

РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН
ЧЕРЕМШАНСКИЙ
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
СОВЕТ МОРДОВСКО-
АФОНКИНСКОГО
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

423103, Мордовское Афонькино село, Цаплина ул.,
19 дом

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ЧИРМЕШӘН МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
МОРДВА АФОНЬКӘСЕ
АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ СОВЕТЫ

423103, Мордва Афонькәсе авылы, Цаплин урамы,
19нче йорт

тел. (84396) 3-48-29, факс: (84396) 3-48-49, email: Mord.Cmn2@tatar.ru

№ 79

25 апрель 2018 ел

**Карар Мордва Афонькәсе авыл жирлеге
Советы Чирмешән муниципаль районы
Татарстан Республикасы Президенты**

Татарстан Республикасы
Чирмешән муниципаль районы
Мордва Афонькәсе авыл жирлеге
муниципаль хезмәткәрләренәң “Үз
вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә
ашыручы жирле үзидарә
депутатларының, сайланулы
вазыйфай затларының хезмәт өчен
түләү чыгымнарын формалаштыру”
нормативлары турында,

Муниципаль хезмәткәрләренәң социаль гарантияләрен тәэмин итү, хезмәт хакын тәртипкә салу һәм камилләштерү, аларның һөнәри хезмәт эшчәнлеген стимуллаштыру максатларында, 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон нигезендә «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Татарстан Республикасы Законының 26 статьясы, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 26 статьясы,» жирле үзидарәнәң үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларына, сайланулы вазыйфай затларына, муниципаль берәмлекләренәң контроль-хисап органнары рәисләренә, Татарстан Республикасында муниципаль хезмәткәрләренәң хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында " 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карары, Татарстан Республикасы Чирмешән муниципаль районы Мордва Афонькәсе авыл жирлеге Уставы белән Чирмешән муниципаль районы Мордва Афонькәсе авыл жирлеге Советы **КАРАР БИРДЕ:**

1. Раслау:

1 нче кушымта нигезендә үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарә органнарының сайланулы вазыйфай затларының, муниципаль районның муниципаль хезмәткәрләренәң хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативларын башкарырга.

Муниципаль хезмәткәрләренәң вазыйфай окладлары күләме авыл

жирлегендә муниципаль хезмэт вазыйфаларының кече төркеме белгеченә вазыйфаи окладының бер тапкыр күләменә исәпләнә.

Авыл жирлегендә муниципаль хезмэт вазыйфаларының кече төркеме белгеченә вазыйфаи окладының күләме 11 163 сум тәшкит итә.

№ 2 кушымта нигезендә Татарстан Республикасы Чирмешән муниципаль районы авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләренә вазыйфаи оккладлары күләмнәрен исәпләгәндә кулланыла торган кыска коэффициентлар.

3 нче кушымта нигезендә муниципаль берәмлектә үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы авыл жирлеге башлыгына айлык акчалата түләү күләме.

4 нче кушымта нигезендә муниципаль хезмәткәргә класс чины өчен айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме.

№ 5 кушымта нигезендә тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме.

№ 6 кушымта нигезендә муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме.

7 нче кушымта нигезендә айлык акчалата бүләкләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме.

8 нче кушымта нигезендә аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәренә үтәгән өчен премияләренә гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме.

Еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме № 9 кушымта нигезендә.

№ 10 кушымта нигезендә хезмәт көне нормалаштырылмаган шартларда эшләгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә айлык компенсация түлөләрен билгеләү һәм исәпләү тәртибе.

11 нче кушымта нигезендә матди ярдәм күрсәтү тәртибе һәм күләме.

2. Әлеге карар кабул ителгән очракта, муниципаль хезмәткәр керемненә кимү ягына үзгәрүенә китерә, аерым алганда, ел саен түләнә торган түләүле түләү биргәндә, 2018 елдагы аерманы әлеге жирле үзидарә органы өчен билгеләнгән хезмәт өчен түләү фондыннан түләрә.

3. Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Татарстан Республикасы Чирмешән муниципаль районы Мордва Афонькәсе авыл жирлеге Советының »Жирле үзидарәнәң үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларына, сайлап куела торган вазыйфаи затларына, Мордва Афонькәсе авыл жирлеге жирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында "2012 ел, 10 апрель, 34 нче карары үз көчен югалткан дип санарга.

