

**Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районы Чубар-Абдул авыл
жирлеге советы карары**

Чубар-Абдул авылы

№100

2018 елның 17 май

Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының Чубар-Абдул авыл жирлеге депутатларның, жирле үзидарәнен даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы сайланулы вазыйфаи затларының, муниципаль хезмәткәрләрен хезмәте өчен түләү тәртибе һәм шартлары турында

Даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы жирле үзидарә депутатларының, жирле үзидарәнен сайланулы вазыйфаи затларының, Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районы Чубар-Абдул авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләренә социаль гарантияләрен тәэмин итү, аларның хезмәте өчен түләүне камилләштерү һәм һөнәри хезмәт эшчәнлеген стимуллаштыру максатларында “Муниципаль берәмлекнең вәкиллеке органы депутаты, жирле үзидарәнен сайланулы органы әгъзасы, Татарстан Республикасында жирле үзидарәнен сайланулы вазыйфаи заты вәкаләтләрен гамәлгә ашыру гарантияләре турында” 2009 елның 12 февралендәге 15 номерлы Татарстан Республикасы Законы, 2007 елның 2 мартындагы 25 номерлы «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон нигезендә, 2013 елның 25 июнендәге 50 номерлы Татарстан Республикасының муниципаль хезмәт турында кодексы, 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының карары «Даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы жирле үзидарәнен сайланулы вазыйфаи затлары, контроль-хисап органнары рәисләре, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты «Татарстан Республикасында контроль-хисап органнары рәисләренә, муниципаль хезмәткәрләренә даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы жирле үзидарәнен депутатларының, сайланулы вазыйфаи затларының хезмәте өчен түләүгә чыгымнарны формалаштыру нормативлары турында» Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2018 елның 24 апрелендәге 281 номерлы карарына үзгәрешләр кертү хакында», Татарстан Республикасында муниципаль хезмәткәрләр өчен түләүгә чыгымнарны формалаштыру нормативлары турында» Татарстан Республикасы Президентының «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренә акчалата каравы турында» 2018 елның 22 мартындагы УП-239 номерлы Указы белән,

Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының Чубар-Абдул авыл жирлеге Советы карар кылды:

1. Түбәндәгеләрне расларга:

Нигезләмә Азнакай муниципаль районы Чубар-Абдул авыл жирлеге депутатларның, жирле үзидарәнен даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә

ашыручы сайланулы вазыйфаи затларының, муниципаль хезмәткәрләренң хезмәте өчен түләү тәртибе һәм шартлары турында (1 нче кушымта);

Нигезләмә Азнакай муниципаль районы Чубар-Абдул авыл жирлегә депутатларга, жирле үзидарәненң даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы сайланулы вазыйфаи затларына, муниципаль хезмәткәрләргә матди ярдәмне түләү тәртибе һәм күләмнәре турында (2 нче кушымта);

Жирле үзидарәненң даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы сайланулы вазыйфаи заты гаиләсенә, муниципаль хезмәткәргә, аның вафат булган очракта матди ярдәм түләү турында нигезләмә (3 нче кушымта).

2. Жирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләренә карата вазыйфаи окладларның, айлык һәм башка өстәмә түләүләрненң күләмнәрен билгеләү турында карар тиешле жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан әлеге карарда билгеләнгән күләмнәре чикләрендә юридик зат хокуклары белән кабул ителә дип билгеләргә.

3. Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районы Чубар-Абдул авыл жирлегә Советы карарының үз көчен югалткан дип танырга:

- 2013 елның 4 февралендагы 67 номерлы “Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районы Чубар Абдул авыл жирлегендә үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларның, жирле үзидарәненң сайланулы органнары әгъзаларының, жирле үзидарәненң сайланулы вазыйфаи затларының хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары турында”

- 2016 елның 25 июлендәге 39 номерлы “Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районы Чубар Абдул авыл жирлегә муниципаль хезмәткәрләренә үз теләге белән (инвалидлык) эштән азат ителүгә һәм тиешле еллар эшләгән өчен пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә бер тапкыр бирелә торган түләү турындагы Нигезләмәненң үз көчен югалтуын тану хакында Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районы Чубар Абдул авыл жирлегә Советының 04.02.2013 карары белән расланган № 67 " Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының Чубар Абдул авыл жирлегендә үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларның, жирле үзидарәненң сайланулы органнары әгъзаларының, жирле үзидарәненң сайланулы вазыйфаи затларының, муниципаль хезмәткәрләренң хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары турында”

- 2017 елның 20 октябрендагы 72 номерлы “Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районы Чубар Абдул авыл жирлегә Советының 04.02.2012 №67 карары белән расланган үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларның, жирле үзидарәненң сайланулы органнары әгъзаларының, жирле үзидарәненң сайланулы вазыйфаи затларының хезмәт өчен түләү шартлары һәм тәртибе турындагы нигезләмәгә өстәмәләр кертү хакында (25.06.2016 ел, №39 карар редакциясендә)”

