

Республика Татарстан
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ШАРЛИАРЕМИНСКОГО
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
САРМАНОВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ул. Школьная, д.57, д. Шарлиарема
423372
Телефон: 4-57-55

Татарстан Республикасы
САРМАН
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
ШӘРЛӘРӘМӘ АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ

Мәктәп урамы, 57 йорт, Шәрләрәмә авылы,
423372
Телефон: 4-57-55

ОГРН 1061687002519 ИНН/КПП 1636005454/163601001 ОКАТО 92253882000

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

2018 елның 10 августы

№ 9

**«Татарстан Республикасы Сарман
муниципаль районының Шәрләрәмә
авыл жирлеге муниципаль
хезмәткәрләренә акчалата эчтәлеге
турында» нигезләмә**

"Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" 2007 елның 02 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон (04.03.2014 редакциясендә), 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы "Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы", Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының "Депутатларның, жирле үзидарәненә сайланулы вазыйфаи затларының үз вәкаләтләрен даими нигездә алып баручы, контроль-хисап органнары рәисләренә, Татарстан Республикасы муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләүгә чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында" 2017 елның 28 мартындагы 182 номерлы карары, Татарстан Республикасы Сарман муниципаль районы Советының «Татарстан Республикасы муниципаль хезмәткәрләренә акчалата хезмәт хақы турында нигезләмә» 2018 елның 4 апрелендәге карары нигезендә районның Шәрләрәмә авыл жирлеге башкарма комитеты **КАРАР ИТТЕ:**

1. «Татарстан Республикасы Сарман муниципаль районының Шәрләрәмә авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләренә акчалата карау турында» нигезләмәне яңа редакциядә расларга.
2. 2018 елның 23 апрелендәге 4 номерлы карары белән расланган Татарстан Республикасы Сарман муниципаль районы Шәрләрәмә авыл жирлегенә муниципаль хезмәткәрләренә акчалата эчтәлеге турында» нигезләмәне үз көчен югалткан дип танырга.
3. Әлеге карарны «Татарстан Республикасының рәсми хокукый мәгълүмат порталы» (PRAVO.TATARSTAN.RU) һәм «Сарман муниципаль районы» муниципаль берәмлегенә рәсми сайтында «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә урнаштырырга.
4. Әлеге карар рәсми басылып чыккан вакыттан гамәлгә керә һәм 2018 елның 1 апреленнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.
5. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуну үз өстемә алам.

Шәрләрәмә авыл жирлеге
Башкарма комитет житәкчесе



Н. Н. Хужина

**Сарман муниципаль районының «Шәрләрәмә авыл жирлеге» муниципаль берәмлеге
муниципаль хезмәткәрләре өчен түләү турында нигезләмә**

1. Гомуми нигезләмәләр

1. Гомуми нигезләмәләр.

1.1. Әлеге Нигезләмә Сарман муниципаль районының «Шәрләрәмә авыл жирлеге» муниципаль берәмлеге муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт хакына чыгымнарның иң чик нормативларын билгели.

1.2. Нигезләмә «Даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы жирле үзидарәнен депутатларының, сайланулы вазыйфай затларының, Татарстан Республикасы муниципаль хезмәткәрләренең контроль-хисап органнары рәисләренең хезмәте өчен түләүгә чыгымнарны формалаштыру нормативлары турында» 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карары, 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы, РФ Хезмәт кодексы, «Татарстан Республикасы Сарман муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләренең акчалата эчтәлеге турында» 2018 елның 04 апрелдәге 110 номерлы нигезләмә нигезендә һәм социаль гарантияләренә тәмин итү һәм хезмәткәрләренң хезмәтенә түләүне тәртипкә салу, хезмәткәрләренң һөнәри осталыгын үстерүне стимуллаштыру, хезмәткәрләренң ижади инициативасын үстерү, коллективның һәр әгъзасының хезмәт эшчәнлеге сыйфатын һәм нәтижеләрен күтәрү максатларында эшләнгән.

2. Муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәт вазыйфасына бәйле рәвештә авыл жирлегендә муниципаль хезмәт вазыйфаларының кече төркеме белгеченң вазыйфай окладының күләме, күләме 11 163 сум тәшкит итә.

2.1. Муниципаль хезмәткәрләренң вазыйфай окладларын санаганда кулланыла торган кабатлылык коэффициентлары 2 нче кушымта нигезендә билгеләнә.

2.2. Муниципаль хезмәткәрләренң хезмәтенә түләү фондын төзү тәртибе 3 нче кушымта нигезендә билгеләнә;

2.3. Муниципаль хезмәткәрләргә биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасына бәйле рәвештә түбәндәге түләүләр билгеләнә:

тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфай окладка ай саен өстәмә, 4 нче кушымта нигезендә;

муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү, 5 нче кушымта нигезендә;

аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр, 6 нчы кушымта нигезендә;

ай саен акчалата бүләкләү, 7 нче кушымта нигезендә;

класс чины өчен айлык өстәмәләр, 8 нче кушымта нигезендә;

еллык түләүле отпуск биргәндә, бер тапкыр түләнә торган түләү, 9 нчы кушымта нигезендә;

матди ярдәм, 10 нчы кушымта нигезендә;

профильле гыйльми дәрәжә өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә, 11 нче кушымта нигезендә;

Татарстан Республикасының мактаулы исеме өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү, 12 нче кушымта нигезендә;

тиешле еллар эшлэгән өчен муниципаль пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә бер мәртәбә бүләкләү, 13 нче кушымта нигезендә;

норматив булмаган хезмәт көне шартларында эшлэгән өчен айлык компенсация түләве, 14 нче кушымта нигезендә;

тиешле федераль, республика законнарында һәм башка норматив хокукий актларда каралган башка түләүләр хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә.

3. Муниципаль хезмәткәрләрнең үзләре биләгән муниципаль хезмәт вазыйфалары нигезендә вазыйфаи окладларының күләмнәре, шулай ук айлык һәм башка өстәмә өстәмә өстәмәләрнең һәм түләүләрнең күләмнәре арту ягына бер сумга кадәр түгәрәкләнергә тиеш.

Татарстан Республикасы
Сарман муниципаль районы
Шәрләрәмә авыл җирлеге
Башкарма комитетының
2018 елның 10 августындагы
9 номерлы карарга
2 нче кушымта

**Татарстан Республикасы Сарман муниципаль районы Шәрләрәмә авыл җирлеге
башкарма комитетының муниципаль хезмәткәренең вазыйфай окладын исәпләгәндә
кулланыла торган коэффициентлар**

Вазифа исемнәре	Коэффициентлар
	12 төркем
Башкарма комитет җитәкчесе	1,37
Башкарма комитет җитәкчесе урынбасары (секретаре)	1,33

Татарстан Республикасы
Сарман муниципаль районы
Шәрләрәмә авыл жирлегә
Башкарма комитетының
2018 елның 10 августындагы
9 номерлы карарга
3 нче кушымта

МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРНЕҢ ХЕЗМӘТ ӨЧЕН ТҮЛӘУ ФОНДЫН ФОРМАЛАШТЫРУ ТӘРТИБЕ

Муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәтенә түләү фондын формалаштырганда вазыйфай окладларны түләү өчен жибәрелә торган акчалар суммасыннан тыш, түләү өчен түбәндәге чаралар каралган (бер елга исәпләгәндә 12 вазыйфай окладтан чыгып):

- 1) Класс чины өчен айлык өстәмәләр - вазыйфай окладларның дүрт проценты күләмендә;
- 2) муниципаль хезмәттә тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмәләр - вазыйфай окладларның унөч проценты күләмендә;
- 3) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен айлык өстәмәләр (катлаулылык, киеренкелек, хезмәттә югары казанышлар, махсус эш режимы) - вазыйфай окладларның биш проценты күләмендә;
- 4) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр - вазыйфай окладларның бер проценты күләмендә;
- 5) еллык түләүле отпуск биргәндә бер мәртәбә түләү торган түләү - вазыйфай окладларның ун проценты күләмендә;
- 6) айлык акчалата бүләкләү - вазыйфай окладларның бер проценты күләмендә.

