

**Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Красновидово  
авыл жирлеге Советы  
КАРАРЫ**

31.08.2018ел.

№ 85

"Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Красновидово авыл жирлеге» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт турында нигезләмәгә үзгәрешләр кертү хакында

Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы, Кама Тамагы муниципаль районы Красновидово авыл жирлеге Уставы нигезендә Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Советы КАРАР ИТТЕ:

1. Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Советының 20.04.2016 № 24 карары белән расланган «Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Красновидово авыл жирлеге» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт турында нигезләмәгә (алга таба-нигезләмә) чираттагы үзгәрешне кертүгә:

1.1. 8 нче мәкаләдә:

а) 2 өлешне киләсе редакциядә сөйләп бирергә:

2. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен түбәндәге квалификация таләпләре билгеләнә:

1) һөнәри белем дәрәжәсенә: югары, төп һәм әйдәп баручы эш төркемнәре өчен югары белем булу; югары белем яки урта һөнәри белем булу - өлкән һәм кече эш төркемнәре өчен;

2) муниципаль хезмәт стажына яисә белгечлек, эзерлек юнәлеше буенча эш стажына: муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары буенча-муниципаль хезмәт стажы кимендә ике ел яки белгечлек, юнәлеш буенча кимендә дүрт ел эш стажы;

муниципаль хезмәтнең төп вазыйфалары буенча-муниципаль хезмәтнең кимендә бер ел стажы яки белгечлек, юнәлеш буенча ике елдан да ким булмаган эш стажы.

Муниципаль хезмәт стажына яисә белгечлек буенча эш стажына, әйдәп баручы, өлкән һәм кече төркемнәр муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен эзерлек юнәлешенә квалификация таләпләр билгеләнми.

Муниципаль хезмэт стажын билгелэгэндә шулай ук дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларында һәм аларга тиңләштерелгән хәрби хезмэт вазыйфаларында һәм башка төрдәге федераль дәүләт хезмәте вазыйфаларында эш стажы исәпкә алына.»;

б) 4 өлешне киләсе редакциядә сөйләп бирергә:

«4. Белгеч яки магистр дипломнары булган затлар өчен диплом бирелгәннән соң өч ел дәвамында муниципаль хезмэт стажына яисә белгечлек буенча эш стажына, муниципаль хезмәтнең төп вазыйфаларын биләү өчен эзерлек юнәлешенә – муниципаль хезмэт стажының кимендә ярты елы яисә белгечлек, эзерлек юнәлешенә бер ел эш стажына квалификация таләпләре билгеләнә.».

1.2. 13 статьяның 1 өлешендәге 3 пунктчасын түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

"3) шәхси яисә ышанычлы затлар аша эшкуарлык эшчәнлегенә белән шөгыйльләнергә, коммерциячел булмаган оешма белән идарә итүдә яки коммерциячел булмаган оешма белән идарә итүдә катнашырга (сәяси партия белән идарә итүдә катнашудан тыш; съездда (конференциядә) яки башка ижтимагый оешманың, торак, торак-төзелеш, гараж кооперативларының, бакча, яшелчәчелек, дача кулланучылар кооперативларының, күчәмсез милек хужаларының ширкәтләренә гомуми жыелышында катнашырга; күрсәтелгән коммерцияле булмаган оешмалар (сәяси партиядән тыш) белән идарә итүдә түләүсез нигездә катнашу яки аларның коллегияль идарә органнары составына муниципаль хокукый актта билгеләнгән тәртиптә яллаучы (эш бирүче) вәкиле рәхсәте белән керү, федераль законнарда каралган очрактан һәм оешма белән идарә итүдә катнашу Россия Федерациясе законнары нигезендә жирле үзидарә органы исемненән гамәлгә ашырылган очрактан тыш;»;

1.4. 24 статьяның 6 өлешен киләсе редакциядә бәян ителергә:

«6. Тиешле елларны эшләгән өчен пенсия исәпләнә һәм билгеләнә торган айлык акчалата эчтәлек составына сыйныф чины өчен хезмэт окладына айлык өстәмә кертелә.»;

