

РЕСПУБЛИКА
ТАТАРСТАН

СОВЕТ ИЗМИНСКОГО
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
САБИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

422052, Республика Татарстан, Сабинский район,
с.Изма, ул. Школьная, 9
тел. (84362) 49-1-32, 49-1-22, 49-1-21

ТАТАРСТАН
РЕСПУБЛИКАСЫ

САБА МУНИЦИПАЛЬ
РАЙОНЫ ЭЗМӘ АВЫЛ
ЖИРЛЕГЕ СОВЕТЫ

422052, Татарстан Республикасы, Саба районы,
Эзмә авылы, Мәктәп урамы, 9 йорт
тел. (84362) 49-1-32, 49-1-22, 49-1-21

e-mail: lzm.sab@tatar.ru

28.04.2018

№ 13

РЕШЕНИЕ

КАРАР

Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Эзмә авыл жирлеге жирле үзидарә органнары депутатларының, сайланулы вазыйфай затларының һәм муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт хакы түләү шартлары турында нигезләмә

Хезмәт хакын камилләштерү, һөнәри хезмәт эшчәнлеген стимуллаштыру максатларында Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Эзмә авыл жирлеге Советы

Карар итте:

1. Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының "Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Эзмә авыл жирлеге жирле үзидарә органнары депутатларының, сайланулы вазыйфай затларының һәм муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында Нигезләмәне раслау хакында" 2008 ел, 28 декабрь, 903 нче карары (кушымта итеп бирелә).

2. Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының " авыл жирлегендә муниципаль хезмәт вазыйфаларының кече төркеме белгеченә вазыйфай окладың 11 163 сум күләмендә расларга.

3. Саба муниципаль районы Эзмә авыл жирлеге башлыгы, Жирле үзидарәнәң үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларына, сайлап куела торган вазыйфай затларына Саба муниципаль районы Эзмә авыл жирлеге башлыгының акчалата бүләкләү күләмнәрен расларга, 1 нче кушымта нигезендә.

4. Үз көчен югалткан дип танырга:

- Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Эзмә авыл жирлеге Советының 2012 нче елның 7 нче апрелендә кабул ителгән 9 нчы номерлы "Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Эзмә авыл жирлеге жирле үзидарә органнарының сайланулы вазыйфай затларының һәм муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәне раслау хакында" карары;

- Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Эзмә авыл җирлеге Советының 2015 нче елның 10 нчы декабрендә кабул ителгән 17 нче номерлы "Саба муниципаль районы Эзмә авыл җирлеге муниципаль вазыйфаларын биләүче затларга муниципаль вазыйфадан пенсиягә чыгу белән бәйле бер тапкыр акчалата түләү тәртибе турында Нигезләмәне раслау хакында" карары»;

- Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Эзмә авыл җирлеге Советының 2016 нчы елның 4 нче мартында кабул ителгән 13 нче номерлы «Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Эзмә авыл җирлеге муниципаль вазыйфаларын биләүче затларга Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Эзмә авыл җирлеге Советының 2015 нче елның 10 нчы декабрендә кабул ителгән 17 нче номерлы карары белән расланган Муниципаль вазыйфадан пенсиягә чыгу уңаеннан бер тапкыр акчалата түләү тәртибе турындагы нигезләмәгә үзгәрешләр кертү хакындагы"Саба муниципаль районы Эзмә авыл җирлеге муниципаль вазыйфаларын биләүче затларга муниципаль вазыйфадан пенсиягә чыгу белән бәйле бер тапкыр бирелә торган акчалата түләү тәртибе турындагы нигезләмәне раслау хакында»;

- Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Эзмә авыл җирлеге Советының 2016 нчы елның 8 нче июнendә кабул ителгән 20 нче номерлы «Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Эзмә авыл җирлеге муниципаль хезмәткәренә тиешле еллар эшләгән өчен пенсиягә чыгу белән бәйле бер тапкыр бирелә торган акчалата түләү тәртибе турында Нигезләмәне раслау хакында " карары;

5. 2018 елның 1 апреленнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә әлеге карарның гамәлдә булуын киңәйтәргә.

6. Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Эзмә авыл җирлеге җирле үзидарә органнарына 2018 елның 1 апреленнән гамәлгә керә башлаганнан бирле, Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Эзмә авыл җирлеге җирле үзидарә органнары депутатларының, сайланулы вазыйфай затларының һәм муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт хакы шартлары турындагы яңа Положениене исәпкә алып, яңа штат расписаниесен расларга.

7. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны үзөстемә алам.

Эзмә авыл җирлеге башлыгы:

А.Р. Шәйхетдинов

**Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Эзмә авыл жирлегә жирле
үзидарә органнары депутатларының, сайланулы вазыйфай затларының һәм
муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт хақы түләү шартлары турында
нигезләмә**

1 .Гомуми нигезләмәләр.

Өлеге нигезләмә Татарстан Республикасы Муниципаль хезмәт турында 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы кодексы, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Жирле үзидарәнәң үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларына, сайланулы вазыйфай затларына, контроль-хисап органнары рәисләренә, Татарстан Республикасы муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында " 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы карары нигезендә гамәлгә кертелә», «Муниципаль берәмлекнең вәкилләклә органы депутаты, жирле үзидарәнәң сайланулы органы әгъзасы, Татарстан Республикасында жирле үзидарәнәң сайланулы вазыйфай заты вәкаләтләрен гамәлгә ашыру гарантияләре турында» 2009 елның 12 февралендәге 15-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы, Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Эзмә авыл жирлегә Уставы нигезендә һәм хезмәт хақының стимуллаштыра торган ролен көчәйтү, эшнең нәтижәләлеген һәм сыйфатын арттыру максатларында Татарстан Республикасы, Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Эзмә авыл жирлегә жирле үзидарә органнарының (алга таба – авыл жирлегә) эшчәнлегенә шәхси хезмәт кертүе белән бәйле рәвештә бүләкләүләренә тәмин итү өчен гамәлгә кертелә.

**2. Үз вәкаләтләрен даими нигездә башкаручы жирлек башлыклары,
депутатлар, Жирле үзидарәнәң сайланулы органнары әгъзаларының
хезмәте өчен түләү**

2.1. Жирлек башлыгының, депутатларның, жирле үзидарәнәң үз вәкаләтләрен даими нигездә башкаручы сайлау органнары әгъзаларының акчалата бүләкләре жирлек Советы карары белән билгеләнә.

2.2. Тиешле елларны эшләгән өчен айлык өстәмә түләү күләме Нигезләмәнәң 3.5.1 пункты нигезендә билгеләнә.

2.3. Жирлек башлыгына ай саен 0,387 сум күләмендә акчалата бүләк түләнә.

2.4. Еллык түләүле отпуск биргәндә жирлек башлыгына, депутатларга, жирле үзидарәнәң үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы сайлау органнары әгъзаларына бер тапкыр бирелә торган түләү бер айлык акчалата түләүдән артмаган күләмдә түләнә.

3. Муниципаль хезмәткәрләр хезмәте өчен түләү.

3.1. Муниципаль хезмәткәрнең акчалата кереме муниципаль хезмәткәрнең үзе биләгән муниципаль хезмәт вазыйфалары (алга таба – вазыйфаи оклад) нигезендә вазыйфаи окладынан, шулай ук әлеге Нигезләмә нигезендә билгеләнгән айлык һәм башка өстәмә түләүләрдән тора.

3.2. Муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладлары күләме жирлек Советы карары белән билгеләнә.

3.3. Муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладлары күләме авыл жирлегендә муниципаль хезмәт вазыйфаларының кече төркеме белгеченең вазыйфаи окладының кыскача күләме белән исәпләнә.

3.4. Муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладларын исәпләгәндә кулланыла торган коэффициентлар 1 нче кушымтада билгеләнгән.

Коэффициенты, применяемые при исчислении должностных окладов муниципальных служащих, установлены в приложении №1.

3.5. Айлык һәм башка өстәмә түләүләргә түбәндәгеләр керә:

3.5.1. тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә.

Тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи окладына карата процентларда билгеләнә:

Муниципаль хезмәт стажы булганда	Өстәмәләр күләме, процентларда
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	10
10 елдан 15 елга кадәр	15
15 елдан югары	20

3.5.2 класслы чин өчен айлык өстәмә. Муниципаль хезмәткәргә класслы чин өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү күләме артмый торган күләмнәрдә билгеләнә:

