

**СОВЕТ ЯМАШУРМИНСКОГО
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ВЫСОКОГОРСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

422735, Республика Татарстан, Высокогорский район,
с. Ямашурма, ул. Советская, 5



**РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
БИЕКТАУ
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
ЯМАШИРМЭ АВЫЛ
ЖИРЛЕГЕ СОВЕТЫ**

422735, Татарстан Республикасы, Биектау районы,
Ямаширмэ авылы, Совет ур., 5

Тел./факс: +7(84365)777-02, e-mail: Yamash.Vsg@tatar.ru

**РЕШЕНИЕ
20 сентябрь 2018 ел**

**КАРАР
№ 94**

Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Ямаширмэ авыл жирлеге Советының 2016 елның 19 августындагы 35 номерлы карары белән расланган «Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Ямаширмэ авыл жирлеге» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмэт турындагы нигезләмәгә үзгәрешләр кертү хакында

«Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» 2003 елның 6 октябрэндәге 131-ФЗ номерлы Федераль закон, Коррупциягә каршы көрәш турында Россия Федерациясе законнары үтәлешен тикшереп торуны камилләштерү максатларында Россия Федерациясенә аерым закон актларына үзгәрешләр кертү хакында " 2003 елның 6 октябрэндәге 131-ФЗ номерлы Федераль закон, 2018 елның 3 августындагы 307-ФЗ номерлы Федераль закон, Муниципаль хезмэт турында Татарстан Республикасы кодексы, Ямаширмэ авыл жирлеге Уставы, Ямаширмэ авыл жирлеге Уставы нигезендә муниципаль хезмэт турында Татарстан Республикасы кодексы, Ямаширмэ авыл жирлеге Уставы, муниципаль хезмэт өлкәсендә муниципаль хокукый актларны закон таләпләренә туры китерү максатыннан Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Ямаширмэ авыл жирлеге Советы,

Карар бирэ:

1. Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Ямаширмэ авыл жирлеге Советының 2016 елның 19 августындагы 35 номерлы карары белән расланган «Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Ямаширмэ авыл жирлеге» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмэт турындагы нигезләмәгә үзгәрешләр кертү, түбәндәге үзгәрешләрне керттергә::

1) 5 статьяның 3 пунктын түбәндәге редакциядә баян итәргә::

«3) муниципаль һәм граждан хезмәте өчен кадрлар әзерләүгә һәм өстәмә һөнәри белем бирүгә таләпләрнең бердәмлеге;»;

2) 8 статьяда:

а) 8 статьяның 2 пункттындагы 2 пунктчасын түбәндәге редакциядә бәян итәргә::

2) муниципаль хезмәт стажына яисә белгечлек, әзерлек юнәлеше буенча эш стажына;

муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары буенча-муниципаль хезмәт стажы кимендә ике ел яисә белгечлек, юнәлеш буенча эш стажы дүрт елдан да ким булмаган;

муниципаль хезмәтнең төп вазифалары буенча-бер елдан да ким булмаган муниципаль хезмәт стажы яки белгечлек, юнәлеш буенча ике елдан да ким булмаган эш стажы.»:

б) түбәндәге эчтәлекле 2.1 һәм 2.2 пунктлар өстәргә::

«2.1. Муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай инструкциясе тарафыннан муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен кирәк булган белгечлек, әзерлек юнәлеше буенча квалификация таләпләре каралса, белгечлек, юнәлеш буенча эш стажын исәпләгәндә әлегә белгечлек, бу юнәлеш буенча граждан (муниципаль хезмәткәр) белем алу документын һәм (яисә) әлегә белгечлек, әзерлек юнәлеше буенча квалификация алудан соң әлегә белгечлек буенча эш чоры кертелә.

