

**« Татарстан Республикасы
Кама Тамагы муниципаль районының Балтач авыл жирлеген» муниципаль
берәмлеге Советы
КАРАРЫ**

2018 елның 28 апреленән

№64

**«Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының
Балтач авыл жирлеген» муниципаль берәмлеге хезмәткәрләренен
хезмәт өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәне раслау
хакында**

Социаль гарантияләрне тәмин итү, даими нигездә муниципаль вазыйфа биләүче затларга хезмәт хакын тәртипкә салу һәм камилләштерү, аларның һөнәри хезмәт эшчәнлеген стимуллаштыру максатларында, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы Кодексы, «Муниципаль берәмлекнең вәкиллекле органы депутаты, жирле үзидарәнен сайланулы органы әгъзасы вәкаләтләрен гамәлгә ашыру гарантияләре турында "2009 елның 12 февралендәге 15-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы ,Татарстан Республикасы Президентының 2018 елның 22 мартындагы «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренен акчалата кереме турында» УП-239 номерлы Указы, «Жирле үзидарәнен үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларына, сайланулы вазыйфай затларына, Татарстан Республикасының Контроль-хисап органнары рәисләренә, муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында»2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карары, Татарстан Республикасы Президентының 2018 елның 22 мартындагы ПУ-239 номерлы Указы, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының " Жирле үзидарәнен үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларына, сайлап куела торган вазыйфай затларына, 2018 елның 30 мартындагы 195 номерлы «Татарстан Республикасы дәүләт учреждениеләре хезмәткәрләренен хезмәт өчен түләү Бердәм тариф челтәре нигезендә исәпләнә торган хезмәт хакын арттыру турында», 2011 елның 14 июнендәге 477 номерлы «Бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган аерым бюджет өлкәсе оешмалары хезмәткәрләренен хезмәт өчен түләү шартлары турында» гы (үзгәрешләр һәм өстәмәләр кертеп), Кама Тамагы муниципаль районы Советының "Үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарә органнарының

сайланулы, вазыйфай затларының, контроль-хисап палатасы рәисе, Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү турында"гы 2018 елның 16 апрелдәге 133 номерлы карары нигезендә Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Балтач авыл җирлегә» муниципаль берәмлеге Советы карар чыгарды:

1. «Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Балтач авыл җирлегә» муниципаль берәмлеге хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү турында нигезләмәне 1 нче кушымта нигезендә расларга.

2. «Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Балтач авыл җирлегә» муниципаль берәмлеге хезмәткәрләренә вазыйфай окладларын әлеге Нигезләмәгә туры китерергә.

3. Гамәлдән чыккан дип танырга:

- 2016 елның 1 мартындагы 18 номерлы Совет карары «Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Балтач авыл җирлегә хезмәткәрләренә бердәм тариф челтәре, хезмәтне матди кызыксындыру кагылмый торган даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы җирле үзидарә депутатларының, сайланулы вазыйфай затларының, муниципаль хезмәткәрләренә һәм аерым бюджет өлкәсе оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләүгә чыгымнарны формалаштыру нормативлары турында»

4. Әлеге карар 2018 елның 1 апреленән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла һәм Кама Тамагы муниципаль районының рәсми сайтында бастырып чыгарылырга тиеш.

5. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуну Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Балтач авыл җирлегә башлыгына йөкләргә

Татарстан Республикасы Кама Тамагы
муниципаль районының Балтач авыл
җирлегә башлыгы

Д.И.Мөхәммәдуллин

1 нче кушымта

«Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Балтач авыл җирлегә» муниципаль берәмлеге хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү шартлары турында нигезләмә

