

**РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН
ЧЕРЕМШАНСКИЙ
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
СОВЕТ ШЕШМИНСКОГО
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

ул.Комарова, д.14, с.Шешминская Крепость,
423104

**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ЧИРМЕШӘН МУНИЦИПАЛЬ
РАЙОНЫ
ШЕШМИНКА АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ
СОВЕТЫ**

Комаров урамы, 14 йорты, Шешминка Крепосте
авылы, 423104

тел./факс(84396) 2-36-54 email: Shesh.Cmn2@tatar.ru

№ 93

2018ел

23апрель

**Татарстан
Республикасы
Чирмешән муниципаль
районы Шешминка авыл
жирлеге Советы
КАРАРЫ**

Татарстан Республикасы Чирмешән муниципаль районы Шешминка авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләренә, жирле үзидарәнә үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларына, сайланулы вазыйфаи затларына, жирле үзидарәнә сайланулы вазыйфаи затларына хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары.

Муниципаль хезмәткәрләренә социаль гарантияләрен тәэмин итү, хезмәт өчен түләүне жайга салу һәм камилләштерү, аларның һөнәри хезмәт эшчәнлеген стимуллаштыру максатларында, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 26 статьясы, «үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарә депутатларының, сайланулы вазыйфаи затларының, Татарстан Республикасында муниципаль берәмлекләренә контроль-хисап органнары рәисләренә, муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында» 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты Карары, Татарстан Республикасы Чирмешән муниципаль районы Шешминка авыл жирлеге Советы **КАРАР ИТТЕ:**

1. Раслау:

1 нче кушымта нигезендә үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарә органнарының сайланулы вазыйфай затларының, муниципаль районның муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары. Муниципаль хезмәткәрләренә вазыйфай окладлары күләме авыл жирлегендә муниципаль хезмәт вазыйфаларының кече төркеме белгеченә вазыйфай окладының бер тапкыр күләменә исәпләнә

Муниципаль хезмәткәрләренә вазыйфай окладлары күләме авыл жирлегендә муниципаль хезмәт вазыйфаларының кече төркеме белгеченә вазыйфай окладының бер тапкыр күләменә исәпләнә.

Авыл жирлегендә муниципаль хезмәт вазыйфаларының кече төркеме белгеченә вазыйфай окладының күләме 11 163 сум тәшкил итә.

2 нче кушымта нигезендә Татарстан Республикасы Чирмешән муниципаль районы Чирмешән авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләренә вазыйфай окладлары күләмнәрен исәпләгәндә кулланыла торган кыска коэффициентлар.

3 нче кушымта нигезендә муниципаль хезмәткәргә класс чины өчен айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме.

4 нче кушымта нигезендә тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме

5 нче кушымта нигезендә муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме.

6 нчы кушымта нигезендә айлык акчалата бүләкләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме.

7 нче кушымта нигезендә аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәренә үтәгән өчен премияләренә гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме.

8 нче кушымта нигезендә ел саен түләнгән торган отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме

9 нчы кушымта нигезендә хезмәт көне нормалаштырылмаган шартларда эшлэгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә айлык компенсация түлөөләрен билгеләү һәм исәпләү тәртибе.

10 нчы кушымта нигезендә матди ярдәм күрсәтү тәртибе һәм күләме

2. Әлеге карар кабул ителгән очракта, муниципаль хезмәткәр керемненә кимү ягына үзгәрүенә китерә, аерым алганда, ел саен түләнгән торган түләүле түләү биргәндә, 2018 елдагы аерманы әлеге жирле үзидарә органы өчен билгеләнгән хезмәт өчен түләү фондыннан

3. Татарстан Республикасы Чирмешән муниципаль районы Шешминка авыл жирлеге Советы карары үз көчен югалткан дип тану турында. -

«Чирмешән авыл жирлеге жирле үзидарә органнарының үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларына, сайланулы вазыйфай затларына, муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында» 2006 елның 26 июнендәге 26 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар кабинеты карары;