2.2. Әгәр муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай инструкциясе белгечлеге, әзерлек юнәлеше буенча квалификация таләпләре каралмаган булса, белгечлек, юнәлеш буенча эш стажын исәпләгәндә күрсәтелгән стажга граждан (муниципаль хезмәткәр) эш чоры кертелә, аны үтәгәндә муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфай бурычларны үтәү өчен кирәкле белемнәр һәм күнекмәләр, аларга югары дәрәжәдәге һөнәри белем турында документ алганнан соң, муниципаль хезмәткәрнең (муниципаль хезмәткәр) эш вакыты кертелә., ул муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен квалификация таләпләренә туры килә.»;

3) 10 статьяда

а) 5 пунктны түбәндәге редакциядә бәян итәргә::

«5. 2 һәм 3 сыйныфларда муниципаль хезмәт секретаре һәм референты класслы чиннарда булуның минималь сроклары бер ел, муниципаль хезмәт киңәшчесе һәм 2 һәм 3 класслы муниципаль киңәшче-ике ел, 2 һәм 3 класслы гамәлдәге муниципаль киңәшче-бер ел тәшкил итә. Секретарь, референт, муниципаль хезмәт Киңәшчесе, муниципаль киңәшче һәм 1 класслы гамәлдәге муниципаль киңәшченең класс чиннарында булу вакытлары билгеләнми. Күрсәтелгән муниципаль хезмәткәрләрнең класслы чиннарын арттыру аларны тиешле төркем муниципаль хезмәтенең югарыдагы вазыйфаларына күчергәндә мөмкин.»;

б) 9 пунктның 2 пунктчасын түбәндәге редакциядә бәян итәргә::

2) муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме чикләрендә - 1нче класслы, 3 класслы класслы класс чины булган муниципаль хезмәткәргә, әмма әлегә статьяның 5 пункттынан 3 класслы тиешле класслы чинда муниципаль хезмәт үтү өчен билгеләнгән сроктан да иртәрәк түгел.»;

4) 14 статьяда

а) түбәндәге эчтәлекле 1 пунктның 9.1 пунктчасын өстәргә::

(9.1) әлегә Нигезләмәдә, "коррупциягә каршы торышы" 2008 елның 25 декабрдәге 273-ФЗ номерлы Федераль законда һәм башка федераль законнарда каралган мәгълүматларны тапшырмау яки муниципаль хезмәткә кергәндә белә торып дәрәс яки тулы булмаган бәләшмәләр бирү.»;

б) 1 пунктның 10 пунктчасын түбәндәге редакциядә бәян итәргә::

призыв буенча хәрби хезмәтне узмаган дип тану өчен, законлы нигезләр булмаса да, чакыру комиссиясе бәяләмәсе нигезендә (контракт буенча хәрби хезмәт узган граждандан тыш) - күрсәтелгән бәяләмәгә карата Россия Федерациясенә тиешле субъектының чакыру комиссиясенә шикаять бирү өчен билгеләнгән вакыт узган көннән 10 ел эчендә, ә әгәр күрсәтелгән бәяләмә һәм (яисә) Россия Федерациясе тиешле субъектының чакыру комиссиясе карары күрсәтелгән бәяләмәгә граждан шикайте буенча Россия Федерациясе тиешле субъектының чакыру комиссиясе карарына карата судка шикаять бирелде., - суд карары законлы көченә кәргән көннән соң 10 ел дәвамында әлегә бәяләмә һәм (яисә) Россия Федерациясе тиешле субъектының чакыру комиссиясе карарын чыгарганда гражданның әлегә бәяләмәгә шикайте буенча хокуклары бозылмады дип танылды.»;

5) 15 статьяның 1 пунктчындагы 3 пунктчасын түбәндәге редакциядә бәян итәргә::

3) эшкуарлык эшчәнлегә белән шәхсән яки ышанычлы затлар аша шөгыльләнәргә, коммерциячел булмаган оешма белән идарә итүдә яки коммерцияле булмаган оешма белән идарә итүдә (сәяси партия белән идарә итүдә катнашудан тыш), башка ижтимагый оешманың, торак, торак-төзелеш, гараж кооперативларының, бакчачылык, яшелчәчелек, дача кулланучылар кооперативларының, күчәмсез милек милек милекчеләр ширкәтенә гомуми жыелышында (конференцияләрдә) катнашырга; ; күрсәтелгән коммерцияле булмаган оешмалар (сәяси партиядән тыш) белән идарә итүдә бердәм башкарма орган буларак катнашу яисә аларның коллегияль идарә органнары составына, федераль законнарда каралган очрактардан тыш, яллаучы (эш бирүче) вәкиле рөхсәте белән керү;;

6) 19 статьяның 9,10 пунктларын түбәндәге редакциядә бәян итәргә::

«9. Эшкә алучы вәкиле (эш бирүче) һәм муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәткә кәргәндә хезмәт килешүенә яклары булып тора.

10. Муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгәннән соң муниципаль хезмәткәргә хезмәт таныклыгы бирелә. Муниципаль хезмәткәр таныклыгын бирү тәртибе һәм формасы Биектау муниципаль районы башлыгы тарафыннан раслана.»;

7) 22 статьяның 2 пунктчындагы 1 пунктчасын түбәндәге редакциядә бәян итәргә::

1) һөнәри белем дәрәжәсенә, муниципаль хезмәт стажына яисә белгечлек, эзерлек юнәлеше, белем һәм күнекмәләргә, шулай ук белгечлек, юнәлеш буенча - эшкә алучы (эш бирүче) вәкиле тиешле муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен белгечлеккә, эзерлек юнәлешенә квалификация таләпләренә туры килүе таләп ителә дигән карары булган очракта-эзерлек юнәлешенә, белгечлегенә, юнәлешенә һәм осталыгына квалификация таләпләре;»;

8) 25 статьяның 3 һәм 4 пунктларын түбәндәге редакциядә бәян итәргә::

«3. Еллык төп түләүле отпуск муниципаль хезмәткәргә 30 календарь көн дәвамында бирелә.

4. Ел саен түләүле өстәмә отпусктар муниципаль хезмәткәргә тиешле еллар эшләгән өчен, шулай ук федераль законнарда һәм әлегә кодекста каралган очрактарда бирелә. Муниципаль хезмәткәргә тиешле еллар эшләгән өчен еллык

өстәмә түләүле отпуск дэвамлылыгы муниципаль хезмэтнең һәр елы өчен бер календарь көн исәбеннән исәпләнә. Ел саен үткәрелә торган төп түләүле отпуск һәм тиешле еллар эшлэгән өчен ел саен түләү торган өстәмә отпускның гомуми озынлыгы 40 календарь көннән артмаска тиеш. Хезмэт көне нормалаштырылмаган муниципаль хезмәткәргә өч календарь көн дэвамында хезмэт көне нормалаштырылмаган өчен ел саен өстәмә түләүле отпуск бирелә. Хезмэт көне нормалаштырылмаган өчен еллык өстәмә түләүле отпуск, шулай ук Федераль законда каралган башка очрақларда ел саен бирелә торган өстәмә түләүле отпуск ел саен бирелә торган төп түләүле отпускның һәм тиешле еллар эшлэгән өчен ел саен өстәмә түләүле отпускның әлегә өлешендә каралган гомуми озынлыгыннан тыш бирелә.»;

9) 28 статьяда

а) 1 пунктның 1 пунктчасын түбәндәге редакциядә бэян итэргә::

1) муниципаль хезмэт турында Татарстан Республикасы кодексының 5 нче кушымта нигезендә тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү өчен аның озынлыгы муниципаль хезмэт турында Татарстан Республикасы кодексының 5 нче кушымтасы нигезендә билгеләнә торган муниципаль хезмэт стажы булу;»;

б) 3 пунктны түбәндәге редакциядә бэян итэргә:

«3. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү өчен тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү өчен тиешле еллар эшлэгән өчен Татарстан Республикасы кодексының 5 нче кушымтасы нигезендә билгеләнә торган муниципаль хезмэт стажы булган очрақта муниципаль хезмәткәргә Пенсия муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата керемнең 20 проценты күләмендә билгеләнә. Муниципаль хезмэт стажының һәр тулы елы өчен күрсәтелгән стаждан тыш тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия айлык акчалата керемнең 3 процентына арта. Шул ук вакытта тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия күләме муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата керемнең 50 процентыннан артмаска тиеш.»;

в) 6 пунктны түбәндәге редакциядә бэян итэргә::

«6. Айлык акчалата керем составына, аннан чыгып, тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия исәпләнә һәм билгеләнә, вазыйфаи оклад, айлык вазыйфаи окладтан артмаган күләмдә айлык акчалата бүләкләү һәм тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмэләр, муниципаль хезмәтнең аерым шартлары, сыйныф чины өчен, профильле гыйльми дэрәжә өчен. Шул ук вакытта муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгән көнгә кадэр алты айдан да иртэрэк билгеләнмэгән күләмдә кертелә. Тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия күләмен исәплэгәндә әлегә өлеш нигезендә исәпкә алына торган айлык түләүләр, тиешле муниципаль хезмәтнең тиешле вазыйфасы буенча фактта алу шарты белән, айлык акчалата керем составына кертелә.»;

