

Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы
Тәмте авыл җирлеге Советы
КАРАРЫ

2018 елның 14 ноябре

№ 105

Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәпкә алу буенча белгечләргә хезмәт хакы түләү турындагы Нигезләмәне раслау турында

2006 елның 29 апрелдәге “Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алу вәкаләтләрен гамәлгә ашыруга субвенцияләр турында”гы 258 номерлы Россия Федерациясе Хөкүмәтенен Карары, 2003 елның 6 октябрдәге 131 –ФЗ номерлы “Россия Федерациясендә җирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында”гы Федераль законның 53 маддәсе, Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 144 маддәсе нигезендә, Россия Федерациясе оборона Министрлыгының 2009 елның 25 апрелдәге 315/2/203 номерлы хаты һәм хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алу вәкаләтләрен гамәлгә ашыруын исәпкә алып, Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Тәмте авыл җирлеге Советы **КАРАР ЧЫГАРДЫ:**

1. Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы белгечләргә хезмәт хакы түләү турындагы Нигезләмәне расларга.

2. Әлеге Карар 2018 елның 1 маеннан барлыкка килгән хокукый мөнәсәбәтләргә кагыла һәм Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының рәсми сайтында басылып чыгарга тиеш.

3. Әлеге Карарның үтәлешен контрольдә тотуны Тәмте авыл җирлеге башлыгына йөкләргә.

Кама Тамагы муниципаль районы
Тәмте авыл җирлеге башлыгы,
Тәмте авыл Советы Рәисе

И. А. Зиновьев

2018 елның 14 ноябренадәге Кама
Тамагы муниципаль районы Тәмте
авыл жирлеге Советының 105
номерлы Карарына 1 номерлы
кушымта

**Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби
исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәпкә алу буенча белгечләргә
хезмәт хагы түләү турындагы Нигезләмә**

I. Гомуми нигезләмәләр

1. Әлеге нигезләмә 2006 елның 29 апрелендәге “Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алу вәкаләтләрен гамәлгә ашыруга субвенцияләр турында”гы Россия Федерациясә Хөкүмәтенәң 258 номерлы Карары, 2003 елның 6 октябренадәге 131 –ФЗ номерлы “Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында”гы Федераль законның 53 маддәсә нигезендә эшләнде.

2. Әлеге Нигезләмә хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алу буенча вәкаләтләренә гамәлгә ашыручы жирлекнең хәрби-исәпкә алу хезмәткәрләренәң хезмәт өчен түләү тәртибен жайга сала.

3. Әлеге Нигезләмә хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә хәрби исәпкә алу буенча белгечнең һәм беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хезмәт хагын билгеләгәндә кулланыла.

4. Хәрби-исәпкә алу хезмәткәренәң хезмәткә түләү фонды, жирлеккә тапшырыла торган федераль бюджеттан бирелә торган субвенцияләр күләменнән чыгып, календарь елга төзелә.

5. Өстәмә түләүләр күләме хезмәт өчен түләүгә бүлеп бирелгән акчалар чикләрендә билгеләнә.

II. Хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары

1. Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы белгечләренәң хезмәте өчен түләү әлеге Нигезләмә нигезендә башкарыла һәм айлык вазыйфаи окладтан (алга таба - вазыйфаи оклад), компенсация түләүләреннән һәм кызыксындыру характерындагы түләүләрдән тора.

2. Ике эштә эшләү (совместительство) буенча эшләүче хәрби исәп хезмәткәрләре өчен сәгать атнасы хәрби исәптә торучы гражданның санына турыдан-туры пропорциональ рәвештә билгеләнә.

3. 2008 елның 5 августындагы “Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә Россия Федерациясе Хөкүмәтенен 583 номерлы Карарын гамәлгә ашыру чаралары турында”гы Россия Федерациясе оборона Министрының 2014 елның 23 апрелендәге 255 номерлы боерыгы нигезендә хәрби-исәпкә алу хезмәткәренен вазыйфай оклады күләме, инспектор окладына тиңләштерелгән кертемнең күләме.

