

Өченче чакырылыш Татарстан Республикасы
Питрәч муниципаль районы Советының егерме беренче утырышы

Татарстан Республикасы
Питрәч муниципаль районы Советы
карары

2018 елның 24 октябре

№ 164

Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы Советының 2016 елның 19 апрелдәге «Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районында муниципаль хезмәт турында» гы нигезләмәне раслау хакында 38 номерлы карарына үзгәрешләр кергү турында»

«Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районында муниципаль хезмәт турында» гы нигезләмәне Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы Советы муниципаль хезмәт турындагы Татарстан Республикасы кодексына туры китерү максатларында карар чыгарды:

1. Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы Советының 2016 елның 19 апрелдәге 38 номерлы «Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районында муниципаль хезмәт турындагы нигезләмәне раслау хакында» карары белән расланган Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районында муниципаль хезмәт турындагы нигезләмәгә үзгәрешләр кертергә (Питрәч муниципаль районы Советының 2017 елның 13 июлдәге 101 номерлы, 2017 елның 14 сентябрдәге 111 номерлы, 2018 елның 26 апрелдәге 141 номерлы карарлары белән расланган үзгәрешләр белән), түбәндәге үзгәрешләрне кертергә:

а) 2.3 өлешнең 2.3.1 пункттында. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен квалификация таләпләре:

2 нче пунктчаны түбәндәге редакциядә баян итәргә:

«2) муниципаль хезмәт стажына яки белгечлек, эзерлек юнәлеше буенча эш стажына:

муниципаль хезмәтнең иң югары вазифалары буенча-муниципаль хезмәт стажы ике елдан да ким булмаган яки белгечлек, юнәлеш буенча дүрт елдан да ким булмаган эш стажы;

муниципаль хезмәтнең төп вазыйфалары буенча – муниципаль хезмәт стажы бер елдан ким булмаган яки белгечлек, юнәлеш буенча ике елдан ким булмаган эш стажы.

Әйдәп баручы, өлкән һәм кече төркемнәр муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен эзерлек юнәлеше буенча муниципаль хезмәт стажына яисә белгечлек буенча эш стажына квалификация таләпләре билгеләнми.

Муниципаль хезмәт стажын билгеләгәндә шулай ук дәүләт граждандан хезмәт вазыйфаларында һәм аларга тинләштерелгән хәрби хезмәт вазыйфаларында һәм федераль дәүләт хезмәт вазыйфаларында башка төр вазыйфаларда эш стажы исәпкә алына.

Диплом алган көннән өч ел дәвамында муниципаль хезмэт стажына яки муниципаль хезмэтнең төп вазыйфаларын биләү өчен эзерлек юнәлешенә - муниципаль хезмэт стажы ярты елдан да ким булмаган яки белгечлек, эзерлек юнәлеше буенча эш стажына квалификация таләпләре билгеләнә.»;

- түбәндәге эчтәлекле 2.1 пунктчалар өстәргә) һәм 2.2) түбәндәге эчтәлекле: «2.1) муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи инструкциясе тарафыннан муниципаль хезмэт вазыйфасын биләү өчен кирәк булган белгечлек, эзерлек юнәлеше буенча квалификация таләпләре каралган очракта, әлеге стажга эзерлек юнәлеше буенча эш стажын исәпләгәндә, граждән (муниципаль хезмәткәр) белем алу һәм (яисә) әлеге белгечлек буенча квалификация, эзерлек юнәлеше буенча әлеге белгечлек буенча эш чорлары кертелә.

2.3) әгәр муниципаль хезмәткәрнең вазыйфа инструкциясе тарафыннан белгечлек, эзерлек юнәлеше буенча квалификация таләпләре каралмаган булса, белгечлек, эзерлек юнәлеше буенча эш стажын исәпләгәндә күрсәтелгән стажга эзерлек чорында граждән (муниципаль хезмәткәр) эше чорлары кертелә, аны башкарган муниципаль хезмэт вазыйфасы буенча хезмэт вазыйфаларын башкару өчен кирәкле белем һәм осталык алынган, әлеге дәрәжәдәге һөнәри белем турында документ алынганнан соң, муниципаль хезмэт вазыйфасы буенча вазыйфаи бурычларны үтәү өчен кирәкле белем, ул муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләү өчен квалификация таләпләренә туры килә.»;

