

**Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районы
Актүбә шәһәр тибындагы поселогы Советы
КАРАРЫ**

Актүбә ш.т.п.

№ 19

"04" май 2018 ел

Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының Актүбә шәһәр тибындагы поселогы депутатларының, жирле үзидарәнең даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы сайланулы вазыйфай затларының, муниципаль хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләү тәртибе һәм шартлары турында

Даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы жирле үзидарә депутатларының, жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфай затларының, Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының Актүбә шәһәр тибындагы поселогы муниципаль хезмәткәрләренең социаль гарантияләрен тәмин итү, аларның хезмәте өчен түләүне камилләштерү һәм һөнәри хезмәт эшчәнлеген кызыксындыру максатларында “Муниципаль берәмлекнең вәкилле органы депутаты, жирле үзидарәнең сайланулы органы эгъзасы, Татарстан Республикасында жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфай заты вәкаләтләрен гамәлгә ашыру гарантияләре турында” 2009 елның 12 февралендәге 15-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы, 2007 елның 2 мартындагы 25 номерлы «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон нигезендә, 2013 елның 25 июнендәге 50 номерлы Татарстан Республикасының муниципаль хезмәт турында кодексы, 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының карары “Даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфай затлары, контроль-хисап органнары рәисләре”, Татарстан Республикасы муниципаль хезмәткәрләр өчен түләүгә чыгымнарны формалаштыру нормативлары турында, Татарстан Республикасы Президентының “Татарстан Республикасы дөүләт граждан хезмәткәрләренең акчалата каравы турында” 2018 елның 22 мартындагы УП-239 номерлы Указы белән,

**Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районы
Актүбә шәһәр тибындагы поселогы Советы
карап кабул итте:**

1. Түбәндәгеләрне расларга:

Нигезләмә депутатларның, жирле үзидарәнең даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы сайланулы вазыйфай затларының, Азнакай муниципаль районының Актүбә шәһәр тибындагы поселогы муниципаль хезмәткәрләренең хезмәте өчен түләү тәртибе һәм шартлары турында (1 нче кушымта);

Нигезләмә депутатларга, жирле үзидарәнең даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы сайланулы вазыйфай затларына, Азнакай муниципаль районының Актүбә шәһәр тибындагы поселогы муниципаль хезмәткәрләренә матди ярдәмне түләү тәртибе һәм күләмнәре турында (2 нче кушымта);

Нигезләмә жирле үзидарәнең даими нигездә үз вәкаләтләрен башкаручы сайланулы вазыйфай заты гаиләсенә муниципаль хезмәткәргә, аның үлеме очрагында матди ярдәм

түләү турында (3 нче кушымта).

2. Жирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләренә карата вазыйфай окладларның, айлык һәм башка өстәмә түләүләрнең күләмнәрен билгеләү турында карар тиешле жирле үзидарә органы яисә Башкарма комитет органы житәкчесе тарафыннан әлеге карарда билгеләнгән күләмнәр чикләрендә юридик зат хокуклары белән кабул ителә дип билгеләргә.

3. Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының Актүбә шәһәр тибындагы поселогы Советы карарының үз көчләрен югалтуын танырга:

- «Депутатларның, жирле үзидарәнең сайланулы органнары әгъзаларының, жирле үзидарәнең даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы сайланулы вазыйфай затларының, муниципаль хезмәткәрләренң, «Азнакай муниципаль районының Актүбә шәһәр тибындагы поселогы» муниципаль берәмлеге муниципаль учреждениеләре хезмәткәрләренң хезмәте өчен түләү тәртибе һәм шартлары турында» 2012 елның 05 июлендәге 18 номерлы карарын;

- «Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының “Актүбә шәһәр тибындагы поселогы” Советының «Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының «Актүбә шәһәр тибындагы поселогы”нда үз вәкаләтләрен даими нигездә башкаручы депутатларның, жирле үзидарәнең сайланулы органнары әгъзаларының, жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфай затларының, муниципаль хезмәткәрләренң, «Актүбә шәһәр тибындагы поселогы» муниципаль учреждениеләре хезмәткәрләренң хезмәте өчен түләү тәртибе һәм шартлары турында» 2008 елның 05 июлендәге 18 номерлы карары белән расланган «Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының «Актүбә ш.т.т.Актүбә» муниципаль берәмлегенң муниципаль хезмәткәрләренә үз теләкләре буенча эштән китүгә һәм тиешле еллар эшләгән өчен пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә бер мәртәбә бүләкләү турында»гы 2016 елның 09 сентябрдәге карарын;

- Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының Актүбә шәһәр тибындагы поселогы Советы карары белән расланган №18 (09.09.2016г. №12 карары редакциясендә) «Депутатларның, жирле үзидарәнең сайланулы органнары әгъзаларының, жирле үзидарәнең даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы сайланулы вазыйфай затларының, Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының «Актүбә шәһәр тибындагы поселогы» муниципаль берәмлеге муниципаль хезмәткәрләренң хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары турында нигезләмәгә үзгәрешләр кертү хақында» 2017 елның 14 декабрдәге 29 номерлы карарын.

