

**Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы
Кирельск авыл жирлеге Советы
КАРАРЫ**

2018 елның 15 ноябре

№ 93

Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәпкә алу буенча белгечләргә хезмәт хакы түләү турындагы Нигезләмәне раслау турында

2006 елның 29 апрелендәге “Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алу вәкаләтләрен гамәлгә ашыруга субвенцияләр турында”гы 258 номерлы Россия Федерациясе Хөкүмәтенең Карары, 2003 елның 6 октябрәндәге 131 –ФЗ номерлы “Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында”гы Федераль законның 53 маддәсе, Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 144 маддәсе нигезендә, Россия Федерациясе оборона Министрлыгының 2009 елның 25 апрелендәге 315/2/203 номерлы хаты һәм хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алу вәкаләтләрен гамәлгә ашыруын исәпкә алып, Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Иске Казиле авыл жирлеге Советы **КАРАР КЫЛДЫ:**

1. Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы белгечләргә хезмәт хакы түләү турындагы Нигезләмәне расларга.
2. Әлеге Карар 2018 елның 1 маеннан барлыкка килгән хокукый мөнәсәбәтләргә кагыла һәм Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының рәсми сайтында басылып чыгарга тиеш.
3. Әлеге Карарның үтәлешен контрольдә тотуны Кирельск авыл жирлеге башлыгына йөкләргә.

**Кама Тамагы муниципаль районы
Кирельск авыл жирлеге башлыгы,
Кама Тамагы муниципаль районы
Кирельск авыл жирлеге
Советы Рәисе**

Ф. Я. Зиннәтуллин

2018 елның 15 ноябренадәге Кама
Тамагы муниципаль районы Кирельск
авыл жирлеге Советының
93 номерлы Карарына 1 номерлы
кушымта

**Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә
алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәпкә алу буенча белгечләргә хезмәт хакы
түләү турындагы Нигезләмә**

I. Гомуми нигезләмәләр

1. Әлеге нигезләмә 2006 елның 29 апрелендәге “Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алу вәкаләтләрен гамәлгә ашыруга субвенцияләр турында”гы Россия Федерациясә Хөкүмәтенең 258 номерлы Карары, 2003 елның 6 октябренадәге 131 –ФЗ номерлы “Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында”гы Федераль законның 53 маддәсә нигезендә эшләнде.
2. Әлеге Нигезләмә хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алу буенча вәкаләтләренә гамәлгә ашыручы жирлекнең хәрби-исәпкә алу хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү тәртибен жайга сала.
3. Әлеге Нигезләмә хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә хәрби исәпкә алу буенча белгечнең һәм беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хезмәт хакын билгеләгәндә кулланыла.
4. Хәрби-исәпкә алу хезмәткәренең хезмәткә түләү фонды, жирлеккә тапшырыла торган федераль бюджеттан бирелә торган субвенцияләр күләменнән чыгып, календарь елга төзелә.
5. Өстәмә түләүләр күләме хезмәт өчен түләүгә бүлеп бирелгән акчалар чикләрендә билгеләнә.

II. Хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары

1. Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы белгечләренең хезмәте өчен түләү әлеге Нигезләмә нигезендә башкарыла һәм айлык вазыйфай окладтан (алга таба - вазыйфай оклад), компенсация түләүләреннән һәм кызыксындыру характерындагы түләүләрдән тора.
2. Ике эштә эшләү (совместительство) буенча эшләүче хәрби исәп хезмәткәрләре өчен сәгать атнасы хәрби исәптә торучы гражданның санына турыдан-туры пропорциональ рәвештә билгеләнә.

3. 2008 елның 5 августындагы “Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә Россия Федерациясе Хөкүмәтенә 583 номерлы Карарын гамәлгә ашыру чаралары турында”гы Россия Федерациясе оборона Министрының 2014 елның 23 апрелдәге 255 номерлы боерыгы нигезендә хәрби-исәпкә алу хезмәткәренә вазыйфай оклады күләме, инспектор окладына тиңләштерелгән кертемнең күләме.

