



КАРАР

от 27 апреля 2018 года

РЕШЕНИЕ

№28-08

**О НОРМАТИВАХ ФОРМИРОВАНИЯ РАСХОДОВ НА ОПЛАТУ ТРУДА
ДЕПУТАТОВ, ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ МЕСТНОГО
САМОУПРАВЛЕНИЯ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СВОИ ПОЛНОМОЧИЯ
НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ, ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНОГО ОРГАНА, МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ
АКТАНЬШСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА»**

В целях обеспечения социальных гарантий муниципальных служащих, упорядочения и совершенствования оплаты труда, стимулирования их профессиональной служебной деятельности, в соответствии со статьей 22 Федерального закона от 2 апреля 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", статьей 26 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе от 25.06.2013 № 50-ЗРТ, руководствуясь Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 28.03.2018 №182"О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей контрольно-счетных органов, муниципальных служащих Республики Татарстан", Уставом Актанышского муниципального района, Совет Актанышского муниципального района РЕШИЛ:

1. Установить, что:

1.1. размеры должностных окладов муниципальных служащих в Актанышском муниципальном районе исчисляются кратно размеру должностного оклада специалиста младшей группы должностей муниципальной службы в сельском поселений, который составляет 11 163,0 рубля;

1.2. размеры должностных окладов муниципальных служащих, а также размеры ежемесячных и иных дополнительных надбавок и выплат подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2. Утвердить:

2.1. Положение о порядке и условиях оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей контрольно-счетных органов, муниципальных служащих муниципального образования «Актанышский муниципальный район» (приложение №1) в новой редакции;

2.2.коэффициенты кратности, применяемые при исчислении размеров должностных окладов муниципальных служащих Актанышский муниципального района Республики Татарстан, согласно приложению №2;

2.3.коэффициенты кратности, применяемые при исчислении размеров должностных

окладов муниципальных служащих сельских поселений Актанышский муниципального района Республики Татарстан, согласно приложению №3;

2.4.размеры ежемесячного денежного вознаграждения Главы Актанышский муниципального образования, депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе в Актанышском муниципальном районе, председателя контрольно-счетного органа Актанышского муниципального района согласно приложению № 4;

2.5. размеры ежемесячного денежного вознаграждения глав сельских поселений Актанышского муниципального района, депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе в сельских поселениях А Актанышского муниципального района согласно приложению №5.

4. Установить, что размеры должностных окладов муниципальных служащих, а также размеры ежемесячных и иных дополнительных надбавок и выплат подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

5. МКУ «Финансово-бюджетная палата Актанышского муниципального района Республики Татарстан» при составлении прогноза консолидированного бюджета Актанышского муниципального района на очередной финансовый год и регулирования межбюджетных отношений с бюджетами сельских поселений Актанышского муниципального района применять положения настоящего решения.

6. Признать утратившим силу следующие Решения Совета Актанышского муниципального района:

от 15.04.2014 №38-04 «о нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателя контрольно-счетного органа, муниципальных служащих Актанышского муниципального района»;

от 18.12.2015 №04-03 «О внесении изменений в решение Совета Актанышского муниципального района от 15 апреля 2014г. N38-04 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателя контрольно-счетного органа, муниципальных служащих Актанышского муниципального района»

от 31.08.2017 №18-02 «Об индексации размеров денежных вознаграждений глав муниципальных образований, депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей контрольно-счетных органов и месячных должностных окладов муниципальных служащих Актанышского муниципального района»

7.Опубликовать настоящее решение на Официальном портале правовой информации Республики Татарстан и разместить на официальном сайте Актанышского муниципального района Республики Татарстан в телекоммуникационной сети Интернет.

8.Настоящее решение распространяется на правоотношения, возникшее с 1 апреля 2018 года.

9.Контроль за исполнением настоящего решения возложить на руководителя аппарата Совета Актанышского муниципального района.