10) 29 статьяда

а) 1 пунктның 11 пунктчасын «2013 елның 31 мартына кадэр;»;

б) 29 статьяның 2 өлешендәге 3 пунктның «г» пунктчасы «татарстан Республикасы Президенты билгели торган исемлек буенча» сүзен төшереп калдырырга;

в) 29 статьяның 2 өлешендәге 4 пунктның «в» пунктчасы «татарстан

Республикасы Президенты билгели торган исемлек буенча» сүзен төшереп калдырырга;

11) 33 статьяның 3 пунктына түбәндәге эчтәлекле 2.1 пункт өстәргә :

"2.1) коррупцион һәм башка хокук бозуларны профилактикалау буенча тиешле муниципаль органның кадрлар хезмәте бүлекчәсе докладының, аны башкаруның факттагы шартлары бәян ителә торган докладының һәм муниципаль хезмәткәрнең аның ризалыгы белән генә һәм коррупциячел хокук бозу фактын тану шарты белән (Ышаныч югалуга бәйле рәвештә эштән азат итү рәвешендәге түләтүне кулланудан тыш);»;

12) 38 статьяны түбәндәге редакциядә бәян итәргә::

Муниципаль хезмәт өчен шартнамә нигезендә кадрлар әзерләү

1. Муниципаль хезмәтнең югары квалификацияле кадрлар составын формалаштыру максатларында жирле үзидарә органнары, мәгариф турында Россия Федерациясе законнары нигезендә һәм «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон нигезләмәләрен исәпкә алып, килешү нигезендә, муниципаль хезмәт өчен гражданның әзерләүне оештыра ала.

2. Муниципаль хезмәтне алга таба үтү бурычы белән максатчан уку турунда шартнамә (алга таба - максатчан уку турунда шартнамә) жирле үзидарә органы белән граждан арасында төзелә һәм гражданның күрсәтелгән жирле үзидарә органында уку тәмамланганнан соң билгеләнгән вакыт эчендә муниципаль хезмәт үтү буенча йөкләмәсен күздә тоту.

3. Максатчан уку турунда шартнамә төзү конкурс нигезендә гамәлгә ашырыла.

4. Конкурс жирле үзидарә органы тарафыннан игълан ителә һәм жирле үзидарә органында оештырыла торган Конкурс комиссиясе тарафыннан уздырыла.

5. Конкурс комиссиясе составына яллаучы (эш бирүче) вәкиле һәм (яки) үзләренә вәкаләтле муниципаль хезмәткәрләр (шул исәптән муниципаль хезмәт һәм кадрлар, юридик (хокук) бүлекчәләре, ә андый бүлекчәләр булмаган очракта, муниципаль хезмәт һәм кадрлар мәсьәләләре бүлекчәләреннән) кертелә - жирле үзидарә органы эшчәнлеген кадрлар һәм юридик (хокукый) яктан тәэмин итү өчен җаваплы муниципаль хезмәткәрләр, шулай ук муниципаль хезмәт белән бәйле мәсьәләләр буенча бәйсез экспертлар-белгечләр сыйфатында персонал мәгълүматларны күрсәтмичә чакырыла торган фәнни, белем бирү һәм (яки) башка оешмалар вәкилләре. Бәйсез экспертлар саны Конкурс комиссиясе эгъзаларының гомуми саныннан кимендә өчтән бер өлешен тәшкил итәргә тиеш.

6. Конкурс комиссиясе составы, конкурс комиссиясе тарафыннан кабул ителә торган карарларга йогынты ясый алырлык мәнфәгатьләр каршылыклары барлыкка килү мөмкинлегенә төшереп калдырылсын өчен, төзелә.

7. Конкурс комиссиясе рәисе, рәис урынбасары, сәркатип һәм комиссия эгъзаларыннан тора.

8. Максатчан белем алу турунда шартнамә төзүгә конкурс үткәрү турундагы мәгълүмат муниципаль хокукый актларны рәсми бастырып чыгару һәм «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә жирле үзидарә органының рәсми сайтында күрсәтелгән конкурсны үткәрү датасына кадәр бер айдан да соңга калмыйча урнаштырылырга тиеш.

