

КАРАР

27 апрель, 2018 ел

№ 104

«Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы Богородский авыл жирлеге башлыгы, Богородский авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләре хезмәте өчен түләү турында»

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы, «Жирле үзидарәненң үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларына, сайланулы вазыйфай затларына, муниципаль берәмлекләренң контроль-хисап органнары рәисләренә, Татарстан Республикасында муниципаль хезмәткәрләренң хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында» 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карары, (Татарстан Республикасында муниципаль берәмлекләренң контроль-хисап органнары рәисләренә, муниципаль хезмәткәрләренң хезмәт өчен түләү чыгымнарын, 2018 елның 24 апрелендәге 281 номерлы карары белән кертелгән үзгәрешләр белән), Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы Советының 2018 елның 29 мартындагы 133 номерлы «Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләренң хезмәт өчен түләү турында» карары (Советның 2018 елның 26 апрелендәге 140 номерлы карары белән расланган үзгәрешләр белән), Богородский авыл жирлеге Уставы белән, Богородский авыл жирлеге башлыгы һәм муниципаль хезмәткәрләренң хезмәт хакын тәртипкә салу һәм камилләштерү максатларында, Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы, социаль гарантияләрне тәмин итү һәм аларның һөнәри хезмәт эшчәнлеген стимуллаштыру нигезендә **Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы Богородский авыл жирлеге Советы карар кабул итте:**

1. Богородский авыл жирлеге башлыгының хезмәте өчен түләүне 1 нче кушымта нигезендә билгеләргә.

2. Богородский авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләренң вазыйфай окладлары күләмнәре авыл жирлегендә муниципаль хезмәт вазыйфаларының кече төркеме белгеченң вазыйфай окладының берничә тапкыр күләме исәпләнә, ул 11 163,0 сум тәшкил итә, дип билгеләргә.

3. Кушымта итеп бирелә торган түбәндәгеләрне расларга:

3.1. Богородский авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләренң вазыйфай окладлары күләмнәрен санаганда кулланыла торган коэффициентлары (2 нче кушымта);

3.2. Богородский авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләренң хезмәтенә түләү фондын формалаштыру (3 нче кушымта)

3.3. Богородский авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү (4 нче кушымта);

3.5. Матди ярдәм күрсәтү тәртибе һәм күләмнәре (5 нче кушымта);

3.6. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәргә бер мәртәбә бүләкләү түләү тәртибе турында нигезләмә (6 нчы кушымта);

4. Муниципаль хезмәткәрләренә вазыйфаи окладлары, шулай ук айлык һәм башка өстәмә түләүләр һәм түләүләренә күләме бер сумга кадәр артырга тиеш дип билгеләргә.

5. Әлеге карар белән жайга салынмаган хокукый мөнәсәбәтләр Россия Федерациясенә һәм Татарстан Республикасының гамәлдәге законнары нигезендә гамәлгә ашырыла.

6. Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы Богородский авыл жирлеге Советы карары үз көчен югалткан дип санау турында:

«Богородский авыл жирлеге башлыгының, Питрәч муниципаль районы Богородский авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү турында» 2008 елның 27 февралендәге 3 номерлы карары (2011 елның 19 августындагы 18 номерлы, 2011 елның 20 октябрәндәге 20 номерлы карары белән расланган үзгәрешләр белән).

«Богородский авыл жирлеге башлыгының акчалата түләүләре һәм Богородский авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләренә айлык вазыйфаи окладлары күләмнәрен индексацияләү турында» 2008 елның 18 декабрәндәге 26 номерлы карары.

2013 елның 11 сентябрәндәге 24 номерлы «Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы Богородский авыл жирлеге башлыгының хезмәт өчен түләү турында» карары

2017 елның 29 сентябрәндәге 83 номерлы «Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы Богородский авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләренә үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарәнә сайланулы вазыйфаи затларының акчалата түләүләре һәм айлык вазыйфаи окладлары күләмнәрен индексацияләү турында» карары

7. Әлеге карарны Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталында (<http://pravo.tatarstan.ru>), Питрәч муниципаль районының рәсми сайтында (www.pestreci.tatarstan.ru) бастырып чыгарырга.

