



РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН
РУКОВОДИТЕЛЬ
ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА
БАВЛИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
БАУЛЫ
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ
ЖИТӘКЧЕСЕ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

24.06. 2012 г.

№ 187

г.Бавлы

Об утверждении Муниципальной целевой программы «Подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров в сфере жилищно-коммунального хозяйства Бавлинского муниципального района Республики Татарстан на 2012 – 2016 годы»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемую Муниципальную целевую программу «Подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров в сфере жилищно-коммунального хозяйства Бавлинского муниципального района Республики Татарстан на 2012-2016 годы».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя Исполнительного комитета Бавлинского муниципального района по инфраструктурному развитию Шарипова Р.С.

ПОСТАНОВЛЯЮ:



С.П.Самонина

УТВЕРЖДЕНА
 постановлением руководителя
 Исполнительного комитета
 Бавлинского муниципального района
 от «24» 06 2012 г. № 187

**Муниципальная целевая программа
 «Подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров
 в сфере жилищно-коммунального хозяйства Бавлинского муниципального района
 Республики Татарстан на 2012 – 2016 годы»**

Паспорт Программы

Наименование Программы	Муниципальная целевая программа «Подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров в сфере жилищно-коммунального хозяйства Бавлинского муниципального района Республики Татарстан на 2012 – 2016 годы» (далее – Программа)
Основание для разработки Программы	Федеральный закон от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; распоряжение Кабинета Министров Республики Татарстан № 100-р от 26.01.2012 г.; Устав Бавлинского муниципального района
Муниципальный заказчик Программы	Исполнительный комитет Бавлинского муниципального района
Разработчики Программы	Исполнительный комитет Бавлинского муниципального района, СРО РНП «Содружество организаций управляющих многоквартирными домами РТ»
Цель Программы	Повышение эффективности деятельности предприятий и иных организаций (далее – предприятия) в сфере жилищно-коммунального хозяйства (далее – ЖКХ) Бавлинского муниципального района, улучшение качества оказываемых жилищно-коммунальных услуг.
Задачи Программы	Формирование эффективной системы управления и эксплуатации жилищно-коммунальным комплексом (далее – ЖКК) муниципального района; превращение системы обучения в эффективную форму кадровой политики, в важный фактор получения теоретических знаний и практических навыков современных форм и методов управления и эксплуатации предприятий ЖКК; создание условий для оптимального организационно-правового обеспечения деятельности предприятий ЖКК;

	<p>внедрение новых методов планирования, финансирования, стимулирования и оценки деятельности предприятий и работников ЖКК;</p> <p>обеспечение открытости предприятий ЖКК;</p> <p>применение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для предприятий ЖКК, оценка результатов деятельности работников предприятий ЖКК, а также создание условий для их должностного (служебного) роста;</p> <p>внедрение механизмов выявления и разрешения конфликта интересов работников предприятий ЖКК, а также законодательного регулирования вопросов профессиональной этики работников предприятий ЖКК;</p> <p>обеспечение развития системы управления объектами ЖКК</p>
Сроки реализации Программы	2012 – 2016 годы
Исполнители Программы	Предприятия, работающие в сфере ЖКХ Бавлинского муниципального района, образовательные центры, осуществляющие подготовку, переподготовку кадров в отрасли, СРО РНП «Содружество организаций управляющих многоквартирными домами РТ»
Источники и объем финансирования Программы	<p>Финансирование Программы производится за счет собственных средств предприятий.</p> <p>Общие затраты на реализацию Программы составляют 721,25 тыс. рублей, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2012 г. – 182,1 тыс.руб; - 2013 г. – 186,15 тыс.руб; - 2014 г. – 117,0 тыс.руб; - 2015 г. – 146,0 тыс.руб; - 2016 г. – 90,0 тыс.руб.
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	Достижение высокого качества предоставления жилищно-коммунальных услуг в Бавлинском муниципальном районе
Система контроля за исполнением Программы	Контроль за реализацией мероприятий Программы осуществляет отдел инфраструктурного развития Исполнительного комитета Бавлинского муниципального района

1. Характеристика проблемы

Настоящая Программа является важной составной частью реформы жилищно-коммунальной отрасли и обеспечивает согласованное проведение мероприятий, направленных на формирование:

системы подготовки и повышения квалификации кадров для ЖКХ; рынка добросовестных, эффективно работающих в сфере ЖКХ предприятий; условий для повышения качества предоставляемых жилищно-коммунальных услуг.

Повышение эффективности работы предприятий жилищно-коммунальной сферы во многом зависит от деловых качеств рабочих и специалистов, для которых определяющим квалификационным требованием является профессиональное основное и дополнительное образование.

