

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ  
«ЛЕНИНОГОРСКИЙ  
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН»

Кутузова ул., дом 1,  
город Лениногорск, 423250



«ЛЕНИНОГОРСК  
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ»  
МУНИЦИПАЛЬ  
БЕРӘМЛЕГЕ  
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ

Кутузов урамы, 1нче йорт,  
Лениногорск шәһәре, 423250

Тел., факс: (8-85595) 5-19-69. Leninogorsk.Ikmo@tatar.ru, leninogorsk.tatarstan.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ      КАРАР

2018 елның 27августы № 1251

Татарстан Республикасы «Лениногорск муниципаль районы» муниципаль берәмлегенең физик культура һәм спорт учреждениеләре хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәләрне раслау хакында

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Татарстан Республикасының физик культура һәм спорт дәүләт оешмалары хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында» 2018 елның 15 августындагы 671 номерлы карары нигезендә, Татарстан Республикасының «Лениногорск муниципаль районы» муниципаль берәмлеге Уставына, «Лениногорск муниципаль районы» муниципаль берәмлеге башкарма комитетына таянып, **КАРАР БИРӘ:**

1. Кушымта итеп бирелә торган түбәндәгеләрне расларга:

Татарстан Республикасының «Лениногорск муниципаль районы» муниципаль берәмлеге муниципаль физик культура һәм спорт учреждениеләре хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмә;

Эшчеләрнең, эшче культурасының, сәнгатьнең һәм кинематографиясенең гомумтармак һөнәрләре хезмәткәрләренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең хезмәтенә, Татарстан Республикасының «Лениногорск муниципаль районы» муниципаль берәмлеге физик культура һәм спорт муниципаль учреждениеләре житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең гомумтармак вазыйфаларына түләү шартлары турында нигезләмә;

2. Әлеге карарның 1 пункты нигезендә билгеләнә торган «Лениногорск муниципаль районы» муниципаль берәмлегенең физик культура һәм спорт муниципаль учреждениеләре хезмәткәрләренең хезмәт хакы әлеге карар нигезендә хезмәткә түләү системасы нигезендә хезмәт өчен түләү шартларына

күчү вакытына әлеге карар нигезендә хезмәт өчен түләү системасы нигезендә түләнә торган хезмәт хакыннан ким була алмый, бу чакта хезмәткәрләрнең вазыйфай бурычларының күләме һәм шул ук квалификация эшләрен башкару шарты белән.

3. «Лениногорск муниципаль районы» муниципаль берәмлегенең физик культура һәм спорт учреждениеләре житәкчеләренә, хезмәткәрләрнең тиешле профсоюз органы белән килештереп:

Татарстан Республикасының «Лениногорск муниципаль районы» муниципаль берәмлегенең физик культура һәм спорт учреждениеләре хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартларын билгели торган коллектив шартнамәләргә, килешүләргә, локаль норматив хокукый актларга тиешле үзгәрешләр кертәргә;

Татарстан Республикасының «Лениногорск муниципаль районы» муниципаль берәмлеге физик культура һәм спорт учреждениеләре хезмәткәрләренә хезмәткә түләүнең житди шартларын үзгәртү турында әлеге карар белән билгеләнгән хезмәткә түләү системасы кертелүгә 2 айдан да сонга калмыйча хәбәр итәргә.

4. Әлеге карарның 1 пункты 2018 елның 1 ноябреннән үз көченә керә.

4. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны үз өстемдә калдырам.

Житәкче

Н.Р. Залаков

М.М. Хәсәнов  
5-49-40

«Лениногорск муниципаль районы» муниципаль берәмлеге Башкарма комитетының «27» августындагы 1251 номерлы карары белән расланды

Муниципаль учреждениеләр хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмә

Татарстан Республикасы «Лениногорск муниципаль районы» муниципаль берәмлегенә физик культура һәм спорт

## I. Гомуми нигезләмәләр

1. «Лениногорск муниципаль районы» муниципаль берәмлегенә физик культура һәм спорт учреждениеләре хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмә хезмәткәрләренә окладларын булдыру тәртибен, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр шартларын һәм күләмен, шулай ук аларны билгеләү критерийларын билгели.

2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

хезмәт өчен түләү системасы - төп (вазыйфаи) окладларның күләмнәрен дә кертеп, хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартларын һәм күләмнәрен билгели торган нормалар җыелмасы, шулай ук федераль законнар һәм Россия Федерациясенә һәм Татарстан Республикасының башка норматив хокукый актлары нигезендә билгеләнгән компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр;

нигез оклады - тиешле һөнәри квалификация төркеменә керә торган эш яисә житәкче, белгеч, техник башкаручы һөнәре буенча һөнәри эшчәнлек алып баручы Татарстан Республикасы «Лениногорск муниципаль районы» муниципаль берәмлегенә физик культура һәм спорт муниципаль учреждениеләре хезмәткәренә эш хақы, хезмәт хақы ставкасы, компенсация, стимуллаштыру һәм социаль түләүләргә исәпкә алмыйча;

- вазифаи оклад – чынлыкта эшләгән вакыт өчен бер календарь айга билгеле бер катлаулылыктагы хезмәт (вазифаи) бурычларын үтәгән өчен хезмәткәр хезмәтенә түләүнең компенсация, кызыксындыру сыйфатындагы һәм социаль түләүләргә исәпкә алынмаган, теркәлгән күләме;

- хезмәт хақы (хезмәткәрнең хезмәте өчен түләү) – хезмәткәрнең квалификациясенә, башкарыла торган эшнең катлаулылыгына, күләменә, сыйфатына һәм шартларына карап, хезмәт өчен түләү, шулай ук компенсация һәм стимуллаштыру түләүләре;

- компенсация сыйфатындагы түләүләр – компенсация сыйфатындагы, шул исәптән нормага туры килмәгән шартларда эшләгән өчен өстәп түләүләр, өстәмә түләүләр һәм компенсация сыйфатындагы башка түләүләр;

- стимуллаштыру сыйфатындагы түләүләр – стимуллаштыру сыйфатындагы өстәп һәм өстәмә түләүләр, премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре.

3. Физик культура һәм спорт хезмәткәрләре вазыйфалары хезмәткәрләренә, мәгариф хезмәткәрләре вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә, мәгариф һәм фармацевтика хезмәткәрләре вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә, мәдәният, сәнгать һәм кинематография хезмәткәрләре, авыл хужалыгы вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә (хезмәт өчен түләү), авыл хужалыгы вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә (алга таба - физик культура хезмәткәрләре, мәгариф хезмәткәрләре, медицина хезмәткәрләре, мәдәният хезмәткәрләре, авыл хужалыгы хезмәткәрләре) Татарстан Республикасы «Лениногорск муниципаль районы» муниципаль берәмлеге физик культура һәм спорт учреждениеләре (алга таба - физик культура һәм спорт хезмәткәрләре) вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә (алга таба - муниципаль учреждение) хезмәт хакы (алга таба - физик культура һәм спорт вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре) түбәндәгеләрдән чыгып билгеләнә:

- вазифаи окладлардан;
- стимуллаштыру сыйфатындагы түләүләр.
- компенсация сыйфатындагы түләүләр;

4. Муниципаль физкультура спорт учреждениесе хезмәткәрләренә профиль буенча эш стажы артуга, белем алуга яисә белем алу турындагы документлар торгызылуга, квалификация категориясе бирелүгә, дәрәжә бүләге бирелүгә, тармак буенча аерымлык билгеләре белән бүләкләнүгә, еллык яисә башка отпускта булуга, аның вакытлыча хезмәткә яраксызлык чорында, шулай ук аның уртача хезмәт хакы сакланып кала торган башка чорлар булуга бәйле рәвештә хезмәтенә түләү күләме үзгәрүгә хокукы барлыкка килгәндә, аның хезмәтенә түләү күләме күрсәтелгән чорлар тәмамланганнан соң үзгәрә.

## II. Хезмәткәрләренә хезмәт хакының нигез окладларын билгеләү муниципаль физик культура һәм спорт учреждениеләре

1. Физик культура һәм спорт муниципаль учреждениеләре физик культура хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә нигез окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификац	Вазифа	Айга төп оклад күләме, сум
------------	--------	----------------------------

ия дәрәжәсе	атамасы	төп гомуми белем, урта гомуми белем	квалификацияле эшчеләр, хезмәткәрләр эзерләү программалары буенча урта һөнәри белем, урта звено белгечләрен эзерләү программалары буенча урта һөнәри белем, тулы булмаган югары белем	аттестацияне уңышлы үткән затка «бакалавр», «магистр» яки «дипломлы белгеч» квалификациясен бирү белән раслана торган югары белем
1	2	3	4	5
Хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме беренче дәрәжәдәге физик культура				
Беренче квалификац ия дәрәжәсе	Спорт залы буенча дежур	9 489	–	–
Хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме икенче дәрәжәдәге физик культура				
Беренче квалификац ия дәрәжәсе	Адаптив физик культура инструкторы	9 489	11 680	14 200
	Спорт инструкторы	–	11 680	14 200
	Спортчы- инструктор	9 489	–	–
	Спорт техникасынна н файдалану һәм аны ремонтлау буенча техник	–	11 680	–
Икенче квалификац ия дәрәжәсе	Адаптив физик культура инструктор- методисты	–	11 687	14 220
	Физкультура- спорт оешмалары	–	11 687	14 220

1	2	3	4	5
	инструкторы			
	Тренер	–	11 687	14 220
Өченче квалификация дәрәжәсе	Физкультура-спорт оешмалары өлкән инструктор-методисты	–	11 693	14 232

2. Муниципаль физик культура һәм спорт учреждениеләре мәгариф хезмәткәрләренең хезмәт хакының нигез окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Вазифа атамасы	Айга төп оклад күләме, сум		
		төп гомуми мәгариф, урта гомуми белем	квалификацияле эшчеләр, хезмәткәрләр эзерләү программалары буенча урта һөнәри белем, урта звено белгечләрен эзерләү программалары буенча урта һөнәри белем, тулы булмаган югары белем	аттестацияне уңышлы үткән затка «бакалавр», «магистр» яки «дипломлы белгеч» квалификациясен бирү белән раслана торган югары белем
1	2	3	4	5
вазифаларының һөнәри квалификация төркеме педагогик хезмәткәр вазифалары				
Беренче квалификация дәрәжәсе	Физик культура буенча инструктор	–	11 680	14 200
Икенче квалификация дәрәжәсе	Инструктор-методист	–	11 687	14 220
Өченче квалификация дәрәжәсе	Методист	–	11 693	14 232
	Өлкән инструктор-методист	–	11 693	14 232
вазифаларының һөнәри квалификация төркеме структур бүлекчеләр житәкчеләре				
Беренче	Структур бүлек	–	–	14 301

