

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
БАВЛИНСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН



ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ  
БАУЛЫ  
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ  
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ

---

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05.09.2018 ел

КАРАР

Баулы шәһәре

№ 323

Баулы муниципаль районы башкарма комитетының 2016 елның 18 маендагы 151 номерлы карары белән расланган «2015 - 2020 елларга Татарстан Республикасы Баулы муниципаль районында коррупциягә каршы сәясәтне гамәлгә ашыру» муниципаль программасына үзгәрешләр һәм өстәмәләр кертү турында

Россия Федерациясе Президентының «2018-2020 елларга коррупциягә каршы көрәшнең милли планы турында» 2018 елның 29 июнендәге 378 номерлы Указын үтәү йөзеннән, Баулы муниципаль районында коррупциягә каршы көрәш системасын камилләштерү максатларында Татарстан Республикасы Баулы муниципаль районы башкарма комитеты

КАРАР ИТӘ:

1. Баулы муниципаль районы башкарма комитетының 2016 елның 18 маендагы 151 номерлы карары белән расланган «2015 - 2020 елларга Татарстан Республикасы Баулы муниципаль районында коррупциягә каршы сәясәтне гамәлгә ашыру» муниципаль программасына түбәндәге үзгәрешләр һәм өстәмәләрне кертүгә:

1.1. Муниципаль программа паспортында «Программаны гамэлгә ашырудан көтелгән соңгы нәтижәләр» бүлегендә түбәндәге абзацлар өстәргә:

«- муниципаль хезмәткәрләрнең гомуми саныннан мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау һәм жайга салу турындагы таләпләрнең үтәлешен үткөрөлгән анализлар/тикшерүләр саны;

- мәнфәгатьләр конфликтна бәйле хокук бозган муниципаль хезмәткәрләр саныннан мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау һәм жайга салу турындагы таләпләрне үтәмәгән өчен дисциплинар жаваплылыкка тартылучылар саны;

- муниципаль хезмәткә беренче тапкыр кәргән һәм махсуслаштырылган уку узган хезмәткәрләр саны муниципаль хезмәткә беренче тапкыр кәргән хезмәткәрләрнең гомуми саныннан кимендә 90 % тәшкил итәчәк;

- квалификациясен махсуслаштырылган арттыруны узган коррупциягә каршы көрәштә катнашу вазыйфаи бурычларына кәргән хезмәткәрләр саны кимендә 50% тәшкил итәчәк;

- уздырылган индивидуаль чаралар саны муниципаль хезмәткәрләр, муниципаль районда эшләүче ижтимагый советлар әгъзалары санының кимендә 50 процентын тәшкил итәчәк;

- ведомство буйсынуындагы оешмаларның уставларына, ведомство буйсынуындагы оешмаларның житәкчеләре һәм хезмәткәрләре белән хезмәт килешүләре мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау һәм жайга салу мәсьәләләрен жайга сала торган нормалар кертелде;

- житәкчеләр һәм хезмәткәрләр тарафыннан мәнфәгатьләр конфликтны барлыгы турында хәбәр ителгән ведомство буйсынуындагы оешмалар саны;

- житәкчеләрдә һәм/яисә хезмәткәрләрдә мәнфәгатьләр конфликтны ачыкланган һәм аны булдырмау һәм/яки аны жайга салу чаралары күрелгән ведомство буйсынуындагы оешмалар саны;

- ведомство буйсынуындагы оешмаларның гомуми саныннан уздырылган тикшерүләр саны;

- мәнфәгатьләр конфликтның ачыкланган/жайга салынган фактлары саны;

- яклау һәм/яисә аның мәнфәгатьләрен жайга салу чараларын күрмәү өчен жаваплылыкка тартылган житәкчеләр һәм/яисә хезмәткәрләр саны;

- контрактларның башлангыч (минималь) бәясе 5 млн. сумнан артык тәшкил иткән, кимендә 50% тәшкил итәчәк башкарылган сатып алулар саныннан үткәрелгән ижтимагый фикер алышулар саны".

