

Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы  
Надеждино авыл җирлеге Советының утыз дүртенче утырышы

КАРАР

27 апрель, 2018 ел

№ 90

«Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы Надеждино авыл җирлеге башлыгы, Надеждино авыл җирлеге муниципаль хезмәткәрләре хезмәте өчен түләү турында»

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы, «Җирле үзидарәненң үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларына, сайланулы вазыйфай затларына, муниципаль берәмлекләренң контроль-хисап органнары рәисләренә, Татарстан Республикасында муниципаль хезмәткәрләренң хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында» 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карары, (Татарстан Республикасында муниципаль берәмлекләренң контроль-хисап органнары рәисләренә, муниципаль хезмәткәрләренң хезмәт өчен түләү чыгымнарын, 2018 елның 24 апрелендәге 281 номерлы карары белән кертелгән үзгәрешләр белән), Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы Советының 2018 елның 29 мартындагы 133 номерлы «Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләренң хезмәт өчен түләү турында» карары (Советның 2018 елның 26 апрелендәге 140 номерлы карары белән расланган үзгәрешләр белән), Надеждино авыл җирлеге Уставы белән, Надеждино авыл җирлеге башлыгы һәм муниципаль хезмәткәрләренң хезмәт хакын тәртипкә салу һәм камилләштерү максатларында, Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы, социаль гарантияләрне тәмин итү һәм аларның һөнәри хезмәт эшчәнлеген стимуллаштыру нигезендә **Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы Надеждино авыл җирлеге Советы карар кабул итте:**

1. Надеждино авыл җирлеге башлыгының хезмәте өчен түләүне 1 нче кушымта нигезендә билгеләргә.

2. Надеждино авыл җирлеге муниципаль хезмәткәрләренң вазыйфай окладлары күләмнәре авыл җирлегендә муниципаль хезмәт вазыйфаларының кече төркеме белгеченң вазыйфай окладының берничә тапкыр күләме исәпләнә, ул 11 163,0 сум тәшкил итә, дип билгеләргә.

3. Кушымта итеп бирелә торган түбәндәгеләрне расларга:

3.1. Надеждино авыл җирлеге муниципаль хезмәткәрләренң вазыйфай окладлары күләмнәрен санаганда кулланыла торган коэффициентлары (2 нче кушымта);

3.2. Надеждино авыл җирлеге муниципаль хезмәткәрләренң хезмәтенә түләү фондын формалаштыру (3 нче кушымта)

3.3. Надеждино авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү (4 нче кушымта);

3.5. Матди ярдәм күрсәтү тәртибе һәм күләмнәре (5 нче кушымта);

3.6. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәргә бер мәртәбә бүләкләү түләү тәртибе турында нигезләмә (6 нчы кушымта);

4. Муниципаль хезмәткәрләренә вазыйфай окладлары, шулай ук айлык һәм башка өстәмә түләүләр һәм түләүләренә күләме бер сумга кадәр артырга тиеш дип билгеләргә.

5. Әлеге карар белән жайга салынмаган хокукый мөнәсәбәтләр Россия Федерациясенә һәм Татарстан Республикасының гамәлдәге законнары нигезендә гамәлгә ашырыла.

6. Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы Надеждино авыл жирлеге Советы карары үз көчен югалткан дип санау турында:

«Надеждино авыл жирлеге башлыгының, Питрәч муниципаль районы Надеждино авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү турында» 2008 елның 5 мартындагы 6 номерлы карары (2008 елның 6 августындагы 21 номерлы карары белән расланган үзгәрешләр белән).

«Надеждино авыл жирлеге башлыгының акчалата түләүләре һәм Надеждино авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләренә айлык вазыйфай окладлары күләмнәрен индексацияләү турында» 2008 елның 19 декабрдәге 34 номерлы карары.

2017 елның 29 сентябрдәге 69 номерлы «Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы Надеждино авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләренә үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарәнә сайланулы вазыйфай затларының акчалата түләүләре һәм айлык вазыйфай окладлары күләмнәрен индексацияләү турында» карары

7. Әлеге карарны Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталында (<http://pravo.tatarstan.ru>), Питрәч муниципаль районы рәсми сайтында ([www.pestreci.tatarstan.ru](http://www.pestreci.tatarstan.ru)) бастырып чыгарырга.

8. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотам.

9. Әлеге карар басылып чыккан көнненән үз көченә керә һәм 2018 елның 1 апреленнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

Питрәч муниципаль районы  
Надеждино авыл жирлеге башлыгы

И.З.Галәветдинов

Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районының Наеждино авыл  
жирлеге башлыгы хезмәте өчен түләү

1. Наеждино авыл жирлеге башлыгы айлык акчалата бүләкләү 16 750, 00 сум күләмендә билгеләнә.

2. Айлык акчалата бүләкләү норматив күләменнән артмаган күләмдә түләнә, ул елына 5,55 айлык акчалата бүләкләүне тәшкит итә.

3. Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык акчалата бүләкләүгә түбәндәге күләмнәрдә артык түгел:

| Муниципаль хезмәт стажы | Өстәмәнең иң чик күләме (процентларда) |
|-------------------------|--|
| 1 елдан 5 елга кадәр    | 5                                      |
| 5 елдан 10 елга кадәр   | 10                                     |
| 10 елдан 15 елга кадәр  | 15                                     |
| 15 елдан һәм югары      | 20                                     |

Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә түләүгә чыгымнар күләме тиешле вазыйфа буенча елына өч айлык акчалата түләүне тәшкит итә торган нормативтан арта алмый.

4. Еллык түләүле отпуск биргәндә Наеждино авыл жирлеге башлыгына бер айлык акчалата түләүдән артмаган күләмдә бер мәртәбә түләнә.

Питрәч муниципаль районы  
Наеждино авыл жирлеге  
Советы карарына 2 нче кушымта  
27 апрель, 2018 № 90

Наеждино авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләренә вазыйфай окладларының күләмнәрен санаганда кулланыла торган кабахәтлек коэффициентлары

Муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәтнең биләгән муниципаль вазыйфасына түбәндәге күләмнәрдә карап, вазыйфай окладларының тапкырлыгы коэффициентлары билгеләнә:

| Вазыйфаның исеме                                   | Коэффициентлар |
|--|----------------|
| Башкарма комитет жетәкчесе                         | 1,50           |
| Башкарма комитет жетәкчесе урынбасары (секретаре)  | 1,47           |
| Өйдәп баручы белгеч                                | 1,11           |
| 1 категорияле белгеч, 2 категорияле белгеч, белгеч | 1,00           |

## Надеждино авыл җирлеге муниципаль хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү фондын формалаштыру

Надеждино авыл җирлеге муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү фондын формалаштырганда, вазыйфай окладларны түләү өчен җибәрелә торган акчалардан тыш, түләү өчен түбәндәге акчалар карала (бер елга 12 вазыйфай окладтан чыгып):

1) чин классы өчен айлык өстәмә – вазыйфай окладларның дүрт процентыннан артмаган күләмдә;

2) муниципаль хезмәттә тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә – вазыйфай окладларның унөч процентыннан артмаган күләмдә;

3) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен айлык өстәмә (кыенлык, киеренкелек, хезмәттәге югары казанышлар, махсус эш режимы) – вазыйфай окладларның биш процентыннан артмаган күләмдә;

4) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне башкарган өчен премияләр-вазыйфай окладларның бер процентыннан артмаган күләмдә;

5) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү – вазыйфай окладларның ун проценттан артмаган күләмдә;

6) айлык акчалата бүлөкләү – вазыйфай окладларның бер процентыннан артмаган күләмдә.

Надеждино авыл жирлегенең муниципаль хезмәткәрләре хезмәтенә түләү

1. Муниципаль хезмәткәрләрнең акчалата тәэмин ителеше муниципаль хезмәтнең үзе биләгән вазыйфасы (алга таба - вазыйфаи оклад) нигезендә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи окладынан, тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләүдән, муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен айлык түләүдән, аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләрдән, айлык акчалата бүләкләүдән, чин классы өчен айлык өстәмә түләүләрдән, еллык түләүле отпуск, матди ярдәм биргәндә бер мәртәбә түләүгә торган түләүдән гыйбарәт.

