

РЕСПУБЛИКА  
ТАТАРСТАН



ТАТАРСТАН  
РЕСПУБЛИКАСЫ

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ  
КОМИТЕТ САБИНСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

САБА МУНИЦИПАЛЬ  
РАЙОНЫНЫҢ БАШКАРМА  
КОМИТЕТЫ

---

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

16.04.2018

№ 436-п

Бердәм тариф челтәре кагылмый торган аерым бюджет өлкәсе оешмалары хезмәткәрләренең хезмәте өчен Бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында

Социаль гарантияләрне тәмин итү һәм бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча Бердәм тариф челтәре кагылмый торган бюджет өлкәсендә эшләрчә аерым оешмалар хезмәткәрләренең хезмәтенә түләүне тәртипкә салу максатларында, Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Башкарма комитеты

КАРАР БИРӘ:

1. Түбәндәгеләрне билгеләргә:

– Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы бюджет даирәсе хезмәткәрләренең хезмәт хакы (алга таба - аерым оешмалар) Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы бюджет даирәсе хезмәткәрләре хезмәте өчен түләү буенча Бердәм тариф челтәре таралмый торган бюджет даирәсенә аерым оешмалары житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең хезмәт хакы айлык хезмәт хакыннан, тиешле еллар эшләгән өчен хезмәт хакына айлык өстәмә түләүдән, авырлыгы һәм киеренкелеге өчен айлык хезмәт хакына өстәмә түләүдән, эш нәтижеләре буенча айлык акчалата премияләрдән, еллык түләүле отпускны биргәндә бер мәртәбә түләү торган түләүдән, матди ярдәмнән, шулай ук законнар нигезендә башка түләүләрдән гыйбарәт. Белгечләренең һәм хезмәткәрләренең хезмәт хакы составына шулай ук һөнәр берләштергән өчен өстәмә түләүләр, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү һәм үзләренең төп бурычлары белән беррәттән вакытлыча юкка чыккан хезмәткәрләргә дә үтәлү керә;

– аерым оешмаларның эш хакы айлык тариф ставкасыннан, компенсация түләүләреннән, эшнең кыенлыгы һәм киеренкелеге өчен айлык тариф ставкасына айлык өстәмә түләүдән, эш нәтижеләре буенча премияләрдән, еллык түләүле отпускны биргәндә матди ярдәмнән, машина йөртүчеләргә сыйныф өчен айлык өстәмә түләүдән, һөнәрләренә берләштергән өчен өстәмә түләүләрдән,

хезмэт күрсәтү зоналарын киңәйтүдән һәм үтәүдән, шулай ук законнар нигезендә башка түләүләрдән гыйбарәт;

– аерым оешмалар житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең вазыйфаи окладлары күләмнәре секретареның 11 163,0 сум тәшкил иткән вазыйфаи оклады күләме берничә мәртәбә исәпләнә;

– Аерым оешмаларның эшчеләренә айлык тариф ставкалары һәм компенсация түләүләре күләме Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы бюджетыннан финанслана торган Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы бюджет өлкәсе оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча Бердәм тариф челтәре нигезендә исәпләнә.

## 2. Расларга:

– № 1 кушымта нигезендә аерым оешмалар житәкчеләренең һәм белгечләренең вазыйфаи окладлары күләмнәрен исәпләгәндә кулланыла торган тапкырлык коэффициентлары;

– 2 нче кушымта нигезендә хезмәткәрләренең вазыйфаи окладлары күләмнәрен исәпләгәндә кулланыла торган тапкырлык коэффициенты;

– 3 нче кушымта нигезендә аерым оешмалар эшчәнлегенә хезмәт күрсәтү белән шөгыйльләнүче эшчеләрнең хезмәте өчен түләү разрядлары диапазоны.

3. Аерым оешмаларның житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә түбәндәгеләрне билгеләргә:

1) тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладка түбәндәге күләмнәрдә ай саен өстәмә түләү:

Эш стажы булганда	Айлык өстәмәләр, процентлар
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	7
10 елдан 15 елга кадәр	10
15 елдан артык	15;

2) эш катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен вазыйфаи окладка ай саен вазыйфаи окладның 10 проценты күләмендә өстәмә;

3) вазыйфаи окладның ике проценты күләмендә айлык акчалата бүләкләү;

4) хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә эш нәтижеләре буенча премияләр (премия күләме хезмәткәр эшчәнлегенә нәтижеләреннән чыгып билгеләнә һәм максималъ күләм белән чикләнми);

5) еллык түләүле отпуск биргәндә вазыйфаи окладның 120 проценты күләмендә бер тапкыр түләнә торган түләү.

Календарь ел дәвамында житәкчегә, белгечкә, хезмәткәргә еллык түләүле отпуск бирелмәгән очракта, бер тапкыр түләнә торган түләү, эштән чыгарылган очракта - соңгы эш көненнән дә соңга калмыйча, башкарылган вакытка пропорциональ рәвештә декабрьдә түләнә.

Житәкчегә, белгечкә, хезмәткәргә еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләнә торган түләүне беренче календарь елда эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт агымдагы календарь елның 31 декабре буенча эшкә кәргән көннән исәпләнә;

б) хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә матди ярдәм.