- 2017 елның 14 декабрендагы 85 номерлы “Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районы Чубар Абдул авыл жирлегә Советының 04.02.2012 №67 карары белән расланган үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларның, жирле үзидарәненң сайланулы органнары әгъзаларының, жирле үзидарәненң сайланулы вазыйфаи затларының хезмәт өчен түләү шартлары һәм тәртибе турындагы нигезләмәгә өстәмәләр кертү хакында (25.06.2016 ел, №39, 20.10.2017 №72 карар редакциясендә)

4. Әлеге карарны веб-адрес буенча «Татарстан Республикасының хокукый

мәгълүматның рәсми порталы»нда бастырып чыгарырга: <http://pravo.tatarstan.ru> һәм Интернет мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә Азнакай муниципаль районының рәсми сайтында веб-адрес буенча урнаштырырга: <http://aznakayevo.tatar.ru>.

5. Әлеге карар имза салынган вакыттан үз көченә керә һәм 2018 елның 1 апреленнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

6. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуны законлылык, хокук тәртибе, депутат этикасы һәм жирле үзидарә мәсьәләләре буенча даими комиссиягә йөкләргә.

Рәис

Н. Ә. Фәтхетдинов

Азнакай муниципаль районы Чубар-Абдул авыл жирлеге депутатларның, жирле үзидарәнең даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы сайланулы вазыйфаи затларының, муниципаль хезмәткәрләренң хезмәте өчен түләү тәртибе һәм шартлары турында нигезләмә

1. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Нигезләмә «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 02 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 2013 елның 25 июнендәге 50 номерлы, Россия Федерациясе Хезмәт кодексы, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренң акчалата хезмәт хакы турында» 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы карары нигезендә жирле үзидарәнең даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы депутатларның, сайланулы вазыйфаи затларының, контроль-хисап органнары рәисләренң, 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының карары «Даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфаи затлары, контроль-хисап органнары рәисләре, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты «Татарстан Республикасында контроль-хисап органнары рәисләренң, муниципаль хезмәткәрләренң даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы жирле үзидарәнең депутатларының, сайланулы вазыйфаи затларының хезмәте өчен түләүгә чыгымнарны формалаштыру нормативлары турында» Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2018 елның 24 апрелендәге 281 номерлы карарына үзгәрешләр кертү хакында», Татарстан Республикасында муниципаль хезмәткәрләренң хезмәт хакы турында» 2018 елның 22 мартындагы УП-239 номерлы Указы нигезендә эшләнгән.

1.2. Әлеге Нигезләмә үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарә депутатларына, сайланулы вазыйфаи затларына, Азнакай муниципаль районы Чубар-Абдул авыл жирлегенң жирле үзидарә органнары муниципаль хезмәткәрләренә кагыла дип билгеләргә.

1.3. Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы карары нигезендә «Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районы авыл жирлегенң даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфаи затларының, контроль-хисап органнары рәисләренң, Татарстан Республикасында муниципаль хезмәткәрләренң, муниципаль хезмәткәрләренң хезмәт өчен түләүгә чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында» Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районы Чубар-Абдул авыл жирлегенң уникаль (унбер - Тумутук) хезмәт өчен түләү төркеменә керә.

1.4. Азнакай муниципаль районының Чубар-Абдул авыл жирлеге жирле үзидарә органнары структурасын муниципаль берәмлекнең вәкиллекле органы -

Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының Чубар-Абдул авыл жирлеге Советы, Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының Чубар-Абдул авыл жирлеге башлыгы (алга таба - авыл жирлеге башлыгы), Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының Чубар-Абдул авыл жирлеге башкарма комитеты төзи.

1.5. Муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфайи окладлары күләмнәрен авыл жирлегендә муниципаль хезмәт вазыйфаларының кече төркеме белгеченә вазыйфайи оклады күләме бермә-бер исәпләнә, ул 11 163,0 сум тәшкит итә.

1.6. Муниципаль хезмәткәрләрнең үзләре биләгән муниципаль хезмәт вазыйфалары нигезендә вазыйфайи окладлары күләмнәре, шулай ук айлык һәм башка өстәмә түләүләр күләмнәре һәм түләүләр арту ягына бер сумга кадәр түгәрәкләнергә тиеш дип билгеләргә.

1.7. Премияне түләү түбәндәге очракларда рәсмиләштерелә:

1.7.1 Азнакай муниципаль районының авыл жирлеге башлыгына - тиешле функция бирелгән Азнакай муниципаль районының Чубар-Абдул авыл жирлеге вәкилләклә органы карары белән.

1.8. Премияне өзү түбәндәгеләр тарафыннан рәсмиләштерелә:

1.8.1 Азнакай муниципаль районының авыл жирлеге башлыгына - тиешле функция бирелгән Азнакай муниципаль районының Чубар-Абдул авыл жирлеге вәкилләклә органы карары белән.