Класслы чин	Класслы чиннар өчен өстәмә түләү күләме (вазыйфаи окладка процентларда)
1	2
I класслы хакыйкый муниципаль Киңәшчесе	7
II класслы хакыйкый муниципаль Киңәшчесе	5
III класслы хакыйкый муниципаль Киңәшчесе	3
I класслы муниципаль Киңәшчесе	7
II класслы муниципаль Киңәшчесе	5
III класслы муниципаль Киңәшчесе	3
I класслы муниципаль хезмәт Киңәшчесе	7
II класслы муниципаль хезмәт Киңәшчесе	5
III класслы муниципаль хезмәт Киңәшчесе	3
I класслы муниципаль хезмәт референты	7
II класслы муниципаль хезмәт референты	5
III класслы муниципаль хезмәт референты	3
I класслы муниципаль хезмәт секретаре	7

II класслы муниципаль хезмэт секретаре	5
III класслы муниципаль хезмэт секретаре	3

3.5.3. муниципаль хезмэтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә (катлаулылык, киеренкелек, хезмэттәге югары казанышлар, махсус эш режимы).Муниципаль хезмэтнең аерым шартлары өчен муниципаль хезмэткәрнең вазыйфаи окладына айлык өстәмә жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан муниципаль хезмэткәрнең вазыйфаи окладына артмый торган күләмнәрдә билгеләнә:

- югары муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 9 проценты;
- төп муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфаи окладның 7 проценты;
- әйдәп баручы муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфаи окладның 5 проценты;
- өлкән муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфаи окладның 3 проценты;
- кече муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфаи окладның 1 проценты.

3.5.4. айлык акчалата бүләк. Муниципаль хезмэткәргә вазыйфаи окладның 1 процентыннан артмаган күләмдә айлык акчалата бүләкләү билгеләнә.

3.5.5. аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәр башкарган өчен премияләр.Муниципаль хезмэткәрләр эшчәнлегенең нәтижәлелеген арттыру, жирле үзидарә органнарына йөкләнгән вәкаләтләрне үтәү өчен жаваплылык дәрәжәсен арттыру, башкарыла торган бурычларның сыйфатын күтәрү, вазыйфаи инструкциядә каралган вазыйфаи бурычларны үз вакытында һәм намуслы үтәү максатларында муниципаль хезмэткәргә хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә алар тарафыннан аеруча мөһим һәм катлаулы йөкләмәләрне үтәү өчен премия билгеләнә. Премия түләү тәртибе Муниципаль орган бурычларын һәм функцияләрен үтәүне, вазыйфаи инструкцияне үтәүне тәмин итүне исәпкә алып, эшкә алучы вәкил (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә.

3.5.6. еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү.Еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү муниципаль хезмэткәргә агымдагы финанс елында бер тапкыр, 1,2 вазыйфаи окладтан артмаган күләмдә гамәлгә ашырыла.

Бер тапкыр бирелә торган түләү муниципаль хезмэткәрнең еллык түләүле отпуск (аның өлеше) биргәндә шәхси гаризасы нигезендә агымдагы финанс елында бер тапкыр башкарыла.

Әгәр муниципаль хезмэткәргә календарь ел дәвамында еллык түләүле отпуск бирелмәсә, бер тапкыр түләү торган түләү билгеләнгән вакытка пропорциональ рәвештә исәпләнә һәм декабрь аенда түләү икән, муниципаль хезмэткәр эштән киткән очракта – хезмэт килешүен туктатканнан соңга калмыйча башкарыла.

Муниципаль хезмэтнең беренче елында еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү календарь елда эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Әлеге вакыт муниципаль хезмэткә агымдагы елның 31 декабренә кадәр кергән көннән исәпләнә.

3.5.7. матди ярдәм.Матди ярдәм беренчел профсоюз органы үтенечнамәсе буенча жирле үзидарә органы житәкчесе теләгәнчә түләү ала. Матди ярдәм түләү хезмэт өчен билгеләнгән фонд чикләрендә башкарыла. Жирле үзидарә органы житәкчесе күрсәтмәсе түләү өчен нигез булып тора.

Матди ярдәм түбәндәге очрақларда түләһә:

- бала туганда – 5000 сум;

-якын туганнарын күмүгә-3000 сум.

Ата-аналарның икесенең дә жирле үзидарә органнарында хезмәт эшчәнлеген гамәлгә ашырганда матди ярдәм эти-әниләренең берсе гаризасы буенча бирелә.

Якын туганнарына матди ярдәм күрсәтү максатыннан, ире (хатыны), ата-анасы һәм балалары, шулай ук иренең (хатынының) ата-аналарына карый.

