

**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ АКСУБАЙ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ СӨНЧӨЛЕ АВЫЛ
ЖИРЛЕГЕ СОВЕТЫ**

КАРАР

02.07.2018 ел

№ 59

**Аксубай муниципаль районы Сөнчөле авыл жирлеге Советының
«Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Сөнчөле авыл
жирлегендө муниципаль хезмөт турында Нигезлэмөне раслау турында «2014
елның 26 маендагы 9 номерлы карарына үзгөрешләр кертү хақында**

«Татарстан Республикасында муниципаль берәмлекләрнең контроль-хисап органнары рәисләрнең, даими нигездә үз вәкаләтләрән гамәлгә ашыручы депутатларның, жирле үзидарәнең сайлап куелган вазыйфаи затларының хезмөт хақына чыгымнарны финанслау нормативлары турында» 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карары нигезендә, «Татарстан Республикасында муниципаль хезмөткөрләрнең контроль-хисап органнары рәисләрнең хезмөт хақына чыгымнарны финанслау нормативлары турында» 2018 елның 22 мартындагы 15-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы нигезендә Татарстан Республикасының аерым закон актларына үзгөрешләр кертү", Аксубай муниципаль районы Сөнчөле авыл жирлеге Советы

Карар кабул итте:

1.Аксубай муниципаль районы Сөнчөле авыл жирлеге Советының «Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районы Сөнчөле авыл жирлегендө муниципаль хезмөт турында Нигезлэмөне раслау турында «2014 елның 26 маендагы 9 номерлы карарына түбөндөгө үзгөрешләрне кертөргө::

1.1. «Муниципаль хезмөткөрнең хезмөт хақы» 6.1 маддәсен, «муниципаль хезмөткөрнең хезмөт хақы " 6 бүлеген бөян итөргө. Муниципаль хезмөткөргө бирелә торган гарантияләр. Муниципаль хезмөт стажы» Сөнчөле авыл жирлегендө муниципаль хезмөт турында нигезлэмөнең түбөндөгө редакциясе:

6.1. Муниципаль хезмөткөрләрнең хезмөт хақы

6.1.1. Муниципаль хезмөткөрләр өчен муниципаль хезмөт вазыйфасына ярашлы рөвештә муниципаль хезмөткөрнең вазифа окладынан һәм айлык һәм башка өстәмә түләүләрдән торган акчалата тәэмин итү билгеләнә.

6.1.2. Муниципаль хезмөткөрләр өчен вазифа окладынан тыш муниципаль вазыйфага ярашлы рөвештә түбөндөгө айлык һәм башка өстәмә түләүләр билгеләнә:

- 1) класс чины өчен ай саен хезмөт хақына өстәмә;
- 2) муниципаль хезмөттә күпьяллык хезмөт хақына ай саен өстәмә;
- 3) муниципаль хезмөтнең аерым шартлары өчен вазифа хезмөт хақына айлык өстәмә;
- 4) айлык акчалата бүләкләү;
- 5) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премия;
- 6) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү һәм матди ярдәм;
- 7) фән кандидаты гыйльми дәрәжәсе, фән докторы гыйльми дәрәжәсе өчен ай саен вазифа хезмөт хақына өстәмә.

6.1.3. Муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаи хезмәт хакы күләме Сунчелеевка авыл җирлеге Советы карары белән гамәлдәге законнарға ярашлы рәвештә билгеләнә.

6.1.4. Гамәлдәге законнарда каралган муниципаль хезмәткәрләргә айлык һәм башка өстәмә түләүләр күләме һәм аларны гамәлгә ашыру тәртибе өлеге Нигезләмә белән билгеләнә.

6.1.5. Өлеге положениедә каралган муниципаль хезмәткәрләргә айлык һәм башка өстәмә түләүләр муниципаль хезмәткәр тарафыннан яллаучы вәкиле акты (эш бирүче) белән билгеләнә.