2. ҮЗ ВӘКАЛӘТЛӘРЕН ДАИМИ НИГЕЗДӘ БАШКАРУЧЫ АЗНАКАЙ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ БАШЛЫГЫ ХЕЗМӘТЕНӘ ТҮЛӘҮ

2.1. Даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы Азнакай муниципаль районы авыл жирлеге башлыгы айлык акчалата түләү Нигезләмәненә 1 нче кушымтасында күрсәтелгән күләмнәрдә билгеләнә.

2.2. Азнакай муниципаль районы авыл жирлеге башлыгының хезмәт хакына ай саен акчалата бүләкләү түләү өлешендә түбәндәге нормативтан арта алмый:

- хезмәт өчен түләүнең 11 төркеменә кертелгән Азнакай муниципаль районы авыл жирлеге башлыгы өчен - елына 7,71 айлык акчалата бүләк (унбер - Тумутук);

- Азнакай муниципаль районының 12 төркемгә кертелгән авыл жирлеге башлыгы өчен - елына 6,72 айлык акчалата түләү.

2.3. Еллык түләүле отпуск биргәндә Азнакай муниципаль районының даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы авыл жирлеге башлыгына бер мәртәбә түләнә торган түләү айлык акчалата түләүдән артмаган күләмдә түләнә.

2.4. Авыл жирлеге башлыгына түләнә:

1) тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмәләр түбәндәге күләмнәрдә:

Муниципаль хезмәт стажы	Өстәмәләр күләме, процентларда
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	10
10нан 15 елга кадәр	15
15 елдан артык	20

Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә түлүгә чыгымнар күләме тиешле вазыйфа буенча елына өч айлык акчалата түлүне тәшкил итә торган нормативтан арта алмый. 2) Даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы депутатларга, жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфай затларына премияләр әлеге Нигезләмә нигезендә кабул ителгән аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне (алга таба - премияләр) үтәгән өчен бер ай саен, квартал саен һәм эш нәтижәләре буенча елга бер мәртәбә түләнә ала.

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәр категориясенә түбәндәгеләр керә:

- халык һәм авыл жирлегә бюджеты мәнфәгатьләрендә аеруча катлаулы (вакытлыча һәм физик ресурслар буенча) яисә мөһим биремнәрне һәм район башлыгы йөкләмәләрен үрнәк һәм вакытыннан алда үтәү;
- эшнең яңа рәвешләрен һәм ысулларын кертү нәтижәсендә югары нәтижәләргә ирешү;
- авыл жирлегә бюджеты чыгымнарының сизелерлек кимүе яисә шактый икътисадый нәтижә биргән бюджетның керем өлешен арттыру;
- акчаларны суд тәртибендә жәлеп итүгә яисә бюджет акчаларын экономияләүгә китергән суд эшләрендә катнашу;
- инвестицияләренң реаль үсешенә ярдәм итә торган чараларны тормышка ашыру;
- район (дәүләт) әһәмиятендәге яисә масштабындагы чараларны әзерләү һәм уздыру буенча зур оештыру эше;
- керемнәрне бюджетка, түләүле хезмәтләргә мобилизацияләү, дебитор бурычларын киметү күрсәткечләре буенча биремнәрне арттырып үтәү;
- муниципаль яисә дәүләт дәрәжәсендә бүләкләү өчен нигез булган вазыйфай бурычларны үтәү барышында әһәмиятле нәтижәләргә ирешү;

Премияләр түләү мөмкин:

- эш йомгаклары буенча чорда;
- Дәүләт бәйрәмнәре, истәлекле, юбилей, тантаналы даталар белән бәйле рәвештә.

Календар, милли бәйрәм чараларына һәм юбилей даталарына багышланган премия бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкләүдән гыйбарәт.

Календарь, милли бәйрәм чараларына багышланган премия жирле үзидарә органында календарь яисә милли бәйрәм чарасы, юбилей датасы датасына эшләүче барлык муниципаль вазыйфаларны биләүче затларга юбилей даталарына түләнә.

Премияләр индивидуаль рәвештә - муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләүче затларга түләнә ала.

Азнакай муниципаль районының Чубар-Абдул авыл жирлегә башлыгы күрсәтелгән даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы премияләрдән тыш, республика хакимият органнары күрсәтмәләре нигезендә премияләр алырга мөмкин.

