



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

29.12.2018

г.Казань

№ 1259

Об установлении ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва Республики Татарстан, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство спорта Республики Татарстан

В целях государственной поддержки работников – молодых специалистов физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва в Республике Татарстан, Кабинет Министров Республики Татарстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Установить ежемесячную стимулирующую надбавку работникам – молодым специалистам, работающим в государственных физкультурных спортивных организациях, осуществляющих подготовку спортивного резерва Республики Татарстан, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство спорта Республики Татарстан, муниципальных физкультурных спортивных организациях, осуществляющих подготовку спортивного резерва Республики Татарстан, в размере 1 111 рублей пропорционально отработанному времени, но не более 1 111 рублей в месяц.

2. Утвердить прилагаемые:

Порядок предоставления ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам, работающим в государственных физкультурных спортивных организациях, осуществляющих подготовку спортивного резерва Республики Татарстан, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство спорта Республики Татарстан;

Порядок предоставления иных межбюджетных трансфертов из бюджета Республики Татарстан бюджетам муниципальных образований Республики Татарстан на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам, работающим в муниципальных физкультурных спортивных организациях, осуществляющих подготовку спортивного резерва Республики Татарстан.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Республики Татарстан разработать и утвердить порядок предоставления ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам, работающим в муниципальных физкультурных спортивных организациях, осуществляющих подготовку спортивного резерва Республики Татарстан, за счет средств, предоставляемых из бюджета Республики Татарстан, с учетом Порядка предоставления ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам, работающим в государственных физкультурных спортивных организациях, осуществляющих подготовку спортивного резерва Республики Татарстан, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство спорта Республики Татарстан, утвержденное настоящим постановлением.

4. Установить, что действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 декабря 2018 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Министерство спорта Республики Татарстан.

Премьер-министр
Республики Татарстан



А.В.Песошин

Утвержден
постановлением
Кабинета Министров
Республики Татарстан
от 29.12. 2018 № 1259

Порядок

предоставления ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам, работающим в государственных физкультурных спортивных организациях, осуществляющих подготовку спортивного резерва Республики Татарстан, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство спорта Республики Татарстан

1. Настоящий Порядок устанавливает размер и порядок выплаты ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам, работающим в государственных физкультурных спортивных организациях, осуществляющих подготовку спортивного резерва Республики Татарстан, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство спорта Республики Татарстан (далее – Организации).

2. Выплата ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам Организации производится за счет средств, предусматриваемых в бюджете Республики Татарстан на соответствующий финансовый год Министерству спорта Республики Татарстан (далее – Министерство).

3. Работником – молодым специалистом Организации признается гражданин Российской Федерации в возрасте до 30 лет включительно, впервые окончивший в очной форме обучения профессиональную образовательную организацию, образовательную организацию высшего образования, имеющую государственную аккредитацию по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, специалитета, магистратуры (далее – профессиональная образовательная организация или образовательная организация высшего образования), и принятый на работу в Организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией не позднее 1 ноября года окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования на следующие должности: инструктор по физкультуре, педагог-организатор, педагог-психолог, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре, тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, хореограф, администратор тренировочного процесса, старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре.

4. Ежемесячная стимулирующая надбавка устанавливается работникам – молодым специалистам с даты трудоустройства в течение первых трех лет непрерывной работы на занимаемой должности.

Решение об установлении, прекращении, продлении выплаты ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам утверждается приказом Организации.

Выплата ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам продлевается на период:

службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или альтернативной гражданской службы;

отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

обучения по очной форме в аспирантуре.

Ежемесячная стимулирующая надбавка продлевается при условии, если работник – молодой специалист оформляет трудовые отношения в срок не позднее 60 дней со дня окончания службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или альтернативной гражданской службы, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

5. К уважительным причинам пропуска сроков трудоустройства, установленных пунктом 3 настоящего Порядка, для получения ежемесячной стимулирующей надбавки относится временная нетрудоспособность, подтвержденная документально. Ежемесячная стимулирующая надбавка сохраняется при условии, если работник – молодой специалист оформляет трудовые отношения в срок не позднее 60 дней со дня окончания временной нетрудоспособности.

6. При переходе работника – молодого специалиста в другую Организацию на аналогичную должность допускается перерыв в работе сроком не более 30 дней.

7. При увольнении работника – молодого специалиста в связи с сокращением численности или штата при последующем трудоустройстве в другую Организацию на аналогичную должность допускается перерыв сроком не более 60 дней.

8. Ежемесячная стимулирующая надбавка работникам – молодым специалистам устанавливается только по основному месту работы молодого специалиста.

9. Ежемесячная стимулирующая надбавка работникам – молодым специалистам устанавливается по основной должности и по должности, работа по которой осуществляется данным работником – молодым специалистом на условиях внутреннего совмещения.