1. Әлеге нигезлэмәнең гамәлдә булу өлкәсе

Әлеге Нигезлэмә «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы Кодексы, «муниципаль берәмлекнең вәкилләккә органы депутаты, жирле үзидарәнең сайланулы органы эгъзасы вәкаләтләрен гамәлгә ашыру гарантияләре турында » 2009 елның 12 февралендәге 15-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы нигезендә муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләгән затларга хезмәт хакын түләүне тәртипкә салу һәм камилләштерү, аларның һөнәри хезмәт эшчәнлеген стимуллаштыру максатларында эшләнде., Татарстан Республикасы Президентының «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренең акчалата кереме турында» 2018 елның 22 мартындагы ПУ-239 номерлы Указы һәм Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарәнең депутатларына, сайланулы вазыйфай затларына, муниципаль берәмлекләренң контроль-хисап органнары рәисләренә хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында » 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы карары нигезендә муниципаль берәмлекләренң контроль-хисап органнары рәисләренә, муниципаль берәмлекләренң контроль-хисап органнары рәисләренә хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру, хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган аерым бюджет өлкәсе оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү шартлары турында " 2018 елның 30 мартындагы 195 номерлы "Татарстан Республикасы дәүләт учреждениеләре хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү Бердәм тариф челтәре нигезендә исәпләнә торган хезмәт хакын арттыру турында" 2011 елның 14 июнендәге 477 номерлы Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Советының» Бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган аерым оешмалары хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү шартлары турында «2018 елның 16 апрелендәге 133 номерлы карарына үзгәрешләр һәм өстәмәләр кертеп),, үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарә органнарының вазыйфай затлары, Контроль-хисап палатасы рәисе, Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләре, Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Башкарма комитетының "Кама Тамагы муниципаль районы бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган аерым оешмалар хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү шартлары турында" 2018 елның 9 апрелендәге 238 номерлы карары белән расланган Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Башкарма комитеты, "Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы муниципаль учреждениеләре хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү Бердәм тариф челтәре нигезендә исәпләнә торган хезмәт хакын арттыру турында" 2015 елның 5

февралендәге 53/1 номерлы "Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы шәһәр тибындагы поселогы" муниципаль берәмлегенең хезмәт өчен түләү күләмен билгели

2. Жирле үзидарә органнарының даими нигездә һәм муниципаль хезмәткәрләрен үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы сайланулы, вазыйфай затларының хезмәтен түләү

1. Муниципаль берәмлек башлыгының, муниципаль берәмлек башлыгы урынбасарының, жирле үзидарәнең даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы сайланулы органнары эгъзаларының айлык акчалата түләве түбәндәгеләрдән артмаган күләмнәрдә билгеләнә:

Вазифаның аталышы	Акчалата түләү күләмнәре (сумнарда)
	12 төркем (1,5 мең кешегә кадәр).
муниципаль берәмлек Башлыгы	11701
Муниципаль берәмлек башлыгы урынбасары	10531

Муниципаль берәмлек башлыгының, депутатларның, жирле үзидарәнең сайланулы органнары эгъзаларының үз вәкаләтләрен даими нигездә башкаручы һәм Татарстан Республикасы муниципаль берәмлеге муниципаль хезмәткәрләренең вазыйфай окладларының акчалата түләү күләмнәрен билгеләү өчен тиешле муниципаль берәмлек статусына һәм аның территориясендә даими яшәүче халык санына карап, хезмәт өчен түләү төркеме буенча бүленгәннәр.

Муниципаль берәмлек башлыгына, муниципаль берәмлек башлыгына еллык түләүле отпуск биргәндә үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы муниципаль берәмлек башлыгы урынбасарына бер мәртәбә түләнгән торган түләү елына бер айлык акчалата түләүдән артмаган күләмдә түләнгән.

Муниципаль берәмлек башлыгына эш нәтижәләре буенча өстәмә премияләргә, шулай ук муниципаль хокукый актлар нигезендә башка түләүләр башкарылырга мөмкин.

Шәһәр жирлегә булган муниципаль берәмлек башлыгына айлык акчалата бүләкләүдән тыш, елына унбер айлык акчалата бүләкләүдән артык булмаган күләмдә айлык акчалата акчалата бүләкләү түләнгән. Аларның урынбасарларына, айлык акчалата түләүдән тыш, елына сигез айлык акчалата бүләкләүдән тыш, ай саен акчалата акчалата түләү түләнгән.