Татарстан Республикасы
Сарман муниципаль районы
Шәрләрәмә авыл жирлеге
Башкарма комитетының
2018 елның 10 августындагы
9 номерлы карарга
4 нче кушымта

**ТИЕШЛЕ ЕЛЛАР ЭШЛӘГӘН ӨЧЕН ВАЗЫЙФАИ ОКЛАДКА АЙЛЫК
ӨСТӘМӘ ТҮЛӘУ КҮЛӘМЕ ҺӘМ ТӘРТИБЕ**

1. Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә түләү муниципаль хезмәткәрнең түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Муниципаль хезмәт стажы	Өстәмәнең иң чик күләме (в %)
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	10
10 елдан 15 елга кадәр	15
15 елдан артык	20

2. Тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә билгеләү өчен муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт вазыйфасын билэгән жирле үзидарә органы (муниципаль орган) акты белән жирле үзидарә органының (муниципаль орган) хокукый акты белән билгеләнгән тәртиптә төзелә торган муниципаль хезмәт стажын билгеләү комиссиясе карары нигезендә билгеләнә.

Татарстан Республикасы
Сарман муниципаль районы
Шәрләрәмә авыл жирлегә
Башкарма комитетының
2018 елның 10 августындагы
9 номерлы карарга
5 нче кушымта

МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТНЕҢ АЕРЫМ ШАРТЛАРЫ ӨЧЕН ВАЗЫЙФАИ ОКЛАДКА АЙЛЫК ӨСТӘМӘ ТҮЛӘУ КҮЛӘМЕ ҺӘМ ТӘРТИБЕ

Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү муниципаль хезмәткәргә биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы төркеменә бәйле рәвештә яллаучы вәкиленең (эш бирүче) акты белән түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

югары муниципаль вазыйфалар өчен	9
төп муниципаль вазыйфалар өчен	7
әйдәп баручы муниципаль вазыйфалар өчен	5
өлкән муниципаль вазыйфалар өчен	3
кече муниципаль вазыйфалар өчен	1

Өстәмә бәяләр күләме эш характерын үзгәрткәндә яисә муниципаль хезмәткәр эшчәнлегә нәтижеләренә карап, тиешле вазыйфалар төркеме буенча күрсәткечләр чикләрендә төгәлләштерелергә, муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасына күчерелергә мөмкин.

Татарстан Республикасы
Сарман муниципаль районы
Шәрләрәмә авыл жирлеге
Башкарма комитетының
2018 елның 10 августындагы
9 номерлы карарга
6 нчы кушымта

АЕРУЧА МӨҺИМ ҺӘМ КАТЛАУЛЫ БИРЕМНӘРНЕ ҮТӘГӘН ӨЧЕН ПРЕМИЯЛӘРНЕ ТҮЛӘУ КҮЛӘМНӘРЕ ҺӘМ ТӘРТИБЕ

1. Муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтижәлелеген күтәрү, жирле үзидарә органнарына йөкләнгән вәкаләтләрне үтәү, башкарыла торган бурычларның сыйфатын арттыру, вазыйфай инструкциядә каралган вазыйфай бурычларны вакытында һәм намуслы үтәгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә алар тарафыннан аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премия түләнә.

2. Хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләрне түләү тәртибе түбәндәге төрләрдә түләнергә мөмкин:

2.1. Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр;

2.2. Федераль, республика һәм район әһәмиятендәге бәйрәм һәм истәлекле даталарга бәйле рәвештә премияләр;

2.3. Премияләр квартал, яртыеллык, 9 ай һәм бер ел яисә башка вакыт өчен эш йомгаклары буенча түләнә ала;

2.4. Премияләр муниципаль хезмәткәрләрнең һәм хезмәткәрләрнең башка категорияләренең ярышларда, республика һәм район күләмендәге конкурсларда катнашулары, сайлауларны эзерләү һәм уздыру чараларында актив катнашулары йомгаклары буенча түләнә ала.