Заместитель Председателя Совета
Актанышского муниципального района



И.Ш.Бариев

Приложение N 1
к Решению Совета «Об утверждении Положения
о порядке и условиях оплаты труда депутатов,
выборных должностных лиц местного
самоуправления, осуществляющих свои
полномочия на постоянной основе,
председателей контрольно-счетных органов,
муниципальных служащих
муниципального образования
"Актанышский муниципальный район РТ"
от 27.04.2018г №28-08

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА ДЕПУТАТОВ, ВЫБОРНЫХ
ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ,
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СВОИ ПОЛНОМОЧИЯ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ,
ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНЫХ ОРГАНОВ, МУНИЦИПАЛЬНЫХ
СЛУЖАЩИХ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АКТАНЫШСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН РТ»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее Положение устанавливает размер расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателя контрольно-счетного органа Актанышского муниципального района, муниципальных служащих в Актанышском муниципальном образовании "Актанышский муниципальный район" РТ (далее - Положение).

1.2 Положение разработано на основании постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 28 марта 2018 года №182 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей контрольно-счетных органов муниципальных образований, муниципальных служащих в Республике Татарстан».

2. Оплата труда глав муниципальных образований, депутатов, членов выборных органов местного самоуправления Актанышского муниципального района Республики Татарстан, председателя контрольно-счетного органа Актанышского муниципального района .

2.1 Ежемесячное денежное вознаграждение глав муниципальных образований, заместителей глав муниципальных образований, депутатов, членов выборных органов местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей контрольно-счетных органов устанавливается в размерах, не превышающих установленные в приложениях № 4 и №5 к настоящему решению.

2.2 Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска главам Актанышского муниципального образования, заместителям глав Актанышского муниципального образования, депутатам, членам выборных органов местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, председателю контрольно-счетного органа Актанышского муниципального района выплачивается в размере, не превышающем одного ежемесячного денежного вознаграждения в год.

2.3 В случае если главам Актанышского муниципального образования, заместителям глав Актанышского муниципального образования, депутатам, членам выборных органов местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, председателю контрольно-счетного органа Актанышского муниципального района в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, единовременная выплата начисляется и выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени, в случае увольнения – не позднее последнего дня работы;

2.4 Главе Актанышского муниципального района Республики Татарстан помимо ежемесячного денежного вознаграждения и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, могут дополнительно выплачиваться ежемесячное денежное поощрение, премии по результатам работы, а также производиться иные выплаты в соответствии с муниципальными правовыми актами. При этом ежемесячный совокупный размер денежных выплат главе Актанышского муниципального образования не может превышать 0,9 ежемесячного совокупного размера денежных выплат министру Республики Татарстан.

2.5 Заместителю главы Актанышского муниципального района помимо ежемесячного денежного вознаграждения и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, могут дополнительно выплачиваться ежемесячное денежное поощрение, премии по результатам работы, а также производиться иные выплаты в соответствии с муниципальными правовыми актами. При этом ежемесячный совокупный размер денежных выплат заместителя главы Актанышского муниципального района не может превышать 0,55 ежемесячного совокупного размера денежных выплат главе Актанышского муниципального района.

2.6 Председателю контрольно-счетного органа Актанышского муниципального района помимо ежемесячного денежного вознаграждения и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, могут дополнительно выплачиваться ежемесячное денежное поощрение, премии по результатам работы, а также производиться иные выплаты в соответствии с муниципальными правовыми актами. При этом ежемесячный совокупный размер их денежных выплат не может превышать 0,55 ежемесячного совокупного размера денежных выплат главе Актанышского муниципального района.

2.7 При установлении муниципальным правовым актом, регулирующим условия оплаты труда глав сельских поселений и их заместителей, выплаты им ежемесячного денежного поощрения размер расходов на оплату труда указанных лиц в части выплаты ежемесячного денежного поощрения не может превышать норматив, составляющий для глав одиннадцать ежемесячных денежных вознаграждений в год, для их заместителей – восемь ежемесячных денежных вознаграждений в год.