9. Элеге статьяның 8 пунктында каралган конкурсны үткөрү турындагы мәгълүматта гражданның тарафыннан укуларын тәмамлаганнан соң алмаштырылырга тиешле муниципаль хезмәт вазыйфалары төркемнәре; элеге вазыйфаларга квалификация таләпләре; элеге статьяның 11 пункты нигезендә конкурска тапшырыла торган документлар исемлеген, аларны кабул итү урыны һәм вакыты; элеге документлар кабул ителә; Конкурсны үткөрү датасы, урыны һәм тәртибе; максатчан уку турында шартнамә төзүгә кандидатларны бәяләү һәм сайлап алу өчен файдаланыла торган конкурс процедуралары күрсәтелә.; язма биремнең темасы (конкурс комиссиясе тарафыннан кулланыла торган конкурс процедураларының берсе язма бирем булса), шулай ук башка мәгълүмати материаллар була ала.

10. Максатчан белем алу турында шартнамә төзүгә конкурста катнашу хокукына Россия Федерациясе дәүләт телен белүче һәм көндөзгә уку формасы буенча беренче тапкыр Урта һөнәри яки югары белем алучы гражданның ия. Күрсәтелгән конкурста катнашучы гражданин муниципаль хезмәткә кергән вакытка, шулай ук элеге статьяның 34 пунктында каралган бөтен срок дәвамында муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон белән билгеләнгән таләпләргә туры килергә тиеш.

11. Конкурста катнашырга теләк белдергән гражданин жирле үзидарә органына тәкъдим итә:

1) шәхси гариза;

2) үз кулы белән тутырылган һәм имзаланган анкетаны, фото кушымтасы белән, жирле үзидарә органына муниципаль хезмәткә керүче гражданның биерү өчен, федераль законнар нигезендә расланган форма буенча, жирле үзидарә органнарына тапшыру өчен, фото кушымтасы белән;

3) паспорт күчәрмәсе (паспорт конкурска килгәч шәхсэн тапшырыла);

4) хезмәт кенәгәсенә күчәрмәсе яисә гражданның хезмәт (хезмәт) эшчәнлеген раслаучы башка документлар (хезмәт (хезмәт) эшчәнлегенә моңарчы башкарылмаган очрактан тыш);

5) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон нигезендә гражданның муниципаль хезмәткә керүгә һәм аны узуга комачаулаучы авыру булмавы турында медицина оешмасы бәяләмәсе;

6) гражданин беренче тапкыр көндөзгә уку формасы буенча Россия Федерациясе бюджет системасы бюджетны акчалары исәбеннән урта һөнәри яки югары белем алуын раслый торган, шулай ук үзләштерә торган мәгариф программасы турында (һөнәрнең исемен, белгечлек яки эзәрлек юнәлешен күрсәтеп), гражданин тарафыннан уку планы нигезендә арадаш аттестацияләр узду нәтижәләре турында, белем биерү оешмасының уставында һәм эчке тәртип кагыйдәләрендә каралган бурычларны үтәү турында белешмә.;

7) язма бирем (конкурс комиссиясе тарафыннан кулланыла торган конкурс процедураларының берсе язма бирем булса).

12. Жирле үзидарә органы житәкчесе карары буенча, элеге статьяның 11 пункты нигезендә гражданин тарафыннан тапшырылган документларга кертелгән шәхси мәгълүматларның һәм башка белешмәләрнең дөреслеген һәм тулылыгын тикшерү гамәлгә ашырыла.

13. Дәгъвачыларны бәяләү һәм сайлап алу үткәрелә торган Конкурс комиссиясе утырышы элге статьяның 11 өлешендә күрсәтелгән документларны кабул итү тәмамланганнан соң 14 календарь көннән дә соңга калмыйча уздырыла. Конкурс комиссиясе утырышы урыны, датасы һәм вакыты турында конкурс комиссиясе секретаре тарафыннан мондый утырыш уздырылган көнгә кадәр өч эш көненнән дә соңга калмыйча хәбәр ителә. Конкурс комиссиясе утырышын конкурс комиссиясе рәисе үткәрә, ә аның булмаганда - конкурс комиссиясе рәисе урынбасары.

14. Конкурс комиссиясе утырышы, әгәр анда аның әгъзаларының гомуми саныннан кимендә өчтән икесе катнашса, хокуклы дип санала.