б) 3.5 өлешендә муниципаль хезмэт белән бәйлә тыюлар 3.5.1. 2 пунктчасы) түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

"2) шәхси яки ышанычлы затлар аша эшмәкәрлек эшчәнлегә белән шөгыйльләнергә, коммерция оешмасы белән идарә итүдә яки коммерцияле булмаган оешма белән идарә итүдә (сәяси партия белән идарә итүдә катнашудан тыш; съездда (конференция) яки башка ижтимагый оешма, торақ, торақ-төзелеш, гараж кооперативлары, бакчачылык, яшелчәчелек, дача кулланучылар кооперативлары, күчемсез милекчеләр ширкәтләре гомуми жылышында катнашу; күрсәтелгән коммерциячел булмаган оешмалар белән идарә итүдә (сәяси партиядән тыш), муниципаль берәмлек идарә һәм ревизия комиссиясе әгъзаларында муниципаль берәмлек мәнфәгатьләрен түләүсез тапшырудан тыш (муниципаль хокукый акт белән билгеләнгән тәртиптә алынган эшкә алучы (эш бирүче) вәкиле рөхсәте белән, бер үк башкарма орган буларак яисә аларның коллегияль идарә итү органнары составына керүдән тыш) түләүсез нигездә катнашудан тыш (гамәлгә куючы (акционер), муниципаль берәмлек, муниципаль берәмлек исемнән муниципаль милектә булган оешмалар яки идарә итүне гамәлгә куючы вәкаләтләрен (устав капиталында катнашу бурычлары) гамәлгә ашыру тәртибен билгеләүче муниципаль хокукый актлар нигезендә; федераль законнарда каралган башка очрақлар;»;

в) 6.1 өлешендә. Муниципаль хезмәткәр хезмәтенә түләү 4 һәм 5 пунктларны түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

«6.1.4. Муниципаль хезмәткәргә дөүләт серен тәшкил итүче белешмәләр белән эшләү өчен вазыйфаи окладка закон нигезендә айлык өстәмә билгеләнә.

6.1.5. Жирле үзидарә органнары муниципаль хезмәткәрләренә хезмэт хақы күләмен һәм шартларын мөстәкыйль билгели. Вазыйфаи оклад күләме, шулай ук айлык һәм башка өстәмә түләүләр күләме һәм аларны гамәлгә ашыру тәртибе Россия

Федерациясе законнары һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә муниципаль берәмлекнең вәкилләккә органы чыгарган муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә.»;

г) 6.4 өлешнең 6.4.1 пунктындагы 1 пунктчасында муниципаль хезмәт стажы "муниципаль хезмәт стажына" сүз белән тулыландырырга " (алмаштыру))»;

д) 7.3 өлештә мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу һәм коррупциягә каршы көрәш максатларында билгеләнгән бурычларны үтәмәгән өчен чикләүләр һәм тыюларны, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки жайга салу турында таләпләрне үтәмәгән өчен түләтүләр 7.3.3 пунктының 2.1 пунктчасы белән тулыландырырга) киләсе эчтәлек:

"2.1) коррупциячел хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте подразделениесе докладлары, анда аны башкаруның факттагы шартлары һәм муниципаль хезмәткәрне бары тик аның ризалыгы белән генә язмача аңлатуы һәм коррупцион хокук бозу фактын таныган очракта (ышанычны югалтуга бәйле рәвештә эштән азат итү рәвешендәге түләтүдән тыш) муниципаль хезмәткәрнең язма аңлатуы бәян ителә);»;

е) бүлек 8. Кадрлар эшен 8.1.1 өлеш белән тулыландырырга. киләсе эчтәлек:

«1. Муниципаль хезмәтнең югары квалификацияле кадрлар составын формалаштыру максатларында жирле үзидарә органнары, мәгариф турында Россия Федерациясе законнары нигезендә һәм «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон нигезләмәләрен исәпкә алып, муниципаль хезмәт өчен гражданның контракт нигезендә эзәрләүне оештыра алалар.