2.8 При установлении муниципальным правовым актом, регулирующим условия оплаты труда глав муниципальных образований, являющихся городскими и сельскими поселениями, и их заместителей, выплаты им ежемесячного денежного поощрения размер расходов на оплату труда указанных лиц в части выплаты ежемесячного денежного поощрения не может превышать норматив, составляющий для глав муниципальных образований, отнесенных к четвертой – шестой группам оплаты труда, 11 ежемесячных денежных вознаграждений в год, для глав муниципальных образований, отнесенных к седьмой группе оплаты труда, – 10,83 ежемесячного денежного вознаграждения в год, для глав муниципальных образований, отнесенных к девятой группе оплаты труда, – 7,93 ежемесячного

денежного вознаграждения в год, для глав муниципальных образований, отнесенных к 10 группе оплаты труда, – 6,35 ежемесячного денежного вознаграждения в год, для глав муниципальных образований, отнесенных к 11 группе оплаты труда, – 5,55 ежемесячного денежного вознаграждения в год, для глав муниципальных образований, отнесенных к 12 группе оплаты труда, – 4,65 ежемесячного денежного вознаграждения в год, для их заместителей, отнесенных к четвертой – одиннадцатой группам оплаты труда, – 8 ежемесячных денежных вознаграждений в год, для их заместителей, отнесенных к 12 группе оплаты труда, – 6,64 ежемесячного денежного вознаграждения в год.»;

3. Оплата труда муниципальных служащих в Актанышском муниципальном районе Республики Татарстан

3.1 Денежное содержание муниципальных служащих состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее – должностной оклад), ежемесячной надбавки за классный чин, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, ежемесячного денежного поощрения, премий за выполнение особо важных и сложных заданий, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи.

3.2 Муниципальному служащему выплачивается:

1) должностной оклад;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в размерах, не превышающих:

При стаже муниципальной службы	Размер надбавки, в %
от 1 года до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
свыше 15 лет	20

3) ежемесячная надбавка за классный чин в размерах, не превышающих:

Классный чин	Размер надбавки за классный чин, процентов к должностному окладу
Действительный муниципальный советник I класса	7
Муниципальный советник I класса	
Советник муниципальной службы I класса	
Референт муниципальной службы I класса	
Секретарь муниципальной службы I класса	
Действительный муниципальный советник II класса	5
Муниципальный советник II класса	
Советник муниципальной службы II класса	
Референт муниципальной службы II класса	
Секретарь муниципальной службы II класса	
Действительный муниципальный советник III класса	

Муниципальный советник III класса	3
Советник муниципальной службы III класса	
Референт муниципальной службы III класса	
Секретарь муниципальной службы III класса	

4) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, высокие достижения в труде, специальный режим работы), устанавливается руководителем органа местного самоуправления в размерах, не превышающих:

для высших муниципальных должностей - 9 процентов должностного оклада;
для главных муниципальных должностей - 7 процентов должностного оклада;
для ведущих муниципальных должностей - 5 процентов должностного оклада;
для старших муниципальных должностей - 3 процентов должностного оклада;
для младших муниципальных должностей - 1 процента должностного оклада;

5) ежемесячное денежное поощрение в размере, не превышающем 1 процента должностного оклада;

6) премии за выполнение особо важных и сложных заданий, не ограниченные максимальным размером, в пределах установленного фонда оплаты труда, порядок выплаты которых определяется представителем нанимателя (работодателем) с учетом обеспечения выполнения задач и функций муниципального органа, исполнения должностной инструкции;

7) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере, не превышающем 2 должностного оклада;

8) В случае если руководителю, специалисту, служащему в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, единовременная выплата начисляется и выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени, в случае увольнения – не позднее последнего дня работы;

9) материальная помощь в пределах установленного фонда оплаты труда;

10) ежемесячные компенсационные выплаты за специальный режим работы в размере двух процентов должностного оклада. Ежемесячная компенсационная выплата за специальный режим работы производится муниципальным служащим, замещающим высшие и главные должности муниципальной службы, а также иные должности муниципальной службы с ненормированным служебным днем;

11) ежемесячные компенсационные выплаты за сложность и напряженность работы в размерах процентных ставок к должностным окладам муниципальных служащих согласно приложению №6. Данная выплата производится муниципальным служащим, в основные служебные обязанности которых входит проведение правовой экспертизы правовых актов и проектов правовых актов, подготовка и редактирование проектов правовых актов и их визирование в качестве юриста или исполнителя, имеющим высшее юридическое образование;

12) ежемесячная выплата за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников в размере до 50 процентов должностного оклада по основной работе в пределах установленного фонда оплаты труда.