15. Конкурс комиссиясе карарлары ачык тавыш бирү юлы белән конкурс комиссиясе утырышында катнашучыларның күпчелек тавышы белән кабул ителә. Тавышлар тигез булган очракта, конкурс комиссиясе утырышында рәислек итүче тавыш биргән карар кабул ителгән дип санала.

16. Конкурс комиссиясе претендентларны элге статьяның 11 пунктындагы 1 - 6 пунктчаларында күрсәтелгән документлар нигезендә, шулай ук конкурс процедуралары нәтижеләре буенча бәяли. Жирле үзидарә органы карары буенча конкурс процедуралары индивидуаль әңгәмә, тест һәм (яки) язма биремне күздә тотта.

17. Шәхси әңгәмә претендент белән булачак һөнәри хезмәт эшчәнлегенә кагылышлы тема буенча ирекле әңгәмә формасында үткәрелә, аның барышында претендент претендентның теоретик белемнәрен һәм шәхси сыйфатларын бәяләү максатыннан конкурс комиссиясе әгъзаларының сорауларына жавап бирә.

18. Претендентның теоретик белемнәрен һәм шәхси сыйфатларын бәяләү түбәндәге критерийлар буенча башкарыла:

- 1) теоретик белем дәрәжәсе;
- 2) жавапның логик төзелеше;
- 3) белемлелек һәм сөйләм культурасы;
- 4) мәгариф оешмасында претендентның өлгереш дәрәжәсе, фәнни публикацияләр булу, фәнни конференцияләрдә, олимпиадаларда һәм мәгариф оешмалары үткәрә торган башка чараларда катнашу;
- 5) булу, һөнәри мотивация;
- 6) жирле үзидарә органнарында практика узу.

19. Шәхси әңгәмә нәтижеләре конкурс комиссиясе әгъзалары тарафыннан бәяләнә:

- 1) өч балл, әгәр претендент эзлекле рәвештә, теманы тулысынча ачып жибәрде;
- 2) ике баллга, әгәр дә претендент эзлекле рәвештә, теманы тулысынча ачып жибәрде, ләкин төгәлсезлек һәм аз гына хаталар жибәрде;
- 3) бер балл, әгәр дә претендент эзлекле рәвештә, әмма теманың эчтәлеген тулысынча ачмаган, төгәлсезлек һәм хаталар жибәргән очракта, бер баллга;
- 4) ноль балл, әгәр дә претендент түгел ачты эчтәлеген тема, допустил шактый неточности һәм хаталар.

20. Дәгъва кылучыга шәхси әңгәмә нәтижеләре буенча конкурс комиссиясе утырышында катнашучылар тарафыннан бирелгән баллар суммалаштырыла.

21. Дәгъвачыларны тестлау жирле үзидарә органы тарафыннан төзелә торган теоретик мәсьәләләр исемлегенә нигезендә, Россия Федерациясе Конституциясе,

Татарстан Республикасы Конституциясе, жирле үзидарә, муниципаль хезмәт, коррупциягә каршы тору өлкәсендә Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнары нигезләмәләрен белү, шулай ук жирле үзидарә органы эшчәнлегенә кагылышлы мәсьәләләрне белү буенча үткәрелә.

22. Тест нәтижәләрен бәяләү конкурс комиссиясе тарафыннан тест сорауларына претендент биргән дәрәс җаваплардан чыгып башкарыла.

23. Тест нәтижәләре буенча конкурс комиссиясе эгъзалары тарафыннан претендентларга куела:

- 1) биш балл, әгәр дәрәс җаваплар бирелгән 86-100 процент сораулар тест;
- 2) дүрт балл, әгәр дә дәрәс җаваплар бирелде 70-85 процент сораулар тест;
- 3) өч балл, әгәр дәрәс җаваплар бирелгән 51-69 процент сораулар тест;
- 4) ике балл, әгәр 35-50 процент сорауларга дәрәс җаваплар бирелде.;
- 5) бер балл, әгәр дәрәс җаваплар бирелде 20-34 процент сораулар тест;
- 6) ноль баллар, әгәр дәрәс җаваплар кимендә 20 процент сораулар тест.

24. Язма бирем претендент тарафыннан конкурс комиссиясе тарафыннан билгеләнгән һәм конкурс үткәрү турында күрсәтелгән мәгълүмат буенча басма рәвештә эзерләнә.