- «Шешминка авыл жирлеге жирле үзидарә органнарының үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларына, сайланулы вазыйфай затларына, муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында» 2012 елның 10 апрелдәге 29 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар кабинеты карары

- «Татарстан Республикасы Чирмешән муниципаль районы Шешминка авыл җирлеге Советының «Татарстан Республикасы Чирмешән муниципаль районы Шешминка авыл җирлеге Советының» Җирле үзидарәнең үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларына, сайланулы вазыйфай затларына, муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында "10.04.2012 ел, №29 карарына үзгәрешләр кертү турында" 2017 елның 14 ноябрәндәге 77 номерлы карарына үзгәрешләр кертү турында;

4. Әлеге карарны хокукый мәгълүматның рәсми порталында бастырып чыгарырга [.pravo.tatarstan.ru](http://pravo.tatarstan.ru) (Татарстан Республикасы Чирмешән муниципаль районының рәсми сайтында Интернет челтәрендә урнаштырырга.

5. Әлеге карар рәсми басылып чыккан көненнән үз көченә керә һәм 2018 елның 1 апреленнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

6. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны авыл җирлеге башлыгы урынбасарына йөкләргә.

Татарстан Республикасы Чирмешән муниципаль
районы Шешминка авыл җирлеге Совет Рәисе
урынбасары вазыйфаларын башкаручы :

С.Н.Гладкова

Шешминка авыл жирлеге советы

утырышының 2018 елның 26 апрелендә

үткән 94 нче номерлы карары буенча

1 нче кушымта

Үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарә депутатларының, сайланулы вазыйфай затларының, жирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында

I Авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләре өчен хезмәт хакы

1. Авыл жирлеге башлыгының айлык акчалата бүләге әлеге карарның 2 нче кушымтасында билгеләнгән күләмнәрдә билгеләнә.

2. Үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы авыл жирлеге башлыгына еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү елына бер айлык акчалата түләүдән артмаган күләмдә түләнә.

3. Авыл жирлеге башлыгына ай саен акчалата бүләк түләнә. Айлык акчалата бүләкләү түләү өлешендә күрсәтелгән затларның хезмәт өчен түләү чыгымнары күләме елына унбер айлык акчалата бүләкне тәшкил итүче нормативтан артмаска тиеш.

4. Авыл жирлеге башлыгына тиешле еллар эшләгән өчен ай саен акчалата түләү түләнә. Өстәмәләр күләме «үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарә депутатларына, сайланулы вазыйфай затларына, Татарстан Республикасында муниципаль берәмлекләренең контроль-хисап органнары рәисләренә, муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында» 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар кабинеты карары белән расланган Жирле үзидарәнең үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларына, сайланулы вазыйфай затларына, муниципаль берәмлекләренең контроль-хисап органнары рәисләренә, Татарстан Республикасында муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында " жирле үзидарә Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә түләү чыгымнарының күләме өч айлык акчалата бүләкне тәшкил итүче нормативтан артмаска тиеш.

II. Авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләре өчен хезмәт хакы

1 Муниципаль хезмәткәрләренең акчалата кереме муниципаль хезмәт вазыйфасы (алга таба – вазыйфай оклад) нигезендә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай окладыннан, сыйныф чины өчен айлык өстәмә, тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә, муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә, ай саен акчалата бүләкләүләр, аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәргә үтәгән өчен премияләрдән, ел саен

бирелә торган түләүле отпуск, матди ярдәм һәм әлеге карар белән билгеләнгән башка түләүләр нигезендә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай окладыннан тора.

Муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфай окладлары күләме әлеге карарның 1 пункты нигезендә исәпләнә.

Муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфай окладларын исәпләгәндә кулланыла торган коэффициентлар 3 нче кушымтада билгеләнгән.

