РЕСПУБЛИКА
ТАТАРСТАН

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
МИЧАНСКОГО СЕЛЬСКОГО
ПОСЕЛЕНИЯ САБИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

422055, Республика Татарстан, Сабинский район,
Село Старый Мичан , ул. Школьная , 12
тел. (84362) 42-3-31

ТАТАРСТАН
РЕСПУБЛИКАСЫ

САБА МУНИЦИПАЛЬ
РАЙОНЫ МИЧЭН АВЫЛ
ҖИРЛЕГЕ БАШКАРМА
КОМИТЕТЫ

422055, Татарстан Республикасы, Саба районы,
Иске Мичэн авылы., Мэктэп урамы, 12 йорт
тел. (84362) 42-3-31

e-mail: mich.sab@tatar.ru

30.04.2018ел. № 9

РЕШЕНИЕ КАРАР

Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Мичән авыл җирлеге җирле үзидарә органнары депутатларының, сайланулы вазыйфаи затларының һәм муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт хакы түләү шартлары турында нигезләмә

Хезмәт хакын камилләштерү, һөнәри хезмәт эшчәнлеген стимуллаштыру максатларында Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Мичән авыл җирлеге Советы

Карар итте:

1. "Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Мичән авыл җирлеге җирле үзидарә органнары депутатларының, сайланулы вазыйфаи затларының һәм муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү шартлары турында Нигезләмәне расларга (кушымта итеп бирелә).

2. Авыл җирлегендә муниципаль хезмәт вазыйфаларының кече төркеме белгеченең вазыйфаи окладын 11 163 сум күләмендә расларга.

3. Саба муниципаль районы Мичән авыл җирлеге башлыгы, Җирле үзидарәнең үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларына, сайлап куела торган вазыйфаи затларына Саба муниципаль районы Мичән авыл җирлеге башлыгының акчалата бүләкләү күләмнәрен 1 нче кушымта нигезендә расларга.

4. Үз көчен югалткан дип танырга:

- Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Мичән авыл җирлеге Советының 2012 нче елның 2 нче апрелендә кабул ителгән 9 нче номерлы "Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Мичән авыл җирлеге җирле үзидарә органнарының сайланулы вазыйфаи затларының һәм муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәне раслау хакында" карары;

- Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Мичән авыл җирлеге Советының 2015 нче елның 3 нчы ноябрендә кабул ителгән 13 нче номерлы "Саба муниципаль районы Мичән авыл җирлеге муниципаль вазыйфаларын биләүче затларга муниципаль вазыйфадан пенсиягә чыгу белән бәйле бер тапкыр акчалата

түләү тәртибе турында Нигезләмәне раслау хакында" карары»;

- Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Мичән авыл җирлеге Советының 2016 нчы елның 10 нче мартында кабул ителгән 9 нче номерлы «Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Мичән авыл җирлеге муниципаль вазыйфаларын биләүче затларга Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Мичән авыл җирлеге Советының 2015 нче елның 3 нчы ноябрендә кабул ителгән 13 нче номерлы карары белән расланган Муниципаль вазыйфадан пенсиягә чыгу уңаеннан бер тапкыр акчалата түләү тәртибе турындагы нигезләмәгә үзгәрешләр кертү хакындагы "Саба муниципаль районы Мичән авыл җирлеге муниципаль вазыйфаларын биләүче затларга муниципаль вазыйфадан пенсиягә чыгу белән бәйле бер тапкыр бирелә торган акчалата түләү тәртибе турындагы нигезләмәне раслау хакында»;

5. Әлеге карарның йогынтысын 2018 елның 1 апреленнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә җәелдерергә.

6. Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Мичән авыл җирлеге җирле үзидарә органнарына 2018 елның 1 апреленнән гамәлгә керә башлаганнан бирле, Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Мичән авыл җирлеге җирле үзидарә органнары депутатларының, сайланулы вазыйфаи затларының һәм муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт хакы шартлары турындагы яңа Положениене исәпкә алып, яңа штат расписаниесен расларга.

7. 3. Әлеге карарны Татарстан Республикасының хокукый мәгълүматлар турындагы рәсми порталында мәгълүмати-телекоммуникацион “Интернет” челтәрендә http://pravo.tatarstan.ru адресы буенча бастырырга.

