

**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ АКСУБАЙ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
КӘКРЕ КҮЛ АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ СОВЕТЫ**

КАРАР

№ 65

06.07. 2018 ел.

**Аксубай муниципаль районы Кәкре Күл авыл җирлеге Советының
«Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Кәкре Күл авыл
җирлегендә муниципаль хезмәт турында нигезләмәгә үзгәрешләр кертү
хакында " 2014 елның 02 июнендәгә 9 номерлы карарына үзгәрешләр кертү
турында**

«Татарстан Республикасында муниципаль берәмлекләрнең контроль-хисап органнары рәисләренең, даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы депутатларның, җирле үзидарәнең сайлап куелган вазыйфаи затларының хезмәт хакына чыгымнарны финанслау нормативлары турында» 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карары нигезендә, «Татарстан Республикасында муниципаль хезмәткәрләрнең контроль-хисап органнары рәисләренең хезмәт хакына чыгымнарны финанслау нормативлары турында» 2018 елның 22 мартындагы 15-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы нигезендә Татарстан Республикасының аерым закон актларына үзгәрешләр кертү», Аксубай муниципаль районы Кәкре Күл авыл җирлеге Советы Карар кабул итте:

1.Аксубай муниципаль районы Кәкре Күл авыл җирлеге Советының «Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Кәкре Күл авыл җирлегендә муниципаль хезмәт турында нигезләмәгә үзгәрешләр кертү хакында " 2014 елның 02 июнендәгә 9 номерлы карарына түбәндәгә үзгәрешләр кертергә:

1.1. «Муниципаль хезмәткәрнең хезмәт хакы» 6.1 маддәсен, «муниципаль хезмәткәрнең хезмәт хакы " 6 бүлеген бөян итәргә. Муниципаль хезмәткәргә бирелә торган гарантияләр. Муниципаль хезмәт стажы Кәкре Күл авыл җирлегендә муниципаль хезмәт турында Нигезләмә түбәндәгә редакциядә:

6.1. Муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт хакы

6.1.1. Муниципаль хезмәткәрләр өчен муниципаль хезмәт вазыйфасына ярашлы рәвештә муниципаль хезмәткәрнең вазифа окладынан һәм айлык һәм башка өстәмә түләүләрдән торган акчалата тәэмин итү билгеләнә.

6.1.2. Муниципаль хезмәткәрләр өчен вазифа окладынан тыш муниципаль вазыйфага ярашлы рәвештә түбәндәгә айлык һәм башка өстәмә түләүләр билгеләнә:

- 1) класс чины өчен ай саен хезмәт хакына өстәмә;
- 2) муниципаль хезмәттә күпеллык хезмәт хакына ай саен өстәмә;
- 3) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазифа хезмәт хакына айлык өстәмә;
- 4) айлык акчалата бүлөкләү;
- 5) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премия;

6) еллык түлөүлө отпуск биргөндө бер тапкыр бирелө торган түлөү һәм матди ярдәм;

7) фән кандидаты гыйльми дәрәжәсә, фән докторы гыйльми дәрәжәсә өчен ай саен вазифа хезмәт хакына өстәмә.

6.1.3. Муниципаль хезмәткәрләрнең вазифа оклады күләме кривоозерский авыл жирлеге Советы карары белән гамәлдәге законнарға ярашлы рәвештә билгеләнә.

6.1.4. Гамәлдәге законнарда каралган муниципаль хезмәткәрләргә айлык һәм башка өстәмә түлөүләр күләме һәм аларны гамәлгә ашыру тәртибе әлегә Нигезләмә белән билгеләнә.

6.1.5. Әлегә положениедә каралган муниципаль хезмәткәрләргә айлык һәм башка өстәмә түлөүләр муниципаль хезмәткәр тарафыннан яллаучы вәкиле акты (эш бирүче) белән билгеләнә.