2. Муниципаль хезмәтне алга таба үтү йөкләмәсе белән максатчан укыту турында шартнамә (алга таба - максатчан укыту турында шартнамә) жирле үзидарә органы һәм граждан арасында төзелә һәм күрсәтелгән жирле үзидарә органында уку тәмамлангандан соң билгеләнгән вакыт эчендә муниципаль хезмәт үтү буенча граждан йөкләмәсен күздә тоталар.

3. Максатчан укыту турында шартнамә төзү конкурс нигезендә гамәлгә ашырыла.

4. Конкурс жирле үзидарә органы тарафыннан игълан ителә һәм жирле үзидарә органында төзелә торган Конкурс комиссиясе тарафыннан үткәрелә.

5. Конкурс комиссиясе составына эшкә алучы вәкиле (эш бирүче) һәм (яки) вәкаләтле муниципаль хезмәткәрләр (шул исәптән муниципаль хезмәт һәм кадрлар, Юридик (хокукый) бүлекчәнең мөһимләре буенча бүлекчәләреннән, ә андый бүлекчәләр булмаган очракта да керә - жирле үзидарә органы эшчәнлеген кадрлар һәм юридик (хокукый) тәмин итү өчен җаваплы муниципаль хезмәткәрләр, анда максатчан укыту турында шартнамә нигезендә граждан муниципаль хезмәт үтәргә тиеш), шулай ук муниципаль хезмәт белән бәйле мөһимләләр буенча бәйсез экспертлар-белгечләр сыйфатында шәхси белешмәләр күрсәтмичә чакырылган фәнни, мәгариф һәм (яки) башка оешмалар вәкилләре катнаша. Бәйсез экспертлар саны Конкурс комиссиясе әгъзаларының гомуми саныннан кимендә бер чиректә булырга тиеш.

6. Конкурс комиссиясе составы шулай итеп төзелә, конкурс комиссиясе тарафыннан кабул ителгән карарларга йогынты ясыя алырлык мәнфәгатьләр

каршылыктары барлыкка килү мөмкинлеге төшереп калдырылырга тиеш.

7. Конкурс комиссиясе комиссия рәисеннән, рәис урынбасарыннан, сәркатипләрдән һәм комиссия әгъзаларыннан тора.

8. Максатчан укуыту турында шартнамә төзүгә конкурс үткәру турында мәгълүмат муниципаль хокукый актларны рәсми бастырып чыгару һәм Интернет мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә жирле үзидарә органының рәсми сайтында әлеге конкурсны үткәру датасына бер айдан да соңга калмыйча урнаштырылырга тиеш.

9. Әлеге өлешнең 8 пунктында каралган конкурсны үткәру турында мәгълүматта, уку тәмамланганнан соң гражданның тарафыннан алмаштырылырга тиешле муниципаль хезмәт вазыйфалары төркемнәре күрсәтелә; әлеге вазыйфаларга квалификация таләпләре; әлеге өлешнең 11 пункты нигезендә конкурстка тапшырыла торган документлар исемлеге, аларны кабул итү урыны һәм вакыты; әлеге документлар кабул ителә торган срок; конкурсны үткәру датасы, урыны һәм тәртибе; максатчан уку турында шартнамә төзүгә кандидатларны бәяләү һәм сайлап алу өчен кулланыла торган конкурс процедуралары күрсәтелә; язма биремнең темасы (конкурс комиссиясе тарафыннан кулланылучы конкурс процедураларының берсе язма бирем булса), шулай ук башка мәгълүмат материаллары да булырга мөмкин.

10. Максатчан укуыту турында шартнамә төзүгә конкурстка катнашу хокукына Россия Федерациясе дәүләт телен белүче һәм Россия Федерациясе бюджет системасы бюджетлары акчалары хисабына көндөзгә формада Урта һөнәри яки югары белем алучы гражданның ия. Күрсәтелгән конкурстка катнашучы гражданин муниципаль хезмәткә керү вакытына, шулай ук әлеге өлешнең 34 пунктында каралган бөтен срок дәвамында муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон белән билгеләнгән таләпләргә туры килергә тиеш.