Премияләр түбәндәге күрсәткечләр буенча төшерелергә яисә тулысынча (премиядән мәхрүм ителү) бетерелергә мөмкин:

- муниципаль район башлыгы, муниципаль районның жирле үзидарә органы житәкчесе йөкләмәләрен вакытында һәм сыйфатсыз үтәмәгән өчен, доклад язуы нигезендә;

- муниципаль программаларны башкаручыларга һәм программаны вакытында һәм сыйфатсыз гамәлгә ашырган өчен жавалпы булган, программаны яисә аның аерым чараларын гамәлгә ашыруга юнәлтелгән район яисә жирлек

бюджеты акчаларыннан нәтижәле һәм максатчан файдалануны тәэмин итмәгән өчен;

- муниципаль район башлыгының, муниципаль районның жирле үзидарә органы житәкчесенәң ашыгыч һәм аеруча мөһим беркетмә йөкләмәләрен сыйфатсыз үтәве өчен.

Хезмәткәрләренң саны яки штаты кыскаруга бәйле рәвештә эштән азат ителгән муниципаль вазыйфаларны биләүче затларга, сәламәтлеге буенча медицина бәяләмәсе нигезендә, башка эшкә күчү, уку йортына керү, пенсиягә чыгу, хәрби хезмәткә чакыру белән бәйле рәвештә, премия түләү башкарылган вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла.

Әлеге Нигезләмәненң әлеге абзацында каралмаган башка нигезләр буенча даими нигездә эштән азат ителгән, жирле үзидарәненң сайланулы вазыйфаи затларына, шулай ук "Россия Федерациясендә жирле үзидарәне оештыруның гомуми принциплары турында" 2003 елның 6 октябрәндәге 131-ФЗ номерлы Федераль законның 36 статьясындагы 6.1 өлешендә каралган нигезләр буенча эштән азат ителүгә бәйле рәвештә, премияләр түләнми.

Премия түләү вакытындагы даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы депутатларга, жирле үзидарәненң сайланулы вазыйфаи затларына түләми:

- баланы карау ялында;

- өч айдан артык дәвамлылыкта акчалата түләүне сакламыйча отпускта.

Премияләр күләме абсолют күләмдә (сумнарда) һәм шулай ук акчалата бүләкләүгә карата берничә тапкыр билгеләнә ала.

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәү өчен премияләренң гомуми күләме максималъ зурлык белән чикләнә алмый, әмма хезмәткә түләүненң билгеләнгән фонды чикләрендә билгеләнә.

2.5. «Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» 2003 елның 06 октябрәндәге 131-ФЗ номерлы Федераль законның 40 статьясындагы 5.1 пункттында каралган гарантияләр Азнакай муниципаль районы авыл жирлегә башлыгына кагыла дип билгеләргә.

3. Азнакай муниципаль районы авыл жирлегенә муниципаль хезмәткәрләре хезмәтенә түләү

3.1. Муниципаль хезмәткәрләренң акчалата эчтәлеге түбәндәгеләрдән гыйбарәт:

- муниципаль хезмәткәрненң ул биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы нигезендә айлык вазыйфаи оклады (алга таба - вазыйфаи оклад);

- муниципаль хезмәттә тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмәләр;

- Татарстан Республикасы муниципаль хезмәтенәң үзенә бирелгән класслы чины нигезендә муниципаль хезмәткәрненң айлык оклады (алга таба - класслы чины өчен оклад);

- муниципаль хезмәтненң махсус шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;

- ай саен акчалата бүләкләү;

- махсус эш режимы, эшенәң катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен айлык

компенсация түлүүлөрө;

- Татарстан Республикасы мактаулы исеме өчен муниципаль хезмәткәрләргә айлык өстәмә түләү;

- профильле гыйльми дәрәжә өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмәләр;

- төп хезмәт бурычларына хокукый актларга һәм хокукый актлар проектларына хокукый экспертиза уздыру, хокукый актлар проектларын эзерләү һәм редакцияләү, аларны юрист яисә югары юридик белеме булган башкаручы буларак теркәү (юридик эш өчен өстәмә түлүүләр) керә торган муниципаль хезмәткәрләргә айлык түләү;

- дәүләт серен тәшкил итүче белешмәләр белән эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык процент өстәмәләре;

- аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтэгән өчен премияләр;

- еллык түләүле отпуск биргәндә бер мәртәбә түләнгән торган түләү;

- матди ярдәм.

Күрсәтелгән түлүүләр яллаучы (эш бирүче) вәкиле карары буенча муниципаль хезмәткәрнең эш характеры үзгәргәндә яисә бетерелергә мөмкин.

