

Татарстан Республикасы Ютазы муниципаль районы
Кәрәкәшле авыл жирлеге Советы

КАРАР

Кәрәкәшле ав.

№ 33

17.12.2018 ел

Татарстан Республикасы Ютазы муниципаль районы Кәрәкәшле авыл жирлеге Советының 2017 елның 27 мартындагы «Татарстан Республикасы Ютазы муниципаль районы «Кәрәкәшле авыл жирлеге» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт турындагы нигезләмә турында»гы 4 санлы карарына үзгәрешләр кертү турында" (2017 елның 2 августындагы 10 санлы, 2017 елның 23 декабрдәге 25 санлы карары редакцияләрендә)

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2018 елның 29 июнендәге «Жирле үзидарәнәң үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларына, сайланулы вазыйфай затларына, муниципаль берәмлекләренә контроль-хисап органнары рәисләренә, муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү чыгымнарын финанслау нормативлары турында» гы 182 санлы карары нигезендә, 2018 елның 22 мартындагы «Татарстан Республикасының аерым закон актларына үзгәрешләр кертү турында»гы 15-ТРЗ санлы Татарстан Республикасы Законы нигезендә, Ютазы муниципаль районы Кәрәкәшле авыл жирлеге Советына, Ютазы муниципаль районы

КАРАР ИТТЕ:

1.Татарстан Республикасы Ютазы муниципаль районы Кәрәкәшле авыл жирлеге Советының 2017 елның 27 мартындагы «Татарстан Республикасы Ютазы муниципаль районы «Кәрәкәшле авыл жирлеге» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт турындагы нигезләмә турында» гы 4 санлы карарына түбәндәге үзгәрешләргә кертүгә:

1.1. «Муниципаль хезмәткәр хезмәтенә түләү» 22 маддәсен, 6 бүлекне "муниципаль хезмәткәр хезмәтенә түләү" баян итәргә. Муниципаль хезмәткәргә бирелә торган гарантияләр. Кәрәкәшле авыл жирлегендә муниципаль хезмәт стажы һәм муниципаль хезмәт турындагы Нигезләмә түбәндәге редакциядә баян ителә:

«22. Муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт хакы

1. Муниципаль хезмәткәрләр өчен муниципаль хезмәт вазыйфасы һәм айлык һәм башка өстәмә түләүләр нигезендә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай окладынан торган акчалата керем билгеләнә.

2. Муниципаль хезмәткәрләр өчен, биләгән муниципаль вазыйфага туры китереп, вазыйфай окладтан тыш, түбәндәге айлык һәм башка өстәмә түләүләр билгеләнә::

- 1) сыйныф чины өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә;
- 2) муниципаль хезмәттә тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә;
- 3) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә;
- 4) айлык акчалата бүләкләү;
- 5) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне башкарган өчен премия;
- 6) ел саен түләнгән торган отпуск һәм матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр бирелә торган түләү;

7) айлык өстөмө вазыйфаи окладына гыйльми дәрәжәсе фәннәр кандидаты, гыйльми дәрәжәсе фәннәр докторы.

3. Кәрәкәшле авыл жирлеге Советы карары нигезендә муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладлары күләме гамәлдәге законнар нигезендә билгеләнә.

4. Муниципаль хезмәткәрләргә гамәлдәге законнарда каралган айлык һәм башка өстөмә түләүләр күләме һәм аларны гамәлгә ашыру тәртибе әлеге Нигезләмә белән билгеләнә.

5. Муниципаль хезмәткәрләргә әлеге Нигезләмәдә каралган айлык һәм башка өстөмә түләүләр муниципаль хезмәткәрләргә яллаучы (эш бирүче) вәкиле акты белән билгеләнә.

