

**СОВЕТ ШАПШИНСКОГО
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ВЫСОКОГОРСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

422708, Республика Татарстан, Высокогорский район,
с. Шапши, ул. Ленина, 1



**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
БИЕКТАУ
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
ШӘПШИ АВЫЛ
ЖИРЛЕГЕ СОВЕТЫ**

422708, Татарстан Республикасы, Биектау районы,
Шәпши авылы, Ленина урамы, 1

тел./факс 8(84365) 77-2-36, e-mail: Shap.Vsg@tatar.ru

РЕШЕНИЕ

от «20» сентябрь 2018 ел

КАРАР

№ 124

**Татарстан Республикасы Биектау муниципаль
районы Шәпше авыл жирлеге жирле үзидарә
органнарының үз вәкаләтләрен даими нигездә
гамәлгә ашыручы депутатларның, жирле
үзидарәнең сайланулы вазыйфай затларының
хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру
нормативлары турында**

Муниципаль хезмәткәрләренә социаль гарантияләрен тәмин итү, хезмәт өчен түләүне жайга салу һәм камилләштерү, аларның һөнәри хезмәт эшчәнлеген стимуллаштыру максатларында, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы, «муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы» 30 маендагы 50-ТРЗ номерлы Федераль закон, «үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарә депутатларының, сайланулы вазыйфай затларының, Татарстан Республикасында муниципаль берәмлекләренә контроль-хисап органнары рәисләренә, муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында» 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар кабинеты карары, «Жирле үзидарәнең үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларына, сайланулы вазыйфай затларына, муниципаль берәмлекләренә контроль-хисап органнары рәисләренә, Татарстан Республикасында муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында «2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карарына, Шәпше авыл жирлеге Уставына, Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Шәпше авыл жирлеге советына үзгәрешләр кертү хакында» 2018 елның 24 апрелдәге 281 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карары

КАРАР:

1. Раслау:

муниципаль хезмәткәрләренә вазыйфай окладлары күләме авыл жирлегендә муниципаль хезмәт вазыйфаларының кече төркеме белгеченә вазыйфай

окладының бер тапкыр күләменә исәпләнә; авыл жирлегендә муниципаль хезмәт вазыйфаларының кече төркеме белгеченә вазыйфаи окладының күләме 11 163 сум тәшкил итә;

№ 1 кушымта нигезендә Биектау муниципаль районы Шәпше авыл жирлегендә муниципаль хезмәткәрләренә вазыйфаи окладлары күләмнән исәпләнгәндә кулланыла торган кыска коэффициентлар;

2 нче кушымта нигезендә Биектау муниципаль районы Шәпше авыл жирлегендә башлыгының акчалата бүләкләре күләме.

Тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме (3 нче кушымта);

Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме (№4 кушымта);

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләренә гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме (5 нче кушымта);

Айлык акчалата бүләкләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме (6 нчы кушымта);

Муниципаль хезмәткәргә класс чины өчен айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме (7 нче кушымта);

Еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме (8 нче кушымта);

Матди ярдәм күрсәтү тәртибе һәм күләме (9 нчы кушымта);

Мактаулы исем өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме (10 нчы кушымта);

Биектау муниципаль районы Шәпше авыл жирлегендә муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт хакы фондын формалаштыру тәртибе һәм күләме (11 нче кушымта);

Дәүләт серен тәшкил итә торган мәгълүматлар белән эшләгән өчен айлык процент өстәмә күләме һәм муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи оклады күләме (12 нче кушымта);

Биектау муниципаль районы Шәпше авыл жирлегендә муниципаль хезмәткәрләренә тиешле еллар эшләгән өчен пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә бер тапкыр бирелә торган акчалата түләүне гамәлгә ашыру тәртибе турында нигезләмә (13 нче кушымта).