1.2. «2015-2020 елларга Татарстан Республикасы Баулы муниципаль районында коррупциягә каршы сәясәтне гамәлгә ашыру» муниципаль программасына кушымтаны яңа редакциядә өлеге карарга кушымта нигезендә бәян итәргә.

2. Өлеге карарның үтәлешен тикшереп торуну Баулы муниципаль районы башкарма комитеты житәкчесенең социаль мәсьәләләр буенча беренче урынбасарына йөкләргә.

Баулы муниципаль районы  
Башкарма комитеты житәкчесе

И.И. Гозәеров

Приложение  
к муниципальной программе  
«Реализация антикоррупционной политики  
в Бавлинском муниципальном районе  
Республики Татарстан на 2015 - 2020 годы»  
в редакции постановления Исполнительного  
комитета Бавлинского муниципального района  
от \_\_\_\_\_ 2018г. № \_\_\_\_\_

Цели, задачи, индикаторы оценки результатов муниципальной программы  
«Реализация антикоррупционной политики в Бавлинском муниципальном районе  
Республики Татарстан на 2015 - 2020 годы» и финансирование по мероприятиям программы

Наименование основных мероприятий	Исполнители	Сроки выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов, единицы измерения	Значения индикаторов						Финансирование (за счет средств бюджета Бавлинского муниципального района РТ) (тыс. руб.)					
				2015	2016	2017	2018	2019	2020	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Цели: выявление и устранение причин коррупции, противодействие условиям, способствующим ее проявлениям, формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции															
Задача 1. Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции															
1.1. Разработка нормативных правовых актов и внесение изменений в муниципальные нормативные правовые акты о противодействии коррупции, во исполнение федерального законодательства и на	Органы местного самоуправления Бавлинского муниципального района (далее – ОМС БМР)	постоянно	Доля ОМС БМР, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую	10 0	10 0	10 0	10 0	100	100	-	-	-	-	-	-

основе обобщения практики применения действующих антикоррупционных норм в Республике Татарстан			политику, процентов													
1.2. Действенное функционирование подразделений органов местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (с освобождением от иных функций, не относящихся к антикоррупционной работе) в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21.09.2009 №1065 и Указом Президента Республики Татарстан от 01.11.2010 №УП-711, соблюдение принципа стабильности кадров, осуществляющих вышеуказанные функции	ОМС БМР	постоянно	Доля ОМС БМР, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, процентов	10 0	10 0	10 0	10 0	100	100	-	-	-	-	-	-	-
1.2.1. Проведение с соблюдением требований законо-	Ответственные за профилактику	апрель-май ежегодно	Доля ОМС БМР, внедривших	10 0	10 0	10 0	10 0	100	10 0	-	-	-	-	-	-	-

<p>дательства о муниципальной службе, о противодействии коррупции проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера служащих, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, представляемых: муниципальными служащими; лицами, замещающими муниципальные должности. Информирование органов Бавлинской городской прокуратуры о нарушениях, выявленных в ходе проверок</p>	<p>коррупционных и иных правонарушений органов местного самоуправления Бавлинского муниципального района (далее - ответственные за профилактику коррупционных правонарушений), помощник Главы Бавлинского муниципального района по вопросам противодействия коррупции (далее - помощник Главы БМР), Бавлинская городская прокуратура (по согласованию</p>		<p>внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, процентов</p>												
---	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

<p>1.2.2. Проведение проверок соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению, предусмотренных законодательством о муниципальной службе, и муниципальными служащими ограничений и запретов, предусмотренных законодательством о муниципальной службе, в том числе на предмет участия в предпринимательской деятельности с использованием баз данных Федеральной налоговой службы «Единый государственный реестр юридических лиц» и «Единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей» (не менее одного раза в год)</p>	<p>)          Ответственные за профилактику коррупционных правонарушений, начальник отдела по кадровому обеспечению Аппарата Совета Бавлинского муниципального района Республики Татарстан, (далее – начальник отдела кадров Совета БМР) помощник Главы БМР, Бавлинская городская прокуратура (по согласованию)</p>	<p>постоянно</p>	<p>Доля ОМС БМР, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, процентов</p>	<p>10 0</p>	<p>10 0</p>	<p>10 0</p>	<p>10 0</p>	<p>100 10 0</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>
<p>1.2.3. Проведение проверок информации о</p>	<p>)          Ответственные за</p>	<p>постоянно</p>	<p>Доля ОМС БМР,</p>	<p>10 0</p>	<p>10 0</p>	<p>10 0</p>	<p>10 0</p>	<p>100 10 0</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>