1.5. түбәндәге эчтәлекнең 24.1 статьясын өстәргә:

«24.1. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләүне һәм түләүне мәгълүмат белән тәмин итү

Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия кодексы нигезендә билгеләү һәм түләү турында мәгълүмат социаль тәминатның Бердәм дәүләт мәгълүмат системасында урнаштырыла. Күрсәтелгән мәгълүматны социаль тәминатның Бердәм дәүләт мәгълүмат системасында урнаштыру (алу) «дәүләт социаль ярдәмә турында»1999 елның 17 июлендәге 178-ФЗ номерлы федераль закон нигезендә гамәлгә ашырыла.»;

1.6. 25 статьяның 1 өлешенә беренче абзацын киләсе редакциядә бәян итәргә:

«1. Тиешле елларны эшләгән өчен пенсия билгеләү өчен муниципаль хезмэт стажына даими (штат) нигезендәге эш вакытлары кертелә.»;

1.7. Нигезләмәнең 28.1 статьясын түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

«28.1. Чикләүләрне һәм тыюларны үтәмәгән, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки жайга салу таләпләрен үтәмәгән һәм коррупциягә каршы тору максатларында билгеләнгән бурычларны үтәмәгән өчен түләтү

1. Муниципаль хезмәткәрләргә «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон, «Коррупциягә каршы тору турында» Федераль закон һәм башка федераль законнар белән коррупциягә каршы тору максатларында билгеләнгән чикләүләрне һәм тыюларны, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки жайга салу турында таләпләрне үтәмәгән һәм коррупциягә каршы көрәш турында " Федераль законда һәм башка федераль законнарда билгеләнгән бурычларны үтәмәгән өчен өеге Нигезләмәнең 28 статьясында каралган түләтүләр салына.

2. Муниципаль хезмәткәр Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 17 һәм 18 статьяларында каралган хокук бозулар кылынган очракларда Ышаныч югалту сәбәпле, муниципаль хезмәттән эштән азат ителергә тиеш.

3. Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 17, 18 һәм 32 статьяларында каралган түләүләр яллаучы вәкиле (эш бирүче) нигезендә кулланыла:

1) коррупциячел һәм башка хокук бозуларны профилактикалау буенча тиешле муниципаль органның кадрлар хезмәте бүлекчәсе (алга таба - хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе) тарафыннан үткәрелгән тикшерү нәтижәләре турында доклад (алга таба-хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе);

2) муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибе таләпләрен үтәү һәм тикшерү нәтижәләре турындагы доклад комиссиягә жибәрелгән очракта мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу комиссиясе тәкъдимнәре;

3) муниципаль хезмәткәр аңлатмалары;

4) башка материаллар.

4. Хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе тарафыннан язмача бирелгән мәгълүмат тикшерүне үткәрү өчен нигез булып тора:

1) хокук саклау органнары, башка дөүләт органнары, жирле үзидарә органнары һәм аларның вазыйфай затлары;

2) сәяси партияләрнең региональ яки жирле бүлекләре, шулай ук закон нигезендә теркәлгән, сәяси партияләр булмаган региональ ижтимагый берләшмәләр;

3) тиешле муниципаль берәмлектә төзелгән Ижтимагый совет;

4) массакүләм мәгълүмат чаралары белән.

5. Аноним хәбәрләр тикшерүне үткәрү өчен хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе булып хезмәт итә алмый.

6. Тикшерү үткәргәнче хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе муниципаль хезмәткәрдән язмача аңлатуны таләп итәргә тиеш. Ике эш көне тәмамлангач, муниципаль хезмәткәрләргә күрсәтелгән аңлатма бирелмәсә,

тиешле акт төзелә. Муниципаль хезмәткәрләргә аңлатма бирмәү тикшерү үткәрү өчен киртә түгел.

7. Муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 17 статьясындагы 5 яисә 7 өлешендә каралган хокук бозу очрагында, тикшерү нәтижәләре турында доклад, муниципаль хезмәткәрнең язмача аңлатмасы һәм башка материаллар хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе тарафыннан муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенә карата таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу комиссиясенә тапшырыла, ул яллаучы вәкиленә тәкъдимнәр эзерли (эш бирүчегә) муниципаль хезмәткәргә дисциплинар жәза куллану буенча.

Муниципаль хезмәткәрләргә тикшерү нәтижәләре турында доклад, муниципаль хезмәткәрнең язмача аңлатмасы һәм башка материаллар хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) тапшырыла.

8. Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 17, 18 һәм 32 статьяларында каралган эзләтүләрне кулланганда муниципаль хезмәткәрләрнең коррупциячел хокук бозу характеры, аның авырлыгы, ул башкарылган шартлар, муниципаль хезмәткәрләрнең башка чикләүләрне һәм тыюларны, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки жайга салу турында таләпләрне үтәү һәм аларга каршы тору максатларында билгеләнгән бурычларны үтәү исәпкә алына коррупциягә, шулай ук муниципаль хезмәткәрләргә үзләренең вазыйфай бурычларын үтәүнең алдагы нәтижәләре.

9. Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 17, 18 һәм 32 статьяларында каралган түләтүләр коррупциячел хокук бозу очрагы муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәткәрнең вакытлыча эшкә яраксызлык, аның ялда булу вакытын һәм аның ялда булмавының башка очраklarын исәпкә алмыйча, ачыкланган көннән бер айдан да соңга калмыйча кулланыла, шулай ук хокук бозуларны профилактикалау һәм муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибе таләпләрен үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу буенча комиссия тарафыннан күрсәтелгән Тикшерү материалларын карау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе тарафыннан тикшерүне үткәрү вакыты. Шулай ук вакытта штраф коррупциячел хокук бозу очрагынан соң алты айдан да соңга калмыйча кулланылырга тиеш.

10. Коррупциячел хокук бозган очракта, ул түләтүне куллану нигезе буларак муниципаль хезмәткәргә карата түләтүне куллану турындагы актта «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 27.1 статьясындагы 1 яисә 2 өлеше күрсәтелә.

11. Хокук бозу һәм нигезләмәләре бозылган норматив хокукый актларны күрсәтеп, муниципаль хезмәткәркә карата түләтүне куллану турындагы актның күчermәсе, мотивлар күрсәтеп, муниципаль хезмәткәркә мондый түләтүне кулланудан баш тарту турында муниципаль хезмәткәргә тиешле акт чыгарылганнан соң өч эш көне эчендә расписка белән тапшырыла. Әгәр муниципаль хезмәткәр күрсәтелгән расписка бирүдән баш тартса, тиешле акт төзелә.

12. Түләтү муниципаль хезмәткәрләргә федераль закон нигезендә шикаятъ бирелергә мөмкин.

13. Әгәр муниципаль хезмәткәр түләтелгән көннән алып бер ел дәвамында муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы Кодексының 32 статьясындагы 1 өлешенә 1 яки 2 пункттында каралган дисциплинар жәза алуға дучар ителмәсә, ул түләтелми дип санала.

14. Яллаучы вәкиле (эш бирүче) муниципаль хезмәткәрдән муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы Кодексының 32 статьясындагы 1 өлешенә 1 яки 2 пункттында каралган, үз инициативасы буенча, муниципаль хезмәткәрнең язма гаризасы буенча яисә аның турыдан-туры житәкчесе үтенече буенча дисциплинар жәза алуны кулланган көннән бер елга кадәр муниципаль хезмәткәрдән алырга хокуклы.