2. Билгеләү:

2.1 муниципаль хезмәткәрләренә акчалата керемә муниципаль хезмәт вазыйфасы (алга таба – вазыйфаи оклад) нигезендә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи окладынан, класс чины өчен айлык өстәмә, тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә, муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә, айлык акчалата бүләкләүләр, аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр, ел саен бирелә торган түләүле отпуск, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр бирелә торган түләүдән, муниципаль.

Муниципаль хезмәткәрләренә вазыйфаи окладлары күләме әлеге карарның 1 пункты нигезендә исәпләнә.

Муниципаль район авыл жирлегендә башлыгына айлык акчалата түләү өлешендә хезмәт өчен түләү чыгымнары күләме елына 4,65 айлык акчалата

түлүүлэрне тәшкил итүче нормативтан артмаска тиеш. Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык түлүгә айлык өстәмә 3 нче кушымтада билгеләнгән күләмнән артып китә алмый, түләү өчен чыгымнар күләме өч айлык акчалата бүләкне тәшкил итүче нормативтан артмаска тиеш.

3. Хезмәткәрләргә федераль законнарда, Татарстан Республикасы законнарында һәм башка норматив хокукый актларда каралган башка түлүүләр башкарырга.

4. Муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфай окладлары күләме, алар биләгән муниципаль хезмәт вазыйфалары нигезендә, шулай ук айлык һәм башка өстәмә түлүүләр күләме арту ягына бер сумга кадәр әйләнергә тиеш дип билгеләргә.

5. Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Шәпше авыл җирлеге муниципаль хезмәткәренә әлеге карар нигезендә билгеләнгән акчалата керем күләме Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Шәпше авыл җирлеге муниципаль хезмәткәренә 2018 елның 31 мартына билгеләнгән акчалата эчтәлек күләменнән ким була алмый.

6. Чираттагы финанс елына Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Шәпше авыл җирлегенең бюджет фаразын төзегәндә әлеге карар нигезләмәләрен кулланьрга.

7. Үз көчен югалткан дип тану:

«Биектау муниципаль районы Шәпше авыл җирлеге Советының 12.12.2014 ел, № 90 «Биектау муниципаль районы Шәпше авыл җирлеге хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәне раслау хакында " карары

Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Шәпше авыл җирлеге Советының 27.10.2017 ел, № 89 «Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Шәпше авыл җирлеге башлыгының акчалата түлүүләре һәм муниципаль хезмәткәрләрнең айлык вазыйфай окладлары күләмнәрен 2017 елның 1 октябрәннән индексацияләү турында» карары

8. Әлеге карар рәсми халыкка игълан ителгән көннән үз көченә керә һәм 2018 елның 1 апреләннән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

9. Әлеге карарны авыл җирлегенең мәгълүмат стендларында, Биектау муниципаль районының рәсми сайтында урнаштыру юлы белән халыкка игълан итәргә кирәк <http://vysokaya-gora.tatarsta.ru/> Фәрит Мөхәммәтшин "Бердәм Россия" Бөтенроссия сәяси партиясенең Татарстан төбәк бүлеге сәяси советы утырышын уздырды <http://pravo.tatarstan.ru/>

10. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны үз артымнан калдырам.

Совет Рәисе,
Авыл җирлеге башлыгы

В.А.Беляков

1 нче кушымта
Расланган
ТР Биектау муниципаль районы Шәпше
авыл җирлеге Советы карары белән 2018
елның 20 сентябре, № 124

**Шәпше авыл җирлеге муниципаль хезмәткәрләренә вазыйфайи окладларын
исәпләгәндә кулланыла торган коэффициентлар таблицасы**

Вазыйфаларның атамалары	Коэффициентлар
	12 группа
Башкарма комитет җитәкчесе урынбасары (сәркәтибе)	1,33

2 нче кушымта
Расланган
ТР Биектау муниципаль районы Шәпше
авыл җирлеге Советы карары белән 2018
елның 20 сентябре, № 124

**Акчалата бүләк күләме Биектау муниципаль районы Шәпше авыл
җирлеге башлыгы**

Вазыйфаларның атамалары	Акчалата бүләк күләме (сумнарда)
	12 группа
Авыл җирлеге башлыгы	15300