По состоянию на 1 января 2012 г. численность работников, занятых в жилищно-коммунальной сфере Бавлинского муниципального района, составляет **376 чел.**, в том числе:

работников управляющих компаний - **10 чел.**;

работников ТСЖ - **31 чел.**;

работников организаций, осуществляющих эксплуатацию и обслуживание жилищного фонда - **113 чел.**;

работников организаций, осуществляющих вывоз и утилизацию бытовых отходов - **89 чел.**;

работников организаций, осуществляющих капитальный ремонт жилищного фонда - **50 чел.**;

работников организаций ресурсоснабжающих предприятий - **133 чел.**, из них работников предприятий водоснабжения и водоотведения - **74 чел.**, работников теплоснабжающих предприятий (без учета предприятий «большой энергетики») - **59 чел.**;

работников организаций, осуществляющих деятельность по внешнему благоустройству района - **89 чел.**;

Из общего количества работников, занятых в жилищно-коммунальной сфере Бавлинского муниципального района, имеют профильное образование **15 чел.** или **4%**, проходили переподготовку или курсы повышения квалификации за последние пять лет **13 чел.** или **3,5%**.

В 2011 г. прошли курсы повышения квалификации и переподготовки по различным направлениям **11 работников и специалистов ЖКХ.** На обучение направлялись руководители, гл.инженера, инженера по ОТ, инженера ПТО, теплотехники, слесаря, диспетчера и т.д.

Финансирование расходов на повышение квалификации и переподготовку осуществлялось за счет средств предприятий.

Вместе с тем, необходимо уделять больше внимания обучению и переподготовке работников и специалистов ЖКХ.

Возросшие требования к уровню квалификации кадров обуславливают необходимость укрепления и совершенствования системы непрерывного образования. Непрерывная учеба и повышение квалификации кадров является важным условием для создания успешных преобразований в отрасли.

Обучение управленческих кадров - важнейший вид инвестиций в кадровый ресурс.

2. Цели и задачи Программы

Целями Программы являются:

реализация кадровой политики, направленная на непрерывное повышение профессионального уровня руководителей, специалистов, рабочих ЖКХ;

обеспечение эффективной работы предприятий ЖКХ путем создания системы непрерывного повышения квалификации, подготовки и переподготовки кадров;

оптимизация затрат на управление и эксплуатацию объектов ЖКК;

развитие нормативной правовой базы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров;

совершенствование учебно-методического и информационно-технического обеспечения системы учебы работников жилищно-коммунальной сферы.

Задачами Программы являются:

формирование эффективной системы управления и эксплуатации ЖКК муниципального образования;

превращение системы обучения в эффективную форму кадровой политики, важный фактор получения теоретических знаний и практических навыков современных форм и методов управления и эксплуатации предприятий ЖКК;

создание условий для оптимального организационно-правового обеспечения деятельности предприятий ЖКК;

внедрение новых методов планирования, финансирования, стимулирования и оценки деятельности предприятий и работников ЖКК;

обеспечение открытости предприятий ЖКК;

применение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для предприятий ЖКК, оценка результатов деятельности их работников, а также создание условий для их должностного (служебного) роста;

внедрение механизмов выявления и разрешения конфликта интересов работников предприятий ЖКК, а также законодательного регулирования вопросов профессиональной этики работников предприятий ЖКК;

обеспечение развития системы управления объектами ЖКК.

3. Ресурсное обеспечение Программы

Финансирование мероприятий Программы по повышению квалификации, профессиональной подготовке и переподготовке работников предприятий ЖКК осуществляется за счет собственных средств предприятий.

Объем финансирования Программы на 2012 – 2016 годы составляет 721,25 тыс. руб. в том числе. Финансирование Программы производится за счет собственных средств предприятий.

- 2012 г. – 182,1 тыс.руб;

- 2013 г. – 186,15 тыс.руб;

- 2014 г. – 117,0 тыс.руб;

- 2015 г. – 146,0 тыс.руб;

214

- 2016 г. – 90,0 тыс.руб.

Объемы финансирования мероприятий Программы ежегодно подлежат уточнению в установленном порядке при формировании проекта бюджета на соответствующий финансовый год.

4. Механизм реализации Программы и контроль за ходом ее исполнения

К участию в реализации Программы привлекаются органы местного самоуправления, предприятия, иные организации жилищно-коммунальной сферы Бавлинского муниципального района.

Координацию деятельности по повышению квалификации кадров, профессиональной переподготовке в ходе реализации Программы обеспечивает СРО РНП «Содружество организаций управляющих многоквартирными домами РТ» совместно с Исполнительным комитетом Бавлинского муниципального района, который ежегодно уточняет, с учетом выделяемых на реализацию Программы финансовых средств, целевые показатели и затраты по программным мероприятиям, в программном продукте «Кадровый учет предприятий ЖКХ».