Шәһәр жирлеге булып торучы муниципаль берәмлек башлыгын һәм аның урынбасарын айлык акчалата бүләккә тиешле хезмәт өчен айлык өстәмә билгеләнгәндә, өстәмә күрсәткечләр 2 пунктның 2 пунктчасында билгеләнгән күләмнән арта алмый. Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә түлүгә чыгымнар күләме тиешле вазыйфа буенча елына өч айлык акчалата бүләкләүдән артып китә алмый.

2. Муниципаль хезмәткәрләрнең акчалата тәмин ителеше муниципаль хезмәт вазыйфасына (алга таба вазыйфай оклад) туры китереп, муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай окладынан, тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түлүдән, муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен айлык түлүдән, аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән, айлык акчалата бүләкләүдән, сыйныф чины өчен айлык өстәмә бавкадан, еллык түлүле отпуск, матди ярдәм биргәндә бер мәртәбә түләнә торган түлүдән гыйбарәт.

Муниципаль хезмәткәргә түләнә:

- 1) авыл жирлегендә муниципаль хезмәт Вазыйфаларының кече төркеме белгеченең 11163 сум күләмендәге күләмнәрендә муниципаль хезмәт биләгән вазыйфай оклады, кабатлы вазыйфай оклады.

«Татарстан Республикасы

Кама Тамагы муниципаль районының Балтач авыл жирлеге»

муниципаль берәмлеге жирле үзидарә органнары муниципаль

хезмәткәрләренең вазыйфай окладларын

санаганда кулланыла торган коэффициентлар

	Вазыйфаларның аталышы	Коэффициент
		12 төркем (1,5 мең кешегә кадәр).
1.	Башкарма комитет житәкчесе	1,37
2.	Башкарма комитет житәкчесе урынбасары (секретаре)	1,33
3.	Алып баручы белгеч	1,11
4.	1 категорияле белгеч, 2 категорияле белгеч, белгеч	1,00

2) муниципаль хезмәттә тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфай окладка ай саен өстәмәләр, муниципаль хезмәт стажына бәйле рәвештә, арттырылмаган күләмнәрдә:

муниципаль хезмәт стажы	өстәмәләр күләме, процентларда
-------------------------	--------------------------------

1 яшьтән 5 яшькә кадәр	5
5-10 ел	10
10 - 15 ел	15
15 елдан артык	20

Тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә билгеләү өчен муниципаль хезмәт стажы муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт вазыйфасын биләп торган жирле үзидарә органы акты белән муниципаль хезмәт стажын билгеләү комиссиясе карары нигезендә билгеләнә;

3) сыйныф чины өчен айлык өстәмәләр, бирелгән класслы чин нигезендә, арттырылмаган күләмнәрдә:

Сыйныф чины	Өстәмә күләме (вазыйфай окладка процентларда)
<i>1</i>	<i>2</i>
1 класслы хакыйкый муниципаль киңәшче	7
2 класслы хакыйкый муниципаль киңәшче	5
3 класслы хакыйкый муниципаль киңәшче	3
1 класслы муниципаль киңәшче	7
2 класслы муниципаль киңәшче	5
3 класслы муниципаль киңәшче	3
1 класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе	7
2 класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе	5
3 класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе	3
1 класслы муниципаль хезмәт референты	7
2 класслы муниципаль хезмәт референты	5
3 класслы муниципаль хезмәт референты	3
1 класслы муниципаль хезмәт секретаре	7
2 класслы муниципаль хезмәт секретаре	5
3 класслы муниципаль хезмәт секретаре	3

Класслы чины өчен айлык өстәмә түләү муниципаль хезмәткәргә муниципаль хезмәт турындагы законнарда билгеләнгән тәртиптә класслы чин бирелгән көннән алып түләнә;

4) муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә (катлаулылык, киеренкелек, хезмәттә югары казанышлар, махсус эш режимы) жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

