

РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН
ЧЕРЕМШАНСКИЙ
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
СОВЕТ ЧЕРЕМШАНСКОГО
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

Улица М.Титова, дом 7, Черемшан
село, 423100

тел./факс 8(84396)2-52-30 email: Cmn.Cmn2@tatar.ru

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ЧИРМЕШӘН МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
ЧИРМЕШӘН АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ
СОВЕТЫ

М.Титов урамы, 7 йорт, Чирмешән авылы,
423100

№ 124 26.04.2018 ел

КАРАР

**Татарстан Республикасы
Чирмешән муниципаль
районы Советының
«Чирмешән авыл жирлеге»
муниципаль берәмлегендә
муниципаль хезмәт турындагы
нигезләмәне раслау хакында "**
**2012 елның 2 апрелендәге 64
номерлы карарына
үзгәрешләр кертү турында
(20.09.2017 ел, № 105).**

«Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы» 25.06.2013 № 50-ТРЗ, «Татарстан Республикасының аерым закон актларына үзгәрешләр кертү турында» 2018 елның 22 мартындагы 15-ТРЗ номерлы, «Чирмешән авыл жирлеге " муниципаль берәмлеге Уставына туры китереп, район прокурорының 2018 елның 13 апрелендәге 02-01-19/3456-р номерлы «муниципаль хезмәт турындагы нигезләмәгә үзгәрешләр кертү хакында», Чирмешән авыл жирлеге Советы карарына үзгәрешләр кертү турында район прокурорының 2018 елның 13 апрелендәге 02-01-19 / 3456-р номерлы тәкъдимен карап, Чирмешән авыл жирлеге **КАРАР ИТТЕ:**

1. Татарстан Республикасы Чирмешән муниципаль районының «Чирмешән авыл жирлеге» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт турындагы нигезләмәгә Татарстан Республикасы Чирмешән муниципаль районы Чирмешән авыл жирлеге Советының 02.04.2012 ел, № 64 карары белән расланган, «Татарстан Республикасы Чирмешән муниципаль районы «Чирмешән авыл жирлеге» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт турындагы нигезләмәне раслау хакында» 20.09.2017 ел, № 105 үзгәрешләр белән, түбәндәге үзгәрешләрне керттегә:

- 2.3.3 бүлегендәге 1 пункты. 1) һөнәри белем дәрәжәсенә: югары һөнәри белем булу, - югары, төп һәм әйдәп баручы төркем вазыйфалар; югары һәм урта һөнәри белем, - өлкән һәм кече төркем вазыйфалары булу;

- 2.3.3 бүлегендәге 9 абзацта “тиешле вазыйфай төркемнәр» сүзтезмәсен төшереп калдырырга;

- 6.4.1 пунктының 1 пунктчасы. яңа редакциядә "тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү өчен аның озынлыгы Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт турындагы Кодекс нигезләмәләре нигезендә билгеләнә" дип бәян итәргә;

- 4.1.3. бүлек:

- 8 пунктчада «хәрби бурычлылар өчен» сүзтезмәсен «запаста торучы гражданнар өчен » дип бәян итәргә;

- 9 пунктчада «учреждение» сүзен «оешма» дип бәян итәргә;

- 4.3.2 пункт. яңа редакциядә бәян итәргә «муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү нәтижәләре буенча аттестация комиссиясе муниципаль хезмәткәрнең биләгән вазыйфасына туры килүе яисә туры килмәве турында Карар Чыгара. Аттестация комиссиясе аерым муниципаль хезмәткәрләрне эшләрендә ирешкән уңышлары өчен бүләкләү, шул исәптән вазыйфаларында аларны арттыру турында, ә кирәк очракта аттестацияләнгән муниципаль хезмәткәрләрнең эшчәнлеген яхшырту турында киңәшләр бирә ала. Аттестация нәтижәләре аттестацияләнгән муниципаль хезмәткәрләргә тавыш бирүгә йомгак ясаганнан соң хәбәр ителә. Аттестация материаллары яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) тапшырыла»;

- 6.4 бүлегендәге 4 абзацны " тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү өчен тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү өчен Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт турындагы кодекс нигезендә билгеләнә һәм муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата керемнең 20 проценты күләмендә билгеләнә. Муниципаль хезмәт стажының һәр тулы елы өчен күрсәтелгән стаждан тыш тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия айлык акчалата керемнең 3 процентына арта. Шул ук вакытта тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия күләме муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата керемнең 50 процентыннан артмаска тиеш.;

- 6.4. бүлек:

- өлеш 1.2. «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында «Федераль законның 19 статьясындагы 1 өлешенә 2 пункты белән (муниципаль вазыйфаны биләгән затның вәкаләтләре вакыты тәмамлануга бәйле рәвештә, аның вәкаләтләрен үтәүне турыдан-туры тәмин итү өчен муниципаль хезмәткәр вазыйфасы гамәлгә куелган, аның вазыйфасы гамәлгә куелган, муниципаль хезмәткәр тарафыннан гамәлгә куелган) хезмәт шартнамәсе срогы тәмамлануга бәйле рәвештә, Хезмәт шартнамәсенә 2 пункты белән) Татарстан Республикасында муниципаль хезмәттән азат ителгәндә (муниципаль хезмәткәрне эшкә яраксыз яисә чикләнгән, 5. дәүләт

хезмәтенә күчерелгән яисә сайланма эшкә (вазыйфага) күчкән очракта, 77 статьясындагы беренче өлешенәң 8 һәм 9 пунктлары, 81 статьясындагы беренче өлешенәң 1 һәм 2 пунктлары, 83 статьясындагы беренче өлешенәң 2, 5 һәм 7 пунктлары белән, эштән азат ителгән вакытка картлык (инвалидлык) буенча иминият пенсиясенә хокук алуға бәйсез рәвештә, тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия алырга хокуклы.;

- 2 өлешне «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында «Федераль законның 19 статьясындагы 1 өлешенәң 1 пункттында, 1, 2 пунктларында каралган нигезләр буенча Татарстан Республикасында муниципаль хезмәттән азат ителгәндә муниципаль хезмәткәрләр (муниципаль вазыйфа биләгән затның вәкаләтләре вакыты тәмамлануга бәйле рәвештә хезмәт килешүе вакыты чыккан очраклардан тыш), Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 77 статьясындагы беренче өлешенәң 3 һәм 7 пунктларында, 81 статьясындагы беренче өлешенәң 3 пункттында картлык буенча иминият пенсиясен алу хокукын бирүче яшкә житкәнчегә кадәр, Россия турында» Федераль законның 1 статьясындагы 1 пункттында күрсәтелгән вазыйфаларда 15 елдан да ким булмаган эш стажы булган очракта, вакытыннан алда картлык буенча иминият пенсиясе яисә инвалидлык буенча иминият пенсиясе билгеләнгән очракта, тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия алырга хокуклы.

- 6.4.3 пунктның 1 абзацы «хезмәт» сүзен «иминият»сүзенә алмаштырырга;

- 6.4.4 пункт. яңа редакциядә « тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия исәпләнә һәм билгеләнә торган айлык акчалата керем составына вазыйфаи оклад һәм класс чины өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә кертелә» дип бәян итәргә;

- 1бүлекнең 6.4.6. пунктчасында «яшәү урыны» дигән сүзтезмәне төшереп калдырырга ;

- - 6.4.13 пункттында. «хезмәт» сүзен «иминият»сүзенә алмаштырырга;

- 4 бүлегендәге «в» пунктның 6.5.2 пунктчасы «Татарстан Республикасы Президенты билгели торган исемлек буенча» сүзтезмәне төшереп калдырырга;

- 3бүлегендәге «г» пунктның 6.5.2 пунктчасын «Татарстан Республикасы Президенты билгели торган исемлек буенча» сүзтезмәне төшереп калдырырга.

2 . Әлеге карарны Татарстан Республикасы хокукый мәгълүмат рәсми (pravo.tatarstan.ru) порталында, Татарстан Республикасы Чирмешән муниципаль районының Интернет-телекоммуникация чөлтәрендәге рәсми сайтында бастырып чыгарырга.

3. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуну Чирмешән муниципаль районы Чирмешән авыл жирлегә Советының Чирмешән авыл жирлегә буенча даими

комиссиясенә йөкләргә.

Татарстан Республикасы
Чирмешән муниципаль районы
Чирмешән авыл жирлегә
Совет Рәисе Урынбасары
Вазыйфаларын Башкаручы

М.В.Кандрова

1 нче кушымта
Татарстан Республикасы
Чирмешән муниципаль районы
Чирмешән авыл жирлегә башлыгы
Совет карары буенча
2018 елның 26 апреле, № 124

Нигезләмә

Татарстан Республикасы Чирмешән муниципаль районының «Чирмешән авыл жирлегә» муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәт турында

Өлегә Нигезләмә «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 02.03.2007 ел, № 25-ФЗ Федераль закон, «Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы» 25.06.2013 ел, № 50-ЗРТ Татарстан Республикасы Законы, Татарстан Республикасы Чирмешән муниципаль районының «Чирмешән авыл жирлегә» муниципаль берәмлегә Уставы нигезендә муниципаль хезмәт оештыру һәм

үтү тәртибен һәм Чирмешән муниципаль районының Чирмешән авыл жирлегендә муниципаль хезмәткәрләрнең хокукый хәлен билгели.

1. ГОМУМИ НИГЕЗЛӘМӘЛӘР

Муниципаль хезмәт-гражданның һөнәри эшчәнлегә, ул даими нигездә хезмәт килешүе (контракт) төзү юлы белән биләп торучы муниципаль хезмәт вазыйфаларында гамәлгә ашырыла.

1.1. Муниципаль хезмәтнең төп принциплары

Муниципаль хезмәт түбәндәге принципларга нигезләнгән:

- 1) кеше һәм граждан хокукларының һәм ирекләренең өстенлегә, аларның турыдан-туры гамәлдә булуы;
- 2) Россия Федерациясе муниципаль хезмәткә ия гражданның теленә, женесенә, расасына, милләтенә, чыгышына, мөлкәтенә һәм вазыйфаи хәленә, яшәү урынына, дингә мөнәсәбәткә, инануларына, жәмәгать берләшмәләренә карауларына, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең һөнәри һәм эшлекле сыйфатларына бәйлә булмаган башка шартларга бәйсез рәвештә аның тигез шартларыда узуы;
- 3) муниципаль хезмәткәрләрнең профессиональлегә һәм компетентлыгы;
- 4) муниципаль хезмәтнең тотрыклылыгы;
- 5) муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегә турында мәгълүмат алу мөмкинлегә ;
- 6) ижтимагый берләшмәләр һәм гражданның белән үзара хезмәттәшлек;
- 7) муниципаль хезмәткә карата төп таләпләрнең бердәмлегә, шулай ук муниципаль хезмәт узганда тарихи һәм башка жирле традицияләренә исәпкә алу;
- 8) муниципаль хезмәткәрләрнең хокукый һәм социаль якланганлыгы;
- 9) үз вазыйфаи бурычларын үтәмәгән яки тиешенчә үтәмәгән өчен муниципаль хезмәткәрләрнең жаваплылыгы;
- 10) муниципаль хезмәтнең партиясезлегә.

1.2. Жирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәттәге вәкаләтләре

1.2.1. Үз компетенциясе кысаларында муниципаль хезмәтнең жирле үзидарә органнары түбәндәге вәкаләтләренә гамәлгә ашыра::

- 1) муниципаль хезмәт белән идарә итү, муниципаль хезмәткәрләрнең статусын билгеләү һәм беркетү ;
- 2) Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестры нигезендә муниципаль хезмәт вазыйфалары исемлеген гамәлгә кую;
- 3) муниципаль хезмәткә кабул итү һәм хезмәттән азат итү, хезмәткәрләрнең вазыйфаи вәкаләтләрен билгеләү ;
- 4) муниципаль хезмәткәрнең өстәмә хокукларын һәм гарантияләрен беркетү ;
- 5) муниципаль хезмәткә керүчеләргә карата таләпләрен билгеләү;
- 6) муниципаль хезмәт үтүне оештыру: муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаларын, төркемнәрен (төрләрен) биләү сроклары, квалификация таләпләре,

аттестация, кызыксындыру чаралары;

7) гамәлдәге законнар нигезендә үзенә йөкләнгән вазыйфаларны (вазыйфаларны) тиешенчә үтәмәгән яки тиешенчә үтәмәгән өчен муниципаль хезмәткәрнең жаваплылыгын билгеләү.

1.2.2. Жирле үзидарә органнары үз карамагындагы һәм дәүләт хакимияте органнары карамагына кертелмәгән башка муниципаль хезмәт мәсьәләләрен карауга кабул итәргә хокуклы .

2. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТ ВАЗЫЙФАЛАРЫ

2.1. Муниципаль хезмәт вазыйфалары

2.1.1. Муниципаль хезмәт вазыйфасы-жирле үзидарә органнарында, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппаратында, жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе яисә муниципаль вазыйфаны биләп торучы зат вәкаләтләрен үтәүне тәмин итү буенча вазыйфаларның билгеләнгән даирәсендә төзелә торган вазыйфа.

2.1.2. Муниципаль хезмәт вазыйфалары Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестры нигезендә муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы Кодексының 1 нче кушымтасы нигезендә муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә.

2.1.3. Жирле үзидарә органнарының, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппаратының штат расписаниесен төзегәндә һәм раслаганда Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестрында каралган муниципаль хезмәт вазыйфалары исемлеге кулланыла .

2.2. Муниципаль вазыйфаларны классификацияләү хезмәте

Муниципаль хезмәтнең муниципаль вазыйфалары түбәндәге төркемнәргә бүленә::

- 1) муниципаль хезмәтнең югары муниципаль вазыйфалары;
- 2) муниципаль хезмәтнең баш муниципаль вазыйфалары;
- 3) муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы муниципаль вазыйфалары;
- 4) муниципаль хезмәтнең өлкән муниципаль вазыйфалары;
- 5) муниципаль хезмәтнең кече муниципаль вазыйфалары.

2.3. Муниципаль вазыйфаларга муниципаль хезмәт квалификация таләпләре

2.3.1. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен һөнәри белем дәрәжәсенә, муниципаль хезмәт стажына яки белгечлек, эзерлек юнәлеше, белем һәм күнекмәләргә, шулай ук эш бирүче (эш бирүче) вәкиленең тиешле карары булган очракта - белгечлек, эзерлек юнәлешенә туры килү таләп ителә.

2.3.2 . Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен кирәкле белгечлек, эзерлек юнәлеше буенча муниципаль хезмәт стажына, муниципаль хезмәт вазыйфаларын

биләү өчен кирәк булган һөнәри белем дәрәжәсенә, муниципаль хезмәт стажына яисә эш стажына квалификация таләпләре муниципаль хезмәт вазыйфалары классификациясе нигезендә Татарстан Республикасы законы белән билгеләнә торган типик квалификация таләпләре нигезендә муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә. Вазыйфай бурычларны үтәү өчен кирәк булган белемнәргә һәм күнекмәләргә квалификация таләпләре муниципаль хезмәткәрнең һөнәри хезмәт эшчәнлегә өлкәсенә һәм төренә бәйле рәвештә аның вазыйфай Инструкциясе белән билгеләнә. Муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай Инструкциясе белән шулай ук белгечлек, эзерлек юнәлеше буенча квалификация таләпләре каралырга мөмкин.

2.3.3. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен түбәндәге типлаштырылган квалификация таләпләре билгеләнә:

1) һөнәри белем дәрәжәсенә: югары һөнәри белем, югары, төп һәм әйдәп баручы төркем вазыйфалары; югары яки урта һөнәри белем, өлкән һәм кече төркем вазыйфалары булу;

2) к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки:

муниципаль хезмәт стажына яки белгечлек, юнәлеш буенча эш стажына:

муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары буенча-муниципаль хезмәт стажы кимендә ике ел яисә белгечлек, юнәлеш буенча эш стажы кимендә биш ел;

муниципаль хезмәтнең төп вазифалары буенча-бер елдан да ким булмаган муниципаль хезмәт стажы яки белгечлек, юнәлеш буенча ике елдан да ким булмаган эш стажы.;

муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы вазыйфалары буенча-бер елдан да ким булмаган муниципаль хезмәт стажы яки белгечлек, юнәлеш буенча ике елдан да ким булмаган эш стажы.

