

РЕШЕНИЕ
7 май 2018 ел

КАРАР
№91

Татарстан Республикасы Сарман муниципаль районының " Жәлил шәһәр тибындагы поселогы» муниципаль берәмлеге бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган аерым бюджет өлкәсе оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәне раслау хакында

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының "Бюджет өлкәсенә Татарстан Республикасы Бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган аерым оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында" 2018 елның 30 мартындагы 195 номерлы карары нигезендә, Татарстан Республикасы Сарман муниципаль районы Жәлил шәһәр тибындагы поселогы Советы

КАРАР ИТТЕ:

1. "Татарстан Республикасы Сарман муниципаль районының» Жәлил шәһәр тибындагы поселогы» муниципаль берәмлеге бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган аерым бюджет өлкәсе оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында" Нигезләмәне расларга. (1нче кушымта)

2. Татарстан Республикасы Сарман муниципаль районы Жәлил шәһәр тибындагы поселогы Советының 2013 елның 1 ноябрендәге 106 номерлы карары «Муниципаль хезмәт вазифаларына керми торган һәм " Жәлил шәһәр тибындагы поселогы» администрациясе эшчәнлеген техник яктан тәмин итүне гамәлгә ашыручы хезмәткәрләр хезмәте өчен түләү шартлары турында" Нигезләмә үз көчен югалткан дип санарга.

3. Әлеге карарны «Татарстан Республикасы хокукый мәгълүмат рәсми порталында" (PRAVO.TATARSTAN.RU) һәм «Сарман муниципаль районы» муниципаль берәмлегенә «Интернет» мәгълүмат – телекоммуникация челтәрендә рәсми сайтында урнаштырырга.

4. Әлеге карар рәсми игълан ителгәннән соң үз көченә керә һәм 2018 елның 1 апреленнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

5. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуны муниципаль район Советының законлылык, хокук тәртибе һәм депутат этикасы мәсьәләләре буенча даими комиссиягә йөкләргә.

Татарстан Республикасы
Сарман муниципаль районы
Жәлил шәһәр тибындагы поселогы Советы Рәисе
"Жәлил шәһәр тибындагы поселогы"
муниципаль берәмлеге башлыгы



Р. Ә. Кәримов

Татарстан Республикасы
Сарман муниципаль районы
Жәлил шәһәр тибындагы поселогы
Советының 2018 елның 7 маендагы
91 номерлы карарына 1 нче кушымта

Татарстан Республикасы Сарман муниципаль районының
"Жәлил шәһәр тибындагы поселогы» муниципаль берәмлеге бюджет өлкәсе
хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый
торган аерым бюджет өлкәсе оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен
түләү шартлары турында"
нигезләмә

1. Әлеге Нигезләмә "Сарман муниципаль районының «Жәлил шәһәр тибындагы поселогы» муниципаль берәмлеге бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган аерым бюджет өлкәсе оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында" билгели.

2. Нигезләмә Россия Федерациясе Хезмәт кодексы, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2018 елның 30 мартындагы 195 номерлы "бюджет өлкәсенә аерым оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында" карары нигезендә эшләнә.

3. Билгеләргә:

Татарстан Республикасы Бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган аерым бюджет өлкәсе оешмалары житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә хезмәт хакы (алга таба-хезмәт хакы – аерым оешмалар) вазыйфай окладтан, тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә, катлаулылык һәм киеренкелек, айлык акчалата бүләкләү, эш нәтижәләре буенча премияләр, еллык түләүле отпуск, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр түләнә торган түләүләрдән, шулай ук законнар нигезендә башка түләүләрдән тора. Белгечләрнең һәм хезмәткәрләрнең хезмәт хакы составына шулай ук һөнәрләрнең бергә кушылуы өчен өстәмә түләүләр, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү һәм үзенә төп эше белән беррәттән вакытлыча булмаган хезмәткәрләрнең бурычларын үтәү кертелә;

аерым оешмалар эшчеләренә хезмәт хакы айлык тариф ставкасыннан, компенсация түләүләреннән, эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен айлык тариф ставкасыннан, ел саен түләнә торган түләүле отпуск, матди ярдәм, класслык өчен машина йөртүчеләргә айлык өстәмә өстәмә түләүләрдән, һөнәрләренә бергә алып бару өчен өстәмә түләүләрдән, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтүдән һәм үзенә төп эше белән беррәттән вакытлыча эшләми торган хезмәткәрләрнең бурычларын, шулай ук законнар нигезендә башка түләүләрдән тора.;

аерым оешмалар житәкчеләренә, белгечләрнең һәм хезмәткәрләренә вазыйфай окладлары күләме муниципаль берәмлекләрдә бюджет өлкәсе

аерым оешмасының структур бүлекчәсе житәкчәсе сәркатибе вазыйфай окладының Татарстан Республикасы Бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган минималь күләме исәпләнә, ул 11 163,0 сум тәшкил итә;

аерым учреждениеләр эшчеләренәң айлык тариф ставкалары һәм компенсацион түләүләре күләме Татарстан Республикасы бюджетыннан финанслана торган Татарстан Республикасы Бюджет өлкәсе оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре нигезендә исәпләнә.