югары муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфай окладның 9 проценты;

төп муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 7 проценты;
әйдәп баручы муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 5 проценты;

өлкән муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 3 проценты;

кече муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 1 проценты;

5) вазыйфаи окладның бер процентыннан артмаган күләмдә айлык акчалата бүләкләү;

б) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр, аларны түләү тәртибе муниципаль орган бурычларын һәм функцияләрен үтәүне тәмин итүне исәпкә алып, яллаучы (эш бирүче) вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә торган вазыйфаи инструкцияне үтәү (1 нче кушымта);

7) 1,2 вазыйфаи окладтан артмаган күләмдә еллык түләүле отпуск биргәндә муниципаль хезмәткәргә бер мәртәбә түләү.

Ел саен түләүле отпуск муниципаль хезмәткәргә өлешләр буенча бирелгән очракта, бер тапкыр түләнә торган түләү муниципаль хезмәткәрне сайлау буенча кимендә 14 календарь көн тәшкил иткән отпуск өлешләренә берсенә бирелгәндә башкарыла.

Бер тапкыр түләнә торган түләү муниципаль хезмәткәрнең еллык түләүле отпускны (аның өлешен) бирү турындагы гаризасы нигезендә ағымдагы финанс елында бер мәртәбә башкарыла.

Әгәр муниципаль хезмәткәргә календарь ел дәвамында еллык түләүле отпуск бирелмәгән булса, бер тапкыр түләнә торган акча исәпләнә һәм декабрьдә аңа эшкәртелгән вакытка пропорциональ рәвештә түләнә.

Еллык түләүле отпуск бирелгәндә муниципаль хезмәтнең беренче елында бер тапкыр түләнә торган түләү календарь елда башкарылган чорга пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт муниципаль хезмәткә ағымдагы календарь елның 31 декабренә кадәр кергән көннән исәпләнә;

8) хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә матди ярдәм (2 нче кушымта);

9) хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә тиешле муниципаль һәм башка хокукый актларда каралган башка түләүләр.

3. «Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Балтач авыл җирлеге» муниципаль берәмлеге муниципаль хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү фондын төзү

1. Муниципаль хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү фондын формалаштырганда вазыйфаи окладларны түләү өчен җибәрелә торган акчаларның суммасыннан югарырак түләү өчен акчалар каралган (бер елга исәпләгәндә 12 вазыйфаи окладтан чыгып):

1) тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмәләр - вазыйфаи окладларның унөч процентыннан артмаган күләмдә;

2) муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә (катлаулылык, киеренкелек, хезмәттә югары казанышлар, махсус эш режимы) - вазыйфаи окладларның биш процентыннан артмаган күләмдә;

3) вазыйфаи окладларның бер процентыннан артмаган күләмдә айлык акчалата бүләкләү;

4) класслы чин өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмәләр - вазыйфаи окладларның дүрт процентыннан артмаган күләмдә;

5) еллык түләүле отпуск биргәндә бер мәртәбә түләнгән торган түләү - вазыйфаи окладларның ун процентыннан артмаган күләмдә;

6) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәү өчен премияләр - вазыйфаи окладларның бер процентыннан артмаган күләмдә.

2. Муниципаль хезмәткәрләрнең алар биләгән муниципаль хезмәт вазыйфалары нигезендә вазыйфаи окладлары күләмнәре, шулай ук айлык һәм башка өстәмә өстәмәләр һәм түләүләр күләмнәре арту ягына бер сумга кадәр түгәрәкләнергә тиеш дип билгеләргә.

