

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ АКСУБАЙ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ

ИСКЕ УЗИ АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ СОВЕТЫ

КАРАР

№ 65

26.06.2018 ел

Аксубай муниципаль районы Иске Узи авыл жирлеге Советының «Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Иске Узи авыл жирлегендә муниципаль хезмәт турындагы» нигезләмәгә үзгәрешләр кертү хакында» 2014 елның 30 июнендәге 7 номерлы карарына үзгәрешләр кертү турында

«Татарстан Республикасында муниципаль берәмлекләрнең контроль-хисап органнары рәисләренең, даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы депутатларның, жирле үзидарәнең сайлап куелган вазыйфаларының хезмәт хакына чыгымнарны финанслау нормативлары турында» 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карары нигезендә, «Татарстан Республикасында муниципаль хезмәткәрләрнең контроль-хисап органнары рәисләренең хезмәт хакына чыгымнарны финанслау нормативлары турында» 2018 елның 22 мартындагы 15-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы нигезендә Татарстан Республикасының аерым закон актларына үзгәрешләр кертү», Аксубай муниципаль районы Иске Узи авыл жирлеге Советы

Карар кабул итте:

1. Аксубай муниципаль районы Иске Узи авыл жирлеге Советының «Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Иске Узи авыл жирлегендә муниципаль хезмәт турында нигезләмәгә үзгәрешләр кертү хакында » 2014 елның 30 июнендәге 7 номерлы карарына түбәндәге үзгәрешләрне керттегә:

1.1. «Муниципаль хезмәткәрнең хезмәт хакы» 6.1 маддәсен, «муниципаль хезмәткәрнең хезмәт хакы » 6 бүлеген баян итәргә. Муниципаль хезмәткәргә бирелә торган гарантияләр. Муниципаль хезмәт стажы Иске Узи авыл жирлегендә муниципаль хезмәт турында Нигезләмә түбәндәге редакциядә:

6.1. Муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт хакы

6.1.1. Муниципаль хезмәткәрләр өчен муниципаль хезмәт вазыйфасына ярашлы рәвештә муниципаль хезмәткәрнең вазифа окладынан һәм айлык һәм башка өстәмә түләүләрдән торган акчалата тәмин итү билгеләнә.

6.1.2. Муниципаль хезмәткәрләр өчен вазифа окладынан тыш муниципаль вазыйфага ярашлы рәвештә түбәндәге айлык һәм башка өстәмә түләүләр билгеләнә:

- 1) класс чины өчен ай саен хезмәт хакына өстәмә;
- 2) муниципаль хезмәттә күпеллык хезмәт хакына ай саен өстәмә;
- 3) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазифа хезмәт хакына айлык өстәмә;
- 4) айлык акчалата бүләкләү;
- 5) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премия;
- 6) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү һәм матди ярдәм;
- 7) фән кандидаты гыйльми дәрәжәсә, фән докторы гыйльми дәрәжәсә өчен ай саен вазифа хезмәт хакына өстәмә.

6.1.3. Муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт хакы күләме Иске Узеевка авыл жирлеге Советы карары белән гамәлдәге законнарға ярашлы рәвештә билгеләнә.

6.1.4. Гамэлдәге законнарда каралган муниципаль хезмәткәрләргә айлык һәм башка өстәмә түләүләр күләме һәм аларны гамәлгә ашыру тәртибе әлеге Нигезләмә белән билгеләнә.

6.1.5. Әлеге положениедә каралган муниципаль хезмәткәрләргә айлык һәм башка өстәмә түләүләр муниципаль хезмәткәр тарафыннан яллаучы вәкиле акты (эш бирүче) белән билгеләнә.

6.1.6. Муниципаль хезмәттә күпеллык хезмәт хакына айлык өстәмә муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәт стажына карап түләнә. Хезмәт стажы өчен айлык өстәмә муниципаль хезмәткәрнең хезмәт хакына карата процентлар белән билгеләнә, алар:

Муниципаль хезмәт стажы булганда	Өстәмә күләме, процентлар
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 га кадәр	10
10 елдан 15 кә кадәр	15
15 елдан югары	20

Муниципаль хезмәт стажы муниципаль хезмәт турында гамәлдәге законнар нигезендә билгеләнә һәм муниципаль хезмәт стажын билгеләү буенча комиссия карары нигезендә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән жирле үзидарә органы акты белән билгеләнә. Муниципаль хезмәт стажын билгеләү буенча комиссиялар жирле үзидарәнең һәр органында, әлеге органнарның хокукый актлары нигезендә төзелә.

