

**РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН
ЧЕРЕМШАНСКИЙ
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
ГЛАВА ТУЙМЕТКИНСКОГО
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ЧИРМЕШӘН МУНИЦИПАЛЬ
РАЙОНЫ
ТУЙМӘТАВЫЛ ЖИРЛЕГЕ
БАШЛЫГЫ**

ул.Школьная , дом 4 , с.Туйметкино, 423108

Мәктәп урамы, 4 нче йорт, Туймәт авылы, 423108

Тел./факс: 8-(84396) 3-72-90. email: Tuy.Cmn.2@tatar.ru

№ 79

25 апрель 2018 ел.

**Карар
Татарстан Республикасы
Чирмешән муниципаль районы
Туймәт авыл җирлеге Советы**

Татарстан Республикасы Чирмешән муниципаль районы Туймәт авыл җирлеге муниципаль хезмәткәрләренә, җирле үзидарәнәң үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларына, сайланулы вазыйфаи затларына, җирле үзидарәнәң сайланулы вазыйфаи затларына хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында

Муниципаль хезмәткәрләренә социаль гарантияләрен тәмин итү, хезмәт өчен түләүне жайга салу һәм камилләштерү, аларның һөнәри хезмәт эшчәнлеген стимуллаштыру максатларында, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 26 статьясы, «җирле үзидарәнәң сайланулы вазыйфаи затларының хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында " 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карары нигезендә муниципаль хезмәткәрләренә социаль гарантияләрен тәмин итү, хезмәт өчен түләүне жайга салу һәм камилләштерү, үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы муниципаль берәмлекләренә контроль-хисап органнары рәисләрен, Татарстан Республикасында муниципаль хезмәткәрләренә, Татарстан Республикасы Чирмешән муниципаль районының Туймәт авыл җирлеге уставын Татарстан Республикасы Чирмешән муниципаль районы Туймәт авыл җирлеге Советы **КАРАР ИТТЕ:**

1. Раслау:

1 нче кушымта нигезендә үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарә органнарының сайланулы вазыйфай затларының, муниципаль районның муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары.

Муниципаль хезмәткәрләренә вазыйфай окладлары күләме авыл жирлегендә муниципаль хезмәт вазыйфаларының кече төркеме белгеченә вазыйфай окладының бер тапкыр күләменә исәпләнә.

Авыл жирлегендә муниципаль хезмәт вазыйфаларының кече төркеме белгеченә вазыйфай окладының күләме 11 163 сум тәшкил итә.

№ 2 кушымта нигезендә Татарстан Республикасы Чирмешән муниципаль районы авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләренә вазыйфай окладлары күләмнәрен исәпләгәндә кулланыла торган кыска коэффициентлар.

3 нче кушымта нигезендә муниципаль берәмлектә үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы авыл жирлеге башлыгына айлык акчалата түләү күләме.

4 нче кушымта нигезендә муниципаль хезмәткәргә класс чины өчен айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме.

№ 5 кушымта нигезендә тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме.

№ 6 кушымта нигезендә муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме.

7 нче кушымта нигезендә айлык акчалата бүләкләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме.

8 нче кушымта нигезендә аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәренә үтәгән өчен премияләренә гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме.

Еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме № 9 кушымта нигезендә.

№ 10 кушымта нигезендә хезмәт көне нормалаштырылмаган шартларда эшлэгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә айлык компенсация түлөләрен билгеләү һәм исәпләү тәртибе.

11 нче кушымта нигезендә матди ярдәм күрсәтү тәртибе һәм күләме.

2. Әлеге карар кабул ителгән очракта, муниципаль хезмәткәрнең кереме кимүгә китерә, аерым алганда, ел саен түләнелә торган түләүле түләү биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү түлгәндә, 2018 елдагы аерманы әлеге жирле үзидарә органы өчен билгеләнгән хезмәт өчен түләү фондыннан түләрә.