4. «Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Балтач авыл жирлегенә» муниципаль берәмлеге хезмәткәрләренең муниципаль вазыйфаларга кертелмәгән һәм учреждение эшчәнлегенә хезмәт күрсәтү белән шөгыльләнүче хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартлары

1. Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы бюджет өлкәсендә эшләнүчеләрнең хезмәт хакы (алга таба - аерым оешмалар) айлык хезмәт хакыннан, тиешле еллар эшлэгән өчен айлык хезмәт хакыннан, хезмәт хакына айлык акчалата түләүдән, айлык акчалата түләүдән, эш нәтижәләре буенча айлык акчалата түләүләрдән, ел саен түләнгән торган түләүдән, шулай ук законнар нигезендә башка түләүләрдән гыйбарәт булган бюджет даирәсенә аерым оешмалары житәкчеләренең, белгечләренең һәм хезмәткәрләренең хезмәт хакы түләве. Белгечләр һәм хезмәткәрләр өчен хезмәт хакы составына һөнәрләргә берләштергән өчен өстәмә түләүләр, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү һәм үзләренең төп бурычлары белән беррәттән вакытлыча юкка чыккан хезмәткәрләргә үтәү керә;

Аерым оешмаларның эш хакы айлык тариф ставкасыннан, компенсация түләүләреннән, эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелегә өчен айлык тариф ставкасына айлык өстәмә түләүләрдән, эш нәтижәләре буенча премияләрдән, еллык түләүле отпускны биргәндә матди ярдәм күрсәтүдән, машина йөртүчеләргә сыйныф өчен айлык өстәмә түләүдән, һөнәрләргә берләштергән өчен өстәмә түләүләрдән, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтүдән һәм башкарылган эшләр өчен, шулай ук законнар нигезендә башка түләүләрдән гыйбарәт.

2. Бюджет өлкәсендәге аерым оешмаларның житәкче хезмәткәрләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә вазыйфай окладлары күләме муниципаль берәмлекләрдә аерым бюджет өлкәсе оешмасының структур бүлекчәсе житәкчесенә вазыйфай оклады буенча кабаттан исәпләп чыгарыла, аларга Кама Тамагы районы бюджет даирәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый, ул 11163 сум тәшкил итә.

Белгечләрнең вазыйфай окладларын санаганда кулланыла торган коэффициентлар бюджет даирәсендә эшләүчеләргә түләү буенча бердәм тариф челтәре .

Вазыйфаларның аталышы	Коэффициент 5 төркем
Бүлек житәкчесе	1,25
Бүлек башлыгы урынбасары	1,17
Баш белгеч	1,10
Алып баручы белгеч	1,05
I категория белгеч	1,00

Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы бюджет даирәсе оешмаларында эшләүчеләрнең хезмәтенә түләү буенча Кама Тамагы муниципаль районы бюджетыннан финанслана торган Бердәм тариф челтәре нигезендә айлык тариф ставкалары һәм аерым учреждениеләр эшчеләренә компенсация түләүләре күләме исәпләнә.

Бюджет даирәсе хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү буенча бердәм тариф челтәре таратылмый торган эшчәнлеккә хезмәт күрсәтү белән шөгыльләнүче эшчеләргә хезмәт өчен түләү разрядлары диспозицияләре

Һөнәрләрнең аталышы	Хезмәт өчен түләү объектлары
Сторож (вахтер), житештерү һәм хезмәт бүлмәләрен жыештыручы, лифтер, кладовщик, грузчик	1-2
Жиңел автомобиль йөртүчесе	4-5

Искәрмә: Житештерү һәм хезмәт бүлмәләрен жыючыларга 2 разрядлы тариф ставкасы житештерү биналарын, шул исәптән житештерү калдыкларын,

санузелларны һәм жәмәгать бәдрәфләрэн жыештыру эшләрэн башкарганда билгеләнә.

Машина йөртүчеләргә 5 разрядлы тариф ставкасы ике - өч типтагы жиңел автомобильләрдә эшлэгәндә, шулай ук автомобильләргә техник хезмәт күрсәтү махсулаштырылган хезмәте булмаган очракта, автомобильгә ремонт һәм техник хезмәт күрсәтү буенча бөтен комплекс башкарганда билгеләнә.