11. Конкурска катнашырга теләк белдергән гражданин жирле үзидарә органына тәкъдим итә:

1) шәхси гариза;

2) федераль законнар нигезендә жирле үзидарә органнарына муниципаль хезмәткә керүче гражданның фотолар кушып бирү өчен расланган форма буенча тугырылган һәм имзаланган анкета;

3) паспорт күчермәсе (паспорт конкурстка килү буенча шәхсэн тапшырыла);

4) хезмәт кенәгәсенә күчермәсе яки гражданның хезмәт (хезмәт) эшчәнлеген раслый торган башка документлар (хезмәт (хезмәт) эшчәнлегә элек башкарылмаган очраклардан тыш);

5) гражданда муниципаль хезмәткә керүгә һәм аны «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон нигезендә үтәргә комачаулаучы авыру булмавы турында медицина оешмасы бәяләмәсе»;

6) гражданин беренче тапкыр Россия Федерациясе бюджет системасы бюджеты акчалары исәбеннән көндөзгә формада Урта һөнәри яки югары белем ала, шулай ук үзләштергән белем бирү программасы турында (һөнәренәң исемен, белгечлек яки эзерлек юнәлешен күрсәтеп) мәгълүмат булган белем бирү оешмасы белешмәсе, гражданин тарафыннан уку планы нигезендә арадаш аттестацияләргә узган нәтижеләргә

турында, устав һәм белем бирү оешмасының эчке тәртип кагыйдәләре нигезендә каралган бурычларны үтәү турында;

7) язма бирем (конкурс процедураларының конкурс комиссиясе тарафыннан файдаланылучы конкурс процедураларының берсе язмача бирем булса).

12. Жирле үзидарә органы житәкчесе карары буенча әлеге статьяның 11 өлеше нигезендә граждан тарафыннан тапшырылган документларга кертелгән шәхси мәгълүматларның һәм башка бөлешмәләренең дәрәслеген һәм тулылығын тикшерү гамәлгә ашырыла.

13. Дәгъвачыларны бәяләү һәм сайлап алу үткәрелә торган Конкурс комиссиясе утырышы әлеге өлешнең 11 пунктында күрсәтелгән документларны кабул итү тәмамланганнан соң 14 календарь көннән дә соңга калмыйча уза. Конкурс комиссиясе утырышының урыны, көне һәм вакыты турында конкурс комиссиясе секретаре тарафыннан мондый утырыш уздырылган көнгә кадәр өч эш көненнән дә соңга калмыйча хәбәр ителә. Конкурс комиссиясе утырышын конкурс комиссиясе рәисе, Ә анда катнашканда конкурс комиссиясе рәисе урынбасары үткәрә.

14. Конкурс комиссиясе утырышы, әгәр анда аның әгъзаларының гомуми саныннан кимендә өчтән икесе катнашса, хокуклы санала.

15. Конкурс комиссиясе карарлары ачык тавыш бирү юлы белән утырышта катнашучыларның күпчелек тавышы белән кабул ителә. Тавышларның тигезлеге очрагында конкурс комиссиясе утырышында рәислек итүче тавыш биргән карар кабул ителгән дип санала.

16. Конкурс комиссиясе дәгъва итүчеләрне әлеге өлешнең 1 - 6 пунктында күрсәтелгән документлар нигезендә, шулай ук конкурс процедуралары нәтижәләре буенча бәяли. Жирле үзидарә органы карары буенча конкурс процедуралары индивидуаль әңгәмә, тест һәм (яки) язма биремне күздә тотта.

17. Шәхси әңгәмә претендент белән өлкәнең өлкәсенә һәм аның булачак һөнәри хезмәт эшчәнлегенә төренә караган тема буенча ирекле әңгәмә рәвешендә үткәрелә, аның барышында дәгъва кылучы конкурс комиссиясе әгъзаларының сорауларына дәгъва кылучының теоретик бөлешнәрен һәм шәхси сыйфатларын бәяләү максатларында җавап бирә.

18. Дәгъвачыларның теоретик бөлешнәрен һәм шәхси сыйфатларын бәяләү түбәндәге критерийлар буенча башкарыла:

- 1) теоретик бөлеш дәрәжәсе;
- 2) җавапны логик төзү;
- 3) дәрәслек һәм сөйләм культурасы;
- 4) бөлеш бирү оешмасында дәгъва кылучының өлгереш дәрәжәсе, фәнни мәкаләләр булуы, фәнни конференцияләрдә, олимпиадаларда һәм мәгариф оешмалары үткәрә торган башка чараларда катнашу;
- 5) һөнәри мотивация булу;
- 6) җирле үзидарә органында практика узу.