4. Әлеге карарны Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталында түбәндәге веб-адрес буенча бастырып чыгарырга: <http://pravo.tatarstan.ru> һәм Азнакай муниципаль районының рәсми сайтында Интернет "мәгълүмат-коммуникацион челтәрендә түбәндәге веб-адрес буенча» урнаштырырга: <http://aznakaevo.tatar.ru>.

5. Әлеге карар имза салынган вакыттан үз көченә керә һәм 2018 елның 1 апреленнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

6. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуны Азнакай районының «Актүбә шәһәр тибындагы поселогы» муниципаль берәмлеге Советының Законлылык, хокук тәртибе, депутат этикасы һәм жирле үзидарә мәсьәләләре буенча даими комиссиясенә йөкләргә.

Рәис

Р.А. Галиева

Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының Актүбә шәһәр тибындагы поселогы депутатларының, жирле үзидарәнен даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы сайланулы вазыфай затларының, муниципаль хезмәткәрләренен хезмәте өчен түләү тәртибе һәм шартлары турында нигезләмә

1. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Нигезләмә Даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы жирле үзидарә депутатларының, жирле үзидарәнен сайланулы вазыфай затларының, Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының Актүбә шәһәр тибындагы поселогы муниципаль хезмәткәрләренен социаль гарантияләрен тәмин итү, аларның хезмәте өчен түләүне камилләштерү һәм һөнәри хезмәт эшчәнлеген кызыксындыру максатларында “Муниципаль берәмлекнең вәкиллекле органы депутаты, жирле үзидарәнен сайланулы органы әгъзасы, Татарстан Республикасында жирле үзидарәнен сайланулы вазыфай заты вәкаләтләрен гамәлгә ашыру гарантияләре турында” 2009 елның 12 февралендәге 15-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы, 2007 елның 2 мартындагы 25 номерлы «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон нигезендә, 2013 елның 25 июнендәге 50 номерлы Татарстан Республикасының муниципаль хезмәт турында кодексы, 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының карары “Даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы жирле үзидарәнен сайланулы вазыфай затлары, контроль-хисап органнары рәисләре”, Татарстан Республикасы муниципаль хезмәткәрләр өчен түләүгә чыгымнарны формалаштыру нормативлары турында, Татарстан Республикасы Президентының “Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренен акчалата каравы турында” 2018 елның 22 мартындагы УП-239 номерлы Указы нигезендә эшләнгән.

1.2. Әлеге Нигезләмә Азнакай муниципаль районының Актүбә шәһәр тибындагы поселогында жирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләренә үз вәкаләтләрен даими нигездә башкаручы жирле үзидарәнен сайланулы вазыфай затларына кагыла дип билгеләргә.

1.3. «Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының Актүбә шәһәр тибындагы поселогында “Даими нигездә үз вәкаләтләрен башкаручы депутатларның, жирле үзидарәнен сайланулы вазыфай затларының, жирле үзидарәнен сайланулы вазыфай затларының хезмәте өчен түләүгә чыгымнарны формалаштыру нормативлары турында» Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы карары нигезендә хезмәт өчен түләүнен унынчы төркеменә керә.

1.4. Азнакай муниципаль районының Актүбә шәһәр тибындагы поселогының жирле үзидарә органнары структурасын муниципаль берәмлекнең вәкиллекле органы - Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының Актүбә шәһәр тибындагы поселогы советы, Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының Актүбә шәһәр тибындагы поселогы башлыгы (алга таба - Актүбә шәһәр тибындагы поселогы

башлыгы), Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының Актүбә шәһәр тибындагы поселогы Башкарма комитеты төзи.

1.5. Муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфайи окладлары күләмнәрен авыл жирлегендә муниципаль хезмәт вазыйфаларының кече төркеме белгеченә вазыйфайи оклады күләме бермә-бер исәпләнә, ул 11 163,0 сум тәшкит итә.

1.6. Муниципаль хезмәткәрләрнең үзләре биләгән муниципаль хезмәт вазыйфалары нигезендә вазыйфайи окладлары күләмнәре, шулай ук айлык һәм башка өстәмә түләүләр күләмнәре һәм түләүләр арту ягына бер сумга кадәр түгәрәкләнергә тиеш дип билгеләргә.

1.7. Премияне түләү түбәндәге очракларда рәсмиләштерелә:

1.7.1. Азнакай муниципаль районының Актүбә шәһәр тибындагы поселогы Башлыгы - тиешле функция бирелгән вәкилләклә орган карары белән.

1.7.2 Азнакай муниципаль районының Актүбә шәһәр тибындагы поселогы Башкарма комитеты житәкчесе - Актүбә шәһәр тибындагы бистә башлыгы күрсәтмәсе белән.

1.8. Премияне өзү түбәндәгеләр тарафыннан рәсмиләштерелә:

1.8.1. Азнакай муниципаль районының Актүбә шәһәр тибындагы поселогы Башлыгы - тиешле функция бирелгән вәкилләклә орган карары белән.

1.8.2 Азнакай муниципаль районының Актүбә шәһәр тибындагы поселогы Башкарма комитеты житәкчесенә – Актүбә шәһәр тибындагы бистә башлыгы күрсәтмәсе.