Муниципаль хезмәт стажына яисә белгечлек, юнәлеш буенча эш стажына, өлкән һәм кече төркемнәргә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен эзерлек юнәлешенә карата квалификация таләпләре билгеләнми.

Муниципаль хезмәт стажын билгеләгәндә әлегә статья максатларында шулай ук дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларында һәм аларга тиңләштерелгән хәрби хезмәт вазыйфаларында һәм федераль дәүләт хезмәтенең башка төр вазыйфаларында эш стажы исәпкә алына.

2.3.4. Муниципаль районнып дирле хакимияте башлыгы вазыйфасына контракт буенча билгеленә торган кандидатларга остеме таләплер белән идаре иту эшчәнлегә кимендә биш ел булу билгеленә. Идарә эшчәнлегә астында әлегә өлештә оешма житәкчесе, житәкче урынбасары, дәүләт органы, Муниципаль орган, шулай ук аларның структур бүлекчәләре житәкчеләре вазыйфаларында эшләү аңлана. Жирле администрация башлыгы вазыйфасына контракт буенча билгеләнә торган кандидатларга өстәмә таләпләр шулай ук муниципаль берәмлек уставы белән билгеләнергә мөмкин. Муниципаль хезмәт стажын билгеләгәндә шулай ук тиешле вазыйфай төркемнәр һәм аларга тиңләштерелгән хәрби һәм хокук саклау хезмәте вазыйфаларында дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларында эш стажы исәпкә алына.

2.3.5. Белгеч яисә магистр дипломнары булган затлар өчен диплом бирелгән көннән өч ел эчендә муниципаль хезмәт стажына яисә әйдәп баручы вазыйфаларны биләү өчен белгечлек буенча квалификация таләпләре - муниципаль хезмәт стажы

яки белгечлек буенча бер ел эш стажы билгеләнә.

2.4. Муниципаль вазыйфаларны гамәлгә кую

Муниципаль хезмэт вазыйфалары Татарстан Республикасы законы белән расланган Татарстан Республикасында муниципаль хезмэт вазыйфалары реестры нигезендә район башлыгы тәкъдиме буенча район Советы карары белән билгеләнә.

2.5. Муниципаль вазыйфаларны алмаштыру

В органах местного самоуправления должности муниципальной службы замещаются по конкурсу или по назначению.

2.6. Муниципаль хезмәткәрләрнең класс чины

2.6.1. Класс чиннары муниципаль хезмәткәрләргә бирелә һәм муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри эзерлеге дәрәжәсенә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен квалификация таләпләренә туры килүен күрсәтә.

2.6.2. Татарстан Республикасында муниципаль хезмәткәрләргә түбәндәге класс чиннары бирелә:

муниципаль хезмәтнең югары вазыйфаларын биләүче-1, 2 яки 3 класслы гамәлдәге муниципаль киңәшче;

муниципаль хезмәтнең төп вазыйфаларын башкаручы-1, 2 яки 3 класслы муниципаль киңәшче;

муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы вазыйфаларын башкаручы - 1, 2 яки 3 класслы муниципаль хезмәт Киңәшчесе;

муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфаларын биләүче-1, 2 яки 3 класслы муниципаль хезмәт референты;

муниципаль хезмәтнең кече вазыйфаларын биләп торучы - 1, 2 яки 3 класслы муниципаль хезмәт секретаре.

2.6.3. Югарыда күрсәтелгән төркемнәргә муниципаль хезмәт вазыйфаларын кертү Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестры нигезендә гамәлгә ашырыла.

2.7. Муниципаль берәмлекләргә класслы чиннар бирү тәртибе муниципаль хезмәткәрләргә аларны саклау һәм аларны күчерү муниципаль хезмәтнең башка вазыйфаларына муниципаль хезмәттән азат итү турында

2.7.1. Класслы чиннар, алдагы класслы чинда билгеләнгән озынлыкны исәпкә алып, муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме чикләрендә муниципаль хезмәт вазыйфасы нигезендә, муниципаль хезмәткәрләргә эзлекле рәвештә бирелә.

2.7.2. Классный чины беренче яки чираттагы булырга мөмкин.

2.7.3. Муниципаль хезмәт вазыйфасына беренче тапкыр билгеләнгән муниципаль хезмәткәрләргә 3 нче класслы класс чины бирелә.

2.7.3.1. Федераль дәүләт граждан хезмәтенен класслы чины, дипломатик ранг, хәрби яки махсус исем, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенен яисә Россия Федерациясенен башка субъектының класслы чины, муниципаль хезмәтнең квалификация разряды, беренче сыйныф чины аңа муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме кысаларында бирелә.

2.7.3.2. Әлеге Нигезләмәнең 2.7.3.1 пункты нигезендә муниципаль хезмәткәргә класслы чин бирү максатларында квалификация разрядларының һәм муниципаль хезмәтнең класслы чиннарының билгеләнгән нисбәте, Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфаларының һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларының нисбәте, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенен класслы чиннарының һәм федераль дәүләт граждан хезмәтенен, Россия Федерациясенен башка субъектының дәүләт граждан хезмәтенен класслы чиннарының чагыштырмасы, шулай ук федераль дәүләт граждан хезмәтенен класслы чиннары, дипломатик Ранглар, хәрби һәм махсус исемнәр нисбәте кулланыла.

2.7.3.3. Әлеге Нигезләмәнең 2.7.3.2 өлешендә каралган вазыйфалар, класслы чиннар һәм квалификация разрядлары нисбәтен исәпкә алып, әлеге Нигезләмәнең 2.7.3.1 пункты нигезендә муниципаль хезмәтнең класслы чины федераль дәүләт граждан хезмәтенен, дипломатик рангның, хәрби яки махсус исемнең, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенен яисә Россия Федерациясенен башка субъектының класслы чинының, муниципаль хезмәтнең квалификация разрядының муниципаль хезмәткәрдә булган класс чины, федераль дәүләт граждан хезмәтенен, дипломатик рангның, хәрби яки махсус Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенен яисә Россия Федерациясенен башка субъектының класслы чины, муниципаль хезмәтнең квалификация разряды, тик 1 класслы чиннан да югары түгел.

2.7.3.4. Муниципаль хезмәткәргә чираттагы класслы чин биргәндә федераль дәүләт граждан хезмәтенен тиешле класслы чинында, дипломатик рангта, хәрби яки махсус исемдә, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенен яисә Россия Федерациясенен башка субъектының класслы чинендә, муниципаль хезмәтнең квалификация разрядында булу дәвамлылыгы исәпкә алына.

2.7.4. Беренче сыйныф чины сынауны уңышлы тәмамлаганнан соң, муниципаль хезмәткәргә бирелә, әгәр сынау билгеләнмәгән булса, муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләгәннән соң өч айдан да соңга калмыйча бирелә.

2.7.5. 2 һәм 3 сыйныфларда муниципаль хезмәт Секретаренен һәм референтының класслы чиннарында булуның минималь вакыты-бер ел, муниципаль хезмәт киңәшчесе һәм 2 һәм 3 сыйныфларның муниципаль Киңәшчесе - ике ел, 2 һәм 3 сыйныфларның гамәлдәге муниципаль киңәшчесе-бер ел.

Секретарь, референт, муниципаль хезмәт Киңәшчесе, муниципаль киңәшче һәм 1 класслы гамәлдәге муниципаль киңәшченен класс чиннарында булу вакытлары билгеләнми. Күрсәтелгән муниципаль хезмәткәрләрнең класс чиннарын арттыру аларны тиешле төркемдәге муниципаль хезмәтнең югарыдагы вазыйфаларына күчәргәндә яисә бүләкләү тәртибендә булырга мөмкин.

2.7.6. Бирелгән класслы чинада булу вакыты аны үзләштергән көннән исәпләнә.

2.7.6.1. Класслы чин бирү көне дип класслы чин бирү турында Карар кабул ителгән көн санала. Квалификация имтиханы нәтижәләре буенча класслы чин

бирелгэн очракта, класслы чин бирү көне дип муниципаль хезмэткэрлэргә квалификация имтиханын тапшыру көне санала.

2.7.7. Чираттагы сыйныф чины муниципаль хезмэткэргә алдагы класслы чинда муниципаль хезмэт үтү өчен билгелэнгән вакыт үткәннән соң, муниципаль хезмэткэргә үзенең хезмэт вазыйфаларын тиешле дәрәжәдә башкарганда һәм муниципаль хезмэт вазыйфасын билгеләндә, аның өчен Класс чины каралган булса, муниципаль хезмэткэргә бирелә торган класс чиныннан югарырак яки югарырак класслы чин каралган булса, бирелә.

Чираттагы сыйныф чины дисциплинар жеза алган муниципаль хезмэткэрлэргә, шулай ук аларга карата эш тикшерүе үткэрелә яки жинаять эше кузгатыла торган муниципаль хезмэткэрлэргә бирелми.

2.7.8. Муниципаль хезмэттәге аерым аерым аерымлыклар өчен бүлөкләү чарасы буларак, муниципаль хезмэткэргә класслы чин бирелергә мөмкин:

1) муниципаль хезмэт үтү өчен 2.7.5 статьяда билгелэнгән вакыт беткәнче, эмма элегрәк бирелгән класслы чинда алты айдан да соңга калмыйча - муниципаль хезмэт вазыйфаларының элге төркеменә туры килә торган чираттагы класслы чиннан югарырак түгел.;

2) бер баскычка, билгелән вазыйфасы кергән муниципаль хезмэт вазыйфалары төркеме чикләрендә - 1нче класслы, 3 класслы класслы класслы класслы чины булган муниципаль хезмэткэргә, эмма элге Нигезләмәнең 2.7.5 пункты белән билгелэнгән вакыт үткәннән соң 3 класслы тиешле класслы чинда муниципаль хезмэт вазыйфалары төркеме чикләрендә сыйныф чиннары эзлеклелеген сакламыйча гына, бер баскычка югарырак.

2.7.9. Муниципаль хезмэткэрне вазыйфаларның элекке төркеме чикләрендә муниципаль хезмэтнең югары вазыйфасына билгеләп куйганда, аның алдагы класслы чинендә булу вакыты 2.7.5 статьяда билгелэнгән булса, аңа чираттагы класс чины бирелергә мөмкин.

Муниципаль хезмэт вазыйфаларының югары төркеменә керүче муниципаль хезмэткэрне муниципаль хезмэт вазыйфасына билгеләгәндә, ул элегрәк билгелән хезмэткә караганда, элге Нигезләмәнең 2.6 бүлгеге нигезендә муниципаль хезмэт вазыйфаларының элге төркеме өчен беренче булып торучы класс чины бирелә. Бу очракта класс чины эзлеклелекне сакламыйча һәм алдагы класслы чинда булу вакытын исәпкә алмыйча бирелә.

2.7.10. Муниципаль хезмэт вазыйфаларын билгелән муниципаль хезмэткэрлэргә, муниципаль хезмэт вазыйфаларының югары төркеменә караган муниципаль хезмэткэрлэрдән тыш, класслы чиннар квалификация имтиханы нәтижеләре буенча бирелә. Квалификация имтиханы дөүлэт граждан хезмэткэрлэре тарафыннан квалификация имтиханын тапшыру өчен билгелэнгән тәртиптә үткэрелә.

2.7.11. Муниципаль хезмэткэрлэргә класслы чиннар муниципаль хезмэткэрнең турыдан-туры житәкчесе тәкъдиме буенча муниципаль берәмлек уставы яисә башка муниципаль хокукый акт белән жирле үзидарә органы һәм (яисә) вазыйфаи заты тарафыннан бирелә.

2.7.12. Муниципаль хезмэткэргә класслы чин бирү турында тәкъдимнәр керту тәртибе һәм аңа кушып бирелә торган документлар исемлегенә муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә.

2.7.13. Муниципаль хезмәткәргә класслы чин бирү турында карар, әлеге Нигезләмәнең 2.7.7 пунктындагы икенче абзацында күрсәтелгән очраклардан тыш, бер айдан да соңга калмыйча кабул ителергә тиеш:

- 1) квалификация имтиханын үткәрү көненнән;
- 2) класслы чин бирү турында тәкъдим кертелгәннән соң, барлык кирәкле документлар белән жирле үзидарә органына яисә вазыйфай затына класслы чин бирелгәндә-квалификация имтиханыннан башка класслы чин бирелгәндә.

2.7.14. Муниципаль хезмәткәрләрне муниципаль хезмәтнең башка вазыйфаларына күчәргәндә, шулай ук муниципаль хезмәттән азат иткәндә, муниципаль хезмәткәргә бирелгән класс чины саклана. Муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасына билгеләгәндә аңа бирелгән класслы чин билгеләнгән тәртиптә чираттагы класслы чин бирелгәнчә саклана.

2.7.15. Муниципаль хезмәткәргә класслы чин бирү турында белешмәләр шәхси эшкә һәм муниципаль хезмәткәрнең хезмәт кенәгәсенә кертелә.

2.8. Муниципаль хезмәт класслы чиннын саклап калу һәм мөхрүм итү хезмәт

2.8.1. Бирелгән класслы чин муниципаль хезмәткәргә биләгән вазыйфасыннан азат ителгәндә һәм муниципаль хезмәттән (шул исәптән пенсиягә чыккач) эштән азат ителгәндә, шулай ук муниципаль хезмәткә кергәндә саклана.

2.8.2. Муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасына билгеләгәндә аңа бирелгән класслы чин билгеләнгән тәртиптә чираттагы класслы чин бирелгәнчә саклана.

2.8.3. Бирелгән класслы чиннан мөхрүм итү суд карары буенча федераль законнар нигезендә мөмкин.

3. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРНЕҢ ХОКУКЫЙ ХӘЛЕ (СТАТУСЫ)

3.1. Муниципаль хезмәткәрләр

3.1.1. Муниципаль хезмәткәргә-федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә муниципаль хокукый актларда билгеләнгән тәртиптә, муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча район бюджеты акчалары исәбеннән түләнгән торган акчалата бүләк өчен вазыйфаларны башкаручы граждандан.

3.1.2. Муниципаль хезмәткәрләргә «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда каралган үзенчәлекләр белән хезмәт законнарының гамәлдә булуы кагыла.

3.1.3. Жирле үзидарә органнары, муниципаль берәмлекләрнең сайлау комиссияләре эшчәнлеген техник тәмин итү буенча вазыйфаларын башкаручы затлар муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләми һәм муниципаль хезмәткәрләр булып тормый.

3.2. Муниципаль хезмәткәрнең хокуклары

3.2.1. Муниципаль хезмәткәрнең хокуклы.:

1) муниципаль хезмәтнең биләп торган вазыйфасы буенча аның хокукларын һәм бурычларын билгели торган документлар, вазыйфаи бурычларны үтәү сыйфатын бәяләү критерийлары һәм хезмәттә алга таба мавыктыру шартлары белән танышу;

2) вазыйфаи бурычларны үтәү өчен кирәкле оештыру-техник шартлар белән тәэмин итү;

3) хезмәт өчен түләү һәм башка түләүләр, хезмәт законнары, Муниципаль хезмәт турындагы законнар һәм хезмәт килешүе (контракт)нигезендә;

4) Эш (хезмәт) вақытының нормаль дәвамлылығын билгеләү, ял көннәре һәм эшләми торган бәйрәм көннәре бирү, шулай ук ел саен түләнгән торган ял;

5) билгеләнгән тәртиптә вазыйфаи бурычларны үтәү өчен кирәкле мәгълүмат һәм материаллар алу, шулай ук жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе эшчәнлеген камилләштерү турында тәкъдимнәр кертү өчен;

6) үз инициативасы белән муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләп торуга конкурста катнашу;

7) жирле бюджет акчалары исәбеннән муниципаль хокукый акт нигезендә өстәмә һөнәри белем алу;

8) үзенең шәхси мәгълүматларын яклау;

9) шәхси эшенең барлык материаллары, һөнәри эшчәнлек турындагы бәяләмәләр һәм башка документлар белән танышу, аларны шәхси эшкә керткәнче, шулай ук аның язма аңлатмаларын шәхси эшкә жәлеп итү.;

10) үз хокукларын, социаль-иқтисадый һәм һөнәри мәнфәгатьләрен яклау өчен һөнәр берлекләре хокукын да кертәп, берләшмә төзү;

11) хезмәт законнары нигезендә индивидуаль хезмәт бәхәсләрен карау, муниципаль хезмәттә үз хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен яклау, шул исәптән аларны бозуларны да кертәп, судка шикаять бирү;

12) Россия Федерациясе законнары нигезендә пенсия белән тәэмин итү.