Матди ярдәм жирле үзидарә органы житәкчесе карары нигезендә бирелә. Матди ярдәм түләү хезмәт өчен түләү фондының билгеләнгән хисапка башкарыла.

4. Үз вәкаләтләрен даими нигездә башкаручы жирлек башлығы, депутатлар, Жирле үзидарәнең сайланулы органнары әгъзаларының, муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү тәртибе

4.1. Үз вәкаләтләрен даими нигездә башкаручы жирлек башлығы, депутатлар, Жирле үзидарәнең сайланулы органнары әгъзаларының (алга таба муниципаль вазыйфаны биләгән зат тексты буенча), муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт хақы акчалата формада түләһә. Хезмәт хақын түләгәндә эш бирүче муниципаль вазыйфа биләүче затларга һәм һәр муниципаль хезмәткәргә тиешле вақыт эчендә тиешле хезмәт хақының состав өлешләре, житештерелгән тотып калуның күләме һәм нигезләре турында, шулай ук түләнергә тиешле гомуми акчалата сумма турында язма рәвештә хәбәр итәргә тиеш. Хисап кәгазе формасы эш бирүче тарафыннан раслана.

4.2. Муниципаль вазыйфа, муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи оклады, шулай ук айлык һәм башка өстәмә өстәмә түләүләр күләме һәм түләүләренең артуы ягына бер сумга кадәр түгәрәкләнергә тиеш.

5. Муниципаль хезмәткәрләренең бүләкләү тәртибе

5.1. Аеруча мөһим һәм катлаулы бурычларны (алга таба – премия) үтәгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә премияләр жирле үзидарә органы житәкчесе карары буенча әлеге Нигезләмә нигезендә кабул ителгән эш нәтижәләре буенча жирле үзидарә органы бурычларын һәм функцияләрен тәмин итүне исәпкә алып башкарыла. Премияне түләү өчен жирле үзидарә органы житәкчесенең хокукый акты нигез булып тора.

5.2. Хезмәткәрләренең гомуми эш нәтижәләренә, аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәренә үтәү, хезмәткәрләренең истәлекле даталарына туры китереп бер тапкыр бирелә торган премия бирү күләме чикләһә.

5.3. Премияләр муниципаль хезмәткәрне хисап чорында хезмәт дисциплинасын бозган өчен дисциплинар һәм матди жаваплылыкка жәлеп иткән очрақта түләһә:

- прогул ;

-эшкә соңга калып килү;

- турыдан-туры житәкче боерыгын үтәмәү;

- эштә алкоголь, наркотик, токсинлы исереклек халәтендә килү;

- эш бирүче милкен югалту яки зыян китерү;

- билгеләнгән хезмәт нормаларын үтәмәү, йөкләмәләр үтәү срокларын бозу.

5.4. Премия Күләме муниципаль хезмәткәргә дисциплинар жәза бирелгәндә 50% ка кими.

5.5. Әгәр закон бозулар премияне түлөгәннән соң ачыкланса, премияне киметү хокук бозулар ачыкланган хисап чорында башкарыла.

6. Үз вәкаләтләрен даими нигездә башкаручы жирлек башлыгы, депутатлар, Жирле үзидарәнең сайланулы органнары әгъзаларының хезмәте өчен түләү фондын формалаштыру

6.1. Муниципаль вазыйфа биләгән затларның хезмәт өчен түләү фондын формалаштырганда акчалата түләү өчен жиберелә торган акчалар суммасыннан тыш, түләү өчен түбәндәге акчалар карала (елына 12 акчалата бүләкләүдән чыгып)):

1) тиешле елларны эшләгән өчен айлык өстәмә түләү-елына тиешле вазыйфа буенча өч айлык акчалата түләүдән артмаган күләмдә;

2) айлык акчалата бүләкләү - жирлек башлыгы өчен елына 4,65 айлык акчалата бүләкләрдән артмаган күләмдә;

3) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү - елына бер айлык акчалата түләүдән артмаган күләмдә.