- «Татарстан Республикасы Чирмешән муниципаль районы Мордва Афонькәсе авыл жирлеге Советының «Жирле үзидарәнәң үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларына, сайланулы вазыйфаи затларына, Мордва Афонькәсе авыл жирлеге жирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында» 2012 елның 10 апрелендәге 34 номерлы карарына үзгәрешләр кертү хақында " 2017 елның 14 ноябрәндәге 66 номерлы Татарстан Республикасы Чирмешән муниципаль районы Мордва Афонькәсе авыл жирлеге Советы карары үз көчен югалткан дип санарга.

4. Әлеге карарны хокукый мәгълүматның рәсми порталында бастырып чыгарырга [.pravo.tatarstan.ru](http://pravo.tatarstan.ru)(Татарстан Республикасы Чирмешән муниципаль районының рәсми сайтында Интернет челтәрендә урнаштырырга.

5. Әлеге карар рәсми басылып чыккан көненнән үз көченә керә һәм 2018 елның 1 апреленнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

6. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны авыл жирлеге башлыгына йөкләргә.

ТР Чирмешән муниципаль районы
Мордва Афонькәсе авыл жирлеге башлыгы,
Совет рәисе

А.И. Митяев

Үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарә депутатларының, сайланулы вазыйфай затларының, муниципаль хезмәткәрләренң хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары

I. Авыл жирлеге башлыгының хезмәт хакы

1. Авыл жирлеге башлыгының айлык акчалата бүлгәгә элгә карарның 2 нче кушымтасында күрсәтелгән күләмнәрдә билгеләнә.

2. Үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы авыл жирлеге башлыгына еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү елына бер айлык акчалата түләүдән артмаган күләмдә түләнә.

3. Авыл жирлеге башлыгына ай саен акчалата бүлгәк түләнә. Айлык акчалата бүлгәкләү түләү өлешендә күрсәтелгән затларның хезмәт өчен түләү чыгымнары күләме елына унбер айлык акчалата бүлгәкне тәшкил итүче нормативтан артмаска тиеш.

4. Авыл жирлеге башлыгына тиешле еллар эшлгән өчен ай саен акчалата түләү түләнә. Өстәмәләр күләме «жирле үзидарәнә сайланулы вазыйфай затларына, үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларына, сайланулы вазыйфай затларына, Татарстан Республикасында муниципаль берәмлекләренң контроль-хисап органнары рәисләренә, муниципаль хезмәткәрләренң хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында " 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының "Татарстан Республикасында муниципаль хезмәткәрләр» карары белән расланган Татарстан Республикасында муниципаль берәмлекләренң контроль-хисап органнары рәисләренә, үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы муниципаль берәмлекләренң контроль-хисап органнары рәисләренә, жирле үзидарәнә сайланулы вазыйфай затларына хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативларының III бүлегендәге 12 пункттындагы 2 пунктчасында билгеләнгән күләмнән артмаска тиеш. Тиешле еллар эшлгән өчен айлык өстәмә түләү чыгымнары күләме тиешле вазыйфа буенча елга өч айлык акчалата бүлгәк тәшкил итә торган нормативтан артмаска тиеш.

II. Авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләре өчен хезмәт хакы

1. Жирлек муниципаль хезмәткәрләренә акчалата кереме муниципаль хезмәт вазыйфасы нигезендә муниципаль хезмәткәрнә вазыйфай окладынан тора (алга таба-муниципаль хезмәткәр). – хезмәт хакын түләү,

тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә, муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә, аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр, ел саен түләнә торган отпуск, матди ярдәм һәм башка түләүләр өчен айлык акчалата бүләкләү әлеге карар белән билгеләнә.

Муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфай окладлары күләме әлеге карарның 1 пункты нигезендә исәпләнә.

Муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфай окладларын исәпләгәндә кулланыла торган коэффициентлар 3 нче кушымтада билгеләнгән.

