

РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН
САРМАНОВСКИЙ
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
«ЛЕШЕВ-ТАМАКСКОЕ СЕЛЬСКОЕ
ПОСЕЛЕНИЕ»

ул. Молодежная, д. 1 а,
с. Лешев Тамак, 423353.
Телефон: (85559) 4-13-24
E-mail: Levtam.Sar@tatar.ru

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
САРМАН МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
ЛӘШӘУ ТАМАК АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ

Яшьләр урамы, 1 а йорт,
Ләшәу Тамак авылы, 423353.
Телефон: (85559) 4-13-24
E-mail: Levtam.Sar@tatar.ru

ОГРН 1061687002486 ИНН/КПП 1636005447/163601001

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
КАРАР

2018елның 13 августы

№11

«Татарстан Республикасы Сарман муниципаль районы Ләшәу-Тамак авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләренәң акчалата керемнәре турында» нигезләмә

"Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" 02.03.2007 ел, № 25-ФЗ Федераль закон (04.03.2014 ред.), «муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы», 25.06.2013 ел, № 50-ТРЗ, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2018 елның 28 мартындагы карары нигезендә. № 182 "жирле үзидарәнең үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларына, сайланулы вазыйфаи затларына, контроль-хисап органнары рәисләренә, Татарстан Республикасы муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында", Татарстан Республикасы Сарман муниципаль районы Советының 2018 елның 4 апрелендәге 110 номерлы «Татарстан Республикасы муниципаль хезмәткәрләренәң акчалата хезмәт хақы турында Нигезләмә» карары белән Ләшәу-Тамак авыл жирлеге башкарма комитеты КАРАР БИРӨ: 1) " Татарстан Республикасы муниципаль хезмәткәрләренәң, жирле үзидарә органнарының үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы:

1. Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Татарстан Республикасы Сарман муниципаль районы Ләшәу-Тамак авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләренәң акчалата керемнәре турында» Нигезләмәне яңа редакциядә расларга.
2. Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Татарстан Республикасы Сарман муниципаль районы Ләшәу-Тамак авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләренәң 2018 елның 27 апрелендә кабул ителгән 3 нче номерлы карары белән расланган» Татарстан Республикасы Сарман муниципаль районы Ләшәу-Тамак авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләренәң акчалата керемнәре турында "Нигезләмәне үз кечен югалткан дип тану хақында" 2008 ел, 27 апрель, 3 нче карары
3. Әлеге карарны «Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталында " урнаштырырга .PRAVO.TATARSTAN.RU («Сарман муниципаль районы» муниципаль берәмлегенәң «Интернет» мәгълүмат – телекоммуникация чөлтәрәндә рәсми сайтында.
4. Әлеге карар рәсми халыкка игълан ителгән мизгелдән үз көченә керә һәм 2018 елның 1 апреленнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.
5. Әлеге карарның үтөлешен контрольдә тотам.

Башкарма комитет житәкчесе
Ләшәу-Тамак авыл жирлеге башлыгы



И. З. Хабибуллин

Карарга 1 нче кушымта
Башкарма комитет җитәкчесе урынбасары
Ләшәү-Тамак авыл җирлеге
Сарман муниципаль районы
Татарстан Республикасы Президенты
2018 елның 13 августыннан № 11

НИГЕЗЛӘМӘ

Сарман муниципаль районы " Ләшәү-Тамак авыл җирлеге» муниципаль
берәмлегенең муниципаль хезмәткәрләренә түләү турында

1. Гомуми нигезләмәләр

1. 1.1. Әлеге Нигезләмә Сарман муниципаль районының «Ләшәү-Тамак авыл җирлеге» муниципаль берәмлеге муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү чыгымнарының иң чик нормативларын билгели.