наличии возможности возникновения конфликта интересов муниципального служащего, ступающей представителю нанимателя установленном законодательством порядке	или у по- в	профилактику коррупционны х правонаруше ний, начальник отдела кадров Совета БМР, помощник Главы БМР, Бавлинская городская прокуратура (по согласованию )		внедривших внутренний контроль и антикоррупц ионный механизм в кадровую политику, процентов												
1.2.4. Проведение в порядке, определенном представителем нанимателя (работода теля), проверок сведений о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего совершению коррупционных	в к	Ответственны е за профилактику коррупционны х правонаруше ний, начальник отдела кадров Совета БМР,	по мере поступления сведений	Доля ОМС БМР, внедривших внутренний контроль и антикоррупц ионный механизм в кадровую политику, процентов	10 0	10 0	10 0	10 0	100	10 0	-	-	-	-	-	-



1.2.5. Систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации муниципальных служащими функций, и внесение уточнений в перечни должностей муницип-	Ответственные за профилактику коррупционных правонарушений, начальник отдела	ежегодно	Доля ОМС БМР, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую	10 0	10 0	10 0	10 0	100	10 0	-	-	-	-	-	-
1.2.6. Внедрение и использование в деятельности подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений) компьютерных программ, разработанных на базе специального программного обеспечения в целях осуществления: мониторинга и автоматизированного анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами,	Ответственные за профилактику коррупционных правонарушений, начальник отдела кадров Совета БМР	с момента разработки специализированных компьютерных программ	Доля ОМС БМР, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, процентов	10 0	10 0	10 0	10 0	100	10 0	-	-	-	-	-	-

<p>претендующими на замещение должностей, включенных в соответствующие перечни, и лицами, замещающими указанные должности, с использованием баз данных о доходах, недвижимом имуществе (в том числе за рубежом), транспортных средствах, счетах, кредитах, ценных бумагах; сбора, систематизации и рассмотрения обращений граждан о даче согласия на замещение в организации должности на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) или на выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуг) на условиях трудового договора, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в</p>															
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

должностные (служебные) обязанности муниципального служащего															
1.2.7. Осуществление кадровой работы в части касающейся ведения личных дел муниципальных служащих (лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы), в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках (супругов своих братьев и сестер и о братьях и сестрах своих супругов), в целях выявления возможного конфликта	Ответственные за профилактику коррупционных правонарушений, начальник отдела кадров Совета БМР	2018-2020 гг. раз в полугодие	Количество служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших специализированное обучение, от общего числа впервые поступивших на муниципальную службу (не менее 90%)	10 0	10 0	10 0	10 0	100	10 0	-	-	-	-	-	-

инте-ресов															
1.3. Обеспечение открытости деятельности комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Бавлинском муниципаль-ном районе, в том числе путем вовлечения в их деятельность представителей Общественного совета Бав-линского муниципального района и других институтов гражданского общества	ОМС БМР	постоянно	Доля ОМС БМР, внедривших внутренний контроль и антикоррупц ионный механизм в кадровую политику, процентов	10 0	10 0	10 0	10 0	100	10 0	-	-	-	-	-	-
1.4. Обеспечение действенного функционирования комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в соответствии с	Ответственны е за профилактику коррупционны х правонаруше ний, начальник отдела кадров	постоянно	Доля ОМС БМР, внедривших внутренний контроль и антикоррупц ионный механизм в кадровую политику,	10 0	10 0	10 0	10 0	100	10 0	-	-	-	-	-	-