3.2.2. Муниципаль хезмәткәр, контракт буенча жирле администрация башлыгы вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәрдән тыш, яллаучы (эш бирүче) вәкиленең алдан язма белдерүе белән, мәнфәгатьләр каршылыгына китермәсә һәм «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында»Федераль законда башкача каралмаган булса, башка түләүле эшне башкарырга хокуклы.

3.3. Муниципаль хезмәткәрнең төп бурычлары :

1) Россия Федерациясе Конституциясен, федераль конституциячел законнары, федераль законнары, Россия Федерациясенең башка норматив хокукый актларын, Татарстан Республикасы Конституциясен, Татарстан Республикасы законнарын һәм башка норматив хокукый актларын, муниципаль берәмлек Уставын һәм башка муниципаль хокукый актларны үтәргә һәм аларның үтәлешен тәэмин итәргә;

2) вазыйфаи инструкция нигезендә вазыйфаи бурычларны үтәү;

3) вазыйфаи бурычларын башкарыганда, расасына, милләтенә, теленә, диненә һәм башка шартларга бәйсез рәвештә, кеше һәм гражданның хокукларын, ирекләрен һәм законлы мәнфәгатьләрен, шулай ук оешмаларның хокукларын һәм законлы

мәнфәгатләрән үтәргә;

4) жирле үзидарә органында, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе аппаратында билгеләнгән эчке хезмәт тәртибе кагыйдәләрен, вазыйфай инструкцияне, хезмәт мәгълүматы белән эшләү тәртибен үтәргә;

5) хезмәт вазыйфаларын тиешенчә үтәү өчен кирәкле квалификация дәрәжәсен саклап калу;

6) дәүләт һәм федераль законнар тарафыннан саклана торган башка серләргә тәшкит итүче белешмәләргә, шулай ук вазыйфай бурычларны үтәү белән бәйлә рәвештә аңа билгеле булган белешмәләргә, шул исәптән гражданның шәхси тормышына һәм сәламәтлегенә кагылышлы яки аларның намусына һәм абруена кагылышлы белешмәләргә таратмаска;

7) дәүләт һәм муниципаль милекне, шул исәптән аңа вазыйфай бурычларны үтәү өчен бирелгән мөлкәтне сакларга;

8) Россия Федерациясе законнарында каралган тәртиптә үзе һәм гаилә әгъзалары турында белешмәләргә тапшырырга;

9) яллаучының (эш бирүчегә) вәкиленә Россия Федерациясе гражданлыгыннан чыккан көндә Россия Федерациясе гражданлыгыннан чыгу яисә чит ил дәүләте гражданлыгы алган көнне чит ил гражданлыгы алу турында хәбәр итәргә;

10) соблюдать ограничения, выполнять обязательства, не нарушать запреты, которые установлены Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации» и другими федеральными законами;

11) яллаучы (эш бирүче) вәкиленә вазыйфа йөкләмәләрен башкарганда мәнфәгатләр каршылыгына китерергә мөмкин булган шәхси кызыксынучанлык турында язмача хәбәр итү һәм мондый конфликтны булдырмау буенча чаралар күрү турында хәбәр итү.

Муниципаль хезмәткәр әлегә йөкләмәне үтәргә хокуклы түгел. Тиешле житәкчедән, муниципаль хезмәткәр фикеренчә, хокуксыз булган йөкләмә алган очракта, муниципаль хезмәткәр әлегә йөкләмәнең федераль законнар һәм Россия Федерациясенә башка норматив хокукый актлары, Татарстан Республикасы законнары һәм башка норматив хокукый актлары, муниципаль хокукый актлар нигезләмәләрен күрсәтеп, язма рәвештә әлегә йөкләмәне үтәгәндә бозылырга мөмкин булган житәкчегә тапшырырга тиеш. Әлегә йөкләмәнең житәкчәсе тарафыннан язма рәвештә расланган очракта, муниципаль хезмәткәр аны үтәүдән баш тартырга тиеш. Законсыз йөкләмәне үтәгән очракта, муниципаль хезмәткәр һәм бу йөкләмәне биргән житәкчә Россия Федерациясе законнары нигезендә җаваплы.

3.4. Муниципаль хезмәт белән бәйлә чикләүләр

3.4.1. Граждан муниципаль хезмәткә кабул ителә алмый, ә муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәттә түбәндәге очракта була алмый.:

1) эшкә сәләтсез яисә чикләнгән эшкә сәләтсезлеген закон көченә кәргән судның карары белән тану;

2) аны муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфай бурычларны үтәү мөмкинлеген юкка чыгара торган җәзага тарту закон көченә кәргән суд карары буенча;

3) дәүләт һәм федераль законнар тарафыннан саклана торган башка серләрне тәшкил итүче белешмәләргә кергән процедурасын үтүдән баш тарту, әгәр дә граждан дәгъва итә торган муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча яки муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфаи вазыйфаларны башкару мондый мәгълүматларны куллану белән бәйлә булса;

4) муниципаль хезмәткә керүгә яки аны узуга комачаулаучы һәм медицина оешмасы бәяләмәсе белән расланган авыру булу;

5) әгәр якин туганнар (ата-аналар, тормыш иптәшләре, балалар, абыйлар, апалар, шулай ук кардәшләр, апалар, ата-аналар, тормыш иптәшләренәң балалары) муниципаль хезмәт бу түрәгә, яисә муниципаль хезмәткәргә турыдан-туры буйсыну яки контроль белән бәйлә, әгәр муниципаль хезмәттә урынны алыштыру аларның берсен турыдан-туры буйсындыру яки контрольдә тоту белән бәйлә булса;

6) Россия Федерациясе гражданлыгын туктату, чит ил гражданлыгын - Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнашуны туктату, аның нигезендә чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булырга, аларга чит ил гражданлыгын алырга йә аларга яшәүгә рөхсәт яки башка документ алырга хокукы, Россия Федерациясе гражданының чит ил дәүләте территориясендә даими яшәү хокукын раслаучы документлар, Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнашучы булмаган, аның нигезендә чит ил гражданлыгы булган Россия Федерациясе гражданы муниципаль хезмәттә булырга хокукы;

7) муниципаль хезмәткәр чит ил гражданы - Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнашучы чит ил гражданы булган очрактан тыш, аның нигезендә чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булырга хокукы;

8) муниципаль хезмәткә кергәндә ялган документлар яки ялган белешмәләр бирү;

9) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда, 2008 елның 25 декабрдәгә 273-ФЗ номерлы «Коррупциягә каршы тору турында» Федераль законда (алга таба - «коррупциягә каршы тору турында» Федераль закон) һәм башка федераль законнарда каралган белешмәләр яки муниципаль хезмәткә кергәндә белә торып дәрәжә булмаган яки тулы булмаган белешмәләр тапшырмау;

9.1) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда каралган мәгълүматларны тапшырмау,

10) чакырылыш буенча хәрби хезмәтне узмаган дип тану, законлы нигезләр булмаса, чакыру комиссиясе бәяләмәсе нигезендә (контракт буенча хәрби хезмәт узган граждандан тыш) - күрсәтелгән бәяләмәгә карата Россия Федерациясенә тиешле субъектының чакыру комиссиясенә шикаять бирү өчен билгеләнгән срок чыкканнан соң 10 ел эчендә, ә әгәр күрсәтелгән бәяләмә һәм (яисә) Россия Федерациясе тиешле субъектының чакыру комиссиясенә күрсәтелгән бәяләмәгә карата шикаяте буенча карары судка шикаять белдерелсә, - суд карары законлы көченә кергән көннән соң 10 ел гражданның Россия Федерациясенә тиешле субъекты комиссияләре шикаятендә күрсәтелгән бәяләмә бозылмаган;

3.4.2. Граждан контракт буенча жирле администрация башлыгы вазыйфасына билгеләнә алмый, ә муниципаль хезмәткәр якин туганлык яки үзлекләре (ата-аналар, ир белән хатын, балалары, бертуган апалары, шулай ук бертуганнары, апалары, ата-аналары, ир белән хатын һәм балаларының балалары) очрагында контракт буенча жирле администрация башлыгы вазыйфасын били алмый.

3. Граждан муниципаль хезмэт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән чик яше - 65 яшькә житкәннән соң муниципаль хезмәткә кабул ителә алмый.

3.5. Муниципаль хезмәткәрнең мөлкәт характерындагы керемнәр, милек һәм йөкләмәләре турында мәгълүматлары

3.5.1. Тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләүгә дөгъва итүче гражданныр, әлегә вазифаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләр яллаучы (эш бирүче) вәкиленә үзләренә керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр, шулай ук хатынының (иренә) һәм балигъ булмаган балаларының керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр бирергә тиеш. Күрсәтелгән белешмәләр Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренә керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында мәгълүмат бирү өчен билгеләнгән тәртиптә, сроклары һәм формасы буенча тапшырыла.

3.5.2. Муниципаль хезмэт вазыйфасын биләүче, тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәткәр үз чыгымнары турында, шулай ук хатынының (иренә) һәм балигъ булмаган балаларының чыгымнары турында мәгълүматларны Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләре тарафыннан керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр бирү өчен билгеләнгән тәртиптә һәм формада тапшырырга тиеш.

3.5.3. Муниципаль хезмәткәр, аның хатыны (ире) һәм балигъ булмаган балаларының чыгымнарының аларның керемнәренә туры килүен контрольдә тоту 2008 елның 25 декабрәдәге «Коррупциягә каршы тору турында» 273-ФЗ номерлы Федераль закон һәм «дәүләт Вазыйфаларын биләүче затларның һәм башка затларның чыгымнарының аларның керемнәренә туры килүен тикшереп тору турында» 2012 елның 3 декабрәдәге 230-ФЗ номерлы Федераль законда, Россия Федерациясе Президентының норматив хокукый актларында, Татарстан Республикасы законнары һәм башка норматив хокукый актларында, муниципаль хокукый актларда каралган тәртиптә гамәлгә ашырыла.

3.5.4. Муниципаль хезмәткәрләргә әлегә статья нигезендә бирелә торган керемнәр, чыгымнар, милек һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр, әгәр федераль законнар белән алар федераль законнар тарафыннан саклана торган һәм башка серләргә тәшкит итүче белешмәләргә кертелмәгән булса, конфиденциаль характердагы белешмәләр булып тора.

3.5.5. Муниципаль хезмәткәрнең, аның ире (хатыны) һәм балигъ булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, милек һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында, дини яки башка ижтимагый берләшмәләр, башка оешмалар фондларына иганә (взнослар) жыю өчен, шулай ук физик затларның керемнәре, чыгымнары, милек һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында мәгълүматлардан файдалану рөхсәт ителми.

3.5.6. Муниципаль хезмәткәрләренә керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында мәгълүматларны таратуда яки әлегә мәгълүматларны Россия Федерациясе законнарында каралмаган максатларда

куллануда гаепле затлар Россия Федерациясе законнары нигезендә жаваплы.

3.5.7. Муниципаль хезмәткәрләргә үзләренең керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигъ булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында мәгълүмат бирмәү яисә муниципаль хезмәткәрдән эштән китүгә китерә торган хокук бозу булып саналса.

3.5.8. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучы гражданнар тарафыннан тапшырыла торган керемнәр, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турындагы белешмәләрнең дөреслеген һәм тулылыгын, әлеге вазифаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан тапшырыла торган белешмәләрнең дөреслеген һәм тулылыгын, муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан Россия Федерациясенең норматив хокукый актлары нигезендә муниципаль хезмәткә кергәндә бирелә торган белешмәләрнең дөреслеген һәм тулылыгын, муниципаль хезмәткәрләрнең мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки жайга салу, алар тарафыннан «коррупциягә каршы тору турында» 2008 елның 25 декабрдәге 273-ФЗ номерлы Федераль законда билгеләнгән һәм Россия Федерациясенең башка норматив хокукый актлары белән билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

3.5.9. Закон тарафыннан саклана торган банк, салым яисә закон белән саклана торган башка серне тәшкит итүче белешмәләрне, тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучы гражданнар, әлеге вазыйфаларны биләүче (ир белән хатын) һәм муниципаль хезмәткәрләрнең балигъ булмаган балаларына карата оператив-эзләү чараларын уздыру турында хокук саклау органнарына запрослар муниципаль органнар мәнфәгатьләрендә Россия Федерациясе субъектларының иң югары вазыйфаи затлары (Россия Федерациясе субъектлары дөүләт хакимиятенең югары башкарма органнары житәкчеләре) тарафыннан Россия Федерациясе норматив хокукый актлары белән билгеләнгән тәртиптә жибәрелә.

3.5.10. Контракт буенча жирле администрация башлыгы вазыйфасын биләүгә дөгъва итүче гражданнар һәм күрсәтелгән вазыйфаны биләүче зат үз керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр, шулай ук үз ирләренең (ирләренең) һәм балигъ булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, мөлкәтләре һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр Татарстан Республикасы Президентына Россия Федерациясе субъекты законында билгеләнгән тәртиптә тапшыралар.

Контракт буенча жирле администрация башлыгы вазыйфасын биләүче зат тарафыннан тапшырылган керемнәр, чыгымнар, милек һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация чөлтәрендә жирле үзидарә органының рәсми сайтында урнаштырыла һәм (яки) муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә торган тәртиптә массакуләм мәгълүмат чараларын бастырып чыгару өчен бирелә.

Керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында Федераль закон нигезендә тапшырыла торган белешмәләрнең дөреслеген һәм тулылыгын тикшерү Россия Федерациясе субъектының югары вазыйфаи заты (Россия Федерациясе субъекты дөүләт хакимиятенең югары башкарма органы житәкчесе) карары буенча Россия Федерациясе субъекты законында билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

Әлеге статьяның 10 өлеше нигезендә гамәлгә ашырылган тикшерү нәтижәсендә әлеге Федераль закон, 2012 елның 3 декабрдәге «дәүләт Вазыйфаларын биләүче затларның һәм башка затларның чыгымнарының аларның керемнәренә туры килүен тикшереп торы турнда» 230-ФЗ номерлы Федераль закон, «аерым категория затларга Россия Федерациясе территориясеннән читтә урнашкан чит ил банкларында счетлар (кертемнәр) ачуны һәм аларны (кертемнәр) саклауны, кулдагы акчаларны һәм кыйммәтле әйберләргә саклауны тыю турнда» 2013 елның 7 маендагы 79-ФЗ номерлы Федераль закон, "Россия Федерациясе территориясеннән читтә чит ил финанс инструментларына ия булу һәм (яисә) алардан файдалану" темасына Россия Федерациясе субъектының югары вазыйфай заты (Россия Федерациясе субъекты дәүләт хакимиятенә югары башкарма органы житәкчесе) вазыйфай зат вәкаләтләрен вакытыннан алда туктату турнда гариза белән мөрәжәгать итә

3.5.1.11. Мәгълүмат бирү, "Интернет" мәгълүмат-телекоммуникация чөлтәрендә мәгълүмат урнаштыру турнда

1. Муниципаль хөзмәткәр Муниципаль хөзмәт вазыйфасын биләүгә дөгъва кылучы гражданин булган «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация чөлтәрендәге сайтлар һәм (яки) сайтларның адреслары турнда мәгълүматлар, шулай ук аларны идентификацияләргә мөмкинлек бирүче мәгълүматлар яллаучы вәкиленә тапшырыла:

1) муниципаль хөзмәт вазыйфасын биләүне дөгъвалаучы гражданин-муниципаль хөзмәткә эшкә кәргәндә кәргән ел алдынан өч календарь ел эчендә;

2) муниципаль хөзмәткәр-күрсәтелгән мәгълүматны тапшыру елы алдынан ел саен, муниципаль хөзмәткәрнең вазыйфай бурычларын үтәү кысаларында һәркөм өчен мөмкин булган мәгълүматны урнаштыру очраklarыннан тыш.