ТӘРТИП

айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру һәм күләме муниципаль хезмәткәрнең тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладына

1. Муниципаль хезмәттә тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә муниципаль хезмәт стажына бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай окладына карата процентларда, муниципаль хезмәт стажыннан артмаган күләмнәрдә билгеләнә:

При стаже муниципальной службы	Предельный размер надбавки (в процентах)
от 1 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
свыше 15 лет	20

2. Муниципаль хезмәт стажы, тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә билгеләү өчен, муниципаль хезмәткәр Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләп торучы жирле үзидарә органы акты белән билгеләнә, муниципаль хезмәт стажын билгеләү комиссиясе карары нигезендә муниципаль хезмәт стажы билгеләнә.

ТӘРТИП

айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру һәм күләме муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфай окладка

1. Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә муниципаль хезмәткәргә, үзе биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасына бәйле рәвештә, жирле үзидарә органының норматив акты белән билгеләнә, ләкин әлеге Законда билгеләнгән, һөнәри әзерлекне, белгечлек буенча эш тәҗрибәсен һәм муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасын исәпкә алып билгеләнә.

2. Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен өстәмә түләү түбәндәге шартларның берсе булган очракта түләнә:

1) жирле үзидарә органнарының хокукый актлары белән төзелгән комиссияләр, коллегияләр яисә консультатив ижтимагый советлар эшендә катнашу;

2) идарә итү эшчәнлегә тәҗрибәсенә ия булу (житәкче вазыйфаларда, муниципаль хезмәт вазыйфаларында яки дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларында эш стажы булу) кимендә өч ел;

3) турыдан-туры норматив хокукый актлар проектларын әзерләү белән бәйле эшләрне башкару.

3. Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен өстәмә түләү аның күләмен тиешле жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) житәкчесенәң хокукый акты белән билгеләнгән көннән түләнә.

4. Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен өстәмә муниципаль хезмәткәрнең акчалата кереме белән бер үк вакытта түләнә.

5. Сынау срогы дәвамында муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен өстәмә акча түләнми.

6. Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә күләме жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан билгеләнми торган күләмнәрдә билгеләнә:

Биләгән вазыйфалар Төркеме	Процентларда вазыйфай окладка айлык өстәмә чикләр
югары муниципаль вазыйфалар өчен	9
төп муниципаль вазыйфалар өчен	7
әйдәп баручы муниципаль вазыйфалар өчен	5
өлкән муниципаль вазыйфалар өчен	3
кече муниципаль вазыйфалар өчен	1

7. Эш характерын үзгәрткәндә яки муниципаль хезмәткәр эшчәнлегә нәтижәләренә карап, аны муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасына күчәргәндә өстәмә күләме вазыйфаларның тиешле төркеме буенча зурлыклар чикләрендә төзәтелә.

8. Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен өстәмә түләү күләме аның хезмәт эшчәнлегенә нәтижеләргә кимү яки муниципаль хезмәткәргә дисциплинар җаваплылыкка тарту очрагында киметелергә мөмкин.

ТӘРТИП

башкарылган өчен премияләргә түләү гамәлгә ашыру һәм күләме аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәр

1. Муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижәлелеген, җирле үзидарә органнарына йөкләнгән вәкаләтләргә үтәү өчен аларның җаваплылык дәрәжәсен арттыру, башкарыла торган бурычларның сыйфатын күтәрү, вазыйфай инструкциядә каралган вазыйфай бурычларны вакытында һәм намуслы үтәү максатыннан, муниципаль хезмәткәрләргә алар тарафыннан аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәргә үтәгән өчен премия түләнә.

2. Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәргә үтәгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә премияләргә түләү, аларны түләү тәртибе, муниципаль органның бурычларын һәм функцияләрен үтәүне, вазифа инструкциясен үтәүне тәмин итүне исәпкә алып, яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан билгеләнә.

