



РЕШЕНИЕ

КАРАР

Буа шәһәре

30 декабрь 2018 ел

№ 4-37

«Татарстан Республикасы Буа муниципаль районында муниципаль хезмәт турында Нигезләмәне раслау хакында» 2017 елның 6 июлендәге 3-23 номерлы Татарстан Республикасы Буа муниципаль районы Советы карарына үзгәрешләр кертү турында

«Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте турында» 2018 елның 13 июлендәге 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законының 10 статьясына кертелгән үзгәрешләр нигезендә Татарстан Республикасы Буа муниципаль районы Советы

КАРАР КАБУЛ ИТТЕ:

1. Татарстан Республикасы Буа муниципаль районында Буа муниципаль район Советының 2017 елның 6 июлендәге 3-23 номерлы карары (Татарстан Республикасы Буа муниципаль районы Советының 2017 елның 11 декабрдәге 7-27 номерлы, 2018 елның 24 апрелдәге 7-31 номерлы, 2018 елның 7 августындагы 9-33 номерлы карарлары редакциясендә) белән расланган Муниципаль хезмәт турында нигезләмәгә (алга таба – Нигезләмә) түбәндәге үзгәрешләрне кертергә:

1.1. Нигезләмәнең 7.2 пункты 7 бүлегендә түбәндәге редакциядә баян итәргә һәм үзгәртәргә:

«7.2. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен түбәндәге квалификация таләпләре билгеләнә:

- 1) һөнәри белем дәрәжәсенә: югары, баш һәм әйдәп баручы вазыйфалар төркемнәре өчен югары белем; өлкән һәм кече эш төркемнәре өчен югары белем яки урта һөнәри белем булу
- 2) муниципаль хезмәт яки белгечлек, эзерлек юнәлеше буенча эш стажына: муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары буенча – кимендә ике ел муниципаль хезмәт стажы яисә белгечлек, юнәлеш буенча кимендә дүрт ел эш стажы;

муниципаль хезмэтнең төп вазыйфалары буенча-кимендә бер ел муниципаль хезмэт стажы яисә белгечлек, юнәлеш буенча кимендә ике ел эш стажы.

2) әйдәп баручы, өлкән һәм кече төркемнәрнең муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләү өчен эзерлек юнәлеше буенча муниципаль хезмэт стажына яисә белгечлек буенча эш стажына квалификация таләпләре билгеләнми.

3) әлеге статья максатларында муниципаль хезмэт стажын билгеләгәндә шулай ук дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларында һәм аларга тиңләштерелгән хәрби хезмэт вазыйфаларында һәм федераль дәүләт хезмәтенә башка төрләрдәге вазыйфаларында эш стажы исәпкә алына.

Нигезләмәнең 7.3 пунктын киләсе редакциядә үзгәртәргә һәм баян итәргә:

«7.3. Муниципаль хезмәткәрнең вазыйфа Инструкциясе белән белгечлеккә, муниципаль хезмэт вазыйфасын биләү өчен кирәкле эзерлек юнәлешенә квалификация таләпләре каралган очракта, әлеге юнәлеш буенча белем бирү турында һәм (яисә) әлеге белгечлек буенча квалификация турында документ алганнан соң әле белгечлек буенча эш стажын, күрсәтелгән стажга эзерлек юнәлешен исәпләгәндә әлеге белгечлек буенча эшләү чорлары кертелә.

Әгәр дә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфа Инструкциясе белән белгечлеккә, эзерлек юнәлешенә квалификация таләпләре каралмаган булса, белгечлек буенча эш стажын исәпләгәндә, күрсәтелгән стажга эзерлек юнәлешенә граждан(муниципаль хезмәткәр) эш чорлары кертелә, аны үтәгәндә муниципаль хезмэт вазыйфалары буенча вазыйфаи бурычларны үтәү өчен кирәкле белемнәр һәм күнекмәләр алына, шул дәрәжәдәге һөнәри белем турында документ алганнан соң, ул муниципаль хезмэт вазыйфасын биләү өчен квалификация таләпләренә туры килә.

Нигезләмәнең 7.6 пунктын киләсе редакциядә үзгәртәргә һәм баян итәргә:

«7.6. Дипломга ия булган затлар өчен диплом бирелгәннән соң өч ел дәвамында диплом бирелгәннән соң муниципаль хезмэт стажына яисә белгечлек буенча эш стажына, муниципаль хезмәтнең төп вазыйфаларын биләү өчен эзерлек юнәлешенә – кимендә ярты ел муниципаль хезмэт стажына яисә белгечлек буенча бер ел эшкә эзерлек юнәлешенә квалификация таләпләре билгеләнә.