3. Татарстан Республикасы Чирмешән муниципаль районы Туймәт авыл жирлеге Советының «Жирле үзидарәнә үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларына, сайлап куела торган вазыйфай затларына, Татарстан Республикасы Чирмешән муниципаль районы Туймәт авыл жирлеге жирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында »2012 елның 5 апрелендәге 27 номерлы карары үз көчен югалткан дип санау хакында»;

- «Татарстан Республикасы Чирмешән муниципаль районы Туймәт авыл жирлеге Советының» Татарстан Республикасы Чирмешән муниципаль районы Туймәт авыл жирлеге Советының үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә

ашыручы жирле үзидарә депутатларының, сайланулы вазыйфай затларының, муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында «2012 елның 5 апрелендәге 27 номерлы карарына үзгәрешләр кертү хакында «2017 елның 14 ноябрәндәге 67 номерлы карары үз көчен югалткан дип санарга.

4. Әлеге карарны хокукый мәгълүматның рәсми порталында(pravo.tatarstan.ru) бастырып чыгарырга, Татарстан Республикасы Чирмешән муниципаль районының рәсми сайтында Интернет челтәрендә урнаштырырга.

5. Әлеге карар рәсми басылып чыккан көненнән үз көченә керә һәм 2018 елның 1 апреленнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

6. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны авыл жирлегә башлыгына йөкләргә.

Башлык,
Чирмешән муниципаль районы
Туймәт авыл жирлегә Советы рәисе

А.Б. Кәримов

2018 елның 25 апреле, № 79

Үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарә депутатларының, сайланулы вазыйфай затларының, муниципаль хезмәткәрләренң хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары

I. Авыл жирлегә башлыгының хезмәт хақы

1. Авыл жирлегә башлыгының айлык акчалата бүлгәгә әлегә карарның 3 нче кушымтасында билгеләнгән күләмнәрдә билгеләнә.

2. Үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы авыл жирлегә башлыгына еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү елына бер айлык акчалата түләүдән артмаган күләмдә түләнә.

3. Авыл жирлегә башлыгына ай саен акчалата бүләк түләнә. Айлык акчалата бүләкләү түләү өлешендә күрсәтелгән затларның хезмәт өчен түләү чыгымнары күләме елына унбер айлык акчалата бүләкне тәшкит итүче нормативтан артмаска тиеш.

4. Авыл жирлегә башлыгына тиешле еллар эшлэгән өчен ай саен акчалата түләү түләнә. Өстәмәләр күләме «жирле үзидарәнәң сайланулы вазыйфай затларына, үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларына, сайланулы вазыйфай затларына, Татарстан Республикасында муниципаль берәмлекләренң контроль-хисап органнары рәисләренә, муниципаль хезмәткәрләренң хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында " 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карары белән расланган Татарстан Республикасында муниципаль берәмлекләренң контроль-хисап органнары рәисләренә, жирле үзидарәнәң сайланулы вазыйфай затларына хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативларының III бүлегендәгә 12 пункттындагы 2 пунктчасында билгеләнгән күләмнән артмаска тиеш, үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы муниципаль берәмлекләренң контроль-хисап органнары рәисләре, Татарстан Республикасында муниципаль хезмәткәрләр». Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә түләү чыгымнары күләме тиешле вазыйфа буенча елга өч айлык акчалата бүләк тәшкит итә торган нормативтан артмаска тиеш.

II. Авыл жирлеге муниципаль хезмэткэрлэре өчен хезмэт хакы

1. Жирлек муниципаль хезмэткэрлэренә акчалата кереме муниципаль хезмэт вазыйфасы нигезендә муниципаль хезмэткэрнең вазыйфаи окладынан тора (алга таба-муниципаль хезмэткэр). – хезмэт хакын түләү, тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә, муниципаль хезмэтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә, аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр, ел саен түләнә торган отпуск, матди ярдәм һәм әлеге карар белән билгеләнгән башка түләүләр өчен айлык акчалата бүләкләү.

Муниципаль хезмэткэрлэрнең вазыйфаи окладлары күләме әлеге карарның 1 пункты нигезендә исәпләнә.

Муниципаль хезмэткэрлэрнең вазыйфаи окладларын исәпләгәндә кулланыла торган коэффициентлар 2 нче кушымтада билгеләнгән.