2. Әлеге статьяның 1 өлешендә күрсәтелгән белешмәләр муниципаль хөзмәт вазыйфасын биләүне дөгъвалаучы гражданин тарафынан муниципаль хөзмәткә кәргәндә, ә муниципаль хөзмәткәрләр тарафынан хисап елыннан соң килүче елның 1 апреленнән дә соңга калмыйча тапшырыла. Әлеге Нигезләмәнең 1 өлешендә күрсәтелгән белешмәләр Россия Федерациясе Хөкүмәте тарафынан билгеләнгән форма буенча тапшырыла.

3. Яллаучы вәкиле карары буенча, ул вәкаләтле муниципаль хөзмәткәрләр муниципаль хөзмәт вазыйфасын биләүгә дөгъвачылар һәм «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация чөлтәрендә муниципаль хөзмәткәрләр тарафынан урнаштырылган һәркөм өчен мөмкин булган мәгълүматны эшкәртәләр, шулай ук әлеге статьяның 1 өлешендә каралган белешмәләрнең дөреслеген һәм тулылыгын тикшерәләр.

3.6. Муниципаль хөзмәт белән бәйле тыюлар

3.6.1. Муниципаль хөзмәт үтү белән бәйле рәвештә, муниципаль хөзмәткәргә тыела:

1) муниципаль хөзмәт вазыйфасын түбәндәге очраklarда алмыштыру:

а) Россия Федерациясе дәүләт вазыйфасына яисә Россия Федерациясе субъекты дәүләт вазыйфасына сайланган яисә билгеләнгәндә, шулай ук дәүләт хөзмәте

вазыйфасына билгеләнгәндә;

б) муниципаль вазыйфага сайлану яки билгеләнү;

в) һөнәр берлеге органында, шул исәптән жирле үзидарә органында, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппаратында төзелгән беренчел профсоюз оешмасының сайлау органында, һөнәр берлеге органында, шул исәптән башлангыч һөнәр берлеге оешмасының сайлау органында, түләүле сайлау вазыйфасына сайлану тәртибе турында;

2) эшмәкәрлек эшчәнлеге белән шәхсән яки ышанычлы затлар аша шөгыльләнәргә, коммерция оешмасы белән идарә итүдә яки коммерцияле булмаган оешма белән идарә итүдә (сәяси партия белән идарә итүдә катнашудан тыш); башка ижтимагый оешманың, торак, торак-төзелеш, гараж кооперативларының, бакчачылык, яшелчәчелек, дача кулланучылар кооперативларының, күчемсез милек милекчеләр ширкәтенең гомуми жыелышында (сәяси партиядән тыш) катнашу; әлеге коммерцияле булмаган оешмалар белән идарә итүдә (сәяси партиядән тыш) Бердәм башкарма орган буларак яисә аларның коллегияль идарә итү органнары составына керү яки муниципаль хокукый акт белән билгеләнгән тәртиптә яллаучы (эш бирүче) вәкиле рәхсәте белән федераль законнарда каралган очрактан тыш, оешма белән идарә итүдә катнашу орган исеменнән Россия Федерациясе законнары нигезендә гамәлгә ашырыла.

3) федераль законнарда башкасы каралмаган булса, Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләп торган яисә аңа турыдан-туры буйсынган яисә аңа буйсынган өченче затлар эшләре буенча жирле үзидарә органында, яисә муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясендә ышанычлы вәкил булырга;

4) физик һәм юридик затлардан (бүләкләр, акчалата бүләк, ссудалар, хезмәт күрсәтүләр, күңел ачу, ял итү, транспорт чыгымнары һәм башка бүләкләүләр) вазыйфаи вазыйфалар башкару белән бәйлә рәвештә яисә вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйлә рәвештә алырга. Беркетмә чаралары, хезмәт командировкалары һәм башка рәсми чаралар белән бәйлә рәвештә муниципаль хезмәткәрләргә алынган бүләкләр муниципаль милек дип таныла һәм муниципаль хезмәткәрләргә акт буенча муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче жирле үзидарә органына, Россия Федерациясе Граждан кодексы белән билгеләнгән очрактан тыш, тапшырыла. Беркетмә чарасына, хезмәт командировкасына яки башка рәсми чарага бәйлә рәвештә үзе алган бүләкне тапшырган муниципаль хезмәткәр аны Россия Федерациясе норматив хокукый актлары белән билгеләнгән тәртиптә сатып алырга мөмкин;

5) физик һәм юридик затлар акчалары исәбеннән командировкаларга, жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе жирле үзидарә органнары, башка муниципаль берәмлекләрнең сайлау комиссияләре белән, шулай ук дәүләт хакимияте органнары һәм чит дәүләтләрнең жирле үзидарә органнары, халыкара һәм чит ил коммерциячел булмаган оешмалары белән үзара килешүләре буенча үзара нигездә гамәлгә ашырыла торган командировкалардан тыш;

б) вазыйфаи бурычларны үтәүгә бәйлә булмаган максатларда, матди-техник, финанс һәм башка тәмин итү чараларын, башка муниципаль мөлкәтне файдаланырга;

7) муниципаль хезмәт белән бәйлә булмаган максатларда федераль законнар нигезендә конфиденциаль характердагы белешмәләргә кертелгән мәгълүматларны

яки вазыйфаи бурычларны үтәү белән бәйле рәвештә аңа билгеле булган хезмәт мәгълүматын таратырга яки кулланырга;

8) әгәр бу вазифага керми икән, жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе һәм аларның житәкчеләре эшчәнлегенә карата, шул исәптән массакүләм мәгълүмат чараларында, халык алдында фикер йөртүләргә, фикер йөртүләргә һәм бәяләүләргә юл куярга;

9) муниципаль берәмлек башлыгы язма рәхсәтәннән башка бүләкләрне, Мактаулы һәм махсус исемнәр (фәнни) чит дәүләтләрдән, халыкара оешмалардан, шулай ук сәяси партияләрдән, башка ижтимагый берләшмәләрдән һәм дини берләшмәләрдән тыш), Әгәр аның вазыйфаи вазыйфасына әлеге оешмалар һәм берләшмәләр белән үзара хезмәттәшлек керә икән, муниципаль берәмлек башлыгының язма рәхсәтәннән башка дәүләт бүләкләре, мактаулы һәм махсус исемнәр (фәнни) чит дәүләтләрдән, халыкара оешмалардан, шулай ук сәяси партияләрдән, башка ижтимагый берләшмәләрдән һәм дини берләшмәләрдән кабул итәргә;

10) сайлау алды агитациясе өчен, шулай ук референдум мәсьәләләре буенча агитация өчен вазифаи нигезләмә өстенлекләреннән файдаланырга;

11) сәяси партияләр, дини һәм башка ижтимагый берләшмәләр мәнфәгатьләрендә үз вазыйфаи нигезләмәсен кулланырга, шулай ук күрсәтелгән берләшмәләргә муниципаль хезмәткәр сыйфатында мөнәсәбәт белдерергә;

12) жирле үзидарә органнарында, башка муниципаль органнарда сәяси партияләр, дини һәм башка ижтимагый берләшмәләр структураларын (һөнәр берлекләреннән, шулай ук ветераннар һәм башка ижтимагый үзешчәнлек органнарыннан тыш) төзү яисә күрсәтелгән структураларны булдыруга ярдәм итү;

13) хезмәт бәхәсләрен жайга салу максатларында вазыйфаи бурычларны үтәүне туктату;

14) идарә органнары, Попечительләр һәм күзәтчелек советлары, Россия Федерациясе территориясендә эшләрүче чит ил коммерцияле булмаган хөкүмәтнеке булмаган һәм аларның структур бүлекчеләре составына, әгәр Россия Федерациясенә халыкара килешүендә яки Россия Федерациясе законнарында башкача каралмаган булса, керергә;

15) яллаучы (эш бирүче) вәкиленең язма рәхсәтәннән башка бары тик чит ил дәүләтләре, халыкара һәм чит ил оешмалары, чит ил гражданны һәм гражданлыгы булмаган затлар акчалары хисабына финанслана торган түләүле эшчәнлек белән, әгәр Россия Федерациясенә халыкара килешүендә яки Россия Федерациясе законнарында башкасы каралмаган булса, шөгыйльләнергә.

3.6.2. Контракт буенча жирле администрация башлыгы вазыйфасын биләрүче муниципаль хезмәткәр, мөгаллимлек, фәнни һәм башка ижади эшчәнлектән тыш, бүтән түләүле эшчәнлек белән шөгыйльләнергә хокуклы түгел. Шул ук вакытта мөгаллимлек, фәнни һәм башка ижади эшчәнлек бары тик чит ил дәүләтләре, халыкара һәм чит ил оешмалары, чит ил гражданны һәм гражданлыгы булмаган затлар хисабына гына финанслана алмый, әгәр Россия Федерациясенә халыкара килешүендә яки Россия Федерациясе законнарында башкача каралмаган булса. Контракт буенча жирле администрация башлыгы вазыйфасын биләрүче муниципаль хезмәткәр, әгәр Россия Федерациясенә халыкара шартнамәсендә яисә Россия Федерациясе законнарында башкача каралмаган булса, идарә органнары,

Попечительлар яки Күзәтчелек советлары, Россия Федерациясе территориясендә эшләүче чит ил коммерцияле булмаган хөкүмәтнеке булмаган оешмаларының башка органнары, аларның структур бүлекчәләре составына керергә хокуклы түгел.

3.6.3. Граждан муниципаль хезмәттән азат ителгәннән соң оешма яки физик затлар мәнфәгатьләрендә конфиденциаль характердагы мәгълүматларны яисә вазыйфаи бурычларны үтәү белән бәйлә рәвештә аңа билгеле булган хезмәт мәгълүматын игълан итәргә яки кулланырга хокуклы түгел.

3.6.4. Россия Федерациясе норматив хокукый актлары белән билгеләнгән вазыйфалар исемлегенә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән граждан, муниципаль хезмәттән эштән киткәннән соң ике ел дәвамында, федераль законнарда каралган очракларда, муниципаль (административ) идарәнең аерым функцияләре муниципаль хезмәткәрнең вазифа (хезмәт) бурычларына керсә, оешмада хезмәт килешүе шартларында, муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенә карата таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу буенча тиешле комиссия ризалыгыннан башка, эшне башкарырга хокуклы түгел.

3.7. Муниципаль дәрәжәдә мәнфәгатьләр каршылыгын жайга салу хезмәт

3.7.1. Әлеге Нигезләмә максатлары өчен «коррупциягә каршы тору турында» 2008 елның 25 декабрәндәге 273-ФЗ номерлы Федераль законның 10 статьясындагы 1 өлешендә билгеләнгән «мәнфәгатьләр конфликт» төшенчәсе кулланыла.

3.7.2. Әлеге Нигезләмә максатлары өчен «коррупциягә каршы тору турында» 2008 елның 25 декабрәндәге 273-ФЗ номерлы Федераль законның 10 статьясындагы 2 өлешендә билгеләнгән «шәхси кызыксыну» төшенчәсе кулланыла.

3.7.3. Мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки жайга салу мәнфәгатьләр каршылыгын яклаучы муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи яки хезмәт хәлен үзгәрткәндә, аны билгеләнгән тәртиптә вазыйфаи (хезмәт) бурычларын үтәүдән һәм (яки) мәнфәгатьләр конфликтны барлыкка килүгә сәбәп булган файдадан читләштерүгә кадәр булырга мөмкин.

3.7.4. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче затның кыйммәтле кәгазьләр (оешмаларның устав (жыелма) капиталларында катнашу өлешләре, пайлары, пайлары) мәнфәгатьләр конфликтна китерә яки китерергә мөмкин булса, күрсәтелгән зат үзенә караган кыйммәтле кәгазьләренә (оешмаларның устав (жыелма) капиталларында катнашу өлешләрен, пайларын) Россия Федерациясе граждан законнары нигезендә ышанычлы идарәгә тапшырырга тиеш.

3.7.5. Мәнфәгатьләр конфликтын яклаучы муниципаль хезмәткәрләргә мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки жайга салу чараларын кабул итү муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат итүгә китерә торган хокук бозу булып тора.

3.7.6. Муниципаль хезмәткәрдә мәнфәгатьләр конфликтна китерә яки китерә ала торган шәхси кызыксынучанлык барлыкка килү турында мәгълүм булган эш бирүче (эш бирүче) вәкиле, әлеге муниципаль хезмәткәрнең муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасыннан азат ителүенә кадәр, муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасыннан азат ителүенә кадәр, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки жайга салу буенча

чаралар күрергә тиеш.

3.7.7. Ул үзенә буйсынган муниципаль хезмәткәрдә мәнфәгатьләр каршылыгына, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмауга яки жайга салуга китерә яки китерә ала торган, яллаучы вәкиле булган муниципаль хезмәткәрнең муниципаль хезмәттән азат ителүенә китерә торган хокук бозу булып тора.

3.7.8. Муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан хезмәт тәртибенең гомуми принципларын үтәүне тәмин итү һәм жирле үзидарә органында, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппаратында мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу өчен әлеге кодекс һәм муниципаль хокукый акт белән билгеләнә торган тәртиптә муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенә карата таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу буенча комиссияләр төзелергә мөмкин (алга таба - әлеге статьяда-Комиссия).

3.7.9. Комиссия жирле үзидарә органының, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясенә хокукый акты белән даими рәвештә төзелә.

Күрсәтелгән акт белән комиссиянең санлы һәм персонал составы, аның эш вакыты һәм тәртибе билгеләнә.

3.7.10. Комиссия составына яллаучы (эш бирүче) вәкиле һәм (яки) аларга вәкаләтле муниципаль хезмәткәрләр, шулай ук муниципаль хезмәт белән бәйлә мәсьәләләр буенча бәйсез экспертлар-белгечләр сыйфатында персонал мәгълүматларны күрсәтмичә чакырыла торган фәнни, мәгариф һәм (яки) башка оешмалар вәкилләре кертелә. Бәйсез экспертлар саны комиссия әгъзаларының гомуми саныннан кимендә өчтән бер өлешен тәшкил итәргә тиеш.

3.7.11. Комиссия составы комиссия тарафыннан кабул ителгән карарларга йогынты ясый алырлык мәнфәгатьләр каршылыклары барлыкка килү мөмкинлеген төшереп калдыру өчен формалаштырыла.

3.8. Муниципаль хезмәткәргә хезмәт тәртибе таләпләре

3.8.1. Муниципаль хезмәткәр бурычлы:

- 1) вазыйфаларны намус белән, югары профессиональ дәрәжәдә башкарырга;
- 2) барлык физик һәм юридик затларга һәм оешмаларга тигез, тигез мөнәсәбәтне тәмин итәргә, нинди дә булса Ижтимагый яки дини берләшмәләргә, һөнәри яки социаль төркемнәргә, гражданнарга һәм оешмаларга өстенлек бирмәскә һәм мондый берләшмәләргә, төркемнәргә, оешмаларга һәм оешмаларга каратабитарафлык күрсәтмәскә;
- 3) вазыйфаи бурычларны намус белән башкаруга комачаулаучы нинди дә булса шәхси, мөлкәт (финанс) һәм башка мәнфәгатьләр йогынтысына бәйлә гамәлләр кылмаска;
- 4) сәяси партияләр, башка ижтимагый һәм дини берләшмәләр һәм башка оешмалар карарлары үзләренең һөнәри хезмәт эшчәнлегенә йогынты ясый торган нейтральлекне сакларга;
- 5) гражданнар белән эш итүдә дәрәжәлек күрсәтергә;
- 6) Россия Федерациясе халыкларының әхлакый горәф-гадәтләренә һәм горәф-гадәтләренә хөрмәт күрсәтергә;

7) төрле этник һәм социаль төркемнәрнең, шулай ук конфессияләрнең мәдәни һәм башка үзенчәлекләрен исәпкә алырга;

8) милләтара һәм профессиональ татулыкка ярдәм итәргә;

9) муниципаль орган абруена яисә абруена зыян китерергә сәләтле низаглы хәлләргә юл куймаска.