6.1.6. Муниципаль хезмәттә күпеллык хезмәт хакына айлык өстәмә муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәт стажына карап түләнә. Хезмәт стажы өчен айлык өстәмә муниципаль хезмәткәрнең хезмәт хакына карата процентлар белән билгеләнә, алар:

Муниципаль хезмәт стажы булганда	Өстәмә күләме, процентлар
1 елдан 5 елга кадәр	5
1 елдан 5 елга кадәр	10
1 елдан 5 елга кадәр	15
15 елдан артык	20;

Муниципаль хезмәт стажы муниципаль хезмәт турында гамәлдәге законнар нигезендә билгеләнә һәм муниципаль хезмәт стажын билгеләү буенча комиссия карары нигезендә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән жирле үзидарә органы акты белән билгеләнә. Муниципаль хезмәт стажын билгеләү буенча комиссиялар жирле үзидарәнең һәр органында, әлегә органнарның хокукый актлары нигезендә төзелә.

6.1.7. Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары (кыенлык, киеренкелек, хезмәттә югары казанышлар, махсус эш режимы) өчен муниципаль хезмәткәрләргә айлык өстәмә муниципаль хезмәт вазыйфалары төркемнәренә бәйле рәвештә билгеләнә, алар муниципаль хезмәтнең:

югары муниципаль вазыйфалар өчен вазыйфаи хезмәт хакының 9 проценты;

төп муниципаль вазыйфалар өчен-хезмәт хакының 7 проценты;

әйдәп баручы муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфаи хезмәт хакының 5 проценты;

өлкән муниципаль вазыйфалар өчен-хезмәт хакының 3 проценты;

кече муниципаль вазыйфалар өчен-1 процент хезмәт хакы;

6.1.8. Муниципаль хезмәткәрләргә аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәренә үтәгән өчен премияләр жирле үзидарәнең тиешле органы бурычларын һәм функцияләрен тәэмин итүне исәпкә алып, яллаучы (эш бирүче) вәкиле карары буенча түләнә.

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәренә үтәгән өчен премияләр күләме максималъ зурлык белән чикләнми һәм абсолют күләмдә (рубльдә), шулай ук муниципаль хезмәтнең алмаштырыла торган вазифасы буенча акчалата эчтөлөккә яки вазифа окладларына тапкырлыкта билгеләнә ала.

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр муниципаль хезмәткәр тарафыннан жирле үзидарә органының хезмәт хакы фондында каралган акчалар чикләрендә бу максатларга түләнә һәм:

жирле үзидарәнең тиешле органына йөкләнгән бурычларны, функцияләрне үтәүне тәмин итү һәм вәкаләтләрне гамәлгә ашыру буенча муниципаль хезмәткәрнең шәхси өлеше;

муниципаль хезмәткәрләрнең биремнәрне үтәүнең катлаулылыгы, мөһимлеге һәм сыйфаты, ирешелгән нәтижәләрнең нәтижәлелеге дәрәжәләре; муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаи инструкцияне үтәү нәтижәләре; муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт дисциплинасын үтәүләре.

6.1.9. Муниципаль хезмәткәрләргә айлык акчалата бүләкләү вазифа хезмәт хакының 1 процентыннан артмаган күләмдә түләнә.

6.1.10. Класс чины өчен айлык өстәмә муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәт вазифалары төркемнәренә бәйле рәвештә билгеләнә, алар муниципаль хезмәтнең вазифаларыннан артмаган күләмдә:

Классныйчин	Класс дәрәжәсе өчен өстәмә күләме, хезмәт хакына процентлар
1	2
I класслы чын муниципаль киңәшче I класслы муниципаль киңәшче I сыйныф муниципаль хезмәт Киңәшчесе I сыйныф муниципаль хезмәт референты I сыйныф муниципаль хезмәт секретаре	7
II класслы чын муниципаль киңәшче II класслы муниципаль киңәшче II класслы муниципаль хезмәт Киңәшчесе II сыйныф муниципаль хезмәт референты II класслы муниципаль хезмәт секретаре	5
III сыйныфлы чын муниципаль киңәшче III сыйныфлы муниципаль киңәшче III сыйныф муниципаль хезмәт Киңәшчесе III сыйныф муниципаль хезмәт референты III сыйныфлы муниципаль хезмәт секретаре	3;

6.1.11. Еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү 1,2 вазифа хезмәт хакынан артмаган күләмдә башкарыла.

6.1.12. Еллык түләүле отпускны биргәндә бер тапкыр түләү муниципаль хезмәткәрнең еллык түләүле отпускны яки аның бер өлешен агымдагы финанс елында бер тапкыр бирү турындагы гаризасы нигезендә башкарыла.