1.2. 14 бүлектә 14.2 пункт. Киләсе редакциядә нигезләмәләренә үзгәртәргә һәм баян итәргә:

«14.2. Муниципаль хезмэт вазыйфасын биләүгә конкурс үткәрү тәртибе муниципаль берәмлекнең вәкилләкле органы тарафыннан кабул ителә торган муниципаль хокукый акт белән билгеләнә. Конкурсны үткәрү тәртибе шартларны, аны үткәрү датасы, вакыты һәм урыны турында мәгълүматларны, шулай ук хезмэт килешүе проекты конкурс үткәрелгән көнгә кадәр 20 көннән дә соңга калмыйча бастырып чыгаруны күздә тотарга тиеш. Муниципаль берәмлектә конкурс комиссиясе әгъзаларының гомуми саны һәм аны формалаштыру тәртибе муниципаль берәмлекнең вәкилләкле органы тарафыннан билгеләнә. Жирлектә, шәһәр округында урнашкан авыл торак пунктларында жирле администрация вәкаләтләренә бер өлешен гамәлгә ашыру йөкләнгән территориаль жирле хакимият органы житәкчесе вазыйфасын башкарганда, муниципаль берәмлектә конкурс комиссиясен формалаштыру тәртибе әлеге авыл торак пунктларының һәрберсендә гражданны тарафыннан күрсәтелгән кандидатураларны аның әгъзалары арасына кертүне күздә тотарга тиеш.»

1.3. 20 нче бүлектә 20.4 нче пунктны киләсе редакциядә нигезләмәләрне үзгәртергә һәм бәян итәргә:

«20.4. Муниципаль хезмәткәргә дәүләт серен тәшкит иткән белешмәләр белән эшлэгән өчен законнар нигезендә айлык өстәмә билгеләнә.»

1.4. 27 бүлектә 27.3 пунктн өстәргә һәм киләсе редакциядә бәян итәргә:

«27.3. Шартнамә нигезендә муниципаль хезмәт өчен кадрлар әзерләү

1. Муниципаль хезмәтнең югары квалификацияле кадрлар составын формалаштыру максатларында жирле үзидарә органнары, мәгариф турында Россия Федерациясе законнары нигезендә һәм «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон нигезләмәләрен исәпкә алып, муниципаль хезмәт өчен гражданны шартнамә нигезендә әзерләүне оештыра алалар.
2. Максатчан укуту турындагы шартнамә жирле үзидарә органы белән граждан арасында төзелә һәм укуны тәмамлаганнан соң билгеләнгән срок эчендә күрсәтелгән жирле үзидарә органында муниципаль хезмәт үтү буенча гражданның йөкләмәсен күздә тоталар.
3. Максатчан укуту турында килешү төзү конкурс нигезендә башкарыла
4. Конкурс жирле үзидарә органы тарафыннан игълан ителә һәм жирле үзидарә органында оештырыла торган Конкурс комиссиясе тарафыннан үткәрелә.
5. Конкурс комиссиясе составына яллаучы вәкиле (эш бирүче) һәм (яки) аларга вәкаләтле муниципаль хезмәткәрләр (шул исәптән муниципаль хезмәт һәм кадрлар, юридик (хокукий) бүлекчәләре мәсьәләләре буенча бүлекчәләрдән, мондый бүлекчәләр булмаган очракта кертелә – граждан максатчан укуту турындагы шартнамә нигезендә муниципаль хезмәт үтәргә йөкләмә ала торган жирле үзидарә органы эшчәнлеген кадрлар һәм юридик (хокукий) тәмин итү өчен жаваплы муниципаль хезмәткәрләр, шулай ук фәнни, мәгариф һәм (яки) башка оешмалар вәкилләре, муниципаль хезмәткә бәйле мәсьәләләр буенча бәйсез эксперт-белгечләр сыйфатында персонал мәгълүматларны күрсәтмичә чакырыла торган фәнни, мәгариф һәм (яки) башка оешмалар вәкилләре. Бәйсез экспертлар саны конкурс комиссиясенен гомуми санының кимендә дүрттән бер өлешен тәшкит итәргә тиеш.
6. Конкурс комиссиясе составы конкурс комиссиясе кабул иткән карарларга йогынты ясый алырлык мәнфәгатьләр конфликтлары барлыкка килү мөмкинлеген булдырмый калсын өчен оештырыла.
7. Конкурс комиссиясе рәис, рәис урынбасары, секретарь һәм комиссия әгъзаларыннан тора.
8. Максатчан укуту турында шартнамә төзү өчен конкурс үткәрү турындагы мәгълүмат массакүләм мәгълүмат чарасында бастырып чыгарылырга тиеш, анда муниципаль хокукий актларны рәсми рәвештә бастырып чыгарыла, һәм жирле үзидарә органының рәсми сайтында «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә әлеге конкурс үткәрелгән көнгә кадәр бер айдан да соңга калмыйча урнаштырылырга тиеш.
9. Әлеге статьяның 8 өлешендә каралган конкурс үткәрү турында мәгълүматта муниципаль хезмәт вазыйфалары төркемнәре күрсәтелә, аларны укуларын

