

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ АКСУБАЙ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ МЮД АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ СОВЕТЫ

КАРАР

№ 62

22.06. 2018 ел.

«Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районының
«Мюд авыл жирлеге» муниципаль берәмлегендә
муниципаль хезмәт турында нигезләмәгә үзгәрешләр кертү хакында»
29.05.2014 ел, № 7 карарына үзгәрешләр кертү турында

«Татарстан Республикасында үз вәкаләтләрнен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле
үзидарә депутатларына, сайланулы вазыйфай затларына, муниципаль берәмлекләрнен тикшерү-
хисап органнары рәисләренә, муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү чыгымнарын
финанслау нормативлары турында» 2018 елның 28 мартындагы 15-ТРЗ номерлы Татарстан
Республикасы Законы нигезендә Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2018 елның
28 мартындагы 182 номерлы карары нигезендә Татарстан Республикасы актлары", Аксубай
муниципаль районы Мюд авыл жирлеге Советы

Карары:

1. Аксубай муниципаль районының Мюд авыл жирлеге Советы «Татарстан
Республикасы Аксубай муниципаль районының Мюд жирлеге муниципаль берәмлектә
муниципаль хезмәт турында нигезләмәгә үзгәрешләр кертү хакында» 2014 елның
30 июнендәге 10 номерлы карарына кертүгә:

1.1. «Муниципаль хезмәткәрнен хезмәтен түләү» 6.1 статьясына, «Муниципаль
хезмәткәрнен хезмәтен түләү. Муниципаль хезмәткәргә бирелә торган гарантияләр.
Муниципаль хезмәт стажы» Мюд авыл жирлегендә муниципаль хезмәт турындагы
нигезләмә түбәндәге редакциядә:

6.1. Муниципаль хезмәткәрләр өчен түләү

6.1.1. Муниципаль хезмәткәрләр өчен муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә
ярашлы рәвештә муниципаль хезмәткәрнен вазыйфа окладынан һәм айлык һәм башка
өстәмә түләүләрдән торган акчалата эчтәлек билгеләнә.

6.1.2. Муниципаль хезмәткәрләр өчен вазыйфа окладынан тыш муниципаль
вазыйфа биләүгә туры китереп түбәндәге айлык һәм башка өстәмә түләүләр билгеләнә:

- 1) класс чины өчен хезмәт хакына айлык өстәмә;
- 2) муниципаль хезмәттә тиешле еллар эшләгән өчен айлык хезмәт хакына өстәмә;
- 3) муниципаль хезмәтнен аерым шартлары өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә

түләү;

4) айлык акчалата стимул;

5) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәү премиясе;

6) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләү һәм матди ярдәм;

7) фәннәр кандидатының гыйльми дәрәжәсе, фәннәр докторы гыйльми дәрәжәсе

өчен айлык хезмәт хакы өстәмәсе.

6.1.3. Муниципаль хезмәткәрләрнен вазыйфа окладлары күләме гамәлдәге законнар
нигезендә Мюд авыл жирлеге Советы карары белән билгеләнә.

6.1.4. Гамәлдәге законнарда каралган муниципаль хезмәткәрләргә айлык һәм башка
өстәмә түләүләр күләме һәм аларны гамәлгә ашыру тәртибе әлегә Нигезләмә белән
билгеләнә.

6.1.5. Элеге Нигезлэмәдә каралган муниципаль хезмәткәрләргә айлык һәм башка өстәмә түләүләр муниципаль хезмәткәрләргә яллаучы вәкиле (эш бирүче) акты белән билгеләнә.

6.1.6. Муниципаль хезмәттә тиешле еллар эшлэгән өчен хезмәт хакына айлык өстәмә муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәт стажына карап түләнә. Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфа окладына карата арттырылмаган күләмнәрдә билгеләнә:

Муниципаль хезмәт стажы белән	Пособие күләме, процент
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	10
10 елдан 15 елга кадәр	15
15 елдан артык	20;

Тиешле еллар эшлэгән өчен муниципаль хезмәт стажы гамәлдәге муниципаль хезмәт турындагы законнар нигезендә билгеләнә һәм жирле үзидарә органы акты белән билгеләнә, анда муниципаль хезмәткәр Муниципаль хезмәт стажын билгеләү комиссиясе карары нигезендә муниципаль хезмәт вазыйфасын били. Муниципаль хезмәт стажын билгеләү буенча комиссияләр һәр жирле үзидарә органында, элеге органнарның хокукый актлары нигезендә төзелә.