4. Белгечләргә һәм хезмәткәрләргә һөнәрләренә берләштергән, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйткән һәм, үзләренең төп эше белән беррәттән, хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә төп эш хакы буенча вазыйфаи окладның 50 процентын кадәр күләмдә үтәгән өчен өстәмә түләү билгеләргә.

5. Аерым оешмаларның эшчеләренә түбәндәгеләрне билгеләргә:

1) нормалаштырылмаган эш көне өчен хезмәт жиңел автомобильләре йөртүчеләренә өстәмә түләүләренә исәпкә алмыйча, айлык тариф ставкасының 50 процентына кадәр күләмдәгә катлаулы һәм киеренкелеге өчен айлык тариф ставкасына айлык өстәмә түләү ставкасын;

2) эш нәтижеләре буенча премияләр (премия күләме хезмәткәр эшчәнлегенә нәтижеләреннән чыгып билгеләнә һәм максималь зурлыкта чикләнми);

3) еллык түләүле отпуск биргәндә, айлык тариф ставкасының 25 проценты күләмдә премияне исәпкә алып, ике айлык тариф ставкасы күләмдә матди ярдәм.

Әгәр эшче календарь ел дәвамында еллык түләүле отпуск бирелмәгән булса, еллык түләүле отпускны биргәндә матди ярдәм исәпләп чыгарыла һәм аңа декабрьдә эшләнгән эшләргә пропорциональ рәвештә түләнә, эштән чыгарылган очракта - соңгы эш көненнән дә соңга калмыйча.

Еллык түләүле отпуск биргәндә, эшче эшенең беренче елында матди ярдәм түләү календарь елда пропорциональ эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт агымдагы календарь елның 31 декабре буенча эшкә кергән көннән исәпләнә;

4) хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә матди ярдәм;

5) хезмәт жиңел автомобильләрен йөртүчеләргә түбәндәгә күләмнәрдә айлык өстәмә түләү:

– I класслы йөртүчеләргә-машина йөртүче сыйфатында эшләгән вакыт өчен билгеләнгән айлык тариф ставкасының 25 проценты,

– II класслы йөртүчеләргә-машина йөртүче сыйфатында эшләгән вакыт өчен билгеләнгән айлык тариф ставкасының 10 проценты;

б) айлык өстәмә түләүне:

– һөнәр берләштергән, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйткән һәм үтәгән өчен, вакытлыча булмаган хезмәткәрләренә төп вазыйфалары белән беррәттән - хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә гамәлдәгә законнар нигезендә гамәлдәгә законнар нигезендә хезмәт буенча айлык тариф ставкасының 50 проценты күләмдә;

– төнлә эшләгән өчен (22 сәгатьтән 6 сәгатькә кадәр) - сәгать тариф ставкасының 35 проценты күләмдә;

– бәйрәм һәм ял көннәрендә эшләгән өчен - икеләтә көнлек тариф ставкасы күләмдә;

– нормага салынмаган эш көне өчен хезмәт жиңел автомобильләрен йөртүчеләргә - айлык тариф ставкасының 50 проценты күләмдә.

6. Хезмәткәрләргә федераль законнарда, Татарстан Республикасы законнарында һәм башка норматив хокукый актларда каралган башка түләүләр башкарырга.

7. Житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм аерым оешмаларның хезмәт өчен түләү фондын формалаштырганда вазыйфай окладларны түләү өчен жибәрелә торган акчаларның суммасыннан тыш, түләү өчен түбәндәге чаралар каралган (бер елга исәпләгәндә 12 вазыйфай окладтан чыгып):

1) тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмәләр - вазыйфай окладларның жиде проценты күләмендә;

2) эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә-вазыйфай окладларның 10 проценты күләмендә;

3) эш нәтижеләре буенча премияләр-вазыйфай окладларның бер проценты күләмендә;

4) айлык акчалата бүләкләү – вазыйфай окладларның ике проценты күләмендә;

5) еллык түләүле отпуск һәм матди ярдәм күрсәткәндә вазыйфай окладларның 10 проценты күләмендә бер тапкыр бирелә торган түләү.

8. Аерым оешмаларның эшчеләренә хезмәт өчен түләү фондын тариф ставкаларын түләү өчен жибәрелә торган акчалардан тыш формалаштырганда (компенсация түлөөләрән исәпкә алып), түлөөләр өчен түбәндәге чаралар каралган (бер елга исәпләгәндә):

1) эшнең катлаулылыгы һәм эшнең киеренкелеге өчен айлык тариф ставкасына айлык өстәмә түлөөләр - бер айлык тариф ставкасы күләмендә;

2) машина йөртүчеләргә класс өчен, нормалаштырылмаган эш көне өчен айлык өстәмә - тугыз айлык тариф ставкасы күләмендә;

3) эш нәтижеләре буенча премияләр - өч айлык тариф ставкалары күләмендә;

4) еллык түләүле отпуск биргәндә матди ярдәм - айлык тариф ставкасының 25 проценты күләмендә премияне исәпкә алып, ике айлык тариф ставкасы күләмендә.