2. Муниципаль хезмәткәргә түбәндәгеләр түләү:

1) вазыйфаи оклад;

2) тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладка ай саен арттырып түләү, алардан артмаган күләмнәрдә:

| Муниципаль хезмәт стажы | Өстәмәнең иң чик күләме (процентларда) |
|-------------------------|--|
| 1 елдан 5 елга кадәр    | 5                                      |
| 5 елдан 10 елга кадәр   | 10                                     |
| 10 елдан 15 елга кадәр  | 15                                     |
| 15 елдан һәм югары      | 20                                     |

3) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә (катлаулылык, киеренкелек, хезмәттә югары казанышлар, махсус эш режимы), жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

югары муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 9 проценты;

төп муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 7 проценты;

әйдәп баручы муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 5 проценты;

өлкән муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 3 проценты;

кече муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 1 проценты;

4) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән, максималь күләм белән чикләнмәгән, түләү тәртибе муниципаль орган бурычларын һәм функцияләрен үтәүне тәэмин итүне исәпкә алып яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан билгеләнгән хезмәт өчен түләү фонды чикләрендә, аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр;

5) вазыйфаи окладның 1 процентыннан артмаган күләмдә айлык акчалата бүләкләү;

б) артмаган күләмнәрдә чин классы өчен айлык өстәмәләр:

| Чин классы | Чин классы өчен өстәмәләр |
|------------|---------------------------|
|------------|---------------------------|

|  | күлөмө, вазыйфаи окладка<br>процентлар |
|--|--|
| I класслы хакыйкый муниципаль киңәшче<br>I класслы муниципаль киңәшче<br>I класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе<br>I класслы муниципаль хезмәт референты<br>I класслы муниципаль хезмәт секретаре           | 7                                      |
| II класслы хакыйкый муниципаль киңәшче<br>II класслы муниципаль киңәшче<br>II класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе<br>II класслы муниципаль хезмәт референты<br>II класслы муниципаль хезмәт секретаре      | 5                                      |
| III класслы хакыйкый муниципаль киңәшче<br>III класслы муниципаль киңәшче<br>III класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе<br>III класслы муниципаль хезмәт референты<br>III класслы муниципаль хезмәт секретаре | 3                                      |

7) еллык түләүле отпускны 1,2 вазыйфаи окладтан артмаган күләмдә бер мәртәбә түләнгән торган түләү;

8) хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә матди ярдәм.

### Матди ярдәм күрсәтү тәртибе һәм күләме

1.Матди ярдәм түләү муниципаль хезмәткәрнең матди ярдәм күрсәтү турындагы гаризасы нигезендә башкарыла.

2.Матди ярдәм юбилей датасына (50 һәм 60 яшь), шулай ук иминият пенсиясенә хокук бирә торган яшкә житкәч, хезмәткәрнең һәм аның якыннарының авыр, үлем һәм башка бәхетсезлек очракларында жирле үзидарә органы житәкчесе күрсәтмәсе нигезендә түләнә.

3.Матди ярдәм күләме бер вазыйфаи оклад суммасыннан, тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә суммадан, муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә, түләү көненә билгеләнгән сыйныф чины өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә, шулай ук вазыйфаи окладның 1% күләмендә айлык акчалата бүләктән артмаска тиеш.

4.Муниципаль хезмәткәр үлү уңаеннан матди ярдәм иренә (хатынына) яки балаларының яки ата-анасының берсенә түләнә.

5.Матди ярдәм түләү әлеге жирле үзидарә органы өчен билгеләнгән хезмәткә түләү фонды хисабына башкарыла.



Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәргә бер тапкыр бирелә торган акчалата түләү тәртибе турында нигезләмә

1. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыгу сәбәпле (алга таба - бер мәртәбә бүләкләү) муниципаль хезмәткәргә бер мәртәбә бүләкләү түләү тәртибе турында нигезләмә Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2005 елның 29 декабрәндәге 666 номерлы карары нигезендә «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәренә тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә бер мәртәбә бүләкләү түләү тәртибе турындагы нигезләмәне раслау хакында» 2005 елның 29 декабрәндәге 666 номерлы карары (2014 елның 23 декабрәндәге һәм 2018 елның 30 мартындагы үзгәрешләр һәм өстәмәләр белән) әзерләнде.

2. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә муниципаль хезмәттән киткәндә муниципаль хезмәткәргә, муниципаль хезмәт стажы 15 ел булганда һәм муниципаль хезмәтнең шуннан соңгы тулы елында эштән азат ителгән көнгә биләп торучы муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча айлык акчалата түләүнең бишләтә күләмендә - өстәмә рәвештә 0,5 акчалата түләү буенча, әмма муниципаль хезмәткәрнең акчалата эчтәлегенә ун күләменнән артмаган күләмдә бер мәртәбә бүләкләү түләне. Муниципаль хезмәт стажы муниципаль хезмәттән киткән көнгә билгеләнә.

Әлеге нигезләмәнең максатлары өчен тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыкканда муниципаль хезмәттән картлык буенча хезмәт пенсиясенә хокук бирә торган яшыкә житкәч һәм «Иминият пенсияләре турында» 2013 елның 28 декабрәндәге 400-ФЗ номерлы Федераль законның 8 статьясындагы 1 өлеше нигезендә картлык буенча иминият пенсиясенә хокук бирә торган йә картлык буенча хезмәт пенсиясе картлык буенча хезмәт пенсиясен вакытыннан алда яисә инвалидлык буенча хезмәт пенсиясен билгеләгәндә, муниципаль хезмәткәрнең гаепле гамәлләре белән бәйле эштән азат ителүдән тыш һәм тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү өчен кирәкле муниципаль хезмәт стажы булганда эштән азат ителү аңлашыла.

3. Бер тапкыр бирелә торган акчалата түләү турындагы карар Питрәч муниципаль районы жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан кабул ителә, тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыгу сәбәпле, жирле үзидарә органы карары кабул ителү белән бер үк вакытта рәсмиләштерелә.

4. Бер тапкыр бирелә торган бүләк муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәткәрне эштән азат итәр алдыннан, муниципаль хезмәткәрне эштән азат итү (соңгы эш көне) көненнән дә соңга калмыйча хезмәт итә торган жирле үзидарә органы тарафыннан түләне.

5. Жирле үзидарә органнарына бер тапкыр бирелә торган акчалата түләү күләмен билгеләү өчен Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы

Финанс-бюджет палатасына түбәндәге документлар тапшыра:

муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата тоту турында белешмә;

муниципаль хезмәттәге эш стажы турында житәкче һәм кадрлар хезмәте раслаган белешмә;

кадрлар хезмәте раслаган хезмәт кенәгәсенә һәм хәрби билетның күчермәләре;

класслы чин бирү, муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата керем составына керүче вазыйфаи окладка өстәмәләр билгеләү турында боерыклардан Өземтә;

муниципаль хезмәткәрнең эш стажын билгеләү өчен законнар нигезендә кирәкле башка документлар.

6. Жирле үзидарә органы әлегә Нигезләмәнең 5 пункты нигезендә тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыгу сәбәпле, муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгән көнгә кадәр 30 календарь көн кала документлар тапшыра.

7. Бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк күләмен билгеләгәндә исәпкә алына торган айлык акчалата керем составына кертелә:

вазыйфаи оклад;

сыйныф сәгәте өчен оклад;

муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә.

8. Районның финанс-бюджет палатасы жирле үзидарә документларын тапшырганнан соң 20 көн эчендә аңа бюджет ассигнованиеләре һәм муниципаль хезмәткәргә бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкләү өчен бюджет йөкләмәләре лимитлары турында хәбәр житкәрә яисә бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкне түләү өчен жирле үзидарә органына акча бирүдән мотивлаштырылган баш тарта.

Районның финанс-бюджет палатасы әлегә Нигезләмәнең 5 пунктында каралган барлык документлар да тапшырылмаган очракта, бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкне түләү өчен жирле үзидарә органына акча бирүдән баш тарта.

9. Жирле үзидарә органы күрсәтелгән белдерүләр нигезендә муниципаль хезмәткәргә бер тапкыр бирелә торган акчалата түләү башкара.

10. Бер тапкыр бирелә торган бүләк хезмәт кенәгәсендә бер тапкыр бирелә. Гражданин тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыккач һәм аннан соң муниципаль хезмәт туктатылгач, муниципаль хезмәткә бер тапкыр бирелә торган бүләк кабат түләнми.