8. Әлеге карарның үтәләшен контрольдә тотам.

9. Әлеге карар басылып чыккан көненнән үз көченә керә һәм 2018 елның 1 апреленнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

Питрәч муниципаль районы
Богородский авыл жирлеге башлыгы

Ф.Д. Фәезов

Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районының Богородский авыл
жирлеге башлыгы хезмәте өчен түләү

1. Богородский авыл жирлеге башлыгы айлык акчалата бүләкләү 16 750, 00 сум күләмендә билгеләнә.

2. Айлык акчалата бүләкләү норматив күләменнән артмаган күләмдә түләнә, ул елына 5,55 айлык акчалата бүләкләүне тәшкил итә.

3. Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык акчалата бүләкләүгә түбәндәге күләмнәрдә артык түгел:

Муниципаль хезмәт стажы	Өстәмәнең иң чик күләме (процентларда)
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	10
10 елдан 15 елга кадәр	15
15 елдан һәм югары	20

Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә түләүгә чыгымнар күләме тиешле вазыйфа буенча елына өч айлык акчалата түләүне тәшкил итә торган нормативтан арта алмый.

4. Еллык түләүле отпуск биргәндә Богородский авыл жирлеге башлыгына бер айлык акчалата түләүдән артмаган күләмдә бер мәртәбә түләнә.

Питрәч муниципаль районы
Богородский авыл жирлеге
Советы карарына 2 нче кушымта
24 апрель, 2018 № 104

Богородский авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләренә вазыйфай окладларының күләмнәрен санаганда кулланыла торган кабахәтлек коэффициентлары

Муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәтнең биләгән муниципаль вазыйфасына түбәндәге күләмнәрдә карап, вазыйфай окладларның тапкырлыгы коэффициентлары билгеләнә:

Вазыйфаның исеме	Коэффициентлар
Башкарма комитет житәкчесе	1,50
Башкарма комитет житәкчесе урынбасары (секретаре)	1,47
Өйдәп баручы белгеч	1,11
1 категорияле белгеч, 2 категорияле белгеч, белгеч	1,00

Богородский авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләренә хезмәтәнә түләү фондын формалаштыру

Богородский авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү фондын формалаштырганда, вазыйфай окладларны түләү өчен жибәрелә торган акчалардан тыш, түләү өчен түбәндәге акчалар карала (бер елга 12 вазыйфай окладтан чыгып):

1) чин классы өчен айлык өстәмә – вазыйфай окладларның дүрт процентыннан артмаган күләмдә;

2) муниципаль хезмәттә тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә – вазыйфай окладларның унөч процентыннан артмаган күләмдә;

3) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен айлык өстәмә (кыенлык, киеренкелек, хезмәттәге югары казанышлар, махсус эш режимы) – вазыйфай окладларның биш процентыннан артмаган күләмдә;

4) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне башкарган өчен премияләр-вазыйфай окладларның бер процентыннан артмаган күләмдә;

5) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү – вазыйфай окладларның ун проценттан артмаган күләмдә;

6) айлык акчалата бүләкләү – вазыйфай окладларның бер процентыннан артмаган күләмдә.

Богородский авыл жирлегенен муниципаль хезмэткэрлэре хезмэтенә түләү

1. Муниципаль хезмэткэрлэрнең акчалата тәэмин ителеше муниципаль хезмэтнең үзе билэгән вазыйфасы (алга таба - вазыйфаи оклад) нигезендә муниципаль хезмэткэрнең вазыйфаи окладынан, тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләүдән, муниципаль хезмэтнең махсус шартлары өчен айлык түләүдән, аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтэгән өчен премияләрдән, айлык акчалата бүләкләүдән, чин классы өчен айлык өстәмә түләүләрдән, еллык түләүле отпуск, матди ярдәм биргәндә бер мәртәбә түләү торган түләүдән гыйбарәт.