Авыл җирлеге башлыгы А.Ә.Гәрәев

Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Мичән авыл җирлеге Советының 2018 елның 28 апрелендәге 10 нчы номерлы карары белән расланган

Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Мичән авыл җирлеге җирле үзидарә органнары депутатларының, сайланулы вазыйфаи затларының һәм муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт хакы түләү шартлары турында нигезләмә

1 .Гомуми нигезләмәләр.

Әлеге нигезләмә Татарстан Республикасы Муниципаль хезмәт турында 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы кодексы, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының«Җирле үзидарәнең үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларына, сайланулы вазыйфаи затларына, контроль-хисап органнары рәисләренә, Татарстан Республикасы муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында " 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы карары нигезендә гамәлгә кертелә», «Муниципаль берәмлекнең вәкиллекле органы депутаты, җирле үзидарәнең сайланулы органы әгъзасы, Татарстан Республикасында җирле үзидарәнең сайланулы вазыйфаи заты вәкаләтләрен гамәлгә ашыру гарантияләре турында» 2009 елның 12 февралендәге 15-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы, Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Корсабаш авыл җирлеге Уставы нигезендә һәм хезмәт хакының стимуллаштыра торган ролен көчәйтү, эшнең нәтиҗәлелеген һәм сыйфатын арттыру максатларында Татарстан Республикасы, Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Мичән авыл җирлеге җирле үзидарә органнарының (алга таба – авыл җирлеге) эшчәнлегенә шәхси хезмәт кертүе белән бәйле рәвештә бүләкләүләрне тәэмин итү өчен гамәлгә кертелә.

2. Үз вәкаләтләрен даими нигездә башкаручы җирлек башлыклары, депутатлар, Җирле үзидарәнең сайланулы органнары әгъзаларының хезмәте өчен түләү

2.1. Җирлек башлыгының, депутатларның, җирле үзидарәнең үз вәкаләтләрен даими нигездә башкаручы сайлау органнары әгъзаларының акчалата бүләкләре җирлек Советы карары белән билгеләнә.
2.2.Тиешле елларны эшләгән өчен айлык өстәмә түләү күләме Нигезләмәнең 3.5.1 пункты нигезендә билгеләнә.
2.3.Җирлек башлыгына ай саен 0,387 сум күләмендә акчалата бүләк түләнә.
2.4. Еллык түләүле отпуск биргәндә җирлек башлыгына, депутатларга, җирле үзидарәнең үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы сайлау органнары әгъзаларына бер тапкыр бирелә торган түләү бер айлык акчалата түләүдән артмаган күләмдә түләнә.

3. Муниципаль хезмәткәрләр хезмәте өчен түләү.

3.1. Муниципаль хезмәткәрнең акчалата кереме муниципаль хезмәткәрнең үзе биләгән муниципаль хезмәт вазыйфалары (алга таба – вазыйфаи оклад) нигезендә вазыйфаи окладыннан, шулай ук әлеге Нигезләмә нигезендә билгеләнгән айлык һәм башка өстәмә түләүләрдән тора.

3.2. Муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладлары күләме җирлек Советы карары белән билгеләнә.

3.3. Муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладлары күләме авыл җирлегендә муниципаль хезмәт вазыйфаларының кече төркеме белгеченең вазыйфаи окладының кыскача күләме белән исәпләнә.

3.4. Муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладларын исәпләгәндә кулланыла торган коэффициентлар 1 нче кушымтада билгеләнгән.

Коэффициенты, применяемые при исчислении должностных окладов муниципальных служащих, установлены в приложении №1.

3.5. Айлык һәм башка өстәмә түләүләргә түбәндәгеләр керә:

3.5.1. тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә.

Тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи окладына карата процентларда билгеләнә:

Муниципаль хезмәт стажы булганда	Өстәмәләр күләме, процентларда
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	10
10 елдан 15 елга кадәр	15
15 елдан югары	20

3.5.2 класслы чин өчен айлык өстәмә. Муниципаль хезмәткәргә класслы чин өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү күләме артмый торган күләмнәрдә билгеләнә:

Классы чин	Классы чиннар өчен өстәмә түләү күләме (вазыйфаи окладка процентларда)
1	2
I классы хакыйкый муниципаль Киңәшчесе	7
II классы хакыйкый муниципаль Киңәшчесе	5
III классы хакыйкый муниципаль Киңәшчесе	3
I классы муниципаль Киңәшчесе	7
II классы муниципаль Киңәшчесе	5
III классы муниципаль Киңәшчесе	3
I классы муниципаль хезмәт Киңәшчесе	7
II классы муниципаль хезмәт Киңәшчесе	5
III классы муниципаль хезмәт Киңәшчесе	3
I классы муниципаль хезмәт референты	7
II классы муниципаль хезмәт референты	5

III класслы муниципаль хезмәт референты	3
I класслы муниципаль хезмәт секретаре	7
II класслы муниципаль хезмәт секретаре	5
III класслы муниципаль хезмәт секретаре	3

3.5.3. муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә (катлаулылык, киеренкелек, хезмәттәге югары казанышлар, махсус эш режимы). Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи окладына айлык өстәмә җирле үзидарә органы җитәкчесе тарафыннан муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи окладына артмый торган күләмнәрдә билгеләнә:

югары муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 9 проценты;

төп муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 7 проценты;

әйдәп баручы муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфаи окладның 5 проценты;

өлкән муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфаи окладның 3 проценты;

кече муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфаи окладның 1 проценты.

3.5.4. айлык акчалата бүләк. Муниципаль хезмәткәргә вазыйфаи окладның 1 процентыннан артмаган күләмдә айлык акчалата бүләкләү билгеләнә.

3.5.5. аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәр башкарган өчен премияләр. Муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтиҗәлелеген арттыру, җирле үзидарә органнарына йөкләнгән вәкаләтләрне үтәү өчен җаваплылык дәрәҗәсен арттыру, башкарыла торган бурычларның сыйфатын күтәрү, вазыйфаи инструкциядә каралган вазыйфаи бурычларны үз вакытында һәм намуслы үтәү максатларында муниципаль хезмәткәргә хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә алар тарафыннан аеруча мөһим һәм катлаулы йөкләмәләрне үтәү өчен премия билгеләнә. Премия түләү тәртибе Муниципаль орган бурычларын һәм функцияләрен үтәүне, вазыйфаи инструкцияне үтәүне тәэмин итүне исәпкә алып, эшкә алучы вәкил (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә.

3.5.6. еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү. Еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү муниципаль хезмәткәргә агымдагы финанс елында бер тапкыр, 1,2 вазыйфаи окладтан артмаган күләмдә гамәлгә ашырыла.

Бер тапкыр бирелә торган түләү муниципаль хезмәткәрнең еллык түләүле отпуск (аның өлеше) биргәндә шәхси гаризасы нигезендә агымдагы финанс елында бер тапкыр башкарыла.

Әгәр муниципаль хезмәткәргә календарь ел дәвамында еллык түләүле отпуск бирелмәсә, бер тапкыр түләнә торган түләү билгеләнгән вакытка пропорциональ рәвештә исәпләнә һәм декабрь аенда түләнә икән, муниципаль хезмәткәр эштән киткән очракта – хезмәт килешүен туктатканнан соңга калмыйча башкарыла.

Муниципаль хезмәтнең беренче елында еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү календарь елда эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Әлеге вакыт муниципаль хезмәткә агымдагы елның 31 декабренә кадәр кергән көннән исәпләнә.

3.5.7. матди ярдәм. Матди ярдәм беренчел профсоюз органы үтенечнамәсе буенча җирле үзидарә органы җитәкчесе теләгәнчә түләнә ала. Матди ярдәм түләү хезмәт өчен билгеләнгән фонд чикләрендә башкарыла. Җирле үзидарә органы җитәкчесе күрсәтмәсе түләү өчен нигез булып тора.

Матди ярдәм түбәндәге очракларда түләнә:

- бала туганда – 5000 сум;

-якын туганнарын күмүгә - 3000 сум.

Ата-аналарның икесенең дә җирле үзидарә органнарында хезмәт эшчәнлеген гамәлгә ашырганда матди ярдәм эти-әниләренең берсе гаризасы буенча бирелә.

Якын туганнарына матди ярдәм күрсәтү максатыннан, ире (хатыны), ата-анасы һәм балалары, шулай ук иренең (хатынының) ата-аналарына карый.

Матди ярдәм җирле үзидарә органы җитәкчесе карары нигезендә бирелә. Матди ярдәм түләү хезмәт өчен түләү фондының билгеләнгән хисапка башкарыла.