установленными требованиями федерального и республиканского законодательства	Совета БМР		процентов												
1.5. Организация проверки деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, а также работы подразделений кадровых служб органов местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Бавлинская городская прокуратура (по согласованию)	2015-2020 гг.	Доля ОМС БМР, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, процентов	10 0	10 0	10 0	10 0	100	10 0	-	-	-	-	-	-

1.6. Размещение в соответствии с законодательством на сайтах органов местного самоуправления Бавлинского муниципального района сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах	Помощник Главы БМР	апрель-май ежегодно	Доля ОМС БМР, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику,	10 0	10 0	10 0	10 0	100	10 0	-	-	-	-	-	-
1.7. Методическое обеспечение деятельности органов местного самоуправления по вопросам противодействия коррупции	Помощник Главы БМР, ответственные за профилактику коррупционных правонарушений, начальник отдела кадров Совета БМР	постоянно	Доля ОМС БМР, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, процентов	10 0	10 0	10 0	10 0	100	10 0	-	-	-	-	-	-
1.8. Организация анализа исполнения органами местного самоуправления законодательства о государственной гражданской службе, муниципальной службе, о противодействии коррупции	Помощник Главы БМР, ответственные за профилактику коррупционных правонарушений, начальник отдела кадров Совета БМР			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.9. Организация работы по внесению изменений в уставы	ОМС БМР	2018 г.	Доля подведомственных	-	-	-	10 0	-	-	-	-	-	-	-	-

<p>подведомственных учреждений (организаций), трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных учреждений (организаций) в части норм, регулирующих вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов</p>			<p>учреждений, в уставы которых, трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных организаций внесены нормы, регулирующие вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов; количество подведомственных организаций, в которых руководителями и работниками представлены уведомлены о наличии</p>												
---	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--





предотвращению и/или урегулированию, в том числе с привлечением лиц, на которых распространяются требования о предотвращении и урегулировании конфликта интересов к ответственности в случае несоблюдения этих требований	го района Республики Татарстан» (далее отдел образования), МКУ «Отдел по делам молодежи Бавлинского муниципально го района Республики Татарстан» (далее отдел молодежи)		интересов; количество привлеченных к ответственности руководителей и/или работников за непринятие мер по предотвращению и/или его урегулированию конфликта интересов												
1.11. Обеспечение утверждения и последующего исполнения годовых планов работ комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Бавлинском муниципальном районе	ОМС БМР	2015-2020 гг.	Количество проведенных заседаний соответствующих комиссий в год	-	4	4	4	4	4	-	-	-	-	-	-

1.12. Проведение работы по предупреждению коррупции в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед органами местного самоуправления	Начальник отдела кадров Совета БМР, помощник Главы БМР	ежегодно	Доля ОМС БМР, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую	10 0	10 0	10 0	10 0	100	10 0	-	-	-	-	-	-
1.13. Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на	Начальник отдела кадров Совета БМР	2018-2020 г. раз в полугодие	Количество служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших специализированное обучение, от общего числа впервые поступивших	-	-	90%	90%	90%	-	-	-	-	-	-	-

1.14. Принятие должностными лицами кадровой службы, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, мер по повышению информированности о требованиях законодательства Российской Федерации и Республики Татарстан о противодействии коррупции и неотвратимости	ОМС БМР	2018-2020 гг. раз в полугодие	Количество проведенных индивидуальных мероприятий от числа муниципальных служащих, членов общественных советов, действующих в муниципальных	-	-	50 %	50 %	50%	-	-	-	-	-	-	-	
Задача 2. Выявление и устранение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов посредством проведения антикоррупционной экспертизы, обеспечение условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов																
2.1. Принятие практических мер по организации эффективного проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, ежегодного обобщения результатов ее проведения, в том числе: проведение организационных мероприятий по обеспечению	ОМС БМР	2015-2020 гг.	Доля законодательных и иных нормативных правовых актов, подвергнутых антикоррупционной экспертизе на стадии разработки их	96	96	97	97	98	100	-	-	-	-	-	-	