3.2. Муниципаль хезмәткәргә түбәндәгеләр түләнгән:

1) вазыйфаи оклад;

Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районы авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләренең вазыйфаи окладларының күләмнәрен санаганда кулланыла торган коэффициенты Нигезләмәнең 2 нче кушымтасында күрсәтелгән күләмнәрдә билгеләнә;

2) тиешле елларны эшлэгән өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмәләр түбәндәге күләмнәрдә:

Муниципаль хезмәт стажы	Өстәмәләр күләме, процентларда
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	10
10нан 15 елга кадәр	15
15 елдан артык	20

3) класс чины өчен айлык өстәмәләр түбәндәге күләмнәрдә:

класс чины	класс чины өчен өстәмәләр күләме (вазыйфаи окладка процентларда)
I класслы хакыйкый муниципаль киңәшче I класслы муниципаль киңәшче I класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе I класслы муниципаль хезмәт референты I класслы муниципаль хезмәт секретаре	7
II класслы хакыйкый муниципаль киңәшче II класслы муниципаль киңәшче II класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе	5

II класслы муниципаль хезмэт референты II класслы муниципаль хезмэт секретаре	
III класслы хакыйкый муниципаль киңәшче III класслы муниципаль киңәшче III класслы муниципаль хезмэт киңәшчесе III класслы муниципаль хезмэт референты III класслы муниципаль хезмэт секретаре	3

4) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә (катлаулылык, киеренкелек, хезмәттә югары казанышлар, махсус эш режимы) жирле үзидарә органы житәкчесе түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

югары муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 9 проценты;

төп муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 7 проценты;

әйдәп баручы муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 5 проценты;

өлкән муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 3 проценты;

кече муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 1 проценты;

5) вазыйфаи окладның 1 проценты күләмендә айлык акчалата бүләкләү;

6) вазыйфаи окладның 2 проценты күләмендә махсус эш режимы өчен айлык компенсация түләүләре.

Муниципаль хезмәтнең югары һәм төп вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләренә махсус эш режимы, шулай ук нормалаштырылмаган хезмәт көне булган муниципаль хезмәтнең башка вазыйфалары өчен айлык компенсация түләве жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан билгеләнә;

7) муниципаль хезмәткәрләренә вазыйфаи окладларына процент ставкалары күләмнәрендә эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен айлык компенсация түләүләре түбәндәге күләмнәрдә:

Муниципаль хезмәт вазыйфасы төркеме	Күләмнәре вазыйфаи окладка процент ставкалары
Муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары	8
Муниципаль хезмәтнең төп вазыйфалары	6
Муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы вазыйфалары	4
Муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфалары	2

Әлеге түләү төп хезмәт бурычларына хокукый актларга һәм хокукый актлар проектларына хокукый экспертиза уздыру, хокукый актлар проектларын эзерләү һәм редакцияләү һәм аларны юридик белеме булган юрист яисә башкаручы буларак виза алу кәргән муниципаль хезмәткәрләргә башкарыла;

8) муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфаи окладның 2 проценты күләмендә Татарстан Республикасы мактаулы исеме өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;

9) вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү:

Фәннәр кандидатының профильле гыйльми дәрәжәсе өчен - вазыйфаи окладның 1,5 проценты күләмендә,

Фәннәр докторының профильле гыйльми дәрәжәсе өчен - вазыйфай окладның ике проценты күләмендә;

10) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәү өчен бирелә торган премияләр, аларны түләү тәртибе муниципаль орган бурычларын һәм функцияләрен үтәүне тәмин итүне, вазыйфай инструкцияне үтәүне исәпкә алып, яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан билгеләнә.

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне (алга таба - премияләр) үтәгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә премияләр элге Нигезләмә нигезендә кабул ителгән яллаучы вәкиле (эш бирүче) карары буенча бер мәртәбә, ай саен һәм эш нәтижәләре буенча түләнә ала.

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәр категориясенә түбәндәгеләр керә:

- халык һәм авыл жирлеге бюджеты мәнфәгатьләрендә аеруча катлаулы (вакытлыча һәм физик ресурслар буенча) яисә мөһим биремнәрне һәм район башлыгы йөкләмәләрен үрнәк һәм вакытыннан алда үтәү;

- эшнең яңа рәвешләрен һәм ысулларын кертү нәтижәсендә югары ахыргы нәтижәләргә ирешү;

- авыл жирлеге бюджеты чыгымнарының сизелерлек кимүе яисә шактый икътисадый нәтижә биргән бюджетның керем өлешен арттыру;

- акчаларны суд тарафыннан жәлеп итүгә яисә бюджет акчаларын яңга калдыруга китергән суд эшләрендә катнашу;

- югары икътисадый нәтижә биргән күчемле һәм күчемсез милекне гамәлгә ашыру чараларын оештыру;

- инвестицияләрнең реаль үсешенә ярдәм итә торган чараларны тормышка ашыру;

- район (дәүләт) әһәмиятендәге яисә масштабындагы чараларны эзерләү һәм уздыру буенча зур оештыру эше;

- керемнәрне бюджетка, түләүле хезмәтләргә мобилизацияләү, дебитор бурычларын киметү күрсәткечләре буенча биремнәрне арттырып үтәү;

- муниципаль яисә дәүләт дәрәжәсендә бүләкләү өчен нигез булган вазыйфай бурычларны үтәү барышында әһәмиятле нәтижәләргә ирешү;

Премияләр түләү мөмкин:

- эш йомгаклары буенча чорда;

- Дәүләт бәйрәмнәре, истәлекле, юбилей, тантаналы даталар белән бәйле рәвештә.