4. Үз вәкаләтләрен даими нигездә башкаручы җирлек башлыгы, депутатлар, Җирле үзидарәнең сайланулы органнары әгъзаларының, муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт өчен түләү тәртибе

4.1.Үз вәкаләтләрен даими нигездә башкаручы җирлек башлыгы, депутатлар, Җирле үзидарәнең сайланулы органнары әгъзаларының (алга таба муниципаль вазыйфаны биләгән зат тексты буенча), муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт хакы акчалата формада түләнә. Хезмәт хакын түләгәндә эш бирүче муниципаль вазыйфа биләүче затларга һәм һәр муниципаль хезмәткәргә тиешле вакыт эчендә тиешле хезмәт хакының состав өлешләре, җитештерелгән тотып калуның күләме һәм нигезләре турында, шулай ук түләнергә тиешле гомуми акчалата сумма турында язма рәвештә хәбәр итәргә тиеш. Хисап кәгазе формасы эш бирүче тарафыннан раслана.

4.2. Муниципаль вазыйфа, муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи окладь, шулай ук айлык һәм башка өстәмә өстәмә түләүләр күләме һәм түләүләрнең артуы ягына бер сумга кадәр түгәрәкләнергә тиеш.

5. Муниципаль хезмәткәрләрне бүләкләү тәртибе

5.1. Аеруча мөһим һәм катлаулы бурычларны (алга таба – премия) үтәгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә премияләр җирле үзидарә органы җитәкчесе карары буенча әлеге Нигезләмә нигезендә кабул ителгән эш нәтиҗәләре буенча җирле үзидарә органы бурычларын һәм функцияләрен тәэмин итүне исәпкә алып башкарыла. Премияне түләү өчен җирле үзидарә органы җитәкчесенең хокукый акты нигез булып тора.

5.2. Хезмәткәрләрнең гомуми эш нәтиҗәләренә, аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәү, хезмәткәрләрнең истәлекле даталарына туры китереп бер тапкыр бирелә торган премия бирү күләме чикләнми.

5.3. Премияләр муниципаль хезмәткәрне хисап чорында хезмәт дисциплинасын бозган өчен дисциплинар һәм матди җаваплылыкка җәлеп иткән очракта түләнми:

- прогул ;
- эшкә соңга калып килү;
- турыдан-туры җитәкче боерыгын үтәмәү;
- эштә алкоголь, наркотик, токсинлы исереклек халәтендә килү;

- эш бирүче милкен югалту яки зыян китерү;

- билгеләнгән хезмәт нормаларын үтәмәү, йөкләмәләр үтәү срокларын бозу.

5.4. Премия Күләме муниципаль хезмәткәргә дисциплинар җәза бирелгәндә 50% ка кими.

5.5. Әгәр закон бозулар премияне түләгәннән соң ачыкланса, премияне киметү хокук бозулар ачыкланган хисап чорында башкарыла.

6. Үз вәкаләтләрен даими нигездә башкаручы җирлек башлыгы, депутатлар, Җирле үзидарәнең сайланулы органнары әгъзаларының хезмәте өчен түләү фондын формалаштыру

6.1. Муниципаль вазыйфа биләгән затларның хезмәт өчен түләү фондын формалаштырганда акчалата түләү өчен җибәрелә торган акчалар суммасыннан тыш, түләү өчен түбәндәге акчалар карала (елына 12 акчалата бүләкләүдән чыгып)):

1) тиешле елларны эшләгән өчен айлык өстәмә түләү-елына тиешле вазыйфа буенча өч айлык акчалата түләүдән артмаган күләмдә;

2) айлык акчалата бүләкләү - җирлек башлыгы өчен елына 4,65 айлык акчалата бүләкләрдән артмаган күләмдә;

3) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү - елына бер айлык акчалата түләүдән артмаган күләмдә.