III. Жирлек муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт хакы фондын формалаштыру

Жирлекнең муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү фондын формалаштырганда, вазыйфай окладларны түләү өчен жиберелә торган акчалардан тыш, түләү өчен түбәндәге акчалар карала (бер елга исәпләгәндә 12 вазыйфай окладтан чыгып):

1) сыйныф чины өчен айлык өстәмә - вазыйфай окладларның дүрт процентыннан артмаган күләмдә;

2) муниципаль хезмәттә тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә - вазыйфай окладларның унөч процентыннан артмаган күләмдә;

3) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары (кыенлык, киеренкелек, хезмәттәге югары казанышлар, махсус эш режимы) өчен - вазыйфай окладларның биш процентыннан артмаган күләмдә айлык өстәмә түләү (хезмәттәге югары казанышлар, махсус эш режимы);

4) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне башкарган өчен премияләр-вазыйфай окладларның бер процентыннан артмаган күләмдә;

5) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү - вазыйфай окладларның ун проценттан артмаган күләмдә;

6) айлык акчалата премия-вазыйфай окладларның бер процентыннан артмаган күләмдә.

2. Муниципаль хезмәт вазифаларының күләме, шулай ук айлык һәм башка өстәмә өстәмә түләүләр һәм түләүләрнең күләме арту ягына бер сумга кадәр әйләнергә тиеш, дип билгеләргә.

Шешминка авыл жирлеге советы
утырышының 2018 елның 25 апрелендә
үткән 94 нче номерлы карары буенча
2 нче кушымта

Авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләренең вазыйфаи окладларын исәпләп
чыгарганда кулланыла торган кыскача коэффициентлар таблицасы

Вазыйфаларның атамалары	Коэффициент
1	2
Башкарма комитет житәкчесе	1,37
Башкарма комитет житәкчесе урынбасары (сәркәтибе)	1,33
Әйдәп баручы белгеч	1,11
1 категорияле белгеч, 2 категорияле белгеч, белгеч	1,0

Шешминка авыл җирлеге советы
утырышының 2018 елның 25 апрелендә
үткән 94 нче номерлы карары буенча

3 нче кушымта

Авыл җирлегендә үз вәкаләтләрен даими нигездә башкаручы авыл җирлеге
башлыгының айлык акчалата бүләк күләме

Вазыйфаларның атамалары	Акчалата бүләк күләме (сумнарда)
Башлык	15300,00

Шешминка авыл жирлеге советы
утырышының 2018 елның 25 апрелендә
үткән 94 нче номерлы карары буенча
4 нче кушымта

Муниципаль хезмәткәргә класс чины өчен айлык өстәмә түләүне гамәлгә
ашыру һәм күләме тәртибе
Муниципаль хезмәткәргә класс чины өчен ай саен өстәмә түләү артмаган
күләмдә билгеләнә:

Класс чины	Размер надбавки за классный чин (в процентах к должностному окладу)
1	2
I класслы хакыйкый муниципаль киңәшче	7
II класслы хакыйкый муниципаль киңәшче	5
III класслы хакыйкый муниципаль киңәшче	3
I класслы муниципаль киңәшче	7
II класслы муниципаль киңәшче	5
III класслы муниципаль киңәшче	3
I класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе	7
II класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе	5
III класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе	3
I класслы муниципаль хезмәт референты	7
II класслы муниципаль хезмәт референты	5
III класслы муниципаль хезмәт референты	3
I класслы муниципаль хезмәт секретаре	7
II класслы муниципаль хезмәт секретаре	5
III класслы муниципаль хезмәт секретаре	3

Шешминка авыл жирлеге советы
утырышының 2018 елның 25 апрелендә
үткән 94 нче номерлы карары буенча
5нче кушымта

Тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру һәм күләме тәртибе

1. Муниципаль хезмәттә тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә муниципаль хезмәт стажына бәйле рәвештә түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Муниципаль хезмәт стажы	өстәмә түләүләр чиге күләме (процентларда)
от 1 года до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
15 и выше лет	20

2. Муниципаль хезмәт стажы, тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә билгеләү өчен, жирле үзидарә органы акты белән билгеләнә, анда муниципаль хезмәткәр Муниципаль хезмәт вазыйфасын били, жирле үзидарә органының хокукый актында билгеләнгән тәртиптә төзелә торган муниципаль хезмәт стажын билгеләү комиссиясе карары нигезендә муниципаль хезмәт стажы билгеләнә.