<p>направления всех проектов муниципальных нормативных правовых актов, подготовленных должностными лицами сельских поселений района, Совета Бавлинского муниципального района, Исполнительного комитета Бавлинского муниципального района и подведомственных ему муниципальных учреждений, иных органов местного самоуправления для проведения антикоррупционной экспертизы ответственного лицу - начальнику юридического отдела Исполнительного комитета Бавлинского муниципального района</p>			<p>проектов, процентов</p>												
<p>2.2. Создание необходимых условий для проведения не-зависимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов, в том числе: обеспечение размещения всех проектов муниципальных нор-</p>	<p>ОМС БМР</p>	<p>2015-2020 гг.</p>		<p>96</p>	<p>96</p>	<p>97</p>	<p>97</p>	<p>98</p>	<p>100</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>

<p>мативных правовых актов, под-готовленных должностными лицами сельских поселений района, Совета Бавлинского муниципального района, Ис-полнительного комитета Бав-линского муниципального рай-она и подведомственных ему муниципальных учреждений, иных органов местного самоуправления, на едином элект-ронном сервисе «Независимая антикоррупционная эксперти-за» подраздела «Противо-действие коррупции» офи-циального сайта Бавлинского муниципального района</p>																
<b>Задача 3. Оценка состояния коррупции посредством проведения мониторинговых исследований</b>																
<p>3.1. Проведение мониторинга деятельности органов местно-го самоуправления Бавлинс-кого муниципального района по реализации антикорруп-ционных мер на территории Респуб-</p>	<p>Помощник Главы БМР, ОМС БМР</p>	<p>2015-2020 гг.</p>	<p>Полнота исполнения государственного и муниципаль-ного задания на организаци-ю</p>	<p>100</p>	<p>10 0</p>	<p>10 0</p>	<p>10 0</p>	<p>100</p>	<p>10 0</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>

лики Татарстан и оценке их эффективности			социологических опросов, процентов												
3.2. Проведение отраслевых анкетирований в целях выявления коррупционных факторов и реализуемых антикоррупционных мер среди целевых групп. Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках противодействия коррупции	Помощник Главы БМР	2015-2020 гг.		100	10 0	10 0	10 0	100	10 0	-	-	-	-	-	-
3.3. Проведение мониторинга: вовлеченности институтов гражданского общества в реализацию антикоррупционной политики; материалов средств массовой информации на тему коррупции	Общественный Совет района (по согласованию), филиал АО «Татмедиа» «Бавлыинформ» (по согласованию)	2015-2020 гг.		100	10 0	10 0	10 0	100	10 0	-	-	-	-	-	-
<b>Задача 4. Активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции</b>															
4.1. Обеспечение участия на курсах повышения квалификации	Начальник отдела кадров	2015-2020 гг.	Доля муниципальных служащих,	33	33	33	33	33	33	-	-	-	-	-	-

муниципальных служащих с включением в образовательные программы дисциплин по антикоррупционной тематике	Совета БМР		прошедших повышение квалификации, процентов													
4.2. Ежегодное специализированное повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Начальник отдела кадров Совета БМР, ОМС БМР	2018-2020 гг.	Количество служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии и коррупции, прошедших специализированное повышение квалификации и (не менее 50%)	-	-	-	33	33	33	-	-	-	-	-	-	-
4.3. Организация и проведение краткосрочных специализированных семинаров, направленных на повышение квалификации муниципальных служащих, а также представителей общественности и иных	Начальник отдела кадров Совета БМР, помощник Главы БМР	2015-2020 гг.	Количество проведенных мероприятий	4	4	4	4	4	4	-	-	-	-	-	-	-







служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений															
4.8. Осуществление выпуска цикла телепередач по правовому просвещению населения в сфере противодействия коррупции по Бавлинскому теле-видению	Помощник Главы БМР, филиал АО «Татмедиа» «Бавлыинформ» (по согласованию)	2015-2020 гг.	Количество выпущенных в эфир телепередач	4	4	4	4	4	4	-	-	-	-	-	-
4.9. Организация информационного сопровождения мероприятий антикоррупционной направленности, просветительской работы в обществе по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях	Филиал АО «Татмедиа» «Бавлыинформ» (по согласованию)	2015-2020 гг.		4	4	4	4	4	4	-	-	-	-	-	-
4.10. Организация проведения заседаний	Помощник Главы БМР,	2015-2020 гг.	Количество проведенных	4	4	4	4	4	4	-	-	-	-	-	-