3. Премияләргә яллаучы (эш бирүче) муниципаль хезмәткәргә җирле үзидарә органының яки муниципаль органның хезмәт өчен түләү фондында каралган акчалар чикләрендә түләнә һәм аларга карап билгеләнә.:

- тиешле җирле үзидарә органына һәм муниципаль органга йөкләнгән бурычларны, функцияләргә һәм вәкаләтләргә гамәлгә ашыру буенча хезмәткәрнең шәхси кертеме ; ;

- хезмәткәр тарафыннан биремнәргә үтәүнең катлаулылыгы, мөһимлеге һәм сыйфаты, ирешелгән нәтижәләрнең нәтижәлелеге дәрәжәсе; - хезмәткәр тарафыннан вазифа инструкциясен үтәү нәтижәләре;

- хезмәт дисциплинасын үтәү.

4. Премияләргә күләме абсолют күләмдә (сумнарда), шулай ук муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасы буенча акчалата эчтәлегенә яисә вазыйфай окладларына карата кыскача билгеләнергә мөмкин.

6 нче кушымта
Расланган
ТР Биектау муниципаль районы Шәпше
авыл жирлеге Советы карары белән 2018
елның 20 сентябре, № 124

ТӘРТИП

гамәлгә ашыру һәм түләү күләме айлык акчалата бүләкләү

1. Муниципаль хезмәткәрләргә премиядән тыш ай саен акчалата бүләк тә түләнә. Муниципаль хезмәткәрләргә ай саен акчалата бүләкләү жирле үзидарә органы житәкчесе карары белән вазыйфай окладның бер проценты күләмендә билгеләнә.

2. Эштә житешсезлекләр булган очракта, айлык акчалата бүләкләү күләме киметелергә мөмкин яки хезмәткәр бөтенләй аннан мэхрүм ителергә мөмкин.

ТӘРТИП

айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру һәм күләме муниципаль хезмәткәргә
класс сәгәте

Муниципаль хезмәткәргә класс чины өчен ай саен өстәмә түләү артмаган
күләмдә билгеләнә:

Сыйныф сәгәте	Сыйныф чины өчен өстәмә түләү күләме, вазыйфаи окладка карата процент
I класслы хакыйкый муниципаль киңәшче	7
I I класслы хакыйкый муниципаль киңәшче	5
I II класслы хакыйкый муниципаль киңәшче	3
I класслы муниципаль киңәшче	7
II класслы муниципаль киңәшче	5
III класслы муниципаль киңәшче	3
I класслы муниципаль хезмәт Киңәшчесе	7
I I класслы муниципаль хезмәт Киңәшчесе	5
III класслы муниципаль хезмәт Киңәшчесе	3
I класслы муниципаль хезмәт референты	7
II класслы муниципаль хезмәт референты	5
III класслы муниципаль хезмәт референты	3
I класслы муниципаль хезмәт секретаре	7
I I класслы муниципаль хезмәт секретаре	5
III класслы муниципаль хезмәт секретаре	3

ТӘРТИП

бер тапкыр бирелә торган түләүне гамәлгә ашыру һәм күләме бирү еллык түләүле отпук

1. Муниципаль хезмәткәрләргә ел саен түләү торган отпук биргәндә, 1,2 хезмәт окладынан артмаган күләмдә бер тапкыр бирелә торган түләү башкарыла.

2. Ел саен бирелә торган түләүле отпук биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү авыл жирлегә башлыгына елга бер айлык акчалата түләүдән артмаган күләмдә түләү.

3. Еллык түләүле отпук муниципаль хезмәткәргә өләшләр буенча бирелә икән, бер тапкыр бирелә торган түләү муниципаль хезмәткәр теләгә буенча отпукның бер өлешен биргәндә башкарыла. 4. Аерым очракларда, муниципаль хезмәткәр гаризасы нигезендә, бер тапкыр бирелә торган түләү өләшләр башкарылырга мөмкин.