Татарстан Республикасы
Сарман муниципаль районы
Шәрләрәмә авыл жирлегә
Башкарма комитетының
2018 елның 10 августындагы
9 номерлы карарга
7 нче кушымта

**АЙЛЫК АКЧАЛАТА БҮЛӘКЛӘУ КҮЛӘМЕ ҺӘМ АНЫ ГАМӘЛГӘ АШЫРУ
ТӘРТИБЕ**

Муниципаль хезмәткәрләргә ай саен акчалата бүләкләү жирле үзидарә органы (муниципаль орган) житәкчесе карары белән вазыйфайи окладның бер процентыннан артмаган күләмдә билгеләнә.

Татарстан Республикасы
Сарман муниципаль районы
Шәрләрәмә авыл жирлегә
Башкарма комитетының
2018 елның 10 августындагы
9 номерлы карарга
8 нче кушымта

КЛАСС ЧИНЫ ӨЧЕН АЙЛЫК ӨСТӘМӘ ТҮЛӘУ КҮЛӘМЕ ҺӘМ ТӘРТИБЕ

1. Класс чины өчен айлык өстәмә (алга таба - өстәмә) муниципаль хезмәт вазыйфасы һәм муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри эзерлегә дәрәжәсе нигезендә муниципаль хезмәткәрләргә билгеләнә.

2. Класс чины өчен айлык өстәмә түләү муниципаль хезмәткәргә түбәндәгеләрдән артмаган күләмнәрдә билгеләнә:

Класс чины	Класс чины өчен өстәмәләр күләме, вазыйфай окладка процентлар
I класслы хакыйкый муниципаль киңәшче I класслы муниципаль киңәшче I класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе I класслы муниципаль хезмәт референты I класслы муниципаль хезмәт секретаре	7
II класслы хакыйкый муниципаль киңәшче II класслы муниципаль киңәшче II класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе II класслы муниципаль хезмәт референты II класслы муниципаль хезмәт секретаре	5
III класслы хакыйкый муниципаль киңәшче III класслы муниципаль киңәшче III класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе III класслы муниципаль хезмәт референты III класслы муниципаль хезмәт секретаре	3;

3. Югары квалификациясе өчен элек өстәмә түләгән муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәт вазыйфаларының башка төркеме вазыйфасына күчәргәндә (кабул иткәндә) өстәмәләр әлегә төркем буенча квалификация категориясен бирү турында

квалификация комиссиясе карары нигезендә вазыйфаларның яңа төркеме буенча билгеләнә. Яңа күләм билгеләнгәнчә, өстәмәләр, билгеләнгән эш урыны буенча өстәмә күләмен раслый торган документлар булганда, элек билгеләнгән күләмдә түләнә. Югары квалификация өчен өстәмә шулай ук муниципаль хезмәткәрне жирле үзидарәнең башка органына, муниципаль органга, муниципаль берәмлекнең Башкарма комитетының башка органына күчәргәндә (кабул иткәндә) билгеләнгән күләмдә саклана.

4. Квалификацияле разрядлары булган муниципаль хезмәткәрләргә әлеге карар үз көченә кәргәнчә бирелгән, өстәмәләр класс чины өчен тиешле күләмдә түләнә.

Әгәр югары вазыйфалар төркеме буенча квалификация разряды бирелгән булса, өстәмәләр тиешле вазыйфалар төркеме буенча квалификациянең беренче категориясе буенча түләнә.

Татарстан Республикасы
Сарман муниципаль районы
Шәрләрәмә авыл җирлегә
Башкарма комитетының
2018 елның 10 августындагы
9 номерлы карарга
9 нчы кушымта

ЕЛЛЫК ТҮЛӘҮЛЕ ОТПУСК БИРГӘНДӘ БЕР ТАПКЫР БИРЕЛӘ ТОРГАН ТҮЛӘҮ КҮЛӘМЕ ҺӘМ ТӘРТИБЕ

1. Муниципаль хезмәткәрләргә еллык түләүле отпуск биргәндә, 1,2 вазыйфаи окладтан артмаган күләмдә бер мәртәбә түләнә торган түләү башкарыла.

