

**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ**  
**АКСУБАЙ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ ЯҢА КАРМӘТ АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ СОВЕТЫ**

Карар

№ 65

2018 елның 22нче июне

**«Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районының «Яңа Кармәт авыл җирлеге» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт турында нигезләмәгә үзгәрешләр кертү хакында» 2014 елның 21 маендагы 8 номерлы Аксубай муниципаль районы Яңа Кармәт авыл җирлеге Советы карарына үзгәрешләр кертү турында**

«Татарстан Республикасында муниципаль берәмлекләрнең контроль-хисап органнары рәисләре, муниципаль хезмәткәрләрнең даими нигездә үз вәкаләтләрен башкаручы җирле үзидарәнең сайланулы вазыйфаи затлары депутатларының, җирле үзидарәнең сайланулы вазыйфаи затларының хезмәт өчен түләү чыгымнарын финанслау нормативлары турында» 2018 елның 22 мартындагы 15-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы нигезендә Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы карары нигезендә «Татарстан Республикасының аерым закон актларына үзгәрешләр кертү турында», Аксубай муниципаль районы Яңа Кармәт авыл җирлеге Советы **КАРАР ИТТЕ:**

1. «Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районының Яңа Кармәт авыл җирлеге муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт турында нигезләмәгә үзгәрешләр кертү хакында» 2014 елның 21 маендагы 8 номерлы Аксубай муниципаль районы Яңа Кармәт авыл җирлеге Советы карарына түбәндәгә үзгәрешләрне керттегә:

1.1. "Муниципаль хезмәткәрнең хезмәт хакының 6.1 статьясын, 6нче бүлегә» муниципаль хезмәткәрнең хезмәт хакы. Муниципаль хезмәткәргә бирелә торган гарантияләр. "Яңа Кармәт авыл җирлегендә муниципаль хезмәт турында нигезләмәләр" муниципаль хезмәт стажы:

**6.1. Муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт хакы**

6.1.1. Муниципаль хезмәткәрләр өчен муниципаль хезмәткәрнең вазыйфа окладынан һәм айлык һәм башка өстәмә түләүләрдән торган акчалата тоту билгеләнә.

6.1.2. Муниципаль хезмәткәрләр өчен вазыйфа окладынан тыш биләгән муниципаль вазыйфа буенча түбәндәгә айлык һәм башка өстәмә түләүләр билгеләнә:

- 1) класс чины өчен айлык хезмәт хакы өстәмәсе;
- 2) муниципаль хезмәттә эшләгән еллары өчен хезмәт хакына айлык өстәмә;
- 3) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен айлык хезмәт хакына өстәмә;
- 4) айлык акчаны стимуллаштыру;
- 5) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәү премиясе;
- 6) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләү һәм матди ярдәм;
- 7) фәннәр кандидаты гыйльми дәрәжәсе, фәннәр докторы гыйльми дәрәжәсе өчен хезмәт хакына айлык өстәмә.

6.1.3. Муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфа окладлары күләме гамәлдәге законнар нигезендә Яңа Кармәт авыл җирлеге Советы карары белән билгеләнә.

6.1.4. Гамәлдәге законнарда каралган муниципаль хезмәткәрләргә айлык һәм башка өстәмә түләүләр күләме һәм аларны гамәлгә ашыру тәртибе өлегә Нигезләмә белән билгеләнә.

6.1.5. Әлеге нигезләмәдә каралган муниципаль хезмәткәрләргә айлык һәм башка өстәмә түләүләр муниципаль хезмәткәргә эшкә алучы вәкиле акты (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә.

6.1.6. Муниципаль хезмәттә эшлэгән еллары өчен вазыйфа окладына айлык өстәмә муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан муниципаль хезмәт стажына карап түләнә. Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә муниципаль хезмәткәрнең вазифа оклады процентларында билгеләнә:

Муниципаль хезмәт стажы булганда	Чикле пособие күләме, процент
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	10
10 елдан 15 елга кадәр	15
15 елдан артык	20;

Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә билгеләү өчен муниципаль хезмәт стажы гамәлдәге муниципаль хезмәт турындагы законнар нигезендә билгеләнә һәм муниципаль хезмәткәр Муниципаль хезмәт стажын билгеләү комиссиясе карары нигезендә муниципаль хезмәт вазыйфасын билгеләгән җирле үзидарә органы акты белән билгеләнә. Муниципаль хезмәт стажын билгеләү комиссияләре, әлеге органнарның хокукый актлары нигезендә, һәр җирле үзидарә органында төзелә.