2. Муниципаль хезмэткэргә түбәндәгеләр түләү:

1) вазыйфаи оклад;

2) тиешле елларны эшлэгән өчен вазыйфаи окладка ай саен арттырып түләү, алардан артмаган күләмнәрдә:

Муниципаль хезмэт стажы	Өстәмәнең иң чик күләме (процентларда)
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	10
10 елдан 15 елга кадәр	15
15 елдан һәм югары	20

3) муниципаль хезмэтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә (катлаулылык, киеренкелек, хезмәттә югары казанышлар, махсус эш режимы), жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

югары муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 9 проценты;

төп муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 7 проценты;

әйдәп баручы муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 5 проценты;

өлкән муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 3 проценты;

кече муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 1 проценты;

4) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтэгән, максималь күләм белән чикләнмәгән, түләү тәртибе муниципаль орган бурычларын һәм функцияләрен үтәүне тәэмин итүне исәпкә алып яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан билгеләнгән хезмэт өчен түләү фонды чикләрендә, аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтэгән өчен премияләр;

5) вазыйфаи окладның 1 процентыннан артмаган күләмдә айлык акчалата бүләкләү;

б) артмаган күләмнәрдә чин классы өчен айлык өстәмәләр:

Чин классы	Чин классы өчен өстәмәләр күләме, вазыйфай окладка процентлар
I класслы хакыйкый муниципаль киңәшче I класслы муниципаль киңәшче I класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе I класслы муниципаль хезмәт референты I класслы муниципаль хезмәт секретаре	7
II класслы хакыйкый муниципаль киңәшче II класслы муниципаль киңәшче II класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе II класслы муниципаль хезмәт референты II класслы муниципаль хезмәт секретаре	5
III класслы хакыйкый муниципаль киңәшче III класслы муниципаль киңәшче III класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе III класслы муниципаль хезмәт референты III класслы муниципаль хезмәт секретаре	3

7) еллык түләүле отпускны 1,2 вазыйфай окладтан артмаган күләмдә бер мәртәбә түләнгән торган түләү;

8) хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә матди ярдәм.

Матди ярдәм күрсәтү тәртибе һәм күләме

1.Матди ярдәм түләү муниципаль хезмәткәрнең матди ярдәм күрсәтү турындагы гаризасы нигезендә башкарыла.

2.Матди ярдәм юбилей датасына (50 һәм 60 яшь), шулай ук иминият пенсиясенә хокук бирә торган яшкә житкәч, хезмәткәрнең һәм аның якыннарының авыр, үлем һәм башка бәхетсезлек очрақларында жирле үзидарә органы житәкчесе күрсәтмәсе нигезендә түләнә.

3.Матди ярдәм күләме бер вазыйфаи оклад суммасыннан, тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә суммадан, муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә, түләү көненә билгеләнгән сыйныф чины өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә, шулай ук вазыйфаи окладның 1% күләмендә айлык акчалата бүләктән артмаска тиеш.

4.Муниципаль хезмәткәр үлү уңаеннан матди ярдәм иренә (хатынына) яки балаларының яки ата-анасының берсенә түләнә.

5.Матди ярдәм түләү әлеге жирле үзидарә органы өчен билгеләнгән хезмәткә түләү фонды хисабына башкарыла.

Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәргә бер тапкыр бирелә торган акчалата түләү тәртибе турында нигезләмә

1. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыгу сәбәпле (алга таба - бер мәртәбә бүләкләү) муниципаль хезмәткәргә бер мәртәбә бүләкләү түләү тәртибе турында нигезләмә Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2005 елның 29 декабрдәге 666 номерлы карары нигезендә «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәренә тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә бер мәртәбә бүләкләү түләү тәртибе турындагы нигезләмәне раслау хакында» 2005 елның 29 декабрдәге 666 номерлы карары (2014 елның 23 декабрдәге һәм 2018 елның 30 мартындагы үзгәрешләр һәм өстәмәләр белән) әзерләнде.

2. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә муниципаль хезмәттән киткәндә муниципаль хезмәткәргә, муниципаль хезмәт стажы 15 ел булганда һәм муниципаль хезмәтнең шуннан соңгы тулы елында эштән азат ителгән көнгә биләп торучы муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча айлык акчалата түләүнең бишләтә күләмендә - өстәмә рәвештә 0,5 акчалата түләү буенча, әмма муниципаль хезмәткәрнең акчалата эчтәлегенең ун күләменнән артмаган күләмдә бер мәртәбә бүләкләү түләнә. Муниципаль хезмәт стажы муниципаль хезмәттән киткән көнгә билгеләнә.

Әлеге нигезләмәнең максатлары өчен тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыкканда муниципаль хезмәттән картлык буенча хезмәт пенсиясенә хокук бирә торган яшыкә житкәч һәм «Иминият пенсияләре турында» 2013 елның 28 декабрдәге 400-ФЗ номерлы Федераль законның 8 статьясындагы 1 өлеше нигезендә картлык буенча иминият пенсиясенә хокук бирә торган йә картлык буенча хезмәт пенсиясе картлык буенча хезмәт пенсиясен вакытыннан алда яисә инвалидлык буенча хезмәт пенсиясен билгеләгәндә, муниципаль хезмәткәрнең гаепле гамәлләре белән бәйле эштән азат ителүдән тыш һәм тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү өчен кирәкле муниципаль хезмәт стажы булганда эштән азат ителү аңлашыла.

3. Бер тапкыр бирелә торган акчалата түләү турындагы карар Питрәч муниципаль районы жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан кабул ителә, тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыгу сәбәпле, жирле үзидарә органы карары кабул ителү белән бер үк вакытта рәсмиләштерелә.

4. Бер тапкыр бирелә торган бүләк муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәткәрне эштән азат итәр алдыннан, муниципаль хезмәткәрне эштән азат итү (соңгы эш көне) көненнән дә соңга калмыйча хезмәт итә торган жирле үзидарә органы тарафыннан түләнә.

5. Жирле үзидарә органнарына бер тапкыр бирелә торган акчалата түләү күләмен билгеләү өчен Татарстан Республикасы Питрәч муниципаль районы Финанс-бюджет палатасына түбәндәге документлар тапшыра::

муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата тоту турында белешмә;
муниципаль хезмәттәге эш стажы турында житәкче һәм кадрлар хезмәте раслаган белешмә;

кадрлар хезмәте раслаган хезмәт кенәгәсенең һәм хәрби билетның күчермәләре;

класслы чин бирү, муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата керем составына керүче вазыйфаи окладка өстәмәләр билгеләү турында боерыклардан Өземтә;

муниципаль хезмәткәрнең эш стажын билгеләү өчен законнар нигезендә кирәкле башка документлар.

6. Жирле үзидарә органы әлеге Нигезләмәнең 5 пункты нигезендә тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыгу сәбәпле, муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгән көнгә кадәр 30 календарь көн кала документлар тапшыра.

7. Бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк күләмен билгеләгәндә исәпкә алына торган айлык акчалата керем составына кертелә:

вазыйфаи оклад;

сыйныф сәгәте өчен оклад;

муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә.

8. Районның финанс-бюджет палатасы жирле үзидарә документларын тапшырганнан соң 20 көн эчендә аңа бюджет ассигнованиеләре һәм муниципаль хезмәткәргә бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкләү өчен бюджет йөкләмәләре лимитлары турында хәбәр житкерә яисә бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкне түләү өчен жирле үзидарә органына акча бирүдән мотивлаштырылган баш тарта.

Районның финанс-бюджет палатасы әлеге Нигезләмәнең 5 пунктында каралган барлык документлар да тапшырылмаган очракта, бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкне түләү өчен жирле үзидарә органына акча бирүдән баш тарта.

9. Жирле үзидарә органы күрсәтелгән белдерүләр нигезендә муниципаль хезмәткәргә бер тапкыр бирелә торган акчалата түләү башкара.

10. Бер тапкыр бирелә торган Бүләк хезмәт кенәгәсендә бер тапкыр бирелә. Гражданин тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыккач һәм аннан соң муниципаль хезмәт туктатылгач, муниципаль хезмәткә бер тапкыр бирелә торган бүләк кабат түләнми.