



РЕШЕНИЕ
05.07.2018

с. Верхний Услон

КАРАР
№ 35-390

Жирле үзидарә органы гамәлгә куйган учреждение (оешма, предприятие) житәкчесе тарафыннан вазыйфаи бурычларын үтәгәндә мәнфәгатьләр конфликтына китерә торган яисә китерергә мөмкин шәхси кызыксыну барлыкка килү турында хәбәр итү тәртибе хакында

Россия Федерациясе Хезмәт кодексы, «Россия Федерациясендә жирле үзидарәне оештыруның гомуми принциплары турында» 2003 елның 6 октябрәндәгә 131-ФЗ номерлы, «Коррупциягә каршы көрәш турында» 2008 елның 25 декабрәндәгә 273-ФЗ номерлы Федераль законнар, Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы Уставы нигезендә,

Югары Ослан муниципаль районы Советы
каrar итте:

1. Жирле үзидарә органы гамәлгә куйган учреждение (оешма, предприятие) житәкчесе тарафыннан вазыйфаи бурычларын үтәгәндә мәнфәгатьләр конфликтын чыгара яисә чыгарырга мөмкин булган шәхси кызыксыну барлыкка килү турында хәбәр итү тәртибен расларга (1 нче кушымта).

2. Башкарма комитетларга: Югары Ослан муниципаль районы, авыл һәм шөһәр жирлекләре:

2.1. ведомство буйсынуындагы учреждениеләр (оешмалар, предприятиеләр) житәкчеләрен әлеге карар белән таныштырырга;

2.2. Жирле үзидарә органнары буйсынуындагы учреждениеләрнең (оешмаларның, предприятиеләрнең) уставларына, шулай ук аларның житәкчеләре белән төзелгән хезмәт шартнамәләренә учреждение (оешма, предприятие) житәкчесенә бурычын билгеләүче үзгәрешләр кертергә, жирле үзидарә органы житәкчесенә хезмәт вазыйфаларын башкарганда мәнфәгатьләр конфликтына китерә торган яисә китерергә мөмкин булган шәхси кызыксынуы барлыкка килү турында хәбәр итәргә.

3. Әлеге карарны Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының рәсми сайтында, Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталында урнаштырырга.

4. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуну Югары Ослан муниципаль районы Советының законлылык, хокук тәртибе һәм регламент буенча даими комиссиясенә йөкләргә.

Совет рәисе,

Югары Ослан муниципаль районы Башлыгы

М.Г. Зиатдинов

Югары Ослан муниципаль районы
Советының 2018 елның 5
июленнән
2018 елның «05» июленнән
№ 35-390 карарына
1 нче кушымта

Жирле үзидарә органы гамәлгә куйган учреждение (оешма, предприятие) житәкчесе тарафыннан вазыйфаи бурычларын үтәгәндә мәнфәгатьләр конфликтына китерә торган яисә китерергә мөмкин шәхси кызыксыну барлыкка килү турында хәбәр итү тәртибе

1. Әлеге Тәртип гамәлгә куючысы жирле үзидарә органы булган учреждение (оешма, предприятие) житәкчесе тарафыннан вазыйфаи бурычларын үтәгәндә мәнфәгатьләр конфликтына китерә торган яисә китерергә мөмкин шәхси кызыксыну барлыкка килү турында хәбәр итү процедурасын регламентлаштыра.

2. Мәнфәгатьләр конфликты астында әлеге Тәртиптә вазыйфаны биләп торучы затның мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау һәм җайга салу буенча чаралар күрү бурычы күздә тотылган шәхси кызыксынуы аларның вазыйфаи (хезмәт) бурычларын тиешенчә, объектив һәм гадел башкаруына (вәкаләтләрне гамәлгә ашыру) йогынты ясыи яисә йогынты ясыи ала торган хәл аңлашыла.

3. Учреждение (оешма, предприятие) житәкчесе коррупциягә каршы көрәш турында Россия Федерациясе законнары һәм оешма (учреждение, предприятие) уставы нигезендә мәнфәгатьләр конфликты барлыкка килү турында хәбәр итәргә, шулай ук мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә җайга салу чараларын күрергә тиеш.

4. Учреждение (оешма, предприятие) житәкчесе эш бирүчегә (яллаучы вәкиленә) хезмәт бурычын үтәгәндә мәнфәгатьләр конфликтына китерә торган яисә китерергә мөмкин булган шәхси кызыксынуы барлыкка килү турында, үзенә мәгълүм булган көннән соң икенче эш көненнән дә соңга калмыйча хәбәр итәргә тиеш.