III. Жирлек муниципаль хезмэткэрлэренә хезмэт хакы фондын формалаштыру

1. Жирлекнең муниципаль хезмэткэрлэренә хезмэт өчен түләү фондын формалаштырганда, вазыйфаи окладларны түләү өчен жибәрелә торган акчалардан тыш, түләү өчен түбәндәге акчалар карала (бер елга исәпләгәндә 12 вазыйфаи окладтан чыгыш):

1) сыйныф чины өчен айлык өстәмә - вазыйфаи окладларның дүрт процентыннан артмаган күләмдә;

2) муниципаль хезмәттә тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә - вазыйфаи окладларның унөч процентыннан артмаган күләмдә;

3) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен айлык өстәмә (кыенлык, киеренкелек, хезмәттәге югары казанышлар, махсус эш режимы) - вазыйфаи окладларның биш процентыннан артмаган күләмдә;

4) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне башкарган өчен премияләр-вазыйфаи окладларның бер процентыннан артмаган күләмдә;

5) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү - вазыйфаи окладларның ун проценттан артмаган күләмдә;

6) айлык акчалата бүләкләү - вазыйфаи окладларның бер процентыннан артмаган күләмдә.

2. Муниципаль хезмэт вазифаларының күләме, шулай ук айлык һәм башка өстәмә өстәмә түләүләр һәм түләүлэрнең күләме арту ягына бер сумга кадәр әйләнергә тиеш, дип билгеләргә.

2 нче кушымта
Татарстан Республикасы
Чирмешән муниципаль районы
Туймәт авыл жирлеге Советы
карары буенча

2018 елның 25 апреле, № 79

Авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләренең вазыйфай окладларын исәпләп
чыгарганда кулланыла торган кыскача коэффициентлар таблицасы

Вазыйфаларның атамалары	Коэффициентлар
1	2
Башкарма комитет җитәкчесе	1,37
Башкарма комитет җитәкчесе урынбасары (сәркәтибе)	1,33
Әйдәп баручы белгеч	1,11
1 категорияле белгеч, 2 категорияле белгеч, белгеч	1,00

3 нче кушымта
Татарстан Республикасы
Чирмешән муниципаль районы
Туймәт авыл җирлеге Советы
карары буенча

2018 елның 25 апреле, № 79

Айлык акчалата бүләк күләме
Авыл җирлегендә үз вәкаләтләрен даими нигездә башкаручы авыл җирлеге
башлыгы

Вазыйфаларның атамалары	Акчалата бүләк күләме (сумнарда)
Башлык	15300,00

4 нче кушымта
Татарстан Республикасы
Чирмешән муниципаль районы
Туймәт авыл җирлеге Советы
караы буенча

2018 елның 25 апреле, № 79

Муниципаль хезмәткәргә класс чины өчен айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру
һәм күләме тәртибе

Муниципаль хезмәткәргә класс чины өчен ай саен өстәмә түләү артмаган
күләмдә билгеләнә:

Класс чины	Сыйныф чины өчен өстәмә түләү күләме (вазыйфаи окладка карата процентларда)
1	2
I класслы хакыйкый муниципаль киңәшче	7
II класслы хакыйкый муниципаль киңәшче	5
III класслы хакыйкый муниципаль киңәшче	3
I класслы муниципаль киңәшче	7
II класслы муниципаль киңәшче	5
III класслы муниципаль киңәшче	3
I класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе	7
II класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе	5
III класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе	3
I класслы муниципаль хезмәт референты	7
II класслы муниципаль хезмәт референты	5
III класслы муниципаль хезмәт референты	3
I класслы муниципаль хезмәт секретаре	7
II класслы муниципаль хезмәт секретаре	5
III класслы муниципаль хезмәт секретаре	3

5 нче кушымта
Татарстан Республикасы
Чирмешән муниципаль районы
Туймәт авыл жирлеге Советы
карары буенча

2018 елның 25 апреле, № 79

Тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләүнең гамәлгә ашыру һәм күләме һәм аны гамәлгә ашыру тәртибе

1. Муниципаль хезмәттә тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә муниципаль хезмәт стажына бәйле рәвештә түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Муниципаль хезмәт стажында	Өстәмә түләүләр (процентларда) чиге
1-5 ел	5
5-10 ел	10
10-15 ел	15
15 һәм аннан да күбрәк ел	20

2. Муниципаль хезмәт стажы, тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә билгеләү өчен, жирле үзидарә органы акты белән билгеләнә, анда муниципаль хезмәткәр Муниципаль хезмәт вазыйфасын били, жирле үзидарә органының хокукый актында билгеләнгән тәртиптә төзелә торган муниципаль хезмәт стажын билгеләү комиссиясе карары нигезендә муниципаль хезмәт стажы билгеләнә.