5. Әгәр муниципаль хезмәткәргә календарь ел дәвамында ел саен түләү торган ял бирелмәсә, бер тапкыр бирелә торган түләү аңа декабрьдә эшләнган вакытка пропорциональ рәвештә исәпләнә һәм түләү, муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгән очракта - хезмәт контракты туктатылган көннән дә соңга калмыйча.

6. Муниципаль хезмәтнең беренче елында еллык түләүле отпук биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү календарь елында эшләнган вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнган вакыт агымдагы елның 31 декабренә кадәр муниципаль хезмәткә кергән көннән исәпләнә.

9 нче кушымта
Расланган
ТР Биектау муниципаль району Шәпше
авыл жирлеге Советы карары белән 2018
елның 20 сентябре, № 124

ТӘРТИП
матди ярдәм күрсәтү һәм күләме

1. Матди ярдәм түләү муниципаль хезмәткәрнең матди ярдәм күрсәтү турындагы гаризасы нигезендә башкарыла.
2. Матди ярдәм жирле үзидарә органы житәкчесе күрсәтмәсе белән түләнә.
3. Муниципаль хезмәткәрләргә билгеләнгән хезмәт хакы фонды кысаларында матди ярдәм түләнә.

ТӘРТИП
гамәлгә ашыру һәм күләме айлык өстәмә Татарстан Республикасының
мактаулы исеме өчен вазыйфай окладына

1. Муниципаль хезмәткәрнең тиешле документ белән расланган Татарстан Республикасының мактаулы исеме булуы өстәмә билгеләү өчен нигез булып тора.
2. Татарстан Республикасының мактаулы исеме булган муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә вазыйфай окладның 5 проценты күләмендә билгеләнә. Берничә нигез буенча аны алу хокукына ия муниципаль хезмәткәргә Татарстан Республикасының мактаулы исеме өчен өстәмә муниципаль хезмәткәр теләге буенча нигезләрнең берсе буенча билгеләнә.
3. Өстәмә исәпләү ай саен башкарыла һәм җирле үзидарә органы (Муниципаль орган) хезмәт өчен түләү фонды акчалары исәбеннән акча эчтәлегә белән бергә түләнә.
4. Муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә түләү билгеләү турындагы карар муниципаль хезмәткәрнең эш урыны буенча җирле үзидарә органы җитәкчесе тарафыннан кабул ителә.

ТӘРТИП

муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт өчен түләү фондын формалаштыру

1. Муниципаль районның муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү фондын формалаштырганда, вазыйфай окладларны түләү өчен жибәрелә торган акчалардан тыш, түләү өчен акча каралган (бер елга исәпләгәндә):

1) сыйныф чины өчен айлык өстәмә - вазыйфай окладка карата дүрт проценттан артмаган күләмдә;

2) муниципаль хезмәттә тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә - вазыйфай окладка карата унөч проценттан артмаган күләмдә;

3) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен айлык өстәмә (кыенлык, киеренкелек, хезмәттәге югары казанышлар, махсус эш режимы) - вазыйфай окладка карата биш проценттан артмаган күләмдә;

4) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне башкарган өчен премияләр-вазыйфай окладка карата бер проценттан артмаган күләмдә;

5) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү - вазыйфай окладка карата ун проценттан артмаган күләмдә;;

6) айлык акчалата бүләкләү - вазыйфай окладка карата бер проценттан артмаган күләмдә;

2. Муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфай окладлары, алар биләгән муниципаль хезмәт вазыйфалары нигезендә, шулай ук айлык һәм башка өстәмә өстәмә өстәмә түләүләр һәм түләүләр күләме бер сумга кадәр артырга тиеш дип билгеләргә.

