

**ЗЕЛЕНОДОЛЬСК МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ  
ЗУР КЛЮЧИ АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ  
СОВЕТЫ ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ**

**КАРАР**

25 апреле 2018 ел

№134

Татарстан Республикасы Зеленодольск муниципаль районы Зур Ключи авыл жирлеге Советының 2017 елның 6 декабрдәге 116 номерлы «Татарстан Республикасы Зеленодольск муниципаль районы Зур Ключи авыл жирлеге муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт турындагы нигезләмәне раслау хакында» карарына үзгәрешләр кертү турында

«Жирле үзидарәненң үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларына, сайланулы вазыйфай затларына, муниципаль берәмлекләренң контроль-хисап органнары рәисләренә, муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү чыгымнарын финанслау нормативлары турында» 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты Карары нигезендә, «Татарстан Республикасының аерым закон актларына үзгәрешләр кертү турында» 2018 елның 22 мартындагы 15-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы нигезендә, " Татарстан Республикасында муниципаль берәмлекләренң контроль-хисап органнары рәисләренә, муниципаль хезмәткәрләренң хезмәт өчен түләү чыгымнарын, Зеленодольск муниципаль районы Зур Ключи авыл жирлеге Советы **карап итте:**

1. Татарстан Республикасы Зеленодольск муниципаль районы Зур Ключи авыл жирлеге Советының 2017 елның 6 декабрдәге 116 номерлы «Татарстан Республикасы Зеленодольск муниципаль районы Зур Ключи авыл жирлеге муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт турындагы нигезләмәне раслау хакында» гы карарына түбәндәге үзгәрешләренә кертәргә:

1.1. 23 статьяны бәян итәргә. » Муниципаль хезмәткәрләренң хезмәт хакы", 6 бүлек " муниципаль хезмәткәр хезмәтенә түләүненң гомуми принциплары. Муниципаль хезмәткәргә бирелә торган гарантияләр. Зур Ключи авыл жирлегендә муниципаль хезмәт стажы һәм муниципаль хезмәт турындагы Нигезләмә түбәндәге редакциядә бәян ителә:

**«23. Муниципаль хезмәткәрләренң хезмәт хакы»**

23.1. Муниципаль хезмәткәрләр өчен муниципаль хезмәт вазыйфасы һәм айлык һәм башка өстәмә түләүләр нигезендә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи окладынан торган акчалата керем билгеләнә.

23.2. Муниципаль хезмәткәрләр өчен, биләгән муниципаль вазыйфага туры китереп, вазыйфаи окладтан тыш, түбәндәге айлык һәм башка өстәмә түләүләр билгеләнә:

- 1) сыйныф чины өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә;
- 2) муниципаль хезмәттә тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә;
- 3) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә;
- 4) айлык акчалата бүләкләү;
- 5) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне башкарган өчен премия;
- 6) ел саен түләнә торган отпуск һәм матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр бирелә торган түләү;
- 7) айлык өстәмә вазыйфаи окладына гыйльми дәрәжәсе фәннәр кандидаты, гыйльми дәрәжәсе фәннәр докторы.

23.3. Муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладлары күләме, гамәлдәге законнар нигезендә, Зур Ключи авыл жирлегә Советы карары белән билгеләнә.

23.4. Муниципаль хезмәткәрләргә гамәлдәге законнарда каралган айлык һәм башка өстәмә түләүләр күләме һәм аларны гамәлгә ашыру тәртибе әлегә Нигезләмә белән билгеләнә.

23.5. Муниципаль хезмәткәрләргә әлегә Нигезләмәдә каралган айлык һәм башка өстәмә түләүләр муниципаль хезмәткәрләргә яллаучы (эш бирүче) вәкиле акты белән билгеләнә.

23.6. Муниципаль хезмәттәге тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә муниципаль хезмәт стажына карап түләнә. Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи окладына карата процентларда, артмаган күләмдә билгеләнә:

| Муниципаль хезмәт стажында | Өстәмәнең иң чик күләме, процент |
|----------------------------|----------------------------------|
| 1 елдан 5 елга кадәр       | 5                                |
| 5 елдан 10 елга кадәр      | 10                               |
| 10 елдан 15 елга кадәр     | 15                               |
| 15 елдан артык             | 20;                              |

Муниципаль хезмәт стажы, тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә билгеләү өчен, муниципаль хезмәт турындагы гамәлдәге законнар нигезендә билгеләнә һәм муниципаль хезмәткәр Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләп торган жирле үзидарә органы акты белән муниципаль хезмәт стажын билгеләү комиссиясе карары нигезендә билгеләнә. Муниципаль хезмәт стажын билгеләү буенча комиссияләр һәр

жирле үзидарэ органында, элеге органнарның хокукий актлары нигезендэ төзелэ.