4. Расларга:

2 нче кушымта нигезендә; Татарстан Республикасы муниципаль берәмлекләрендә бюджет өлкәсенәң аерым оешмалары структур бүлекчәләре житәкчеләре һәм белгечләренәң хезмәт хакы түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган вазыйфай окладлары күләмнәрен исәпләгәндә кулланыла торган кыскалык коэффициентлары;

3 нче кушымта Татарстан Республикасы муниципаль берәмлекләрендә бюджет өлкәсенәң аерым оешмалары структур бүлекчәләре хезмәткәрләренәң хезмәт хакы түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган вазыйфай окладлары күләмен исәпләгәндә кулланыла торган кыскалык коэффициенты;

4 нче кушымта Татарстан Республикасы Бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган аерым бюджет өлкәсе оешмалары эшчәнлегенә хезмәт күрсәтү белән шөгылләнүчә эшчеләр өчен түләү разрядлары диапазоны;

5. Житәкчеләргә, белгечләргә һәм аерым оешмалар хезмәткәрләренә билгеләргә:

1) түбәндәге күләмнәрдә тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү:

Эш стажы булганда	Айлык өстәмә, процент
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 яшьтән 10 яшькә кадәр	7
10 яшьтән 15 яшькә кадәр	10
15 елдан артык	15;

2) вазыйфай окладның 10 проценты күләмендә эшне катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү;

3) вазыйфай окладның ике проценты күләмендә айлык акчалата бүләкләү;

4) хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә эш нәтижәләре буенча премияләр (премия күләме хезмәткәр эшчәнлегенәң нәтижәләренән чыгып билгеләнә һәм максималь күләм белән чикләнә алмый). Эш нәтижәләре буенча премияләр түләү шартлары һәм күләмнәре аерым оешма житәкчеләре тарафыннан билгеләнә;

5) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү елына вазыйфай окладның 120 проценты күләмендә.

Әгәр еллык түләүле отпуск хезмәткәрнең ешлыклары буенча бирелә икән, бер тапкыр түләү хезмәткәрнең теләге буенча отпуск бирү вакытында башкарыла.

Бер тапкыр түләү хезмәткәрнең ағымдагы финанс елында еллык түләүле отпуск (аның бер өлеше) бирү турындагы гаризасы нигезендә башкарыла.

Әгәр календарь ел дәвамында эшләүче житәкчегә, белгечкә еллык түләүле ял бирелмәсә, бер тапкыр түләү торган акча түләүлә һәм декабрьдә, эштән азат ителгән очракта, аңа пропорциональ рәвештә түләү икән-эшнең соңгы көненнән дә соңга калмыйча.

Житәкчегә, белгечкә еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү календарь елда эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт ағымдагы елның 31 декабренә эшкә кергән көннән исәпләнә;

б) хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә 5 нче кушымта нигезендә матди ярдәм.

6. Белгечләргә һәм хезмәткәрләргә һөнәрләренә бергә алып бару өчен өстәмә түләү урнаштыру, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү һәм үзенең төп эше белән беррәттән вакытлыча булмаган хезмәткәрләренең төп эш буенча билгеләнгән хезмәт хакы фонды чикләрендә вазыйфаи окладның 50 процентка кадәр күләмдә бурычларын үтәү.

7. Аерым эш оешмаларын урнаштыру:

1) эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен айлык тариф ставкасына эш көне нормалаштырылмаган эш көне өчен жиңел автомобиль йөртүчеләргә өстәмә түләүләренә исәпкә алмыйча айлык тариф ставкасының 50 процентына кадәр айлык өстәмә түләү;

2) эш нәтижеләре буенча премияләр (премия күләме хезмәткәр эшчәнлегенә нәтижеләреннән чыгып билгеләнә һәм максималь күләм белән генә чикләнми);

3) айлык тариф ставкасының 25 проценты күләмендәге премияне исәпкә алып, еллык ике айлык тариф ставкасы күләмендә еллык түләүле ял биргәндә матди ярдәм.

Календарь ел дәвамында эшчегә еллык түләүле отпуск бирелмәгән очракта, еллык түләүле отпуск биргәндә матди ярдәм исәпләнгән һәм декабрьдә эштән азат ителгән очракта, аңа пропорциональ рәвештә түләү.