25. Язма биремнең темасы претендент тарафыннан Россия Федерациясе Конституциясе, Татарстан Республикасы Конституциясе, жирле үзидарә, муниципаль хезмәт, коррупциягә каршы тору өлкәсендә Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнары нигезләмәләрен, шулай ук жирле үзидарә органы эшчәнлегә өлкәсенә кагылышлы мәсьәләләрне белү, анда максатчан уку турында килешү нигезендә граждан муниципаль хезмәт үтәргә йөкләнә.

26. Язма биремне бәяләү критерийлары булып бирелгән теманы ачуның тулылыгы, бәяннең дәрәслеге, язма сөйләм культурасы тора.

27. Язма бирем конкурс комиссиясе эгъзалары тарафыннан бәяләнә:

- 1) өч баллга, әгәр претендент эзлекле рәвештә, язма биремнең эчтәлеген тулы күләмдә ачты;
- 2) ике баллга, әгәр дә претендент эзлекле рәвештә, язма биремнең эчтәлеген тулы күләмдә ачты, ләкин төгәлсезлек һәм аз гына хаталар жибәрде;
- 3) бер баллга, әгәр дә претендент эзлекле рәвештә, ләкин язма биремнең эчтәлеген тулысынча ачмаган, төгәллек һәм хаталар жибәрмәгән булса, претендент бер баллга;
- 4) ноль балл, әгәр дә претендент түгел раскрывається эчтәлеген язма биремнәр.

28. Язма биремне бәяләү нәтижәләре буенча претендентка бирелгән баллар конкурс комиссиясе эгъзалары тарафыннан билгеләнә.

29. Конкурста конкурс кысаларында кулланыла торган конкурс процедуралары нәтижәләре буенча иң күп суммар балл жыйган претендент жиңүче дип санала.

30. Конкурс комиссиясенә тавыш бирү нәтижәләре беркетмә белән рәсмиләштерелә, ул конкурс комиссиясе утырышында рәислек итүче һәм конкурс комиссиясе секретаре тарафыннан имзалана.

31. Конкурс комиссиясенә конкурста жиңүченә билгеләү турындагы карары конкурста жиңгән претендент белән жирле үзидарә органы тарафыннан максатчан уку турында килешү төзү өчен нигез булып тора.

32. Конкурста катнашкан гражданның аның нәтижәләре турында конкурс тәмамланганның соң бер ай эчендә язма рәвештә хәбәр ителә.

33. Конкурста катнашу (конкурс үткөрү урынына бару һәм кире кайту, торак урыны наемга алу, Яшәү, элемтә чаралары хезмәтәннән файдалану һ.б.) белән бәйле чыгымнар гражданның тарафыннан үз акчалары исәбеннән гамәлгә ашырыла.

34. Максатчан укуын тәмамлаганнан соң, муниципаль хезмәтне мәжбүри үтү срогы максатчан уку турында шартнамә белән билгеләнә. Күрсәтелгән срок дәвамында жирле үзидарә органы максатчан уку турында шартнамә нигезендә гражданның социаль ярдәм күрсәтү чараларын биргән, әмма биш елдан да артмаган сроктан ким булмашка тиеш.

35. Максатчан уку турында шартнамә якларының йөкләмәләре һәм җаваплылыгы Россия Федерациясе законнары нигезендә максатчан уку турында шартнамә белән билгеләнә.

36. Максатчан уку турында килешү гражданның белән бер тапкыр төзелергә мөмкин.

37. Максатчан уку турында килешүдә каралган чыгымнарны финанс белән тәмин итү жирлек бюджеты акчалары исәбеннән гамәлгә ашырыла.».

2. Ямаширмә авыл жирлеге Советының «Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Ямаширмә авыл жирлеге» муниципаль берәмлегендә 2016 елның 19 августындагы 35 номерлы карары белән расланган Муниципаль хезмәт турындагы нигезләмәгә үзгәрешләр кергү хакында»2018 ел, 30 апрель, 81 нче карары үз көчен югалткан дип санау турында

3. Әлеге карар Биектау муниципаль районының Интернет челтәрендә рәсми сайтында урнаштыру юлы белән рәсми рәвештә халыкка җиткерелергә тиеш <http://vysokaya-gora.tatarstan.ru/>,<http://pravo.tatarstan.ru/>

Совет Рәисе,
Авыл жирлеге башлыгы

Ф. К. Мухтаров