

Республика Татарстан Карашай-Сакловское сельское поселение Сармановского муниципального района		Татарстан Республикасы Сарман муниципаль районының Карашай-Саклау авыл жирлеге
---	--	---

КАРАР №3

2018 елның 25 апреле

**«Татарстан Республикасы Сарман
муниципаль районының Карашай-
Саклау авыл жирлеге муниципаль
хезмәткәрләргә акчалата түләү
турында» нигезләмә**

"Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" 2007 елның 02 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон (04.03.2014 редакциясендә) "Муниципаль хезмәт турында" 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының "Даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы Татарстан Республикасы депутатларының, жирле үзидарәнен сайланулы вазыйфай затларының, контроль-хисап органнары рәисләренә, муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләүгә чыгымнарны формалаштыру нормативлары турында" 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы карары, Советның «Татарстан Республикасы муниципаль хезмәткәрләренә акчалата этәлеге турында нигезләмә» 2018 елның 4 апрелдәге 110 номерлы карары нигезендә Карашай-Саклау авыл жирлеге башкарма комитеты КАРАР ИТТЕ:

1. «Татарстан Республикасы Сарман муниципаль районының Карашай-Саклау авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләренә акчалата түләү турында» нигезләмәне расларга.

2. Әлеге карарны «Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталында» (PRAVO.TATARSTAN.RU) һәм «Интернет» мәгълүмат – телекоммуникация челтәрендә «Сарман муниципаль районы» муниципаль берәмлегенә рәсми сайтында урнаштырырга .

3. Әлеге карар аның рәсми басылып чыккан вакытыннан үз көченә керә һәм 2018 елның 1 апреленнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

4. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуну үз өстемдә калдырам.

Карашай-Саклау авыл жирлеге
Башкарма комитет житәкчесе

В.В.Хосниева

Татарстан Республикасы
Сарман муниципаль районы
Карашай-Саклау авыл жирлеген
Башкарма комитетның
2018 елның 25 апрелендәге 3 номерлы
караарына кушымта

**Сарман муниципаль районының «Карашай-Саклау авыл жирлеген» муниципаль берәмлеген
муниципаль хезмәткәрләренә түләү турында
нигезләмә**

1. Гомуми нигезләмәләр

1. Гомуми нигезләмәләр.

1.1. Әлеген Нигезләмә Сарман муниципаль районының «Карашай-Саклау авыл жирлеген» муниципаль берәмлеген муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт хақына чыгымнарның иң чик нормативларын билгели.

1.2. Нигезләмә «Даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы жирле үзидарә депутатларының, сайланулы вазыйфай затларының, контроль-хисап органнары рәисләренә, Татарстан Республикасы муниципаль хезмәткәрләренә, контроль-хисап органнары рәисләренә, Татарстан Республикасы муниципаль хезмәткәрләре рәисләренә, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы, РФ Хезмәт кодексы, Сарман муниципаль районы Советының «Татарстан Республикасы Сарман муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләренә акчалата булуы турында» нигезләмәсеген» 2018 елның 04 апрелендәге 110 номерлы караары нигезендә һәм хезмәткәрләргә хезмәт хақын түләүне жайга салу, һөнәри үсеш, ижади үсеш, хезмәткәрләренә инициатива һәм эшчәнлек сыйфатын арттыру, коллективның һәр хезмәт мастеры инициативасының инициативасын һәм эшчәнлек сыйфатын арттыру максатларында эшләнә.

2. Муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәт вазыйфасына бәйле рәвештә авыл жирлегендә муниципаль хезмәт вазыйфаларының кечеген төркемгә белгеченә вазыйфай окладының күләме, күләме 11 163 сум тәшкил итә.

2.1. Муниципаль хезмәткәрләренә вазыйфай окладларын санаганда кулланыла торган кабатлылык коэффициентлары 1 нче кушымта нигезендә билгеләнә.

2.2. Муниципаль хезмәткәрләренә хезмәтенә түләү фондын төзү тәртибеген 2 нче кушымта нигезендә билгеләнә;

2.3. Муниципаль хезмәткәрләргә биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасына бәйле рәвештә түбәндәгеген түләүләр билгеләнә:

тиешле еллар эшләгән өчеген вазыйфай окладка айлык өстәмә, 3 нче кушымта нигезендә;

муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчеген вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү, 4 нче кушымта нигезендә;

аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәү өчеген премияләр, 5 нче кушымта нигезендә;

ай саен акчалата бүләкләү, 6 нчы кушымта нигезендә;

класс чины өчеген айлык өстәмә, 7 нче кушымта нигезендә;