6.1.7. Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары (кыенлык, киеренкелек, хезмәттә югары казанышлар, махсус эш режимы) өчен муниципаль хезмәткәрләргә айлык өстәмә муниципаль хезмәт вазыйфалары төркемнәренә бәйле рәвештә билгеләнә, алар муниципаль хезмәтнең:

- югары муниципаль вазыйфалар өчен вазыйфаи хезмәт хакының 9 проценты;
- төп муниципаль вазыйфалар өчен-хезмәт хакының 7 проценты;
- әйдәп баручы муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфаи хезмәт хакының 5 проценты;
- өлкән муниципаль вазыйфалар өчен-хезмәт хакының 3 проценты;
- кече муниципаль вазыйфалар өчен-1 процент хезмәт хакы;

6.1.8. Муниципаль хезмәткәрләргә аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәренә үтәгән өчен премияләр жирле үзидарәнең тиешле органы бурычларын һәм функцияләрен тәэмин итүне исәпкә алып, яллаучы (эш бирүче) вәкиле карары буенча түләнә.

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәренә үтәгән өчен премияләр күләме максималь зурлык белән чикләнми һәм абсолют күләмдә (рубльдә), шулай ук муниципаль хезмәтнең алмаштырыла торган вазифасы буенча акчалата эчтәлеккә яки вазифа окладларына тапкырлыкта билгеләнә ала.

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәренә үтәгән өчен премияләр муниципаль хезмәткәр тарафыннан жирле үзидарә органының хезмәт хакы фондында каралган акчалар чикләрендә бу максатларга түләнә һәм:

- жирле үзидарәнең тиешле органына йөкләнгән бурычларны, функцияләренә үтәүне тәэмин итү һәм вәкаләтләренә гамәлгә ашыру буенча муниципаль хезмәткәрнең шәхси өлеше;
- муниципаль хезмәткәрләрнең биремнәренә үтәүнең катлаулылыгы, мөһимлеге һәм сыйфаты, ирешелгән нәтижеләрнең нәтижелелеге дәрәжәләре;
- муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаи инструкцияне үтәү нәтижеләре;
- муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт дисциплинасын үтәүләре.

6.1.9. Муниципаль хезмәткәрләргә айлык акчалата бүләкләү вазифа хезмәт хакының 1 процентыннан артмаган күләмдә түләнә.

6.1.10. Класс чины өчен айлык өстәмә муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәт вазифалары төркемнәренә бәйле рәвештә билгеләнә, алар муниципаль хезмәтнең вазифаларыннан артмаган күләмдә:

Класс чины	Класс дәрәжәсе өчен өстәмә күләме, хезмәт хакына процентлар
1	2
I класслы чын муниципаль киңәшче I класслы муниципаль киңәшче I класслы муниципаль хезмәт Киңәшчесе I класслы муниципаль хезмәт референты I класслы муниципаль хезмәт секретаре	7
II класслы чын муниципаль киңәшче II класслы муниципаль киңәшче II класслы муниципаль хезмәт Киңәшчесе II класслы муниципаль хезмәт референты II класслы муниципаль хезмәт секретаре	5
III класслы чын муниципаль киңәшче III класслы муниципаль киңәшче III класслы муниципаль хезмәт Киңәшчесе III класслы муниципаль хезмәт референты III класслы муниципаль хезмәт секретаре	3

6.1.11. Еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү 1,2 вазифа хезмәт хакыннан артмаган күләмдә башкарыла.

6.1.12. Еллык түләүле отпускны биргәндә бер тапкыр түләү муниципаль хезмәткәрнең еллык түләүле отпускны яки аның бер өлешен агымдагы финанс елында бер тапкыр биерү турындагы гаризасы нигезендә башкарыла.

Әгәр муниципаль хезмәткәргә календарь ел дәвамында еллык түләүле отпуск бирелмәсә, аңа бер тапкыр бирелә торган түләү декабрь аенда эшләнган вакытка пропорциональ рәвештә түләнә.