Премияләр Азнакай муниципаль районы авыл жирлегенең хезмәт өчен түләү фондында шушы максатларга каралган акчалар чикләрендә яисә Азнакай муниципаль районы авыл жирлеге бюджетында өстәмә керем булганда (хезмәт өчен түләү фондыннан тыш) түләнә һәм, түбәндәгеләргә бәйле рәвештә билгеләнә:

- жирле үзидарәнең тиешле органына һәм муниципаль органга йөкләнгән бурычларны, вазыйфаларны үтәүне тәмин итү һәм вәкаләтләренә гамәлгә ашыру буенча муниципаль хезмәткәрнең шәхси кертәме;

- муниципаль хезмәткәрләргә биремнәрне үтәүнең катлаулылык дәрәжәсе, мөһимлеге һәм сыйфаты, ирешелгән нәтижәләрнең нәтижәлегә;

- муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфай инструкцияне башкару нәтижәләре;

- хезмәт дисциплинасын үтәү.

Календарь, милли бәйрәм чараларына һәм юбилей даталарына багышланган

премия бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкләүдән гыйбарәт.

Календарь, милли бәйрәм чараларына багышланган премия һәм юбилей даталарына календарь яисә милли бәйрәм чарасы датасына жирле үзидарә органында эшләүче муниципаль вазыйфаларны биләүче барлык затларга, муниципаль хезмәткәрләргә түләп, юбилей датасы.

Премияләр индивидуаль - аерым муниципаль хезмәткәрләргә түләп ала.

Премияләр яллаучы вәкиленең (эш бирүче) хокукый актларда түбәндәге күрсәткечләр буенча билгеләнгән күләмнәрдә тулысынча (премиядән мәхрүм ителү) төшереләргә яисә бетереләргә мөмкин:

- муниципаль район башлыгы, Азнакай муниципаль районы авыл жирлеге башлыгы, муниципаль районның жирле үзидарә органы житәкчесе йөкләмәләрен вакытында һәм сыйфатсыз үтәгән өчен, доклад язуы нигезендә;

- муниципаль программаларны үтәүчеләргә һәм программаны вакытында һәм сыйфатсыз гамәлгә ашырган өчен региональ һәм федераль программаларны гамәлгә ашырган өчен җаваплы булган яисә әлеге программаны гамәлгә ашыруга юнәлдерелгән авыл жирлеге бюджеты акчаларын нәтижәле һәм максатчан файдалануны тәмин итмәгән аерым чараларын гамәлгә ашырган өчен;

- Азнакай муниципаль районы башлыгының, Азнакай муниципаль районы авыл жирлеге башлыгының, муниципаль районның жирле үзидарә органы житәкчесенең ашыгыч һәм аеруча мөһим беркетмә йөкләмәләрен сыйфатсыз үтәп өчен.

Хезмәткәрләренең саны яки штаты кимүгә бәйле рәвештә эштән чыгарылган муниципаль хезмәткәрләргә, сәламәтлеге торышы буенча медицина бәяләмәсенә ярашлы рәвештә, башка эшкә күчү, уку йортына керү, пенсиягә чыгу, хәрби хезмәткә чакырылу сәбәпле, премияләр түләү пропорциональ эшләнгән вакытка туры китереп башкарыла.

Әлеге Нигезләмәнең әлеге абзацында каралмаган башка нигезләр буенча эштән азат ителгән муниципаль хезмәткәрләргә, шулай ук «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 02 мартындагы 25 номерлы Федераль законның 19 статьясындагы 1 пунктының 3 өлешендә, 71 статьясында, 81 статьясында (1, 2, 4 пунктларыннан тыш), 83 статьяның 4, 11 пунктларында, 83 статьясындагы 84 статьясында каралган нигезләрдә муниципаль хезмәттән азат ителүгә бәйле рәвештә, премияләр түләпми.

Премия түләү вакытында булган муниципаль хезмәткәрләргә түләп:

- бала карау ялында;

- отпускта өч айдан артык дәвамлылыкта акчалата түләү сакланмыйча.

Премияләр күләме абсолют күләмдә (рубльләрдә) билгеләнергә мөмкин, шулай ук муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасы буенча вазыйфаи окладларга карата тапкырлыкта.

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәргә үтәгән өчен премияләренең гомуми күләме максималь күләм белән чикләнә алмый, әмма авыл жирлегенең жирле үзидарә органы хезмәтенә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә билгеләнә.

11) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләп торган түләү муниципаль хезмәткәрнең үзе биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча хезмәт хакының 120 проценты күләмендә башкарыла.