Шешминка авыл жирлеге советы
утырышының 2018 елның 25 апрелендә
үткән 94 нче номерлы карары буенча
6 нчы кушымта

Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру һәм түләү күләмнәре тәртибе

1.. Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә муниципаль хезмәткәргә, үзе биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасына бәйле рәвештә, жирле үзидарә органының норматив акты белән билгеләнә, ләкин әлегә Законда билгеләнгән, һөнәри әзерлекне, белгечлек буенча эш тәҗрибәсен һәм муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасын исәпкә алып билгеләнә

2. Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен өстәмә түләү түбәндәге шартларның берсе булган очракта түләнә:

1) жирле үзидарә органнарының хокукый актлары белән төзелгән комиссияләр, коллегияләр яисә консультатив иҗтимагый советлар эшендә катнашу;

2) идарә итү эшчәнлегә тәҗрибәсенә ия булу (житәкче вазыйфаларда, муниципаль хезмәт вазыйфаларында яки дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларында эш стажы булу) кимендә өч ел;

3) норматив хокукый актлар проектларын әзерләү белән бәйле эшләрне башкару.

3. Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен өстәмә түләү аның күләмен тиешле жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) житәкчесенәң хокукый акты белән билгеләнгән көннән түләнә.

4. Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен өстәмә муниципаль хезмәткәрнең акчалата кереме белән бер үк вакытта түләнә.

5. Сынау срогы дэвамында муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен өстәмә акча түләнми.

6. Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары (катлаулылыгы, киеренкелеге, хезмәттәге югары казанышлар, махсус эш режимы) өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә күләме жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан билгеләнми торган күләмнәрдә билгеләнә:

- югары муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфаи окладның 9 проценты;
- төп муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфаи окладның 7 проценты;
- әйдәп баручы муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфаи окладның 5 проценты;
- өлкән муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфаи окладның 3 проценты;
- кече муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфаи окладның 1 проценты.

Шешминка авыл жирлеге советы
утирышының 2018 елның 25 апрелендә
үткән 94 нче номерлы карары буенча
7 нче кушымта

Айлык акчалата бүләкләүне гамәлгә ашыру һәм күләме тәртибе.

1. Муниципаль хезмәткәрләргә премиядән тыш ай саен акчалата бүләк тә түләнә. Муниципаль хезмәткәрләргә ай саен акчалата бүләкләү жирле үзидарә органы житәкчесе карары белән вазыйфай окладның 1 процентыннан артмаган күләмдә билгеләнә.
2. Ай саен акчалата бүләкләү жирле үзидарә органы житәкчесе билгеләгән тәртиптә түләнә, ул бүләкләү күләмен киметү шартларын күздә тоталар, ләкин 50% тан да артык түгел.
3. Эштә житешсезлекләр булган очракта, айлык акчалата бүләкләү күләме киметелергә мөмкин яки хезмәткәр бөтенләй аннан мөхрүм ителергә мөмкин.

Шешминка авыл жирлеге советы
утырышының 2018 елның 25 апрелендә
үткән 94 нче номерлы карары буенча
8 нче кушымта

Премияләрне гамәлгә ашыру һәм аның күләме, аеруча мөһим
һәм катлаулы биремнәрне үтәү өчен түләү тәртибе.

1. Муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижәләлеп, жирле үзидарә органнарына йөкләнгән вәкаләтләрне үтәү өчен аларның җаваплылык дәрәжәсен арттыру, башкарыла торган бурычларның сыйфатын күтәрү, вазыйфай инструкциядә каралган вазыйфай бурычларны вакытында һәм намуслы үтәү максатыннан, муниципаль хезмәткәрләргә алар тарафыннан аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премия түләнә.

2. Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне (алга таба - премия) үтәгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә премияләр түләү тиешле жирле үзидарә органының һәм муниципаль органның бурычларын һәм функцияләрен тәэмин итүне исәпкә алып, квартал саен һәм әлеге Тәртип нигезендә кабул ителгән жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) җитәкчесе карары буенча эш нәтижәләре буенча башкарыла

3. Премияләр яллаучы (эш бирүче) муниципаль хезмәткәргә жирле үзидарә органының яки муниципаль органның хезмәт өчен түләү фондында каралган акчалар чикләрендә түләнә һәм аларга карап билгеләнә:

- тиешле жирле үзидарә органына һәм муниципаль органга йөкләнгән бурычларны, функцияләрен һәм вәкаләтләрне гамәлгә ашыру буенча хезмәткәрнең шәхси кертеме ;

- хезмәткәр тарафыннан биремнәрне үтәүнең катлаулылыгы, мөһимлеге һәм сыйфаты, ирешелгән нәтижәләренә нәтижәләлеге дәрәжәсе;

- хезмәткәр тарафыннан вазифа инструкциясен үтәү нәтижәләре;

- хезмәт дисциплинасын үтәү

4. Премияләрнең күләме максималь күләмдә чикләнгән һәм абсолют күләмдә (сумнарда), шулай ук муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасы буенча акчалата эчтәлегенә яисә вазыйфай окладларына кыска вакыт эчендә билгеләнә ала.

5. Жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) җитәкчесе тарафыннан премия түләү турында Карар кабул итүгә жирлек башлыгының узган чорда жирле үзидарә органнары (муниципаль орган) эшенә бәя биргән хокукый акты нигез булып тора.

Шешминка авыл жирлеге советы
утырышының 2018 елның 25 апрелендә
үткән 94 нче номерлы карары буенча
9 нчы кушымта

Еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләүне гамәлгә ашыру һәм күләме тәртибе

1. Муниципаль хезмәткәрләргә ел саен түләү торган отпуск биргәндә, 1,2 хезмәт окладынан артмаган күләмдә бер тапкыр бирелә торган түләү башкарыла.
2. Еллык түләүле отпуск муниципаль хезмәткәргә өлешләр буенча бирелә икән, бер тапкыр бирелә торган түләү муниципаль хезмәткәрнең теләге буенча 14 календарь көннән дә ким булмаган отпуск өлешләренең берсен биргәндә башкарыла.
3. Бер тапкыр бирелә торган түләү муниципаль хезмәткәрнең еллык түләүле отпуск (аның өлеше) бирү турындагы гаризасы нигезендә ағымдагы финанс елында бер тапкыр башкарыла.

Шешминка авыл жирлеге советы
утырышының 2018 елның 25 апрелендә
үткән 94 нче номерлы карары буенча
10 нчы кушымта

**Нормалаштырылмаган шартларда эшлэгән өчен муниципаль
хезмәткәрләргә айлык компенсация түләүләрен, эш көнен билгеләү һәм
исәпләү тәртибе.**

1. Муниципаль хезмәткәргә хезмәт кәне нормага салынмаган шартларда эшлэгән өчен айлык компенсация түләү муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфа окладының кимендә 2,0 проценты күләмендә билгеләнә.
2. Түләүне исәпләү ай саен башкарыла һәм ул, жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) хезмәт өчен түләү фонды акчалары хисабына, акчалата эчтәлек белән бергә, түләнә.
3. Муниципаль хезмәткәрләргә түләү билгеләү турындагы карар жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) житәкчесе тарафыннан кабул ителә.

Шешминка авыл жирлеге советы
утырышының 2018 елның 25 апрелендә
үткән 94 нче номерлы карары буенча
11 нче кушымта

Матди ярдәм күрсәтү һәм күләме тәртибе.

1. Матди ярдәм түләү муниципаль хезмәткәрнең матди ярдәм күрсәтү турындагы гаризасы нигезендә башкарыла.
2. Матди ярдәм жирле үзидарә органы житәкчесе теләге белән түләнә.
3. Матди ярдәм күләме бер вазыйфайи оклад суммасыннан, тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфайи окладка айлык өстәмә суммадан, муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфайи окладка айлык өстәмәдән, сыйныф чины өчен билгеләнгән вазыйфайи окладка айлык өстәмә суммадан артмаска тиеш.
4. Мондый түләүләрнең күләме әлеге жирле үзидарә органы өчен билгеләнгән хезмәт өчен түләү фонды тарафыннан лимитлаштырыла