2. Ел саен түләүле отпуск муниципаль хезмәткәргә өләшләр буенча бирелгән очракта, бер тапкыр түләнә торган түләү муниципаль хезмәткәрне сайлау буенча отпуск өләшләрнең берсенә бирелгәндә башкарыла.

3. Еллык түләүле отпускны (аның өләшен) агымдагы финанс елында бер мәртәбә бирү турында муниципаль хезмәткәрнең гаризасы нигезендә түләнә.

4. Әгәр муниципаль хезмәткәргә календарь ел дәвамында еллык түләүле отпуск бирелмәсә, бер тапкыр түләнә торган түләү исәпләнә һәм аңа декабрьдә эшләнәп беткән вакытка пропорциональ рәвештә түләнә, муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгән очракта - хезмәт контракты туктатылган көннән дә соңга калмыйча.

5. Муниципаль хезмәтнең беренче елында еллык түләүле отпуск бирелгәндә бер мәртәбә түләнә торган түләү календарь елда пропорциональ рәвештә эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт муниципаль хезмәткә кәргән көннән агымдагы календарь елның 31 декабренә кадәр исәпләнә.

6. Финанс елында бер мәртәбә түләнә торган түләүне гамәлгә ашыруның бер мәртәбә башкарылуы турындагы таләпләр муниципаль хезмәткәрне башка жирле үзидарә органына, муниципаль органга яисә муниципаль берәмлек Башкарма комитетының финанс ел дәвамында эшкә күчәрү (кабул итү) очраklарына кагыла.

Татарстан Республикасы
Сарман муниципаль районы
Шәрләрәмә авыл жирлегә
Башкарма комитетының
2018 елның 10 августындагы
9 номерлы карарга
10 нчы кушымта

МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРГӘ МАТДИ ЯРДӘМ ТҮЛӘУ КҮЛӘМЕ ҖӘМ ТӘРТИБЕ

1. Матди ярдәм өстәмә рәвештә түләнергә мөмкин:

- муниципаль хезмәткәрдә бала туу уңаеннан (муниципаль вазыйфа биләүче);
- муниципаль хезмәткәрнең (муниципаль вазыйфаны биләүченең) авыр авыруы уңаеннан;
 - муниципаль хезмәткәрнең (муниципаль вазыйфаны биләүче) балаларының, ата-анасының каты авыруы аркасында;
 - муниципаль хезмәткәрнең (муниципаль вазыйфаны биләүче) балаларының, ата-анасының вафат булуы уңаеннан;
 - үлем көненә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән муниципаль хезмәткәрнең (муниципаль вазыйфаны башкаручы) үлеме уңаеннан.

Муниципаль хезмәткәрнең (муниципаль вазыйфаны биләүче) үлеме уңаеннан матди ярдәм хатынына (иренә) яисә балаларның берсенә яисә ата-анага түләнә.

2. Муниципаль хезмәткәрләргә биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча елга ике айлык акчалата суммадан артмаган күләмдә матди ярдәм түләү башкарылырга мөмкин.

Татарстан Республикасы
Сарман муниципаль районы
Шәрләрәмә авыл жирлегә
Башкарма комитетының
2018 елның 10 августындагы
9 номерлы карарга
11 нче кушымта

ПРОФИЛЬЛЕ ГЫЙЛЬМИ ДӘРӘЖӘ ӨЧЕН АЙЛЫК ӨСТӘМӘ ТҮЛӘУ КҮЛӘМЕ ҺӘМ ТӘРТИБЕ

1. Өстәмә өстәмәләр билгеләү өчен муниципаль хезмәткәрнең тиешле документ белән расланган профильле гыйльми дәрәжәсе булу нигез була.

Фән дәрәжәсенең профильлелеге буенча таләпләр жирле үзидарә органнарының (муниципаль орган) функцияләре белән билгеләнә һәм жирле үзидарә органнары житәкчеләренең хокукый актлары белән билгеләнә.