23.7. Муниципаль хезмэтнең аерым шартлары (катлаулылығы, киеренкелеге, хезмэттэге югары казанышлар, махсус эш режимы) өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмэ муниципаль хезмэт вазыйфаларының төркемнэренэ бэйле рэвештэ муниципаль хезмэткэрлэргэ муниципаль хезмэт вазыйфаларыннан артмаган күләмнэрдэ билгелэнэ: югары муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфаи окладның 9 проценты;

төп муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфаи окладның 7 проценты;

эйдэп баручы муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфаи окладның 5 проценты;

өлкэн муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфаи окладның 3 проценты;

кече муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфаи окладның 1 проценты;

23.8. Муниципаль хезмэткэрлэргэ аеруча мөһим һәм катлаулы биремнэренэ үтэгән өчен премиялэр түлэү, яллаучы (эш бирүче) вэкиле карары буенча, тиешле жирле үзидарэ органы бурычларын һәм функциялэрен исэпкэ алып башкарыла. Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнэренэ үтэгән өчен премиялэрнең күләме максималы күләмнэр белэн чиклэнми һәм абсолют күләмдэ (сумнарда), шулай ук муниципаль хезмэтнең билэгән вазыйфасы буенча акчалата эчтэлегенэ яисэ вазыйфаи окладларына кыска вакыт эчендэ билгелэнэ ала. Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнэренэ үтэгән өчен премиялэр жирле үзидарэ органының хезмэт өчен түлэү фондында каралган акчалар чиклэрендэ яллаучы (эш бирүче) муниципаль хезмэткэргэ бирелэ һәм аларга карап билгелэнэ.: тиешле жирле үзидарэ органына йөклэнгән бурычларны, функциялэрне һәм вэкалэтлэрне гамэлгэ ашыру буенча муниципаль хезмэткэрнең шэхси өлеше; муниципаль хезмэткэрлэр тарафыннан биремнэренэ үтэүнең катлаулылығы, мөһимлеге һәм сыйфаты, ирешелгән нэтижэлэрнең нэтижэлелеге дэрэжэсе; муниципаль хезмэткэрнең вазыйфаи инструкциясен үтэү нэтижэлэре; муниципаль хезмэткэрлэргэ хезмэт дисциплинасын үтэү.

23.9. Муниципаль хезмэткэрлэргэ ай саен акчалата бүлэклэү вазыйфаи окладның 1 процентыннан артмаган күләмдэ түлэнэ.

23.10. Сыйныф чины өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмэ муниципаль хезмэт вазыйфаларының төркемнэренэ карап, алар билэгән муниципаль хезмэт вазыйфаларыннан артмаган күләмнэрдэ муниципаль хезмэткэрлэргэ билгелэнэ:

| Сыйныф сэгате                         | Сыйныф чины өчен өстәмэ түлэү күләме, вазыйфаи окладка карата процент |
|---------------------------------------|---|
| 1                                     | 2   |
| I класслы хакыйкий муниципаль киңэшче | 7   |

|  |    |
|--|----|
| I класслы муниципаль киңәшче<br>I класслы муниципаль хезмәт Киңәшчесе<br>I класслы муниципаль хезмәт референты<br>I класслы муниципаль хезмәт секретаре  |    |
| II класслы хакыйкый муниципаль киңәшче<br>II класслы муниципаль киңәшче<br>II класслы муниципаль хезмәт Киңәшчесе<br>II класслы муниципаль хезмәт референты<br>II класслы муниципаль хезмәт секретаре      | 5  |
| III класслы хакыйкый муниципаль киңәшче<br>III класслы муниципаль киңәшче<br>III класслы муниципаль хезмәт Киңәшчесе<br>III класслы муниципаль хезмәт референты<br>III класслы муниципаль хезмәт секретаре | 3; |

23.11. Еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү 1,2 вазыйфаи окладтан артмаган күләмдә гамәлгә ашырыла.