6.1.7. Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары (катлаулылыгы, киеренкелеге, хезмәттәге югары казанышлары, махсус эш режимы) өчен вазыйфа окладына айлык өстәмә муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан алар билгеләгән вазыйфаларына бәйле рәвештә арттырылмый торган күләмнәрдә билгеләнә:

- югары муниципаль вазыйфалар өчен-хезмәт окладының 9 проценты;
- төп муниципаль вазыйфалар өчен-хезмәт окладының 7 проценты;
- әйдәп баручы муниципаль вазыйфалар өчен-вазифа окладының 5 проценты;
- өлкән муниципаль вазыйфалар өчен-вазифа окладының 3 проценты;
- кече муниципаль вазыйфалар өчен-вазифа окладының 1 проценты;

6.1.8. Муниципаль хезмәткәрләргә аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр түләү, эшкә алучы (эш бирүче) вәкиле карары буенча, тиешле җирле үзидарә органының бурычларын һәм функцияләрен тәэмин итүдән чыгып башкарыла.

Аеруча әһәмиятле һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләренң зурлыгы максималь үлчәмнәр белән чикләнми һәм абсолют күләмдә (сумнарда), шулай ук билгеләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча акчалата яки вазыйфаи окладларга карата билгеләнә ала.

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр муниципаль хезмәткәргә эшкә алучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан җирле үзидарә органының хезмәткә түләү фондында каралган акчалар чикләрендә түләнә һәм бу максатларга бәйле рәвештә билгеләнә:

тиешле җирле үзидарә органына йөкләнгән бурычларны, функцияләренә үтәүне тәэмин итү һәм вәкаләтләренә гамәлгә ашыру буенча муниципаль хезмәткәрнең шәхси кертәме;

муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан биремнәрне үтәүнең катлаулылыгы, мөһимлеге һәм сыйфат дәрәжәсе, ирешелгән нәтижәләренң нәтижәлелеге;

муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан вазыйфаи инструкцияне үтәү нәтижәләре;

муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан хезмәт дисциплинасын үтәү.

6.1.9. Муниципаль хезмәткәрләргә айлык акчалата бүлөк вазифа окладының 1 процентыннан артмаган күләмдә түләнә.

6.1.10. Класс чины өчен айлык өстәмә муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан муниципаль хезмәт вазыйфалары төркемнәренә бәйле рәвештә билгеләнә:

Класс дәрәжәсе	Класс чины, эш хакына процент өчен өстәмә күләме
----------------	--

1	2
Хакыйкый I класслы муниципаль киңәшче I класслы муниципаль киңәшче I класслы муниципаль хезмәт Киңәшчесе I класслы муниципаль хезмәт референты I класслы муниципаль хезмәт секретаре	7
II класслы хакыйкый муниципаль киңәшче II класслы муниципаль киңәшче II класслы муниципаль хезмәт Киңәшчесе II класслы муниципаль хезмәт референты II класс муниципаль хезмәт секретаре	5
III класслы хакыйкый муниципаль киңәшче III класслы муниципаль киңәшче III класс муниципаль хезмәт Киңәшчесе III класс муниципаль хезмәт референты III класс муниципаль хезмәт секретаре	3;

6.1.11. Еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү 1,2 вазифа окладыннан артмый торган күләмдә башкарыла.

6.1.12. Еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү муниципаль хезмәткәрнең еллык түләүле отпуск яки аның өлеше ағымдагы финанс елында бер тапкыр бирү турындагы гаризасы нигезендә башкарыла.

Әгәр муниципаль хезмәткәргә календарь елы дәвамында еллык түләүле отпуск бирелмәгән очракта, аңа декабрь аенда бер тапкыр бирелә торган түләү эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә түләнә.

