

Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районы муниципаль учреждениеләрендә нормага салынмаган эш көне булган хезмәткәрләргә ел саен бирелә торган өстәмә түләүле отпуск бирү кагыйдәләрен раслау турында

Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 119 статьясы нигезендә Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районы Башкарма комитеты **КАРАР БИРӨ**:

1. Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районының муниципаль учреждениеләрендә норматив булмаган эш көне булган хезмәткәрләргә ел саен бирелә торган өстәмә түләүле отпуск бирү буенча беркетелгән Кагыйдәләрне расларга.

2. Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районы муниципаль учреждениеләре җитәкчеләренә учреждениенәң локаль актларына тиешле үзгәрешләр кертергә.

Башкарма комитет  
Җитәкчесе вазыйфаларын башкаручы

А.С. Полюшков

Татарстан Республикасы  
Чүпрәле муниципаль районы  
Башкарма комитетының 2018  
елның "\_\_\_"  
\_\_\_\_\_номерлы карары белән  
расланган

Татарстан Республикасы Чүпрәле муниципаль районының муниципаль  
учреждениеләрендә нормага салынмаган эш көне булган хезмәткәрләргә ел саен  
бирелә торган өстәмә түләүле отпуск бирү кагыйдәләре

1. Нормалаштырылмаган эш көне булган хезмәткәрләргә ел саен бирелә  
торган өстәмә түләүле отпуск (алга таба - өстәмә отпуск) нормага салынмаган эш  
көне шартларында эшләү өчен муниципаль учреждениеләрнең аерым  
хезмәткәрләренә бирелә, әгәр бу хезмәткәрләр кирәк була калса, эш бирүченең  
күрсәтмәсе буенча эш вакытының нормаль дөвәмлылыгыннан читтә үзләренең  
хезмәт вазыйфаларын үтәүгә эпизодик рәвештә жәлеп ителсәләр.

2. Өстәмә ялга хокуклы булган, нормага салынмаган эш көне булган  
хезмәткәрләре вазыйфалары исемлегә эчке хезмәт тәртибе кагыйдәләре яки  
учреждениенең башка норматив акты белән билгеләнә.

Нормалаштырылмаган эш көне булган хезмәткәрләр исемлегенә житәкче,  
техник һәм хужалык персоналы һәм эш көне дөвәмында төгәл исәпкә алынмаган  
башка затлар, эш вакытын үзләре теләгәнчә бүлүче затлар, шулай ук эш вакыты  
характеры буенча билгесез дөвәмлылык өлешенә бүленә торган затлар кертелә.

3. Нормалаштырылмаган эш көне булган хезмәткәрләргә бирелә торган  
өстәмә отпускның дөвәмлылыгы 3 календарь көннән дә ким була алмый.

Тиешле вазыйфалар буенча өстәмә ял дөвәмлылыгы учреждениенең эчке  
хезмәт тәртибе кагыйдәләре белән билгеләнә һәм эш күләменә, хезмәт  
киеренкелегенә, хезмәткәрнең үз хезмәт функцияләрен эш вакытының нормаль  
дөвәмлылыгыннан һәм башка шартлардан тыш башкару мөмкинлегенә бәйле.

Эш бирүче һәр хезмәткәр тарафыннан нормага салынмаган эш көне  
шартларында эшләнгән вакытны исәпкә алып бара.

4. Өстәмә отпуск хокукы нормалаштырылмаган эш көне шартларында  
эшләнүнең дөвәмлылыгына бәйсез рәвештә хезмәткәрдә барлыкка килә.

5. Нормалаштырылмаган эш көне булган хезмәткәрләргә бирелә торган  
өстәмә отпуск ел саен төп түләүле отпуск (шул исәптән озынайтылган) белән,  
шулай ук ел саен өстәмә түләүле отпусклар белән кушыла.

6. Өстәмә ялны күчерү яисә файдаланмау, шулай ук күрсәтелгән ялга  
хокуктан азат ителгән очракта, ел саен түләнә торган отпусклар өчен Россия  
Федерациясе Хезмәт законнарында билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

7. Эш көне нормалаштырылмаган хезмәткәрләргә бирелә торган өстәмә  
отпускларны түләү, хезмәт өчен түләү фонды чикләрендә башкарыла.

Эшләр идарәчесе:

Д.Р. Сабирзянова