7. Муниципаль хезмәткәрләр хезмәтенә түләү фондын формалаштыру

7.1. Муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү фондын формалаштырганда вазыйфаи окладлар түләү өчен жиберелә торган акчалар суммасыннан тыш, түләү өчен түбәндәге акчалар карала (елына 12 вазыйфаи окладтан чыгып)):

1) класс чиннары өчен айлык өстәмә – вазыйфаи окладларның дүрт проценттан артмаган күләмдә;

2) муниципаль хезмәтгә тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә-вазыйфаи окладларның унөч процентыннан артмаган күләмдә;

3) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен айлык өстәмә түләү (хезмәттәге югары казанышлар, махсус эш режимы) - вазыйфаи окладларның биш процентыннан артмаган күләмдә;

4) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премия - вазыйфаи окладларның бер процентыннан артмаган күләмдә;

5) айлык акчалата бүләкләү-вазыйфаи окладларның бер процентыннан артмаган күләмдә;

б) еллык түләүле отпуск биргәндә - вазыйфаи окладларның ун проценттан артмаган күләмдә бер тапкыр бирелә торган түләү.

8. Муниципаль вазыйфа даими нигездә биләгән затка, шулай ук тиешле еллар эшләгән өчен пенсиягә чыгу белән бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәргә бер тапкыр бирелә торган бүләкләү тәртибе

8.1. Муниципаль вазыйфадан азат ителгәндә һәм бу чорда пенсия яшенә житкән яисә эшкә сәләтлелеген югалткан затка, «муниципаль берәмлекнең вәкиллеке органы депутаты, жирле үзидарәнең сайланулы органы әгъзасы вәкаләтләрен гамәлгә ашыру гарантияләре турында " 2009 елның 12 февралендәге 15-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы нигезендә пенсиягә өстәмә хокукы булганда пенсиягә түләү хокукы булган очракта, Татарстан Республикасында жирле

үзидарэнең сайланулы вазыйфаи затына» Татарстан Республикасында ун тапкыр айлык акчалата бүлэк түләнә.

8.2. Муниципаль вазыйфа билэгән затка бер тапкыр бирелә торган бүләкләү "Татарстан Республикасында муниципаль берәмлекнең вәкиллеке органы депутаты, жирле үзидарэнең сайланулы органы эгъзасы, жирле үзидарэнең сайланулы вазыйфаи заты вәкаләтләрэн гамәлгә ашыру гарантияләре турында «2009 елның 12 февралендәге 15-ТРЗ номерлы ТР Законының 6 статьясындагы 1 өлешенәң 2 пунктында каралган нигезләр буенча вәкаләтләрне туктатканда түләнми.

8.3. Муниципаль хезмәттән эштән азат ителгәндә, тиешле елларны эшлэгән өчен пенсиягә чыгу белән бәйле рәвештә, муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча эштән азат ителгән көнгә билгеләнә торган айлык акчалата эчтәлекле биш тапкыр бер тапкыр бирелә торган акчалата бүлэк түләнә, муниципаль хезмәт стажы 15 ел булганда һәм муниципаль хезмәтнең алдагы тулы елы өчен – өстәмә рәвештә 0,5 сум күләмендә, әмма муниципаль хезмәткәрнең хезмәт хакы уннан да артмый. Муниципаль хезмәт стажы муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат итү көненә билгеләнә.

8.4. Әлеге Тәртип максатларында тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыгу өчен картлык буенча хезмәт пенсиясен алу хокукын бирә торган яшькә житкәннән яки «Россия Федерациясендә хезмәт пенсияләре турында» Федераль закон нигезендә инвалидлык буенча пенсия билгеләү буенча муниципаль хезмәттән эштән азат ителүне, муниципаль хезмәткәрнең гаепле гамәлләрәнә бәйле рәвештә эштән азат ителүдән тыш һәм тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия алу өчен кирәкле муниципаль хезмәт стажы булган очрак аңлатыла.

8.5. Бер тапкыр бирелә торган бүләкләү күләмен билгеләгәндә исәпкә алына торган айлык акчалата түләү составына кертелә:

- вазыйфаи оклад;
- тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка өстәмә түләү;
- класс чины өчен өстәмә түләү;
- муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгән көнгә кадәр 6 айдан да ким булмаган күләмдә билгеләнгән күләмдә вазыйфаи окладка өстәмә түләү;
- 1/12 еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү күләменәң 1/12 өлеше.

8.6. Бер тапкыр бирелә торган акчалата түләү турындагы карар муниципаль хезмәткәрнең шәхси гаризасы нигезендә эш бирүче (эшкә алучы вәкил) тарафыннан кабул ителә һәм тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиягә чыгу белән бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрне эштән азат итү турында жирле үзидарэ органы карары кабул ителү белән бер үк вакытта рәсмиләштерелә.