19. Шәхси әңгәмә нәтижәләре конкурс комиссиясе әгъзалары тарафыннан бәяләнә:

- 1) өч баллга, әгәр претендент эзлекле рәвештә теманың эчтәлеген тулы күләмдә ачкан икән;
- 2) ике баллга, әгәр претендент эзлекле рәвештә теманың эчтәлеген тулы

күләмдә ачып бирсә дә, төгәлсезлек һәм зур булмаган хаталар жибәрсә;

3) бер балл, әгәр претендент эзлекле, әмма тулы күләмдә раскрылила эчтәлеге темасы, допустил неточности һәм хаталар;

4) бу ноль балл, әгәр претендент түгел ачты эчтәлеге темасы, допустил шактый неточности һәм хаталар.

20. Шәхси әңгәмә нәтижеләре буенча дөгъвачыга конкурс комиссиясе әгъзалары тарафыннан бирелгән баллар кушыла.

21. Дөгъвачыларны тестлау жирле үзидарә органы тәшкит итә торган теоретик мәсьәләләр исемлеге нигезендә, Россия Федерациясе Конституциясе, Татарстан Республикасы Конституциясе, жирле үзидарә, муниципаль хезмәт, коррупциягә каршы тору өлкәсендә Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнары нигезләмәләрен белүгә, шулай ук жирле үзидарә органы эшчәнлеге өлкәсенә караган мәсьәләләрне белүгә үткәрелә.

22. Тест нәтижеләрен бәяләү тест сорауларына претендент биргән дөрес җаваплардан чыгып конкурс комиссиясе тарафыннан гамәлгә ашырыла.

23. Тест нәтижеләре буенча конкурс комиссиясе әгъзалары претендентларга чыгарыла:

1) тест сорауларының 86-100 процентына дөрес җаваплар бирелсә, биш балл;

2) тест сорауларына 70 - 85 процентка дөрес җаваплар бирелсә, дүрт балл;

3) тест сорауларының 51-69 процентына дөрес җаваплар бирелсә, өч балл;

4) тест сорауларына дөрес җаваплар 35-50 процентка бирелсә, ике балл;

5) бер балл, әгәр дөрес җаваплар бирелгән 20 - 34 проценты тест сораулар;

6) ноль балл, әгәр дөрес җаваплар бирелгән кимендә 20 процент сораулар тест.

24. Язма бирем конкурс комиссиясе тарафыннан билгеләнгән тема буенча һәм конкурс үткәрү турында мәгълүматта күрсәтелгән тема буенча басма формада дөгъва кылучы тарафыннан әзерләнә.

25. Язма биремнең темасы дөгъва кылучы тарафыннан Россия Федерациясе Конституциясе, Татарстан Республикасы Конституциясе, жирле үзидарә, муниципаль хезмәт, коррупциягә каршы тору өлкәсендә Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнары нигезләмәләрен белүне, шулай ук жирле үзидарә органы эшчәнлеге өлкәсенә караган мәсьәләләрне белү өчен сайлап алына.

26. Язма биремне бәяләү критерийлары булып бирелгән теманы тулысынча ачу, бәян ителүнең грамоталыгы, язма сөйләм культурасы тора.

27. Язма бирем конкурс комиссиясе әгъзалары тарафыннан бәяләнә:

1) әгәр претендент эзлекле рәвештә язма биремнәр темасының эчтәлеген тулы күләмдә ачып жибәргән икән, өч баллга;

2) ике баллга, әгәр претендент эзлекле рәвештә язма бирем темасының эчтәлеген тулы күләмдә ачып бирсә, әмма төгәлсезлек һәм зур булмаган хаталар жибәрсә;

3) бер балл, әгәр претендент эзлекле, ләкин тулы күләмдә язма биремнәр темасы эчтәлеген ачып жибәргән, хаталар һәм төгәлсезлеккә юл куйган;

4) претендент язма биремнәр темасы эчтәлеген ачмаса, баллар нульгә.