7. Муниципаль хезмәткәрләр хезмәтенә түләү фондын формалаштыру

7.1. Муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү фондын формалаштырганда вазыйфаи окладлар түләү өчен җибәрелә торган акчалар суммасыннан тыш, түләү өчен түбәндәге акчалар карала (елына 12 вазыйфаи окладтан чыгып)):

1) класс чиннары өчен айлык өстәмә – вазыйфаи окладларның дүрт проценттан артмаган күләмдә;

2) муниципаль хезмәттә тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә-вазыйфаи окладларның унөч процентыннан артмаган күләмдә;

3) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен айлык өстәмә түләү (хезмәттәге югары казанышлар, махсус эш режимы) - вазыйфаи окладларның биш процентыннан артмаган күләмдә;

4) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премия - вазыйфаи окладларның бер процентыннан артмаган күләмдә;

5) айлык акчалата бүләкләү-вазыйфаи окладларның бер процентыннан артмаган күләмдә;

6) еллык түләүле отпуск биргәндә - вазыйфаи окладларның ун процентттан артмаган күләмдә бер тапкыр бирелә торган түләү.

8. Муниципаль вазыйфа даими нигездә биләгән затка, шулай ук тиешле еллар эшләгән өчен пенсиягә чыгу белән бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәргә бер тапкыр бирелә торган бүләкләү тәртибе

8.1. Муниципаль вазыйфадан азат ителгәндә һәм бу чорда пенсия яшенә җиткән яисә эшкә сәләтлелеген югалткан затка, «муниципаль берәмлекнең вәкиллекле органы депутаты, җирле үзидарәнең сайланулы органы әгъзасы вәкаләтләрен гамәлгә ашыру гарантияләре турында " 2009 елның 12 февралендәге 15-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы нигезендә пенсиягә өстәмә хокукы булганда пенсиягә түләү хокукы булган очракта, Татарстан Республикасында җирле үзидарәнең сайланулы вазыйфаи затына» Татарстан Республикасында ун тапкыр айлык акчалата бүләк түләнә.

8.2. Муниципаль вазыйфа биләгән затка бер тапкыр бирелә торган бүләкләү "Татарстан Республикасында муниципаль берәмлекнең вәкиллекле органы депутаты, җирле үзидарәнең сайланулы органы әгъзасы, җирле үзидарәнең сайланулы вазыйфаи заты вәкаләтләрен гамәлгә ашыру гарантияләре турында «2009 елның 12 февралендәге 15-ТРЗ номерлы ТР Законының 6 статьясындагы 1 өлешенең 2 пунктында каралган нигезләр буенча вәкаләтләрне туктатканда түләнми.

8.3. Муниципаль хезмәттән эштән азат ителгәндә, тиешле елларны эшләгән өчен пенсиягә чыгу белән бәйле рәвештә, муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча эштән азат ителгән көнгә билгеләнә торган айлык акчалата эчтәлекле биш тапкыр бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк түләнә, муниципаль хезмәт стажы 15 ел булганда һәм муниципаль хезмәтнең алдагы тулы елы өчен – өстәмә рәвештә 0,5 сум күләмендә, әмма муниципаль хезмәткәрнең хезмәт хакы уннан да артмый. Муниципаль хезмәт стажы муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат итү көненә билгеләнә.

8.4. Әлеге Тәртип максатларында тиешле еллар эшләгән өчен пенсиягә чыгу өчен картлык буенча хезмәт пенсиясен алу хокукын бирә торган яшькә җиткәннән яки «Россия Федерациясендә хезмәт пенсияләре турында» Федераль закон нигезендә инвалидлык буенча пенсия билгеләү буенча муниципаль хезмәттән эштән азат ителүне, муниципаль хезмәткәрнең гаепле гамәлләренә бәйле рәвештә эштән азат ителүдән тыш һәм тиешле еллар эшләгән өчен пенсия алу өчен кирәкле муниципаль хезмәт стажы булган очрак аңлатыла.

8.5. Бер тапкыр бирелә торган бүләкләү күләмен билгеләгәндә исәпкә алына торган айлык акчалата түләү составына кертелә:

- вазыйфаи оклад;
- тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка өстәмә түләү;
- класс чины өчен өстәмә түләү;
- муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгән көнгә кадәр 6 айдан да ким булмаган күләмдә билгеләнгән күләмдә вазыйфаи окладка өстәмә түләү;

-1/12 еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү күләменең 1/12 өлеше.

8.6. Бер тапкыр бирелә торган акчалата түләү турындагы карар муниципаль хезмәткәрнең шәхси гаризасы нигезендә эш бирүче (эшкә алучы вәкил) тарафыннан кабул ителә һәм тиешле еллар эшләгән өчен пенсиягә чыгу белән бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрне эштән азат итү турында җирле үзидарә органы карары кабул ителү белән бер үк вакытта рәсмиләштерелә.