3.8.2. Житәкче булган муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәткәрләрне сәси партияләр, башка ижтимагый һәм дини берләшмәләр эшчәнлегендә катнашырга мәжбүр итү очраklарына юл куймаска тиеш.

4. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘ КЕРҮ ТӘРТИБЕ, АНЫ ҮТҮ ҺӘМ ТУКТАТУ

4.1. Муниципаль хезмәткә керү

4.1.1. Муниципаль хезмәткә 18 яшькә житкән, Россия Федерациясе дәүләт телен белүче һәм «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон һәм муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы нигезендә билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килә торган, әлегә Нигезләнмәнең 4.3 статьясында күрсәтелгән шартлар булмаганда, муниципаль хезмәт белән бәйлә чикләүләр сыйфатында күрсәтелгән гражданнар керергә хокуклы.

4.1.2. Муниципаль хезмәткә кергәндә, шулай ук аны узганда женесе, расасы, милләте, чыгышы, мөлкәте һәм вазыйфай хәле, яшәү урыны, дингә карата мөнәсәбәт, инанулар, жәмәгать берләшмәләренә карау, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең һөнәри һәм эшлекле сыйфатларына бәйлә булмаган башка шартларга бәйлә рәвештә нинди дә булса туры яки турыдан-туры чикләүләр яки өстенлекләр билгеләү рөхсәт ителми.

4.1.3. Граждан муниципаль хезмәткә кергәндә тәкъдим итә:

1) муниципаль хезмәткә керү һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү турындагы үтенеч белән гариза;

2) Россия Федерациясе Хөкүмәте вәкаләтле федераль башкарма хакимият органы тарафыннан билгеләнгән форма буенча үз кулы белән тутырылган һәм имзаланган анкета;

3) паспорт;

4) хезмәт кенәгәсе, хезмәт килешүе (контракт) беренче тапкыр төзелгән очраklардан тыш;

5) Белем турында документ;

6) Мәжбүри пенсия иминиятенә иминият таныклыгы, хезмәт килешүе (контракт) беренче тапкыр төзелгән очраklардан тыш;

7) Физик затны Россия Федерациясе территориясендә яшәү урыны буенча салым органында исәпкә кую турында таныклык;

8) хәрби исәпкә алу документлары - хәрби хезмәткә чакырылырга тиешле запастагы гражданнар өчен;

9) муниципаль хезмәткә керүгә комачаулаучы авыру булмавы турында медицина оешмасы бәяләмәсе;

10) муниципаль хезмәткә кергән ел өчен Керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти

характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр;

10.1) муниципаль хезмәт турында Федераль законның 15.1 статьясында каралган белешмәләр;

11) федераль законнарда, Россия Федерациясе Президенты указларында һәм Россия Федерациясе Хөкүмәте карарларында каралган башка документлар .

4.1.4. Граждан элге закон нигезендә муниципаль хезмәткә кергәндә тапшырылган белешмәләр федераль законнарда билгеләнгән тәртиптә тикшерелергә мөмкин. Аерым муниципаль берәмлекләрдә федераль законнар белән граждан тарафыннан муниципаль хезмәткә кергәндә бирелә торган белешмәләрне тикшерүгә өстәмә таләпләр билгеләнергә мөмкин.

4.1.5. Элге Нигезләмәнең 4.1.4 өлешендә каралган тикшерү барышында гражданның муниципаль хезмәткә керүенә комачаулаучы шартлар ачыкланган очракта, күрсәтелгән граждан муниципаль хезмәткә керүдән баш тартуның сәбәпләре турында язма рәвештә хәбәр ителә.

4.1.6. Граждан муниципаль хезмәткә керү хезмәт шартнамәсе шартларында муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнү нәтижәсендә «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында»Федераль законда каралган үзенчәлекләрне исәпкә алып гамәлгә ашырыла.

4.1.7. Чирмешән муниципаль районы Башкарма комитеты житәкчесе вазыйфасына кергән граждан элге вазифаны биләп торуга конкурс нәтижәләре буенча контракт төзи. Контракт буенча жирле администрация башлыгы вазыйфасын биләү тәртибе һәм контракт буенча күрсәтелгән вазыйфага билгеләнә торган зат белән контракт төзү һәм өзелү тәртибе «Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында»06.10.2003 ел, № 131-ФЗ Федераль закон белән билгеләнә. Контракт буенча жирле администрация башлыгы вазыйфасына билгеләнә торган зат белән контрактның типовой формасы муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексина 3 нче кушымта белән билгеләнгән.

4.1.8. Гражданның муниципаль хезмәткә килүе муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләп кую турында яллаучы (эш бирүче) вәкиленең акты белән рәсмиләштерелә.

4.1.9. Эшкә алучы вәкиле (эш бирүче) һәм муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәткә кергәндә хезмәт килешүенең яклары булып тора.

4.1.10. Муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгәннән соң муниципаль хезмәткәргә хезмәт таныклыгы бирелә. Муниципаль хезмәткәр таныклыгын бирү тәртибе һәм формасы муниципаль берәмлек башлыгы тарафыннан раслана.

4.2. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә конкурс

4.2.1. Муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгәндә хезмәт шартнамәсе төзелүгә конкурс булырга мөмкин, аның барышында муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә дөгъвачыларның һөнәри дәрәжәсен, аларның муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килүен бәяләү гамәлгә ашырыла.

4.2.2. Муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгәндә хезмәт шартнамәсе төзелүгә конкурс булырга мөмкин, аның барышында муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә дөгъвачыларның һөнәри дәрәжәсен, аларның муниципаль хезмәт

вазыйфасына билгелэнгән квалификация таләпләренә туры килүен бәяләү гамәлгә ашырыла.

4.2.3. Эш бирүче вәкил (эш бирүче) хезмәт килешүе төзи һәм муниципаль хезмәт вазыйфасын биләп торуга конкурс нәтижәләре буенча конкурс комиссиясе тарафыннан сайлап алынган кандидатларның берсен муниципаль хезмәт вазыйфасына билгели.

4.3. Муниципаль хезмәткәрләргә аттестацияләү

4.3.1. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү аның биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасына туры килүен билгеләү максатларында үткәрелә. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү өч елга бер тапкыр үткәрелә.

Түбәндәге муниципаль хезмәткәрләр аттестацияләнергә тиеш түгел:

- 1) муниципаль хезмәт вазыйфаларын бер елдан кимрәк башкаручы;
- 2) 60 яшькә житкәннәр;
- 3) йөкле хатын-кызлар;
- 4) йөкләлек һәм бала табу буенча отпускта яки бала карау буенча отпускта булган балалар өч яшькә житкәнче. Күрсәтелгән муниципаль хезмәткәрләргә ялдан чыкканнан соң бер елдан да иртәрәк аттестацияләү мөмкин;
- 5) ашыгыч хезмәт килешүе (контракт) нигезендә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүче затлар.

4.3.2. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү нәтижәләре буенча аттестация комиссиясе муниципаль хезмәткәрнең биләгән вазыйфасына туры килмәве яки туры килмәве турында Карар Чыгара. Аттестация комиссиясе аерым муниципаль хезмәткәрләргә эшләрендә ирешкән уңышлары өчен бүләкләү, шул исәптән вазыйфаларында аларны арттыру турында, ә кирәк очракта аттестацияләнгән муниципаль хезмәткәрләргә эшчәнлеген яхшырту турында киңәшләр бирә ала. Аттестация нәтижәләре аттестацияләнгән муниципаль хезмәткәрләргә тавыш бирүгә йомгак ясаганнан соң хәбәр ителә. Аттестация материаллары яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) тапшырыла:

- 1) муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасына туры килә;
- 2) муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасына туры килә һәм билгелэнгән тәртиптә муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләп торучы кадрлар резервына вазыйфага үсеш тәртибендә кертүгә тәкъдим ителә;
- 3) квалификация күтәрү шарты белән муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасына туры килә;
- 4) муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасына туры килми.

Аттестация комиссиясе аерым муниципаль хезмәткәрләргә эшләрендә ирешкән уңышлары өчен бүләкләү, шул исәптән вазыйфаларында аларны арттыру турында, ә кирәк очракта аттестацияләнгән муниципаль хезмәткәрләргә эшчәнлеген яхшырту турында киңәшләр бирә ала. Аттестация нәтижәләре аттестацияләнгән муниципаль хезмәткәрләргә тавыш бирүгә йомгак ясаганнан соң хәбәр ителә. Аттестация материаллары яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) тапшырыла.

4.3.3. Аттестация нәтижәләре буенча эш бирүче вәкиле (эш бирүче) Аерым муниципаль хезмәткәрләргә эштәге уңышлары өчен яисә муниципаль хезмәткәрне

аның ризалыгы белән вазыйфасында киметү турында аттестация көненнән бер айдан да артык вакыт эчендә бүләкләү турында Карар кабул итә. Аттестация нәтижеләре буенча аттестация комиссиясе аерым муниципаль хезмәткәрләрне өстәмә һөнәри белем алу өчен жиһәрү турында тәкъдимнәр бирә ала.

4.3.4. Муниципаль хезмәткәр вазыйфасында киметелгән яки аның ризалыгыннан башка муниципаль хезмәт урынына күчәрү мөмкинлеге булмаган очракта, эшкә алучы (эш бирүче) вәкиле, аттестация нәтижеләре белән расланган квалификация житәрлек булмау сәбәпле, аттестация узганнан соң, аны муниципаль хезмәттән азат итәргә мөмкин. Күрсәтелгән вакыт узганнан соң муниципаль хезмәткәрне эштән азат итү яки аны әлеге аттестация нәтижеләре буенча вазыйфада төшерү рөхсәт ителми.

4.3.5. Муниципаль хезмәткәр аттестация нәтижеләренә суд тәртибендә шикаять бирергә хокуклы.

4.3.6. Муниципаль хезмәткәрләрне аттестацияләү үткәрү турындагы нигезләмә муниципаль хокукый акт белән муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексына 4 нче кушымта нигезендә муниципаль хезмәткәрләрне аттестацияләү турындагы типлаштырылган нигезләмә нигезендә раслана.

4.4. Муниципаль хезмәткәрләр белән хезмәт килешүен өзү өчен нигезләр

4.4.1. Россия Федерациясе Хезмәт кодексында каралган хезмәт килешүен өзү өчен нигезләрдән тыш, муниципаль хезмәткәр белән хезмәт килешүе яллаучы (эш бирүче) вәкиле инициативасы буенча да өзелергә мөмкин:

1) муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән иң чик яшькә ирешүләр;

2) аның нигезендә чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булырга, аларга чит ил гражданлыгын алырга йә аларга чит ил гражданының Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнашучы булмаган чит ил дәүләте территориясендә даими яшәү хокукын раслаучы башка документ алу хокукына ия, аның нигезендә чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булырга, чит ил гражданлыгы булган Россия Федерациясе гражданы муниципаль хезмәттә булырга хокуклы.;

3) муниципаль хезмәт белән бәйле чикләүләрне һәм тыюларны үтәмәү;

4) дисквалификация рәвешендә административ жәза куллану.

4.4.2. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән иң чик яшькә житкән муниципаль хезмәткәрләрнең муниципаль хезмәттә булу вакытын озайту рөхсәт ителә. Муниципаль хезмәткәрнең муниципаль хезмәттә булу вакытын бер тапкыр озайту бер елдан да артык рөхсәт ителми.

5. ЭШ ҺӘМ ЯЛ ВАКЫТЫ

5.1. Эш вакыты

Муниципаль хезмәткәрләрнең эш (хезмәт) вакыты хезмәт законнары нигезендә жайга салына.

5.2. Муниципаль хезмәткәр ялы

5.2.1. Муниципаль хезмәткәргә муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасын һәм акчалата эчтәлеген саклап калып, еллык ял бирелә, аның күләме уртача хезмәт хакын исәпләү өчен хезмәт законнарында билгеләнгән тәртиптә билгеләнә.

5.2.2. Еллык төп түләүле отпуск муниципаль хезмәткәргә 30 календарь көн дәвамында бирелә.

5.2.3. Ел саен түләүле өстәмә отпусклар муниципаль хезмәткәргә тиешле еллар эшләгән өчен, шулай ук федераль законнарда һәм әлеге кодекста каралган очрақларда бирелә. Муниципаль хезмәткәргә тиешле еллар эшләгән өчен еллык өстәмә түләүле отпуск дәвамлылығы муниципаль хезмәтнең һәр елы өчен бер календарь көн исәбенән исәпләнә. Ел саен үткәрелә торган төп түләүле отпуск һәм тиешле еллар эшләгән өчен ел саен түләүле торган өстәмә отпускның гомуми озынлыгы 40 календарь көннән артмаска тиеш. Хезмәт көне нормалаштырылмаган муниципаль хезмәткәргә өч календарь көн дәвамында хезмәт көне нормалаштырылмаган өчен ел саен өстәмә түләүле отпуск бирелә. Хезмәт көне нормалаштырылмаган өчен еллык өстәмә түләүле отпуск, шулай ук Федераль законда каралган башка очрақларда ел саен бирелә торган өстәмә түләүле отпуск ел саен бирелә торган төп түләүле отпускның һәм тиешле еллар эшләгән өчен ел саен өстәмә түләүле отпускның әлеге өлешендә каралган гомуми озынлыгыннан тыш бирелә.

5.2.4. Муниципаль хезмәткәр гаризасы буенча ел саен түләүле торган отпуск өлешләр буенча бирелергә мөмкин, шул ук вакытта ялның бер өлеше 14 календарь көннән дә ким булмаска тиеш. Яллаучының вәкиле (эш бирүче) белән килешенеп, муниципаль хезмәткәргә бүтән озынлыктагы отпуск өлеше бирелергә мөмкин.

5.2.5. Муниципаль хезмәткәргә аның язма гаризасы буенча яллаучы (эш бирүче) вәкиле карары белән, акчалата эчтәлекне саклап калмыйча, бер елдан да артмаган ял бирелергә мөмкин.

5.2.6. Муниципаль хезмәткәргә федераль законнарда каралган очрақларда акчалата эчтәлекне саклап калмыйча ял бирелә.

6. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӨР ХЕЗМӘТЕНӘ ТҮЛӘҮ, МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӨРГӘ БИРЕЛӘ ТОРГАН ГАРАНТИЯЛӘР МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТ СТАЖЫ.

6.1. Муниципаль хезмәткәр хезмәтенә түләү

6.1.1. Муниципаль хезмәткәрнең акчалата кереме муниципаль хезмәт вазыйфасы (алга таба - вазыйфай оклад) нигезендә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай окладынан, шулай ук айлык һәм башка өстәмә түләүләрдән (алга таба - өстәмә түләүләр) тора.

6.1.2. Өстәмә түләүләргә түбәндәгеләр керә:

- 1) тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә;
- 2) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә;
- 3) түләү тәртибе муниципаль органның бурычларын һәм функцияләрен, вазифа инструкциясен үтәүне исәпкә алып, яллаучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан

билгеләнә торган аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр;

- 4) айлык акчалата бүләкләү;
- 5) сыйныф чины өчен айлык өстәмә;
- 6) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү;
- 7) матди ярдәм.

6.1.3. Муниципаль хокукый актларда шулай ук түбәндәге өстәмә түләүләрне билгеләү каралырга мөмкин:

1) нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшлэгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә айлык компенсация түләүләре;

2) төп хезмәт вазыйфаларына хокукый актларга һәм хокукый актлар проектларына хокукый экспертиза үткөрү, хокукый актлар проектларын эзерләү һәм редакцияләү, югары юридик белемгә ия булган юрист яки башкаручы сыйфатында аларны визалау (юридик эш өчен өстәмә)көргән муниципаль хезмәткәрләргә айлык түләү;;

3) фәннәр кандидатының профильле гыйльми дәрәжәсе, фәннәр докторы гыйльми дәрәжәсе өчен муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфаи окладка айлык өстәмә;

4) Татарстан Республикасының мактаулы исеме өчен муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү.