2. АЗНАКАЙ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ АКТҮБӘ ШӘҺӘР ТИБЫНДАГЫ ПОСЕЛОГЫ БАШЛЫГЫНЫҢ ХЕЗМӘТ ХАКЫ

2.1. Актүбә шәһәр тибындагы поселогы башлыгының үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы айлык акчалата бүләкләү Нигезләмәненә 1 нче кушымтасында күрсәтелгән күләмнәрдә билгеләнә.

2.2. Актүбә шәһәр тибындагы бистә башлыгына хезмәт өчен түләү чыгымнары күләме айлык акчалата бүләкләүне түләү өлешендә елына 6,35 айлык акчалата бүләкләүне тәшкит итә торган нормативтан арта алмый.

Еллык түләүле отпуск биргәндә Актүбә бистәсе башлыгына бер мәртәбә түләү торган түләү айлык акчалата түләүдән артмаган күләмдә түләү.

2.3. Еллык түләүле отпускны башлыкка биргәндә бер тапкыр түләү торган түләү. Даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы Актүбә айлык акчалата бүләкләүдән артмаган күләмдә түләү.

2.4. Тиешле еллары эшләгән өчен вазыйфайи окладка ай саен өстәмәләр түбәндәге күләмнәрдә:

Муниципаль хезмәт стажы	Өстәлмәләр күләме, процентларда
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	10
10нан 15 елга кадәр	15
15 елдан артык	20

Тиешле еллары эшләгән өчен айлык өстәмә түләүгә чыгымнар күләме тиешле вазыйфа буенча елына өч айлык акчалата түләүне тәшкит итә торган нормативтан арта алмый.

2.5. Депутатларга, жирле үзидаренә сайланулы вазыйфайи затларына премияләр

элегә Нигезләмә нигезендә кабул ителгән аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен бер ай саен, квартал саен һәм эш нәтижеләре буенча түләнергә мөмкин.

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәр категориясенә түбәндәгеләр керә:

- Азнакай районы башлыгының халык һәм бюджет мәнфәгатьләрендә аеруча катлаулы (вакытлыча физик ресурслар буенча) яисә мөһим йөкләмәләрне һәм йөкләмәләрне үрнәк һәм вакытыннан алда үтәве;

- эшнең яңа рәвешләрен һәм ысулларын кертү нәтижәсендә югары ахыргы нәтижеләргә ирешү;

- Актүбә яки бюджетның керем өлешен арттыру, аларның шактый икътисадый нәтижә бирүе һәм бюджет чыгымнарының сизелерлек кимүе;

- югары икътисадый нәтижә биргән күчемле һәм күчемсез милекне гамәлгә ашыру чараларын оештыру;

- инвестицияләренң реаль үсешенә ярдәм итә торган чараларны тормышка ашыру;

- район (дәүләт) әһәмиятендәге яисә масштабндагы чараларны эзерләү һәм уздыру буенча оештыру эше;

- керемнәрне бюджетка, түләүле хезмәтләргә мобилизацияләү, дебитор бурычларын киметү күрсәткечләре буенча биремнәрне арттырып үтәү;

- муниципаль яисә дәүләт дәрәжәсендә бүләкләү өчен нигез булган вазыйфай бурычларны үтәү барышында мөһим нәтижеләргә ирешү.

Премияләр түләү туры китерелергә мөмкин:

- эш нәтижеләре буенча;

- дәүләт бәйрәмнәре, истәлекле, юбилей, тантаналы даталар белән бәйле рәвештә.

Календарь, милли бәйрәм чараларына багышланган премия жирле үзидарә органында календарь яисә милли бәйрәм чарасы, барлык затларга да түләнә.

Премияләр индивидуаль рәвештә дә түләнә ала.

Актүбә шәһәр тибы поселогы башлыгы күрсәтелгән премияләрдән тыш, республика хакимият органнары боерыклары нигезендә премияләр алырга мөмкин.

Премияләр түбәндәге күрсәткечләр буенча төшерелергә яисә тулысынча бетерелергә мөмкин:

- Азнакай муниципаль районы башлыгы йөкләмәләрен вакытында һәм сыйфатсыз үтәгән өчен;

- муниципаль программаларны башкаручыларга һәм программаны вакытында һәм сыйфатсыз гамәлгә ашырган өчен жаваплы булган, элегә программаларны гамәлгә ашыруга юнәлтелгән Актүбә шәһәр тибындагы поселогы бюджет акчаларын нәтижәле һәм максатчан файдалануны тәэмин итмәгән аерым чараларын гамәлгә ашырган өчен;

- Азнакай муниципаль районы башлыгының ашыгыч һәм аеруча мөһим беркетмә йөкләмәләрен сыйфатсыз үтәгән өчен.

“Россия Федерациясендә жирле үзидарәне оештыруның гомуми принциплары турында” 2003 елның 6 октябрдәге 131-ФЗ номерлы Федераль законның 36 статьясындагы 6.1 өлешендә каралган нигезләр буенча эштән азат ителүгә бәйле рәвештә элегә Нигезләмәнең элегә абзацында каралмаган башка нигезләр буенча эштән азат ителгән жирле үзидарәнең даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы депутатларына, сайланулы вазыйфай затларына премияләр түләнми.