10. Размер ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам рассчитывается по формуле:

$$D = P \times T,$$

где:

D – размер ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам, рублей;

P – стимулирующая надбавка работникам – молодым специалистам в размере 1111 рублей пропорционально отработанному времени, но не более базового размера надбавки в месяц;

T – фактическое отработанное время (ставки), часов;

11. Организации до 1 февраля текущего года представляют в Министерство следующие документы:

заявление о предоставлении средств на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки по форме, утвержденной Министерством;

документ, подтверждающий полномочия лица, подписавшего заявление о предоставлении средств на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки;

реестры работников – молодых специалистов Организации по форме, утвержденной приказом Министерства.

12. Министерство рассматривает документы, указанные в пункте 11 настоящего Порядка, в 10-дневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня их поступления.

В случае представления Организацией неполного пакета документов, указанных в пункте 11 настоящего Порядка, или документов, не соответствующих требованиям пункта 11 настоящего Порядка, Министерство возвращает заявление и в пятидневный срок уведомляют Организацию с указанием причин возврата.

Организация со дня получения уведомления о возвращении заявления повторно представляет документы, указанные в пункте 11 настоящего Порядка, при условии выполнения требований, установленных настоящим Порядком.

13. Субсидия на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам предоставляется на основании типового соглашения о выплате ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам (далее – Соглашение), заключаемого между Министерством и Организацией.

Соглашение заключается в 10-дневный срок со дня представления документов, указанных в пункте 11 настоящего Порядка.

14. Министерство ежеквартально перечисляет субсидию на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам на лицевые счета Организации.

15. Организации представляют в Министерство отчет об использовании субсидии на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам согласно срокам и форме, предусмотренным Соглашением.

16. Остатки субсидии, не использованные Организацией в текущем финансовом году, подлежат перечислению в бюджет Республики Татарстан в установленном порядке.

17. При нарушении Организацией условий предоставления субсидий на основании письменного требования Министерства субсидии подлежат возврату в установленном порядке в бюджет Республики Татарстан в течение 10 рабочих дней со дня получения соответствующего требования.

18. Контроль за соблюдением Организацией условий предоставления субсидий, а также заключенных соглашений осуществляется отраслевыми министерствами и уполномоченными органами государственного финансового контроля.

19. Организации обеспечивают выплату ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам ежемесячно в сроки выплаты заработной платы, установленные Организациями.

Утвержден
постановлением
Кабинета Министров
Республики Татарстан
от 29.12. 2018 № 1259

Порядок
предоставления иных межбюджетных трансфертов из бюджета Республики
Татарстан бюджетам муниципальных образований Республики Татарстан
на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым
специалистам, работающим в муниципальных физкультурных спортивных
организациях, осуществляющих подготовку спортивного резерва
Республики Татарстан

1. Настоящий Порядок определяет механизм предоставления из бюджета Республики Татарстан иных межбюджетных трансфертов бюджетам муниципальных образований Республики Татарстан (далее – муниципальные образования) на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам, работающим в муниципальных физкультурных спортивных организациях, осуществляющих подготовку спортивного резерва Республики Татарстан (далее – иные межбюджетные трансферты).

2. Иные межбюджетные трансферты предоставляются бюджетам муниципальных образований в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в бюджете Республики Татарстан на соответствующий финансовый год.

3. Главным распорядителем бюджетных ассигнований, предоставляемых в соответствии с настоящим Порядком, является Министерство спорта Республики Татарстан (далее – Министерство).

4. Иные межбюджетные трансферты предоставляются из бюджета Республики Татарстан бюджетам муниципальных образований, на территории которых расположены муниципальные физкультурные спортивные организации, осуществляющие подготовку спортивного резерва, работникам – молодым специалистам, которым установлена ежемесячная стимулирующая надбавка.

5. Критерием отбора муниципальных образований Республики Татарстан для получения ими субсидии является наличие в муниципальном образовании Республики Татарстан муниципальных физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва Республики Татарстан, имеющих работников – молодых специалистов, работающих на следующих должностях: инструктор по физкультуре, педагог-организатор, педагог-психолог, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре, тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, хореограф, администратор тренировочного процесса, старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре.

6. Объем иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых муниципальному образованию, определяется по следующей формуле:

$$S_i = D \times K_i \times 12 \times E,$$

где:

S_i – объем иных межбюджетных трансфертов i -му муниципальному образованию с учетом начислений на выплаты по оплате труда, рублей;

D – ежемесячная стимулирующая надбавка работникам – молодым специалистам, работающим в муниципальных физкультурных спортивных организациях, осуществляющих подготовку спортивного резерва Республики Татарстан, расположенных на территории i -го муниципального образования, в размере 1 111 рублей;

12 – число месяцев в году;

K_i – плановая численность работников – молодых специалистов, работающих в муниципальных физкультурных спортивных организациях, осуществляющих подготовку спортивного резерва Республики Татарстан, расположенных на территории i -го муниципального образования;

E – размер страховых взносов во внебюджетные фонды в соответствии с законодательством.

7. Распределение объема иных межбюджетных трансфертов муниципальным образованиям на соответствующий год утверждается распоряжением Кабинета Министров Республики Татарстан.