2. Нигезләмә Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2018 елның 28 мартында кабул ителгән 182 номерлы «җирле үзидарәнең үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларына, сайлап куелган вазыйфаи затларына, контроль-хисап органнары рәисләренә, Татарстан Республикасы муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында» Карары, Муниципаль хезмәт турында 25.06.2013 ел, № 50-ТРЗ Татарстан Республикасы кодексы, РФ Хезмәт кодексы, Сарман муниципаль районы Советының 2018 елның 4 апрелдәге Карары нигезендә эшләнгән. № 110 «Татарстан Республикасы Сарман муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләренә акчалата керемә турында «гы Положение, социаль гарантияләренә тәэмин итү, хезмәткәрләренә хезмәт хакын тәртипкә салу, һөнәри осталык үсешен стимуллаштыру, хезмәткәрләренә ижади башлангычын үстерү, коллективның һәр әгъзасының хезмәт эшчәнлегенә сыйфатын һәм нәтижеләрен арттыру максатларында һәм» Татарстан Республикасы Сарман муниципаль районы "муниципаль хезмәткәрләренә акчалата керемнәре турында" гы положение.

2. Муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәт вазыйфасына бәйле рәвештә авыл җирлегендә муниципаль хезмәт вазыйфаларының кече төркемә белгеченә вазыйфаи окладының күләме, күләме 11 163 сум тәшкил итә.

2.1. Муниципаль хезмәткәрләренә вазыйфаи окладларын исәпләгәндә кулланыла торган кыска коэффицентлар № 2 кушымта нигезендә билгеләнә.

2.2. Муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү фондын формалаштыру тәртибе № 3 кушымта нигезендә билгеләнә;

2.3. Муниципаль хезмәткәрләргә, муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасына бәйле рәвештә,

түбәндәге түләүләр билгеләнә::

№ 4 кушымта нигезендә тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә;

№ 5 кушымта нигезендә муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә;

№ 6 кушымта нигезендә, аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр;

7 нче кушымта нигезендә айлык акчалата бүләкләү;

8 нче кушымта нигезендә сыйныф чины өчен айлык өстәмә;

№ 9 кушымта нигезендә ел саен түләнә торган отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү;

10 нчы кушымта нигезендә матди ярдәм;

№ 11 кушымта нигезендә, профильле гыйльми дәрәжә өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә;

№ 12 кушымта нигезендә Татарстан Республикасының мактаулы исеме өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә;

13 нче кушымта нигезендә тиешле еллар эшлэгән өчен муниципаль пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә бер тапкыр бирелә торган бүләкләү;

14 нче кушымта нигезендә хезмәт көне нормалаштырылмаган шартларда эшлэгән өчен айлык компенсация түләү;

тиешле федераль, республика законнарында һәм башка норматив хокукый актларда каралган башка түләүләр билгеләнгән хезмәт өчен түләү фонды чикләрендә.

3. Муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладлары, алар биләгән муниципаль хезмәт вазыйфалары нигезендә, шулай ук айлык һәм башка өстәмә өстәмәләр һәм түләүләр күләме бер сумга кадәр артырга тиеш.

Карарга 2 нче кушымта
Башкарма комитет житэкчесе урынбасары
Лэшәү-Тамак авыл жирлеге
Сарман муниципаль районы
Татарстан Республикасы Президенты
2018 елның 13 августыннан № 11

Татарстан Республикасы Сарман муниципаль районы Лэшәү-Тамак авыл жирлеге
Башкарма комитеты муниципаль хезмәткәренә вазыйфаи оклады исәпләгәндә кулланыла торган
коэффициентлар

Вазыйфалар исемнәре коэффициентлар

12 төркем

Башкарма комитет житэкчесе 1,37

Башкарма комитет житэкчесе урынбасары (сәркәтибе) 1,33

Карарга 3 нче кушымта
Башкарма комитет житәкчесе урынбасары
Ләшәү-Тамак авыл жирлеге
Сарман муниципаль районы
Татарстан Республикасы Президенты
2018 елның 13, 08, № 11

ТӨРТИП
МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӨТКӨРЛӨРНЕҢ ХЕЗМӨТ ӨЧЕН ТҮЛӘҮ
ФОНДЫН ФОРМАЛАШТЫРУ

Муниципаль хезмәткәрләр хезмәтенә түләү фондын формалаштырганда,
вазыйфаи окладларны түләү өчен жибәрелә торган акчалардан тыш, түләү өчен түбәндәге
акчалар карала (бер елга исәпләгәндә 12 вазыйфаи окладтан чыгып):

- 1) сыйныф чины өчен айлык өстәмә - вазыйфаи окладларның дүрт проценты күләмендә;
- 2) муниципаль хезмәттә тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә - вазыйфаи окладларның унөч проценты күләмендә;
- 3) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен айлык өстәмә (кыенлык, киеренкелек, хезмәттәге югары казанышлар, махсус эш режимы) - вазыйфаи окладларның биш проценты күләмендә;
- 4) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне башкарган өчен премияләр-вазыйфаи окладларның бер проценты күләмендә;
- 5) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү-вазыйфаи окладларның ун проценты күләмендә;
- 6) айлык акчалата бүлөкләү - вазыйфаи окладларның бер проценты күләмендә.