3. Аерым оешмаларның житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә түбәндәгеләрне билгеләргә:

- тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка ай саен түбәндәге күләмнәрдә өстәмә:

эш стажы	процентларда
1 дән 5 яшькә кадәр	
5	
5-10 ел	7
10 - 15 ел	10
15 яшьтән артык	15;

- вазыйфаи окладның 10проценты күләмендә эшнең катлаулылығы һәм киеренкелеге өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;

- вазыйфаи окладның ике проценты күләмендә айлык акчалата бүләкләү;

- хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә эш нәтижәләре буенча премияләр вазыйфаи окладның 1% күләмендә (премия күләме хезмәткәр эшчәнлегенә нәтижәләреннән чыгып билгеләнә һәм максималь күләм белән чикләнми);

- еллык түләүле отпуск биргәндә елына хезмәт хакының 120 проценты күләмендә бер тапкыр түләнгән торган түләү.

Житәкчегә, белгечкә, календарь ел дәвамында хезмәт итүчегә еллык түләүле отпуск бирелмәгән очракта, бер тапкыр түләнгән торган түләү, эштән чыгарылган очракта - соңгы эш көненнән дә соңга калмыйча, декабрьдә башкарылган вакытка пропорциональ рәвештә түләнгән.

Еллык түләүле отпускны житәкчегә, белгечкә, хезмәткәргә биргәндә бер тапкыр түләнгән торган түләү календарь елда пропорциональ эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт агымдагы календарь елның 31 декабре буенча эшкә кергән көннән исәпләнә;

- хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә матди ярдәм.

Белгечләргә һәм хезмәткәрләргә һөнәрләренә берләштергән, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйткән һәм, үзләренең төп эшләре белән беррәттән, хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә төп эш хакы буенча вазыйфаи окладның 50 процентын кадәр күләмдә үтәгән өчен өстәмә түләү билгеләргә.

4. Аерым оешмаларның эшен билгеләргә:

1) нормалаштырылмаган эш көне өчен хезмэт жиңел автомобильләре йөртүчеләренә өстәмә түләүләргә исәпкә алмыйча, айлык тариф ставкасының 50 процентына кадәр күләмдәгә катлаулы һәм киеренкелегә өчен айлык тариф ставкасына айлык өстәмә түләү;

2) эш нәтижеләре буенча премияләр (премия күләме хезмәткәр эшчәнлегә нәтижеләреннән чыгып билгеләнә һәм максималь зурлыкта чикләнми);

3) еллык түләүле отпуск биргәндә, айлык тариф ставкасының 25 проценты күләмдә премияне исәпкә алып, ике айлык тариф ставкасы күләмдә матди ярдәм.

Әгәр эшче календарь ел дәвамында еллык түләүле отпуск бирелмәгән булса, еллык түләүле отпускны биргәндә матди ярдәм исәпләп чыгарыла һәм аңа декабрьдә эшләнгән эшләргә пропорциональ рәвештә түләнә, эштән чыгарылган очракта - соңгы эш көненнән дә соңга калмыйча.

Еллык түләүле отпуск биргәндә, эшче эшенең беренче елында матди ярдәм түләү календарь елга пропорциональ эшләнгән вакытлыча башкарыла. Эшләнгән вакыт агымдагы календарь елның 31 декабре буенча эшкә керткән көннән исәпләнә;

4) хезмэт жиңел автомобильләре йөртүчеләренә ай саен өстәп түләүне түбәндәгә күләмнәрдә башкарырга:

I сыйныф йөртүчеләргә - 25 процент,

II сыйныф йөртүчеләргә - 10 процент

машина йөртүче сыйфатында эшләнгән вакыт өчен айлык тариф ставкасын билгеләнгән вакытта;

5) һөнәрләргә берләштергән, хезмэт күрсәтү зоналарын киңәйткән һәм үтәгән өчен айлык өстәмәне, вакытлыча булмаган хезмәткәрләрнең төп бурычлары белән беррәттән - хезмэт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә гамәлдәге законнар нигезендә төп эш буенча айлык тариф ставкасының 50 проценты күләмдә;

төнлә эшләгән өчен (22 сәгатьтән 6 сәгатькә кадәр) - сәгать тариф ставкасының 35 проценты күләмдә;

бәйрәм һәм ял көннәрендә эшләгән өчен - икеләтә көнлек тариф ставкасы күләмдә;

хезмэт жиңел автомобильләрен йөртүчеләргә нормалаштырылмаган эш көне өчен - айлык тариф ставкасының 50 проценты күләмдә;

6) хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә матди ярдәм.