Эшченең беренче елында еллык түләүле отпуск бирелгәндә матди ярдәм күләме календарь елда эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт ағымдагы елның 31 декабренә эшкә кергән көннән исәпләнә;

4) хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә матди ярдәм;

5) түбәндәге күләмнәрдә хезмәт жиңел автомобильләренә машина йөртүчеләренә класслыгы өчен айлык өстәмә түләү:

1 класслы йөртүчеләргә – машина йөртүче сыйфатында кулланылган вакыт өчен билгеләнгән айлык тариф ставкасының 25 проценты,

II класслы машина йөртүчеләргә-машина йөртүче сыйфатында файдаланылган вакыт өчен билгеләнгән айлык тариф ставкасының 10 проценты;

б) айлык өстәмә түләү:

һөнәрләргә бергә алып бару, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү һәм үзенең төп эше белән беррәттән вакытлыча булмаган хезмәткәрләренең бурычларын үтәү өчен-гамәлдәге законнар нигезендә хезмәт өчен түләү фонды чикләрендә төп эш буенча айлык тариф ставкасының 50 процентка кадәр күләмдә;

төнлә эшләгән өчен (22 сәгатьтән 6 сәгатькә кадәр) – сәгать тарифының 35 проценты күләмендә;

бәйрәм һәм ял көннәрендә эшләгән өчен ике көнлек тариф ставкасы күләмендә;

эш көне нормалаштырылмаган хезмәт жиңел автомобиль йөртүчеләргә-айлык тариф ставкасының 50 процентка кадәр күләмдә.

8. Хезмәткәрләренә федераль законнарда, Татарстан Республикасы законнарында һәм башка норматив хокукый актларда каралган башка түләүләргә гамәлгә ашырырга.

9. Аерым оешма житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү фондын вазыйфай окладларны түләү өчен жиңерелә торган акчалар суммасыннан тыш формалаштырганда түләү өчен түбәндәге чаралар күздә тотыла (елына 12 вазыйфай окладтан чыгып)):

1) тиешле елларны эшләгән өчен айлык өстәмә – вазыйфай окладларның жиде проценты күләмендә;

2) эшнең катлаулылығы һәм киеренкелеге өчен вазифай окладка айлык өстәмә-вазыйфай окладларның 10 проценты күләмендә;

3) эш нәтижеләре буенча премияләр-вазыйфай окладларның бер проценты күләмендә;

4) айлык акчалата бүләкләү – вазыйфай окладларның ике проценты күләмендә;

5) еллык түләүле отпуск һәм вазыйфай окладларның 10 проценты күләмендә матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр бирелә торган түләү.

10. Аерым оешмалар эшчеләренә хезмәт өчен түләү фондын тариф ставкаларын түләү өчен (компенсация түләүләрен исәпкә алып) жиңерелә торган акчалар суммасыннан тыш формалаштырганда түләү өчен түбәндәге акчалар карала (бер елга исәпләгәндә)):

1) эшнең катлаулылығы һәм киеренкелеге өчен айлык тариф ставкасына айлык өстәмә түләү-бер айлык тариф ставкасы күләмендә;

2) класслык өчен, нормага салынмаган эш көне өчен машина йөртүчеләргә айлык өстәмә тугыз айлык тариф ставкасы күләмендә;

3) эш нәтижеләре буенча премияләр – өч айлык тариф ставкалары күләмендә;

4) еллык түләүле ял биргәндә матди ярдәм-айлык тариф ставкасының 25 проценты күләмендәге премияне исәпкә алып, ике айлык тариф ставкасы күләмендә.

11. Кую, дип:

аерым оешмалар житэкчелеренең, белгечлеренең һәм хезмәткәрлеренең вазыйфаи окладлары күләме, шулай ук аерым оешмалар хезмәткәрлеренә айлык һәм башка түләүләр күләме арту ягына бер сумга кадәр житәргә тиеш;

аерым оешмалар житэкчелеренең һәм белгечлеренең вазыйфаи окладларын арттыру Татарстан Республикасы Сарман муниципаль районы муниципаль хезмәткәрлеренең вазыйфаи окладларын арттыру өчен каралган күләмнәрдә һәм срокларда башкарыла;

аерым оешмалар хезмәткәрлеренең вазыйфаи окладларын арттыру Татарстан Республикасы дәүләт органнары хезмәткәрлеренең шундый ук категорияләре вазыйфаи окладларын арттыру өчен каралган күләмнәрдә һәм срокларда башкарыла;

әлеге карар кабул ителгәч, аерым оешмалар хезмәткәрлеренә түләүнең башка шартлары кулланылмый.

