

Татарстан Республикасы
Аксубай муниципаль районы
Шәрбән авыл жирлеге Советы
КАРАР

№ 61

03 август 2018 ел

Аксубай муниципаль районы Шәрбән авыл жирлеге Советының
«Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Шәрбән авыл
жирлегендә муниципаль хезмәт турындагы нигезләмәгә үзгәрешләр
кертү хакында» 2014 елның 21 маендагы 8 номерлы карарына
үзгәрешләр кертү турында

«Татарстан Республикасында муниципаль берәмлекләрнең контроль-хисап органнары рәисләренең, даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы депутатларның, жирле үзидарәнең сайлап куелган вазыйфаи затларының хезмәт хакына чыгымнарны финанслау нормативлары турында» 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карары нигезендә, «Татарстан Республикасында муниципаль хезмәткәрләрнең контроль-хисап органнары рәисләренең хезмәт хакына чыгымнарны финанслау нормативлары турында» 2018 елның 22 мартындагы 15-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы нигезендә Татарстан Республикасының аерым закон актларына үзгәрешләр кертү», Аксубай муниципаль районы Шәрбән авыл жирлеге Советы

Карар кабул итте:

1. Аксубай муниципаль районы Шәрбән авыл жирлеге Советының «Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Шәрбән авыл жирлегендә муниципаль хезмәт турында нигезләмәгә үзгәрешләр кертү хакында » 2014 елның 21 маендагы 8 номерлы карарына түбәндәгә үзгәрешләрне керттегә::

1.1. «Муниципаль хезмәткәрнең хезмәт хакы» 6.1 маддәсен, «муниципаль хезмәткәрнең хезмәт хакы » 6 бүлеген бәян итәргә. Муниципаль хезмәткәргә бирелә торган гарантияләр. Муниципаль хезмәт стажы Шәрбән авыл жирлегендә муниципаль хезмәт турында нигезләмәнең түбәндәгә редакциясе:

6.1. Муниципаль хезмэткэрлэрнең хезмэт хакы

6.1.1. Муниципаль хезмэткэрлэр өчен муниципаль хезмэт вазыйфасына ярашлы рәвештә муниципаль хезмэткэрнең вазифа окладынан һәм айлык һәм башка өстәмә түләүләрдән торган акчалата тәэмин итү билгеләнә.

6.1.2. Муниципаль хезмэткэрлэр өчен вазифа окладынан тыш муниципаль вазыйфага ярашлы рәвештә түбәндәге айлык һәм башка өстәмә түләүләр билгеләнә:

- 1) класс чины өчен ай саен хезмэт хакына өстәмә;
- 2) муниципаль хезмэттә күпеллык хезмэт хакына ай саен өстәмә;
- 3) муниципаль хезмэтнең аерым шартлары өчен вазифа хезмэт хакына айлык өстәмә;
- 4) айлык акчалата бүләкләү;
- 5) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премия;
- 6) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү һәм матди ярдәм;
- 7) фән кандидаты гыйльми дәрәжәсе, фән докторы гыйльми дәрәжәсе өчен ай саен вазифа хезмэт хакына өстәмә.

6.1.3. Муниципаль хезмэткэрлэрнең вазифа оклады күләме Щербенский авыл жирлегә Советы карары белән гамәлдәге законнарда ярашлы рәвештә билгеләнә.

6.1.4. Гамәлдәге законнарда каралган муниципаль хезмэткэрлэргә айлык һәм башка өстәмә түләүләр күләме һәм аларны гамәлгә ашыру тәртибе өлеге Нигезләмә белән билгеләнә.

6.1.5. Өлеге положениедә каралган муниципаль хезмэткэрлэргә айлык һәм башка өстәмә түләүләр муниципаль хезмэткэр тарафыннан яллаучы вәкиле акты (эш бирүче) белән билгеләнә.

6.1.6. Муниципаль хезмэттә күпеллык хезмэт хакына айлык өстәмә муниципаль хезмэткэрлэргә муниципаль хезмэт стажына карап түләнә. Хезмэт стажы өчен айлык өстәмә муниципаль хезмэткэрнең хезмэт хакына карата процентлар белән билгеләнә, алар:

Муниципаль хезмэт стажы булганда	Өстәмә күләме, процентлар
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	10
10 елдан 15 елга кадәр	15
15 елдан күбрәк	20;

Муниципаль хезмэт стажы муниципаль хезмэт турында гамәлдәге законнар нигезендә билгеләнә һәм муниципаль хезмэт стажын билгеләү буенча комиссия карары нигезендә муниципаль хезмэт вазыйфасын биләгән жирле үзидарә органы акты белән билгеләнә. Муниципаль хезмэт стажын билгеләү буенча комиссияләр жирле үзидарәнең һәр органында, өлеге органнарның хокукый актлары нигезендә төзелә.