Айлык процент өстәмә күләме дәүләт серен тәшкил итә торган мәгълүматлар белән эшлэгән өчен һәм муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай оклады күләме

Айлык процент өстәмә	Процент өстәмәләр
За работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности»	12,2
За работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно»	12,2
За работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий, без проведения проверочных мероприятий	3,7 2,5
За стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны: от 1 года до 5 лет от 5 до 10 лет от 10 лет и выше	2,5 3,7 4,9

ЭШ

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының "Биектау муниципаль районы Шәпше авыл җирлегенә даими нигездә муниципаль хезмәткәрләргә һәм муниципаль вазыйфаларны биләүче затларга тиешле еллар эшлэгән өчен дәүләт пенсиясенә чыгуга бәйле рәвештә бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкне түләү тәртибе турында" 2006 ел, 7 нче июнь, 275 нче номерлы карары

1. Әлеге Нигезләмә «муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы» 2013 елның 25 июнендәге 50 - ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законының 31 статьясы, Татарстан Республикасы законнары һәм норматив хокукый актлары, Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Шәпше авыл җирлеге Уставы нигезендә эшләнгән.

2. Муниципаль хезмәткәргә тиешле еллар эшлэгән өчен дәүләт пенсиясенә чыгуга бәйле рәвештә, муниципаль хезмәт стажы 1 нче таблица нигезендә һәм аннан соңгы тулы ел өчен өстәмә 0,5 акчалата, әмма муниципаль хезмәткәрнең акчалата кереме уннан да артмаган очракта муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча айлык акчалата эчтәлегенә биш тапкыр күләмендә бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк түләнә. Муниципаль хезмәт стажы муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат иткән көнгә билгеләнә.

Таблица1.

Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү елы	Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү стажы
2018 год	16 лет
2019 год	16 лет 6 месяцев
2020 год	17 лет
2021 год	17 лет 6 месяцев
2022 год	18 лет
2023 год	18 лет 6 месяцев
2024 год	19 лет
2025 год	19 лет 6 месяцев
2026 и последующие годы	20 лет

Тиешле еллар эшлэгән өчен дәүләт пенсиясенә чыгу дигәндә муниципаль хезмәттән азат ителү яисә «Россия Федерациясендә хезмәт пенсияләре турында»

2001 елның 17 декабрдәге 173-ФЗ номерлы Федераль закон нигезендә картлык буенча пенсия билгеләү, муниципаль хезмәткәрнең һәм муниципаль вазыйфаи затның гаепле гамәлләренә бәйле эштән азат ителүдән тыш, һәм тиешле еллар эшлэгән өчен дәүләт пенсиясен алу өчен кирәкле муниципаль хезмәт стажы булганда, аңлашыла.

Муниципаль вазыйфадан азат ителгәндә, муниципаль вазыйфадан азат ителгәндә, тиешле еллар эшлэгән өчен дәүләт пенсиясенә чыгуга бәйле рәвештә, муниципаль хезмәт стажы 1 нче таблица нигезендә һәм аннан соңгы тулы елга өстәмә рәвештә 0,5 акчалата, әмма муниципаль вазыйфаи затның айлык акчалата түлөләрнен уннан да артмаган күләмдә муниципаль хезмәт стажы булган очракта, муниципаль вазыйфа буенча айлык акчалата түлөләрнен биш тапкыр жыелма күләмдә бер тапкыр бирелә торган бүләкләү түләнә. Муниципаль хезмәт стажы муниципаль вазыйфаи затның муниципаль хезмәттән азат ителгән көнгә билгеләнә.

3. Бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкне түләү турындагы карар жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан кабул ителә, тиешле еллар эшлэгән өчен дәүләт пенсиясенә чыгу сәбәпле, муниципаль хезмәткәрне һәм муниципаль вазыйфаи затны эштән азат итү турында Биектау муниципаль районы Шәпше авыл жирлегә жирле үзидарә органы (алга таба - жирле үзидарә органы) карары кабул ителү белән бер үк вакытта рәсмиләштерелә.

4. Бер тапкыр бирелә торган бүләкләү жирле үзидарә органы тарафыннан түләнә, анда муниципаль хезмәткәр яисә муниципаль вазыйфаи зат муниципаль хезмәткәр һәм муниципаль вазыйфаи зат эштән азат ителгәнче, муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгән (соңгы эш көне) көненнән дә соңга калмыйча хезмәт итә..