Вазыйфай оклад күләме, сум.

Исәпкә алу һәм броньлау буенча инспектор 6 552,00

4. Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 282,284,285 мaddәләренә туры китереп, уртақ эшчәнлек буенча вазыйфаларны башкаручы хәрби-исәпкә алу хезмәткәренен вазыйфай окладының максималъ күләме азат ителгән хәрби-исәпкә алу хезмәткәренен хезмәт окладының 50% ыннан артмаска тиеш. Уртақ эшчәнлек буенча вазыйфаларны башкаручы хәрби исәптә торучы гражданныр санын исәпкә алып, хәрби-исәпкә алу хезмәткәренә түбәндәге вазыйфай окладлар билгеләнә:

– хәрби исәптә 400 гражданныр булганда - азат ителгән хәрби-исәпкә алу хезмәткәренен хезмәт окладынан 40%.

5. Хезмәткәргә кызыксындыру характерындагы түбәндәге түләүләр башкарыла:

а) Россия Федерациясе оборона Министрлығының 2014 елның 23 апрелендәге 255 номерлы боерыгы нигезендә билгеләнгән тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү

Хезмәткәrlәргә тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә түләү түбәндәге күләмнәрдә әлегә өстәмә түләү алу хокукын бирә торган эш стажына карап дифференциацияләнгән рәвештә башкарыла:

Эш стажы	күләме (вазыйфай окладка процентларда)
1 елдан 2 елга кадәр	5
2 яшьтән 3 яшькә кадәр	10
3 елдан 5 елга кадәр	15
5 елдан артык	20

5. Работнику производятся следующие выплаты стимулирующего характера:

Тиешле елларны эшләгән өчен айлык өстәмә түләү билгеләү хокукын бирә торган эш стажын исәпләгәндә исәпкә алына торган чорлар календарь хисапында билгеләнә һәм суммалаштырыла. Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә түләү алу хокукын бирә торган эш (хезмәт) стажын билгеләү өчен төп документ булып хезмәт кенәгәсе (хәрби билет) тора. Эш (хезмәт)

стажын раслап, хезмэткэр тарафыннан шулай ук тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә түләү алу хокукын бирә торган эш (хезмэт) стажы булуны раслаучы башка документлар да тәкъдим ителергә мөмкин. Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә билгеләнә һәм элегә өстәмә түләү күләмен билгеләү яки арттыру хокукы барлыкка килгән вакыттан түләнә.

Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә күләмен вакытында янадан карау өчен җаваплылык кадрлар эше өчен җаваплы хезмэткәргә йөкләнә. Тиешле елларны эшлэгән өчен айлык өстәмә билгеләү тиешле хокукый акт белән рәсмиләштерелә.

б) вазыйфай бурычларны намуслы башкарган өчен елына 2 вазыйфай окладка кадәр акчалата бүлөк;

в) эш нәтижеләре буенча вазыйфай окладның 25 проценты күләмендә айлык премия.

Айлык премия хезмэткәрләргә сыйфатлы, оператив эшләр башкарган өчен түләнә.

г) Федераль законнар һәм Россия Федерациясенең башка хокукый актлары белән каралган башка түләүләр.

6. Компенсация түләүләр үзенчәлекле климат шартлары булган җирлекләрдә эшлэгән өчен түләүләрне үз эченә ала. 2014 елның 23 апрелендәге Россия Федерациясе оборона Министрлыгының 255 боекы нигезендә, хәрби-исәпкә алу хезмэткәренең Татарстан Республикасы өчен хезмэт хакына район коэффициенты күләме 1,15 тәшкит итә.

III. Хәрби исәпкә алу буенча белгечкә ял (отпуск)

Хәрби исәпкә алу буенча белгечкә ел саен 28 календарь көн дәвам иткән түләүле ял бирелә. Ике эштә эшләүче белгечләр өчен еллык түләүле ял төп эшчәнлек буенча ял белән бер үк вакытта бирелә.