6.1.7. Муниципаль хезмэтнең аерым шартлары (кыенлык, киеренкелек, хезмэттә югары казанышлар, махсус эш режимы) өчен муниципаль хезмэткэрлэргә айлык өстәмә муниципаль хезмэт вазыйфалары төркемнәренә бәйле рәвештә билгеләнә, алар муниципаль хезмэтнең:

югары муниципаль вазыйфалар өчен вазыйфаи хезмэт хакының 9 проценты;

төп муниципаль вазыйфалар өчен-хезмэт хакының 7 проценты;

әйдәп баручы муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфаи хезмэт хакының 5 проценты;

өлкән муниципаль вазыйфалар өчен-хезмэт хакының 3 проценты;

кече муниципаль вазыйфалар өчен-1 процент хезмэт хакы;

6.1.8. Муниципаль хезмэткэрлэргә аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәренә үтәгән өчен премияләр жирле үзидарәнең тиешле органы бурычларын һәм функцияләрен тәмин итүне исәпкә алып, яллаучы (эш бирүче) вәкиле карары буенча түләнә.

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәренә үтәгән өчен премияләр күләме максималь зурлык белән чикләнми һәм абсолют күләмдә (рубльдә), шулай ук муниципаль хезмэтнең алмаштырыла торган вазифасы буенча акчалата эчтәлеккә яки вазифа окладларына тапкырлыкта билгеләнә ала.

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәренә үтәгән өчен премияләр муниципаль хезмэткэр тарафыннан жирле үзидарә органының хезмэт хакы фондында каралган акчалар чикләрендә бу максатларга түләнә һәм:

жирле үзидарәнең тиешле органына йөкләнгән бурычларны, функцияләренә үтәүне тәмин итү һәм вәкаләтләренә гамәлгә ашыру буенча муниципаль хезмэткэрнең шәхси өлеше;

муниципаль хезмэткэрләрнең биремнәренә үтәүнең катлаулылыгы, мөһимлеге һәм сыйфаты, ирешелгән нәтижеләрнең нәтижелелеге дәрәжәләре;

муниципаль хезмэткэрләрнең вазыйфаи инструкцияне үтәү нәтижеләре;

муниципаль хезмэткэрләрнең хезмэт дисциплинасын үтәүләре.

6.1.9. Муниципаль хезмэткэрлэргә айлык акчалата бүләкләү вазифа хезмэт хакының 1 процентыннан артмаган күләмдә түләнә.

6.1.10. Класс чины өчен айлык өстәмә муниципаль хезмэткэрлэргә муниципаль хезмэт вазифалары төркемнәренә бәйле рәвештә билгеләнә, алар муниципаль хезмэтнең вазифаларыннан артмаган күләмдә:

Класс чины	Класс дәрәжәсе өчен өстәмә күләме, хезмэт хакына процентлар
1	2
I класслы чын муниципаль киңәшче	7
I класслы муниципаль киңәшче	
I сыйныф муниципаль хезмэт Киңәшчесе	

I сыйныф муниципаль хезмэт референты I сыйныф муниципаль хезмэт секретаре	
II класслы чын муниципаль кинәшче II класслы муниципаль кинәшче II класслы муниципаль хезмэт Киңәшчесе II сыйныф муниципаль хезмэт референты II класслы муниципаль хезмэт секретаре	5
III сыйныфлы чын муниципаль кинәшче III сыйныфлы муниципаль кинәшче III сыйныф муниципаль хезмэт Киңәшчесе III сыйныф муниципаль хезмэт референты III сыйныфлы муниципаль хезмэт секретаре	3;

6.1.11. Еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү 1,2 вазифа хезмэт хакыннан артмаган күләмдә башкарыла.

6.1.12. Еллык түләүле отпускны биргәндә бер тапкыр түләү муниципаль хезмәткәрнең еллык түләүле отпускны яки аның бер өлешен агымдагы финанс елында бер тапкыр бирү турындагы гаризасы нигезендә башкарыла.