13) ежемесячную надбавку к должностному окладу:

за профильную ученую степень кандидата наук – в размере 1,5 процента должностного оклада,

за профильную ученую степень доктора наук – в размере двух процентов должностного оклада;

за почетное звание Республики Татарстан – в размере двух процентов должностного оклада;

14) для муниципальных служащих, допущенных к государственной тайне на постоянной основе устанавливаются ежемесячные процентные надбавки к должностному окладу. За работу со сведениями, составляющими государственную тайну, надбавки устанавливаются в следующих размерах:

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности» - 12,2-18,3 процентов от должностного оклада;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно» - 7,4-12,2 процентов от должностного оклада;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий, без проведения проверочных мероприятий – 1,3-2,5 процентов от должностного оклада;

за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны:

от 1 года до 5 лет - 2,5 процентов от должностного оклада;

от 5 до 10 лет - 3,7 процентов от должностного оклада;

от 10 лет и старше - 4,9 процентов от должностного оклада.

Указанные надбавки выплачиваются должностным лицам, имеющим оформленный в установленном законом порядке допуск к сведениям соответствующей степени секретности.

3.3 Руководителю Исполнительного комитета Актанышского муниципального района размер должностного оклада устанавливается в соответствии с настоящим решением. При этом размер ежемесячного денежного содержания руководителя Исполнительного комитета Актанышского муниципального района не может превышать 0,6 ежемесячного совокупного размера денежных выплат главе Актанышского муниципального района.

4. Формирование фонда оплаты труда муниципальных служащих Актанышского муниципального образования Республики Татарстан

4.1. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих муниципального района и сельских поселений сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (исходя из 12 должностных окладов в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки за классный чин - в размере, не превышающем четырех процентов должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе - в размере, не превышающем тринадцати процентов должностных окладов;

3) ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, высокие достижения в труде, специальный режим работы) - в размере, не превышающем пяти процентов должностных окладов;

4) премии за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере, не превышающем одного процента должностных окладов;

5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере, не превышающем десяти процентов должностных окладов;

б) ежемесячного денежного поощрения - в размере, не превышающем одного процента должностных окладов.

Приложение N 2
к Решению Совета «Об утверждении Положения
о порядке и условиях оплаты труда депутатов,
выборных должностных лиц местного
самоуправления, осуществляющих свои
полномочия на постоянной основе,
председателей контрольно-счетных органов,
муниципальных служащих
муниципального образования
"Актанышский муниципальный район РТ"
от 27.04.2018г №28-08

**КОЭФФИЦИЕНТЫ КРАТНОСТИ,
ПРИМЕНЯЕМЫЕ ПРИ ИСЧИСЛЕНИИ РАЗМЕРОВ
ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ
АКТАНЫШСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

Наименования должности	Коэффициенты
	8 группа
Руководитель Исполнительного комитета	2,60
Первый заместитель руководителя Исполнительного комитета	2,36
Руководитель аппарата (управляющий делами) представительного органа	2,36
Заместитель руководителя Исполнительного комитета	2,34
Руководитель иного органа местного самоуправления	2,33
Заместитель руководителя иного органа местного самоуправления	2,14
Руководитель аппарата (управляющий делами) исполнительного комитета	2,19
Начальник Управления аппарата Исполнительного комитета	1,90
Начальник (заведующий) самостоятельного отдела, руководитель иного структурного подразделения (аппарата) Исполнительного комитета, аудитор контрольного органа	1,82
Заместитель начальника Управления аппарата Исполнительного комитета	1,80
Заместитель начальника (заведующего) самостоятельного отдела, заместитель руководителя иного структурного подразделения Исполнительного комитета	1,59
Помощник Главы муниципального района, помощник руководителя Исполнительного комитета, советник Главы муниципального района, советник руководителя Исполнительного комитета	1,59
Начальник отдела в составе Управления Исполнительного комитета	1,59
Заведующий сектором	1,47
Главный специалист	1,41
Ведущий специалист	1,31
Специалист 1 категории, специалист 2 категории, специалист	1,20