Квалификация дәрәжәсе	Вазифа атамасы	Айга төп оклад күләме, сум		
		төп гомуми мәгариф, урта гомуми белем	квалификацияле эшчеләр, хезмәткәрләр эзерләү программалары буенча урта һөнәри белем, урта звено белгечләрен эзерләү программалары буенча урта һөнәри белем, тулы булмаган югары белем	аттестацияне уңышлы үткән затка «бакалавр», «магистр» яки «дипломлы белгеч» квалификациясен бирү белән раслана торган югары белем
1	2	3	4	5
квалификация дәрәжәсе	мөдире (башлыгы) : балаларга өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы кабинет, лаборатория, бүлек, бүлек, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (укыту-житештерү) остаханәсе һәм башка структур бүлекчәләр (икенче квалификация дәрәжәсенә кертелгән структур бүлекчәләр житәкчеләреннән тыш)			
Икенче квалификация дәрәжәсе	Белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем	—	—	14 364

Квалификация дәрәжәсе	Вазифа атамасы	Айга төп оклад күләме, сум		
		төп гомуми мэгариф, урта гомуми белем	квалификацияле эшчеләр, хезмәткәрләр эзерләү программалары буенча урта һөнәри белем, урта звено белгечләрен эзерләү программалары буенча урта һөнәри белем, тулы булмаган югары белем	аттестацияне уңышлы үткән затка «бакалавр», «магистр» яки «дипломлы белгеч» квалификациясен бирү белән раслана торган югары белем
1	2	3	4	5
	бирү программасын гамәлгә ашыручы аерымланган структур бүлекчә мөдире (башлыгы)			

3. Муниципаль физик культура һәм спорт учреждениеләре медицина хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификацион Дәрәжә	Вазифа атамасы	Айга төп оклад күләме, сум
вазифаларының һөнәри квалификация төркеме урта медицина һәм фармацевтика персоналы		
Өченче дәрәжәсе	квалификация Шәфкать туташы	11 000
	Массаж буенча шәфкать туташы	
Бишенче дәрәжәсе	квалификация Өлкән шәфкать туташы*	12 700
Профессиональ Вазыйфаларның квалификация төркеме табиблар һәм провизорлар		
Икенче дәрәжәсе	квалификация Табиб-белгечләр (өченче һәм дүртенче квалификация дәрәжәләренә кертелгән табиб-белгечләрдән тыш)	14 200
Һөнәри квалификация төркеме «Югары медицина һәм югары медицина учреждениеләре структур бүлекчәләре житәкчеләре фармацевтика белеме (табиб-белгеч, провизор)»		



Квалификацион Дәрәжә	Вазифа атамасы	Айга төп оклад күләме, сум
Беренче квалификация дәрәжәсе	Структур бүлек мөдире (стационарның хирургия профиле мөдире)	17 000

\*Вазифа оешмада кул астында өч һәм аннан да күбрәк шәфкать туташы булган очракта билгеләнә.

4. Муниципаль физик культура һәм спорт учреждениеләре мәдәният хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең нигез окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Вазифа атамасы	Айга төп оклад күләме, сум		
	төп гомуми белем, урта гомуми белем	квалификацияле эшчеләр, хезмәткәрләр эзерләү программалары буенча урта һөнәри белем, урта звено белгечләрен эзерләү программалары буенча урта һөнәри белем, тулы булмаган югары белем	аттестацияне уңышлы үткән затка «бакалавр», «магистр» яки «дипломлы белгеч» квалификациясен бирү белән раслана торган югары белем
1	2	3	4
"Техник вазыйфалар" профессиональ квалификация төркеме ярдәмче состав башкаручылары һәм артистлары»			
Билетлар контролеры	9 489	—	—
«Мәдәният хезмәткәрләре вазыйфалары, сәнгать һәм урта звено кинематографиясе»			
Билет кассалары мөдире	9 489	10 000	—

5. Физик культура һәм спорт муниципаль учреждениеләренең авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазыйфаларының һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренең база окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Квалификация дәрәжәсе	Атамасы вазыйфалары	Айга төп оклад күләме, сум
Беренче квалификация дәрәжәсе	Ветеринария табибы	10 512
Икенче квалификация дәрәжәсе	II категорияле ветеринария табибы	10 567
Өченче квалификация дәрәжәсе	I категорияле ветеринария табибы	10 622
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	Әйдәүче ветеринария табибы	10 677

III. Хезмэт хакының төп ставкасы өчен сэгать нормасы (база оклады) муниципаль физик культура һәм спорт учреждениеләре хезмәткәрләре

Продолжительность рабочего времени работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта устанавливается Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

IV. Муниципаль учреждениеләр тренерларының хезмәте өчен түләү нормативлары физик культура һәм спорт белән шөгыйльләнүче берәү өчен

1. Физкультура-савыктыру төркемнәре тренерының һәм муниципаль физик культура һәм спорт учреждениеләренә спорт секцияләренә хезмәт хакы нормативлары бер биләүчегә 2 процентка тигез дәрәжәдә кабул ителә.

2. Физкультура-сәламәтләндрү төркемнәре һәм спорт секцияләренә тренерының хезмәте өчен түләү нормативы әлегә төркемнәрдә (секцияләрдә) бер тренер житәкчелегендә шөгыйльләнүче һәр ике ел саен 0,5 процентка арта.

V. Муниципаль физик культура һәм спорт учреждениеләре хезмәткәрләренә вазыйфаи окладларын формалаштыру тәртибе

1. Физик культура һәм спорт муниципаль учреждениесе тренерының вазыйфаи оклады түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_n},$$

биредә:

$O_d$ - муниципаль физик культура һәм спорт учреждениесе тренерының вазыйфаи оклады;  $O_b$

$H_f$  - муниципаль физик культура һәм спорт учреждениесе тренеры эшенә факттагы сэгатьләре саны;

$H_n$  - әлегә Нигезләмәнә III бүлегендә урнаштырылган муниципаль физик культура һәм спорт учреждениесе тренерының эш вакыты озынлыгы. [consultantplus://offline/ref=B418A0C438C37C87CF5EFBFAF8C844B4160611C325F8BC748ACFF7C0C4160AC642EDB87F26D272F1E49497EEQB0D0](https://consultantplus://offline/ref=B418A0C438C37C87CF5EFBFAF8C844B4160611C325F8BC748ACFF7C0C4160AC642EDB87F26D272F1E49497EEQB0D0)

2. Физик культура хезмәткәрләренә (әлегә Нигезләмәнә V бүлегенә 1 пункты белән билгеләнгән тренердан тыш), мәгариф хезмәткәрләренә, медицина хезмәткәрләренә, мәдәният хезмәткәрләренә, муниципаль учреждениенә авыл хужалыгы хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$O_d = O_b \times S,$$

биредә:

$O_d$  - муниципаль мәдәният һәм спорт учреждениеләре хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

$O_b$  - әлеге Нигезләмәнең II бүлегә нигезендә кабул ителә торган муниципаль физик культура һәм спорт учреждениеләре хезмәткәрләренә база оклады күләме;

$S$  - физик культура һәм спорт муниципаль учреждениеләре хезмәткәрләре били торган ставкаларның фактта саны.

## VI .

1. Кызыксындыру характерындагы түләүләргә хезмәткәрне сыйфатлы хезмәт нәтижәсенә стимуллаштыруга юнәлдерелгән түләүләр, шулай ук башкарылган эш өчен бүләкләү керә.

1.1. Стимуллаштыру сыйфатындагы түләүләр түбәндәгеләрне үз эченә ала:

- квалификация категориясе өчен түләүләр;
- дәүләт бүләкләре, спорт исемнәре булган өчен түләүләр;
- профиль буенча эш стажы өчен түләүләр;
- премия һәм башка кызыксындыру түләүләре.
- башкарыла торган эшләрнең сыйфаты өчен түләүләр;
- авыл жирлегендә эшләгән өчен түләү.

2. Физик культура һәм спорт дәүләт оешмаларының физик культура хезмәткәрләренә кызыксындыру характерындагы түләүләр күләме һәм тәртибе.

2.1. Квалификация категориясе өчен түләүләр физик культура хезмәткәрләренә квалификация категориясенә гамәлдә булу срогы чикләрендә гамәлдәге квалификация категориясе булганда икенче дәрәжәдәге физик культура хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

биредә:

$B_{kk}$  – квалификация категориясе өчен түләү;

$O_d$  - муниципаль физик культура һәм спорт учреждениеләре хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

$D_{kk}$  – 1 нче таблицада китерелгән, квалификация категориясе өчен өстәмә түләү күләме.

1 таблица

квалификация категориясе өчен өстәмә түләүләр күләме  
физик культура хезмәткәрләренә

Квалификация дәрәжәсе	Квалификация категориясе	Өстәмә түләүләр күләме, процент
вазифаларының һөнәри квалификация төркеме		

икенче дәрәжәдәге физик культура хезмәткәрләре		
Беренче	Беренче квалификация категориясе	2,5
	Югары квалификация категориясе	3,0
Икенче	Беренче квалификация категориясе	3,0
	Югары квалификация категориясе	4,3
Өченче	Беренче квалификация категориясе	3,8
	Югары квалификация категориясе	5,0

Квалификация категориясе өчен түләүләр тиешле аттестация комиссиясе тарафыннан уңай карар кабул ителгән көннән билгеләнә (үзгәртелә).

2.2. Дәүләт бүләкләре, спорт исемнәре булган өчен түләүләр физик культура хезмәткәрләренә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

биредә:

$B_{pz}$  - дәүләт бүләкләре, спорт исемнәре булган өчен түләү;

$O_d$  - муниципаль физик культура һәм спорт учреждениеләре хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

$D_{pz}$  - дәүләт бүләкләре, спорт исемнәре булган өчен өстәмә күләме.

Татарстан Республикасының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның дәүләт бүләкләренә ия булган өчен өстәмә түләү күләме 6 процентны тәшкил итә.

Советлар Социалистик Республикалары берлеге составында дәүләт бүләкләре, Россия Федерациясенә спорт исемнәре, Советлар Социалистик Республикалары берлеге дәүләт бүләкләре, союздаш республикаларның дәүләт бүләкләре булган өчен өстәмә күләме 7 процент тәшкил итә.