5. Шәпше авыл жирлегә жирле үзидарә органы муниципаль хезмәткәргә бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк күләмен билгеләү өчен Биектау муниципаль районы Финанс-бюджет палатасына түбәндәге документлар тапшыра:: муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата тоту турында белешмә; муниципаль хезмәттәге эш стажы турында житәкче һәм кадрлар хезмәте раслаган белешмә; кадрлар хезмәте раслаган хезмәт кенәгәсенә һәм хәрби билетның күчермәләре;

класслы чин бирү, муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата керемә составына керүче вазыйфаи окладка өстәмәләр билгеләү турындагы карарлардан Өземтә; муниципаль хезмәткәрнең эш стажын билгеләү өчен законнар нигезендә кирәкле башка документлар.

6. Биектау муниципаль районы Шәпше авыл жирлегә жирле үзидарә органының муниципаль вазыйфаи затына бер тапкыр бирелә торган бүләкләү күләмен билгеләү өчен Биектау муниципаль районы Финанс-бюджет палатасына түбәндәге документлар тапшыра::

муниципаль вазыйфаи затның айлык акчалата бүләкләү турында белешмә; кадрлар хезмәте раслаган муниципаль хезмәттә эш стажы турында белешмә;

кадрлар хезмәте раслаган хезмәт кенәгәсенә һәм хәрби билетның күчермәләре;

муниципаль хезмәткәрнең эш стажын билгеләү өчен законнар нигезендә кирәкле башка документлар.

7. Биектау муниципаль районы жирле үзидарэ органы элге карарның 5 пункты нигезендэ, тиешле еллар эшлэгэн өчен дэүлэт пенсиясенэ чыгу сэбэпле, муниципаль хезмэткэр, сайланулы вазыйфаи зат эштэн азат ителгэн көнгэ кадэр 30 календарь көн кала документлар тапшыра.

8. Муниципаль хезмэткэрне бер тапкыр бирелэ торган бүләклэү күләмен билгелэгэндэ исэпкэ алына торган айлык акчалата керем составына кертелэ:

- вазыйфаи оклад;
- сыйныф сэгате өчен оклад;
- аерым шартлар өчен вазыйфаи окладка айлык өстэмэ муниципаль хезмэт

күрсэту.

9. Биектау муниципаль районының финанс-бюджет палатасы, документлар тапшырганнан соң, 20 көн эчендэ, жирле үзидарэ органы тарафыннан аңа муниципаль хезмэткэргэ, муниципаль вазыйфаи затка бер тапкыр бирелэ торган бүләклэү өчен бюджет ассигнованиелэре һәм бюджет йөклэмэлэре лимитлары турында хэбэрнамэлэр житкерэ, яисэ бер тапкыр бирелэ торган акчалата бүләкне түлэү өчен, муниципаль районның жирле үзидарэ органына акча бирүдэн баш тарта.

Элге Нигезлэмэнең 5 пунктында каралган бер тапкыр бирелэ торган акчалата түлэү өчен каралган барлык документлар тапшырылмаган очракта, Биектау муниципаль районының Финанс-бюджет палатасы жирле үзидарэ органына эшлэп бетерү өчен документларны кире кайтара.

10. Жирле үзидарэ органы күрсэтелгэн белдерүлэр нигезендэ муниципаль хезмэткэргэ, муниципаль вазыйфаи затка бер тапкыр бирелэ торган акчалата түлэү башкара.

11. Бер тапкыр бирелэ торган Бүләк хезмэт кенэгэсендэ бер тапкыр бирелэ. Гражданин тиешле еллар эшлэгэн өчен дэүлэт пенсиясенэ чыккач һәм аннан соң муниципаль хезмэт туктатылгач, муниципаль хезмэткэ бер тапкыр бирелэ торган бүләк кабат түлэнми.

12. Бер тапкыр бирелэ торган акчалата түлэү элге Нигезлэмэ нигезендэ Биектау муниципаль районы авыл жирлеге бюджеты акчаларыннан гамэлгэ ашырыла.