Әгәр муниципаль хезмәткәргә календарь ел дәвамында ел саен түләп торган ял бирелмәсә, бер тапкыр бирелә торган түләү аңа декабрьдә эшләнгән

вакытка пропорциональ рәвештә исәпләнә һәм түләнә, муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгән очракта - хезмәт контракты туктатылган көннән дә соңга калмыйча.

Муниципаль хезмәтнең беренче елында еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү календарь елында эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт агымдагы елның 31 декабренә кадәр муниципаль хезмәткә кергән көннән исәпләнә.

12) хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды цикләрендә матди ярдәм.

3.3. Азнакай муниципаль районы авыл жирлегенең муниципаль хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү фондын формалаштырганда вазыйфай окладларны түләү өчен жиберелә торган акчаларның суммасыннан тыш, түләү өчен түбәндәге акчалар каралган (бер елга исәпләгәндә 12 вазыйфай окладтан чыгып):

1) муниципаль хезмәттә тиешле еллар эшләнгән өчен айлык өстәмәләр - вазыйфай окладларның унөч проценты күләмендә;

2) класс чины өчен айлык өстәмәләр - вазыйфай окладларның дүрт проценты күләмендә;

3) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен айлык өстәмәләр (катлаулылык, киеренкелек, хезмәттә югары казанышлар, махсус эш режимы) - вазыйфай окладларның биш проценты күләмендә;

4) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр - вазыйфай окладларның бер проценты күләмендә;

5) айлык акчалата бүләкләү - вазыйфай окладларның бер проценты күләмендә;

6) еллык түләүле отпуск биргәндә бер мәртәбә түләнә торган түләү - вазыйфай окладларның ун проценты күләмендә.

4. Йомгаклау нигезләмәләре

4.1. Әлеге Нигезләмә белән жайга салынмаган хокук мөнәсәбәтләре Россия Федерациясенең һәм Татарстан Республикасының гамәлдәге законнары нигезендә гамәлгә ашырыла.

Азнакай муниципаль районы авыл жирлеге башлыгы үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларның хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары турындагы нигезләмәгә 1 нче кушымта

Азнакай муниципаль районы Чубар-Абдул авыл жирлеге башлыгының үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы айлык акчалата түләү күләме

Вазыйфалар исемнәре	Авыл жирлекләрендә	
	11 төркем	12 төркем
1	2	3
Муниципаль берәмлек башлыгы	16750	15300

Муниципаль берәмлек башлыгы урынбасары	12036	11164
Депутатлар	11163	11163
Жирле үзидарәнен сайланулы органнары әгъзалары	11163	11163

Азнакай муниципаль районы Чубар-Абдул авыл жирлегенә даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы жирле үзидарәнен депутатларының, сайланулы вазыйфай затларының, муниципаль хезмәткәрләренә хезмәтә өчен түләү тәртибе һәм шартлары турындагы нигезләмәгә
2 нче кушымта

Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районы авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләренә вазыйфай окладларын исәпләгәндә кулланыла торган коэффициентлар таблицасы

Вазыйфалар исемнәре	11 төркем	12 төркем
1	2	3
Башкарма комитет житәкчесе	1,50	1,37
Башкарма комитет житәкчесе урынбасары (секретаре)	1,47	1,33
Әйдәп баручы белгеч	1,11	1,11
1 категорияле белгеч, 2 категорияле белгеч, белгеч	1,00	1,00

Татарстан Республикасы
Азнакай муниципаль районы
Чубар-Абдул авыл жирлегенә
Советы карарына
2 нче кушымта
2018 "17"май

Азнакай муниципаль районы Чубар-Абдул авыл жирлегенә даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы депутатларга, жирле үзидарәнен сайланулы вазыйфай затларына, муниципаль хезмәткәрләргә матди ярдәмнен тәртибе һәм күләме турында нигезләмә

1. Даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы жирле үзидарә депутатларына, сайланулы вазыйфай затларына, Азнакай муниципаль районы

авыл жирлегенен муниципаль хезмәткәрләренә матди ярдәм күрсәтелергә мөмкин, шул исәптән бер тапкыр бирелә торган характерда.

2. Матди ярдәм эшкә кабул ителгәннән соң 3 айдан да иртәрәк түгел, әмма сынау срогын уңышлы узганнан соң гына түләнә.

3. Эшкә алучының (эш бирүче) вәкиле карары буенча матди ярдәм өстәмә рәвештә (алга таба - өстәмә матди ярдәм) түбәндәге очрақларда түләнәргә мөмкин:

- 50 ел, 55 ел, 60 ел, 65 ел юбилей даталары уңаеннан - биш мең сум;

- каты авыру уңаеннан - биш мең сум;

- килгән матди зыянны яисә сәламәтлеккә зыян салуны каплау максатларында стихияле бәла-казага яисә гадәттән тыш хәлгә бәйле рәвештә - жиде мең сум;

- хатынының (иренең) яисә балаларның каты авыруы аркасында - биш мең сум;

- үлем уңае белән:

а) ире (хатыны) яисә балалары - ун мең сум;

б) ата-аналар - биш мең сум.