Әгәр муниципаль хезмәткәр чираттагы түләүле отпуск бирмичә эштән азат ителергә тиеш булса, бер тапкыр бирелә торган түләү аңа эшләнган вакытка пропорциональ рәвештә түләнә.

6.1.13. Матди ярдәм билгеләнган хезмәт хакы фонды чикләрендә түләнә.

Матди ярдәм күрсәтү муниципаль хезмәткәрнең матди ярдәм күрсәтү турындагы гаризасы нигезендә агымдагы финанс елы дәвамында бер тапкыр башкарыла.

Агымдагы финанс елында матди ярдәмне бер тапкыр түләү турындагы таләп муниципаль хезмәткәрне финанс елы дәвамында башка жирле үзидарә органына эшкә күчерү (кабул итү) очракларына кагыла.

Матди ярдәм муниципаль хезмәткәргә эшкә алынганнан соң өч айдан да иртәрәк түгел, әмма сынау срогын уңышлы узганнан соң гына түләнә.

Муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгәндә, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең әлегә жирле үзидарә органында эш стажы булганда, бер елдан да кимрәк вакыт дәвамында аңа матди ярдәм пропорциональ рәвештә түләнә.

Аеруча очракларда матди ярдәм бала туганда, шулай ук авыр авыру, үлем һәм башка бәхетсезлек очракларында муниципаль хезмәткәр һәм аның якин туганнары һәм башкалар буенча өстәмә рәвештә эш бирүче (эш бирүче) вәкиле карары буенча түләнергә мөмкин.

6.1.14. Фәнни дәрәжә өчен вазифа хезмәт хакына айлык өстәмә, Татарстан Республикасының мактаулы исеме билгеләнган хезмәт хакы фонды чикләрендә билгеләнә:

фәннәр кандидаты гыйльми дәрәжәсе өчен хезмәт хакының 1,5 проценты күләмендә;

фән докторы дәрәжәсе өчен вазифа окладының ике проценты күләмендә.

6.1.15. Иске Узи авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт хакын түләү фондын формалаштырганда, вазифа окладларын түләү өчен жибәрелгән акчалар суммасыннан тыш, түләү өчен түбәндәге акчалар карала (елга исәптә 12 вазифа окладынан чыгып):

- 1) класс чины өчен айлык өстәмә вазифа хезмәт хакының дүрт процентыннан артмаган күләмдә;
- 2) муниципаль хезмәттә хезмәт иткән еллары өчен айлык өстәмә вазифа хезмәт хакының унөч процентыннан артмаган күләмдә;
- 3) муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен айлык өстәмә (кыенлык, киеренкелек, хезмәттә югары казанышлар, махсус эш режимы) вазифа окладларының биш процентыннан артмаган күләмдә;
- 4) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр вазифа хезмәт хакының бер процентыннан артмаган күләмдә;
- 5) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү вазифа хезмәт хакының ун процентыннан артмаган күләмдә;
- 6) айлык акчалата бүләкләү вазифа хезмәт хакының бер процентыннан артмаган күләмдә.

1.2. Беренче Абзац 6.4.7 пункты. Иске Узи авыл жирлегендә муниципаль хезмәт турында нигезләмәнең 6.4 статьясы муниципаль хезмәткәрне һәм аның гаилә әгъзаларын пенсия белән тәэмин итү, түбәндәге редакциядә баян ителергә:

"Айлык акчалата тоту составына, аның нигезендә еллар буе хезмәт иткән өчен пенсия исәпләнә һәм билгеләнә, вазифа хезмәт хакы һәм сыйныф чины өчен вазифа хезмәт хакына айлык өстәмә кертелә.».

2. Әлеге карарны Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районының рәсми сайтында бастырып чыгарырга (халыкка житкерергә) <http://aksubayevo.tatarstan.ru> һәм хокукый мәгълүмат порталы.

3. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны үземдә калдырам.

4. Әлеге карар рәсми рәвештә басылып чыккан көннән үз көченә керә һәм 2018 елның 1 июленнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

Аксубай муниципаль районы
Иске Узи авыл жирлеге
Советы Рәисе:



Н.В.Айдова