Карарга № 4 кушымта
Башкарма комитет житәкчесе урынбасары
Ләшәү-Тамак авыл жирлеге
Сарман муниципаль районы
Татарстан Республикасы Президенты
2018 елның 13, 08, № 11

КҮЛӘМЕ ҺӘМ ТӨРТИБЕ
АЙЛЫК ӨСТӘМӨ ТҮЛӘҮНЕ ГАМӨЛГӨ АШЫРУ
ТИЕШЛЕ ЕЛЛАР ЭШЛӘГӘН ӨЧЕН ВАЗЫЙФАИ ОКЛАДКА

1. Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи окладына карата процентларда, артмаган күләмдә билгеләнә:

Муниципаль хезмәт стажында өстәмә түләүнең иң чик күләме (1 %)

1 елдан 5 елга кадәр

5-10 яшь 10

10 яшьтән 15 яшькә кадәр

15 елдан артык

2. Муниципаль хезмәт стажы, тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә билгеләү өчен, жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) акты белән билгеләнә, анда муниципаль хезмәткәр Муниципаль хезмәт вазыйфасын били, жирле үзидарә органының (муниципаль орган) хокукый актында билгеләнгән тәртиптә төзелә торган муниципаль хезмәт стажын билгеләү комиссиясе карары нигезендә муниципаль хезмәт стажы билгеләнә.

Карарга 5 нче кушымта
Башкарма комитет житәкчесе урынбасары
Ләшәү-Тамак авыл жирлеге
Сарман муниципаль районы
Татарстан Республикасы Президенты
2018 елның 13 августыннан № 11

КҮЛӘМЕ ҺӘМ ТӨРТИБЕ

ВАЗЫЙФАИ ОКЛАДКА АЙЛЫК ӨСТӘМӨ ТҮЛӨҮНЕ ГАМӨЛГӨ АШЫРУ МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӨТНЕҢ АЕРЫМ ШАРТЛАРЫ ӨЧЕН

Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә, ул биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы төркеменә бәйле рәвештә, түбәндәге күләмнәрдә яллаучы (эш бирүче) вәкиле акты белән билгеләнә:

югары муниципаль вазыйфалар өчен 9

төп муниципаль вазыйфалар өчен 7

әйдәп баручы муниципаль вазыйфалар өчен 5

өлкән муниципаль вазыйфалар өчен 3

кече муниципаль вазыйфалар өчен:

Өстәмә күләме, эш характерын үзгәрткәндә яки муниципаль хезмәткәр эшчәнлегенә нәтижеләренә карап, муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасына күчәргәндә, вазыйфаларның тиешле төркеме буенча зурлыклар чикләрендә конкретлаштырылырга мөмкин.

Карарга 6 нчы кушымта
Башкарма комитет җитәкчесе урынбасары
Ләшәү-Тамак авыл җирлеге
Сарман муниципаль районы
Татарстан Республикасы Президенты
2018 елның 13 августыннан № 11