Татарстан Республикасы
Сарман муниципаль районы
Жәлил шәһәр тибындагы поселогы
Советының 2018 елның 7 маендагы
91 номерлы карарына 2 нче кушымта

Татарстан Республикасы муниципаль берәмлекләрендә бюджет өлкәсенә
аерым оешмалары структур бүлекчәләре җитәкчеләренә һәм белгечләренә
хезмәт хакы түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган вазыйфай
окладлары күләмнәрен исәпләүдә кулланыла торган кыскалык
коэффициентлары

Вазыйфаның исеме	Коэффициент
	V төркем
Мөстәкыйль идарә җитәкчесе (бүлек)	1,34
Мөстәкыйль идарә җитәкчесе урынбасары (бүлек)	1,30
Бүлек башлыгы	1,25
Бүлек башлыгы урынбасары	1,17
Баш белгеч	1,10
Әйдәп баручы белгеч	1,05
I категорияле белгеч	1,00
II категорияле белгеч	1,00
Белгеч	1,00

Татарстан Республикасы
Сарман муниципаль районы
Жәлил шәһәр тибындагы поселогы
Советының 2018 елның 7 маендагы
91 номерлы карарына 3 нче кушымта

Татарстан Республикасы муниципаль берәмлекләрендә бюджет өлкәсенә
аерым оешмалары структур бүлекчәләре хезмәткәрләренә хезмәт хакы
түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган вазыйфаи окладлары
күләмен исәпләгәндә кулланыла торган кыскалык коэффициенты

Наименование должности	Коэффициент
Заведующий архивом, старший инспектор, заведующий машинописным бюро, заведующий копировально-множительным бюро, инспектор, статистик, заведующие хозяйством, заведующий складом, кассир, комендант, делопроизводитель, архивариус, стенографистка, секретарь-стенографистка, машинистка, экспедитор, секретарь-машинистка, секретарь руководителя	1,0

Татарстан Республикасы
Сарман муниципаль районы
Жәлил шәһәр тибындагы поселогы
Советының 2018 елның 7 маендагы
91 номерлы карарына 4 нче кушымта

Татарстан Республикасы Бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү
буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган аерым бюджет өлкәсе
оешмалары эшчәнлегенә хезмәт күрсәтү белән шөгыльләнүче эшчеләр өчен
түләү разрядлары
диапазоны

Һөнәр исеме	Разряд хезмәт хакы
Гардеробчы, ишегалды себерүче, курьер	1
Каравылчы (вахтер), житештерү һәм хезмәт биналарын жыештыручы, лифтер, кладовщик, йөк ташучы	1 – 2
Электрон-исәпләү һәм исәпләү машиналары операторы, биналарны комплекслы хезмәт күрсәтү һәм ремонтлау буенча эшчесе	2 – 4
Күчермә һәм күбәйтү машиналары операторы	2 – 3
Жиңел машина йөртүче	4 – 5

Искәрмә:

Житештерү һәм хезмәт биналарын жыештыручыларга икенче разрядлы тариф ставкасы житештерү биналарын, шул исәптән житештерү калдыкларын, санузелларны һәм жәмәгать бәдрәфләрән жыештырганда билгеләнә.

Машина йөртүчеләргә бишенче разрядлы тариф ставкасы жиңел автомобильләренң ике – өч типында эшлэгәндә, шулай ук автомобильләргә техник хезмәт күрсәтүнең махсуслаштырылган хезмәте булмаган очракта автомобиль ремонтлау һәм техник хезмәт күрсәтү буенча барлык эшләр комплексын башкарганда билгеләнә.

Татарстан Республикасы
Сарман муниципаль районы
Жәлил шәһәр тибындагы поселогы
Советының 2018 елның 7 маендагы
91 номерлы карарына 5 нче кушымта

Матди ярдәм күләмен һәм тәртибен тормышка ашыру

1. Хезмәткәрләргә биләгән вазыйфасы буенча елына бер айлык акчалата керемнән артмаган күләмдә матди ярдәм түләнә ала.

2. Матди ярдәм өстәмә рәвештә түләнә ала:

- хезмәткәрнең туган көне уңаеннан;
- авыр авыру очрагы буенча;
- хезмәткәрнең хатыны (хатыны), балалары, ата-анасы авыр авыру уңаеннан;
 - хезмәткәрнең тормыш иптәше (хатыны), балаларының ата-анасының үлеме уңаеннан;
 - хезмәткәрнең вафат булуы уңаеннан.

Хезмәткәрнең вафат булуы уңаеннан матди ярдәм ире (ире) яки бер бала яки ата-ана тарафыннан түләнә.