Физик культура хезмәткәрләренә түләүләр бирелә торган дәүләт бүләкләре, спорт дәрәжәләре исемлеге әлегә Нигезләмәнең кушымтасындагы 4 нче таблицада китерелгән. [P8554](#)

Дәүләт бүләкләренә, спорт дәрәжәләренә ия булган өчен түләү күләмен билгеләү дәүләт бүләге, спорт дәрәжәсе бирелгән көннән башкарыла. Ике һәм аннан да күбрәк дәүләт бүләгенә, ике һәм аннан күбрәк спорт дәрәжәсенә ия булган хезмәткәрләргә алар өчен түләү хезмәткәр сайлап алган бер нигез буенча билгеләнә.

2.3. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр, профиль буенча эш давамлылыгына бәйле рәвештә, төркемнәрдән, һөнәри квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәжәләреннән чыгып, стаж буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула нигезендә исәпләнә:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

биредә:

$B_s$  – профиль буенча эш стажы өчен түләү;

$O_d$  - муниципаль физик культура һәм спорт учреждениеләре

хезмэткэрлэрeнeң вазыйфаи оклады;

$D_s$  – 2 нчы таблицада китерелгән, профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләү күләме.

2 таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләүләр күләме

Һөнәри квалификация төркеме атамасы	Квалификация дәрәжәсе	төркем стажга	Өстәмә түләүләр күләме, процент
Физик культура хезмэткэрлэрeнeң дәрәжәдәге вазыйфасы беренче	Беренче – икенче	2 елдан 5 елга кадәр	1,25
		5 елдан 10 елга кадәр	1,75
		10 елдан 15 елга кадәр	2,25
		15 елдан артык	2,75
Икенче дәрәжәдәге физик культура хезмэткэрлэрe вазыйфасы	беренчесе - өченчесе	2 елдан 5 елга кадәр	1,25
		5 елдан 10 елга кадәр	1,75
		10 елдан 15 елга кадәр	2,25
		15 елдан артык	2,75

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләме, әгәр стажны раслый торган документлар учреждениедә булса, профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукын бирә торган стажга ирешкән көннән алып яисә стажны раслый торган кирәкле документ тапшырылган көннән алып билгеләнә (үзгәртелә).

3. Муниципаль физик культура һәм спорт учреждениеләре мәгариф хезмэткэрлэрeнeң кызыксындыру характерындагы түләүләр күләме һәм тәртибе.

Квалификация категориясе өчен түләүләр педагогик хезмэткэрлэрeнeң һәм структур бүлекчәләр житәкчелэрeнeң һөнәри квалификация буенча вазифаи төркемнәре хезмэткэрлэрeнeң, квалификация категориясенeң гамәлдә булу вакыты чиклэрeндә аларның гамәлдәге квалификация категориясе булганда бирелә һәм түбәндәге формула нигезендә исәпләнә:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

биредә:

$B_{kk}$  – квалификация категориясе өчен түләү;

$O_d$  - муниципаль физик культура һәм спорт учреждениеләре хезмэткэрлэрeнeң вазыйфаи оклады;

$D_{kk}$  – 3 нче таблицада китерелгән, квалификация категориясе өчен өстәмә түләү күләме.

3 таблица

Мәгариф хезмәткәрләренә квалификация категориясе өчен өстәмә күләмнәре

Квалификация дәрәжәсе	Квалификация категориясе	Өстәмә түләү күләме, процент
вазифаларының һөнәри квалификация төркеме педагогик хезмәткәр вазифалары		
Беренче	Беренче квалификация категориясе	5,0
	Югары квалификация категориясе	7,5
Икенче	Беренче квалификация категориясе	7,5
	Югары квалификация категориясе	10,0
Өченче	Беренче квалификация категориясе	8,5
	Югары квалификация категориясе	12,5
вазифаларының һөнәри квалификация төркеме структур бүлекчәләр житәкчеләре		
Беренче	Беренче квалификация категориясе	10,0
	Югары квалификация категориясе	15,0
Икенче	Беренче квалификация категориясе	10,0
	Югары квалификация категориясе	15,0

Квалификация категориясе өчен түләүләр тиешле аттестация комиссиясе тарафыннан уңай карар кабул ителгән көннән билгеләнә (үзгәртелә).

3.2. Совет Социалистик Республикалары, союздаш һәм автономияле республикалар союзы составында Россия Федерациясе дәүләт бүләкләре, Советлар Социалистик Республикалары берлеге һәм Татарстан Республикасы дәүләт бүләкләре булган өчен беренче һәм икенче дәрәжәләрдәге ярдәмче персоналның, педагогик хезмәткәрләрнең һәм структур бүлекчәләр житәкчеләренең һөнәри квалификация төркемнәренә керүче мәгариф хезмәткәрләре вазыйфалары буенча түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

биредә:

$B_{pz}$  - дәүләт бүләкләренә ия булган өчен түләү;

$O_d$  - муниципаль физик культура һәм спорт учреждениеләре хезмәткәрләренең вазыйфаи оклады;

$D_{pz}$  - дәүләт бүләкләренә ия булган өчен өстәмә түләү күләме.

Россия Федерациясенең, Совет Социалистик Республикалар Союзының,

Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның дәүләт бүләкләренә ия булган өчен өстәмә түләү күләме 7 процентны тәшкил итә.

Размер надбавки за наличие государственных наград Республики Татарстан (Татарской Автономной Советской Социалистической Республики) составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие отраслевых наград Российской Федерации, Российской Советской Федеративной Социалистической Республики, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 4 процента.

Россия Федерациясенәң Мактау грамотасына ия булган өчен өстәмә түләү күләме 2 процентны тәшкил итә. Россия Федерациясенәң Мактау грамотасына ия булган өчен өстәмә түләү Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министрлыгының (Россия Федерациясе Мәгариф министрлыгының) ведомство бүләкләре белән бүләкләү тәртибе нигезендә Россия Федерациясе Мәгариф һәм фән министры (Россия Федерациясе мәгариф министры) боерыгы белән бүләкләнүче мәгариф хезмәткәрләренә билгеләнә. [consultantplus://offline/ref=AD08324B93225D5AFBB6E7274609C1CF942F5081B9D1A2F5507C9030336CD94A66577DC429657AF87BgBG](https://consultantplus://offline/ref=AD08324B93225D5AFBB6E7274609C1CF942F5081B9D1A2F5507C9030336CD94A66577DC429657AF87BgBG)

Татарстан Республикасының «Мәгарифтәге казанышлары өчен» күкрәк тамгасына ия булган өчен өстәмә түләү күләме 2 процентны тәшкил итә. Татарстан Республикасының «Мәгарифтәге казанышлары өчен» күкрәк тамгасына ия булган өчен өстәмә түләү Татарстан Республикасы мәгариф һәм фән министры (Татарстан Республикасы мәгариф министры) боерыгы нигезендә билгеләнә.

Перечень государственных и ведомственных наград, за наличие которых работникам образования предоставляются соответствующие выплаты, приведен в таблице 1 приложения к настоящему Положению.

Дәүләт бүләкләренә ия булган өчен түләүләр күләме дәүләт бүләге бирелгән көннән билгеләнә. Ике һәм аннан күбрәк дәүләт бүләгенә ия булган мәгариф хезмәткәрләренә алар өчен түләү мәгариф хезмәткәренәң сайлавы буенча дәүләт бүләкләренәң берсе буенча билгеләнә.

3.3. Профиль буенча эш стажы өчен түләүләр, профиль буенча эш дәвамлылыгына бәйле рәвештә, төркемнәрдән, һөнәри квалификация төркемнәре һәм квалификация дәрәжәләреннән чыгып, стаж буенча билгеләнә һәм түбәндәге формула нигезендә исәпләнә:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

биредә:

$B_s$  – профиль буенча эш стажы өчен түләү;

$O_d$  - муниципаль физик культура һәм спорт учреждениеләре хезмәткәрләренәң вазыйфаи оклады;

$D_s$  – 4 нчы таблицада китерелгән, профиль буенча эш стажы өчен өстәмә

түлөү күлөме.

4 таблица

Профиль буенча эш стажы өчен өстөмө түлөүлөр күлөме

Һөнәри квалификация төркеме атамасы	Квалификация дәрәжәсе	төркем стажга	Өстөмө түлөүлөр күлөме, процент
Педагогик хезмәткәрләр вазифалары	Беренче – Дүртенче	2 елдан 6 елга кадәр	1,5
		6 елдан 10 елга кадәр	2,25
		10 елдан 15 елга кадәр	2,75
		15 елдан артык	3,25
Структур бүлекчәләрнең җитәкче вазифалары	Беренче – икенче	2 елдан 6 елга кадәр	1,5
		6 елдан 10 елга кадәр	2,25
		10 елдан 15 елга кадәр	2,75
		15 елдан артык	3,25

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түлөү күлөмөн билгеләү (үзгәртү), стажны раслаучы документлар учреждениедә булса, эш стажы өчен түлөүләр күлөмөн арттырырга хокук бирүче стажны тутырган көннән алып яки стажны раслаучы кирәкле документны тапшырган көннән алып башкарыла.

3.4. В стаж педагогической работы засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других организациях согласно таблице 5.

Таблица 5

Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования

Наименование учреждения и организации	Вазифа атамасы
1	2



1	2
<p>Образовательные организации (в том числе образовательные организации высшего образования, высшие и средние военные образовательные организации, образовательные организации дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов)</p>	<p>Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды (логопеды), преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, Директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав</p>
<p>Медицинские организации и организации, осуществляющие социальное обслуживание: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в организациях для взрослых</p>	<p>Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты</p>
<p>Методические (учебно-методические) организации всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)</p>	<p>Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством)</p>
<p>Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными организациями</p>	<p>Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством)</p>

1	2
Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации
Образовательные организации РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские организации и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные организации	Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог
<p>Примечание:</p> <p>В стаж педагогической работы включаются:</p> <p>время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в медицинских организациях и организациях, осуществляющих социальное обслуживание для взрослых, методистов организационно-методического отдела организаций здравоохранения Республики Татарстан;</p> <p>время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, обучения в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях в следующем порядке:</p> <p>педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:</p> <p>время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву – один день военной службы за два дня работы;</p> <p>время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки;</p> <p>педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в</p>	

1	2
<p>совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:</p> <p>время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского составов, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме времени нахождения на военной службе по контракту и по призыву;</p> <p>время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных организаций); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел.</p>	

3.5. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательной организации или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных организаций (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных организаций;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам организаций среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена (отделений) культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям организаций дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных

общеобразовательных организаций, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

3.6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.

3.7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одной или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

3.8. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательной организации по согласованию с профсоюзным органом.

4. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера медицинским работникам муниципальных учреждений физической культуры и спорта.