Әгәр муниципаль хезмәткәргә календарь ел дәвамында еллык түләүле отпуск бирелмәсә, аңа бер тапкыр бирелә торган түләү декабрь аенда эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә түләнә.

Әгәр муниципаль хезмәткәр чираттагы түләүле отпуск бирмичә эштән азат ителергә тиеш булса, бер тапкыр бирелә торган түләү аңа эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә түләнә.

6.1.13. Матди ярдәм билгеләнгән хезмәт хакы фонды чикләрендә түләнә.

Матди ярдәм күрсәтү муниципаль хезмәткәрнең матди ярдәм күрсәтү турындагы гаризасы нигезендә агымдагы финанс елы дәвамында бер тапкыр башкарыла.

Агымдагы финанс елында матди ярдәмне бер тапкыр түләү турындагы таләп муниципаль хезмәткәрне финанс елы дәвамында башка жирле үзидарә органына эшкә күчерү (кабул итү) очраklarына кагыла.

Матди ярдәм муниципаль хезмәткәргә эшкә алынганнан соң өч айдан да иртәрәк түгел, әмма сынау срогын уңышлы узганнан соң гына түләнә.

Муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгәндә, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең әлеге жирле үзидарә органында эш стажы булганда, бер елдан да кимрәк вакыт дәвамында аңа матди ярдәм пропорциональ рәвештә түләнә.

Аеруча очраklarда матди ярдәм бала туганда, шулай ук авыр авыру, үлем һәм башка бәхетсезлек очраklarында муниципаль хезмәткәр һәм аның якин туганнары һәм башкалар буенча өстәмә рәвештә эш бирүче (эш бирүче) вәкиле карары буенча түләнәргә мөмкин.

6.1.14. Фәнни дәрәжә өчен вазифа хезмәт хакына айлык өстәмә, Татарстан Республикасының мактаулы исеме билгеләнгән хезмәт хакы фонды чикләрендә билгеләнә:

фәннәр кандидаты гыйльми дәрәжәсә өчен хезмәт хакының 1,5 проценты күләмендә;

фән докторы дәрәжәсә өчен вазифа окладының ике проценты күләмендә.

6.1.15. Кривоозерский авыл жирлегә муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт хакы фондын формалаштырганда, вазифа окладларын түләү өчен жиберелгән акчалар суммасыннан тыш, түләү өчен түбәндәге акчалар карала (елга исәптә 12 вазифа окладынан чыгып):

1) класс чины өчен айлык өстәмә вазифа хезмәт хакының дүрт процентыннан артмаган күләмдә;

2) муниципаль хезмәттә хезмәт иткән еллары өчен айлык өстәмә вазифа хезмәт хакының унөч процентыннан артмаган күләмдә;

3) муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен айлык өстәмә (кыенлык, киеренкелек, хезмәттә югары казанышлар, махсус эш режимы) вазифа окладларының биш процентыннан артмаган күләмдә;

4) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр вазифа хезмәт хакының бер процентыннан артмаган күләмдә;

5) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү вазифа хезмәт хакының ун процентыннан артмаган күләмдә;

6) айлык акчалата бүләкләү вазифа хезмәт хакының бер процентыннан артмаган күләмдә.».

1.2. Беренче Абзац 6.4.7 пункты. Кәкре Күл авыл жирлегендә муниципаль хезмәт турында нигезләмәнең 6.4 статьясы муниципаль хезмәткәрне һәм аның гаилә әгъзаларын пенсия белән тәэмин итү, түбәндәге редакциядә бәян ителергә:

"Айлык акчалата тоту составына, аның нигезендә еллар буе хезмәт иткән өчен пенсия исәпләнә һәм билгеләнә, вазифа хезмәт хакы һәм сыйныф чины өчен вазифа хезмәт хакына айлык өстәмә кертелә.».

2. Әлеге карарны Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районының рәсми сайтында бастырып чыгарырга (халыкка житкерергә) <http://aksubayevo.tatarstan.ru> һәм хокукый мәгълүмат порталы.

3. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны үземдә калдырам.

4. Әлеге карар рәсми рәвештә басылып чыккан көннән үз көченә керә һәм 2018 елның 1 июленнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

Татарстан Республикасы
Аксубай муниципаль районы Кәкре Күл авыл җирлегенә
Советы Рәисе



С. С. Елисеев