2018 елның 25 апреле, № 79

Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру һәм түләү күләмнәре тәртибе

1. Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә муниципаль хезмәткәргә, үзе биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасына бәйле рәвештә, жирле үзидарә органының норматив акты белән билгеләнә, ләкин әлеге Законда билгеләнгән, һөнәри эзерлекне, белгечлек буенча эш тәҗрибәсен һәм муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасын исәпкә алып билгеләнә.
2. Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен өстәмә түләү түбәндәге шартларның берсе булган очракта түләнә:
 - 1) жирле үзидарә органнарының хокукый актлары белән төзелгән комиссияләр, коллегияләр яисә консультатив ижтимагый советлар эшендә катнашу;
 - 2) идарә итү эшчәнлегә тәҗрибәсенә ия булу (житәкче вазыйфаларда, муниципаль хезмәт вазыйфаларында яки дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларында эш стажы булу) кимендә өч ел;
 - 3) турыдан-туры норматив хокукый актлар проектларын эзерләү белән бәйле эшләрне башкару.
3. Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен өстәмә түләү аның күләмен тиешле жирле үзидарә органы (муниципаль орган) житәкчесенәң хокукый акты белән билгеләнгән көннән түләнә.
4. Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен өстәмә муниципаль хезмәткәрнең акчалата кереме белән бер үк вакытта түләнә.
5. Сынау срогы дәвамында муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен өстәмә акча түләнми.
6. Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары (катлаулылыгы, киеренкелеге, хезмәттәге югары казанышлар, махсус эш режимы) өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә күләме жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан билгеләнми торган күләмнәрдә билгеләнә:
 - югары муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфаи окладның 9 проценты;
 - төп муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфаи окладның 7 проценты;
 - әйдәп баручы муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфаи окладның 5 проценты;
 - өлкән муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфаи окладның 3 проценты;
 - кече муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфаи окладның 1 проценты.

7 нче кушымта
Татарстан Республикасы
Чирмешән муниципаль районы
Туймәт авыл жирлегә Советы
караы буенча

2018 елның 25 апреле, № 79

Айлык акчалата бүләкләүне гамәлгә ашыру һәм күләме тәртибе

1. Муниципаль хезмәткәрләргә премиядән тыш ай саен акчалата бүләк тә түләнә. Муниципаль хезмәткәрләргә ай саен акчалата бүләкләү жирле үзидарә органы житәкчесе караы белән вазыйфай окладның 1 процентыннан артмаган күләмдә билгеләнә.
2. Ай саен акчалата бүләкләү жирле үзидарә органы житәкчесе билгеләгән тәртиптә түләнә, ул бүләкләү күләмен киметү шартларын күздә тотта ала, ләкин 50% тан да артык түгел.
3. Эштә житешсезлекләр булган очракта, айлык акчалата бүләкләү күләме киметелергә мөмкин яки хезмәткәр бөтенләй аннан мөхрүм ителергә мөмкин.

2018 елның 25 апреле, № 79

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәү өчен
премияләрне гамәлгә ашыру һәм аның күләме тәртибе

1. Муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенң нәтижәлелеген, жирле үзидарә органнарына йөкләнгән вәкаләтләрне үтәү өчен аларның жаваплылык дәрәжәсен арттыру, башкарыла торган бурычларның сыйфатын күтәрү, вазыйфай инструкциядә каралган вазыйфай бурычларны вакытында һәм намуслы үтәү максатыннан, муниципаль хезмәткәрләргә алар тарафыннан аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премия түләнгән.

2. Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне (алга таба - премия) үтәгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә премияләр түләү тиешле жирле үзидарә органының һәм муниципаль органның бурычларын һәм функцияләрен тәмин итүне исәпкә алып, квартал саен һәм әлегә Тәртип нигезендә кабул ителгән жирле үзидарә органы (муниципаль орган) житәкчесе карары буенча эш нәтижәләре буенча башкарыла.