15. Ышанычны югалтуға бәйле рәвештә, муниципаль хезмәткәркә карата эштән азат итү рәвешендә файдалану турындагы белешмәләр жирле үзидарә органы тарафыннан кертелә, анда муниципаль хезмәт Муниципаль хезмәт узган, «коррупциягә каршы көрәш турында» Федераль законның 15 статьясында каралган ышанычны югалтуға бәйле рәвештә эштән азат ителгән затлар реестрына.»;

1.8. 32 статьяны түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

«1. Муниципаль хезмәтнең югары квалификацияле кадрлар составын формалаштыру максатларында жирле үзидарә органнары Россия Федерациясенә Мәгариф турындагы законнары нигезендә һәм «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон нигезләмәләрен исәпкә алып, шартнамә нигезендә муниципаль хезмәт өчен гражданның эзәрләүне оештыра алалар.

2. Алга таба муниципаль хезмәтне узу йөкләмәсә белән максатчан уку турунда шартнамә (алга таба – максатчан белем бирү турундагы шартнамә) жирле үзидарә органы белән граждан арасында төзелә һәм укуны тәмамлаганнан соң билгеләнгән вакыт эчендә күрсәтелгән жирле үзидарә органында муниципаль хезмәт узу буенча гражданның йөкләмәсен күздә тоталар.

3. Максатчан уку турунда килешү төзү конкурс нигезендә гамәлгә ашырыла.

4. Конкурс жирле үзидарә органы тарафыннан игълан ителә һәм жирле үзидарә органында оештырыла торган Конкурс комиссиясе тарафыннан үткәрелә.

5. Конкурс комиссиясе составына эшкә алучы (эш бирүче) вәкиле һәм (яисә) вәкаләтле муниципаль хезмәткәрләр (шул исәптән муниципаль хезмәт һәм кадрлар мәсьәләләре бүлекчәләре, юридик (хокук) бүлекчәләре, ә андый бүлекчәләр булмаган очракта – жирле үзидарә органы эшчәнлеген кадрлар һәм юридик (хокукый) озата бару өчен җаваплы муниципаль хезмәткәрләр, анда Граждан максатчан укуыту турындагы шартнамә нигезендә муниципаль хезмәтне узарга йөкләнә), шулай ук муниципаль хезмәткә бәйсез эксперт-белгечләр сыйфатында персонал мәгълүматларны күрсәтмичә чакырыла торган фәнни, мәгариф һәм (яисә) башка оешмалар вәкилләре. Бәйсез экспертлар саны Конкурс комиссиясе әгъзаларының гомуми санының ким дигәндә бер өлешен тәшкил итәргә тиеш.
6. Конкурс комиссиясе составы, конкурс комиссиясе кабул иткән карарларга тәэсир итә алырлык мәнфәгатьләр конфликтлары барлыкка килү мөмкинлеген бетерерлек итеп формалаштырыла.
7. Конкурс комиссиясе рәис, рәис урынбасары, секретарь һәм комиссия әгъзаларынан тора.
8. Максатчан укуыту турында шартнамә төзүгә конкурс үткәрү турында мәгълүмат муниципаль хокукый актларны рәсми бастырып чыгару гамәлгә ашырыла торган массакуләм мәгълүмат чарасында бастырып чыгарылырга һәм «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә жирле үзидарә органының рәсми сайтында әлеге конкурсны үткәрү көненә кадәр бер айдан да соңга калмыйча урнаштырылырга тиеш.
9. Әлеге статьяның 8 өлешендә каралган конкурс үткәрү турындагы мәгълүматта гражданнар тарафыннан укуны тәмамлаганнан соң алыштырылырга тиешле муниципаль хезмәт вазыйфалары төркемнәре; бу вазыйфаларга квалификация таләпләре; әлеге статьяның 11 өлеше нигезендә конкурска тапшырыла торган документлар исемлегә, аларны кабул итү урыны һәм вакыты; әлеге документлар беткәнче кабул ителә торган вакыт; конкурсны үткәрү датасы, урыны һәм тәртибе; бәяләү һәм бәяләү өчен кулланыла торган конкурс процедуралары күрсәтелә. максатчан укуыту турында килешү төзү өчен кандидатларны сайлап алу; язма биремнең темасы (конкурс комиссиясе тарафыннан файдаланыла торган конкурс процедураларының берсе язма бирем булса), шулай ук башка мәгълүмати материаллар да булырга мөмкин.
10. Максатчан белем бирү турында шартнамә төзүгә конкурста катнашу хокукына Россия Федерациясе дәүләт телен белүче һәм көндөзгә уку формасы буенча Урта һөнәри яисә югары белем алучы гражданнар Россия Федерациясе бюджет системасы бюджетлары акчалары исәбеннән катнашалар. Әлеге конкурста катнашучы граждан муниципаль хезмәткә кергән мизгелгә, шулай ук әлеге статьяның 34 өлешендә каралган бөтен срок дәвамында муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда билгеләнгән таләпләргә туры килергә тиеш.