2. Үзен берничә нигез буенча алырга хокукы булган муниципаль хезмәткәргә гыйльми дәрәжәсе өчен түләү муниципаль хезмәткәрне сайлау буенча бер нигез буенча билгеләнә. Өстәмә түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

- а) фәннәр кандидатының гыйльми дәрәжәсе өчен - вазыйфай окладның 1,5 проценты,
- б) фәннәр докторының гыйльми дәрәжәсе өчен - вазыйфай окладның 2,0 проценты.

3. Өстәмәне исәпләү ай саен башкарыла һәм акчалар белән бергә жирле үзидарә органының (муниципаль орган) хезмәт өчен түләү фонды акчалары исәбеннән түләнә.

4. Өстәмә уку дәрәжәсен бирүне раслый торган документны тапшыру аеннан соң килүче айның 1 нче числосыннан билгеләнә. Муниципаль хезмәткәргә өстәмәләр билгеләү турындагы актның гамәлдә булуы, әлегә карарның гамәлдә булу шарты белән, билгеләнгән вазыйфасында аның бөтен эш чорына кагыла.

5. Муниципаль хезмэткэрлэргә өстәмэлэр билгеләү турындагы карар яллаучының (эш бирүче) вәкиле, башкарма комитет житәкчесе тарафыннан гыйльми дәрәжәнең профильлелеге таләпләре нигезендә кабул ителә.

Татарстан Республикасы
Сарман муниципаль районы
Шәрләрәмә авыл жирлегә
Башкарма комитетының
2018 елның 10 августындагы
9 номерлы карарга
12 нче кушымта

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ МАКТАУЛЫ ИСЕМЕ ӨЧЕН АЙЛЫК ӨСТӘМӘ ТҮЛӘУ КҮЛӘМЕ ҺӘМ ТӘРТИБЕ

1. Өстәмә билгеләү өчен муниципаль хезмәткәрнең тиешле документ белән расланган Татарстан Республикасы мактаулы исеме булуы нигез була.

2. Татарстан Республикасы мактаулы исеме булган муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә вазыйфай окладның 5 проценты күләмендә билгеләнә.

Татарстан Республикасының мактаулы исеме өчен аны берничә нигез буенча алырга хокукы булган муниципаль хезмәткәргә өстәмә муниципаль хезмәткәрне сайлау буенча бер нигез буенча билгеләнә.

3. Өстәмәне исәпләү ай саен башкарыла һәм акчалар белән бергә жирле үзидарә органының (муниципаль орган) хезмәт өчен түләү фонды акчалары исәбеннән түләнә.

4. Бәяләмә Татарстан Республикасының мактаулы исеме бирелүне раслый торган документ тапшырылган айдан соң килүче айның 1 нче числосыннан билгеләнә. Муниципаль хезмәткәргә өстәмәләр билгеләү турындагы актың гамәлдә булуы, әлегә карарның гамәлдә булу шарты белән, билгеләнгән вазыйфасында аның бөтен эш чорына кагыла.

5. Муниципаль хезмәткәрләргә өстәмәләр билгеләү турындагы карар яллаучы (эш бирүче) вәкиле, башкарма комитет житәкчесе тарафыннан кабул ителә.

Татарстан Республикасы
Сарман муниципаль районы
Шәрләрәмә авыл жирлегә
Башкарма комитетының
2018 елның 10 августындагы
9 номерлы карарга
13 нче кушымта

ДӘҮЛӘТ ЯИСӘ МУНИЦИПАЛЬ ПЕНСИЯГӘ ТИЕШЛЕ ЕЛЛАР ЭШЛӘГӘН ӨЧЕН ЧЫГУГА БӘЙЛЕ РӘВЕШТӘ МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРГӘ БЕР ТАПКЫР БИРЕЛӘ ТОРГАН АКЧАЛАТА ТҮЛӘҮ ТӘРТИБЕ

1. Тиешле еллар эшләгән өчен дәүләт яисә муниципаль пенсиягә чыгу сәбәпле (алга таба - бер тапкыр бүләкләү) Сарман муниципаль районының Шәрләрәмә авыл жирлегә муниципаль берәмлегә башлыгына (алга таба - бер мәртәбә бирелә торган муниципаль хезмәткәргә) «Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт турында» Татарстан Республикасы Законының 25 статьясы, «Муниципаль берәмлек вәкиллеке органы депутаты, жирле үзидарәнең сайланулы органы эгъзасы, Татарстан Республикасында жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфаи заты, Татарстан Республикасы законнары һәм норматив хокукый актлары, Сарман муниципаль районының Шәрләрәмә авыл жирлегә уставы, «Сарман муниципаль берәмлегә» муниципаль берәмлегендә муниципаль берәмлектә һәм «Сарман авыл жирлегә»ндә муниципаль берәмлектә муниципаль берәмлектә хезмәт итү турында нигезләмәгә нигезләнеп эшләнә.