6.1.6. Муниципаль хезмәттә күпеллык хезмәт хакына айлык өстәмә муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәт стажына карап түләнә. Хезмәт стажы өчен айлык өстәмә муниципаль хезмәткәрнең хезмәт хакына карата процентлар белән билгеләнә, алар:

Муниципаль хезмәт стажы булганда	Өстәмә күләме, процентлар
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	10
10 елдан 15 елга кадәр	15
15 елдан артык	20;

Муниципаль хезмәт стажы муниципаль хезмәт турында гамәлдәге законнар нигезендә билгеләнә һәм муниципаль хезмәт стажын билгеләү буенча комиссия карары нигезендә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән җирле үзидарә органы акты белән билгеләнә. Муниципаль хезмәт стажын билгеләү буенча комиссияләр җирле үзидарәнең һәр органында, өлеге органнарның хокукый актлары нигезендә төзелә.

6.1.7. Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары (кыенлык, киеренкелек, хезмәттә югары казанышлар, махсус эш режимы) өчен муниципаль хезмәткәрләргә айлык өстәмә муниципаль хезмәт вазыйфалары төркемнәренә бәйле рәвештә билгеләнә, алар муниципаль хезмәтнең:

югары муниципаль вазыйфалар өчен вазыйфаи хезмәт хакының 9 проценты;

төп муниципаль вазыйфалар өчен-хезмәт хакының 7 проценты;

әйдәп баручы муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфаи хезмәт хакының 5 проценты;

өлкән муниципаль вазыйфалар өчен-хезмәт хакының 3 проценты;

кече муниципаль вазыйфалар өчен-1 процент хезмәт хакы;

6.1.8. Муниципаль хезмәткәрләргә аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр җирле үзидарәнең тиешле органы бурычларын һәм функцияләрен тәэмин итүне исәпкә алып, яллаучы (эш бирүче) вәкиле карары буенча түләнә.

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр күләме максималь зурлык белән чикләнми һәм абсолют күләмдә (рубльдә), шулай ук муниципаль хезмәтнең алмаштырыла торган вазифасы буенча акчалата эчтәлеккә яки вазифа окладларына тапкырлыкта билгеләнә ала.

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр муниципаль хезмәткәр тарафыннан җирле үзидарә органының хезмәт хакы фондында каралган акчалар чикләрендә бу максатларга түләнә һәм:

җирле үзидарәнең тиешле органына йөкләнгән бурычларны, функцияләрен үтәүне тәэмин итү һәм вәкаләтләрне гамәлгә ашыру буенча муниципаль хезмәткәрнең шәхси өлеше;

муниципаль хезмәткәрләрнең биремнәрне үтәүнең катлаулылыгы, мөһимлеге һәм сыйфаты, ирешелгән нәтижәләрнең нәтижелелеге дәрәжәләре; муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаи инструкцияне үтәү нәтижәләре; муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт дисциплинасын үтәүләре.

6.1.9. Муниципаль хезмәткәрләргә айлык акчалата бүләкләү вазифа хезмәт хакының 1 процентыннан артмаган күләмдә түләнә.

6.1.10. Класс чины өчен айлык өстәмә муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәт вазифалары төркемнөрөнә бәйле рәвештә билгеләнә, алар муниципаль хезмәтнең вазифаларыннан артмаган күләмдә:

Сыйныф чины	Класс дәрәжәсе өчен өстәмә күләме, хезмәт хакына процентлар
1	2
I класслы чын муниципаль киңәшче I класслы муниципаль киңәшче I сыйныф муниципаль хезмәт Киңәшчесе I сыйныф муниципаль хезмәт референты I сыйныф муниципаль хезмәт секретаре	7
II класслы чын муниципаль киңәшче II класслы муниципаль киңәшче II класслы муниципаль хезмәт Киңәшчесе II сыйныф муниципаль хезмәт референты II класслы муниципаль хезмәт секретаре	5
III сыйныфлы чын муниципаль киңәшче III сыйныфлы муниципаль киңәшче III сыйныф муниципаль хезмәт Киңәшчесе III сыйныф муниципаль хезмәт референты III сыйныфлы муниципаль хезмәт секретаре	3;

6.1.11. Еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү 1,2 вазифа хезмәт хакыннан артмаган күләмдә башкарыла.

6.1.12. Еллык түләүле отпускны биргәндә бер тапкыр түләү муниципаль хезмәткәрнең еллык түләүле отпускны яки аның бер өлешен ағымдагы финанс елында бер тапкыр биеру турындагы гаризасы нигезендә башкарыла.

Әгәр муниципаль хезмәткәргә календарь ел дәвамында еллык түләүле отпуск бирелмәсә, аңа бер тапкыр бирелә торган түләү декабрь аенда эшләнган вакытка пропорциональ рәвештә түләнә.