Әгәр муниципаль хезмәткәр чираттагы түләүле отпуск бирмичә эштән чыгарылырга тиеш икән, бер тапкыр бирелә торган түләү аңа пропорциональ рәвештә эшләнгән вакытка түләнә.

6.1.13. Матди ярдәм билгеләнгән хезмәт хакы фонды чикләрендә түләнә.

Матди ярдәмне түләү ағымдагы финанс елы дәвамында бер тапкыр муниципаль хезмәткәрнең матди ярдәм күрсәтү турындагы гаризасы нигезендә башкарыла.

Ағымдагы финанс елында матди ярдәмне бер мәртәбә түләү таләбе муниципаль хезмәткәрне финанс елы дәвамында башка жирле үзидарә органына эшкә күчерү (кабул итү) очрақларына кагыла.

Матди ярдәм муниципаль хезмәткәргә эшкә алынганнан соң өч айдан да иртәрәк түләнми, ләкин сынау срогын уңышлы үткәннән соң түгел.

Муниципаль хезмәткәр эшеннән киткәндә, шулай ук әлеге жирле үзидарә органында муниципаль хезмәткәр стажы булган очракта, матди ярдәм аңа пропорциональ рәвештә эшләнгән вакытка түләнә.

Аерым очрақларда, матди ярдәм өстәмә рәвештә бала туганда яллаучы (эш бирүче) вәкиле карары буенча, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең һәм аның яқын туганнарының каты авырулары, үлемә һәм башка бәхетсезлек очрақлары буенча түләнәргә мөмкин.

6.1.14. Дәрәжә өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә, Татарстан Республикасының мактаулы исемә билгеләнгән хезмәткә түләү фонды чикләрендә билгеләнә:

фәннәр кандидатының гыйльми дәрәжәсә өчен-окладның 1,5 проценты күләмендә;

фәннәр докторы гыйльми дәрәжәсә өчен – хезмәт хакының ике проценты күләмендә.

6.1.15. Яңа Кармәт авыл жирлегә муниципаль хезмәткәрләренең хезмәткә түләү фондын формалаштырганда вазыйфа окладларын түләү өчен жибәрелә торган акчалар суммасыннан тыш, түләү өчен түбәндәгә акчалар карала (бер елга исәпләгәндә 12 вазифа окладыннан чыгып):

1) класс чины өчен айлык өстәмә-хезмәт хакының дүрт процентыннан артмый торган күләмдә;

2) муниципаль хезмәттә эшләгән еллары өчен айлык өстәмә-вазыйфа окладларының унч процентыннан артмаган күләмдә;

3) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен айлык өстәмә (катлаулылык, киеренкелек, хезмәттәге югары казанышлар, махсус эш режимы) - вазыйфа окладларының биш процентыннан артмаган күләмдә;

4) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәү өчен премияләр-хезмәт хакының бер процентыннан артмый торган күләмдә;

5) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү-вазыйфа окладларының ун процентыннан артмаган күләмдә;

6) айлык акчалата бүлөк-хезмәт хакының бер процентыннан артмаган күләмдә.».

1.2. Беренче п. 6.4.7 абзацы. «Муниципаль хезмәткәрне һәм аның гаилә әгъзаларын пенсия белән тәэмин итү» 6.4 статьясы Яңа Кармәт авыл җирлегендә муниципаль хезмәт турында нигезләмәләрне түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

«Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия исәпләнә һәм билгеләнә торган айлык акчалата тоту составына вазыйфаи оклад һәм сыйныф чины өчен вазифа окладына айлык өстәмә кертелә.».

2. Әлеге карарны Татарстан Республикасы Аксубай муниципаль районының рәсми сайтында бастырып чыгарырга (халыкка җиткерергә) <http://aksubayevo.tatarstan.ru> һәм хокукый мәгълүмат порталында.

3. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотам.

4. Әлеге карар рәсми басылып чыккан көненнән үз көченә керә һәм 2018 елның 1 июленнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

Яңа Кармәт авыл җирлеге башлыгы  
Аксубай муниципаль районы Советы Рәисе



И. Р. Шакиров