4.1. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессиональных квалификационных групп, и рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

биредә:

$B_{kk}$  – квалификация категориясе өчен түләү;

$O_d$  - муниципаль физик культура һәм спорт учреждениеләре хезмәткәрләренә вазыйфай оклады;

$D_{kk}$  – размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице 6.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

Таблица 6

квалификация категориясе өчен өстәмә түләүләр күләме

Квалификация категориясе	Өстәмә түләүләр күләме, процент
вазифаларының һөнәри квалификация төркеме урта медицина һәм фармацевтика персоналы	
Вторая квалификационная категория	3,0
Беренче квалификация категориясе	6,0
Югары квалификация категориясе	10,0
вазифаларының һөнәри квалификация төркеме табиблар һәм провизорлар	
Вторая квалификационная категория	6,0
Беренче квалификация категориясе	10,0
Югары квалификация категориясе	20,0

4.2. Выплаты за наличие государственных наград предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников, и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

биредә:

$B_{pz}$  - дәүләт бүләкләренә ия булган өчен түләү;

$O_d$  - муниципаль физик культура һәм спорт учреждениеләре хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

$D_{pz}$  - дәүләт бүләкләренә ия булган өчен өстәмә түләү күләме.

Татарстан Республикасының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның дәүләт бүләкләренә ия булган өчен өстәмә түләү күләме 6 процентны тәшкил итә.

Россия Федерациясенә, Совет Социалистик Республикалар Союзының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның дәүләт бүләкләренә ия булган өчен өстәмә түләү күләме 7 процентны тәшкил итә.

Перечень государственных наград, за наличие которых медицинским и фармацевтическим работникам предоставляются соответствующие выплаты, приведен в таблице 3 приложения к настоящему Положению.

Дәүләт бүләкләренә ия булган өчен түләүләр күләме дәүләт бүләге бирелгән көннән билгеләнә. Ике һәм аннан да күбрәк дәүләт бүләге булган хезмәткәрләргә алар өчен түләү, хезмәткәрнең сайлавы буенча, дәүләт бүләкләренә берсе буенча билгеләнә.

4.3. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессиональных квалификационных групп в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_{sr},$$

биредә:

$B_s$  – профиль буенча эш стажы өчен түләү;

$O_d$  - муниципаль физик культура һәм спорт учреждениеләре хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

$D_{sr}$  – размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице 7.

Таблица 7

## Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләүләр күләме

Һөнәри квалификация төркеме атамасы	Группа по стажу	Өстәмә түләүләр күләме, процент
Средний медицинский и фармацевтический персонал	от 3 до 5 лет	2,5
	5 елдан 10 елга кадәр	3,5
	10 елдан 15 елга кадәр	4,5
	15 елдан артык	5,5
Врачи и провизоры	от 3 до 5 лет	5,0
	5 елдан 10 елга кадәр	7,5
	10 елдан 15 елга кадәр	9,0
	15 елдан артык	10,0

Эш стажы үзгәргәндә профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләме, әгәр стажны раслый торган документлар учреждениедә булса, профиль буенча эш стажы өчен түләүләр күләмен арттыру хокукын бирә торган стажга ирешкән көннән алып яисә стажны раслый торган кирәкле документ тапшырылган көннән алып билгеләнә (үзгәртелә).

5. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам культуры муниципальных учреждений физической культуры и спорта.

5.1. Выплаты за наличие государственных наград предоставляются работникам культуры, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии, и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

биредә:

$B_{pz}$  - дәүләт бүләкләренә ия булган өчен түләү;

$O_d$  - муниципаль физик культура һәм спорт учреждениеләре

хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

$D_{pz}$  - дәүләт бүләкләренә ия булган өчен өстәмә түләү күләме.

Татарстан Республикасының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның дәүләт бүләкләренә ия булган өчен өстәмә түләү күләме 6 процентны тәшкил итә.

Россия Федерациясенең, Совет Социалистик Республикалар Союзының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның дәүләт бүләкләренә ия булган өчен өстәмә түләү күләме 7 процентны тәшкил итә.

Перечень государственных наград, за наличие которых работникам культуры, искусства и кинематографии предоставляются соответствующие выплаты, приведен в таблице 2 приложения к настоящему Положению.

Установление размеров выплат за наличие государственных наград производится со дня их присвоения. Ике һәм аннан да күбрәк дәүләт бүләге булган хезмәткәрләргә алар өчен түләү, хезмәткәрнең сайлавы буенча, дәүләт бүләкләренә берсе буенча билгеләнә.

5.2. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессиональных квалификационных групп в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

биредә:

$B_s$  – профиль буенча эш стажы өчен түләү;

$O_d$  – должностной оклад работников государственных организаций физической культуры и спорта;

$D_s$  – размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице 8.

Таблица 8

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләүләр күләме

Һөнәри квалификация төркеме атамасы	Группа по стажу	Өстәмә түләү күләме, процент
Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	от 3 до 6 лет	0,75
	6 елдан 10 елга кадәр	1,0
	10 елдан 15 елга кадәр	1,25
	15 елдан артык	1,75

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня

представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

6. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам сельского хозяйства муниципальных учреждений физической культуры и спорта.

6.1. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессиональных квалификационных групп, и рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

биредә:

$B_{kk}$  – квалификация категориясе өчен түләү;

$O_d$  - муниципаль физик культура һәм спорт учреждениеләре хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

$D_{kk}$  – размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в таблице 9.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

Таблица 9

квалификация категориясе өчен өстәмә түләүләр күләме

Квалификация категориясе	Өстәмә түләү күләме, процент
Һөнәри квалификация төркеме «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»	
Беренче квалификация категориясе	5,0
Югары квалификация категориясе	8,0

6.2. Выплаты за наличие государственных наград предоставляются работникам сельского хозяйства, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников сельского хозяйства, и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

биредә:

$B_{pz}$  - дәүләт бүләкләренә ия булган өчен түләү;

$O_d$  - муниципаль физик культура һәм спорт учреждениеләре хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

$D_{pz}$  - дәүләт бүләкләренә ия булган өчен өстәмә түләү күләме.



Татарстан Республикасының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы автономияле республикаларның дәүләт бүләкләренә ия булган өчен өстәмә түләү күләме 6 процентны тәшкил итә.

Россия Федерациясенә, Совет Социалистик Республикалар Союзының, Совет Социалистик Республикалар Союзы составындагы союздаш республикаларның дәүләт бүләкләренә ия булган өчен өстәмә түләү күләме 7 процентны тәшкил итә.

Перечень государственных наград, за наличие которых работникам сельского хозяйства предоставляются соответствующие выплаты, приведен в таблице 5 приложения к настоящему Положению.

Дәүләт бүләкләренә ия булган өчен түләүләр күләме дәүләт бүләге бирелгән көннән билгеләнә. Ике һәм аннан да күбрәк дәүләт бүләге булган хезмәткәрләргә алар өчен түләү, хезмәткәрнең сайлавы буенча, дәүләт бүләкләренә берсе буенча билгеләнә.

6.3. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства в зависимости от продолжительности работы по профилю с учетом выполнения индикаторов оценки эффективности деятельности сотрудников и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

биредә:

$B_s$  – профиль буенча эш стажы өчен түләү;

$O_d$  - муниципаль физик культура һәм спорт учреждениеләре хезмәткәрләренә вазыйфаи оклады;

$D_s$  – размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице 10.

Таблица 10

Профиль буенча эш стажы өчен өстәмә түләүләр күләме

Һөнәри квалификация төркеме атамасы	Группа по стажу	Өстәмә түләүләр күләме, процент
Өченче дәрәжәдәге авыл хужалыгы хезмәткәрләре вазифаларының һөнәри квалификация төркеме	от 3 до 5 лет	3,0
	5 елдан 10 елга кадәр	4,5
	10 елдан 15 елга кадәр	5,5
	15 елдан артык	6,5

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня

представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

7. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам государственных организаций физической культуры и спорта по основному месту работы (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей) одновременно за определенный период времени (месяц, квартал, год), в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными актами и коллективными договорами организации.

7.1. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются локальными актами организации и коллективными договорами.

7.2. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам муниципальных учреждений физической культуры и спорта, составляет не менее 2 процентов фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы и основной должности (за исключением работников, занимающих должности преподавателей).

8. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам физической культуры, работникам образования, медицинским работникам, работникам культуры, работникам сельского хозяйства муниципальных учреждений физической культуры и спорта по основному месту работы и основной должности (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей) по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников организаций.

8.1. Критерии оценки эффективности деятельности работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта утверждаются руководителем организации по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления организацией. Значения критериев оценки эффективности деятельности работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта и условия осуществления выплат определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед организацией.

8.2. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными актами организации и коллективными договорами.

8.3. Выплаты за качество выполняемых работ рассчитываются по формуле:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$

биредә:

$B_{kj}$  – выплаты за качество выполняемых работ;

$FOT_k$  – фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

$I_{ij}$  – отнормированный  $i$ -й критерий оценки эффективности деятельности по  $j$ -му работнику;

$K_i$  – относительный весовой коэффициент  $i$ -го критерия оценки эффективности деятельности;

$n$  – количество критериев оценки эффективности деятельности;

$m$  – численность работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта.

8.4. Нормирование критериев эффективности деятельности обеспечивает сопоставимость критериев эффективности различной размерности. Нормирование заключается в выборе диапазона значений критерия эффективности деятельности (наилучшее и наихудшее), одно из которых соответствует нулевому значению отнормированного критерия, другое – единичному. При нахождении фактического значения критерия эффективности в пределах диапазона значений критерия эффективности деятельности отнормированный критерий эффективности деятельности принимает значения от нуля до единицы. При фактическом значении критерия эффективности ниже наихудшего значения значение отнормированного критерия принимается равным нулю, при выше наилучшего – единице.

8.5. Зависимость значения отнормированного критерия эффективности деятельности от значения критерия эффективности деятельности может быть прямой (положительная динамика определяется увеличением значения критерия) и обратной (положительная динамика определяется уменьшением значения критерия).

8.6. Отнормированный критерий при прямой зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

биредә:

$FI_i$  – фактическое значение критерия эффективности деятельности;

$M_i$  – наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

$L_i$  – наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

8.7. Отнормированный критерий эффективности деятельности при обратной зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_i = 1 - \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

биредә:

$FI_i$  – фактическое значение критерия эффективности деятельности;

$M_i$  – наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

$L_i$  – наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

8.8. Весовыми коэффициентами определяется степень приоритетности критерия эффективности деятельности. Наиболее приоритетному критерию присваивается наибольший коэффициент. Относительный весовой коэффициент рассчитывается по формуле:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i},$$

биредә:

$K_i$  – относительный весовой коэффициент  $i$ -го критерия оценки эффективности деятельности;

$VK_i$  – весовой коэффициент  $i$ -го критерия оценки эффективности деятельности.