Әгәр муниципаль хезмәткәр чираттагы түләүле отпуск бирмичә эштән азат ителергә тиеш булса, бер тапкыр бирелә торган түләү аңа эшләнган вакытка пропорциональ рәвештә түләнә.

6.1.13. Матди ярдәм билгеләнгән хезмәт хакы фонды цикләрендә түләнә.

Матди ярдәм күрсәтү муниципаль хезмәткәрнең матди ярдәм күрсәтү турындагы гаризасы нигезендә ағымдагы финанс елы дәвамында бер тапкыр башкарыла.

Ағымдагы финанс елында матди ярдәмне бер тапкыр түләү турындагы таләп муниципаль хезмәткәрне финанс елы дәвамында башка жирле үзидарә органына эшкә күчерү (кабул итү) очрақларына кагыла.

Матди ярдәм муниципаль хезмәткәргә эшкә алынганнан соң өч айдан да иртәрәк түгел, әмма сынау срогын уңышлы узганнан соң гына түләнә.

Муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгәндә, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең өлеге жирле үзидарә органында эш стажы булганда, бер елдан да кимрәк вакыт дәвамында аңа матди ярдәм пропорциональ рәвештә түләнә.

Аеруча очракларда матди ярдәм бала туганда, шулай ук авыр авыру, үлем һәм башка бәхетсезлек очракларында муниципаль хезмәткәр һәм аның якин туганнары һәм башкалар буенча өстәмә рәвештә эш бирүче (эш бирүче) вәкиле карары буенча түләнергә мөмкин.

6.1.14. Фәнни дәрәжә өчен вазифа хезмәт хакына айлык өстәмә, Татарстан Республикасының мактаулы исеме билгеләнгән хезмәт хакы фонды чикләрендә билгеләнә:

фәннәр кандидаты гыйльми дәрәжәсә өчен хезмәт хакының 1,5 проценты күләмендә;

фән докторы дәрәжәсә өчен вазифа окладының ике проценты күләмендә.

6.1.15. Сөнчәле авыл жирлегә муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт хакын түләү фондын формалаштырганда, вазифа хезмәт хакын түләү өчен җибәрелә торган акчалар суммасыннан тыш, түләү өчен түбәндәге акчалар карала (елга исәптә 12 вазыйфа хезмәт хакыннан чыгып):

1) класс чины өчен айлык өстәмә вазифа хезмәт хакының дүрт процентыннан артмаган күләмдә;

2) муниципаль хезмәттә хезмәт иткән еллары өчен айлык өстәмә вазифа хезмәт хакының унөч процентыннан артмаган күләмдә;

3) муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен айлык өстәмә (кыенлык, киеренкелек, хезмәттә югары казанышлар, махсус эш режимы) вазифа окладларының биш процентыннан артмаган күләмдә;

4) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр вазифа хезмәт хакының бер процентыннан артмаган күләмдә;

5) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү вазифа хезмәт хакының ун процентыннан артмаган күләмдә;

6) айлык акчалата бүлөкләү вазифа хезмәт хакының бер процентыннан артмаган күләмдә.».

1.2. Беренче Абзац 6.4.7 пункты. Сөнчәле авыл жирлегендә муниципаль хезмәт турындагы Нигезләмәнең "муниципаль хезмәткәрне һәм аның гаилә әгъзаларын пенсия белән тәэмин итү" 6.4 статьясы түбәндәге редакциядә бөян ителергә тиеш:

"Айлык акчалата тоту составына, аның нигезендә еллар буе хезмәт иткән өчен пенсия исәпләнә һәм билгеләнә, вазифа хезмәт хакы һәм сыйныф чины өчен вазифа хезмәт хакына айлык өстәмә кертелә.».

2. Өлеге карарны Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районының рәсми сайтында бастырып чыгарырга (халыкка җиткерергә) <http://aksubayevo.tatarstan.ru> һәм хокукый мәгълүмат порталы.

3. Өлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны үземдә калдырам.

4. Өлеге карар рәсми рәвештә басылып чыккан көннән үз көченә керә һәм 2018 елның 1 июленнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

Аксубай муниципаль районы
Сөнчәле авыл җирлеге
Башлыгы



И.В.Крайнова