Премия Актүбә шәһәр тибындагы бистәсе башлыгына түбәндәге очракларда түләнми:

- баланы карау ялында;

- отпускта өч айдан артык дәвамлылыкта акчалата түләү сакламыйча

Премияләр күләме абсолют күләмдә (сумнарда) һәм шулай ук акчалата бүләкләүгә карата берничә тапкыр билгеләнә ала.

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәү өчен премияләрнең гомуми күләме максималь зурлык белән чикләнә алмый, әмма хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә билгеләнә.

2.5. «Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» 2003 елның 06 октябрендәге 131-ФЗ номерлы Федераль законның 40 статьясындагы 5.1 пункттында каралган гарантияләр Актүбә шәһәр тибындагы бистә башлыгына кагыла дип билгеләргә.

3. АЗНАКАЙ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ АКТҮБӘ ШӘһӘР ТИБЫНДАГЫ ПОСЕЛОГЫ МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРЕНЕҢ ХЕЗМӘТЕН ТҮЛӘУ

3.1. Муниципаль хезмәткәрләрнең акчалата эчтәлеге түбәндәгеләрдән гыйбарәт:

- муниципаль хезмәткәрнең ул биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы нигезендә айлык вазыйфаи оклады (алга таба - вазыйфаи оклад);
- муниципаль хезмәттә тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмәләр;
- *Татарстан Республикасы муниципаль хезмәтенең үзенә бирелгән класслы чины нигезендә муниципаль хезмәткәрнең айлык оклады (алга таба - класс чины өчен оклад);*
- муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;
- ай саен акчалата бүләкләү;
- махсус эш режимы, эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен айлык компенсация түлүүләре;
- Татарстан Республикасы мактаулы исеме өчен муниципаль хезмәткәрләргә айлык өстәмә түләү;
- профильле гыйльми дәрәжә өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмәләр;
- төп хезмәт бурычларына хокукый актларга һәм хокукый актлар проектларына хокукый экспертиза уздыру, хокукый актлар проектларын эзерләү һәм редакцияләү, аларны юрист яисә югары юридик белеме булган башкаручы буларак теркәү (юридик эш өчен өстәмә түлүүләр) кәргән муниципаль хезмәткәрләргә айлык түләү;
- дәүләт серен тәшкил итүче белешмәләр белән эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык процент өстәмәләре;
- аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр;
- еллык түләүле отпуск биргәндә бер мәртәбә түләнгән торган түләү;
- матди ярдәм.

Күрсәтелгән түлүүләр яллаучы (эш бирүче) вәкиле карары буенча муниципаль хезмәткәрнең эш характеры үзгәргәндә яисә бетереләргә мөмкин.

3.2. Муниципаль хезмәткәргә түбәндәгеләр түләнә:

1) вазыйфаи оклад;

Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының Актүбә шәһәр тибындагы поселогы муниципаль хезмәткәрләренең вазыйфаи окладлары күләмнәрен санаганда кулланыла торган коэффициент Нигезләмәнең 2 нче кушымтасында күрсәтелгән күләмнәрдә билгеләнә;

2) тиешле елларны эшлэгән өчен вазыйфаи окладка ай саен арттырып түләү, артык булмаган күләмнәрдә:

Муниципаль хезмэт стажы	Өстәлмәләр күләме, процентларда
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	10
10нан 15 елга кадәр	15
15 елдан артык	20

3) класслы чин өчен айлык өстәмәләр арттырылмый торган күләмнәрдә:

Класс чины	Класс чины өчен өстәмәләр күләме (вазыйфаи окладка процентларда)
I класслы хакыйкый муниципаль киңәшче I класслы муниципаль киңәшче I класслы муниципаль хезмэт киңәшчесе I класслы муниципаль хезмэт референты I класслы муниципаль хезмэт сәркатибе	7
II класслы хакыйкый муниципаль киңәшче II класслы муниципаль киңәшче II класслы муниципаль хезмэт киңәшчесе II класслы муниципаль хезмэт референты II класслы муниципаль хезмэт сәркатибе	5
III класслы хакыйкый муниципаль киңәшче III класслы муниципаль киңәшче III класслы муниципаль хезмэт киңәшчесе III класслы муниципаль хезмэт референты III класслы муниципаль хезмэт сәркатибе	3

4) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә (катлаулылык, киеренкелек, хезмәттә югары казанышлар, махсус эш режимы), жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

- югары муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 9 проценты;
- төп муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 7 проценты;
- әйдәп баручы муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 5 проценты;
- өлкән муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 3 проценты;
- кече муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 1 проценты;

5) вазыйфаи окладның 1 процентыннан артмаган күләмдә айлык акчалата бүләкләү;

6) вазыйфаи окладның 2 проценты күләмендә махсус эш режимы өчен айлык компенсация түләүләре.