9. Түбәндәгеләрне билгеләргә:

– аерым оешмаларның житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә вазыйфай окладлары күләмнәре, шулай ук аерым оешмаларның хезмәткәрләренә айлык һәм башка түлөөләрнең күләмнәре арту ягына бер сумга кадәр түгәрәкләнергә тиеш;

– аерым оешмалар житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә вазыйфай окладларын күтәрү Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләренә вазыйфай окладларын арттыру өчен каралган күләмнәрдә һәм срокларда гамәлгә ашырыла;

элегә карар кабул ителгәнлектән, аерым оешмалар хезмәткәрләренә хезмәтенә түлөөнең башка шартлары кулланылмый.

10. Татарстан Республикасы Саба муниципаль районының финанс-бюджет палатасына элегә карарны гамәлгә ашыруга бәйле чыгымнарны билгеләнгән тәртиптә финанслауны тәмин итәргә.

11. Аерым оешмалар Житәкчеләренә:

– хезмәткәрләр вазыйфаларының исемнәрен 2 нче кушымтага;

– хезмәткәрләргә өстәмәләр һәм башка өстәмә түлөөләр билгеләү турында элек чыгарылган актларны элегә Указга.

12. Әлеге қарарның гамәлен 2018 елның 1 гыйнварыннан барлықка қилгән хоқук мөнәсәбәтләренә таратырға.

13. Әлеге қарарны «Интернет» мәғлүмат-телекоммуникация чәлтәрендә Татарстан Республикасының Хоқуқый мәғлүматлар турындағы <http://pravo.tatarstan.ru> рәсми порталында һәм Саба муниципаль районының <http://saby.tatarstan.ru> рәсми сайтында бастырып чыгарырға.

Житәкче

М.Р. Ишһиязов

Татарстан Республикасы Саба  
муниципаль районы Башкарма  
комитетының 2018 елның 16 апрелдәге  
436-п номерлы карарына 1 нче кушымта

**Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы бюджет өлкәсе аерым  
оешмалары житәкчеләренә һәм белгечләренә вазыйфай окладлары  
күләмнәрен санаганда кулланыла торган тапкырлау коэффициентлары**

Вазифа атамасы	Коэффициент
Мөстәкыйль идарә Житәкчесе (структур бүлекчә, бүлек)	1,34
Мөстәкыйль идарә (структур бүлекчә, бүлек) Житәкчесе урынбасары	1,30
Бүлек башлыгы	1,25
Бүлек башлыгы урынбасары	1,17
Баш белгеч	1,10
Алып баручы белгеч	1,05
I категория белгече	1,00
II категория белгече	1,00
Белгеч	1,00

Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Башкарма комитетының 2018 елның 16 апрелендәге 436-п номерлы карарына 2 нче кушымта

**Бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча  
Бердәм тариф челтәре кагылмый торган  
аерым бюджет өлкәсе оешмалары эшчеләренә  
вазыйфаи окладлары күләмнәрен исәпләгәндә кулланыла торган  
тапкырлау коэффициентлары**

Вазифа атамасы	Коэффициент
Архив мөдире, өлкән инспектор, машинада бастыру бюросы мөдире, күчermә-күбәйтү бюросы бюро мөдире, инспектор, статист, хужалык мөдире, склад мөдире, кассир, комендант, эш башкаручы, архивариус, стенографистка, секретарь-стенографистка, машинистка, экспедитор, секретарь-машинист, житәкче секретаре	1,0

**Эшкә хезмәт күрсәтү белән шөгыльләнүче эшчеләргә хезмәт өчен түләү разрядлары**  
**Бердәм тариф челтәре кагылмый торган бюджет өлкәсенә аерым оешмалары эшчәнлегенә хезмәт күрсәтү белән шөгыльләнүче хезмәткәрләрнең хезмәте өчен түләү разрядлары диапазоны**

Һөнәр атамасы	Хезмәт өчен түләү разряды
Гардеробчы, урам жыештыручы, курьер	1
Каравылчы (вахтер), житештерү һәм хезмәт бүлмәләрен жыештыручы, лифтер, кладовощик, йөк ташучы	1 – 2
Электрон-исәпләү һәм исәпләү машиналары операторы, биналарга комплекслы хезмәт күрсәтү һәм ремонтлау буенча эшче	2 – 4
Күчермә һәм күбәйтү машиналары операторы	2 – 3
Жиңел автомобиль йөртүчесе	4 – 5

**Искәрмә:**

Житештерү һәм хезмәт бүлмәләрен жыештыручыларга икенче разрядлы тариф ставкасы житештерү биналарын, шул исәптән житештерү калдыкларын, санузелларны һәм жәмәгать бәдрәфләрен жыештыру эшләрен башкарганда билгеләнә.

Бишенче разрядлы машина йөртүчеләргә тариф ставкасы ике – өч типтагы жиңел автомобильләрдә эшлөгәндә, шулай ук автомобильләргә техник хезмәт күрсәтү махсус хезмәте булмаган очракта, автомобильне ремонтлау һәм техник хезмәт күрсәтү буенча бөтен эш комплексын башкарганда билгеләнә.