5. Хезмәт вазыйфаларын башкарганда мәнфәгатьләр каршылыгына китерә яки китерә ала торган шәхси кызыксынучанлык барлыкка килү турында хәбәр итү мөмкин булмаса, әлеге Тәртипнең 4 пунктында күрсәтелгән срокта, учреждение (оешма, предприятие) житәкчесенә бәйле булмаган сәбәп белән, хәбәрнамә аны бетергәннән соң бер эш көненнән дә соңга калмыйча тапшырыла.

6. Хәбәр вазифаи бурычны үтәгәндә мәнфәгатьләр конфликтына китерә торган яисә китерергә мөмкин шәхси кызыксынуы барлыкка килү турында хәбәр рәвешендә язма рәвештә рәсмиләштерелә (алга таба - хәбәрнамә).

Хәбәрнамәдә түбәндәге белешмәләр күрсәтелә:

а) хәбәрнамәне, аның вазыйфасын тутыручы учреждение (оешма, предприятие) житәкчесенең фамилиясе, исеме, атасының исеме;

б) учреждение (оешма, предприятие) житәкчесенең шәхси кызыксынуы турыдан-туры яисә читләтеп) йогынты ясыи торган вәзгыятьне тасвирлау яисә ул хезмәт бурычларын тиешле, объектив һәм өзлексез үтәүгә йогынты ясыи ала;

в) учреждение (оешма, предприятие) житәкчесе тарафыннан хезмәт вазыйфаларын (акча, башка мөлкәт, шул исәптән мөлкәти хокуклар, мөлкәти характердагы хезмәт күрсәтүләр, башкарылган эшләр нәтижәләре яисә учреждение (оешма, предприятие) житәкчесе һәм (яки) аның белән якин туганда яисә аларның сыйфатлары (ата-аналар, ир белән хатын, балалар, шулай ук туганнар, апа-

сеңелләр, ата-аналар, һәм балалар белән бергә булган оешмалар яки предприятие житәкчесе, предприятие (яки) яки аның белән яқын урнашкан затлар, яисә аларның яқын туганнары, корпоратив мөнәсәбәтләр белән бәйлә башка оешмалар яки оешмалар арасындагы яисә аларга яқын урнашкан оешмалар белән, оешмалар, арасындагы яисә аларның нинди дә булса файда (өстенлекләр) алу мөмкинлекләре) алу;

г) башкарылуына тискәре йогынты ясарга йә шәхси кызыксынучанлығы тискәре йогынты ясарга мөмкин булган хезмәт бурычларын тасвирлау;

д) мәнфәгатьләр конфликты барлыкка килү мөмкинлеген булдырмый калырга яисә барлыкка килгән мәнфәгатьләр конфликтын җайга салырга мөмкин булган тәкъдим ителә торган чаралар;

е) хәбәрнамәне тутыру датасы;

ж) хәбәрнамә тутырған затның имзасы.

7. Учреждение (оешма, предприятие) житәкчесе эш бирүчегә (яллаучы вәкиленә) 1 нче кушымта нигезендә төзелгән хәбәрнамәне жиберә.

8. Эш бирүче (яллаучы вәкиле) адресына кергән мөрәжәгатьләр карау өчен хезмәт тәртибенә (вазыйфаи) үз-үзен тотышына һәм мәнфәгатьләр конфликтын җайга салу таләпләрен үтәү комиссиясенә (алга таба - Комиссия) тапшырыла.

9. Хәбәрнамәләрне теркәү комиссия секретаре тарафыннан хәбәрнамә жибергәннән соң 3 көн эчендә башкарыла, аның формасы әлегә Тәртипкә 2 нче кушымта белән каралган.

Комиссия секретаре хәбәрнамәдә булган мәгълүматның конфиденциальлеген сакларга тиеш. Конфиденциаль мәгълүматны фаш итүдә гаепле зат Россия Федерациясе законнары нигезендә дисциплинар, башка жаваплылык тотат.

10. Теркәлү турында тамга куелган хәбәрнамә күчermәсе учреждение житәкчесенә (оешмага, предприятиегә) уведомленияләрне теркәү журналында кул астына язып бирелә йә алу турында хәбәрнамә белән почта аша жиберелә.