6.1.7. Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары (авырлыгы, киеренкелеге, хезмәттәге югары казаньшлары, махсус эш режимы) өчен вазыйфа окладына айлык өстәмә муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәтнең алар билэгән вазыйфаларыннан артмаган күләмнәрдә карап билгеләнә:

- югары муниципаль вазыйфалар өчен-хезмәт хакының 9 проценты;
- баш муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфа окладының 7 проценты;
- әйдәп баручы муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфа окладының 5 проценты;
- өлкән муниципаль вазыйфалар өчен-хезмәт хакының 3 проценты;
- кече муниципаль вазыйфалар өчен-хезмәт хакының 1 проценты;

6.1.8. Муниципаль хезмәткәрләргә аеруча мөһим һәм катлаулы бурычларны үтәгән өчен премияләр түләү тиешле жирле үзидарә органының бурычларын һәм функцияләрен тәмин итүне исәпкә алып, яллаучы (эш бирүче) вәкиле карары буенча башкарыла.

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр күләме максимал үлчәмнәр белән чикләнми һәм абсолют күләмдә (сумнарда), шулай ук муниципаль хезмәтнең билэгән вазыйфасы буенча акчалата керемнәргә яки вазыйфа окладларына тапкырлыкта билгеләнә ала.

Аеруча мөһим һәм катлаулы бурычларны үтәгән өчен премияләр муниципаль хезмәткәрләргә яллаучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан жирле үзидарә органының хезмәткә түләү фондында каралган акчалар чикләрендә түләнә һәм бу максатларга билгеләнә:

тиешле жирле үзидарә органына йөкләнгән бурычларны, функцияләренә үтәүне тәмин итү һәм вәкаләтләрне гамәлгә ашыру буенча муниципаль хезмәткәрнең шәхси өлеше;

муниципаль хезмәткәрләргә биремнәрне үтәүнең катлаулылыгы, мөһимлеге һәм сыйфаты, ирешелгән нәтижеләрнең нәтижелелеге дәрәжәсе;

муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфаи инструкцияне үтәү нәтижеләре;

муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт дисциплинасын үтәү.

6.1.9. Муниципаль хезмәткәрләргә айлык акчалата бүләкләү хезмәт хакының 1 процентыннан артмаган күләмдә түләнә.

6.1.10. Класс чины өчен хезмәт окладына айлык өстәмә муниципаль хезмәткәрләргә, алар биләгән муниципаль хезмәт вазыйфаларына бәйле рәвештә, артык булмаган күләмдә билгеләнә:

Класс дәрәжәсе	Класс чины өчен премия күләме, хезмәт хакына процент
1	2
I класслы чын муниципаль киңәшче I класслы муниципаль киңәшче I класслы муниципаль хезмәт Киңәшчесе I класслы муниципаль хезмәт референты I класслы муниципаль хезмәт секретаре	7
II класс хакыйкый муниципаль Киңәшчесе II класслы муниципаль киңәшче II класслы муниципаль хезмәт Киңәшчесе II класслы муниципаль хезмәт референты II класслы муниципаль хезмәт секретаре	5
III класслы чын муниципаль киңәшче III класслы муниципаль киңәшче III класслы муниципаль хезмәт Киңәшчесе III класслы муниципаль хезмәт референты III класслы муниципаль хезмәт секретаре	3;

6.1.11. Еллык түләүле отпускны биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү 1,2 вазыйфа окладынан артмаган күләмдә башкарыла.

6.1.12. Еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләү муниципаль хезмәткәрнең ағымдагы финанс елында еллык түләүле отпускны яисә аның өлешен бирү турындагы гаризасы нигезендә башкарыла.

Календарь елы дәвамында муниципаль хезмәткәргә еллык түләүле отпуск бирелмәгән очракта, аңа декабрь аенда бер тапкыр бирелә торган түләү пропорциональ рәвештә төгәлләнгән вакытка бирелә.