КҮЛӘМЕ ҺӘМ ТӘРТИБЕ

БАШКАРЫЛГАН ӨЧЕН ПРЕМИЯЛӘРНЕ ТҮЛӨҮНЕ ГАМӨЛГӨ АШЫРУ

АЕРУЧА МӨНИМ ҺӘМ КАТЛАУЛЫ БИРЕМНӨР

1. Муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген, җирле үзидарә органнарына йөкләнгән вәкаләтләрне үтәү өчен аларның җаваплылык дәрәҗәсен арттыру, башкарыла торган бурычларның сыйфатын күтәрү, вазыйфаи инструкциядә каралган вазыйфаи бурычларны вакытында һәм намуслы үтәү максатыннан, муниципаль хезмәткәрләргә алар тарафыннан аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премия түләнә.
 2. Максималь күләмдә чикләнмәгән аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәр башкарган өчен премияләрне түләү тәртибе, хезмәткә түләнүнең билгеләнгән фонды кысаларында, түбәндәге төрләрдә түләнәргә мөмкин:
 - 2.1. Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне башкарган өчен премияләр;
 - 2.2. Премия федераль, республика һәм район әһәмиятендәге бәйрәм һәм истәлекле даталарга бәйле;
 - 2.3. Премияләр квартал, ярты еллык, 9 ай һәм бер елга яки башка срокта эш нәтиҗәләре буенча түләнәргә мөмкин;
 - 2.4. Премияләр муниципаль хезмәткәрләренең һәм башка Категория хезмәткәрләренең республика һәм район күләмендәге конкурсларда катнашуы, сайлауларга эзерлек һәм аны үткөрү чараларында актив катнашуы нәтиҗәләре буенча түләнә ала.
-

Карарга 7 нче кушымта
Башкарма комитет житәкчесе урынбасары
Ләшәү-Тамак авыл җирлеге
Сарман муниципаль районы
Татарстан Республикасы Президенты
2018 елның 13, 08, № 11

КҮЛӘМЕ ҺӘМ ТӨРТИБЕ
АЙЛЫК АКЧАЛАТА БҮЛӘКЛӘУ ТҮЛӨҮНЕ ГАМӨЛГӨ АШЫРУ

Муниципаль хезмәткәрләргә ай саен акчалата бүләкләү җирле үзидарә органы (Муниципаль орган) житәкчесе карары белән вазыйфай окладның бер процентыннан артмаган күләмдә билгеләнә.

Карарга 8 нче кушымта
Башкарма комитет житэкчесе урынбасары
Ләшәү-Тамак авыл жирлеге
Сарман муниципаль районы
Татарстан Республикасы Президенты
2018 елның 13 августыннан № 11

КҮЛӘМЕ ҺӘМ ТӘРТИБЕ

АЙЛЫК ӨСТӘМӘ ТҮЛӘҮНЕ ГАМӘЛГӘ АШЫРУ.

СЫЙНЫФ СӘГАТЕ

1. Сыйныф чины өчен ай саен өстәмә (алга таба - өстәмә) муниципаль хезмәт вазыйфасын биләп торган муниципаль хезмәт һәм муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри эзерлеге дәрәжәсенә туры китереп билгеләнә.
2. Муниципаль хезмәткәрнең һөнәри эзерлеге дәрәжәсе, аның муниципаль хезмәтнең тиешле муниципаль вазыйфаларына куела торган квалификация таләпләренә туры килүе квалификация имтиханы нәтижәләре буенча билгеләнә.
3. Муниципаль хезмәтнең кече, өлкән һәм әйдәп баручы муниципаль вазыйфаларын биләгән муниципаль хезмәткәрләрнең квалификация имтиханын үткөрү һәм һөнәри эзерлек дәрәжәсен бәяләү жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) житэкчесе тарафыннан төзелә торган квалификация комиссиясе тарафыннан гамәлгә ашырыла.
4. Муниципаль хезмәтнең төп һәм югары муниципаль вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләрнең квалификация имтиханын үткөрү һәм һөнәри эзерлек дәрәжәсен бәяләү район башлыгы тарафыннан төзелә торган квалификация комиссиясе тарафыннан гамәлгә ашырыла.
5. һөнәри эзерлек дәрәжәсен бәяләү өч категориянең берсен бирү белән чагыла.
6. Квалификация имтиханын үткөрү тәртибе, шул исәптән комиссиягә тапшырыла торган документлар составы, һөнәри эзерлек дәрәжәсен бәяләү критерийлары район башлыгының хокукый акты белән билгеләнә.
7. Өстәмә квалификация комиссиясе карары нигезендә яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан билгеләнә, анда күрсәтелгән карар кабул ителгән көннән муниципаль хезмәткәрнең һөнәри эзерлек дәрәжәсен бәяләү нәтижәләре күрсәтелә.
8. Муниципаль хезмәткәргә класс чины өчен ай саен өстәмә түләү артмаган күләмдә билгеләнә:

Класс чины класс чины өчен өстәмә, вазыйфаи окладка карата процент күләме

I класслы хакыйкый муниципаль киңәшче

I класслы муниципаль киңәшче

I класслы муниципаль хезмэт Киңәшчесе
I класслы муниципаль хезмэт референты
7 нче сыйныф муниципаль хезмэт секретаре
II класслы хакыйкый муниципаль киңәшче
II класслы муниципаль киңәшче
II класслы муниципаль хезмэт Киңәшчесе
II класслы муниципаль хезмэт референты
II класслы муниципаль хезмэт секретаре
III класслы хакыйкый муниципаль киңәшче
III класслы муниципаль киңәшче
III класслы муниципаль хезмэт Киңәшчесе
III класслы муниципаль хезмэт референты
III класслы муниципаль хезмэт секретаре;

9. Сыйныф чины эшкә алынганнан соң 3 айдан соң бирелә, тик сынау срогын уңышлы үткәннән соң гына түгел. Әлеге пункт таләпләре очрактарга кагылмый:

югары квалификация өчен өстәмә түләнгән муниципаль хезмәткәрне башка жирле үзидарә органына, муниципаль органга, муниципаль берәмлек Башкарма комитетының башка органына, муниципаль хезмәткәрне бүтән вазыйфалар төркеменә күчерү (кабул итү) буенча дәүләт хезмәте күрсәтүнең административ регламентына үзгәрешләр кертү турында;

дәүләт граждан хезмәткәренең класслы чины булган затларны эшкә алу, муниципаль хезмәткәрнең квалификация разряды.

10. Сыйныф чины йөклелек һәм бала табу буенча отпускта, 3 яшькә кадәрге бала карау буенча отпускта булган чорда, дисциплинар жәза алган муниципаль хезмәткәрләргә, шулай ук тикшерү үткәрелгән яки тикшерү үткәрелгән чорда жинаять эше кузгатылган муниципаль хезмәткәрләргә бирелми.

11. Муниципаль хезмәт вазыйфаларының башка төркеме вазыйфасына моңарчы югары квалификация өчен өстәмә түләнгән муниципаль хезмәткәрне күчәргәндә (кабул иткәндә) өстәмә күләме әлеге төркем вазыйфалар буенча квалификация категориясенә бирү турындагы квалификация комиссиясе карары нигезендә вазыйфаларның яңа төркеме буенча билгеләнә. Өстәмә түләүнең яңа күләмен билгеләгәнчегә кадәр түләү элек билгеләнгән күләмдә, элекке эш урыны буенча өстәмә түләүнең билгеләнгән күләмен раслаучы документлар булганда башкарыла. Югары квалификациягә өстәмә шулай ук муниципаль хезмәткәрне башка жирле үзидарә органына, муниципаль органга, муниципаль берәмлек Башкарма комитетының башка органына күчәргәндә (кабул иткәндә) билгеләнгән күләмдә саклана.

12. Дәүләт граждан хезмәткәренең класслы чины булган затны эшкә алганда, муниципаль хезмәткәрнең квалификация разряды, квалификация категориясе булган класслы чинны (квалификация разрядын) исәпкә алып бирелә. Әгәр класслы чин (квалификация разряды)

вазыйфаларның югарырак төркеме буенча бирелсә, муниципаль хезмәткәргә тиешле вазыйфалар төркеме буенча квалификациянең беренче категориясе бирелә.

13. Әлеге карар үз көченә керткәнчә бирелгән квалификация разрядлары булган муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә класс чины өчен өстәмә күләмгә туры килә торган күләмдә түләнә. Бу очракта квалификация имтиханы үткәрелми, квалификация категориясе үзләштерелгән дип санала:

3 класслы квалификация разрядында - тиешле вазыйфалар төркеме буенча 3 нче категория квалификация;

2 класслы квалификация разрядында-2 нче категорияле вазыйфалар төркеме буенча квалификация;

1 класслы квалификация разрядында - тиешле вазыйфалар төркеме буенча 1 нче категория.

квалификация разряды вазыйфаларның югары төркеме буенча бирелсә, өстәмә вазыйфаларның тиешле төркеме буенча квалификациянең беренче категориясе буенча түләнә.