6. Муниципаль хезмәттәге тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка ай саен өстөмә муниципаль хезмәт стажына карап түләнә. 3. Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстөмә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи окладына карата процентларда, артмаган күләмдә билгеләнә:

Муниципаль хезмәт стажында	Өстәмәнең иң чик күләме, процентларда
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	10
10 елдан 15 елга кадәр	15
15 елдан артык	20;

Муниципаль хезмәт стажы, тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстөмә билгеләү өчен, муниципаль хезмәт турындагы гамәлдәге законнар нигезендә билгеләнә һәм муниципаль хезмәткәр Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләп торган жирле үзидарә органы акты белән муниципаль хезмәт стажын билгеләү комиссиясе карары нигезендә билгеләнә. Муниципаль хезмәт стажын билгеләү буенча комиссияләр һәр жирле үзидарә органында, әлеге органнарның хокукый актлары нигезендә төзелә.

7. Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары (катлаулылыгы, киеренкелеге, хезмәттәге югары казанышлар, махсус эш режимы) өчен вазыйфаи окладка ай саен өстөмә муниципаль хезмәт вазыйфаларының төркемнәренә бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәт вазыйфаларыннан артмаган күләмнәрдә билгеләнә:

- югары муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфаи окладның 9 проценты;
- төп муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфаи окладның 7 проценты;
- әйдәп баручы муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфаи окладның 5 проценты;
- өлкән муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфаи окладның 3 проценты;
- кече муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфаи окладның 1 проценты;

8. Муниципаль хезмәткәрләргә аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәренә үтәгән өчен премияләр түләү, яллаучы (эш бирүче) вәкиле карары буенча, тиешле жирле үзидарә органы бурычларын һәм функцияләрен исәпкә алып башкарыла.

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәренә үтәгән өчен премияләрнең күләме максималь күләмнәр белән чикләнми һәм абсолют күләмдә (сумнарда), шулай ук муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасы буенча акчалата этәлегенә яисә вазыйфаи окладларына кыска вакыт эчендә билгеләнә ала.

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәренә үтәгән өчен премияләр жирле үзидарә органының хезмәт өчен түләү фондында каралган акчалар чикләрендә яллаучы (эш бирүче) муниципаль хезмәткәргә бирелә һәм аларга карап билгеләнә:

- тиешле жирле үзидарә органына йөкләнгән бурычларны, функцияләрен һәм вәкаләтләренә гамәлгә ашыру буенча муниципаль хезмәткәрнең шәхси өлеше;
- муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан биремнәренә үтәүнең катлаулылыгы, мөһимлеге һәм сыйфаты, ирешелгән нәтижәләрнең нәтижәлелеге дәрәжәсе;
- муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи инструкциясен үтәү нәтижәләре;
- муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт дисциплинасын үтәү.

9. Муниципаль хезмәткәрләргә ай саен акчалата бүләкләү вазыйфаи окладның 1 процентыннан артмаган күләмдә түләнә.

10. Сыйныф чины өчен вазыйфаи окладка ай саен өстөмә муниципаль хезмәт вазыйфаларының төркемнәренә карап, алар биләгән муниципаль хезмәт вазыйфаларыннан артмаган күләмнәрдә муниципаль хезмәткәрләргә билгеләнә:

Сыйныф сәгате	Сыйныф чины өчен өстәмә түләү күләме, вазыйфаи окладка карата процентлар
1	2
I класслы хакыйкый муниципаль киңәшче I класслы муниципаль киңәшче I класслы муниципаль хезмәт Киңәшчесе I класслы муниципаль хезмәт референты I класслы муниципаль хезмәт сәркатибе	7
II класслы хакыйкый муниципаль киңәшче II класслы муниципаль киңәшче II класслы муниципаль хезмәт Киңәшчесе II класслы муниципаль хезмәт референты II класслы муниципаль хезмәт сәркатибе	5
III класслы хакыйкый муниципаль киңәшче III класслы муниципаль киңәшче III класслы муниципаль хезмәт Киңәшчесе III класслы муниципаль хезмәт референты III класслы муниципаль хезмәт сәркатибе	3;

12. Еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү муниципаль хезмәткәргә 1,2 вазыйфаи окладтан артмаган күләмдә билгеләнә.

12. Еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү муниципаль хезмәткәрнең еллык түләүле отпуск яки аның бер өлешен агымдагы финанс елында бер тапкыр биру турындагы гаризасы нигезендә башкарыла.