Муниципаль хезмәтнең югары һәм төп вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләрнең махсус эш режимы, шулай ук нормалаштырылмаган хезмәт көне булган муниципаль хезмәтнең башка вазыйфалары өчен айлык компенсация түләве жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан билгеләнә;

7) муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладларына процент ставкалары күләмнәрендә эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен айлык компенсация түләүләре түбәндәге күләмнәрдә:

Муниципаль хезмәт вазыйфасы төркеме	Күләмнәре
-------------------------------------	-----------

	вазыйфай окладка процент ставкалары
Муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары	8
Муниципаль хезмәтнең төп вазыйфалары	6
Муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы вазыйфалары	4
Муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфалары	2

Әлеге түләү төп хезмәт бурычларына хокукий актларга һәм хокукий актлар проектларына хокукий экспертиза уздыру, хокукий актлар проектларын әзерләү һәм редакцияләү һәм аларны юридик белеме булган юрист яисә башкаручы буларак виза алу кәргән муниципаль хезмәткәрләргә башкарыла;

8) муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфай окладның 2 процент күләмендә Татарстан Республикасы мактаулы исеме өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү;

9) вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү:

Фәннәр кандидатының профильле гыйльми дәрәжәсе өчен - вазыйфай окладның 1,5 проценты күләмендә,

Фәннәр докторының профильле гыйльми дәрәжәсе өчен - вазыйфай окладның ике проценты күләмендә;

10) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәү өчен бирелә торган премияләр, аларны түләү тәртибе муниципаль орган бурычларын һәм функцияләрен үтәүне тәмин итүне, вазыйфай инструкцияне үтәүне исәпкә алып, яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан билгеләнә.

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне (алга таба - премияләр) үтәгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә премияләр әлеге Нигезләмә нигезендә кабул ителгән яллаучы вәкиле (эш бирүче) карары буенча бер мәртәбә, ай саен һәм эш нәтижәләре буенча түләнә ала.

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәр категориясенә түбәндәгеләр керә:

- аеруча катлаулы (вакытлыча һәм физик ресурслар буенча) яисә мөһим биремнәрне һәм Актүбә шәһәр тибындагы поселогы башлыгының йөкләмәләрен вакытыннан алда үтәү;

- эшнең яңа рәвешләрен һәм ысулларын кертү нәтижәсендә югары ахыргы нәтижәләргә ирешү;

- Бюджет чыгымнарының сизелерлек кимүе яисә бюджетның керем өлешен арттыру, алар шактый икътисадый нәтижә бирде;

- акчаларны суд тарафыннан жәлеп итүгә яисә бюджет акчаларын яңга калдыруга китергән суд эшләрендә катнашу;

- югары икътисадый нәтижә биргән күчемле һәм күчемсез милекне гамәлгә ашыру чараларын оештыру;

- инвестицияләрнең реаль үсешенә ярдәм итә торган чараларны тормышка ашыру;

- шәһәр (дәүләт) әһәмиятендәге яисә масштабындагы чараларны әзерләү һәм уздыру буенча зур оештыру эше;

- керемнәрне бюджетка, түләүле хезмәтләргә мобилизацияләү, дебитор бурычларын киметү күрсәткечләре буенча биремнәрне арттырып үтәү;

- муниципаль яисә дәүләт дәрәжәсендә бүләкләү өчен нигез булган вазыйфай бурычларны үтәү барышында әһәмиятле нәтижәләргә ирешү;

Премиялар түләү туры китерелергә мөмкин:

- эш йомгаклары буенча чорда;
- Дәүләт бәйрәмнәре, истәлекле, юбилей, тантаналы даталар белән бәйле рәвештә.

Премиялар жирле үзидарә органының хезмәт өчен түләү фондында шушы максатларга каралган яисә муниципаль берәмлек, жирле үзидарә органы (хезмәт өчен түләү фондынан тыш) бюджетында өстәмә керем булганда түләү һәм түбәндәгелергә бәйле рәвештә билгеләнә:

- жирле үзидарәнең тиешле органына һәм муниципаль органга йөкләнгән бурычларны, вазыйфаларны үтәүне тәмин итү һәм вәкаләтләрне гамәлгә ашыру буенча муниципаль хезмәткәрнең шәхси кертеме;

- муниципаль хезмәткәрләргә биремнәрне үтәүнең катлаулылык дәрәжәсе, мөһимлеге һәм сыйфаты, ирешелгән нәтижеләрнең нәтижелелеге;

- муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфаи инструкцияне башкару нәтижеләре;

- хезмәт дисциплинасын үтәү.

Календар, милли бәйрәм чараларына һәм юбилей даталарына багышланган премия бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкләүдән гыйбарәт.

Календарь, милли бәйрәм чараларына багышланган премия юбилей даталарына жирле үзидарә органында календарь яисә милли бәйрәм чарасы, юбилей датасы датасына эшләүче барлык затларга түләү.

Премиялар индивидуаль - аерым муниципаль хезмәткәрләргә түләү ала.

Азнакай муниципаль районының Актүбә шәһәр тибындагы поселогы башкарма комитеты житәкчесе күрсәтелгән премияләрдән тыш, республика хакимият органнары күрсәтмәләре нигезендә премиялар алырга мөмкин.