8.9. Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников представлен в таблицах 11 – 15.

Таблица 11

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников физической культуры

№ т/н	Вазифа атамасы	Квалификация дәрәжәсе	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры первого уровня (группа 1)			
1.1.	Спорт залы буенча дежур	беренче	5
2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры второго уровня (группа 2)			
2.1.	Спорт инструкторы	беренче	45
2.2.	Адаптив физик культура инструкторы	беренче	45
2.3.	Спортчы-инструктор	беренче	45
2.4.	Спорт техникасыннан файдалану һәм аны ремонтлау буенча техник	беренче	45
2.5.	Адаптив физик культура инструктор-методисты	икенче	50
2.6.	Физкультура-спорт оешмалары инструкторы	икенче	50
2.7.	Тренер	икенче	50

2.8.	Физкультура-спорт оешмалары өлкән инструктор-методисты	өченче	55
------	--	--------	----

Таблица 12

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников образования

№ т/н	Вазифа атамасы	Квалификацион Дәрәжә	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1	2	3	4
1. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
1.1.	Физик культура буенча инструктор	беренче	45
1.2.	Инструктор-методист	икенче	50
1.3	Методист	өченче	55
1.4.	Өлкән инструктор-методист	өченче	55
2. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений			
2.1.	Структур бүлек мөдире (башлыгы) : балаларга өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы кабинет, лаборатория, бүлек, бүлек, сектор, укыту-консультация пункты, укыту (укыту-житештерү) остаханәсе һәм башка структур бүлекчәләр (икенче квалификация дәрәжәсенә кертелгән структур бүлекчәләр житекчеләреннән тыш)	беренче	65
2.2.	Белем бирү программасын һәм балаларга өстәмә белем бирү программасын гамәлгә ашыручы аерымланган структур бүлекчә мөдире (башлыгы)	икенче	70

Таблица 13

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов  
по критериям эффективности деятельности медицинских работников

№ т/н	Вазифа атамасы	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1. Профессиональная квалификационная группа должностей среднего медицина һәм фармацевтика персоналы		
Өченче квалификация дәрәжәсе		
1.1.	Шэфкәт туташы	40
1.2.	Массаж буенча шэфкәт туташы	40
Бишенче квалификация дәрәжәсе		
1.4.	Старшая медицинская сестра	50
2. Профессиональная квалификационная группа должностей врачей и провизоров		
2.1.	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням)	60

Таблица 14

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям  
эффективности деятельности работников культуры

№ т/н	Вазифа атамасы	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1. Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»		
1.1.	Билетлар контролеры	5
2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена		
2.1.	Билет кассалары мәдире	35

Пределный совокупный размер весовых коэффициентов  
по критериям эффективности деятельности работников сельского хозяйства

№ т/н	Вазифа атамасы	Пределный совокупный размер весовых коэффициентов
Үөнәри квалификация төркеме «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»		
Беренче квалификация дәрәжәсе		
1.1.	Ветеринария табибы	55
Икенче квалификация дәрәжәсе		
1.2.	Ветеринарный врач второй категории	60
Өченче квалификация дәрәжәсе		
1.3.	Ветеринарный врач первой категории	63
Дүртенче квалификация дәрәжәсе		
1.4.	Әйдәүче ветеринария табибы	65

8.10. Типовые критерии эффективности деятельности муниципальных учреждений физической культуры и спорта и их весовые коэффициенты утверждаются учредителем.

8.11. В организациях муниципальных учреждений физической культуры и спорта формируется фонд выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, объем которого рассчитывается по формуле:

$$FOT_k = FOT_{do} \times D_k,$$

биредә:

$FOT_k$  – фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

$FOT_{do}$  – фонд оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников по основному месту работы;

$D_k$  – доля фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ.

Рекомендуемый размер фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ принимается в размере 2 процентов фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников по основному месту работы.

8.12. Выплаты специалистам за работу в сельской местности предоставляются работникам образования, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей педагогических работников и руководителей структурных подразделений, работникам культуры, входящим в

профессиональные квалификационные группы работников культуры, искусства и кинематографии среднего, ведущего звена и руководящего состава, работникам физической культуры, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры второго уровня, медицинским работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы среднего медицинского и фармацевтического персонала, врачей и провизоров, работникам сельского хозяйства, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников сельского хозяйства второго и третьего уровней, и рассчитываются по формуле:

$$B_{sm} = D_{sm} \times S,$$

биредә:

$B_{sm}$  – выплаты за работу в сельской местности;

$D_{sm}$  – размер выплаты за работу в сельской местности, равный 1 388,5 рубля;

$S$  - физик культура һәм спорт муниципаль учреждениеләре хезмәткәрләре били торган ставкаларның фактта саны.

Выплаты специалистам за работу в сельской местности предоставляются также работникам организаций, расположенных в следующих городских поселениях, образованных на основе поселков городского типа:

Апастово;

Балтаси;

Богатые Сабы;

Рыбная Слобода.

## VII. Выплаты компенсационного характера

1. К выплатам компенсационного характера в организациях относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовым договором в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), рассчитываются по формуле:



$$B_{kh} = O_b \times D_{kh} \times \frac{H_{fk}}{H_n},$$

биредә:

$B_{kh}$  – выплаты компенсационного характера;

$O_b$  - элеге Нигезлэмәнең II бүлеге нигезендә кабул ителә торган муниципаль физик культура һәм спорт учреждениеләре хезмәткәрләренә база оклады күләме;

$D_{kh}$  – размер надбавки на выплату компенсационного характера, принимаемый в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

$H_{fk}$  – фактически отработанное время (ставка), по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера;

$H_n$  – норма часов за базовый оклад (ставку заработной платы) муниципальных учреждений физической культуры и спорта, установленная разделом III настоящего Положения.

4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются за каждый час работы в ночное время, который оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере работникам, получающим должностной оклад, при этом в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

5. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

6. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов базового оклада.

## VIII. Порядок определения заработной платы руководителя организации, заместителей руководителя организации, главного бухгалтера

### 1. Заработная плата руководителей организаций, их заместителей и

главных бухгалтеров состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Должностной оклад руководителя муниципального учреждения физической культуры и спорта устанавливается учредителем один раз в год на 1 января текущего года или на дату создания организации в зависимости от группы по оплате труда и рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S,$$

биредә:

$O_d$  – должностной оклад руководителя муниципального учреждения физической культуры и спорта;

$O_b$  – размер базового оклада руководителя;

$S$  – фактически отработанное время (ставка).

Группа по оплате труда руководителя муниципального учреждения физической культуры и спорта определяется в зависимости от штатной численности работников учреждений.

3. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений физической культуры и спорта устанавливаются на 20 – 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

4. Группа по оплате труда руководителей и размеры базового оклада руководителей представлены в таблице 16.

Таблица 16

Размеры базовых окладов руководителей  
муниципаль физик культура һәм спорт учреждениеләре

Группа по оплате труда руководителя	Значение объемного показателя (штатная численность работников), человек	Базовый оклад, рублей
1	до 20	16 500
2	21 – 40	17 500
3	41 – 60	18 500
4	61 и более	19 000

5. Учредитель муниципальных учреждений физической культуры и спорта может устанавливать руководителю муниципального учреждения физической культуры и спорта выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности.

Выплаты стимулирующего характера руководителю муниципального учреждения физической культуры и спорта могут осуществляться ежемесячно по итогам работы за выполнение важных и особо важных заданий.

6. Руководитель муниципального учреждения физической культуры и спорта может устанавливать заместителям руководителя, главному бухгалтеру государственной организации физической культуры и спорта выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов их деятельности, определенных на основании критериев эффективности их деятельности. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру могут осуществляться ежемесячно по итогам работы за выполнение важных и особо важных заданий.

7. Типовые критерии эффективности деятельности руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений физической культуры и спорта и их весовые коэффициенты утверждаются Министерством спорта Республики Татарстан, в ведении которого находятся муниципальные учреждения физической культуры и спорта.

8. Выплаты за качество выполняемых работ рассчитываются по формуле:

$$B_k = B_c \times K_{VK},$$

биредә:

$B_k$  – выплата стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов деятельности руководителя (заместителей руководителя, главного бухгалтера) муниципальных учреждений физической культуры и спорта;

$B_c$  – размер выплат стимулирующего характера, принимаемый равным 10 процентам должностного оклада руководителя (заместителей руководителя, главного бухгалтера) муниципального учреждения физической культуры и спорта;

$K_{VK}$  – коэффициент выполнения критериев качества.

9. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера муниципального учреждения физической культуры и спорта в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

#### IX. Порядок формирования фонда оплаты труда муниципальных учреждений физической культуры и спорта

Формирование фонда оплаты труда муниципальных учреждений физической культуры и спорта осуществляется в пределах объема средств муниципальных учреждений физической культуры и спорта на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативом финансовых затрат, количеством потребителей и услуг, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности муниципальных учреждений физической культуры и спорта.

к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан

1 таблица

**Перечень  
государственных и ведомственных наград, за наличие которых  
предоставляются  
соответствующие выплаты работникам образования**

№ т/н	Наименование государственной награды
1	2
Государственные награды Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Народный учитель Российской Федерации
1.2.	Заслуженный учитель Российской Федерации
1.3.	Заслуженный деятель науки Российской Федерации
1.4.	Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации
1.5.	Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации
1.6.	Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации
1.7.	Заслуженный мастер спорта России
1.8.	Заслуженный тренер России
1.9.	Заслуженный мастер спорта России международного класса
1.10.	Мастер спорта России международного класса
1.11.	Мастер спорта России
1.12.	Гроссмейстер России
1.13.	Почетный спортивный судья России
2. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик (РСФСР)	
2.1.	Народный учитель СССР
2.2.	Заслуженный мастер спорта СССР
2.3.	Заслуженный тренер СССР
2.4.	Мастер спорта СССР
2.5.	Мастер спорта СССР международного класса