6.1.4. Муниципаль хезмәткәргә дәүләт серен тәшкит итүче белешмәләр белән эшлэгән өчен вазыйфаи окладка Россия Федерациясе законнарында билгеләнгән очракларда, күләмнәрдә һәм тәртиптә айлык өстәмә билгеләнә.

6.1.5. Районның жирле үзидарә органнары муниципаль хезмәткәрләренң хезмәт хақы күләмен һәм шартларын мөстәкыйль билгели. Вазыйфаи оклад күләме, шулай ук айлык һәм башка өстәмә түләүләр күләме һәм аларны гамәлгә ашыру тәртибе Россия Федерациясе законнары һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә муниципаль берәмлекнең вәкиллекле органы чыгара торган муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә.

6.2. Муниципаль хезмәткәргә бирелә торган гарантияләр

6.2.1. Муниципаль хезмәткәр гарантияләнә:

1) вазыйфаи бурычларын вазыйфаи инструкция нигезендә үтәүне тәмин итә торган эш шартлары;

2) акчалата эчтәлекне үз вакытында һәм тулы күләмдә алу хокукы;

3) Эш (хезмәт) вакытының нормаль дәвамлылығын билгеләү, ял көннәре һәм эшләми торган бәйрәм көннәре бирү, шулай ук ел саен түләнгән торган ял;

4) муниципаль хезмәткәргә һәм аның гаилә әгъзаларына, шул исәптән муниципаль хезмәткәр пенсиягә чыккач та, медицина хезмәте күрсәтү;

5) тиешле еллар эшлэгән өчен һәм инвалидлык белән бәйле рәвештә пенсия белән тәмин итү, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең гаилә әгъзаларын аның үлеменә бәйле рәвештә килеп туган очракта пенсия белән тәмин итү.;

6) муниципаль хезмәткәрнең сәламәтлегенә һәм мөлкәтенә зыян китерү очрагына, аларның вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә, мәжбүри дәүләт иминияте;

7) муниципаль хезмәт үткән чорда яисә аның туктатылганнан соң, әмма аларның вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә килеп туган очракларга мәжбүри дәүләт социаль иминияте (статья 2007 елның 2 августындагы 38-ТРЗ номерлы Татарстан

Республикасы законы редакциясендә);

8) муниципаль хезмәткәрне һәм аның гаилә әгъзаларын федераль законнарда билгеләнгән очрақларда, тәртиптә һәм шартларда аларның вазыйфай бурычларын үтәүгә бәйле көч кулланудан, янаулардан һәм башка хокуксыз гамәлләрдән яклау.

6.2.2. Жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе юкка чыгуга йә жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппараты хезмәткәрләренең штаты кыскаруга бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәр белән хезмәт килешүе өзелгәндә, оешма хезмәткәрләре штаты кыскаруга бәйле рәвештә, оешма эштән азат ителгән очрақта, хезмәткәрләр өчен хезмәт законнары белән билгеләнгән гарантияләр бирелә.

6.2.3. Татарстан Республикасы законнары һәм муниципаль берәмлек уставы белән муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә гарантияләр бирелергә мөмкин.

6.3. Ликвидацияләгәндә, жирле үзидарә органнарын үзгәртеп кору вакытында муниципаль хезмәткәргә гарантияләр

Жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе юкка чыгуга йә жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппараты хезмәткәрләренең штаты кыскаруга бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәр белән хезмәт килешүе өзелгәндә, оешма хезмәткәрләре штаты кыскаруга бәйле рәвештә, оешма эштән азат ителгән очрақта, хезмәткәрләр өчен хезмәт законнары белән билгеләнгән гарантияләр бирелә.

6.4. Муниципаль хезмәткәрне пенсия белән тәмин итү аның гаилә әгъзаларын котлау

6.4.1 . Татарстан Республикасында жирле үзидарә органнарында, муниципаль органнарда (алга таба - жирле үзидарә органнары) муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләгән муниципаль хезмәткәрләр, әлегә статьяның 1.1, 1.2, 2 һәм 2.1 өлешләрендә билгеләнгән нигезләмәләрне исәпкә алып, тиешле еллар эшләгән өчен Татарстан Республикасы кодексы (алга таба - тиешле еллар эшләгән өчен пенсия) нигезендә, тиешле еллар эшләгән өчен пенсия алырга хокуклы.:

1) тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләү өчен тиешле елда аның озынлыгы Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт турындагы Кодекс нигезләмәләре нигезендә билгеләнә торган муниципаль хезмәт стажы булу;;

2) әлегә статьяның 2.1 өлеше нигезендә кодекста күрсәтелгән вазыйфаларда, шулай ук башка вазыйфаларда 10 елдан да ким булмаган эш (хезмәт) стажы булу (хезмәт).;

3) Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтнең соңгы биләгән вазыйфасыннан азат итү һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәттән азат итү каралган нигезләр буенча:

а) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 19 статьясындагы 1 өлешенә 1 һәм 3 пунктлары (муниципаль хезмәткәрне судның эшкә сәләтсез яисә чикләнгән эшкә сәләтсез карары дип тану очрагында) ;

б) Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 83 статьясындагы беренче өлешенә 1 - 3, 5 һәм 7 пунктлары (дәүләт хезмәтенә күчерү яисә сайлау эшенә (вазыйфасына)

күчү очрагында), 77 статьясындагы беренче өлөшөнөң 7-9 пунктлары, 81 статьясындагы беренче өлөшөнөң 1 - 3 пунктлары, 83 статьясындагы беренче өлөшөнөң 2, 5 һәм 7 пунктлары белән.

1.1. «Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында» Федераль законның 19 статьясындагы 1 өлөшөнөң 1 пунктунда, 1, 2 пунктларында каралган нигезләр буенча (муниципаль вазыйфа билэгән затның вәкаләтләрә вакыты тәмамлануга бэйле рәвештә, аның вәкаләтләрән үтәүне турыдан-туры тәмин итү өчен хезмэт шартнамәсе вакыты чыккан очрактардан тыш), Россия Федерациясе Хезмэт кодексының 77 статьясындагы беренче өлөшөнөң 3 һәм 7 пунктларында, 81 статьясындагы беренче өлөшөнөң 3 пунктунда каралган нигезләр буенча, Әгәр Татарстан Республикасында муниципаль хезмэт вазыйфасыннан азат ителгән вакытка алар яшкә житсэләр, тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия алырга хокуклы, «Федераль законның 8 статьясындагы 1 өлөшө нигезендә картлык буенча иминият пенсиясен алу хокукын бирә торган йә аларга вакытыннан алда картлык буенча иминият пенсиясе яисә инвалидлык буенча иминият пенсиясе билгеләнгән, моннан тыш, билгеләнгән очрактардан тыш

1.2. «Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында» Федераль законның 19 статьясындагы 1 өлөшөнөң 2 пункты белән (муниципаль хезмәткәр вәкаләтләрән үтәүне турыдан-туры тәмин итү өчен муниципаль вазыйфа билэгән затның вәкаләтләрә тәмамлануга бэйле рәвештә, Хезмэт шартнамәсенөң 2 пункты белән (дәүләт хезмәтенә күчөрү яки сайлау эшенә (вазыйфага) күчү очрагында), 5 (дәүләт хезмәтенә күчөрү яки сайланма эшкә күчү очрагында), 8 һәм 9 өлөшләрөндө каралган нигезләр буенча Татарстан Республикасында муниципаль хезмәткәрләр Россия Федерациясе Хезмэт кодексының 77 статьясындагы беренче өлөшөнөң 1 һәм 2 пунктлары, 83 статьясындагы беренче өлөшөнөң 2, 5 һәм 7 пунктлары, эштән азат ителгән вакытка картлык (инвалидлык) буенча иминият пенсиясенә хокук алуға бэйсез рәвештә, тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия алырга хокуклы.

2. «Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында» Федераль законның 19 статьясындагы 1 өлөшөнөң 1 пунктунда, 1, 2 пунктларында каралган нигезләр буенча (муниципаль вазыйфа билэгән затның вәкаләтләрә вакыты тәмамлануга бэйле рәвештә хезмэт шартнамәсе вакыты чыккан очрактардан тыш), Россия Федерациясе Хезмэт кодексының 77 статьясындагы беренче өлөшөнөң 3 һәм 7 пунктларында, 81 статьясындагы беренче өлөшөнөң 3 пунктунда каралган картлык буенча иминият пенсиясен алу хокукын бирүчө яшкә житкәнчө, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында» Федераль законның 8 статьясындагы 1 өлөшө нигезендә картлык буенча иминият пенсиясе яисә инвалидлык буенча иминият пенсиясе билгеләнгәндә, Эш (хезмэт) стажы 15 елдан да ким булмаган очракта, 1 өлөшөнөң 1 һәм 2 пунктларында күрсәтелгән вазыйфаларда кимендә 15 ел эшлэгән өчен пенсия алырга хокуклы.

2.1. Әлегө статьяның 1 өлөшөндәгө 2 пунктунда, 2 өлөшөндә күрсәтелгән Эш (хезмэт) стажына, әлегө Кодексның 29 статьясындагы 2 өлөшөнөң 4 һәм 11 пунктларында, 1, 2 пунктларында, «а» - «д», «ж» һәм «з» пунктчаларында күрсәтелгән вазыйфаларда, әлегө чорлар турыдан-туры элек булган һәм (яисә) турыдан-туры эшкә (хезмәткә) туры килгән вазыйфаларда, әлегө Кодексның 29 статьясындагы 2 өлөшөнөң 1 һәм 2 пунктларында, 3 пунктның «е» пунктчаларында

күрсәтелгән вазыйфаларда әлеге кодексның 29 статьясындагы 2 өлеше. Бу чакта әлеге Кодексның 29 статьясындагы 2 өлешенә 4 һәм 11 пунктларында, 1, 2 пунктларында, «а» - «д», «ж» һәм «з» пунктчаларында күрсәтелгән вазыйфаларда, әлеге Кодексның 29 статьясындагы 2 өлешенә 1 һәм 2 пунктларында күрсәтелгән вазыйфаларда (хезмәт итү) эзлекле алмаштырыла торган, әлеге Кодексның 29 статьясындагы 2 өлешенә 3 пунктының «е» пунктчасында күрсәтелгән вазыйфаларда Эш (хезмәт) чоры исәпкә алына.

3. Тиешле еллар эшлэгән өчен Пенсия «иминият пенсияләре турында» Федераль законның 8 статьясындагы 1 өлеше нигезендә картлык буенча иминият пенсиясен алу хокукын бирә торган яшыкә житкәч йә вақытыннан алда картлык буенча иминият пенсиясен яки инвалидлык буенча иминият пенсиясен билгеләгәндә билгеләнә. Тиешле еллар эшлэгән өчен Пенсия гомерлеккә билгеләнә һәм ай саен түләнә.

4. Тиешле еллар эшлэгән өчен Пенсия тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү өчен тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү өчен Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт турындагы кодекс нигезендә билгеләнә һәм муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата керемнең 20 проценты күләмендә билгеләнә. Муниципаль хезмәт стажының һәр тулы елы өчен күрсәтелгән стаждан тыш тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия айлык акчалата керемнең 3 процентына арта. Шул ук вақытта тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия күләме муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата керемнең 50 процентыннан артмаска тиеш.

4.1. Тиешле еллар эшлэгән өчен әлеге статьяның 4 өлеше нигезендә билгеләнгән пенсия күләме «иминият пенсияләре турында» Федераль законның 16 статьясындагы 1 өлеше нигезендә билгеләнгән картлык буенча иминият пенсиясенә беркетелгән түләүдән артмаган очракта, тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия картлык буенча иминият пенсиясенә күрсәтелгән беркетелгән түләүгә тигез күләмдә түләнә.

6.4.2. Муниципаль хезмәткәрнең тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия күләмен билгеләү Татарстан Республикасы законы белән билгеләнгән муниципаль хезмәт вазыйфалары һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары нисбәте нигезендә гамәлгә ашырыла. Муниципаль хезмәткәрнең тиешле елларны эшлэгән өчен пенсиянең максимал күләме Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәренә тиешле вазыйфасы буенча тиешле елларны эшлэгән өчен дәүләт пенсиясенәң максимал күләмнән артмаска тиеш.

Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфасы буенча тиешле елларны эшлэгән өчен пенсиянең максимал күләмен исәпләгәндә Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенә тиешле вазыйфасы буенча (әгәр вазыйфаи оклад максимал һәм минимал эһәмияткә ия булса) вазыйфаи окладның максимал күләме кулланыла, ә стажның озынлыгы һәм айлык түләүләр муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы нигезендә тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия күләмен билгеләгәндә муниципаль хезмәткәргә билгеләнгән шундый ук күләмдә исәпкә алына.

6.4.3. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия күләме, муниципаль хезмәт туктатылган көндә яисә аларга картлык буенча иминият пенсиясен алу хокукын бирә торган яшыкә житкән көндә биләнә торган муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча айлык акчалата керемнән яки муниципаль хезмәтнең бүтән вазыйфасы буенча тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия билгеләүне сорап мөрәжәгать иткән затның теләге белән

исәпләнә.

Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү сорап мөрәжәгать иткән вакытта муниципаль хезмәтнең күрсәтелгән вазыйфаларын юкка чыгарган очракта, акчалата керем күләме шул ук яисә аңа тиңләштерелгән муниципаль хезмәт вазыйфалары буенча билгеләнә. Муниципаль хезмәт вазыйфаларының тәңгәллеге Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларының тәңгәллеген билгеләү өчен билгеләнгән тәртиптә билгеләнә.

6.4.4. Айлык акчалата керем составына тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия исәпләнә һәм билгеләнә, вазыйфаи оклад һәм класс чины өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә кертелә.

6.4.5. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү гражданин гаризасы буенча, шул исәптән әлеге статьяның 6.4.1 өлеше нигезендә тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия алу хокукына ия электрон документ формасында бирелгән гариза буенча башкарыла.

6.4.6. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү турындагы гаризага кушымта итеп бирелә:

1) паспорт яки шәхесне раслаучы башка документ күчермәсе, яше, гражданлыкка каравы;

2) хезмәт кенәгәсенә күчермәсе, шулай ук кирәк булганда, муниципаль хезмәт стажын раслый торган һәм муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы Кодексының 30 статьясында күрсәтелгән башка документларның күчермәләре;

3) тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләүгә мөрәжәгать иткән затның вазыйфаи оклады һәм айлык түләүләр күләме, шулай ук муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә билгеләү датасы булырга тиеш.

Әлеге документларның күчермәләре белән бергә әлеге өлешнең 1-3 пунктларында аларның төп нөсхәләре тапшырыла, документларны кабул иткәндә алар күчермәләре белән аерыла һәм мөрәжәгать итүчегә кире кайтарыла.

6.4.7. Тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия түләү тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия билгеләнгән затның яшәү урыны буенча башкарыла. Пенсия яшәү урынын алыштырганда, тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия түләү, аны китерүне дә кертәп, аның яңа яшәү урыны яки яшәү урыны буенча, пенсия эше һәм теркәлү органнары тарафыннан билгеләнгән тәртиптә бирелгән документлар нигезендә гамәлгә ашырыла.

Татарстан Республикасы территориясеннән читкә даими яшәү урынына чыгучы (киткән) затларга тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия түләү Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренә тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия түләү өчен билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

6.4.8 . Тиешле еллар эшлэгән өчен Пенсия гариза биргән көннән, шул исәптән электрон документ формасында, ләкин муниципаль хезмәт вазыйфасыннан яисә муниципаль вазыйфадан, Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфасыннан яисә Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфасыннан, йә Россия Федерациясе субъектларының дәүләт граждан хезмәте вазыйфасыннан, йә Россия Федерациясе субъектларының дәүләт вазыйфасыннан яисә федераль дәүләт хезмәте вазыйфасыннан азат ителгән көннән соң килүче көннән дә иртәрәк билгеләнә һәм

түләнә, һәм әлеге статьяның 3 өлешендә каралган шартлар үтәлми.