Муниципаль хезмәткәр чираттагы түләүле отпуск бирмичә генә эштән чыгарылырга тиеш булса, аңа бер тапкыр бирелә торган түләү пропорциональ рәвештә эшләнгән вакытка түләнә.

6.1.13. Матди ярдәмне түләү билгеләнгән хезмәт хакы фонды чикләрендә башкарыла.

Матди ярдәмне түләү муниципаль хезмәткәрнең матди ярдәм күрсәтү турындагы гаризасы нигезендә ағымдагы финанс елы дәвамында бер тапкыр башкарыла.

Ағымдагы финанс елында матди ярдәмнең бер тапкыр түләнүе турындагы таләп муниципаль хезмәткәрне финанс елы дәвамында башка жирле үзидарә органына эшкә күчерү (кабул итү) очракларына кагыла.

Матди ярдәм муниципаль хезмәткәргә эшкә алынганнан соң өч айдан да иртәрәк түләнми, ләкин сынау срогын уңышлы узганнан соң түгел.

Муниципаль хезмәткәр эштән киткәндә, шулай ук жирле үзидарә органында муниципаль хезмәткәрнең эш стажы булганда, аңа бер елдан да азрак матди ярдәм пропорциональ рәвештә эшләнгән вакытка түләнә.

Аерым очракларда матди ярдәм өстәмә рәвештә бала туган вакытта яллаучы (эш бирүче) вәкиле теләге буенча, шулай ук авыр авыру, үлем һәм башка бәхәтсезлек

очраклары муниципаль хезмәткәрнең һәм аның якин туганнарының теләге буенча түләнергә мөмкин.

6.1.14. Гыйльми дәрәжәгә вазыйфа окладына айлык өстәмә, Татарстан Республикасы мактаулы исеме билгеләнгән хезмәткә түләү фонды чикләрендә билгеләнә: фәннәр кандидатының гыйльми дәрәжәсе өчен-хезмәт хакының 1,5 проценты; фәннәр докторы гыйльми дәрәжәсе өчен-хезмәт хакының ике проценты күләмендә.

6.1.15. Мюдово авыл жирлегә муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү фондын формалаштырганда, хезмәт окладларына түләү өчен жибәрелә торган акчалар суммасыннан тыш, түләү өчен түбәндәге акчалар карала (бер елга 12 хезмәт окладыннан чыгыш):

- 1) класс чины өчен айлык өстәмә-хезмәт хакының дүрт процентыннан артмаган күләмдә;
- 2) муниципаль хезмәттә тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә-хезмәт окладларының унөч процентыннан артмаган күләмдә;
- 3) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен айлык өстәмә (авырлык, киеренкелек, хезмәттәге югары казанышлар, махсус эш режимы) - вазыйфаи окладларының биш процентыннан артмаган күләмдә;
- 4) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәү өчен премияләр-вазыйфаи окладларның бер процентыннан артмаган күләмдә;
- 5) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү-хезмәт хакының ун процентыннан артмаган күләмдә;
- 6) айлык акчалата бүлүкләү - хезмәт хакларының бер процентыннан да артмаган күләмдә.».

1.2. Беренче абзац 6.4.7. Мюд авыл жирлегендә муниципаль хезмәт турындагы нигезләмәләренә» муниципаль хезмәткәрне һәм аның гаилә әгъзаларын пенсия белән тәмин итү " 6.4 статьялары буенча түбәндәге редакциядә баян итәргә:

«Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия исәпләнә һәм билгеләнә торган айлык акчалата эчтәлек составына хезмәт хакы һәм класслы чин өчен вазыйфа окладына айлык өстәмә кертелә.».

2. Әлеге карарны Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районының рәсми сайтында бастырып чыгарырга (игълан итәргә) <http://aksubayevo.tatarstan.ru> хокукый мәгълүмат порталы.

3. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны үземдә калдырам.

4. Әлеге карар рәсми басылып чыккан көнненән үз көченә керә һәм 2018 елның 1 июленнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

Аксубай муниципаль районы
Мюд авыл жирлегә
Совет Башлыгы



Зюзя

Т.В. Зюзина