госу-дарственных языках Респуб-лики Татарстан)															
4.13. Организация проведения цикла специальных агитационно-общественных акций среди студенческой и учащейся мо-лодежи, направленных на решение задач формирования антикоррупционного поведе-ния, в том числе проведение конкурсов социальной рекламы анти-коррупционной направ-ленности (видеоконкурс, кон-курс плакатов, фотокросс и др.)	Отдел молодежи	2015-2020 гг.	Количество проведенных ежегодных акций в районе	4	4	4	4	4	4	-	-	-	-	-	-
4.14. Организация проведения цикла дискуссионных, а также информационно-просветительских общественных акций, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией, с участием сту-денческой и работающей молодежи, направленных на решение задач формирова-ния нетерпимого отноше-	Отдел молодежи, отдел образования, отдел культуры, общественн ые молодежные организации (по согласовани ю)	2015-2020 гг.	Количество проведенных кон-ференций, акций, встреч, дебатов, форумов, «круглых столов» и семинаров	4	4	4	4	4	4	-	-	-	-	-	-



согласие принять взятку или как просьба о даче взятки																
4.17. Изготовление социальных баннеров «Бавлы - территория без коррупции»	Помощник Главы БМР, отдел культуры	2016-2018 гг.	Количество установленных социальных баннеров	1	1	1	1	1	1	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	
Задача 5. Обеспечение открытости, доступности для населения деятельности муниципальных органов, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности																
5.1. Обеспечение соблюдения положений административных регламентов предоставления муниципальных услуг органа-ми местного самоуправления Бавлинского муниципального района при предоставлении муниципальных услуг	ОМС БМР, Бавлинский филиал ГБУ МФЦ в РТ	2015-2020 гг.	постоянно	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.2. Проведение мониторинга: качества предоставления госу-дарственных и муниципаль-ных услуг при использовании административных регламентов, в том числе путем опросов конечных потребителей услуг	ОМС БМР, Бавлинский филиал ГБУ МФЦ в РТ, заместитель руководителя Исполнительного комитета Бавлинского муниципального района	2015-2020 гг.	Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления муниципальных услуг, процентов	75	80	80	90	90	90	-	-	-	-	-	-	-

	по экономическ ому развитию														
5.3. Совершенствование системы предоставления муниципальных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров предоставления муниципальных услуг	ОМС БМР	2015- 2020 гг.	Доля граждан, имеющих доступ к получению муниципальных услуг по принципу «одного окна» по месту пребывания, в том числе в МФЦ представления муниципальных услуг, процентов. Среднее число обращений представителей бизнес сообщества в органы ОМС для получения одной муниципальн	90	90	90	90	90	90	-	-	-	-	-	-

				ой услуги												
5.4.	Организация наполнения раздела «Противодействие коррупции» официального сайта Бавлинского муниципального района в соответствии с законодательством и требованиями, установленными постановлением Кабинета Министров РТ от 04.04.2013 №225 «Об утверждении Единых требований к размещению и наполнению разделов официальных сайтов исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан в информационно- телекоммуникационной сети «Интернет» по вопросам противодействия коррупции»	ОМС БМР, помощник Главы БМР	2015- 2020 гг.	Доля ОМС, обеспечивающих наполнение информации и своих официальных сайтов в соответствии с законодательством и требованиями, установленными постановлением КМ РТ от 04.04.2013 №225, процентов	65	70	75	80	85	90	-	-	-	-	-	-
5.5.	Проведение мониторинга уведомлений о коррупционных проявлениях, поступающих в государственную информационную	ОМС БМР, заместитель начальника общего отдела Аппарата Совета БМР			-	-	-	10 0	100	10 0	-	-	-	-	-	-