Хезмәткәрләргә тиешле федераль законнарда, Татарстан Республикасы законнарында һәм башка норматив хокукый актларда каралган башка түләүләр чыгарырга.

5. Житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм аерым оешмаларның хезмэт хакы фондын формалаштырганда вазыйфай окладларны түләү өчен жиңеләткән торган

акчаларның суммасыннан тыш, түләү өчен түбәндәге акчалар каралган (бер елга исәпләгәндә 12 вазыйфаи окладтан чыгып):

1) тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмәләр - вазыйфаи окладларның жиде проценты күләмендә;

2) эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү - вазыйфаи окладларның 10 проценты күләмендә;

3) эш нәтижәләре буенча премияләр - вазыйфаи окладларның бер проценты күләмендә;

4) айлык акчалата бүләкләү - вазыйфаи окладларның ике проценты күләмендә;

5) еллык түләүле отпуск һәм вазыйфаи окладларның 10 проценты күләмендә матди ярдәм биргәндә бер мәртәбә түләү торган түләү.

6. Хезмәт өчен түләү фондын формалаштырганда, тариф ставкаларын түләү өчен жиберелә торган акчаларның суммасыннан тыш (компенсация түләүләрен исәпкә алып), түбәндәге түләүләр өчен акчалар каралган (бер елга исәпләгәндә):

1) эшнең катлаулылыгы һәм эшнең киеренкелеге өчен айлык тариф ставкасына айлык өстәмә түләүләр - бер айлык тариф ставкасы күләмендә;

2) йөртүчеләргә сыйныф өчен айлык өстәмәләр, нормалаштырылмаган эш көне өчен - тугыз айлык тариф ставкасы күләмендә;

3) эш нәтижәләре буенча премияләр - өч айлык тариф ставкалары күләмендә;

4) еллык түләүле отпуск биргәндә матди ярдәм - айлык тариф ставкасының 25 проценты күләмендә премияне исәпкә алып, ике айлык тариф ставкасы күләмендә.

7. түбәндәгеләрне билгеләргә:

аерым оешмаларның житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә вазыйфаи окладлары күләмнәре, шулай ук аерым оешмаларның хезмәткәрләренә айлык һәм башка түләүләренә күләмнәре арту ягына бер сумга кадәр түгәрәкләнергә тиеш;

«Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Балтач авыл жирлегенә» муниципаль берәмлегенә муниципаль вазыйфаларын һәм муниципаль хезмәткәрләрен биләүче затларга премия түләүне гамәлгә ашыру тәртибе

Премия түбәндәгеләр өчен түләнә:

вазыйфай инструкцияларда һәм хезмәт шартнамәләрендә каралган бурычларны вакытында һәм сыйфатлы үтәү;

житәкчелекнең йөкләмәләрен, боерыкларын һәм күрсәтмәләрен вакытында һәм сыйфатлы үтәү;

юбилей даталары белән бәйле рәвештә.

2. Премияләр бер үк вакытта учреждениенә барлык хезмәткәрләренә, йә аның аерымы бүлекчәләре хезмәткәрләренә, шулай ук аерымы хезмәткәрләргә түләнә ала.

3. Премияләр премияләр түләү турында карар кабул ителгән датага хезмәт мөнәсәбәтләрендә торучы хезмәткәрләргә түләнә.