тәмамлаганнан соң гражданның биләп торырга тиеш; бу вазыйфаларга квалификация таләпләре, әлеге статьяның 11 өлеше нигезендә конкурстка тапшырыла торган документлар исемлегенә, аларны кабул итү урыны һәм вакыты; әлеге документлар тәмамланганчы кабул ителә торган срок; конкурсны үткәрү датасы, урыны һәм тәртибе; максатчан уку турында килешү төзүгә кандидатларны бәяләү һәм сайлап алу өчен кулланыла торган конкурс процедуралары; язма бирем темасы (конкурс комиссиясе тарафыннан кулланыла торган конкурс процедураларының берсе язма бирем булса), шулай ук башка мәгълүмат материаллары.

10. Максатчан уку турында шартнамә төзүгә конкурста катнашу хокукына Россия Федерациясе дәүләт телен белгән һәм көндөзгә уку формасы буенча Россия Федерациясе бюджет системасы бюджетлары акчалары исәбеннән беренче тапкыр урта һөнәри яки югары белем алучы гражданның ия. Күрсәтелгән конкурста катнашучы гражданин муниципаль хезмәткә кергән вакытта, шулай ук әлеге статьяның 34 өлешендә каралган бөтен срок дәвамында муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда билгеләнгән таләпләргә туры килергә тиеш.
11. Конкурста катнашырга теләк белдергән гражданин жирле үзидарә органына тәкъдим итә:
 - 1) Шәхси гаризаны;
 - 2) муниципаль хезмәткә керүче гражданин жирле үзидарә органына тәкъдим итү өчен федераль законнар нигезендә расланган форма буенча үз кулы белән тутырылган һәм имзаланган анкета, фотолар кушымтасы белән;
 - 3) паспорт күчәрмәсе (паспорт конкурстка килгәч шәхсэн тәкъдим ителә);
 - 4) хезмәт кенәгәсенә күчәрмәсе яки гражданның хезмәт (хезмәт) эшчәнлеген раслаучы башка документлар (хезмәт (хезмәт) эшчәнлегенә элек гамәлгә ашырылмаган очрактан тыш);
 - 5) гражданның «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон нигезендә муниципаль хезмәткә керүгә һәм аны узуга комачаулы торган авыруның булмавы турында медицина оешмасы бәяләмәсе;
 - 6) гражданин беренче тапкыр көндөзгә уку формасы буенча Россия Федерациясе бюджет системасы акчалары исәбеннән урта һөнәри яки югары белем алуын раслаучы белем, шулай ук үзләштерә торган белем бирү программасы турында (Һөнәр атамасын, белгечлеген яки эзәрлек юнәлешен күрсәтеп), уку планы нигезендә арадаш аттестацияләргә узуга нәтижеләре турында, Уставта каралган бурычларны үтәү турында белем мәгариф оешмасының эчке тәртип кагыйдәләре;
 - 7) язма бирем (конкурс комиссиясе кулланган конкурс процедураларының берсе язма бирем булса).
12. Жирле үзидарә органы житекчәсе карары буенча әлеге статьяның 11 өлеше нигезендә гражданин тарафыннан тапшырылган документларга кертелгән персонал мәгълүматларның һәм башка белемләргә дөреслеген һәм тулылыгын тикшерү гамәлгә ашырыла.