3. Премияләр яллаучы (эш бирүче) муниципаль хезмәткәргә жирле үзидарә органының яки муниципаль органның хезмәт өчен түләү фондында каралган акчалар чикләрендә түләнгән һәм аларга карап билгеләнгән.:

- тиешле жирле үзидарә органына һәм муниципаль органга йөкләнгән бурычларны, функцияләрен һәм вәкаләтләрне гамәлгә ашыру буенча хезмәткәрнең шәхси кертеме ; ;

- хезмәткәр тарафыннан биремнәрне үтәүнең катлаулылыгы, мөһимлеге һәм сыйфаты, ирешелгән нәтижәләрнең нәтижәлелеге дәрәжәсе;

- хезмәткәр тарафыннан вазифа инструкциясен үтәү нәтижәләре;

- хезмәт дисциплинасын үтәү.

4. Премияләрнең күләме максималь күләмдә чикләнгән һәм абсолют күләмдә (сумнарда), шулай ук муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасы буенча акчалата эчтәлегенә яисә вазыйфай окладларына кыска вакыт эчендә билгеләнгән ала.

5. Жирле үзидарә органы (муниципаль орган) житәкчесе тарафыннан премия түләү турында Карар кабул итүгә жирлек башлыгының узган чорда жирле үзидарә органнары (муниципаль орган) эшенә бәя биргән хокукый акты нигез булып тора.

9 нчы кушымта
Татарстан Республикасы
Чирмешән муниципаль районы
Туймәт авыл жирлеге Советы
карары буенча

2018 елның 25 апреле, № 79

Еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләүне гамәлгә ашыру һәм күләме тәртибе

1. Муниципаль хезмәткәрләргә ел саен түләү торган отпуск биргәндә, 1,2 хезмәт окладынан артмаган күләмдә бер тапкыр бирелә торган түләү башкарыла.
2. Еллык түләүле отпуск муниципаль хезмәткәргә өләшләр буенча бирелә икән, бер тапкыр бирелә торган түләү муниципаль хезмәткәрнең теләге буенча 14 календарь көннән дә ким булмаган отпуск өләшләрнең берсен биргәндә башкарыла.
3. Бер тапкыр бирелә торган түләү муниципаль хезмәткәрнең еллык түләүле отпуск (аның өләше) бирү турындагы гаризасы нигезендә агымдагы финанс елында бер тапкыр башкарыла.

10 нчы кушымта
Татарстан Республикасы
Чирмешән муниципаль районы
Туймәт авыл жирлеге Советы
карары буенча

2018 елның 25 апреле, № 79

Нормалаштырылмаган шартларда эшләгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә айлык компенсация түләүләрен билгеләү һәм исәпләү тәртибе

1. Муниципаль хезмәткәргә хезмәт көне нормага салынмаган шартларда эшләгән өчен айлык компенсация түләү муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфа окладының кимендә 2,0 проценты күләмендә билгеләнә.
2. Түләүне исәпләү ай саен башкарыла һәм ул, жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) хезмәт өчен түләү фонды акчалары хисабына, акчалата эчтәлек белән бергә, түләү.
3. Муниципаль хезмәткәрләргә түләү билгеләү турындагы карар жирле үзидарә органы (муниципаль орган) житәкчесе тарафыннан кабул ителә.

11 нче кушымта
Татарстан Республикасы
Чирмешән муниципаль районы
Туймәт авыл җирлеге Советы
карары буенча

2018 елның 25 апреле, № 79

Матди ярдәм күрсәтү һәм күләме тәртибе

1. Матди ярдәм түләү муниципаль хезмәткәрнең матди ярдәм күрсәтү турындагы гаризасы нигезендә башкарыла.
2. Матди ярдәм җирле үзидарә органы җитәкчесе теләге белән түләнә
3. Матди ярдәм күләме бер вазыйфайи оклад суммасыннан, тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфайи окладка айлык өстәмә суммадан, муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфайи окладка айлык өстәмәдән, сыйныф чины өчен билгеләнгән вазыйфайи окладка айлык өстәмә суммадан артмаска тиеш.
4. Мондый түләүләрнең күләме әлеге җирле үзидарә органы өчен билгеләнгән хезмәт өчен түләү фонды тарафыннан лимитлаштырыла.