Татарстан Республикасы Азнакай
муниципаль районы Советы
2018 елның "19" апреленнән 94-25
номерлы карарына 3 нче кушымта

Жирле үзидарәнен даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы сайланулы вазыйфаи заты, муниципаль хезмәткәр вафат булган очрақта матди ярдәм түләү турында нигезләмә

1. Жирле үзидарәнен даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы сайланулы вазыйфаи затлары (алга таба - сайланулы вазыйфаи зат) гаиләсенә, әгәр ул үлем көненә муниципаль вазыйфа, муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән булса, еллык акчалата түләү күләмендә матди ярдәм (ярдәм) түләнә.

2. Ярдәм сайланулы вазыйфаи зат, муниципаль хезмәткәр гаиләсенә сайланулы вазыйфаи зат, муниципаль хезмәткәр муниципаль вазыйфаны биләгән жирле үзидарә органына тапшырыла торган барлык хокукка сәләтле гаилә әгъзалары белән язма рәвештә килештерелгән гаризасы нигезендә түләнә.

3. Сайланулы вазыйфаи зат, муниципаль хезмәткәрнең гаилә әгъзалары дип аның ире (хатыны), ата-анасы һәм балалары, шул исәптән уллыкка алынганнары, уллыкка алучылар, шулай ук бергә яшәүче йә сайланулы вазыйфаи зат, муниципаль хезмәткәр артыннан аның үлеме көненә кадәр караган туганнары, шулай ук сайланулы вазыйфаи затны, муниципаль хезмәткәрнең вафат булган көнендә карап торган башка затлар таныла.

4. Ярдәм түләү турында гариза белән бер үк вакытта түбәндәге документлар тапшырыла:

гариза бирүченең паспорты һәм (яисә) паспорты күчермәсе;

үлем турында таныклыкның күчермәсе;

гариза белән мөрәжәгать иткән затның үлгән көнгә үлгән сайланулы вазыйфаи зат, муниципаль хезмәткәрнең гаилә әгъзасы булуын раслый торган

документ (никах турында таныклык, туу турында таныклык, ЗАГС органнары белешмәсе).

Документларның күчermәләре документны биргән орган (оешма) тарафыннан яисә гариза бирелгән жирле үзидарә органы тарафыннан (документның төп нөсхәсе булганда) таныклана.

5. Ярдәм күләмен билгеләү өчен жирле үзидарә органының депутат, жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфаи заты үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашырган, муниципаль хезмәткәр үз вәкаләтләрен башкарган, муниципаль вазыйфаны үлем көненә биләгән вәкиле (эш бирүче) гариза бирелгән көннән алып 10 көн эчендә Азнакай муниципаль районының Финанс-бюджет палатасына айлык акчалата түләү яисә даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы сайланулы вазыйфаи затны бүләкләү турында белешмә һәм әлеге Нигезләмәнең 4 пунктында күрсәтелгән документларны тапшыра.

6. Даими нигездә үлем көненә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы депутатларга, жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфаи затларына ярдәм күләме айлык акчалата бүләкләү күләмендә билгеләнә.

7. Ярдәм күләмен билгеләгәндә исәпкә алына торган муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата түләү составына түбәндәгеләр керә:

- вазыйфаи оклад;
- сыйныф чины өчен вазыйфаи окладка өстәмәләр;
- муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфаи окладка өстәмәләр.

8. Жирле үзидарә органы тарафыннан документлар бирелгән көннән алып 20 көн эчендә (Азнакай муниципаль районының авыл жирлеге бюджеты турындагы карарга үзгәрешләр кертелгәннән соң) Азнакай муниципаль районының финанс-бюджет палатасы бюджет ассигнованиеләре һәм ярдәм түләү өчен бюджет йөкләмәләре лимитлары турында хәбәрнамәнең бюджет чараларын баш бүлүчегә кадәр житкерә.

9. Авыл жирлегенең жирле үзидарә органы күрсәтелгән мөрәжәгатьләр нигезендә 7 көн эчендә банкта мөрәжәгать итүче сәтеына йә мөрәжәгать итүченең яшәү урыны буенча почта бүлекчәсенә ярдәм күчәрә.

10. Әгәр аңа мөрәжәгать сайланулы вазыйфаи зат, муниципаль хезмәткәр вафат булган көннән алып бер елдан да соңга калмыйча башкарылса, ярдәм түләнә.

11. Ярдәм сорап мөрәжәгать иткән зат тапшырылган белешмәләрнең дөреслегә, шулай ук алар булган документларның дөреслегә өчен жаваплы.

12. Ярдәм билгеләү һәм түләү буенча бәхәсле мәсьәләләр гамәлдәге законнарда билгеләнгән тәртиптә хәл ителә.