28. Утырышта катнашучы барлык конкурс комиссиясе әгъзалары тарафыннан язма биремне бәяләү нәтижеләре буенча дөгъвачыга бирелгән баллар кушыла.

29. Конкурста жиңүче дип конкурс процедуралары нәтижеләре буенча иң күп

балл жыйган дэгъва кылучы санала.

30. Конкурс комиссиясенен тавыш бирү нәтижеләре беркетмә белән рәсмиләштерелә, ул конкурс комиссиясе утырышында рәислек итүче һәм конкурс комиссиясе секретаре тарафыннан имзалана.

31. Конкурс комиссиясенен жинүчене билгеләү турындагы карары конкурста жиңгән дэгъва кылучы белән максатчан белем алу турында шартнамә тәзү өчен нигез булып тора.

32. Конкурста катнашкан гражданның конкурс тәмамланганның соң бер ай эчендә аның нәтижеләре турында язма рәвештә хәбәр ителә.

33. Конкурста катнашу белән бәйле чыгымнар (конкурс үткәрү урынына бару һәм кире кайту, торак урыны наемга, яшәү, элемент чараларыннан файдалану һ.б.) гражданның үз акчалары исәбеннән гамәлгә ашырыла.

34. Максатчан уку тәмамланганның соң муниципаль хезмәтнең мәжбүри үтү вакыты максатчан уку турында килешү белән билгеләнә. Күрсәтелгән вакыт дәвамында жирле үзидарә органы максатчан белем бирү турында килешү нигезендә гражданның социаль ярдәм чараларын күрсәтә, әмма биш елдан артык вакыт үтмәгән булса ярдәм күрсәтелми.

35. Максатчан уку турында шартнамә якларның йөкләмәләре һәм җаваплылыгы, Россия Федерациясе законнары нигезендә, максатчан уку турында шартнамә белән билгеләнә.

36. Килешү турында максатчан уку гражданы белән бер тапкыр гына төзелгән булырга мөмкин.

37. Максатчан белем бирү турында килешүдә каралган чыгымнарны финанс белән тәмин итү жирле бюджет акчалары исәбеннән гамәлгә ашырыла.»;

д) 2.2 пунктның икенче абзацы. 2 нче кушымталарны түбәндәге редакциядә баян итәргә:

"Аттестация комиссиясе составына эшкә алучы вәкиле (эш бирүче) һәм (яисә) вәкаләтле муниципаль хезмәткәрләр (шул исәптән аттестацияләнергә тиешле муниципаль хезмәткәрләр, муниципаль хезмәт һәм кадрлар мәсьәләләре буенча бүлекләрдән, юридик (хокукый) бүлекләрдән, ә мондый бүлекчәләр булмаган очракта - жирле үзидарә органы эшчәнлеген кадрлар һәм юридик (хокукый) тәмин итү өчен җаваплы муниципаль хезмәткәрләр, анда аттестацияләнергә тиешле муниципаль хезмәткәрләр муниципаль хезмәт вазыйфасын биләп тора), шулай ук муниципаль хезмәт белән бәйле мәсьәләләр буенча бәйсез экспертлар-белгечләр сыйфатында персонал мәгълүматларны күрсәтмичә чакырылган фәнни, мәгариф һәм (яки) башка оешмалар вәкилләре катнаша. Бәйсез экспертлар саны аттестация комиссиясе әгъзаларының гомуми саныннан кимендә дүрттән берен тәшкил итәргә тиеш».

2. Әлеге карарны Татарстан Республикасы хокукый мәгълүмат рәсми порталында (<http://pravo.tatarstan.ru>) һәм Питрәч муниципаль районының рәсми сайтында (www.pestreci.tatarstan.ru) "Интернет" мәгълүмати-телекоммуникация челтәрендә бастырып чыгарырга.

3. Әлеге карар рәсми басылып чыккан (халыкка игълан ителгән) көненнән үз көченә керә.

4. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы Советы жирлекләренң жирле үзидарә органнары, законлылык, хокук тәртибе һәм регламент белән хезмәттәшлек итү буенча даими комиссиягә йөкләргә.

Питрәч муниципаль районы башлыгы



И.М. Кашапов