2. Муниципаль хезмәттән азат ителгәндә муниципаль хезмәткәргә (алга таба - муниципаль хезмәт) тиешле еллар эшләгән өчен дәүләт яисә муниципаль пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә, эштән азат ителгән көнгә биләп торган муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча аның айлык акчалата түләвенәң биш мәртәбә күләменә, дәүләт яисә муниципаль хезмәт стажы булганда һәм дәүләт яисә муниципаль хезмәтнең шуннан соңгы тулы елында - өстәмә 0,5 акчалата түләү буенча, әмма муниципаль хезмәткәргә акчалата түләүнең ун күләменнән артмаган күләмдә бер мәртәбә түлә. Муниципаль хезмәт стажы муниципаль хезмәттән киткән көнгә билгеләнә.

Тиешле еллар эшләгән өчен дәүләт яисә муниципаль пенсиягә чыгу дигәндә, картлык буенча хезмәт пенсиясе алу хокукын бирә торган яшькә житкәч яисә инвалидлык буенча пенсия билгеләү, муниципаль хезмәткәрнең гаепле гамәлләре белән бәйле эштән азат ителүдән тыш һәм тиешле еллар эшләгән өчен дәүләт яисә муниципаль пенсия алу өчен кирәкле муниципаль хезмәт стажы булганда, муниципаль хезмәттән китү аңлашыла.

3. Бер мәртәбә бүләкләү түләү турындагы карар жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан кабул ителә, тиешле еллар эшләгән өчен дәүләт яисә муниципаль пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрне эштән азат итү турында жирле үзидарә органы карары кабул ителү белән бер үк вакытта рәсмиләштерелә.

4. Муниципаль хезмәткәрләргә бер үк вакытта бүләкләү муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгәнче турыдан-туры хезмәт итә торган жирле үзидарә органы тарафыннан муниципаль хезмәткәрне эштән азат итү көненнән (соңгы эш көненнән) соңга калмыйча түлә.

5. Бер мәртәбә бүләкләү күләмен билгеләгәндә исәпкә алына торган айлык акчалата түләү составына муниципаль хезмәткәргә эштән азат ителгән көнгә билгеләнгән вазыйфай оклад һәм барлык өстәмәләр төрләре кертелә.

6. Бер тапкыр бүләкләү хезмәт кенәгәсендә тамга куеп бер мәртәбә түләнә.

Тиешле еллар эшләгән һәм муниципаль хезмәтне туктаткан өчен дүләр пенсиясенә чыкканнан соң, гражданны муниципаль хезмәткә алганда бер мәртәбә бүләкләү кабат түләнми.

Татарстан Республикасы
Сарман муниципаль районы
Шәрләрәмә авыл жирлегә
Башкарма комитетының
2018 елның 10 августындагы
9 номерлы карарга
14 нче кушымта

Нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшләгән өчен айлык компенсация түләве

1. Нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшләгән өчен муниципаль хезмәткәргә ай саен бирелә торган компенсация түләве муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфай окладның 2 проценты күләмендә билгеләнә.

2. Түләү ай саен башкарыла һәм акчалар белән бергә жирле үзидарә органының (муниципаль орган) хезмәтенә түләү фонды акчалары исәбеннән түләнә.

3. Муниципаль хезмәткәргәргә түләүне билгеләү турындагы карар жирле үзидарә органы (муниципаль орган) житәкчесе тарафыннан, ә башкарма комитет житәкчесенә - муниципаль район башлыгына түләүне билгеләү турында кабул ителә.