4. Бүлекләргә исәпләү өчен исәп-хисап буларак кабул ителгән тулы булмаган чорны эшләгән хезмәткәрләргә, Кораллы Көчләргә хезмәткә чакырылуга, башка эшкә күчүгә, уку йортларына укырга керүгә, яңадан эзерләү (яңадан квалификация) һәм квалификация күтәрү курсларын узуга, санны яисә штатны кыскарту, пенсиягә китү, йөкләлек һәм бала табу буенча отпуск бирүгә, өч яшкә житкәнчә һәм башка нигезле сәбәпләр аркасында баланы тәрбияләүгә чакырып, әлегә исәп-хисап чорында фактта эшләнгән вакыт өчен премияләр түләнә.

5. Премияләргә исәпләү өчен исәп-хисап буларак кабул ителгән чор дәвамында эшкә кергән затлар аларның хезмәт кертемнәрен һәм фактта эшләнгән вакытны исәпкә алып премияләнергә мөмкин.

7. Премияләргә исәпләү өчен исәп-хисап чоры сыйфатында биремнәргә үтәү өчен билгеләнгән айны, кварталны, яртыеллыкны, елны яисә башка срокны кабул итә.

8. Премияләргә исәпләү өчен исәп-хисап буларак кабул ителгән календарь елның теге яисә бу чоры өчен премия өстәмә түләү йә вазыйфай оклад күләмендә йә вазыйфай оклад процентларда билгеләнә.

Премияләргә конкрет суммалары максималь зурлыклар белән генә чикләнми.

Аерымы хезмәткәрләргә, аларның шәхси кертемнәрен исәпкә алып, гомуми эш нәтижеләренә премия күләме артырга мөмкин.

9. Житештерүдән мәхрүм калган һәм хезмәт дисциплинасын бозган хезмәткәрләр тулысынча яисә өлешчә премиядән мәхрүм ителә.

Премияне тулысынча яки өлешчә мәхрүм итү премияләрне исәпләү өчен исәп-хисап чоры өчен башкарыла, анда житештерү иреге һәм хезмәт дисциплинасын бозу урыны булган.

10. Бүләк күләмен үтәгәндә күрсәткечләр исемлеге учреждениеләр арттырылырга мөмкин:

- житәкчелек йөкләмәләрен үрнәк һәм вакытыннан алда үтәү;
- рационализаторлык тәкъдимнәрен эшләү һәм гамәлгә кертү;
- эштә яңа формалар һәм ысуллар кертү;
- тиешле сыйфат белән булмаган хезмәткәрнең бурычларын үтәү;
- яшь белгечләр белән эшләүдә ярдәм күрсәтү.

11. Хезмәткәрләр житештерүче кимчелекләр исемлеге

Учреждениеләр премиядән өлешчә яки тулысынча мәхрүм ителә:

- хезмәт шартнамәләрендә һәм вазыйфай инструкцияләрдә каралган вазыйфаларны вакытында яисә сыйфатсыз үтәү;
- житәкчелекнең йөкләмәләрен, боерыкларын һәм күрсәтмәләрен вакытында яки сыйфатсыз үтәве.

12. Учреждение хезмәткәрләре тулысынча премиядән мәхрүм ителә торган хезмәт дисциплинасын бозу исемлеге

- йөрөп кайту, шул исәптән эш көне дәвамында житди сәбәпләрсез өч сәгатътән артык эшләмәү;
- эштә исерек хәлдә, наркотик яки токсик исерек хәлдә барлыкка килү.

2 нче кушымта

«Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Балтач авыл жирлегенә» муниципаль берәмлеге муниципаль хезмәткәрләренә матди ярдәм күрсәтүнең күләмнәре һәм тәртибе

1. Матди ярдәм бала туганда жирле үзидарә органы (муниципаль орган) житәкчесе, тантаналы, юбилей датасына, шулай ук каты авырганда, вафат булганда һәм хезмәткәрнең һәм аның якин туганнарының башка бәхетсезлек очракларында караган вазыйфай оклад күләмендә түләнергә мөмкин.

2. Матди ярдәм түләү хезмәт өчен түләү фондын экономияләү исәбенә башкарыла, түләү өчен нигез - жирле үзидарә органы (муниципаль орган) җитәкчесенең хокукый акты.