11. Конкурста катнашырга теләк белдергән гражданин жирле үзидарә органына тапшыра:

1) Шәхси белдерү;

2) муниципаль хезмәткә керүче гражданин жирле үзидарә органына фото кушымтасы белән тапшыру өчен федераль законнар нигезендә расланган форма буенча үз кул белән тутырылган һәм имзаланган анкета;

3) паспорт күчермәсе (паспорт конкурска килү белән шәхсэн тәкъдим ителә);

4) хезмәт кенәгәсенә күчермәсен яисә гражданның хезмәт (хезмәт) эшчәнлеген раслаучы башка документларны (элек хезмәт (хезмәт) эшчәнлегә гамәлгә ашырылмаган очраклардан тыш);

5) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон нигезендә гражданның муниципаль хезмәткә керүгә һәм аны узуга комачаулый торган авыру булмау турында медицина оешмасы бәяләмәсе;

6) гражданин беренче тапкыр Россия Федерациясә бюджет системасы бюджеты акчалары исәбеннән көндөзгә уку формасы буенча Урта һөнәри яки югары белем алуын, шулай ук үзләштерә торган белем бирү программасы турында (һөнәр, белгечлек яки эзерлек юнәлешен күрсәтеп), гражданин тарафыннан уку планы нигезендә арадаш аттестацияләргә узган нәтижәләре турында, аның вазыйфаларын башкаруы турында белешмәне раслый торган белем бирү оешмасы белешмәсе, белем бирү оешмасының эчке тәртип уставында һәм кагыйдәләрендә каралган;

7) язма бирем (конкурс комиссиясә тарафыннан файдаланыла торган конкурс процедураларының берсе язма бирем булса).

12. Жирле үзидарә органы житәкчесә карары буенча әлегә статьяның 11 өлешендә гражданин тарафыннан тапшырылган документларга кертелгән персонал мәгълүматларның һәм башка белешмәләргә дәрәсләген һәм тулылыгын тикшерү гамәлгә ашырыла.

13. Дәгъва кылучыларны бәяләү һәм сайлап алу үткәрелә торган Конкурс комиссиясә утырышы әлегә статьяның 11 өлешендә күрсәтелгән документларны кабул итү тәмамланганнан соң 14 календарь көненнән дә соңга калмыйча уза. Конкурс комиссиясә утырышының урыны, датасы һәм вакыты турында конкурс комиссиясә секретаре тарафыннан мондый утырышны уздыру көненә кадәр өч эш көненнән дә соңга калмыйча хәбәр ителә. Конкурс комиссиясә утырышын конкурс комиссиясә рәисе, ә аның булмаганда – конкурс комиссиясә рәисе урынбасары үткәрә.

14. Конкурс комиссиясә утырышы, әгәр анда әгъзаларының гомуми саныннан кимендә өчтән икесә катнашса, хокуклы санала.

15. Конкурс комиссиясе карарлары конкурс комиссиясе эгъзаларының гади күпчелек тавышы белән ачык тавыш бирү белән кабул ителә. Тавышлар тигез булган очракта, рәислек итүче конкурс комиссиясе утырышында тавыш биргән карар кабул ителгән дип санала.