Карарга 9 нчы кушымта
Башкарма комитет җитәкчесе урынбасары
Ләшәү-Тамак авыл җирлеге
Сарман муниципаль районы
Татарстан Республикасы Президенты
2018 елның 13. 08. № 11

КҮЛӘМЕ ҺӘМ ТӘРТИБЕ
БЕР ТАПКЫР БИРЕЛӘ ТОРГАН ТҮЛӘҮНЕ ГАМӘЛГӘ АШЫРУ
ЕЛЛЫК ТҮЛӘҮЛЕ ОТПУСК БИРГӘНДӨ

1. Муниципаль хезмәткәрләргә ел саен түләнә торган отпуск биргәндә, 1,2 хезмәт окладынан артмаган күләмдә бер тапкыр бирелә торган түләү башкарыла.
 2. Еллык түләүле отпуск муниципаль хезмәткәргә өләшләр буенча бирелә икән, бер тапкыр бирелә торган түләү муниципаль хезмәткәр теләге буенча отпускның бер өлешен биргәндә башкарыла.
 3. Бер тапкыр бирелә торган түләү муниципаль хезмәткәрнең еллык түләүле отпуск (аның өлеше) бирү турындагы гаризасы нигезендә алымдагы финанс елында бер тапкыр башкарыла.
 4. Әгәр муниципаль хезмәткәргә календарь ел дәвамында ел саен түләнә торган ял бирелмәсә, бер тапкыр бирелә торган түләү аңа декабрь аенда эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә исәпләнә һәм түләнә, муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгән очракта – хезмәт контракты туктатылган көннән дә соңга калмыйча.
 5. Муниципаль хезмәтнең беренче елында еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү календарь елында эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт алымдагы елның 31 декабренә кадәр муниципаль хезмәткә кергән көннән исәпләнә.
 6. Бер тапкыр бирелә торган түләүне гамәлгә ашыру таләбе финанс елында муниципаль хезмәткәрне башка җирле үзидарә органына, муниципаль органга яисә муниципаль берәмлек Башкарма комитетының башка органына эшкә күчерү (кабул итү) очракларына кагыла.
-

Карарга 10 нчы кушымта
Башкарма комитет житэкчесе урынбасары
Ләшәү-Тамак авыл жирлеге
Сарман муниципаль районы
Татарстан Республикасы Президенты
2018 елның 13, 08, № 11

КҮЛӘМЕ ҺӘМ ТӨРТИБЕ

МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӨРЛӨРГӨ МАТДИ ЯРДӘМ КҮРСӨТҮНЕ ГАМӨЛГӘ АШЫРУ

1. Матди ярдәм өстәмә түләнергә мөмкин:

- муниципаль хезмәткөрдә бала туу уңаеннан (муниципаль вазыйфаны биләүче);
- муниципаль хезмәткөрнең (муниципаль вазыйфаны биләүче) авыр авыруы уңаеннан;
- муниципаль хезмәткөрнең хатыны (хатыны) балаларының, ата-аналарының авыр авыруы уңаеннан (муниципаль вазыйфаны биләп торучы);
- муниципаль хезмәткөрнең хатыны (хатыны) һәм ата-анасы вафат булу уңаеннан (муниципаль вазыйфаны биләп торучы);
- муниципаль хезмәткәр үлгән көнне муниципаль хезмәт вазыйфасын биләсә, муниципаль хезмәткәр үлеменә бәйле рәвештә.

Муниципаль хезмәткөрнең (муниципаль вазыйфаны биләп торучы) үлүе уңаеннан матди ярдәм иренә (хатынына) яки балаларының яки эти-әнисенең берсенә түләнә.

2. Муниципаль хезмәткөрлөргә муниципаль хезмәт биләгән вазыйфасы буенча елга ике айлык акчадан артмаган күләмдә матди ярдәм бирелә ала.

Карарга 11 нче кушымта
Башкарма комитет житэкчесе урынбасары
Ләшәү-Тамак авыл жирлеге
Сарман муниципаль районы
Татарстан Республикасы Президенты
2018 елның 13 августыннан № 11

КҮЛӘМЕ ҺӘМ ТӨРТИБЕ
АЙЛЫК ӨСТӘМӨ ТҮЛӘҮНЕ ГАМӨЛГӨ АШЫРУ
ӨЧЕН ПРОФИЛЬ ФӘННИ ДӘРӘЖӘ

1. Өстәмә билгеләү өчен нигез булып муниципаль хезмәткәрнең тиешле документ белән расланган профильле гыйльми дәрәжәсе булу тора.