III. Жирлек муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт хақы фондын формалаштыру

1. Жирлекнең муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү фондын формалаштырганда, вазыйфай окладларны түләү өчен жибәрелә торган акчалардан тыш, түләү өчен түбәндәге акчалар карала (бер елга исәпләгәндә 12 вазыйфай окладтан чыгып):.

1) сыйныф чины өчен айлык өстәмә - вазыйфай окладларның дүрт процентыннан артмаган күләмдә;

2) муниципаль хезмәттә тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә - вазыйфай окладларның унөч процентыннан артмаган күләмдә;

3) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен айлык өстәмә (кыенлык, киеренкелек, хезмәттәге югары казанышлар, махсус эш режимы) - вазыйфай окладларның биш процентыннан артмаган күләмдә;

4) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне башкарган өчен премияләр-вазыйфай окладларның бер процентыннан артмаган күләмдә;

5) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү - вазыйфай окладларның ун проценттан артмаган күләмдә;

6) айлык акчалата бүләкләү - вазыйфай окладларның бер процентыннан артмаган күләмдә.

2. Муниципаль хезмәт вазифаларының күләме, шулай ук айлык һәм башка өстәмә өстәмә түләүләр һәм түләүләрнең күләме арту ягына (бер) төгәл сумга кадәр түгәрәкләнергә тиеш, дип билгеләргә.

2 нче кушымта
Мордва Афонькәсе Советы карары буенча
Чирмешән авыл жирлеге
Чирмешән муниципаль районы
Татарстан Республикасы Президенты
2018 елның 25 апреленән № 79

Авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләренең вазыйфай окладларын исәпләп
чыгарганда кулланыла торган кыскача коэффициентлар таблицасы

Вазыйфаларның исемлеге	Коэффициентлар
1	2
Башкарма комитет житәкчесе	4,65
Башкарма комитет житәкчесе урынбасары (сәркәтибе)	1,33
Әйдәп баручы белгеч	1,1
1 категорияле белгеч, 2 категорияле белгеч, белгеч	-

3 нче кушымта
Мордва Афонькәсе Советы карары буенча
Чирмешән авыл жирлеге
Чирмешән муниципаль районы
Татарстан Республикасы Президенты
2018 елның 25 апреленән № 79

Авыл жирлегендә үз вәкаләтләрен даими нигездә башкаручы
авыл жирлеге башлыгының айлык акчалата бүләк күләме

Вазыйфаның исемлеге	Акчалата бүләк күләме (сумнарда)
Башлык	15 300

Муниципаль хезмәткәргә сыйныф чины өчен айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру һәм күләме тәртибе.

Муниципаль хезмәткәргә сыйныф чины өчен ай саен өстәмә түләү артмаган күләмдә билгеләнә:

Класс чины	Сыйныф чины өчен өстәмә түләү күләме (вазыйфаи окладка карата процентларда)
1	2
I класслы хакыйкый муниципаль киңәшче	7
II класслы хакыйкый муниципаль киңәшче	5
III класслы хакыйкый муниципаль киңәшче	3
I класслы муниципаль киңәшче	7
II класслы муниципаль киңәшче	5
III класслы муниципаль киңәшче	3
I класслы Муниципаль хезмәт Киңәшчесе	7
II класслы Муниципаль хезмәт Киңәшчесе	5
III класслы Муниципаль хезмәт Киңәшчесе	3
I класслы Муниципаль хезмәт референты	7
II класслы Муниципаль хезмәт референты	5
III класслы Муниципаль хезмәт референты	3
I класслы Муниципаль хезмәт секретаре	7
II класслы Муниципаль хезмәт секретаре	5
III класслы Муниципаль хезмәт секретаре	3

Тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләүне
гамәлгә ашыру һәм күләме тәртибе.

1. Муниципаль хезмәттә тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка
айлык өстәмә муниципаль хезмәт стажына бәйле рәвештә түбәндәге
күләмнәрдә билгеләнә:

Муниципаль хезмәт стажында	Өстәмә түләүләр чиге (процентларда)
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	10
10 елдан 15 елга кадәр	15
5 ел һәм аннан да күбрәк ел	20

2. Муниципаль хезмәт стажы, тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай
окладка айлык өстәмә билгеләү өчен, жирле үзидарә органы акты белән
билгеләнә, анда муниципаль хезмәткәр Муниципаль хезмәт вазыйфасын
били, жирле үзидарә органының хокукый актында билгеләнгән тәртиптә
төзелә торган муниципаль хезмәт стажын билгеләү комиссиясе карары
нигезендә муниципаль хезмәт стажы билгеләнә.

Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру һәм түләү күләмнәре тәртибе

1. Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә муниципаль хезмәткәргә, үзе биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасына бәйле рәвештә, жирле үзидарә органының норматив акты белән билгеләнә, ләкин әлеге Законда билгеләнгән, һөнәри әзерлекне, белгечлек буенча эш тәҗрибәсен һәм муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасын исәпкә алып билгеләнә.

2. Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен өстәмә түләү түбәндәге шартларның берсе булган очракта түләнә:

1) жирле үзидарә органнарының хокукый актлары белән төзелгән комиссияләр, коллегияләр яки консультатив иҗтимагый советлар эшендә катнашу;

2) идарә итү эшчәнлегә тәҗрибәсенә ия булу (житәкче вазыйфаларда, муниципаль хезмәт вазыйфаларында яки дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларында эш стажы булу) кимендә өч ел;

3) норматив хокукый актлар проектларын әзерләү белән бәйле эшләрне башкару.

3. Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен өстәмә түләү аның күләмен тиешле жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) житәкчесенә хокукый акты белән билгеләнгән көннән түләнә.

4. Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен өстәмә муниципаль хезмәткәрнең акчалата кереме белән бер үк вакытта түләнә.

5. Сынау срогы дэвамьнда муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен өстәмә акча түләнми.

6. Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары (катлаулылыгы, киеренкелеге, хезмәттәге югары казанышлар, махсус эш режимы) өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә күләме жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан билгеләнми торган күләмнәрдә билгеләнә:

- югары муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфаи окладның 9 проценты;
- төп муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфаи окладның 7 проценты;
- әйдәп баручы муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфаи окладның 5 проценты;
- өлкән муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфаи окладның 3 проценты;
- кече муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфаи окладның 1 проценты.

7 нче кушымта
Мордва Афонькәсе Советы карары буенча
Чирмешән авыл жирлеге
Чирмешән муниципаль районы
Татарстан Республикасы Президенты
2018 елның 25 апреленнән № 79

Айлык акчалата бүләкләүне гамәлгә ашыру һәм күләме тәртибе.

1. Муниципаль хезмәткәрләргә премиядән тыш ай саен акчалата бүләк тә түләнә. Муниципаль хезмәткәрләргә ай саен акчалата бүләкләү жирле үзидарә органы житәкчәсе карары белән вазыйфай окладның 1 процентыннан артмаган күләмдә билгеләнә.
2. Ай саен акчалата бүләкләү жирле үзидарә органы житәкчәсе билгеләгән тәртиптә түләнә, ул бүләкләү күләмен киметү шартларын күздә тоталар, ләкин 50% тан да артык түгел.
3. Эштә житешсезлекләр булган очракта, айлык акчалата бүләкләү күләме киметеләргә мөмкин яки хезмәткәр бөтенләй аннан мөхрүм ителәргә мөмкин.

Премияләрне гамәлгә ашыру һәм аның күләме
аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәү тәртибе

1. Муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижәлелеген, жирле үзидарә органнарына йөкләнгән вәкаләтләрне үтәү өчен аларның жаваплылык дәрәжәсен арттыру, башкарыла торган бурычларның сыйфатын күтәрү, вазыйфаи инструкциядә каралган вазыйфаи бурычларны вакытында һәм намуслы үтәү максатыннан, муниципаль хезмәткәрләргә алар тарафыннан аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премия түләнә.

2. Муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижәлелеген, жирле үзидарә органнарына йөкләнгән вәкаләтләрне үтәү өчен аларның жаваплылык дәрәжәсен арттыру, башкарыла торган бурычларның сыйфатын күтәрү, вазыйфаи инструкциядә каралган вазыйфаи бурычларны вакытында һәм намуслы үтәү максатыннан, муниципаль хезмәткәрләргә алар тарафыннан аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премия түләнә.