Приложение N 3
к Решению Совета «Об утверждении Положения
о порядке и условиях оплаты труда депутатов,
выборных должностных лиц местного
самоуправления, осуществляющих свои
полномочия на постоянной основе,
председателей контрольно-счетных органов,
муниципальных служащих
муниципального образования
"Актанышский муниципальный район РТ"
от 27.04.2018г №28-08

**КОЭФФИЦИЕНТЫ КРАТНОСТИ,
ПРИМЕНЯЕМЫЕ ПРИ ИСЧИСЛЕНИИ РАЗМЕРОВ
ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ
СЕЛЬСКИХ ПОСЕЛЕНИЙ
АКТАНЬШСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

Наименования должности	Коэффициенты	
	11 группа	12 группа
Руководитель исполнительного комитета	1,50	1,37
Заместитель руководителя (секретарь) исполнительного комитета	1,47	1,33
Ведущий специалист	1,11	1,11
Специалист 1 категории, специалист 2 категории, специалист	1,00	1,00

Приложение N4
к Решению Совета «Об утверждении Положения
о порядке и условиях оплаты труда депутатов,
выборных должностных лиц местного
самоуправления, осуществляющих свои
полномочия на постоянной основе,
председателей контрольно-счетных органов,
муниципальных служащих
муниципального образования
"Актанышский муниципальный район РТ"
от 27.04.2018г №28-08

**РАЗМЕРЫ ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ДЕНЕЖНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ГЛАВЫ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, ДЕПУТАТОВ, ВЫБОРНЫХ
ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ,
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СВОИ ПОЛНОМОЧИЯ НА
ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ, ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНОГО ОРГАНА
В АКТАНЫШСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ**

Наименования должности	Размеры ежемесячного денежного вознаграждения (в рублях) 8 группа
Глава муниципального образования	29 555
Заместитель главы муниципального образования	26 600
Депутаты	14 492
Члены выборных органов местного самоуправления	12 314
Председатель контрольно-счетного органа	26 600

Приложение №5
к Решению Совета «Об утверждении Положения
о порядке и условиях оплаты труда депутатов,
выборных должностных лиц местного
самоуправления, осуществляющих свои
полномочия на постоянной основе,
председателей контрольно-счетных органов,
муниципальных служащих
муниципального образования
"Актанышский муниципальный район РТ"
от 27.04.2018г №28-08

Размеры ежемесячного денежного вознаграждения глав муниципальных образований, депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе в сельских поселениях Актанышского муниципального района Республики Татарстан

Наименования должности	Размеры ежемесячного денежного вознаграждения (в рублях)	
	в сельских поселениях	
	11 группа	12 группа
Глава муниципального образования	16 750	15 300
Заместитель главы муниципального образования	12 036	11 164
Депутаты	11 163	11 163
Члены выборных органов местного самоуправления	11 163	11 163

Приложение №6
к Решению Совета «Об утверждении Положения
о порядке и условиях оплаты труда депутатов,
выборных должностных лиц местного
самоуправления, осуществляющих свои
полномочия на постоянной основе,
председателей контрольно-счетных органов,
муниципальных служащих
муниципального образования
"Актанышский муниципальный район РТ"
от 27.04.2018г №28-08

Размеры процентных ставок к должностным окладам
муниципальных служащих Актанышского муниципального района
для расчета ежемесячных компенсационных выплат
за сложность и напряженность работы

Группа должности муниципальной службы	Размер процентных ставок к должностному окладу
Высшие должности муниципальной службы	8
Главные должности муниципальной службы	6
Ведущие должности муниципальной службы	4
Старшие должности муниципальной службы	2