8.7. Бер тапкыр бирелә торган бүләкләү эш бирүче (муниципаль хезмәткәр хезмәт иткән органның яллаучысы вәкиле) муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгәнче бер айдан да соңга калмыйча түләнә.

8.8. Бер тапкыр бирелә торган бүләкләү түбәндәге очракта түләнми:

- эштән азат ителгән вакытта дисциплинар жәза бирелгән муниципаль хезмәткәргә;
- дәүләт граждан хезмәте турындагы закон нигезендә тиешле елларны эшлэгән өчен дәүләт пенсиясенә чыгу белән бәйле рәвештә бер тапкыр бирелә торган акчалата түләү түләнгән муниципаль хезмәткәргә.

8.9. Муниципаль вазыйфа билэгән затка яисә муниципаль хезмәткәргә бер тапкыр бирелә торган бүләкләү өчен бюджет ассигнованиеләре һәм бюджет йөкләмәләре лимитлары булмаган очракта 5 эш көне эчендә жирлек Советына Муниципаль вазыйфа билэгән затка яки муниципаль хезмәткәргә түләү өчен жирлек бюджетыннан акча бүлеп бирү турындагы карар проектын жибәрә.

8.10. Жирле үзидарә органы муниципаль вазыйфа билэгән затка яки муниципаль хезмәткәргә пенсиягә чыгу белән бәйле рәвештә бер тапкыр бирелә торган акчалата түләүне жирлек Советы тарафыннан муниципаль вазыйфа билэгән затка яки пенсиягә чыгу белән бәйле рәвештә бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкне бер тапкыр бирелә торган түләүне башкара.

9. Муниципаль хезмәткәр вафат булган очракта бер тапкыр бирелә торган пособие түләү тәртибе

9.1. Муниципаль хезмәткәр вафат булган очракта аның гаиләсенә элек билэгән вазыйфасы буенча еллык акчалата тоту күләмендә бер тапкыр бирелә торган пособие түләнә. Әлеге пособиене түләү тәртибе һәм шартлары жирлек Советы карары белән билгеләнә.

9.2. Муниципаль хезмәткәр вафат булган очракта бер тапкыр бирелә торган пособиене билгеләгәндә исәпкә алына торган еллык акчалата керем составына кертелә:

- вазыйфаи оклад;
- класс чины өчен өстәмә;
- муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен муниципаль хезмәткәр үлеменә кадәр 6 айдан да ким булмаган күләмдә билгеләнгән күләмдә вазыйфаи окладка өстәмә түләү.

9.3. Бер тапкыр бирелә торган пособие хатынына (иренә) яки бер баласына яки ата-анасына аларның гаризасы буенча түләнә.

9.4. Бер тапкыр бирелә торган пособие түләү өчен бюджет ассигнованиеләре һәм бюджет йөкләмәләре лимитлары булмаган очракта, жирле үзидарә органы тарафыннан 8.9 пунктларда каралган тәртиптә гамәлләр гамәлгә ашырыла. – 8.10.нигезләмә.

Кушымта №1
Татарстан Республикасы Саба муниципаль
районы Эзмә авыл жирлегә жирле үзидарә
органнары депутатларының, сайланулы
вазыйфаи затларының һәм муниципаль
хезмәткәрләренең хезмәт хакы түләү шартлары
турындагы нигезләмәгә карата

Саба муниципаль районы Эзмә авыл жирлегә муниципаль хезмәткәрләренең вазыйфаи окладларын исәпләгәндә кулланыла торган коэффициентлар таблицасы

Вазыйфалар исемнәре	Коэффициентлар
1	2

Башкарма комитет житэкчесе	1,37
Башкарма комитет житэкчесе урынбасары (сэркәтибе)	1,33
Әйдәп баручы белгеч	1,11
Белгеч 1 категорияле, 2 категорияле, белгеч	1,00

Кушымта №1
Татарстан Республикасы Саба муниципаль
районы Эзмә авыл җирлеге Советының
2018 елның 28 нче апрелендәге № 13 карары

**Саба муниципаль районы Эзмә авыл җирлеге башлыгы, депутатлар,
Җирле үзидарәненң үз вәкаләтләрен даими нигездә башкаручы
сайланулы вазыйфаи затларына акчалата бүләк күләме**

Вазыйфалар исемнәре	Акчалата бүләк күләме (сумнарда)
Авыл җирлеге башлыгы	15300
Депутатлар	11163
Сайланулы вазыйфаи затлар	11163