3. Премияләр яллаучы (эш бирүче) муниципаль хезмәткәргә жирле үзидарә органының яки муниципаль органның хезмәт өчен түләү фондында каралган акчалар чикләрендә түләнә һәм аларга карап билгеләнә.:

- тиешле жирле үзидарә органына һәм муниципаль органга йөкләнгән бурычларны, функцияләрне һәм вәкаләтләрне гамәлгә ашыру буенча хезмәткәрнең шәхси кертеме ; ;

- хезмәткәр тарафыннан биремнәрне үтәүнең катлаулылыгы, мөһимлеге һәм сыйфаты, ирешелгән нәтижәләрнең нәтижәлелеге дәрәжәсе;

- хезмәткәр тарафыннан вазифа инструкциясен үтәү нәтижәләре;

- хезмәт дисциплинасын үтәү.

4. Премияләрнең күләме максималь күләмдә чикләнми һәм абсолют күләмдә (сумнарда), шулай ук муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасы буенча акчалата эчтәлегенә яисә вазыйфаи окладларына кыска вакыт эчендә билгеләнә ала.

5. Жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) житәкчесе тарафыннан премия түләү турында Карар кабул итүгә жирлек башлыгының узган чорда жирле үзидарә органнары (муниципаль орган) эшенә бәя биргән хокукый акты нигез булып тора.

9 нчы кушымта
Мордва Афонькәсе Советы карары буенча
Чирмешән авыл жирлеге
Чирмешән муниципаль районы
Татарстан Республикасы Президенты
2018 елның 25 апреленнән № 79

Еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләүне
гамәлгә ашыру һәм күләме тәртибе.

1. Муниципаль хезмәткәрләргә ел саен түләү торган отпуск биргәндә, 1,2 хезмәт окладынан артмаган күләмдә бер тапкыр бирелә торган түләү башкарыла.
2. Еллык түләүле отпуск муниципаль хезмәткәргә өләшләр буенча бирелә икән, бер тапкыр бирелә торган түләү муниципаль хезмәткәрнең теләге буенча 14 календарь көннән дә ким булмаган отпуск өләшләрнең берсен биргәндә башкарыла.
3. Бер тапкыр бирелә торган түләү муниципаль хезмәткәрнең еллык түләүле отпуск (аның өләше) бирү турындагы гаризасы нигезендә агымдагы финанс елында бер тапкыр башкарыла.

10 нчы кушымта
Мордва Афонькәсе Советы карары буенча
Чирмешән авыл жирлеге
Чирмешән муниципаль районы
Татарстан Республикасы Президенты
2018 елның 25 апреленнән № 79

Нормалаштырылмаган шартларда эшлэгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә
айлык компенсация түләүләрен билгеләү һәм исәпләү
эш көне тәртибе

1. Муниципаль хезмәткәргә хезмәт көне нормага салынмаган шартларда эшлэгән өчен айлык компенсация түләү муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфа окладының кимендә 2,0 проценты күләмендә билгеләнә.

2. Түләүне исәпләү ай саен башкарыла һәм ул, жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) хезмәт өчен түләү фонды акчалары хисабына, акчалата эчтәлек белән бергә, түләнә.

3. Муниципаль хезмәткәрләргә түләү билгеләү турындагы карар жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) житәкчесе тарафыннан кабул ителә.

11 нче кушымта
Мордва Афонькәсе Советы карары буенча
Чирмешән авыл жирлеге
Чирмешән муниципаль районы
Татарстан Республикасы Президенты
2018 елның 25 апреленнән № 79

Матди ярдәм күрсәтү һәм күләме тәртибе

1. Матди ярдәм түләү муниципаль хезмәткәрнең матди ярдәм күрсәтү турындагы гаризасы нигезендә башкарыла.
2. Матди ярдәм жирле үзидарә органы житәкчесе теләге белән түләнә.
3. Матди ярдәм күләме бер вазыйфаи оклад суммасыннан, тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә суммадан, муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмәдән, сыйныф чины өчен билгеләнгән вазыйфаи окладка айлык өстәмә суммадан артмаска тиеш.
4. Мондый түләүләрнең күләме әлеге жирле үзидарә органы өчен билгеләнгән хезмәт өчен түләү фонды тарафыннан лимитлаштырыла.