1	2
2.6.	Заслуженный тренер РСФСР
2.7.	Гроссмейстер СССР
3. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
3.2.	Заслуженный деятель спорта
3.3.	Заслуженный деятель физической культуры
3.4.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
3.5.	Заслуженный тренер РСФСР
3.6.	Заслуженный учитель школы РСФСР
3.7.	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
3.8.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
3.9.	Заслуженный работник профессионально-технического образования
3.10.	Заслуженный преподаватель
3.11.	Заслуженный работник высшей школы
3.12.	Заслуженный работник народного образования
3.13.	Заслуженный деятель высшей школы
3.14.	Атказанган фэн һәм техника эшлеклесе
3.15.	Атказанган фэн эшлеклесе
4. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
4.2.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
4.3.	Заслуженный деятель школы
4.4.	Заслуженный учитель школы
4.5.	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
4.6.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
4.7.	Заслуженный работник профессионально-технического образования
4.8.	Заслуженный работник высшей школы
4.9.	Атказанган фэн һәм мәдәният эшлеклесе
4.10.	Атказанган мәдәният хезмәткәре
4.11.	Атказанган фэн һәм техника эшлеклесе
4.12.	Атказанган фэн эшлеклесе
4.13.	Заслуженный тренер
5. Почетные звания Республики Татарстан	
5.1.	Народный учитель Республики Татарстан
5.2.	Заслуженный учитель школы Республики Татарстан
5.3.	Заслуженный учитель Республики Татарстан

1	2
5.4.	Заслуженный деятель науки Республики Татарстан
5.5.	Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан
5.6.	Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан
5.7.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
5.8.	Заслуженный тренер Республики Татарстан
Ведомственные (отраслевые) награды Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, Российской Советской Федеративной Социалистической Республики	
1. Министерство образования и науки Российской Федерации (Министерство образования Российской Федерации)	
1.1.	Почетный работник общего образования Российской Федерации
1.2.	Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации
1.3.	Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации
1.4.	Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации
1.5.	Почетный работник науки и техники Российской Федерации
1.6.	Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации
1.7.	Почетный работник физической культуры и спорта Российской Федерации
2. Министерство народного образования СССР (РСФСР), Министерство просвещения СССР (РСФСР)	
2.1.	Значок «Отличник просвещения СССР»
2.2.	Значок «Отличник народного просвещения»
2.3.	Значок «Отличник профтехобразования СССР»
2.4.	Значок «Отличник профтехобразования РСФСР»
2.5.	Значок «Отличник физической культуры и спорта»

Перечень  
государственных наград Российской Федерации, Республики Татарстан,  
Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных  
республик в составе Союза Советских Социалистических Республик,  
за наличие которых предоставляются выплаты стимулирующего  
характера работникам культуры

№ т/н	Наименование государственной награды
1	2
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Народный артист Российской Федерации
1.2.	Народный художник Российской Федерации
1.3.	Заслуженный артист Российской Федерации
1.4.	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
1.5.	Заслуженный художник Российской Федерации
2. Почетные звания Республики Татарстан	
2.1.	Народный артист Республики Татарстан
2.2.	Народный писатель Республики Татарстан
2.3.	Народный поэт Республики Татарстан
2.4.	Народный художник Республики Татарстан
2.5.	Заслуженный артист Республики Татарстан
2.6.	Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан
2.7.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Народный артист СССР
3.2.	Народный художник СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный пропагандист
4.2.	Народный артист
4.3.	Заслуженный артист
4.4.	Заслуженный деятель искусств
4.5.	Народный художник
4.6.	Заслуженный художник
4.7.	Народный писатель
4.8.	Заслуженный писатель
4.9.	Народный поэт
4.10.	Народный певец
4.11.	Народный акын

1	2
4.12.	Заслуженный журналист
4.13.	Заслуженный деятель культуры
4.14.	Заслуженный работник культурно-просветительной работы
4.15.	Атказанган мэдэният хезмэткәре
4.16.	Атказанган китапханәче
4.17.	Мастер прикладного искусства
4.18.	Заслуженный мастер народного творчества
4.19.	Атказанган фән эшлеклесе
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	Народный артист
5.2.	Заслуженный артист
5.3.	Заслуженный деятель искусств
5.4.	Народный художник
5.5.	Заслуженный художник
5.6.	Народный писатель
5.7.	Заслуженный писатель
5.8.	Народный поэт
5.9.	Заслуженный журналист
5.10.	Атказанган мэдэният хезмэткәре
5.11.	Атказанган китапханәче
5.12.	Атказанган фән һәм мэдэният эшлеклесе

3 таблица

Перечень  
государственных наград, за наличие которых предоставляются  
соответствующие выплаты медицинским работникам

№ т/н	Наименование государственной награды
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Заслуженный врач Российской Федерации
1.2.	Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации
1.3.	Отличник здравоохранения Российской Федерации
2. Почетные звания Республики Татарстан	
2.1.	Заслуженный врач Республики Татарстан
2.2.	Заслуженный работник здравоохранения Республики Татарстан

4 таблица



## Перечень

государственных наград, спортивных званий Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, за наличие которых предоставляются выплаты стимулирующего характера работникам физической культуры

№ т/н	Наименование спортивного звания, государственной награды
1	2
1. Почетные звания, спортивные звания Российской Федерации	
1.1.	Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации
1.2.	Заслуженный мастер спорта России
1.3.	Заслуженный тренер России
1.4.	Почетный спортивный судья России
1.5.	Заслуженный мастер спорта России международного класса
1.6.	Мастер спорта России международного класса
1.7.	Мастер спорта России
1.8.	Гроссмейстер России
1.9.	Почетный спортивный судья России
2. Почетные звания Республики Татарстан	
2.1.	Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан
2.2.	Заслуженный тренер Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Заслуженный мастер спорта СССР
3.2.	Заслуженный тренер СССР
3.3.	Мастер спорта СССР
3.4.	Мастер спорта СССР международного класса
3.5.	Заслуженный тренер СССР
3.6.	Гроссмейстер СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
4.2.	Заслуженный деятель спорта
4.3.	Заслуженный деятель физической культуры
4.4.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
4.5.	Заслуженный тренер

1	2
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
5.2.	Заслуженный работник физической культуры и спорта

Таблица 5

Перечень  
государственных наград Российской Федерации, Республики Татарстан,  
Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных  
республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, по  
которым  
предоставляются выплаты стимулирующего характера  
работникам сельского хозяйства

№ т/б	Наименование государственной награды
1	2
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Заслуженный агроном Российской Федерации
1.2.	Заслуженный ветеринарный врач Российской Федерации
1.3.	Заслуженный зоотехник Российской Федерации
1.4.	Заслуженный мелиоратор Российской Федерации
1.5.	Заслуженный механизатор сельского хозяйства Российской Федерации
1.6.	Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации
2. Почетные звания Республики Татарстан	
2.1.	Заслуженный агроном Республики Татарстан
2.2.	Заслуженный ветеринарный врач Республики Татарстан
2.3.	Заслуженный животновод Республики Татарстан
2.4.	Заслуженный зоотехник Республики Татарстан
2.5.	Заслуженный мелиоратор Республики Татарстан
2.6.	Заслуженный механизатор сельского хозяйства Республики Татарстан
2.7.	Заслуженный работник сельского хозяйства Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Заслуженный работник сельского хозяйства СССР

1	2
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный работник сельского хозяйства
4.2.	Заслуженный агроном
4.3.	Заслуженный инженер сельского хозяйства
4.4.	Заслуженный зоотехник
4.5.	Заслуженный работник животноводства
4.6.	Заслуженный животновод
4.7.	Заслуженный мастер животноводства
4.8.	Мастер животноводства
4.9.	Заслуженный механизатор сельского хозяйства
4.10.	Заслуженный механизатор
4.11.	Заслуженный мелиоратор
4.12.	Заслуженный ветеринарный врач
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	Заслуженный работник сельского хозяйства
5.2.	Заслуженный агроном
5.3.	Заслуженный зоотехник
5.4.	Заслуженный животновод
5.5.	Заслуженный механизатор сельского хозяйства
5.6.	Заслуженный механизатор
5.7.	Заслуженный ветеринарный врач

Утверждено

постановлением Исполнительного  
комитета муниципального образования  
«Лениногорский муниципальный  
район»

от «27» августа 2018г. № 1251

**Положение**  
об условиях оплаты труда работников профессиональных  
квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих  
культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей  
руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений  
физической культуры и спорта муниципального образования «Лениногорский  
муниципальный район» Республики Татарстан

**I. Гомуми нигезләмәләр**

1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

- хезмәткә түләү системасы - төп окладлар, хезмәт хакының төп ставкалары, вазифаи окладлар, шулай ук федераль законнар һәм Россия Федерациясенә һәм Татарстан Республикасының башка норматив хокукый актлары нигезендә билгеләнгән компенсация һәм кызыксындыру сыйфатындагы түләүләр күләмен дә кертеп, учреждение хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартларын һәм күләмен билгели торган нормалар җыелмасы

базовый оклад (должностной оклад, ставка заработной платы) – минимальный оклад (должностной оклад, ставка заработной платы) работника муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в

соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

- вазифаи оклад – чынлыкта эшлэгән вакыт өчен бер календарь айга билгеле бер катлаулылыктагы хезмэт (вазифаи) бурычларын үтэгән өчен хезмэткәр хезмәтенә түләүнең компенсация, кызыксындыру сыйфатындагы һәм социаль түләүләр исәпкә алынмаган, теркәлгән күләме;

- хезмэт хакы (хезмэткәрнең хезмәте өчен түләү) – хезмэткәрнең квалификациясенә, башкарыла торган эшнең катлаулылыгына, күләменә, сыйфатына һәм шартларына карап, хезмэт өчен түләү, шулай ук компенсация һәм стимуллаштыру түләүләре;

- компенсация сыйфатындагы түләүләр – компенсация сыйфатындагы, шул исәптән нормага туры килмәгән шартларда эшлэгән өчен өстәп түләүләр, өстәмә түләүләр һәм компенсация сыйфатындагы башка түләүләр;

- стимуллаштыру сыйфатындагы түләүләр – стимуллаштыру сыйфатындагы өстәп һәм өстәмә түләүләр, премияләр һәм башка кызыксындыру түләүләре.

3. Заработная плата (оплата труда) работника определяется из:

- вазифаи окладлардан;
- компенсация сыйфатындагы түләүләр;
- стимуллаштыру сыйфатындагы түләүләр.