23.12. Еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү муниципаль хезмәткәрнең еллык түләүле отпуск яки аның бер өлешен агымдагы финанс елында бер тапкыр бирү турындагы гаризасы нигезендә башкарыла. Әгәр муниципаль хезмәткәргә календарь ел дәвамында ел саен түләү торган отпуск бирелмәсә, бер тапкыр бирелә торган түләү аңа декабрь аенда эшләнган вакытка пропорциональ рәвештә түләү. Муниципаль хезмәткәр чираттагы түләүле отпуск бирмичә генә эштән азат ителергә тиеш булса, бер тапкыр бирелә торган түләү аңа пропорциональ рәвештә эшләнган вакытка түләү.

23.13. Матди ярдәм түләү хезмәткә түләүнең билгеләнган фонды кысаларында башкарыла. Матди ярдәм түләү агымдагы финанс елы дәвамында муниципаль хезмәткәрнең матди ярдәм күрсәтү турындагы гаризасы нигезендә башкарыла. Агымдагы финанс елында матди ярдәмне бер тапкыр түләү турындагы таләп муниципаль хезмәткәрне жирле үзидарәнең башка органына эшкә күчерү (кабул итү) очракларына кагыла. Матди ярдәм муниципаль хезмәткәргә эшкә кабул ителгәннән соң өч айдан да иртәрәк түгел, тик сынау срогы уңышлы узганнан соң гына түләү. Муниципаль хезмәткәрне, шулай ук әлеге жирле үзидарә органында муниципаль хезмәткәрнең эш стажы булганда, матди ярдәм аңа бер елдан да ким булмаган вакытка пропорциональ рәвештә түләү. Аерым очракларда матди ярдәм бала туганда яллаучы (эш бирүче) вәкиле, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең һәм аның якин туганнарының авыр авыр авыруы, үлүе һәм башка бәхетсезлек очракларында өстәмә түләүнең мөмкин.

23.14. Гыйльми дәрәжә өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә, Татарстан Республикасының мактаулы исеме хезмәткә түләүнең билгеләнган фонды чикләрендә билгеләнә: фән кандидатының гыйльми дәрәжәсе өчен-окладның 1,5 проценты күләмендә; фән докторы гыйльми дәрәжәсе өчен-вазыйфа окладының ике проценты күләмендә.

23.15. Зур Ключи авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү фондын формалаштырганда, вазыйфаи окладларны түләү өчен жиберелә торган акчалардан тыш, түләү өчен түбәндәге акчалар карала (бер елга 12 вазыйфаи окладтан чыгып):.

- 1) сыйныф чины өчен айлык өстәмә - вазыйфаи окладларның дүрт процентыннан артмаган күләмдә;
- 2) муниципаль хезмәттә тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә - вазыйфаи окладларның унөч процентыннан артмаган күләмдә;
- 3) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен айлык өстәмә (кыенлык, киеренкелек, хезмәттәге югары казанышлар, махсус эш режимы) - вазыйфаи окладларның биш процентыннан артмаган күләмдә;
- 4) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне башкарган өчен премияләр-вазыйфаи окладларның бер процентыннан артмаган күләмдә;
- 5) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү - вазыйфаи окладларның ун проценттан артмаган күләмдә;
- 6) айлык акчалата бүләкләү - вазыйфаи окладларның бер процентыннан артмаган күләмдә.».

1.2. 25.3.п. өченче Абзац 25 статья. «Муниципаль хезмәткәрне һәм аның гаилә әгъзаларын пенсия белән тәмин итү» һәм " Зур Ключи авыл жирлегендә муниципаль хезмәт турындагы нигезләмәләрне түбәндәге редакциядә баян итәргә: : «Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия исәпләнә һәм билгеләнә торган айлык акчалата керем составына вазыйфаи оклад һәм сыйныф чины өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә кертелә.».

2. Әлеге карарны Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталында урнаштырырга (<http://pravo.tatarstan.ru> к Зеленодольск муниципаль районының рәсми сайтында Татарстан Республикасы Муниципаль берәмлекләре порталы составында [.http://zelenodolsk.tatarstan.ru](http://zelenodolsk.tatarstan.ru) («Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә Татарстан Республикасы, Зеленодольск муниципаль районы, Зур Ключи авылы, Волостнов урамы, 16а йорт (жирлек администрациясе бинасы), Зур Ключи авылы, Волостнов урамы, 21 йорт (кибет бинасы) адресы буенча урнашкан мәгълүмат стендында урнаштыру юлы белән халыкка хәбәр итәргә мөмкин.

3. Әлеге карар рәсми басылып чыккан көненнән үз көченә керә һәм 2018 елның 1 апреленнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

**Зур Ключи авыл жирлеге башлыгы,  
Совет рәисе**

**З.Р. Гатауллин**