Премиялар яллаучы вәкиленең (эш бирүче) хокукый актларда түбәндәге күрсәткечләр буенча билгеләнгән күләмнәрдә тулысынча (премиядән мөһрүм ителү) төшерелергә яисә бетерелергә мөмкин:

- шәһәр башлыгы йөкләмәләрен вакытында һәм сыйфатсыз үтәгән өчен. Актүбә бистәсе, жирле үзидарә органы житәкчесе Актүбә, доклад язуы нигезендә;

- муниципаль программаларны үтәүчеләргә һәм программаны вакытында һәм сыйфатсыз гамәлгә ашырган өчен региональ һәм федераль программаларны гамәлгә ашыру өчен җаваплы затларга яисә аның бюджет акчаларын нәтижелә һәм максатчан файдалануны тәмин итмәгән аерым чараларына. Программаны гамәлгә ашыруга юнәлтелгән Актүбә;

- пгт башлыгының ашыгыч һәм аеруча мөһим беркетмә йөкләмәләрен сыйфатсыз үтәү өчен. Актүбә бистәсе, жирле үзидарә органы житәкчесе Актүбә.

Хезмәткәрләрнең саны яки штаты кимүгә бәйле рәвештә эштән чыгарылган муниципаль хезмәткәрләргә, сәламәтлеге торышы буенча медицина бәяләмәсенә ярашлы рәвештә, башка эшкә күчү, уку йортына керү, пенсиягә чыгу, хәрби хезмәткә чакырылу сәбәпле, премиялар түләү пропорциональ эшләнгән вакытка туры китереп башкарыла.

Әлеге Нигезләмәнең әлеге абзацында каралмаган башка нигезләр буенча эштән азат ителгән муниципаль хезмәткәрләргә, шулай ук «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 02 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль законның 19 статьясындагы 1 пунктының 3 өлешендә, 71 статьясында, 81 статьясында (1, 2, 4 пунктларыннан тыш), 83 статьяның 4, 11 пунктларында, 83 статьясындагы 84 статьясында каралган нигезләрдә муниципаль хезмәттән азат ителүгә бәйле рәвештә, премиялар түләү.

Премия түләү вакытындагы муниципаль хезмәткәрләргә түләү:

- бала карау ялында;

- отпускта өч айдан артык дэвамлылыкта акчалата түлөү сакланмыйча.

Премиялэр күлөмө абсолют күлөмдө (рубльлөрдө) билгелэnergэ мөмкин, шулай ук муниципаль хезмэтнең билэгән вазыйфасы буенча вазыйфаи окладларга карата тапкырлыкта.

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтөү өчен премияләрнең гомуми күлөмө максималь зурлык белән чикләнә алмый, әмма хезмәткә түлөүнең билгеләнгән фонды чикләрендә билгеләнә.

11) еллык түлөүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләнә торган түлөү муниципаль хезмәткәрнең үзе билэгән муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча хезмәт хакының 120 проценты күлөмдә башкарыла.

Өгәр муниципаль хезмәткәргә календарь ел дэвамында еллык түлөүле отпуск бирелмәгән булса, бер тапкыр түләнә торган түлөү, муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгән очракта, хезмәт контрактын туктаткан көннән дө соңга калмыйча, декабрьдә башкарылган вакытка пропорциональ рәвештә түләнә.

Еллык түлөүле отпуск бирелгәндә муниципаль хезмәтнең беренче елында бер тапкыр түләнә торган түлөү календарь елда башкарылган чорга пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт муниципаль хезмәткә кергән көннән агымдагы календарь елның 31 декабренә кадәр исәпләнә.

12) хезмәткә түлөүнең билгеләнгән фонды чикләрендә матди ярдәм.

3.3. Муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәтенә түлөү фондын формалаштырганда. Азнакай муниципаль районының Актүбә районында хезмәт хакын түлөү өчен жибәрелә торган акчаларның суммасыннан тыш, түлөү өчен түбәндәге чаралар каралган (бер елга исәпләгәндә 12 вазыйфаи окладтан чыгып):

1) муниципаль хезмәттә тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмәләр - вазыйфаи окладларның унөч проценты күлөмдә;

2) сыйныф чины өчен айлык өстәмәләр - вазыйфаи окладларның дүрт проценты күлөмдә;

3) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен айлык өстәмәләр (катлаулылык, киеренкелек, хезмәттә югары казанышлар, махсус эш режимы) - вазыйфаи окладларның биш проценты күлөмдә;

4) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтэгән өчен премияләр - вазыйфаи окладларның бер проценты күлөмдә;

5) айлык акчалата бүлөклөү - вазыйфаи окладларның бер проценты күлөмдә;

6) еллык түлөүле отпуск биргәндә бер мәртәбә түләнә торган түлөү - вазыйфаи окладларның ун проценты күлөмдә.

4. ҺӨНӨР (ВАЗЫЙФАЛАР) БЕРЛӘШТЕРГӘНДӨ, ЭШ КҮЛӨМЕН АТТЫРГАНДА ЯИСӘ ВАКЫТЛЫЧА ЭШЛӨМӨГӘН МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӨТКӨРНЕҢ БУРЫЧЛАРЫН ТӨП ЭШЕННӨН АЗАТ ИТМИЧӨ ҮТӨҮ ӨЧЕН ӨСТӨМӨ ТҮЛӨҮ

4.1. Муниципаль хезмәткәрләргә һөнәрләрне (вазыйфаларны) берләштергәндә, эш күлөмен арттырганда яисә төп эштән азат ителмәгән хезмәткәрнең вазыйфаларын башкарганда, хезмәт шартнамәсендә билгеләнгән эш күлөмен арттырганда өстәмә түлөү башкарыла.