13. Конкурс комиссиясе утырышы, анда дэгъвачыларны бэялэу һәм сайлап алу үткәрелә, әлеге статьяның 11 өлешендә күрсәтелгән документларны кабул итү тәмамланганнан соң 14 календарь көннән дә соңга калмыйча уза. Конкурс комиссиясе утырышының урыны, датасы һәм вакыты турында конкурс комиссиясе әгъзаларына мондый утырыш уздырылганчы өч эш көненнән дә соңга калмыйча, конкурс комиссиясе секретаренә хәбәр ителә. Конкурс комиссиясе утырышын конкурс комиссиясе рәйсе, ә ул булмаганда – конкурс комиссиясе рәйсе урынбасары үткәрә.
14. Конкурс комиссиясе утырышы, әгъзаларының гомуми саныннан кимендә өчтән икесе катнашса, хокуклы дип санала.
15. Конкурс комиссиясе карарлары утырышта катнашучы Конкурс комиссиясе әгъзаларының ачык тавыш бирүе белән кабул ителә. Тавыш тигезлеге булган очракта, рәйслек итүче конкурс комиссиясе утырышында тавыш биргән карар кабул ителгән дип санала.
16. Конкурс комиссиясе дэгъвачыларны әлеге статьяның 11 өлешенең 1-6 пунктларында күрсәтелгән документлар нигезендә, шулай ук конкурс процедуралары нәтижәләре буенча бэяли. Жирле үзидарә органы карары буенча конкурс процедуралары индивидуаль әңгәмә, тест һәм (яки) язма биремне күздә тотат.
17. Шәхси әңгәмә дэгъвачы белән булачак һөнәри хезмәт эшчәнлегә өлкәсенә һәм төренә караган тема буенча ирекле әңгәмә рәвешендә уздырыла, аның барышында дэгъвачы дэгъвачыларның теоретик белемнәрен һәм шәхси сыйфатларын бэялэу максатларында конкурс комиссиясе әгъзаларының сорауларына җавап бирә.
18. Претендентның теоретик белемнәрен һәм шәхес сыйфатларын бэялэу түбәндәге критерийлар буенча башкарыла:
 - 1) теоретик белем дәрәжәсе;
 - 2) логик җавап төзелеше;
 - 3) грамоталылык һәм сөйләм культурасы;
 - 4) мәгариф оешмасында дэгъва итүченең өлгереш дәрәжәсе, фәнни басмаларның булуы, фәнни конференцияләрдә, олимпиадаларда һәм белем бирү оешмалары үткәрә торган башка чараларда катнашу;
 - 5) профессиональ мотивация булу;
 - 6) жирле үзидарә органнарында практика узу.
19. Шәхси әңгәмә нәтижәләре конкурс комиссиясе әгъзалары тарафыннан бэяләнә:
 - 1) өч баллга, әгәр претендент эзлекле, тулы күләмдә теманың эчтәлеген ачты;
 - 2) әгәр претендент эзлекле рәвештә, теманың эчтәлеген тулысынча ачса да, төгәлсезлекләргә һәм кечкенә хаталарга юл куйса, ике баллга;
 - 3) бер баллга, әгәр претендент эзлекле, әмма тулы күләмдә түгел раскрывал эчтәлеге темалар, доступил неточности һәм хаталар;
 - 4) нуль баллар, әгәр претендент теманың эчтәлеген ачмаган, зур төгәлсезлекләр һәм хаталар жибәргән.
20. Утырышта катнашучы Конкурс комиссиясе әгъзалары тарафыннан шәхси