6.4.9. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләнгән зат әлеге статьяның 14 өлешендә күрсәтелгән вазыйфаны биләгән очракта, тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия түләү күрсәтелгән вазыйфаларның берсен биләгән көннән туктатыла. Әлеге затларны әлеге вазыйфалардан азат иткәннән соң, аларга тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия элеккеге шартларда йә аларның электрон документ формасында бирелгән гаризасы буенча яңадан торгызыла, пенсия Татарстан Республикасында жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәтнең соңгы вазыйфасы буенча Кодекс нигезендә яңадан билгеләнә.

6.4.10. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсияне индексацияләү (өстәмә арттыру) әлеге статьяның 4 өлеше кагыйдәләре буенча исәпләп чыгарылган тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия күләмен арттыру юлы белән муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладларын үзәкләштерелгән тәртиптә арттырганда, муниципаль хезмәтнең тиешле вазыйфасы буенча вазыйфаи окладларын арттыру индексына башкарыла.

-Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия күләмен яңадан исәпләү (корректировкалау) пенсионер гаризасы буенча, шул исәптән электрон документ формасында, кодекс нигезендә, муниципаль хезмәт стажының билгеләнгән тәртиптә озынлыгын үзгәрткәндә башкарыла. Бу очракта пенсия күләмен яңадан исәпләү пенсионер гаризасы кабул ителгән айдан соң килүче айның беренче числосыннан башкарыла. Гариза аларга мондый яңадан исәпләү өчен кирәкле документларны бер үк вакытта тапшыру шарты белән кабул ителә.

6.4.11. Әгәр федераль законнарда башкача билгеләнмәгән булса, тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия һәм дәүләт граждан хезмәткәренә тиешле елларны эшлэгән өчен Пенсия, башка нигезләр буенча тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия, Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфаларын яисә Татарстан Республикасында муниципаль вазыйфаларны биләгән затлар пенсиясенә ай саен өстәмә (гомерлек) матди тәминат, инвалидлык буенча пенсия (инвалидлык буенча иминият пенсиясеннән тыш), картлык (инвалидлык) буенча иминият пенсиясенә ай саен өстәмә (гомерлек) өстәмә түләү, картлык (инвалидлык) буенча иминият пенсиясеннән тыш, картлык (инвалидлык) буенча иминият пенсиясенә федераль законнар, Татарстан Республикасы законнары, Россия Федерациясенә башка субъектлары бюджетлары, жирле бюджетлар, федераль законнар, Татарстан Республикасы законнары, Россия Федерациясенә башка субъектлары законнары, жирле үзидарә органнары актлары нигезендә түләнә:

6.4.12. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсияләргә билгеләү, яңадан исәпләү һәм түләү, аларны китерүне оештыруны да кертеп, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренә тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү һәм түләүне гамәлгә ашыручы орган тарафыннан башкарыла.

6.4.13. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсияне түләү, аны кайтару, пенсиядән тотып калу, әгәр муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексында башкасы каралмаган булса, иминият пенсиясеннән түләү, китерү һәм тотып калу өчен каралган тәртиптә башкарыла.

6.4.14. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләүне сорап мөрәжәгать итү, пенсия күләмен билгеләү һәм яңадан исәпләү, пенсияне түләү, Пенсия документациясен алып бару, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы

кодексында каралган үзенчәлекләренә исәпкә алып, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренә тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү һәм түләү өчен билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

6.4.15. Муниципаль хезмәткәр үз вазыйфай бурычларын үтәүгә бәйле, шул исәптән аны муниципаль хезмәттән азат иткәннән соң килеп туган очракта, вафат булган гаилә әгъзалары федераль законнар белән билгеләнә торган тәртиптә туендыручысын югалткан очракта пенсия алу хокукына ия.

6.5. Муниципаль хезмәт стажы

6.5.1. Муниципаль хезмәт стажына (гомуми озынлыгы) даими (штат) нигезендә эш чоры кертелә.:

1) муниципаль хезмәт вазыйфалары (муниципаль хезмәт вазыйфалары). Бу чакта 2006 елның 1 гыйнварыннан Татарстан Республикасында жирле үзидарә органнарында Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестрында каралган вазыйфаларда, ә аны раслаганчы - Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтнең муниципаль вазыйфалары реестрында каралган вазыйфаларда эшләү чоры кертелә.;

2) муниципаль вазыйфалар;

3) дәүләт вазыйфаларында һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларында, Татарстан Республикасы (Татарстан АССР) дәүләт органнарында бүтән дәүләт вазыйфаларында әлегә статьяның 2 өлеше нигезендә;

4) Россия Федерациясе дәүләт вазыйфаларында, федераль дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларында, Россия Федерациясе субъектларының дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларында һәм вазыйфаларында, СССР Дәүләт органнарында, Союз һәм автоном республикаларда, крайларда, өлкәләрдә, автоном өлкәләрдә һәм автоном округларда, район, шәһәр, район шәһәрләрендә, шәһәр һәм авыл Советларында, халык депутатларының һәм аларның башкарма комитетларында, шул исәптән сайлап алуларда, күрсәтелгән вазыйфаларда эшләү (хезмәт итү) вакыты федераль дәүләт граждан хезмәте стажын исәпләгәндә, тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия алу хокукын бирүче

5) хезмәт иткән, тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү өчен тиешле еллар эшлэгән өчен Россия Федерациясе законнары нигезендә хәрби хезмәт, Эчке эшләр органнарында, Янгынга каршы дәүләт хезмәтендә, жинаять-башкарма системасы учреждениеләрендә һәм органнарында хезмәт иткән затларга пенсия билгеләү өчен исәпләнә торган хезмәт (хәрби хезмәт) вазыйфаларында (хәрби вазыйфаларында) ;

6) Россия Федерациясе законнарында билгеләнгән тәртиптә расланган вазыйфалар исемлегенә нигезендә билгеләнә торган федераль Салым полициясе органнары һәм наркотик чаралар һәм психотроп матдәләр эйләнешен контрольдә тоту органнары хезмәткәрләренең вазыйфалары;

7) Россия Федерациясе таможня органнары хезмәткәрләренең федераль закон нигезендә билгеләнә торган вазыйфалары;

8) федераль закон нигезендә билгеләнә торган прокурор хезмәткәрләре вазыйфалары;

9) федераль закон нигезендә дәүләт органында яисә жирле үзидарә органында

төзелгән беренчел профсоюз оешмасы органына сайланган (делегациялэнгән) һөнәр берлеге органына сайланган (сайланган) хезмәткәрләр биләгән вазыйфаларны да кертәп, дәүләт органнарында яисә жирле үзидарә органнарында вазыйфалардан азат ителгән хезмәткәрләр биләгән вазыйфалар;

10) житәкчеләр, белгечләр, хезмәткәрләр вазыйфалары, сайлау вазыйфалары:

а) КПССның Үзәк, республика, өлкә һәм район (шәһәр) органнарында, шулай ук парткомнарда, предприятиеләрдә, оешмаларда 1991 елның 6 ноябренә кадәр район комитетлары хокуклары булган оешмаларда;

б) республика һәм жирле профсоюз органнары аппаратларында 1990 елның 26 октябренә кадәр;

11) Татарстан Республикасы буенча Россия Федерациясе Пенсия фонды бүлеге, Татарстан Республикасы районнарында һәм шәһәрләрендә Россия Федерациясе Пенсия фонды идарәләре житәкчеләре, белгечләре вазыйфаларында 2001 елның 1 гыйнварыннан 2013 елның 31 мартына кадәр;

12) федераль законнар нигезендә башка вазыйфаларда.

6.5.2. Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфаларын һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларын, Татарстан Республикасы (Татарстан АССР) дәүләт органнарында бүтән дәүләт вазыйфаларын биләү чорлары түбәндәге тәртиптә муниципаль хезмәт стажына кертелә:

1) Татарстан Республикасы Дәүләт вазыйфаларында һәм Татарстан Республикасы Дәүләт вазыйфаларының Жыелма исемлегендә һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары реестрында каралган дәүләт хезмәте вазыйфаларында, шулай ук Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары реестрына кертелмәгән дәүләт органнарында вазыйфаларда күрсәтелгән реестрны раслаганнан соң, бу вазыйфаларны алга таба дәүләт хезмәте вазыйфаларының тиешле исемлегенә кертү очраklarында эш чоры;

2) 1995 елның 26 маеннан Татарстан Республикасы Дәүләт вазыйфаларының Жыелма исемлеген һәм Татарстан Республикасы Дәүләт хезмәткәрләре реестрында каралган вазыйфаларда, шулай ук Татарстан Республикасы Дәүләт хезмәткәрләре реестрында каралмаган вазыйфаларда Татарстан Республикасы Дәүләт вазыйфаларының Жыелма исемлеген раслаганчы, бу вазыйфаларны алга таба дәүләт вазыйфаларының яисә дәүләт хезмәте вазыйфаларының тиешле исемлегенә кертү очраklarында, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларының Жыелма исемлеген һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларының реестрын каралганча;

3) житәкчеләр, белгечләр, хезмәткәрләр вазыйфаларын, сайланулы вазыйфаларны 1995 елның 26 маена кадәр биләү чорлары.:

а) Татарстан Республикасы Президенты Аппараты;

б) Татарстан Республикасы Дәүләт Советы һәм аның Аппараты, Татарстан Республикасы Дәүләт (парламент) Контроль комитеты һәм аның аппараты;

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты һәм аның Аппаратында;

г) Татарстан Республикасы министрлыклары, дәүләт комитетлары, дәүләт идарәсенә башка органнары, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты каршындагы Дәүләт идарәсе органнарында (идарә органнарында) ;

д) Татарстан Республикасы вәкилләкләре;

е) дәүләт хакимияте һәм идарәнең жирле органнары (район, шәһәр, район һәм шәһәр Советлары, халык депутатлары советларында, районнар, республика әһәмиятендәге шәһәрләр, районнар һәм шәһәрләр администрацияләре) һәм аларның аппаратларында;

ж) Татарстан Республикасы Конституция күзәтчелеге Комитеты;

з) Татарстан Республикасы халык депутатларын сайлау буенча Үзәк сайлау комиссиясе;

4) житәкчеләр, белгечләр, хезмәткәрләр вазыйфаларын, сайланулы вазыйфаларны биләү чорлары;

а) Татарстан Республикасы Югары Советы (Татарстан АССР Югары Советы) һәм Татарстан АССР Югары Советы Президиумы, район, шәһәр, район, шәһәр, шәһәр, Поселок, авыл советлары һәм аларның аппаратлары;

б) Татарстан АССР Министрлар Советы (Татарстан АССР Министрлар Кабинеты) һәм аның аппараты, район, шәһәр, район, шәһәр һәм шәһәрләрнең башкарма комитетлары, поселок һәм авыл советлары халык депутатлары;

в) Татарстан АССР Министрлар Советының Дәүләт идарәсе органнарында, Татарстан АССР Министрлар Советы каршындагы Дәүләт идарәсе органнарында, Татарстан АССР министрлыклары һәм ведомстволарында.

6.5.3. Муниципаль хезмәт стажына әлеге кодекс нигезендә муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә һөнәри белем алу вакыты, шулай ук федераль законнар нигезендә муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәт вазыйфасы сакланып калган башка чорлар кертелә.

6.5.4. Муниципаль хезмәт стажына, муниципаль хезмәткәргә бирелә торган тиешле еллар эшлэгән өчен ел саен бирелә торган өстәмә түләүле отпуск дәвамлылыгын билгеләү һәм аларга федераль законнарда, кодекста һәм муниципаль берәмлекләр уставларында каралган башка гарантияләргә билгеләү өчен, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 25 статьясындагы 1 өлешендә күрсәтелгән вазыйфаларны биләү чорлары, шулай ук «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәте турында» 2004 елның 27 июлендәге 79-ФЗ номерлы Федераль законның 54 статьясындагы 2 өлешендә дәүләт граждан хезмәте стажына кертелә (исәпкә алына) вазыйфаларны биләү чорлары кертелә (исәпкә алына).

6.6. Муниципаль хезмәт стажын исәпләү һәм билгеләү тәртибе

6.6.1. Муниципаль хезмәт стажын исәпләү, чакырылыш буенча гражданның хәрби хезмәттә урнашу вакытыннан тыш, календарь тәртибендә башкарыла, ул ике эш көне эчендә хәрби хезмәтнең бер көне исәбеннән исәпләнә. Муниципаль хезмәт стажын исәпләгәндә хезмәт (эшләр) чоры суммалаша.

6.6.2. Муниципаль хезмәт стажын раслаучы төп документ булып билгеләнгән үрнәктәге хезмәт кенәгәсе тора.

6.6.3. Муниципаль хезмәт стажын исәпләгәндә исәпкә алына торган хезмәт кенәгәсендәге язмалар хезмәт законнары нигезендә рәсмиләштерелгә тиеш. Хезмәт кенәгәсендә муниципаль хезмәт стажына кертелә торган хезмәт (эш) чорларын раслау

өчен нигез булып торган дөрес булмаган яки төгәл булмаган белешмәләр булган очракларда хезмәт кенәгәсенә федераль законнарда каралган тәртиптә үзгәрешләр кертелә.

Хезмәт кенәгәсендә муниципаль хезмәт стажын раслый торган язмалар булмаган очракта, әлеге стаж шушы стажга кертелгән вазыйфаларда хезмәт (эш) чорларын раслаучы вазыйфаларны билгеләү һәм вазыйфадан азат итү турындагы документларның күчermәләрен кушып бирелгән белешмәләр нигезендә раслана.

6.6.4. Хәрби хезмәт, аңа тиңләштерелгән башка хезмәт чоры, шулай ук Федераль Салым полициясе органнары, таможня органнары хезмәткәрләренә хезмәт итү чоры хәрби билетлар, хәрби комиссариатлар, хәрби бүлекчәләр, архив учреждениеләре белешмәләре, хезмәт кенәгәсендәге язмалар, хезмәттәге исемлекләр белән раслана ала.

6.6.5. Тиешле очракларда әлеге Нигезләмәнең 6.5 статьясында каралган вазыйфаларда хезмәт итү (эш) чорларын раслау өчен хокукый актларның күчermәләре яисә вазыйфага билгеләп кую яисә вазыйфадан азат итү турында алардан өземтәләр тапшырылырга мөмкин.

6.6.6. Муниципаль хезмәт стажы, тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә өстәмәләр билгеләү, тиешле еллар эшләгән өчен еллык өстәмә отпускның дәвамлылыгын билгеләү, хезмәттәге югары казанышлар өчен бүләкләү күләме муниципаль хезмәт вазыйфасын биләп торучы жирле үзидарә органы акты белән билгеләнә. Әлеге комиссия жирле үзидарә органының хокукый акты белән төзелә.

Муниципаль хезмәт стажын билгеләү комиссиясе турында Нигезләмә Жирле үзидарә органы тарафыннан раслана.

6.6.7. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләү өчен муниципаль хезмәт стажы муниципаль хезмәткәр гаризасы буенча тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләү буенча вәкаләтле орган тарафыннан әлеге кодекс нигезендә билгеләнгән тәртиптә тапшырылган документлар нигезендә билгеләнә.

7. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРНЕ БҮЛӘКЛӘУ. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРНЕҢ ҖАВАПЛИЛЫГЫ

7.1. Муниципаль хезмәткәрне бүләкләү

7.1.1. Муниципаль хезмәткәрләренә үз вазыйфаи бурычларын намуслы һәм нәтижәле башкарулары, мактауга лаеклы хезмәте, аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәргә үтәүләре өчен түбәндәге бүләкләр кулланылырга мөмкин:

- 1) рәхмәт белдерү;
- 2) бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк түләү;
- 3) кыйммәтле бүләк белән бүләкләү;
- 4) жирле үзидарә органнары тарафыннан билгеләнгән Мактау грамотасы яисә башка төр бүләкләр белән бүләкләү;
- 5) законнар нигезендә дәүләт бүләкләре белән бүләкләү;
- 6) федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә муниципаль берәмлек уставында һәм башка муниципаль хокукый актларда

билгелэнгән башка кызыксындыру төрлөрө.