Вазыйфай оклад күләме, сум.

Исәпкә алу һәм броньлау буенча инспектор

6 552,00

4. Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 282,284,285 мaddәләренә туры китереп, уртак эшчәнлек буенча вазыйфаларны башкаручы хәрби-исәпкә алу хезмәткәренә вазыйфай окладының максималь күләме азат ителгән хәрби-исәпкә алу хезмәткәренә хезмәт окладының 50% ыннан артмаска тиеш. Уртак эшчәнлек буенча вазыйфаларны башкаручы хәрби исәптә торучы гражданның санын исәпкә алып, хәрби-исәпкә алу хезмәткәренә түбәндәге вазыйфай окладлар билгеләнә:

– хәрби исәптә 400 гражданның булганда - азат ителгән хәрби-исәпкә алу хезмәткәренә хезмәт окладынан 40%.

5. Хезмәткәргә кызыксындыру характерындагы түбәндәге түләүләр башкарыла:

а) Россия Федерациясе оборона Министрлыгының 2014 елның 23 апрелдәге 255 номерлы боерыгы нигезендә билгеләнгән тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү

Хезмәткәрләргә тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә түләү түбәндәге күләмнәрдә әлеге өстәмә түләү алу хокукын бирә торган эш стажына карап дифференциацияләнгән рәвештә башкарыла:

Эш стажы	күләме (вазыйфай окладка процентларда)
1 елдан 2 елга кадәр	5
2 яшьтән 3 яшькә кадәр	10
3 елдан 5 елга кадәр	15
5 елдан артык	20

Тиешле елларны эшләгән өчен айлык өстәмә түләү билгеләү хокукын бирә торган эш стажын исәпләгәндә исәпкә алына торган чорлар календарь хисабында билгеләнә һәм суммалаштырыла. Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә түләү алу хокукын бирә торган эш (хезмәт) стажын билгеләү өчен төп документ булып хезмәт кенәгәсе (хәрби билет) тора. Эш (хезмәт) стажын раслап, хезмәткәр тарафыннан шулай ук тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә түләү алу хокукын бирә торган эш (хезмәт) стажы булуны раслаучы башка документлар да тәкъдим ителергә мөмкин. Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә билгеләнә һәм әлеге өстәмә түләү күләмен билгеләү яки арттыру хокукы барлыкка килгән вакыттан түләнә.

Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә күләмен вакытында яңадан карау өчен жаваплылык кадрлар эше өчен жаваплы хезмәткәргә йөкләнә. Тиешле елларны эшләгән өчен айлык өстәмә билгеләү тиешле хокукый акт белән рәсмиләштерелә.

- б) вазыйфай бурычларны намуслы башкарган өчен елына 2 вазыйфай окладка кадәр акчалата бүләк;
- в) эш нәтижеләре буенча вазыйфай окладның 25 проценты күләмендә айлык премия. Айлык премия хезмәткәрләргә сыйфатлы, оператив эшләр башкарган өчен түләнә.
- г) Федераль законнар һәм Россия Федерациясенең башка хокукый актлары белән каралган башка түләүләр.
6. Компенсация түләүләр үзенчәлекле климат шартлары булган жирлекләрдә эшләгән өчен түләүләрне үз эченә ала. 2014 елның 23 апрелендәге Россия Федерациясе оборона Министрлыгының 255 боекы нигезендә, хәрби-исәпкә алу хезмәткәренең Татарстан Республикасы өчен хезмәт хакына район коэффициенты күләме 1,15 тәшкил итә.

III. Хәрби исәпкә алу буенча белгечкә ял (отпуск)

Хәрби исәпкә алу буенча белгечкә ел саен 28 календарь көн дәвам иткән түләүле ял бирелә. Ике эштә эшләүче белгечләр өчен еллык түләүле ял төп эшчәнлек буенча ял белән бер үк вакытта бирелә.