

**Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы
Варварино авыл жирлеге Советы**

2018 елның 18 октябре

№ 77

**Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә
беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы
хәрби исәпкә алу буенча белгечләргә хезмәт хакы
түләү турындагы Нигезләмәне раслау хакында**

2006 елның 29 апрелдәге “Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алу вәкаләтләрен гамәлгә ашыруга субвенцияләр турында”гы Россия Федерациясе Хөкүмәтенен 258 номерлы карары, 2003 елның 6 октябрдәге 131 – ФЗ номерлы “Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында”гы Федераль законның 53 маддәсе, 2009 елның 25 апрелдәге 315/2/203 номерлы Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 144 маддәсе нигезендә, Россия Федерациясе Оборона Министрлыгының хаты һәм хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алу вәкаләтләрен гамәлгә ашыруын исәпкә алып, Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Варварино авыл жирлеге Советы

КАРАР КЫЛДЫ:

1. Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы белгечләргә хезмәт хакы түләү турындагы Нигезләмәне расларга.
2. Әлеге Карар 2018 елның 1 маеннан барлыкка килгән хокукый мөнәсәбәтләргә кагыла һәм Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының рәсми сайтында басылып чыгарга тиеш.
3. Әлеге Карарның үтәлешен контрольдә тотуны Варварино авыл жирлеге Башлыгына йөкләргә.

**Татарстан Республикасы Кама Тамагы
муниципаль районы Варварино авыл
жирлеге Советы Башлыгы, Татарстан
Республикасы Кама Тамагы муниципаль
районы Варварино авыл жирлеге Советы
рәисе**

Р.Т.Нотфуллин

**2018 елның 18 октябрдәгә
Кама Тамагы муниципаль
районы Варварино авыл
жирлеге Советының 77
номерлы Карарына
1 нче кушымта**

НИГЕЗЛӘМӘ

хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәпкә алу буенча белгечләргә хезмәт хакы түләү турында

I. Гомуми нигезләмәләр

1. Әлеге Нигезләмә 2006 елның 29 апрелдәгә “Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алу вәкаләтләрен гамәлгә ашыруга субвенцияләр турында”гы Россия Федерациясә Хөкүмәтенәң 258 номерлы Карары, 2003 елның 6 октябрдәгә 131 –ФЗ номерлы “Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында”гы Федераль законның 53 маддәсә нигезендә эшләнде.
2. Әлеге Нигезләмә хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алу буенча вәкаләтләренә гамәлгә ашыручы жирлек хәрби-исәпкә алу хезмәткәрләренәң хезмәте өчен түләү тәртибен жайга сала.
3. Әлеге Нигезләмә хәрби исәпкә алу буенча белгечнең һәм хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хезмәт хакын билгеләгәндә кулланыла.
4. Хәрби-исәпкә алу хезмәткәренәң хезмәткә түләү фонды, поселениегә тапшырыла торган федераль бюджеттан бирелә торган субвенцияләр күләменнән чыгып, календарь елга төзелә.
5. Өстәмә түләүләр күләме хезмәт өчен түләүгә бүлеп бирелгән акчалар чикләрендә билгеләнә.

II. Хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары

1. Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы белгечләренәң хезмәте өчен түләү әлеге Нигезләмә нигезендә башкарыла һәм айлык вазыйфаи окладтан (алга таба - вазыйфаи оклад), компенсация түләүләреннән һәм кызыксындыру характерындагы түләүләрдән тора.

2. Совместительство буенча эшләүче хәрби исәп хезмәткәрләре өчен сәгать атнасы хәрби исәптә торучы гражданнар санына турыдан-туры пропорциональ рәвештә билгеләнә.

3. 2014 елның 23 апрелендәге “Россия Федерациясе Оборона Министрының “2008 елның 5 августындагы Россия Федерациясе Кораллы Көчләрендә Россия Федерациясе Хөкүмәтенә 255 номерлы Карарын гамәлгә ашыру чаралары турында”гы 583 номерлы боерыгы нигезендә хәрби-исәпкә алу хезмәткәренә вазыйфай оклады күләме инспектор окладына тигләштерелгән кертемнең күләме.