7.1.2. Бүләкләүләрне куллану тәртибе һәм шартлары муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә.

7.2. Муниципаль районы хезмәткәренен дисциплинар җаваплылыгы

7.2.1. Муниципаль хезмәткәренен үз гаебе белән үзенә йөклэнгән хезмәт бурычларын үтәмәве яки тиешенчә үтәмәве өчен яллаучы (эш бирүче) вәкиле түбәндәге дисциплинар җәза кулланырга хокуклы:

- 1) кисәтү;
- 2) шелтә;
- 3) тиешле нигезләр буенча муниципаль хезмәттән азат итү.

7.2.2. Дисциплинар жинаяткә юл куйган муниципаль хезмәткәр, аның дисциплинар җаваплылыгы турындагы мәсьәләне хәл итүгә кадәр, акчалата эчтәлеген саклап, вазыйфай бурычларны үтәүдән читләштерелергә мөмкин. Муниципаль хезмәткәрне вазыйфай бурычларны үтәүдән читләштерү бу очракта муниципаль хокукый акт белән башкарыла.

7.2.3. Дисциплинар түләтүләрне куллану һәм төшерү тәртибе хезмәт законнары белән билгеләнә.

7.3. Чикләүләрне һәм тыюларны үтәмәгән өчен түләтүләр, конфликтларны булдырмау һәм җайга салу турында таләпләр билгелэнгән бурычларны үтәмәү һәм мәнфәгатләр каршылыгын җайга салу коррупциягә каршы тору максатларында

7.3.1. Муниципаль хезмәткәрлەرگә мәнфәгатләр конфликтын булдырмау яисә җайга салу турында чикләүләрне һәм тыюларны, таләпләрне үтәмәгән һәм коррупциягә каршы тору максатларында «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда, «коррупциягә каршы тору турында» 2008 елның 25 декабрдәге 273-ФЗ номерлы Федераль законда һәм башка федераль законнарда билгелэнгән бурычларны үтәмәгән өчен әлегә Нигезләмәнәң 7.2 статьясында каралган түләтүләр йөкләнә.

7.3.2. Муниципаль хезмәткәр әлегә Нигезләмәнәң 3.5 һәм 3.6 статьяларында каралган хокук бозу очракларында ышаныч югалу сәбәпле, муниципаль хезмәттән азат ителергә тиеш.

7.3.3. Әлегә Нигезләмәнәң 3.5, 3.6 һәм 7.2 статьяларында каралган түләтүләр яллаучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан кулланыла:

1) коррупцион һәм башка хокук бозуларны профилактикалау буенча тиешле муниципаль органның кадрлар хезмәте бүлекчәсе тарафыннан үткәрелгән тикшерү нәтижәләре турында доклад (алга таба-хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе);

2) тикшерү нәтижәләре турында доклад комиссиягә жиберелгән очракта, муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибе таләпләрен үтәү һәм мәнфәгатләр конфликтын җайга салу буенча комиссия тәкъдимнәре;

3) муниципаль хезмәткәр аңлатмалары;

4) башка материаллар.

7.3.4. Хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе тарафыннан тикшерү үткәрү өчен язма рәвештә бирелгән житәрлек мәгълүмат нигез булып тора:

1) хокук саклау органнары, башка дәүләт органнары, жирле үзидарә органнары һәм аларның вазыйфай затлары;

2) сәяси партияләрнең төбәк яки жирле бүлекләре, шулай ук закон нигезендә теркәлгән төбәк ижтимагый берләшмәләре, сәяси партияләр булмаган төбәк ижтимагый берләшмәләре;

3) тиешле муниципаль берәмлектә төзелгән Ижтимагый совет;

4) массакүләм мәгълүмат чаралары.

7.3.5. Аноним хәбәрләр хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе тарафыннан тикшерү үткәрү өчен нигез була алмый.

7.3.6. Тикшерү үткәргәнче хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте подразделениесе муниципаль хезмәткәрдән язма рәвештә аңлатуны таләп итәргә тиеш. Ике эш көне үткәннән соң муниципаль хезмәткәрләргә күрсәтелгән аңлатма бирелмәсә, тиешле акт төзелә. Муниципаль хезмәткәрләргә аңлатма бирмәү тикшерү үткәрү өчен киртә түгел.

7.3.7. Муниципаль хезмәткәрләргә әлеге Нигезләмәнең 3.6.2.3 яки 3.6.3.1 статьясындагы 3.6.3.1 өлешендә каралган хокук бозуларны кылган очракта, тикшерү нәтижәләре турында доклад, муниципаль хезмәткәрнең язма аңлатмасы һәм башка материаллар хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе тарафыннан муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенә куелган таләпләренә үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу комиссиясенә тапшырыла, ул яллаучы (эш бирүчегә) муниципаль хезмәткәргә карата дисциплинар жәза алу буенча рекомендацияләр эзерли.

Муниципаль хезмәткәргә башка хокук бозу кылган очракта, тикшерү нәтижәләре турында доклад, муниципаль хезмәткәрнең язма аңлатмасы һәм башка материаллар хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе тарафыннан яллаучы (эш бирүче) вәкиленә тапшырыла.

7.3.8 . Әлеге Нигезләмәнең 3.6 һәм 7.2 статьяларында каралган түләтүләрне кулланганда муниципаль хезмәткәр тарафыннан кылынган коррупцион хокук бозу характеры, аның авырлыгы, аның авырлыгы, муниципаль хезмәткәр тарафыннан башка чикләүләрне һәм тыюларны, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу таләпләрен үтәү һәм аларга каршы тору максатларында билгеләнгән бурычларны үтәү, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең үз вазыйфай бурычларын үтәүнең алдагы нәтижәләре исәпкә алына.

7.3.9. Әлеге Нигезләмәнең 3.6, 3.6 һәм 7.2 статьяларында каралган түләтүләр муниципаль хезмәткәрнең вакытлыча эшкә сәләтсезлеге чорын, отпускта булуын, житди сәбәпләр аркасында аның хезмәттә булмавын, шулай ук хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе тарафыннан тикшерү үткәрү һәм муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенә карата таләпләренә үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу буенча комиссия тарафыннан күрсәтелгән Тикшерү материалларын карау вакытын санамыйча, муниципаль хезмәткәргә

коррупцион хокук бозу кылган көннөн бер айдан да соңга калмыйча кулланыла. Шул ук вакытта түлэттерү коррупцион хокук бозу кылган көннөн алып алты айдан да соңга калмыйча кулланылырга тиеш.

7.3.10. Муниципаль хезмэткэргэ карата коррупцион хокук бозу кылган очракта түлэтүне куллану турында актта " Россия Федерациясендэ муниципаль хезмэт турында «Федераль законның 27.1 статьясындагы 1 яки 2 өлеше күрсәтелә.

7.3.11. Муниципаль хезмэткэргэ карата хокук бозуларны һәм нигезләмәләре бозылган норматив хокукый актларны күрсәтеп түлэтүне куллану турында актның күчermәсе, мотивлар күрсәтеп, муниципаль хезмэткэргэ тиешле акт чыккан көннөн өч эш көне эчендә тапшырыла. Әгәр муниципаль хезмэткэр күрсәтелгән расписканы бирүдән баш тартса, тиешле акт төзелә.

7.3.12. Түлэттерү федераль закон нигезендә муниципаль хезмэткэрлэргэ шикаятъ бирелергә мөмкин.

7.3.13. Әгәр жэза кулланылган көннөн бер ел дэвамында муниципаль хезмэткэр элге Нигезләмәнең 7.2.1 статьясындагы 1 өлешенәң 1 яки 2 пункттында каралган дисциплинар түлэтүгә дучар ителмәсә, ул түлэтелми дип санала.

7.3.14. Яллаучы (эш бирүче) вәкиле элге Нигезләмәнең 7.2.1 статьясындагы 1 өлешенәң 1 яки 2 пункттында каралган дисциплинар түлэтүне үз инициативасы, муниципаль хезмэткэрнең язма гаризасы яисә аның турыдан-туры житәкчесе үтенечнамәсе буенча дисциплинар жэза кулланылган көннөн бер ел үткәнчегә кадәр муниципаль хезмэткэрдән алырга хокуклы.

8. КАДРЛАР ЭШЕ

8.1. Муниципаль берәмлектә кадрлар эше

Муниципаль берәмлектә кадрлар эше үз эченә ала:

- 1) муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләү өчен кадрлар составын формалаштыру;
- 2) муниципаль хезмэт турындагы закон нигезләмәләрен гамәлгә ашыру турында тәкъдимнәр эзерләү һәм элге тәкъдимнәрне эшкә алуы вәкиленә (эш бирүчегә) кертү;
- 3) муниципаль хезмэткә керүгә, аны узуга, хезмэт килешүе (контракт) төзүгә, муниципаль хезмэт вазыйфасына билгеләнүгә, муниципаль хезмэт вазыйфасыннан азат ителүгә, муниципаль хезмэткэрне муниципаль хезмэттән азат итүгә һәм аның пенсиягә чыгуына бәйле Муниципаль хокукый актлар проектларын эзерләүне оештыру һәм тиешле документларны рәсмиләштерү;
- 4) муниципаль хезмэткэрлэрнең хезмэт кенәгэлэрен алып бару;
- 5) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында» Федераль законның 30 статьясында билгеләнгән тәртиптә муниципаль хезмэткэрлэрнең шәхси эшлэрен алып бару;
- 6) муниципаль берәмлектә муниципаль хезмэткэрлэр реестрын алып бару;
- 7) муниципаль хезмэткэрлэрнең хезмэт таныклыкларын рәсмиләштерү һәм бирү;
- 8) муниципаль хезмэтнең вакантлы вазыйфаларын биләүгә һәм муниципаль хезмэткэрлэрне кадрлар резервына кертүгә конкурс үткэрү;
- 9) муниципаль хезмэткэрлэрне аттестацияләү;

10) Кадрлар резервы белән эшне оештыру һәм аны нәтижәле куллану;

11) граждан тарафыннан муниципаль хезмәткә кергәндә тапшырыла торган персонал мәгълүматларның һәм башка белешмәләрнең дөреслеген тикшерүне оештыру, шулай ук дәүләт серен тәшкит итүче белешмәләргә билгеләнгән формадагы рөхсәтне рәсмиләштерү;

12) муниципаль хезмәткәрләрнең керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында мәгълүматларны, шулай ук «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 13 статьясында һәм башка федераль законнарда билгеләнгән муниципаль хезмәт белән бәйлә чикләүләрне үтәүне тикшерүне оештыру;

13) муниципаль хезмәткәләргә хокукий һәм башка мәсьәләләр буенча консультация бирү;

14) законнар белән билгеләнә торган кадрлар эшенең бүтән мәсьәләләрен хәл итү.

8.1.1. Муниципаль хезмәт өчен килешү нигезендә кадрлар эзерләү

1. Муниципаль хезмәтнең югары квалификацияле кадрлар составын формалаштыру максатларында жирле үзидарә органнары, мәгариф турында Россия Федерациясе законнары нигезендә һәм әлегә Федераль закон нигезләмәләрен исәпкә алып, килешү нигезендә, муниципаль хезмәт өчен гражданның эзерләүне оештыра алалар.

2. Муниципаль хезмәтне алга таба үтү бурычы белән максатчан уку турында шартнамә (алга таба - максатчан уку турында шартнамә) жирле үзидарә органы белән граждан арасында төзелә һәм гражданның күрсәтелгән жирле үзидарә органында уку тәмамланганнан соң билгеләнгән вакыт эчендә муниципаль хезмәт үтү буенча йөкләмәсен күздә тотта.

3. Максатчан уку турында шартнамә төзү конкурс нигезендә Россия Федерациясе субъекты законы белән билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла. Максатчан белем алу турында шартнамә төзүгә конкурс үткәрү турындагы мәгълүмат муниципаль хокукий актларны рәсми бастырып чыгару һәм «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә жирле үзидарә органының рәсми сайтында күрсәтелгән конкурсны үткәрү датасына кадәр бер айдан да соңга калмыйча урнаштырылырга тиеш.

4. Максатчан белем алу турында шартнамә төзүгә конкурста катнашу хокукына Россия Федерациясе дәүләт телен белүче һәм көндөзгә уку формасы буенча беренче тапкыр Урта һөнәри яки югары белем алучы гражданның ия. Күрсәтелгән конкурста катнашучы граждан муниципаль хезмәткә кергән вакытка, шулай ук әлегә статьяның 5 өлешендә каралган бөтен срок эчендә муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен әлегә Федераль законда билгеләнгән таләпләргә туры килергә тиеш.

5. Максатчан укуын тәмамлаганнан соң, муниципаль хезмәтне мәжбүри үтү срогы максатчан уку турында шартнамә белән билгеләнә. Күрсәтелгән срок дэвамында жирле үзидарә органы максатчан уку турында шартнамә нигезендә гражданның социаль ярдәм күрсәтү чараларын биргән, әмма биш елдан да артмаган сроктан ким булмаска тиеш.

6. Максатчан укыту турында шартнамә якларының йөкләмәләре һәм җаваплылыгы Россия Федерациясе законнары нигезендә максатчан укыту турында шартнамә белән билгеләнә.

7. Максатчан укыту турында килешү граждандан белән бер тапкыр төзелергә мөмкин.

8. Максатчан укыту турында килешүдә каралган чыгымнарны финанс белән тәмин итү җирле бюджет акчалары исәбеннән гамәлгә ашырыла.

8.2. Муниципаль хезмәткәрләрнең шәхси мәгълүматлары һәм реестры

8.2.1. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси мәгълүматлары-муниципаль хезмәткәрнең биләгән вазыйфасы буенча бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә яллаучы (эш бирүче) вәкиленә кирәкле һәм конкрет муниципаль хезмәткәргә кагылышлы мәгълүмат.

8.2.2. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси мәгълүматлары Россия Федерациясе законнары нигезендә, Россия Федерациясе Хезмәт Кодексының 14 бүлегендә каралган үзенчәлекләре белән эшкәртелергә тиеш.

8.2.3. Муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәткәрләр реестры алып барыла.

8.2.4. Муниципаль хезмәттән азат ителгән муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгән көнне муниципаль хезмәткәрләр реестрыннан төшереп калдырыла.

8.2.5. Муниципаль хезмәткәр үлгән (вафат) яисә муниципаль хезмәткәрнең хәбәрсез югалган дип танылган яисә законлы көченә кәргән суд карары белән аның вафаты дип игълан ителгән очракта, муниципаль хезмәткәр үлем (һәлак булу) көненнән яки суд карары законлы көченә кәргән көннән соң килгән көндә муниципаль хезмәткәрләр реестрыннан төшереп калдырыла.

8.2.6. Муниципаль хезмәткәрләр реестрын алып бару тәртибе муниципаль хокукый акт белән раслана.

9. Муниципаль хезмәтне финанслау

9.1.1. Муниципаль хезмәтне финанслау, әгәр федераль законда яки муниципаль хезмәт турындагы кодекста башкасы билгеләнмәгән булса, муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт өчен түләү чыгымнарын, пенсия тәминатын, муниципаль хезмәткәрләргә бирелә торган гарантияләрне тәмин итүгә бәйле башка чыгымнарны да кертеп, җирле бюджетлар акчалары исәбеннән гамәлгә ашырыла.

9.1.2. Муниципаль хезмәтне финанслау, әгәр федераль законда яки әлеге Кодекста башкача билгеләнмәгән булса, муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт өчен түләү чыгымнарын, пенсия тәминатын, муниципаль хезмәткәрләргә бирелә торган гарантияләрне тәмин итүгә бәйле башка чыгымнарны да кертеп, җирле бюджетлар акчалары исәбеннән гамәлгә ашырыла.