Профильле гыйльми дәрәжә буенча таләпләр жирле үзидарә органнары (муниципаль орган) функцияләре белән билгеләнә һәм жирле үзидарә органнары житәкчеләренәң хокукый актлары белән билгеләнә.

2. Берничә нигез буенча аны алу хокукына ия муниципаль хезмәткәрнең гыйльми дәрәжәсе өчен өстәмә муниципаль хезмәткәр теләге буенча бер нигез буенча билгеләнә. Өстәмә түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

а) фәннәр кандидаты гыйльми дәрәжәсе өчен-вазыйфаи окладның 1,5 проценты,

б) фәннәр докторы гыйльми дәрәжәсе өчен-вазыйфаи окладның 2,0 проценты.

3. Өстәмә исәпләү ай саен башкарыла һәм жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) хезмәт өчен түләү фонды акчалары исәбеннән акча эчтәлеге белән бергә түләнә.

4. Өстәмә белем дәрәжәсен бирүне раслаучы документ тапшыру айдан соң килүче айның 1нче числосыннан билгеләнә. Муниципаль хезмәткәргә өстәмә билгеләү турындагы актның гамәлдә булуы әлеге карар гамәлдә булган очракта, аның вазыйфасында эшләгән бөтен чорына кагыла.

5. Муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә түләү билгеләү турындагы карар, профильле гыйльми дәрәжә таләпләренә туры китереп, яллаучы (эш бирүче) вәкиле, башкарма комитет житәкчесе тарафыннан кабул ителә.

Карарга № 12 кушымта
Башкарма комитет житәкчесе урынбасары
Ләшәү-Тамак авыл җирлеге
Сарман муниципаль районы
Татарстан Республикасы Президенты
2018 елның 13 августыннан № 11

КҮЛӘМЕ ҺӘМ ТӘРТИБЕ
АЙЛЫК ӨСТӘМӘ ТҮЛӘҮНЕ ГАМӘЛГӘ АШЫРУ
ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ МАКТАУЛЫ ИСЕМЕ ӨЧЕН

1. Муниципаль хезмәткәрнең тиешле документ белән расланган Татарстан Республикасының мактаулы исеме булуы өстәмә билгеләү өчен нигез булып тора.
 2. Татарстан Республикасының мактаулы исеме булган муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә вазыйфаи окладның 5 проценты күләмендә билгеләнә.
Берничә нигез буенча аны алу хокукына ия муниципаль хезмәткәргә Татарстан Республикасының мактаулы исеме өчен өстәмә муниципаль хезмәткәр теләге буенча бер нигез буенча билгеләнә.
 3. Өстәмә исәпләү ай саен башкарыла һәм җирле үзидарә органы (Муниципаль орган) хезмәт өчен түләү фонды акчалары исәбеннән акча эчтәлегә белән бергә түләнә.
 4. Өстәмә Татарстан Республикасының мактаулы исемен бирүне раслаучы документ тапшыру айдан соң килүче айның 1нче числосыннан билгеләнә. Муниципаль хезмәткәргә өстәмә билгеләү турындагы актның гамәлдә булуы әлеге карар гамәлдә булган очракта, аның вазыйфасында эшләгән бөтен чорына кагыла.
 5. Муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә түләү билгеләү турындагы карар яллаучы вәкиле (эш бирүче), Башкарма комитет житәкчесе тарафыннан кабул ителә.
-

Карарга 13 нче кушымта
Башкарма комитет житэкчесе урынбасары
Лэшәү-Тамак авыл жирлеге
Сарман муниципаль районы
Татарстан Республикасы Президенты
2018 елның 13 августыннан № 11

МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӨТКӨРГӨ ТҮЛӘУ ТӨРТИБЕ

БЕР ТАПКЫР ДӘҮЛӨТ ДУМАСЫНА ЧЫГУ БЕЛӘН БӘЙЛЕ БҮЛӨКЛӘР

ТИЕШЛЕ ЕЛЛАР ЭШЛӘГӘН ӨЧЕН МУНИЦИПАЛЬ ПЕНСИЯГӘ

1. Татарстан Республикасы Сарман муниципаль районы Лэшәү-Тамак авыл жирлеге муниципаль хезмәткәренә (алга таба - муниципаль хезмәткәр) тиешле еллар эшләгән өчен дәүләт яки муниципаль пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә бер тапкыр бирелә торган акчалата түләү төртибе (алга таба-муниципаль хезмәткәр) - бер тапкыр бирелә торган бүлөкләү) "Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт турында" Татарстан Республикасы Законының 25 статьясы, «Татарстан Республикасында муниципаль берәмлекнең вәкиллеке органы депутаты, жирле үзидарәнең сайланулы органы әгъзасы, жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфаи заты вәкаләтләрен гамәлгә ашыру гарантияләре турында» Татарстан Республикасы Законы, Татарстан Республикасы законнары һәм норматив хокукый актлары, Сарман муниципаль районының Лэшәү-Тамак авыл жирлеге Уставы нигезендә эшләнде, Сарман муниципаль районының «Лэшәү-Тамак авыл жирлеге» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт турындагы нигезләмә.

2. Муниципаль хезмәттән (алга таба - муниципаль хезмәт) эштән азат ителгәндә, дәүләт яисә муниципаль пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә, дәүләт яисә муниципаль хезмәт стажы 15 ел булганда, дәүләт яки муниципаль хезмәтнең һәр тулы елы өчен - өстәмә 0,5 әр, ләкин муниципаль хезмәткәрнең акчалата кереме уннан да артмаган күләмдә түләнә. Муниципаль хезмәт стажы муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат иткән көнгә билгеләнә.

Тиешле еллар эшләгән өчен дәүләт яки муниципаль пенсиягә чыгу дигәндә, картлык буенча хезмәт пенсиясе алу хокукын бирә торган яшькә житкәч, яисә инвалидлык буенча пенсия билгеләү, муниципаль хезмәткәрнең гаепле гамәлләренә бәйле эштән азат ителүдән тыш, һәм тиешле еллар эшләгән өчен дәүләт яки муниципаль пенсия алу өчен кирәкле муниципаль хезмәт стажы булганда, муниципаль хезмәттән азат ителү аңлашыла.

3. Бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкне түләү турындагы карар жирле үзидарә органы житэкчесе тарафыннан кабул ителә, тиешле еллар эшләгән өчен дәүләт яки муниципаль пенсиягә чыгу сәбәпле, жирле үзидарә органы карары кабул ителү белән бер үк вакытта рәсмиләштерелә.

4. Муниципаль хезмәткәрләргә бер тапкыр бирелә торган бүләк муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәткәрне эштән азат итү алдыннан, муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгән (соңгы эш көне) көненнән дә соңга калмыйча хезмәт итә торган жирле үзидарә органы тарафыннан түләнә.

5. Бер тапкыр бирелә торган акчалата түләү күләмен билгеләгәндә исәпкә алына торган айлык акчалата керем составына вазыйфаи оклад һәм эштән азат ителгән көнгә муниципаль хезмәткәргә билгеләнгән барлык өстәмә төрләре кертелә.

6. Бер тапкыр бирелә торган Бүләк хезмәт кенәгәсендә бер тапкыр бирелә.

ражданин тиешле еллар эшлэгән өчен дәүләт пенсиясенә чыккач һәм аннан соң муниципаль хезмәт туктатылгач, муниципаль хезмәткә бер тапкыр бирелә торган бүләк кабат түләнми.

Карарга 14 нче кушымта
Башкарма комитет җитәкчесе урынбасары
Ләшәү-Тамак авыл җирлеге
Сарман муниципаль районы
Татарстан Республикасы Президенты
2018 елның 13 августыннан № 11

Хезмәт көне нормалаштырылмаган шартларда эшләгән өчен айлык компенсация түләү

1. Муниципаль хезмәткәргә хезмәт көне нормалаштырылмаган шартларда эшләгән өчен айлык компенсация түләү муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфа окладының 2 проценты күләмендә билгеләнә.
2. Түләү ай саен башкарыла һәм җирле үзидарә органы (Муниципаль орган) хезмәт өчен түләү фонды акчалары исәбеннән акча эчтәлеге белән бергә түләнә.
3. Муниципаль хезмәткәрләргә түләү билгеләү турындагы карар җирле үзидарә органы (Муниципаль орган) җитәкчесе тарафыннан, ә Башкарма комитет җитәкчесенә – муниципаль район башлыгы тарафыннан түләү билгеләү турында Карар кабул ителә.