Әгәр муниципаль хезмәткәргә календарь ел дәвамында ел саен түләнә торган отпуск бирелмәсә, бер тапкыр бирелә торган түләү аңа декабрь аенда эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә түләнә.

Муниципаль хезмәткәр чираттагы түләүле отпуск бирмичә генә эштән азат ителергә тиеш булса, бер тапкыр бирелә торган түләү аңа пропорциональ рәвештә эшләнгән вакытка түләнә.

13. Матди ярдәм түләү хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды кысаларында башкарыла.

Матди ярдәм түләү агымдагы финанс елы дәвамында муниципаль хезмәткәрнең матди ярдәм күрсәтү турындагы гаризасы нигезендә башкарыла.

Агымдагы финанс елында матди ярдәмне бер тапкыр түләү турындагы таләп муниципаль хезмәткәрне жирле үзидарәнең башка органына эшкә күчерү (кабул итү) очраklarына кагыла.

Матди ярдәм муниципаль хезмәткәргә эшкә кабул ителгәннән соң өч айдан да иртәрәк түгел, тик сынау срогы уңышлы узганнан соң гына түләнә.

Муниципаль хезмәткәрне, шулай ук әлегә жирле үзидарә органында муниципаль хезмәткәрнең эш стажы булганда, матди ярдәм аңа бер елдан да ким булмаган вакытка пропорциональ рәвештә түләнә.

Аерым очраklarда матди ярдәм бала туганда яллаучы (эш бирүче) вәкиле, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең һәм аның якин туганнарының авыр авыр авыруы, үлүе һәм башка бәхетсезлек очраklarында өстәмә түләнәргә мөмкин.

14. Гыйльми дәрәжә өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә, Татарстан Республикасының мактаулы исеме хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә билгеләнә:

фән кандидатының гыйльми дәрәжәсе өчен-окладның 1,5 проценты күләмендә;

фән докторы гыйльми дәрәжәсе өчен-вазыйфа окладының ике проценты күләмендә.

6. Башкарма комитет хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү фондын формалаштырганда, вазыйфаи окладларны түләү өчен жиберелә торган акчалардан тыш, түләү өчен түбәндәге акчалар карала (бер елга исәпләгәндә 12 вазыйфаи окладтан чыгып):

1) сыйныф чины өчен айлык өстәмә - вазыйфай окладларның дүрт процентыннан артмаган күләмдә;

2) муниципаль хезмәттә тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә - вазыйфай окладларның унөч процентыннан артмаган күләмдә;

3) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен айлык өстәмә (кыенлык, кииренкелек, хезмәттәге югары казанышлар, махсус эш режимы) - вазыйфай окладларның биш процентыннан артмаган күләмдә;

4) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне башкарган өчен премияләр-вазыйфай окладларның бер процентыннан артмаган күләмдә;

5) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү - вазыйфай окладларның ун проценттан артмаган күләмдә;

6) айлык акчалата бүлөкләү - вазыйфай окладларның бер процентыннан артмаган күләмдә.».

1.2. «Муниципаль хезмәткәрне һәм аның гаилә әгъзаларын пенсия белән тәмин итү» 6 бүлекнең 6 пунктын Кәрәкәшле авыл жирлегендә муниципаль хезмәт турындагы нигезләмәләрне түбәндәге редакциядә баян итәргә:

«Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия исәпләнә һәм билгеләнә торган айлык акчалата керем составына вазыйфай оклад һәм сыйныф чины өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә кертелә.».

2. Әлеге карарны «Татарстан Республикасы хокукий мәгълүматының рәсми порталында» урнаштыру юлы белән түбәндәге веб-адрес буенча игълан итәргә: <http://pravo.tatarstan.ru>, Ютазы муниципаль районының рәсми сайтында интернет-телекоммуникация челтәрендә түбәндәге веб-адрес буенча урнаштырылган: <http://jutaza.tatarstan.ru>.

3. Әлеге карар рәсми басылып чыкканнан (халыкка житкерелгәннән) соң үз көченә керә.

Кәрәкәшле авыл жирлеге башлыгы:



А.Г.Дәүләтгәрәев