16. Конкурс комиссиясе дэгъва кылучыларны элге статьяның 11 өлешендәге 1 – 6 пунктларында, шулай ук конкурс процедуралары нәтижеләре буенча күрсәтелгән документлар нигезендә бәяли. Жирле үзидарә органы карары буенча конкурс процедуралары индивидуаль әңгәмә, тест һәм (яки) язма биремне күздә тотта.

17. Индивидуаль әңгәмә дэгъвачы белән булачак һөнәри хезмәт эшчәнлегә өлкәсенә һәм төренә караган тема буенча ирекле әңгәмә рәвешендә уздырыла, аның барышында дэгъва кылучы конкурс комиссиясе эгъзаларының теоретик белемнәрен һәм шәхес сыйфатларын бәяләү максатларында сорауларына жавап бирә.

18. Дэгъвачының теоретик белемнәрен һәм шәхес сыйфатларын бәяләү түбәндәге критерийлар буенча башкарыла:

- 1) теоретик белем дәрәжәсе;
- 2) логик жавап төзү;
- 3) грамоталылык һәм сөйләм культурасы;
- 4) мәгариф оешмасында дэгъва кылучының өлгереш дәрәжәсе, фәнни басмаларның булуы, фәнни конференцияләрдә, олимпиадаларда һәм мәгариф оешмалары үткәрә торган башка чараларда катнашу;
- 5) профессиональ мотивациягә ия булу;
- 6) жирле үзидарә органнарында практика узу.

19. Шәхси әңгәмә нәтижеләре конкурс комиссиясе эгъзалары тарафыннан бәяләнә:

- 1) өч балл, әгәр претендент эзлекле рәвештә ачты эчтәлегә тема;
- 2) ике балл, әгәр претендент эзлекле рәвештә теманың эчтәлеген ачса, ләкин төгәлсезлекләргә һәм кечкенә хаталарга юл куйды;
- 3) Әгәр дэгъвачы эзлекле рәвештә булса да, тулы күләмдә ачмады эчтәлегә тема, дэгъва кылды неточности һәм хаталар;
- 4) әгәр дэгъвачы теманың эчтәлеген ачмаган икән, шактый төгәлсезлекләр һәм хаталар жибәргән.

20. Шәхси әңгәмә нәтижеләре буенча дэгъвачыга конкурс комиссиясенә барлык эгъзалары тарафыннан бирелгән баллар жыела.

21. Дэгъва кылучыларны тестлау жирле үзидарә органы тарафыннан төзелә торган теоретик мәсьәләләр исемлегә нигезендә Россия Федерациясе Конституциясенә, Татарстан Республикасы Конституциясенә, жирле үзидарә өлкәсендә Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнарының, муниципаль хезмәтнең, коррупциягә каршы тору өлкәсендәге нигезләмәләрен белү, шулай ук жирле үзидарә органы эшчәнлегә өлкәсендәге мәсьәләләрне белү өчен үткәрелә.



22. Тест нәтижеләрен бәяләү конкурс комиссиясе тарафыннан дәгъвачы тарафыннан тест сорауларына бирелгән дәрәс җаваплар саныннан чыгып башкарыла.

23. Тест нәтижеләре буенча конкурс комиссиясе әгъзалары дәгъва кылучыларга куела:

- 1) тест сорауларының 86-100 процентына дәрәс җавап бирелсә, биш балл;
- 2) тест сорауларының 70-85 процентына дәрәс җавап бирелсә, дүрт балл;
- 3) тест сорауларының 51-69 процентына дәрәс җавап бирелсә, өч балл;
- 4) тест сорауларының 35-50 процентына дәрәс җавап бирелсә, ике балл;
- 5) тест сорауларының 20-34 процентына дәрәс җавап бирелсә, бер балл;
- 6) тест сорауларының 20 процентыннан кимрәк җавап бирелсә, нуль балллары.

24. Язма биремне дәгъвачы тарафыннан конкурс комиссиясе тарафыннан билгеләнгән тема буенча һәм конкурс үткәрү турында мәгълүматта күрсәтелгән тема буенча әзерләнә.