11. Хәбәрнамәләрне алдан карау барышында Комиссия хәбәрнамәләр жибергән затлардан, аларда бәян ителгән хәлләр буенча аңлатмалар алырга һәм билгеләнгән тәртиптә федераль дөүләт хакимияте органнарына, Россия Федерациясе субъектларының дөүләт хакимияте органнарына, җирле үзидарә органнарына һәм кызыксынучы оешмаларга запрослар жиберергә хокукты.

12. Хәбәрнамәләрне алдан карау нәтижеләре буенча аларның һәркайсына дәлилленгән нәтижә әзерләнә.

Хәбәрнамәләрне алдан карау барышында алынган хәбәрләр, бәяләмәләр һәм башка материаллар Комиссия утырышына мөрәжәгатьләр кергән көннән алып жиде эш көне эчендә тапшырыла.

Әлегә Тәртипнең 11 пункттында күрсәтелгән гарызнамәләр жиберелгән очракта, хәбәрнамә, бәяләмәләр һәм башка материаллар эш бирүчегә (яллаучы вәкиленә) хәбәр килгән көннән алып 45 көн эчендә Күрсәтелгән срок озайтылырга мөмкин, ләкин 30 көннән дә артмаска тиеш.

13. Комиссия хәбәрнамәләрне карый һәм Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы Советының 2018 елның 5 июлендәге 35-388 номерлы карары белән расланган Комиссия турындагы нигезләмәдә билгеләнгән тәртиптә карарлар кабул итә һәм кабул ителгән карарны эш бирүчегә (яллаучы вәкиленә) жиберә.

14. Эш бирүче (яллаучы вәкиле) Комиссия тарафыннан карау нәтижеләре буенча түбәндәге карарларның берсе кабул ителә:

а) вазыйфаи бурычларын үтәгәндә хәбәрнамә жибергән зат тарафыннан мәнфәгатьләр конфликты булмавын танырга;

б) вазыйфаи бурычларын үтәгәндә хәбәрнамә жибергән зат тарафыннан шәхси

кызыксынучанлык мәнфәгатьләр конфликтына китерә яисә китерергә мөмкин дип танырга;

в) хәбәрнамә жибергән зат тарафыннан мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау һәм (яисә) жайга салу чаралары үтөлмөгәнлеген танырга.

15. Әлеге Тәртипнең 14 пунктындагы "б" пунктчасында каралган карар кабул ителгән очракта, Россия Федерациясе законнары нигезендә учреждение (оешма, предприятие) житәкчесе мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу чараларын күрә яисә кабул итә.

16. Әлеге Тәртипнең 14 пунктындагы «в» пунктчасында каралган карар кабул ителгән очракта учреждение (оешма, предприятиеләр) житәкчесенә карата Россия Федерациясе Хезмәт кодексында, учреждение (оешма, предприятие) уставында һәм хезмәт шартнамәсендә каралган дисциплинар түләтүләр кулланыла.

Хәбәрнамәне карау белән бәйле хәбәрнамә һәм башка материаллар учреждение (оешма, предприятиеләр) житәкчесенең шәхси эшенә беркетелә.

Вазыйфаи бурычын үтэгәндә мәнфәгатьләр конфликтына китерә торган яисә китерергә мөмкин шәхси кызыксыну тудырган учреждение (оешма, предприятие) житәкчесе тарафыннан хәбәр тәртибенә
1 нче кушымта

(Югары Ослан муниципаль районы Башкарма комитет житәкчесенә Авыл (шәһәр) жирлегенә Башкарма комитеты житәкчесенә (кирәкле сайларга)

(Ф.И.А.)

(Ф.И.О., вазыйфа)

ХӘБӘРНАМӘ

Вазыйфаи бурычны үтәгәндә мәнфәгатьләр конфликтына китерә торган яисә китерергә мөмкин булган шәхси кызыксыну барлыкка килү турында

Вазыйфаи бурычларны үтәгәндә мәнфәгатьләр конфликтына китерә торган яисә китерергә мөмкин булган шәхси кызыксынуым барлыкка килү турында хәбәр итәм (кирәклесен ассызыкларга).

Шәхси кызыксыну барлыкка килүнең нигезе булган хәлләр:

Вазыйфаи бурычлар аларны үтәү шәхси кызыксынучанлыкка йогынты ясый ала торган бурычлар: _____

Тәкъдим ителә торган яклау яки мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу буенча чаралар:

Өлеге хәбәрнамәне караганда Югары Ослан (кирәклесен ассызыкларга) комиссиясе утырышында шәхсән катнашырга ниятлим.

"__" _____ 20__ ел _____
(хәбәрнамә жибәрүче затның имзасы) (имзаны расшифровкалау)