Вазыйфай оклад күләме, сумнарда

Исәпкә алу һәм броньлау буенча инспектор 6 552,00

4. Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 282,284,285 мaddәләренә туры китереп, уртак эшчәнлек буенча вазыйфаларны башкаручы хәрби-исәпкә алу хезмәткәренә вазыйфай окладының максималь күләме азат ителгән хәрби-исәпкә алу хезмәткәренә хезмәт окладының 50% тан артмаска тиеш. Уртак эшчәнлек буенча вазыйфаларны башкаручы хәрби исәптә торучы гражданнар санын исәпкә алып, хәрби-исәпкә алу хезмәткәренә түбәндәге вазыйфай окладлар билгеләнә:

– хәрби исәптә 400 граждан булганда - азат ителгән хәрби-исәпкә алу хезмәткәренә хезмәт окладынан 40% тәшкил итә.

5. Хезмәткәргә кызыксындыру характерындагы түбәндәге түләүләр башкарыла:

а) 2014 елның 23 апрелендәге Россия Федерациясе оборона Министрлыгының 255 номерлы боерыгы нигезендә билгеләнгән тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү

Хезмәткәрләргә тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә түләү түбәндәге күләмнәрдә әлегә өстәмә түләү алу хокукын бирә торган эш стажына карап дифференциацияләнгән рәвештә башкарыла:

Эш стажы	күләме (вазыйфай окладка процентларда)
1 елдан 2 елга кадәр	5
2 елдан 3 елга кадәр	10
3 елдан 5 елга кадәр	15
5 елдан артык	20

Тиешле елларны эшләгән өчен айлык өстәмә түләүне билгеләү хокукын бирә торган эш стажын исәпләгәндә исәпкә алына торган чорлар календарь хисабында билгеләнә һәм суммалаштырыла. Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә түләү алу хокукын бирә торган эш (хезмәт) стажын билгеләү өчен төп документ булып хезмәт кенәгәсе (хәрби билет) тора. Эш (хезмәт)

стажын раслап, хезмәткәр тарафыннан шулай ук тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә түләү алу хокукын бирә торган эш (хезмәт) стажы булуны раслаучы башка документлар да тәкъдим ителергә мөмкин. Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә билгеләнә һәм әлеге өстәмә түләү күләмен билгеләү яки арттыру хокукы барлыкка килгән вакыттан түләнә.

Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә күләмен вакытында янадан карау өчен җаваплылык кадрлар эше өчен җаваплы хезмәткәргә йөкләнә. Тиешле елларны эшлэгән өчен айлык өстәмә билгеләү тиешле хокукый акт белән рәсмиләштерелә.

б) вазыйфаи бурычларны намуслы башкарган өчен елына 2 вазыйфаи окладка кадәр акчалата бүләк;

в) эш нәтижәләре буенча вазыйфаи окладның 25 проценты күләмендә айлык премия.

Айлык премия хезмәткәrlәргә сыйфатлы, оператив эшләр башкарган өчен түләнә.

г) федераль законнар һәм Россия Федерациясенең башка хокукый актылары белән каралган башка түләүләр.

6. Компенсация түләүләре үзенчәлекле климат шартлары булган урыннарда эшлэгән өчен түләүне үз эченә ала. Россия Федерациясе Оборона Министрлыгының 2014 елның 23 апрелендәге 255 номерлы Боевыгы нигезендә, хәрби-исәпкә алу хезмәткәренең Татарстан Республикасы өчен хезмәт хакына район коэффициенты күләме 1,15 тәшкил итә.

III. Хәрби исәпкә алу буенча белгечкә ял (отпуск)

Хәрби исәпкә алу буенча белгечкә ел саен 28 календарь көн дәвам иткән түләүле ял бирелә. Ике эшне башкару (совместительство) буенча эшләүче белгечләр өчен еллык түләүле ял төп эшчәнлек буенча отпуск белән бер үк вакытта бирелә.