8.7. Бер тапкыр бирелә торган бүләкләү эш бирүче (муниципаль хезмәткәр хезмәт иткән органның яллаучысы вәкиле) муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгәнче бер айдан да соңга калмыйча түләнә.

8.8. Бер тапкыр бирелә торган бүләкләү түбәндәге очракта түләнми:

- эштән азат ителгән вакытта дисциплинар җәза бирелгән муниципаль хезмәткәргә;
- дәүләт граждан хезмәте турындагы закон нигезендә тиешле елларны эшләгән өчен дәүләт пенсиясенә чыгу белән бәйле рәвештә бер тапкыр бирелә торган акчалата түләү түләнгән муниципаль хезмәткәргә.

8.9. Муниципаль вазыйфа биләгән затка яисә муниципаль хезмәткәргә бер тапкыр бирелә торган бүләкләү өчен бюджет ассигнованиеләре һәм бюджет йөкләмәләре лимитлары булмаган очракта 5 эш көне эчендә җирлек Советына Муниципаль вазыйфа биләгән затка яки муниципаль хезмәткәргә түләү өчен җирлек бюджетыннан акча бүлеп бирү турындагы карар проектын җибәрә.

8.10. Җирле үзидарә органы муниципаль вазыйфа биләгән затка яки муниципаль хезмәткәргә пенсиягә чыгу белән бәйле рәвештә бер тапкыр бирелә торган акчалата түләүне җирлек Советы тарафыннан муниципаль вазыйфа биләгән затка яки пенсиягә чыгу белән бәйле рәвештә бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкне бер тапкыр бирелә торган түләүне башкара.

9. Муниципаль хезмәткәр вафат булган очракта бер тапкыр бирелә торган пособие түләү тәртибе

9.1. Муниципаль хезмәткәр вафат булган очракта аның гаиләсенә элек биләгән вазыйфасы буенча еллык акчалата тоту күләмендә бер тапкыр бирелә торган пособие түләнә. Әлеге пособиене түләү тәртибе һәм шартлары җирлек Советы карары белән билгеләнә.

9.2. Муниципаль хезмәткәр вафат булган очракта бер тапкыр бирелә торган пособиене билгеләгәндә исәпкә алына торган еллык акчалата керем составына кертелә:

- вазыйфаи оклад;
- класс чины өчен өстәмә;
- муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен муниципаль хезмәткәр үлеменә кадәр 6 айдан да ким булмаган күләмдә билгеләнгән күләмдә вазыйфаи окладка өстәмә түләү.

9.3. Бер тапкыр бирелә торган пособие хатынына (иренә) яки бер баласына яки ата-анасына аларның гаризасы буенча түләнә.

9.4. Бер тапкыр бирелә торган пособие түләү өчен бюджет ассигнованиеләре һәм бюджет йөкләмәләре лимитлары булмаган очракта, җирле үзидарә органы тарафыннан 8.9 пунктларда каралган тәртиптә гамәлләр гамәлгә ашырыла. – 8.10.нигезләмә.

Кушымта №1
Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Мичән авыл җирлеге җирле үзидарә органнары депутатларының, сайланулы вазыйфаи затларының һәм муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт хакы түләү шартлары турындагы нигезләмәгә карата

Саба муниципаль районы Мичән авыл җирлеге муниципаль хезмәткәрләренең вазыйфаи окладларын исәпләгәндә кулланыла торган коэффициентлар таблицасы

Вазыйфалар исемнәре	Коэффициентлар
1	2
Башкарма комитет җитәкчесе	1,37
Башкарма комитет җитәкчесе урынбасары (сәркәтибе)	1,33
Әйдәп баручы белгеч	1,11
Белгеч 1 категорияле, 2 категорияле, белгеч	1,00

Кушымта №1
Татарстан Республикасы Саба муниципаль
районы Мичән авыл җирлеге Советының
2018 елның 30 апрелендәге № 10 карары

Саба муниципаль районы Мичән авыл җирлеге башлыгы, депутатлар, Җирле үзидарәнең үз вәкаләтләрен даими нигездә башкаручы сайланулы вазыйфаи затларына акчалата бүләк күләме

Вазыйфалар исемнәре	Акчалата бүләк күләме (сумнарда)
Авыл җирлеге башлыгы	15300
Депутатлар	11163
Сайланулы вазыйфаи затлар	11163