Әгәр муниципаль хезмәткәргә календарь ел дәвамында еллык түләүле отпуск бирелмәсә, аңа бер тапкыр бирелә торган түләү декабрь аенда эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә түләнә.

Әгәр муниципаль хезмәткәр чираттагы түләүле отпуск бирмичә эштән азат ителергә тиеш булса, бер тапкыр бирелә торган түләү аңа эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә түләнә.

6.1.13. Матди ярдәм билгеләнгән хезмэт хакы фонды чикләрендә түләнә.

Матди ярдәм күрсәтү муниципаль хезмәткәрнең матди ярдәм күрсәтү турындагы гаризасы нигезендә агымдагы финанс елы дәвамында бер тапкыр башкарыла.

Агымдагы финанс елында матди ярдәмне бер тапкыр түләү турындагы таләп муниципаль хезмәткәрне финанс елы дәвамында башка жирле үзидарә органына эшкә күчерү (кабул итү) очракларына кагыла.

Матди ярдәм муниципаль хезмәткәргә эшкә алынганнан соң өч айдан да иртәрәк түгел, әмма сынау срогын уңышлы узганнан соң гына түләнә.

Муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгәндә, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең әлегә жирле үзидарә органында эш стажы булганда, бер елдан да кимрәк вакыт дәвамында аңа матди ярдәм пропорциональ рәвештә түләнә.

Аеруча очракларда матди ярдәм бала туганда, шулай ук авыр авыру, үлем һәм башка бәхетсезлек очракларында муниципаль хезмәткәр һәм аның якин туганнары һәм башкалар буенча өстәмә рәвештә эш бирүче (эш бирүче) вәкиле карары буенча түләнергә мөмкин.

6.1.14. Фәнни дәрәжә өчен вазифа хезмәт хакына айлык өстәмә, Татарстан Республикасының мактаулы исеме билгеләнгән хезмәт хакы фонды чикләрендә билгеләнә:

фәннәр кандидаты гыйльми дәрәжәсә өчен хезмәт хакының 1,5 проценты күләмендә;

фән докторы дәрәжәсә өчен вазифа окладының ике проценты күләмендә.

6.1.15. Щербенский авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт хакы фондын формалаштырганда, вазифа окладларын түләү өчен жиберелгән акчалар суммасыннан тыш, түләү өчен түбәндәге акчалар карала (елга исәптә 12 вазифа окладынан чыгып):

- 1) класс чины өчен айлык өстәмә вазифа хезмәт хакының дүрт процентынан артмаган күләмдә;
- 2) муниципаль хезмәттә хезмәт иткән еллары өчен айлык өстәмә вазифа хезмәт хакының унөч процентынан артмаган күләмдә;
- 3) муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен айлык өстәмә (кыенлык, киеренкелек, хезмәттә югары казанышлар, махсус эш режимы) вазифа окладларының биш процентынан артмаган күләмдә;
- 4) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр вазифа хезмәт хакының бер процентынан артмаган күләмдә;
- 5) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү вазифа хезмәт хакының ун процентынан артмаган күләмдә;
- 6) айлык акчалата бүләкләү вазифа хезмәт хакының бер процентынан артмаган күләмдә.».

1.2. Беренче Абзац 6.4.7 пункты. Шәрбән авыл жирлегендә муниципаль хезмәт турында нигезләмәнең 6.4 статьясы муниципаль хезмәткәрне һәм аның гаилә әгъзаларын пенсия белән тәмин итү, түбәндәге редакциядә баян ителергә:

"Айлык акчалата тоту составына, аның нигезендә еллар буе хезмәт иткән өчен пенсия исәпләнә һәм билгеләнә, вазифа хезмәт хакы һәм сыйныф чины өчен вазифа хезмәт хакына айлык өстәмә кертелә.».

2. Әлеге карарны Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районының рәсми сайтында бастырып чыгарырга (халыкка житкерергә) <http://aksubayevo.tatarstan.ru> һәм хокукый мәгълүмат порталы.

3. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны үземдә калдырам.

4. Әлеге карар рәсми рәвештә басылып чыккан көннән үз көченә керә һәм 2018 елның 1 июленнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

Шәрбән авыл жирлеге
Совет Рәисе



Д.А.Шәрифуллин