

2018 елның 15 ноябренадәге Кама
Тамагы муниципаль районы Кече
Салтык авыл жирлеге Советының
105 номерлы Карарына 1 номерлы
кушымта

**Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби
исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәпкә алу буенча белгечләргә
хезмәт хагы түләү турындагы Нигезләмә**

I. Гомуми нигезләмәләр

1. Әлеге нигезләмә 2006 елның 29 апрелендәге “Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алу вәкаләтләрен гамәлгә ашыруга субвенцияләр турында”гы Россия Федерациясә Хөкүмәтенәң 258 номерлы Карары, 2003 елның 6 октябренадәге 131 –ФЗ номерлы “Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында”гы Федераль законның 53 маддәсә нигезендә эшләнде.

2. Әлеге Нигезләмә хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алу буенча вәкаләтләрне гамәлгә ашыручы жирлекнең хәрби-исәпкә алу хезмәткәрләренәң хезмәт өчен түләү тәртибен жайга сала.

3. Әлеге Нигезләмә хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә хәрби исәпкә алу буенча белгечнең һәм беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хезмәт хагын билгеләгәндә кулланыла.

4. Хәрби-исәпкә алу хезмәткәрнең хезмәткә түләү фонды, жирлеккә тапшырыла торган федераль бюджеттан бирелә торган субвенцияләр күләменнән чыгып, календарь елга төзелә.

5. Өстәмә түләүләр күләме хезмәт өчен түләүгә бүлеп бирелгән акчалар чикләрендә билгеләнә.

II. Хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары

1. Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы белгечләрнең хезмәте өчен түләү әлеге Нигезләмә нигезендә башкарыла һәм айлык вазыйфаи окладтан (алга таба - вазыйфаи оклад), компенсация түләүләреннән һәм кызыксындыру характерындагы түләүләрдән тора.

2. Ике эштә эшләү (совместительство) буенча эшләүче хәрби исәп хезмәткәрләре өчен сәгать атнасы хәрби исәптә торучы гражданнар санына турыдан-туры пропорциональ рәвештә билгеләнә.

3. 2008 елның 5 августындагы “Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә Россия Федерациясе Хөкүмәтенен 583 номерлы Карарын гамәлгә ашыру чаралары турында”гы Россия Федерациясе оборона Министрының 2014 елның 23 апрелендәге 255 номерлы боерыгы нигезендә хәрби-исәпкә алу хезмәткәренен вазыйфай оклады күләме, инспектор окладына тиңләштерелгән кертемнең күләме.

Вазыйфай оклад күләме, сум.

Исәпкә алу һәм броньлау буенча инспектор 6 552,00

4. Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 282,284,285 мaddәләренә туры китереп, уртак эшчәнлек буенча вазыйфаларны башкаручы хәрби-исәпкә алу хезмәткәренен вазыйфай окладының максималь күләме азат ителгән хәрби-исәпкә алу хезмәткәренен хезмәт окладының 50% ыннан артмаска тиеш. Уртак эшчәнлек буенча вазыйфаларны башкаручы хәрби исәптә торучы гражданның санын исәпкә алып, хәрби-исәпкә алу хезмәткәренә түбәндәге вазыйфай окладлар билгеләнә:

– хәрби исәптә 400 гражданның булганда - азат ителгән хәрби-исәпкә алу хезмәткәренен хезмәт окладынан 40%.

5. Хезмәткәргә кызыксындыру характерындагы түбәндәге түләүләр башкарыла:

а) Россия Федерациясе оборона Министрлыгының 2014 елның 23 апрелендәге 255 номерлы боерыгы нигезендә билгеләнгән тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү

Хезмәткәрләргә тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә түләү түбәндәге күләмнәрдә әлегә өстәмә түләү алу хокукын бирә торган эш стажына карап дифференциацияләнгән рәвештә башкарыла:

Эш стажы процентларда)	күләме (вазыйфай окладка)
1 елдан 2 елга кадәр	5
2 яшьтән 3 яшькә кадәр	10
3 елдан 5 елга кадәр	15
5 елдан артык	20

Тиешле елларны эшләгән өчен айлык өстәмә түләү билгеләү хокукын бирә торган эш стажын исәпләгәндә исәпкә алына торган чорлар календарь хисабында билгеләнә һәм суммалаштырыла. Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә түләү алу хокукын бирә торган эш (хезмәт) стажын билгеләү өчен төп документ булып хезмәт кенәгәсе (хәрби билет) тора. Эш (хезмәт)

стажын раслап, хезмәткәр тарафыннан шулай ук тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә түләү алу хокукын бирә торган эш (хезмәт) стажы булуны раслаучы башка документлар да тәкъдим ителергә мөмкин. Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә билгеләнә һәм әлеге өстәмә түләү күләмен билгеләү яки арттыру хокукы барлыкка килгән вакыттан түләнә.

Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә күләмен вакытында янадан карау өчен җаваплылык кадрлар эше өчен җаваплы хезмәткәргә йөкләнә. Тиешле елларны эшлэгән өчен айлык өстәмә билгеләү тиешле хокукий акт белән рәсмиләштерелә.

б) вазыйфаи бурычларны намуслы башкарган өчен елына 2 вазыйфаи окладка кадәр акчалата бүләк;

в) эш нәтиҗәләре буенча вазыйфаи окладның 25 проценты күләмендә айлык премия.

Айлык премия хезмәткәрләргә сыйфатлы, оператив эшләр башкарган өчен түләнә.

г) Федераль законнар һәм Россия Федерациясенең башка хокукий актлары белән каралган башка түләүләр.

6. Компенсация түләүләр үзенчәлекле климат шартлары булган җирлекләрдә эшлэгән өчен түләүләрне үз эченә ала. 2014 елның 23 апрелендәге Россия Федерациясе оборона Министрлыгының 255 боерыгы нигезендә, хәрби-исәпкә алу хезмәткәренең Татарстан Республикасы өчен хезмәт хакына район коэффициенты күләме 1,15 тәшкил итә.

III. Хәрби исәпкә алу буенча белгечкә ял (отпуск)

Хәрби исәпкә алу буенча белгечкә ел саен 28 календарь көн дәвам иткән түләүле ял бирелә. Ике эштә эшләүче белгечләр өчен еллык түләүле ял төп эшчәнлек буенча ял белән бер үк вакытта бирелә.