4.2. Муниципаль хезмәткәр өстәмә эш башкарачак сроклар, аның эчтөлөгә һәм күлөмә жирле үзидарә органы житәкчесе - яллаучы вәкиленең (эш бирүче) муниципаль

хезмәткәрнең язмача ризалыгы белән билгеләнә.

4.3. Өстәмә эш эчтәлеген һәм (яисә) күләмен исәпкә алып, өстәмә түләү күләме шартнамә яклары килешүе буенча билгеләнә һәм хезмәткә түләү фонды буенча акчаларны экономияләү исәбеннән гамәлгә ашырыла.

5. ЙОМГАКЛАУ НИГЕЗЛӘМӘЛӘРЕ

5.1. Өлеге Нигезләмә белән жайга салынмаган хокук мөнәсәбәтләре Россия Федерациясенең һәм Татарстан Республикасының гамәлдәге законнары нигезендә гамәлгә ашырыла.

Үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарәнен депутатларының, сайланулы вазыйфай затларының, Азнакай муниципаль районының Актүбә шәһәр тибындагы поселогы муниципаль хезмәткәрләренен хезмәте өчен түләү тәртибе һәм шартлары турындагы нигезләмәгә 1 нче кушымта

Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының Актүбә шәһәр тибындагы поселогы башлыгын айлык акчалата бүләкләү күләмнәре

(сум)

Вазыйфаның исеме	Шәһәр тибындагы поселоклар нигезендә төзелгән авыл һәм шәһәр жирлекләрендә
	Унынчы төркем
Башлык	18 201

Үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарәнен депутатларының, сайланулы вазыйфай затларының, Азнакай муниципаль районының Актүбә шәһәр тибындагы поселогы муниципаль хезмәткәрләренен хезмәте өчен түләү тәртибе һәм шартлары турындагы нигезләмәгә 2 нче кушымта

Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының Актүбә шәһәр тибындагы поселогы муниципаль хезмәткәрләренен вазыйфай окладлары күләмнәренә санаганда кулланыла торган коэффициентлары

Вазыйфалар исемнәре	Унынчы төркем
1	2
Башкарма комитет житәкчесе	1,63
Башкарма комитет житәкчесе урынбасары, вәкиллекле органның аппарат житәкчесе (эшләр идарәчесе)	1,60
Жирле үзидарәнен башка органы житәкчесе	1,60
Башка жирле үзидарә органы житәкчесе урынбасары	1,42
Башкарма комитетның аппарат (эшләр идарәчесе) житәкчесе	-
Башкарма комитетның идарә (аппарат) башлыгы	-
Мөстәкыйль бүлек житәкчесе, башкарма комитетның башка структур бүлекчәсе (аппараты) житәкчесе	1,32
Башкарма комитетның идарә (аппарат) башлыгы урынбасары	-
Мөстәкыйль бүлек башлыгы урынбасары (мөдире), башкарма комитетның башка структур бүлекчәсе (аппараты) житәкчесе урынбасары	-

Шәһәр жирлеге башлыгы ярдәмчесе, башкарма комитет житәкчесе ярдәмчесе, шәһәр жирлеге башлыгы кинәшчесе, башкарма комитет житәкчесе кинәшчесе	-
Башкарма комитетның идарә (аппарат) составындагы бүлек башлыгы	-
сектор мөдире	-
Баш белгеч	-
Өйдәп баручы белгеч	1,11
1 категорияле белгеч, 2 категорияле белгеч	1,00

Татарстан Республикасы Азнакай муниципаль районының Актүбә шәһәр тибындагы поселогы Советы 2018 елның "04" маеннан №19 карарына 2 нче кушымта

Депутатларга, жирле үзидарәнен даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы сайланулы вазыйфай затларына, Азнакай муниципаль районының Актүбә шәһәр тибындагы поселогы муниципаль хезмәткәрләренә матди ярдәмне түләү тәртибе һәм күләмнәре турында нигезләмә

1. Жирле үзидарәнен даими нигездә үз вәкаләтләрен башкаручы депутатларына, сайланулы вазыйфай затларына, Азнакай муниципаль районының Актүбә шәһәр тибындагы поселогы муниципаль хезмәткәрләренә матди ярдәм күрсәтелергә мөмкин, шул исәптән бер тапкыр бирелә торган характерда.

2. Матди ярдәм эшкә кабул ителгәннән соң 3 айдан да иртәрәк түгел, әмма сынау срогын уңышлы узганнан соң гына түләнә.

3. Эшкә алуучының (эш бирүче) вәкиле карары буенча матди ярдәм өстәмә рәвештә (алга таба - өстәмә матди ярдәм) түбәндәге очракларда түләнәргә мөмкин:

- 50 еллык юбилей даталары уңаеннан, 55 ел, 60 ел, 65 ел - биш мең сум;

- еллык түләүле отпуск биргәндә;

- авыр авыру уңаеннан - биш мең сум;

- килгән матди зыянны яисә сәламәтлеккә зыян салуны каплау максатларында стихияле бәла-казага яисә гадәттән тыш хәлгә бәйле рәвештә - жиде мең сум;

- хатынының (иренең) яисә балаларның каты авыруы аркасында - биш мең сум;

- үлем булганда:

а) ире (хатыны) яисә балалары - ун мең сум;

б) ата-аналар - биш мең сум.