- әңгәмә нәтижеләре буенча дәгъвачыга бирелгән баллар жыела.
21. Дәгъвачыларны тестлау жирле үзидарә органы тарафыннан төзелә торган теоретик мәсьәләләр исемлеге нигезендә Россия Федерациясе Конституциясе, Татарстан Республикасы Конституциясе, жирле үзидарә, муниципаль хезмәт, коррупциягә каршы көрәш өлкәсендә Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнары нигезләмәләрен белүгә үткәрелә, шулай ук жирле үзидарә органы эшчәнлеге өлкәсенә кагылышлы мәсьәләләрне белү, анда максатчан уку турындагы шартнамә нигезендә граждан муниципаль хезмәтне узарга тиеш.
 22. Тест нәтижеләрен бәяләү конкурс комиссиясе тарафыннан тест сорауларына дәгъвачы биргән дәрәжә җаваплардан чыгып башкарыла.
 23. Тест нәтижеләре буенча конкурс комиссиясе эгъзалары дәгъва кылучыларга тәкъдим ителә:
 - 1) тест сорауларының 86-100 процентына дәрәжә җавап бирелсә, биш балл;
 - 2) тест сорауларының 70-85 процентына дәрәжә җавап бирелсә, дүрт балл;
 - 3) тест сорауларының 51-69 процентына дәрәжә җавап бирелсә, өч балл;
 - 4) тест сорауларының 35-50 процентына дәрәжә җавап бирелсә, ике балл;
 - 5) тест сорауларының 20-34 процентына дәрәжә җавап бирелсә, бер балл;
 - 6) тест сорауларының 20 проценттан да ким булмаган дәрәжә җавап бирелсә, нуль балллары.
 24. Язма бирем конкурс комиссиясе тарафыннан билгеләнгән һәм конкурс үткәрү турында мәгълүматта күрсәтелгән тема буенча претендент тарафыннан эзерләнә.
 25. Язма бирем темасы Россия Федерациясе Конституциясе, Татарстан Республикасы Конституциясе, жирле үзидарә, муниципаль хезмәт, коррупциягә каршы көрәш өлкәсендә Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнары нигезләмәләрен дәгъвачы белемен ачыклау өчен сайлана, шулай ук жирле үзидарә органы эшчәнлеге өлкәсенә кагылышлы мәсьәләләрне белү, анда максатчан уку турындагы шартнамә нигезендә граждан муниципаль хезмәтне узарга тиеш.
 26. Язма биремне бәяләү критерийлары-бирелгән теманы ачу тулылыгы, язма сөйләм культурасы.
 27. Язма бирем конкурс комиссиясе эгъзалары тарафыннан бәяләнә:
 - 1) өч баллга, әгәр претендент эзлекле рәвештә, тулы күләмдә язма бирем темасының эчтәлеген ачса;
 - 2) әгәр дәгъвачы эзлекле рәвештә язма бирем темасының эчтәлеген тулысынча ачса да, төгәлсезлекләргә һәм кечкенә хаталарга юл куйса, ике баллга;
 - 3) бер баллга, әгәр претендент эзлекле, әмма тулы күләмдә теманың эчтәлеген ача алмаса, биремнәрдә төгәлсезлекләр җибәрелсә;
 - 4) әгәр претендент язма бирем темасының эчтәлеген ачмаган булса, нуль баллар.
 28. Утырышта катнашучы Конкурс комиссиясе эгъзалары тарафыннан язма биремне бәяләү нәтижеләре буенча дәгъвачыга бирелгән баллар жыела.
 29. Конкурста жиңүче дип конкурс кысаларында кулланыла торган конкурс

процедуралары нәтижеләре буенча иң күп суммар балл жыйган дәгъвачы санала.

30. Конкурс комиссиясенең тавыш бирү нәтижеләре беркетмә белән рәсмиләштерелә, ул конкурс комиссиясе утырышында рәислек итүче һәм конкурс комиссиясе секретаре тарафыннан имзалана.
31. Конкурс комиссиясенең конкурста жиңүчене билгеләү турындагы карары жирле үзидарә органына конкурста жиңгән дәгъвачы белән максатчан белем бирү турында шартнамә төзү өчен нигез булып тора.
32. Конкурста катнашкан гражданнарга аның нәтижеләре турында конкурс тәмамланганнан соң бер ай эчендә язмача хәбәр ителә.
33. Конкурста катнашуга бәйле чыгымнар (конкурсны үткәрү урынына бару һәм кире кайтару, Торак урын яллау, яшәү, элементә чараларыннан файдалану һәм башкалар) гражданнар үз акчалары хисабына башкарыла.
34. Максатчан белем алганнан соң, муниципаль хезмәтне мәжбүри үтү срогы максатчан укуыту турында шартнамә белән билгеләнә. Әлеге срок максатчан укуыту килешүе нигезендә жирле үзидарә органы гражданга социаль ярдәм күрсәтү чараларын тәкъдим иткән, ләкин биш елдан артык булмаган сроктан ким була алмый.
35. Максатчан белем алганнан соң муниципаль хезмәтне мәжбүри үтү срогы максатчан укуыту турында шартнамә белән билгеләнә. Әлеге срок максатчан укуыту килешүе нигезендә жирле үзидарә органы гражданга социаль ярдәм күрсәтү чараларын тәкъдим иткән, ләкин биш елдан артык булмаган сроктан ким була алмый.
36. Максатчан укуыту турында якларның йөкләмәләре һәм җаваплылыгы Россия Федерациясе законнары нигезендә максатчан укуыту турында шартнамә белән билгеләнә.
37. Максатлы укуыту килешүе гражданин белән бер тапкыр төзелергә мөмкин.
38. Максатчан укуыту турында Шартнамәдә каралган чыгымнарны финанс белән тәмин итү жирле бюджет акчалары исәбеннән башкарыла.»

2. Әлеге карар рәсми басылып чыккан көннән законлы үз көченә керә һәм районның рәсми сайтында Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталында түбәндәге адрес буенча урнаштырылырга тиеш <http://pravo.tatarstan.ru/>, шулай ук Татарстан Республикасы Муниципаль берәмлекләре порталында Интернет мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә <http://buinsk.tatarstan.ru> адресы буенча урнаштырылырга тиеш.

3. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотам.

Буа муниципаль районы башлыгы
вазифаларын башкаручы

И.Ф. Еремеев