25. Язма биремнең темасы дәгъвачы тарафыннан Россия Федерациясе Конституциясе, Татарстан Республикасы Конституциясе, җирле үзидарә, муниципаль хезмәт, коррупциягә каршы тору өлкәсендәге Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнары нигезләмәләрен, шулай ук җирле үзидарә органы эшчәнлегә өлкәсендәге мәсьәләләрне белүне ачыклау өчен сайлана, анда гражданин максатчан укыту турындагы шартнамә нигезендә муниципаль хезмәт узарга йөкләмә бирелә.

26. Язма биремне бәяләү критерийлары-бирелгән теманы тулысынча ачу, бәян итүнең грамоталылыгы, язма сөйләм культурасы.

27. Язма бирем конкурс комиссиясе әгъзалары тарафыннан бәяләнә:

- 1) өч баллга, әгәр претендент эзлекле рәвештә ачты эчтәлегә тема язма биремнәр;
- 2) ике баллда, әгәр дәгъвачы эзлекле рәвештә тема язма биремнең эчтәлеген ачса, ләкин төгәлсезлекләргә һәм кечкенә хаталарга юл куйды;
- 3) бер баллга, әгәр дәгъвачы эзлекле, әмма тулы күләмдә ачмады эчтәлегә тема язма бирем, дәгъва кылды неточности һәм хаталар;
- 4) әгәр дәгъвачы язма биремнең темасының эчтәлеген ачмаса, ноль баллга.

28. Утырышта катнашучы барлык конкурс комиссиясе әгъзалары тарафыннан язма биремне бәяләү нәтижеләре буенча дәгъвачыга бирелгән баллар тулыландырыла.

29. Конкурста конкурс кысаларында кулланыла торган конкурс процедуралары нәтижеләре буенча иң күп балл җыйган претендент жиңүче дип санала.

30. Конкурс комиссиясенә тавыш бирү нәтижеләре беркетмә белән рәсмиләштерелә, ул конкурс комиссиясе утырышында рәислек итүче һәм конкурс комиссиясе секретаре тарафыннан имзаланна.

31. Конкурс комиссиясенә конкурста жиңүченә билгеләү турындагы карары җирле үзидарә органы белән конкурста жиңгән дәгъвачы белән максатчан укыту турында шартнамә төзүгә нигез булып тора.

32. Конкурста катнашкан гражданнырга конкурс тәмамланганнан соң бер ай эчендә аның нәтижеләре язма рәвештә хәбәр ителә.
33. Конкурста катнашу (конкурс үткәрү урынына һәм кире кайту, торак урыны яллау, яшәү, элемент чаралары хезмәтләреннән файдалану һәм башкалар) белән бәйлә чыгымнар гражданнырның үз акчалары хисабына башкарыла.
34. Максатчан белем алганнан соң муниципаль хезмәтне мәжбүри үтү срогы максатчан уку турындагы шартнамә белән билгеләнә. Күрсәтелгән срок жирле үзидарә органы гражданынга максатчан белем бирү турындагы шартнамә нигезендә социаль ярдәм күрсәтү чараларын тәкъдим иткән, әмма биш елдан да артмаган вакыттан да ким була алмый.
35. Максатчан белем бирү турындагы шартнамә якларының бурычлары һәм җаваплылыгы Россия Федерациясе законнары нигезендә максатчан уку турындагы шартнамә белән билгеләнә.
36. Максатлы уку килешүе гражданын белән бер тапкыр төзелергә мөмкин.
37. Максатчан уку турындагы шартнамәдә каралган чыгымнарны финанс белән тәмин итү жирле бюджет акчалары исәбенә гамәлгә ашырыла.».
2. Әлеге карарны Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталында бастырып чыгарырга һәм Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының рәсми сайтында «Интернет»мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә урнаштырырга.
3. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотам.

Совет рәисе урынбасары  
Красновидово авыл җирлеген  
Кама Тамагы  
муниципаль район башлыгы

Р. Р. Сайкина