5.11. Оформление и под- держка в актуальном состоянии специальных информа-ционных стендов и иных форм представления информации антикорруп- ционного содержа-ния в ОМС и муниципальных учреждениях	Помощник Главы БМР, ОМС БМР	2015-2020 гг.	Количество оформленны х стендов в ОМС и муниципальн ых учреждениях размером 1,0x1,5 (м)	4	4	4	4	4	4	-	-	-	-	-	-
5.12. Приобретение и установ-ка «Ящиков доверия» в ОМС и муниципальных учреждениях	ОМС БМР	2015-2020 гг.	Количество установленн ых «Ящиков доверия» в ОМС	4	4	4	4	4	4	-	-	-	-	-	-
5.13. Повышение эффективности деятельности по информированию общественности о результатах антикоррупционной работы в муниципальном районе, в том числе проводимой с участием помощников главы района по вопросам противодействия коррупции, должностных лиц кадровой службы, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	ОМС БМР	2018-2020 гг. ежекварталь но	2018-2020 гг. ежегодно	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

5.14. Размещение отчета о реализации муниципальной программы противодействия коррупции на официальном сайте Бавлинского муниципального района в разделе «Противодействие коррупции» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	ОМС БМР	2018-2020 гг. ежегодно до 1 февраля		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Задача 6. Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд																
6.1. Реализация мер, способствующих снижению уровня коррупции при осуществлении закупок товаров (работ, услуг) для муниципальных нужд, в том числе проведение мероприятий по обеспечению открытости и доступности осуществляемых закупок, а также реализация мер по обеспечению прав и законных интересов участников закупок	Заместитель руководителя Исполнительного комитета Бавлинского муниципального района по экономическому развитию	2015-2020 гг.	Доля ОМС БМР, обеспечивших прозрачность деятельности по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, процентов	80	85	90	95	100	100	-	-	-	-	-	-	
6.2. Проведение анализа	ОМС БМР	2018-2020	Количество	-	-	50%	50%	50%	-	-	-	-	-	-	-	

<p>закупок подведомственных организаций, осуществляемых соответствии Федеральным законом от 18.07.2011 №223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юри-дических лиц», в целях недопущения возникновения конфликта интересов между участ- ником закупки и заказчиком, а также иных правонарушений</p>		<p>г. раз в полугодие</p>	<p>проведенных проверок/ количество выявленных правонаруше- ний/в том числе связанных с конфликтом интересов</p>												
<p>6.3. Проведение общественного обсуждения закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в случае если начальная (минимальная) цена контракта составляет более 5 млн. рублей</p>	<p>ОМС БМР</p>	<p>2018-2020 г. раз в полугодие</p>	<p>Количество проведенных общественны х обсуждений от количества осуществлен- ных закупок начальная (минимálnая) цена контрактов по которым составляла более 5 млн. рублей (не менее 50%)</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>

Задача 7. Последовательное снижение административного давления на предпринимательство (бизнес-структуры)																
7.1. Проведение совещаний с предпринимателями с рассмотрением вопросов об имеющихся административных барьерах и негативном воздействии на бизнес-структуры органов местного самоуправления, правоохранительных и контролирующих органов, а также проведение (при необходимости) опроса среди предпринимателей	Заместитель руководителя Исполнительного комитета Бавлинского муниципального района по экономическому развитию	2015-2020 гг.	Количество заседаний	2	3	4	4	4	4	-	-	-	-	-	-	-
Задача 8. Повышение эффективности взаимодействия с правоохранительными органами																
8.1. Осуществление проверки соблюдения законодательства при реализации приоритетных национальных проектов и республиканских государственных программ на предмет выявления коррупционных правонарушений на территории района	Бавлинская городская прокуратура (по согласованию), Отдел МВД России по Бавлинскому району (по согласованию)	2015-2020 гг.	Полнота реализации контрольных проверок, предусмотренных настоящей программой	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-
8.2. Проведение в органах местного самоуправления Бавлинского муниципального	Бавлинская городская прокуратура (по согласованию),	2015-2020 гг.	Полнота реализации контрольных проверок,	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-