Контроль за реализацией Программы осуществляется СРО РНП «Содружество организаций управляющих многоквартирными домами РТ» и Бавлинский муниципальный район, которые в программном продукте «Кадровый учет предприятий ЖКХ» проводят мониторинг состояния кадрового потенциала, анализ качественного состава работников жилищно-коммунальной сферы, ежегодно формируют перечень работников для прохождения обучения и повышения квалификации в учебно-образовательных центрах, согласованных с СРО РНП «Содружество организаций управляющих многоквартирными домами РТ».

5. Оценка социально-экономической эффективности реализации Программы

В результате реализации Программы должно быть обеспечено:

создание в районе системы непрерывного процесса подготовки и повышения квалификации кадров жилищно-коммунальной сферы;

создание основы для совершенствования финансово-экономического обеспечения подготовки кадров для ЖКХ;

повышение эффективности кадровой политики в целях улучшения кадрового состава работников жилищно-коммунальной сферы путем внедрения механизмов повышения профессионального уровня работников;

оптимизация численности работников.

Муниципальная целевая программа «Подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров
в сфере жилищно-коммунального хозяйства Бавлинского муниципального района
Республики Татарстан на 2012 – 2016 годы»

Наименование показателя	Количество, чел.	в т.ч. по годам				
		2012	2013	2014	2015	2016
1	2	3	4	5	6	7
Общее количество работников ЖКХ, подлежащих обучению	118	28	32	23	21	14
Объем необходимых средств на реализацию программы, в т.ч.:	721,25	182,1	186,15	117,0	146,0	90,0
собственных (предприятий и иных организаций ЖКХ)	721,25	182,1	186,15	117,0	146,0	90,0
бюджетных	-	-	-	-	-	-
прочих	-	-	-	-	-	-

Муниципальная целевая программа «Подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров
в сфере жилищно-коммунального хозяйства Бавлинского муниципального района
Республики Татарстан на 2012 – 2016 годы»

Наименование программы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации	Количество работников ЖКХ, подлежащих обучению, чел.	в т.ч. по месяцам							
		май	июнь	июль	август	сентябрь	октябрь	ноябрь	декабрь
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Правила по тепловым энергоустановкам	20	3	14	3	-	-	-	-	-
Правила безопасной эксплуатации паровых и водогрейных котлов	6	3	-	-	2	-	-	1	-
Повышение квалификации операторов котельной	1	1	-	-	-	-	-	-	-
Повышение квалификации слесаря КИП и АГУ	4	4	-	-	-	-	-	-	-
Повышение квалификации электромонтера	2	-	1	1	-	-	-	-	-
Повышение квалификации электрогазосварщиков	3	-	3	-	-	-	-	-	-
Повышение квалификации токарей	1	1	-	-	-	-	-	-	-
Повышение квалификации Аппаратчиков ХВО	2	-	-	-	-	-	2	-	-
Охрана труда для руководителей и специалистов предприятий, учреждений и организаций	13	11	2	-	-	-	-	-	-
Техническая эксплуатация МКД, организация проведения капитального ремонта жилых зданий	1	1	-	-	-	-	-	-	-

Кадровое делопроизводство и трудовое право: новации в трудовом законодательстве	2	-	1	-	1	-	-	-	-
Ценообразование и сметное нормирование в строительстве	3	1	-	-	1	-	1	-	-
Актуальные вопросы тарифной политики в сфере ЖКХ	1	-	-	1	-	-	-	-	-
Капитальный ремонт и реконструкция зданий и сооружений: организация работ и строительный контроль	1	-	-	-	-	-	-	1	-
Управление многоквартирными домами	1	1	-	-	-	-	-	-	-
Повышение квалификации плотников	1	-	-	-	-	-	1	-	-
Повышение квалификации для специалистов по водоснабжению	2	-	-	-	-	1	-	1	-
Подготовка рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1	-	-	-	-	1	-	-	-
Эксплуатация зданий и сооружений. Технический ремонт и обслуживание многоквартирных домов	2	-	-	2	-	-	-	-	-
Эффективный руководитель: профессиональные навыки управленца	1	-	-	1	-	-	-	-	-
Переподготовка электрогазосварщиков	3	3	-	-	-	-	-	-	-
Подготовка лиц, ответственных за энергоустановки	2	-	2	-	-	-	-	-	-
Переподготовка слесарей-сантехников	8	-	-	8	-	-	-	-	-
Подготовка электрогазосварщиков по 2 группе электробезопасности	3	3	-	-	-	-	-	-	-
Правила систем газораспределения и газопотребления	33	14	5	7	1	-	1	1	4