II. хезмэткәрләре хезмәте өчен түләүнең төп окладларын билгеләү профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей

руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан

1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

Квалификация дәрәжәсе	Айга төп оклад күләме, сум
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
Беренче квалификация дәрәжәсе	8 380
Икенче квалификация дәрәжәсе	8 578
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
Беренче квалификация дәрәжәсе	8 719

Квалификация дәрәжәсе	Айга төп оклад күләме, сум
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
Икенче квалификация дәрәжәсе	8 893
Өченче квалификация дәрәжәсе	9 071
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	9 602

2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

Квалификация дәрәжәсе	Айга төп оклад күләме, сум
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
Беренче квалификация дәрәжәсе	8 380
Икенче квалификация дәрәжәсе	8 578
Һөнәри квалификация төркеме "Икенче дәрәжәдәге хезмәткәрләрнең гомуми трасыллы вазыйфалары"	
Беренче квалификация дәрәжәсе	8 719
Икенче квалификация дәрәжәсе	8 893
Өченче квалификация дәрәжәсе	9 071
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	9 298
Бишенче квалификация дәрәжәсе	9 484
Һөнәри квалификация төркеме «Өченче дәрәжәдәге хезмәткәрләрнең гомумтрасыллы вазыйфалары»	
Беренче квалификация дәрәжәсе	9 674
Икенче квалификация дәрәжәсе	9 867
Өченче квалификация дәрәжәсе	10 064
Дүртенче квалификация дәрәжәсе	10 265
Бишенче квалификация дәрәжәсе	10 491
Һөнәри квалификация төркеме «Дүртенче дәрәжәдәге хезмәткәрләрнең гомуми трасыллы вазыйфалары»	
Беренче квалификация дәрәжәсе	11 403
Икенче квалификация дәрәжәсе	11 603
Өченче квалификация дәрәжәсе	11 803

3. Соответствие должности и профессии работника квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих принимается согласно нормативным правовым актам Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

4. Бергэлэп эшлэүче хезмәткэрләрнең хезмәтенә түләү, шулай ук тулы булмаган эш вакыты шартларында, башкарылган эш күләменә карап, пропорциональ эшлэнгән вакытка яисә башкарылган эш күләменә карап башкарыла. Төп вазифа буенча, шулай ук икенче вазифа буенча хезмәт хақы күләмнәре һәр вазифа буенча аерым билгеләнә.

III. Порядок формирования должностных окладов работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан

Должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан рассчитывается по формуле:

$$O_d = O \times \frac{H_f}{H_n},$$

биредә:

$O_d$  – должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан;

$H_f$  – фактическое количество часов работы работников муниципального учреждения физической культуры и спорта муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан в пределах установленной для работника продолжительности рабочего времени;

$H_n$  – норма часов (установленная для работника продолжительность рабочего времени) за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан;

$O$  – размер базового оклада работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан, принимаемый в соответствии с разделом II настоящего Положения.

#### IV. .

1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу.

2. кызыксындыру характерындагы түләүләр түбәндәгеләрне үз эченә ала:

- дәүләт бүләкләренә ия булган өчен түләүләр;
- вазыйфа буенча эш стажы өчен түләүләр;
- премия һәм башка кызыксындыру түләүләре.

3. Дәүләт бүләкләренә ия булган өчен түләүләр эшче, эшче культурасы, сәнгате һәм кинематография гомумтармак һөнәрләренә, житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә гомумтармак вазыйфаларына керүче хезмәткәрләргә бирелә һәм түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

биредә:

$B_{pz}$  - дәүләт бүләкләренә ия булган өчен түләү;

$O_d$  – должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан;

$D_{pz}$  – размер надбавки за наличие государственных наград, составляющий 3 процента.

3.1. Перечень государственных наград, за наличие которых работникам предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении к настоящему Положению.

3.2. Установление размеров выплат за наличие государственных наград производится со дня присвоения государственной награды. Ике һәм аннан да күбрәк дәүләт бүләге булган хезмәткәрләргә алар өчен түләү, хезмәткәрнең сайлавы буенча, дәүләт бүләкләренә берсе буенча билгеләнә.

4. Выплаты за стаж работы по должности (специальности) устанавливаются работникам профессиональной квалификационной группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих по группам по стажу в разрезе профессиональных квалификационных групп и



квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по должности (специальности) и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

биредә:

$B_s$  - вазифасы (белгечлеге) буенча эш стажы өчен түләү;

$O_d$  – должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан;

$D_s$  - вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажы өчен өстәмәләр күләме.

4.1. Размеры надбавок за стаж работы по должности (специальности) составляют:

- вазифа (белгечлек) буенча эш стажы 2 дән 5 елга кадәр булганда – 2,5 процент;

вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажы 5 елдан 10 елга кадәр булганда - 4 процент;

вазыйфасы (белгечлеге) буенча эш стажы 10 елдан 15 елга кадәр булганда - 5 процент;

- вазифа (белгечлек) буенча эш стажы 15 елдан артык булганда – 6 процент

4.2. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по должности (специальности) при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы, если документы, подтверждающие стаж, находятся в организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

4.3. В стаж работы по должности (специальности) засчитывается время работы по должностям (профессиям) согласно таблице 1.

1 таблица

Перечень должностей (профессий), время работы, по которым засчитывается в стаж работы по должности (специальности)

№ т/н	Гомумтармак вазыйфалары житэкчелэренең, белгечлэренең һәм хезмәткәрлэренең һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләре вазыйфалары аталышы (барлык регион эчендәге категорияләр, «баш», «өлкән» вазыйфаи исемнәрен дә кертеп).	Наименования должностей (профессий), периоды работы в которых включаются в стаж работы по специальности для установления стимулирующей выплаты
1	2	3
1.	<p>Финанс бүлеге башлыгы, план-икътисад бүлеге башлыгы, баш бухгалтер урынбасары, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, икътисадчы, бухгалтерлык хисабы һәм хужалык эшчәнлеге анализы буенча икътисадчы, исәпләү (мәгълүмат-исәп) үзәге икътисадчысы, шартнамә һәм претензия эше буенча икътисадчы, финанс эше буенча икътисадчы, планлаштыру буенча техник, хисапчы, калькулятор, кассир, таксировщик, статистик, исәпкә алучы</p>	<p>Финанс бүлеге начальнигы, планлы-икътисадый бүлек башлыгы, баш бухгалтер, бухгалтер-ревизор урынбасары, икътисадчы, хужалык эшчәнлеген бухгалтерлык исәбенә алу һәм анализлау буенча икътисадчы, исәпләү (мәгълүмат-исәпләү) үзәгенең икътисадчысы, шартнамә һәм претензия эше буенча икътисадчы, матди-техник тээминат экономисты, планлаштыру буенча икътисадчы, сату буенча икътисадчы, финанс эше буенча икътисадчы, планлаштыру, хисапчы, калькулятор, кассир, статистика, статистика буенча консультант, салым һәм жыемнар буенча консультант, аудитор</p>
2.	<p>Экономист по материально-техническому снабжению</p>	<p>Экономист по материально-техническому снабжению, начальник отдела материально-технического снабжения, заведующий складом, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и</p>

1	2	3
		претензионной работе, экономист по планированию, экономист по сбыту, экономист по финансовой работе, товаровед, техник по планированию, счетовод, таксировщик, учетчик
3.	Хезмәтне оештыру һәм түләү бүлеге башлыгы	Начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управлению производством, начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду, начальник лаборатории (бюро) социологии труда, начальник отдела социального развития, экономист по труду, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, инструктор-дактилолог, техник по труду, социолог, нарядчик, хронометражист
4.	Начальник отдела охраны труда, инженер по охране труда и технике безопасности	Начальник отдела охраны труда, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управлению производством, начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду, инженер по охране труда и технике безопасности, инженер
5.	Кадрлар бүлеге (махсус бүлек һәм башкалар) башлыгы, кадрлар эзерләү бүлеге башлыгы, персонал буенча менеджер, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, кадрлар эзерләү буенча инженер	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник отдела подготовки кадров, менеджер по персоналу, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, инженер по подготовке кадров, инструктор-

1	2	3
		дактилолог, профконсультант, юрисконсульт, табельщик
6.	Социаль үсеш бүлеге башлығы	Начальник отдела социального развития, начальник отдела кадров, начальник отдела подготовки кадров, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управлению производством, начальник лаборатории (бюро) социологии труда, начальник отдела охраны труда, менеджер по персоналу, инженер по подготовке кадров, специалист по кадрам, инструктор-дактилолог, инспектор по кадрам, инженер по охране труда и технике безопасности, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, техник по труду, социолог
7.	Профконсультант	Профконсультант, кадрлар бүлеге башлығы, кадрлар буенча белгеч, кадрлар буенча инспектор, персонал буенча менеджер, психолог, социолог, халыкны эш белән тәэмин итү үзәге инспекторы, инструктор-дактилолог
8.	Юридик бүлек башлығы, юрисконсульт	Юридик бүлек башлығы, юрисконсульт
9.	Архив мөдире, канцелярия мөдире, документовед, архивариус, эш башкаручы, йөкләмәләр үтәлешен контрольдә тоту буенча инспектор, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, күрмәүче белгеч секретаре, житәкче секретаре,	Архив мөдире, канцелярия мөдире, документовед, архивариус, эш башкаручы, йөкләмәләр үтәлешен контрольдә тоту инспекторы, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, стенографистка,

1	2	3
	экспедитор	машинистка, күрмәүче белгеч секретаре, житәкче секретаре, паспортист, кодификатор, экспедитор
10.	Машинкада бастыру бюросы мөдире, күчермәләр-нөсхәләр ясау бюросы мөдире, машинистка	Машинкада бастыру бюросы мөдире, күчермәләр-нөсхәләр ясау бюросы мөдире, машинистка, секретарь-машинистка, күчермәләр ясаучы
11.	Материал-техник тәминат бүлеге башлыгы, хужалык бүлеге башлыгы, склад мөдире, хужалык мөдире	Начальник отдела материально-технического снабжения, начальник хозяйственного отдела, заведующий складом, заведующий хозяйством, агент, агент по закупкам, агент по снабжению, экономист по снабжению, товаровед, экспедитор по перевозке грузов
12.	Тулай торак мөдире, пропусклар бюросы дежурсы, комендант, администратор	Пансионатның (кунакханәнең) торак корпусы мөдире, тулай торак мөдире, пропусклар бюросы мөдире, ял бүлмәсе мөдире, хужалык мөдире, пропусклар бюросы дежурсы, белешмәләр бирү, конакханә залы, автомобиль йөртүчеләрнең ял итү бүлмәсе, тулай торак һәм башкалар буенча дежур, комендант, администратор, саклау камерасы мөдир
13.	Гараж башлыгы	Гараж башлыгы, автоколонна башлыгы, пассажир транспорты контролеры, диспетчерлык хәрәкәте һәм төяү-бушату эшләре операторы, автотехник экспертиза буенча белгеч (эксперт-автотехник), юл хужалыгы эксперты, автотранспорт йөртүчесе