района проверок соблюдения муниципальными служащими порядка прохождения муниципальной службы, предусмотренных законодательством запретов и ограничений, при-дание широкой огласке результатов проверок	Отдел МВД России по Бавлинскому району (по согласованию)		предусмотренных настоящей программой												
8.3. Выявление и раскрытие коррупционных фактов, совершаемых субъектами предпринимательской деятельности в сфере земле-пользования, ЖКХ, распоря-жения бюджетными средст-вами, государственным и муниципальным имуществом	Бавлинская городская прокуратура (по согласованию), Отдел МВД России по Бавлинскому району (по согласованию)	2015-2020 гг.	Полнота реализации контрольных проверок, предусмотренных настоящей программой	10 0	10 0	10 0	10 0	100	10 0	-	-	-	-	-	-
8.4. Осуществление комп-лекса оперативно-розыскных мероприятий по выявлению и раскрытию коррупционных фактов, совершаемых субъектами предпринимательской деятельности	Бавлинская городская прокуратура (по согласованию), Отдел МВД России по Бавлинскому району (по согласованию)	2015-2020 гг.	Полнота реализации контрольных проверок, предусмотренных настоящей программой	10 0	10 0	10 0	10 0	100	10 0	-	-	-	-	-	-
8.5. Информирование			Полнота	10	10	10	10	100	10	-	-	-	-	-	-





для выявления правонарушений, связанных с незаконным использованием и застройкой лесов и водоохраных зон. Принятие мер для пресечения выявленных нарушений и устранения их последствий	Татарстан», Бавлинская город-ская прокуратура (по согласованию)															
Задача 9. Усиление мер по минимизации бытовой коррупции																
9.1. Обеспечение соблюдения требований законодательства в сфере муниципальной служ-бы с целью устранения кор-рупционных рисков, возникающих при поступлении гражд-дан на должность муници-пальной службы	ОМС БМР, начальник отдела кадров Совета БМР	2015-2020 гг.	Доля жителей БМР, вступающих в кор-рупционную сделку из-за отсутствия времени или возможностей для решения своей проблемы, (по данным социологических исследований, проводимых Комитетом РТ по социально-экономическому мониторингу),	24,0	23,5	23,0	22,5	22,0	21,2	-	-	-	-	-	-	-

			процентов												
9.2. Обеспечение соблюдения очередности поступления де-тей дошкольного возраста в детские сады в соответствии с электронной очередью. Исключение возможности не-обоснованного перемещения по очереди. Ежемесячное проведение мониторинга процес-са комплектования дошкольных образовательных организаций Бавлинского муницип-пального района в автомати-зированной информационной системе «Электронный детс-кий сад»	Отдел образования, ОМС БМР	2015-2020 гг.		-	-	10 0	10 0	100	10 0	-	-	-	-	-	-
9.3. Обеспечение родителей детей дошкольного и школьного возраста памятками о действиях в случаях незаконных поборов в образо-вательных организациях	Отдел образования	2015-2020 гг.	Доля родителей детей дошкольного и школьного воз-раста, получив-ших памятки о действиях в случаях незаконных	10 0	10 0	10 0	10 0	100	10 0	-	-	-	-	-	-



вен-ного функционирования ко-миссии по противодействию коррупции Военного комис-сариата (г.Бавлы, Бавлинского и Ютазинского районов Рес-публики Татарстан, муниципальный), в том числе путем вовлечения в ее деятельность представителей обществен-ности	Военный комиссариат (г.Бавлы, Бавлинского и Ютазинского районов Республики Татарстан, муниципальн ый) (по согласованию )															
9.7. Осуществление контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, не соблюдающих установленные требования	ОМС БМР	2018-2020 гг.		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Задача 10. Стимулирование антикоррупционного поведения муниципальных служащих																

10.1. Реализация комплекса мер, направленных на привлечение муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в Бавлинском муниципальном районе к противодействию коррупции	ОМС БМР	2015-2020 гг.		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Итого по годам:											29	29	29	29	29	29
Всего за счет местного бюджета: 174 тыс. рублей																

