



РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН
РУКОВОДИТЕЛЬ
ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА
БАВЛИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
БАУЛЫ
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ
ЖИТӘКЧЕСЕ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

15 июля 2010г.

№ 117

г.Бавлы

О введении новой системы оплаты труда работников общеобразовательных учреждений и многопрофильных учреждений дополнительного образования детей Бавлинского муниципального района

В соответствии с постановлением Кабинета Министров РТ от 18.08.2008 №592 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений Республики Татарстан»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Ввести с 1 сентября 2010 года новую систему оплаты труда для работников общеобразовательных учреждений и многопрофильных учреждений дополнительного образования детей Бавлинского муниципального района.
2. Утвердить прилагаемое Положение об установлении системы оплаты труда работников общеобразовательных учреждений и многопрофильных учреждений дополнительного образования детей Бавлинского муниципального района.
3. Установить, что заработная плата работников общеобразовательных учреждений и многопрофильных учреждений дополнительного образования детей (без учета премии), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премии), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений Бавлинского муниципального района, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

4. Отделу экономики и территориального развития Исполнительного комитета Бавлинского муниципального района совместно с отделом образования Исполнительного комитета Бавлинского муниципального района и финансово-бюджетной палатой Бавлинского муниципального района в срок до 20 августа 2010 года внести на рассмотрение Исполнительного комитета Бавлинского муниципального района предложения по установлению в новой системе оплаты труда размера ставок первого разряда тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений Бавлинского муниципального района и минимальных базовых окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений Бавлинского муниципального района.

5. Отделу образования Исполнительного комитета Бавлинского муниципального района в срок до 20 августа 2010 года:

5.1. Внести на рассмотрение Исполнительного комитета Бавлинского муниципального района:

Положение об условиях оплаты труда работников общеобразовательных учреждений и многопрофильных учреждений дополнительного образования детей Бавлинского муниципального района по видам экономической деятельности;

перечни основного персонала по видам экономической деятельности для определения размеров должностных окладов руководителей общеобразовательных учреждений и многопрофильных учреждений дополнительного образования детей Бавлинского муниципального района;

критерии оценки эффективности деятельности руководителей общеобразовательных учреждений и многопрофильных учреждений дополнительного образования детей Бавлинского муниципального района;

индикаторы оценки эффективности деятельности руководителей общеобразовательных учреждений и многопрофильных учреждений дополнительного образования детей Бавлинского муниципального района по критериям оценки эффективности деятельности руководителей общеобразовательных учреждений и многопрофильных учреждений дополнительного образования детей Бавлинского муниципального района.

5.2. Организовать обучение руководителей общеобразовательных учреждений и многопрофильных учреждений дополнительного образования детей Бавлинского муниципального района в связи с введением новой системы оплаты труда.

6. Руководителям общеобразовательных учреждений и многопрофильных учреждений дополнительного образования детей Бавлинского муниципального района по согласованию с соответствующим профсоюзным органом работников в срок до 25 августа 2010 года:

6.1. Разработать:

критерии оценки эффективности деятельности работников общеобразовательных учреждений и многопрофильных учреждений дополнительного образования детей Бавлинского муниципального района;

индикаторы оценки эффективности деятельности работников общеобразовательных учреждений и многопрофильных учреждений дополнительного образования детей Бавлинского муниципального района по критериям оценки эффективности деятельности работников общеобразовательных учреждений и многопрофильных учреждений дополнительного образования детей Бавлинского муниципального района.

6.2. Внести соответствующие изменения в коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные правовые акты общеобразовательных учреждений и многопрофильных учреждений дополнительного образования детей Бавлинского муниципального района, устанавливающие условия оплаты труда работников общеобразовательных учреждений и многопрофильных учреждений дополнительного образования детей Бавлинского муниципального района.

6.3. Провести организационные мероприятия по внедрению новой системы оплаты труда работников в общеобразовательных учреждениях и многопрофильных учреждений дополнительного образования детей Бавлинского муниципального района.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И.о. руководителя



С.П. Самонина

17

УТВЕРЖДЕНО
постановлением руководителя
Исполнительного комитета
Бавлинского муниципального района
от « 15 » 04 2010г. № 117

Положение
об установлении системы оплаты труда работников общеобразовательных учреждений и многопрофильных учреждений дополнительного образования детей Бавлинского муниципального района

1. Система оплаты труда работников общеобразовательных учреждений и многопрофильных учреждений дополнительного образования детей Бавлинского муниципального района (далее - работники учреждения) включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемые коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Татарстан, Бавлинского муниципального района, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

2. Система оплаты труда работников учреждений устанавливаются с учетом:
Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

положений об оплате труда работников учреждений;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников.

3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к уровню

образования, необходимого для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп).

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Татарстан, Бавлинского муниципального района.

К выплатам компенсационного характера относятся следующие виды выплат:
выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с положениями об условиях оплаты труда работников, утверждаемыми по видам экономической деятельности Исполнительным комитетом Бавлинского муниципального района.

К выплатам стимулирующего характера относятся следующие виды выплат:
выплаты за квалификацию, необходимую для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп);

выплаты за интенсивность работы;

выплаты за качество и высокие результаты работы;
премиальные выплаты.

6. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 3 размеров указанной средней заработной платы.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30% ниже размеров должностных окладов руководителей указанных учреждений.

7. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

Перечни должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу по видам экономической деятельности, и порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения устанавливаются Исполнительным комитетом Бавлинского муниципального района.

8. Исполнительный комитет Бавлинского муниципального района, в ведении которого находятся учреждения:

устанавливает руководителям учреждений выплаты стимулирующего характера;

централизует до 2% лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников соответствующих учреждений.

Использование централизованных лимитов бюджетных обязательств осуществляется учреждением с учетом достижения им индикаторов оценки эффективности деятельности руководителей учреждений по критериям оценки эффективности деятельности руководителей учреждений, устанавливаемых Исполнительным комитетом Бавлинского муниципального района.

9. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказанных учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение, помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

10. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Бавлинского муниципального района и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.