1	2	3
14.	Житештерү мөдире (шеф-повар), ашханә мөдире	Житештерү мөдире (шеф-пешекче), ашханә мөдире, пешекче
15.	Диспетчер, диспетчерлык хезмәте операторы	Диспетчер, диспетчерлык хезмәте операторы, диспетчерлык хәрәкәте һәм төяү-бушату эшләре операторы
16.	Фотолаборатория мөдире	Фотолаборатория мөдире, фотограф, рәссам-фотограф
17.	Механик, ремонт буенча инженер, инженер-энергетик (энергетик)	Ремонт цехы башлыгы, остаханә башлыгы (мөдире), механик, ремонт буенча инженер, инженер-энергетик (энергетик), инженер
18.	Инженер-программачы (программачы), техник-программачы, математик, фонд инспекторы, фонд инспекторы ассистенты	Житештерү белән идарә итүнең автоматлаштырылган системасы бүлеге башлыгы, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру бүлеге башлыгы, инженер-программист (программист), житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру буенча инженер, житештерү белән идарә итүнең автоматлаштырылган системалары буенча инженер, инженер, математик, техник-программист, техник, фонд инспекторы, фонд инспекторы ассистенты
19.	Фәнни-техник китапханә мөдире, мәгълүмат бүлеге башлыгы, мәгълүматны саклау бүлеге (лаборатория, сектор) башлыгы, фәнни-техник мәгълүмат буенча инженер, мәгълүматны саклау буенча инженер, мәгълүматны саклау буенча белгеч, мәгълүматны саклау буенча техник	Заведующий научно-технической библиотекой, начальник отдела информации, начальник отдела научно-технической информации, начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации, инженер по научно-технической информации, инженер по защите информации, инженер по патентной и изобретательской

1	2	3
		работе, инженер, специалист по защите информации, техник по защите информации, техник
20.	Техник-икътисади тикшеренүләр лабораториясе (бюросы) башлығы, тикшеренү лабораториясе башлығы, мәгълүмат бүлеге башлығы, аналитик	Техник-икътисади тикшеренүләр лабораториясе (бюросы) башлығы, тикшеренү лабораториясе башлығы, мәгълүмат бүлеге башлығы, фәнни-техник мәгълүмат бүлеге башлығы, аналитик
21.	Инженер-лаборант, техник-лаборант, лаборант	Заводның үзәк лабораториясе башлығы, житештерү лабораториясе (житештерүне контрольдә тоту буенча) башлығы, инженер-лаборант, инженер, техник-лаборант, техник, лаборант
22.	Инструмент буенча техник, техник-технолог	Начальник производственного отдела, начальник технического отдела, начальник цеха опытного производства, начальник инструментального отдела, начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, начальник отдела комплектации оборудования, начальник цеха (участка), мастер контрольный (участка, цеха), мастер участка, инженер, инженер по подготовке производства, инженер-технолог, инженер по автоматизации и механизации производственных процессов, инженер по инструменту, инженер по комплектации оборудования, инженер-конструктор (конструктор), инженер по организации управления

1	2	3
		производством, инженер по патентной и изобретательской работе, инженер по научно-технической информации, механик, техник, техник-конструктор, техник по инструменту, техник-технолог
23.	Инженер	Барлык атамалар инженеры, житештерү бүлеге башлыгы, техник бүлек башлыгы, сынаулы житештерү цехы башлыгы, житештерү процессларын автоматлаштыру һәм механикалаштыру бүлеге башлыгы, цех (участок) башлыгы, капитал төзелеш бүлеге башлыгы, участок мастера, механик, техник, техник-конструктор, инструмент буенча техник, техник-технолог
24.	Инженер-электроник (электроник), исәпләү (мәгълүмат-исәп) үзәге технигы	Инженер-электроник (электроник), исәпләү (мәгълүмат-хисап) үзәге технигы, инженер, инженер-программист (программист), техник-программист, техник
25.	Күчермәче	Сызымчы, сызымчы-конструктор, күчермәләр ясаучы, рәссам
26.	Психолог	Психолог, медицинский психолог, педагог-психолог, профконсультант
27.	Физиолог	Физиолог, биолог
28.	Социолог	Социолог, начальник лаборатории (бюро) социологии труда
29.	Художник	Художники всех наименований, архитектор, чертежник
30.	Архитектор	Художник-конструктор



1	2	3
		(дизайнер), чертежник-конструктор, чертежник
31.	Переводчик-дактилолог, сурдопереводчик	Переводчик-дактилолог, сурдопереводчик
32.	Управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком)	Управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком), агроном, зоотехник
33.	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников соответствующего вида экономической деятельности

5. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам за определенный период времени (месяц, квартал, год), а также одновременно в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и по иным основаниям, установленным локальными актами и коллективными договорами учреждений.

5.1. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными актами муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан и коллективными договорами.

5.2. Рекомендуемый размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, составляет не менее 2 процентов фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы.

## V. Выплаты компенсационного характера

1. К выплатам компенсационного характера в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии с законодательством и в пределах утвержденного фонда оплаты труда муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан на соответствующий финансовый год.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.

2.1. Выплаты компенсационного характера рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O \times D_{kh} \times \frac{H_{fk}}{H_n},$$

где:

$B_{kh}$  – выплата компенсационного характера;

$O$  – базовый оклад работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан;

$D_{kh}$  – размер надбавки компенсационного характера, принимаемый в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

$H_{fk}$  – фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера;

$H_n$  – норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

в случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере;

работникам, получающим должностной оклад, в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы;

по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов базового оклада;

при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Кушымта

к Положению об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан

Перечень  
государственных наград  
Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских  
Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе  
Союза Советских Социалистических Республик, по которым  
предоставляются выплаты  
стимулирующего характера

№ т/н	Наименование государственной награды
1	2
1.	Почетные звания Российской Федерации
1.1.	Народный художник Российской Федерации
1.2.	Заслуженный архитектор Российской Федерации
1.3.	Заслуженный деятель искусств Российской Федерации
1.4.	Заслуженный деятель науки Российской Федерации
1.5.	Заслуженный землеустроитель Российской Федерации
1.6.	Заслуженный зоотехник Российской Федерации
1.7.	Заслуженный изобретатель Российской Федерации
1.8.	Заслуженный конструктор Российской Федерации
1.9.	Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации
1.10.	Заслуженный машиностроитель Российской Федерации
1.11.	Заслуженный работник бытового обслуживания населения Российской Федерации
1.12.	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации
1.13.	Заслуженный работник пищевой индустрии Российской Федерации
1.14.	Заслуженный работник связи Российской Федерации
1.15.	Заслуженный работник текстильной и легкой промышленности Российской Федерации

1	2
1.16.	Заслуженный работник транспорта Российской Федерации
1.17.	Заслуженный рационализатор Российской Федерации
1.18.	Заслуженный сотрудник органов внутренних дел Российской Федерации
1.19.	Заслуженный спасатель Российской Федерации
1.20.	Заслуженный строитель Российской Федерации
1.21.	Заслуженный художник Российской Федерации
1.22.	Заслуженный экономист Российской Федерации
1.23.	Заслуженный энергетик Российской Федерации
1.24.	Заслуженный юрист Российской Федерации
2.	Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан
2.1.	Народный учитель Республики Татарстан
2.2.	Народный художник Республики Татарстан
2.3.	Заслуженный архитектор Республики Татарстан
2.4.	Заслуженный деятель науки Республики Татарстан
2.5.	Заслуженный изобретатель Республики Татарстан
2.6.	Заслуженный машиностроитель Республики Татарстан
2.7.	Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан
2.8.	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан
2.9.	Заслуженный работник легкой промышленности Республики Татарстан
2.10.	Заслуженный работник пищевой промышленности Республики Татарстан
2.11.	Заслуженный работник связи Республики Татарстан
2.12.	Заслуженный работник транспорта Республики Татарстан
2.13.	Заслуженный рационализатор Республики Татарстан
2.14.	Заслуженный сотрудник органов внутренних дел Республики Татарстан
2.15.	Заслуженный спасатель Республики Татарстан
2.16.	Заслуженный строитель Республики Татарстан
2.17.	Заслуженный экономист Республики Татарстан
2.18.	Заслуженный энергетик Республики Татарстан
2.19.	Заслуженный юрист Республики Татарстан
3.	Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик
3.1.	Народный архитектор СССР
3.2.	Заслуженный изобретатель СССР
3.3.	Заслуженный работник промышленности СССР
3.4.	Заслуженный строитель СССР
3.5.	Заслуженный работник транспорта СССР
3.6.	Заслуженный работник связи СССР
3.7.	Заслуженный специалист Вооруженных Сил СССР

1	2
4.	Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик
4.1.	Заслуженный работник промышленности
4.2.	Заслуженный энергетик
4.3.	Заслуженный машиностроитель
4.4.	Заслуженный работник пищевой индустрии
4.5.	Заслуженный полиграфист
4.6.	Заслуженный работник транспорта
4.7.	Заслуженный работник автотранспорта
4.8.	Заслуженный связист
4.9.	Заслуженный работник связи
4.10.	Заслуженный строитель
4.11.	Заслуженный работник бытового обслуживания населения
4.12.	Заслуженный работник службы быта
4.13.	Заслуженный работник коммунального хозяйства
4.14.	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства
4.15.	Заслуженный работник коммунального и бытового обслуживания населения
4.16.	Заслуженный работник коммунально-бытовой службы
4.17.	Атказанган фэн һәм техника эшлеклесе
4.18.	Атказанган фэн эшлеклесе
4.19.	Заслуженный юрист
4.20.	Заслуженный инженер
4.21.	Заслуженный изобретатель
4.22.	Заслуженный рационализатор
4.23.	Заслуженный мастер
4.24.	Заслуженный экономист
4.25.	Заслуженный бухгалтер
4.26.	Заслуженный наставник (работающей, рабочей) молодежи
5.	Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик
5.1.	Заслуженный работник промышленности
5.2.	Заслуженный машиностроитель
5.3.	Заслуженный работник медицинской промышленности
5.4.	Заслуженный работник транспорта
5.5.	Заслуженный шофер
5.6.	Заслуженный водитель
5.7.	Заслуженный связист
5.8.	Заслуженный работник связи
5.9.	Заслуженный строитель
5.10.	Заслуженный работник торговли и общественного питания
5.11.	Заслуженный работник торговли

1	2
5.12.	Заслуженный работник бытового обслуживания населения
5.13.	Заслуженный работник службы быта
5.14.	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства
5.15.	Атказанган фэн һәм мэдэният эшлеклесе
5.16.	Атказанган фэн һәм техника эшлеклесе
5.17.	Атказанган фэн эшлеклесе
5.18.	Заслуженный юрист
5.19.	Заслуженный работник милиции
5.20.	Заслуженный техник
5.21.	Заслуженный инженер
5.22.	Заслуженный изобретатель
5.23.	Заслуженный рационализатор
5.24.	Заслуженный экономист
5.25.	Заслуженный бухгалтер
5.26.	Заслуженный работник народного хозяйства
5.27.	Атказанган рационализатор һәм уйлап табучы

---