ЖИРЛЕ ҮЗИДАРӘНЕҢ ДАИМИ НИГЕЗДӘ ҮЗ ВӘКАЛӘТЛӘРЕН ГАМӘЛГӘ АШЫРУЧЫ САЙЛАНУЛЫ ВАЗЫФАИ ЗАТЫ, МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘР ВАФАТ БУЛГАН ОЧРАКТА МАТДИ ЯРДӘМ ТҮЛӘУ ТУРЫНДА НИГЕЗЛӘМӘ

1. Жирле үзидарәнең даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы сайланулы вазыйфаи затлары (алга таба - сайланулы вазыйфаи зат) гаиләсенә, әгәр ул үлем көненә муниципаль вазыйфа, муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән булса, еллык акчалата түләү күләмендә матди ярдәм (ярдәм) түләнә.

2. Ярдәм сайланулы вазыйфаи зат, муниципаль хезмәткәр гаиләсенә сайланулы вазыйфаи зат, муниципаль хезмәткәр муниципаль вазыйфаны биләгән жирле үзидарә органына тапшырыла торган барлык хокукка сәләтле гаилә әгъзалары белән язма рәвештә килештерелгән гаризасы нигезендә түләнә.

3. Сайланулы вазыйфаи зат, муниципаль хезмәткәрнең гаилә әгъзалары дип аның ире (хатыны), ата-анасы һәм балалары, шул исәптән уллыкка алынганнары, уллыкка алуучылар, шулай ук бергә яшәүче йә сайланулы вазыйфаи зат, муниципаль хезмәткәр артыннан аның үлеми көненә кадәр караган туганнары, шулай ук сайланулы вазыйфаи затны, муниципаль хезмәткәрнең вафат булган көнендә карап торган башка затлар таныла.

4. Ярдәм түләү турында гариза белән бер үк вакытта түбәндәге документлар тапшырыла:

гариза бирүченең паспорты һәм (яисә) паспорты күчермәсе;

үлем турында таныклыкның күчермәсе;

гариза белән мөрәжәгать иткән затның үлгән көнгә үлгән сайланулы вазыйфаи зат, муниципаль хезмәткәрнең гаилә әгъзасы булуын раслый торган документ (никах турында таныклык, туу турында таныклык, ЗАГС органнары белешмәсе).

Документларның күчермәләре документны биргән орган (оешма) тарафыннан яисә гариза бирелгән жирле үзидарә органы тарафыннан (документның төп нөсхәсе булганда) таныклана.

5. Ярдәм күләмен билгеләү өчен жирле үзидарә органының депутат, жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфаи заты үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашырган, муниципаль хезмәткәр, муниципаль хезмәткәр үз вәкаләтләрен башкарган яллаучы (эш бирүче) вәкиле муниципаль вазыйфаны үлем көненә биләгән, гариза бирелгән көннән алып 10 көн эчендә Азнакай муниципаль районының Финанс-бюджет палатасына айлык акчалата түләү яисә даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы сайланулы вазыйфаи затны биләгән өчен муниципаль хезмәткәр һәм 4 пунктта күрсәтелгән документларны тапшыра. чын Нигезләмә.

6. Депутатларга, жирле үзидарәнең даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы сайланулы вазыйфаи затларына ярдәм күләме үлем көненә айлык акчалата бүлкләү күләмендә билгеләнә.

7. Ярдәм күләмен билгеләгәндә исәпкә алына торган муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата эчтәлегә составына түбәндәгеләр керә:

- вазыйфаи оклад;

- сыйныф чины өчен вазыйфай окладка өстәмэләр;

- муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфай окладка өстәмэләр.

8. Жирле үзидарә органы тарафыннан документлар бирелгән көннән алып 20 көн эчендә Азнакай муниципаль районының финанс-бюджет палатасы (Азнакай муниципаль районы шәһәр жирлегә бюджеты турындагы карарга үзгәрешләр кертелгәннән соң) бюджет ассигнованиеләре һәм ярдәм түләү өчен бюджет йөкләмәләре лимитлары турында хәбәрнамәнең бюджет акчаларын баш бүлүчегә житкерә.

9. Шәһәр жирлегенең жирле үзидарә органы күрсәтелгән мөрәжәгатьләр нигезендә 7 көн дәвамында мөрәжәгать итүче сәһәтәна яисә мөрәжәгать итүченең яшәү урыны буенча почта бүлекчәсенә ярдәм күчәрә.

10. Әгәр аңа мөрәжәгать сайланулы вазыйфай зат, муниципаль хезмәткәр вафат булган көннән алып бер елдан да соңга калмыйча башкарылса, ярдәм түләнә.

11. Ярдәм сорап мөрәжәгать иткән зат тапшырылган белешмәләрнең дәрәслеге, шулай ук алар булган документларның дәрәслеге өчен жаваплы.

12. Ярдәм билгеләү һәм түләү буенча бәхәсле мәсьәләләр гамәлдәге законнарда билгеләнгән тәртиптә хәл ителә.