8. Для получения иных межбюджетных трансфертов орган местного самоуправления муниципального образования Республики Татарстан (далее – орган местного самоуправления) до 1 февраля текущего года представляет в Министерство следующие документы:

порядок предоставления ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам, работающим в муниципальных физкультурных спортивных организациях, осуществляющих подготовку спортивного резерва Республики Татарстан, за счет средств, предоставляемых из бюджета Республики Татарстан, утвержденный постановлением исполнительного комитета муниципального образования;

заявление о предоставлении иных межбюджетных трансфертов по форме, утвержденной Министерством;

документ, подтверждающий полномочия лица, подписавшего заявление о предоставлении иных межбюджетных трансфертов бюджету муниципального образования;

реестры работников – молодых специалистов, работающих в муниципальных физкультурных спортивных организациях, осуществляющих подготовку спортивного резерва Республики Татарстан, по форме, утвержденной приказом Министерства;

наличие в бюджете муниципального образования (сводной бюджетной росписи муниципального образования) бюджетных ассигнований для выплаты ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам, работающим в муниципальных физкультурных спортивных организациях, осуществляющих подго-

товку спортивного резерва Республики Татарстан, предоставляемых в виде межбюджетных трансфертов из бюджета Республики Татарстан.

9. Министерство рассматривает документы, указанные в пункте 8 настоящего Порядка, в 10-дневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня их поступления.

10. Основаниями для отказа в предоставлении иных межбюджетных трансфертов являются:

представление неполного пакета документов, указанных в пункте 8 настоящего Порядка;

наличие в представленных документах недостоверных сведений.

В случае принятия решения об отказе в предоставлении иных межбюджетных трансфертов Министерство возвращает заявление и в пятидневный срок уведомляют орган местного самоуправления с указанием причин возврата.

Орган местного самоуправления в трехдневный срок со дня получения уведомления о возвращении заявления вправе повторно подать документы, указанные в пункте 8 настоящего Порядка, при условии выполнения требований, установленных настоящим Порядком.

11. Министерство повторно рассматривает документы, указанные в пункте 8 настоящего Порядка, в 10-дневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня их поступления.

12. Иные межбюджетные трансферты предоставляются на основании соглашения о предоставлении иных межбюджетных трансфертов (далее – Соглашение), заключаемого между Министерством и органом местного самоуправления.

Соглашение заключается в 10-дневный срок, исчисляемый в рабочих днях, после рассмотрения Министерством представленных соответствующим установленным требованиям документов по форме, утвержденной Министерством, в котором предусматриваются:

целевое назначение иных межбюджетных трансфертов;

размер предоставляемых иных межбюджетных трансфертов;

сроки перечисления иных межбюджетных трансфертов;

осуществление контроля за целевым использованием муниципальным образованием Республики Татарстан иных межбюджетных трансфертов;

порядок, форма и сроки представления получателем отчетности об осуществлении расходов, источником финансового обеспечения которых являются иные межбюджетные трансферты;

порядок расторжения соглашения в случае нарушения условий, установленных настоящим Порядком;

ответственность сторон.

13. Министерство ежеквартально перечисляет иные межбюджетные трансферты на лицевые счета бюджетов муниципальных образований, открытые в территориальных органах Федерального казначейства.

14. Орган местного самоуправления представляет в Министерство отчет об использовании иных межбюджетных трансфертов до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, по форме, установленной Министерством финансов Республики Татарстан.

15. Орган местного самоуправления и его должностные лица несут ответственность в соответствии с законодательством за недостоверность представляемых отчетных сведений и нецелевое использование иных межбюджетных трансфертов.

16. Контроль за целевым использованием предоставленных в соответствии с настоящим Порядком иных межбюджетных трансфертов осуществляют в соответствии с законодательством Министерство и Министерство финансов Республики Татарстан.

17. Нецелевое использование органом местного самоуправления иных межбюджетных трансфертов влечет бесспорное взыскание суммы средств, полученных из бюджета Республики Татарстан, в соответствии с законодательством.

18. Не использованные по состоянию на 1 января текущего финансового года иные межбюджетные трансферты подлежат возврату в доход бюджета Республики Татарстан в течение первых 15 рабочих дней текущего финансового года.

В соответствии с решением Министерства о наличии потребности в иных межбюджетных трансфертах, предоставленных в соответствии с настоящим Порядком, не использованных в отчетном финансовом году, средства в объеме, не превышающем остатка указанных иных межбюджетных трансфертов, могут быть возвращены в текущем финансовом году в доход бюджета муниципального образования, которому они были ранее предоставлены, для финансового обеспечения расходов бюджета муниципального образования, соответствующих целям предоставления указанных иных межбюджетных трансфертов.

В случае если неиспользованный остаток иных межбюджетных трансфертов не перечислен в доход бюджета Республики Татарстан, указанные средства подлежат взысканию в доход бюджета Республики Татарстан в порядке, определяемом Министерством финансов Республики Татарстан, с соблюдением общих требований, установленных Министерством финансов Российской Федерации.