еллык түләүле отпуск биргәндә, бер тапкыр түләнә торган түләү, 8 нче кушымта нигезендә;

матди ярдәм, 9 нчы кушымта нигезендә;

профильгә гыйльми дәрәжә өчеген вазыйфай окладка айлык өстәмә, 10 нчы кушымта нигезендә;

Татарстан Республикасының мактаулы исемгә өчеген вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү, 11 нче кушымта нигезендә;

тиешле еллар эшләгән өчеген муниципаль пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә бер мәртәбә бүләкләү, 12 нче кушымта нигезендә;

нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшләгән өчеген айлык компенсация түләве, 13 нче кушымта нигезендә;

тиешле федераль, республика законнарында һәм башка норматив хокукый актларда каралган башка түләүләр хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә.

3. Муниципаль хезмәткәрләрнең үзләре биләгән муниципаль хезмәт вазыйфалары нигезендә вазыйфай окладларының күләмнәре, шулай ук айлык һәм башка өстәмә өстәмә өстәмәләрнең һәм түләүләрнең күләмнәре арту ягына бер сумга кадәр түгәрәкләнергә тиеш.

Татарстан Республикасы
Сарман муниципаль районы
Карашай-Саклау авыл жирлеге
Башкарма комитетның
2018 елның 25 апрелдәге 3 номерлы
караына 1 нче кушымта

**Татарстан Республикасы Сарман муниципаль районы Карашай-Саклау авыл жирлеге
башкарма комитетының вазыйфай окладын исәпләгәндә кулланыла торган
коэффициентлар**

Вазифа исемнәре	Коэффициентлар
	12 төркем
Башкарма комитет җитәкчесе	1,37
Башкарма комитет җитәкчесе урынбасары (секретаре)	1,33

Татарстан Республикасы
Сарман муниципаль районы
Карашай-Саклау авыл жирлеге
Башкарма комитетның
2018 елның 25 апрелендәге 3 номерлы
карарына 2 нче кушымта

МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРНЕҢ ХЕЗМӘТ ӨЧЕН ТҮЛӘУ ФОНДЫН ФОРМАЛАШТЫРУ ТӘРТИБЕ

Муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәтенә түләү фондын формалаштырганда вазыйфай

окладларны түләү өчен жибәрелә торган акчалар суммасыннан тыш, түләү өчен түбәндәге чаралар каралган (бер елга исәпләгәндә 12 вазыйфай окладтан чыгып):

- 1) Класс чины өчен айлык өстәмәләр - вазыйфай окладларның дүрт проценты күләмендә;
- 2) муниципаль хезмәттә тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмәләр - вазыйфай окладларның унөч проценты күләмендә;
- 3) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен айлык өстәмәләр (катлаулылык, киеренкелек, хезмәттә югары казанышлар, махсус эш режимы) - вазыйфай окладларның биш проценты күләмендә;
- 4) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр - вазыйфай окладларның бер проценты күләмендә;
- 5) еллык түләүле отпуск биргәндә бер мәртәбә түләү торган түләү - вазыйфай окладларның ун проценты күләмендә;
- 6) айлык акчалата бүләкләү - вазыйфай окладларның бер проценты күләмендә.

Татарстан Республикасы
Сарман муниципаль районы
Карашай-Саклау авыл жирлеге
Башкарма комитетның
2018 елның 25 апрелендәге 3 номерлы
карарына 3 нче кушымта

ТИЕШЛЕ ЕЛЛАР ЭШЛӘГӘН ӨЧЕН ВАЗЫЙФАИ ОКЛАДКА АЙЛЫК ӨСТӘМӘ ТҮЛӘУ КҮЛӘМЕ ҺӘМ ТӘРТИБЕ

1. Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә түләү муниципаль хезмәткәрнең түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Муниципаль хезмәт стажы	Өстәмәнең иң чик күләме (в %)
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	10
10 елдан 15 елга кадәр	15
15 елдан артык	20

2. Тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә билгеләү өчен муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән жирле үзидарә органы (муниципаль орган) акты белән жирле үзидарә органының (муниципаль орган) хокукый акты белән билгеләнгән тәртиптә төзелә торган муниципаль хезмәт стажын билгеләү комиссиясе карары нигезендә билгеләнә.

Татарстан Республикасы
Сарман муниципаль районы
Карашай-Саклау авыл жирлеге
Башкарма комитетның
2018 елның 25 апрелендәге 3 номерлы
карарына 4 нче кушымта

МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТНЕҢ АЕРЫМ ШАРТЛАРЫ ӨЧЕН ВАЗЫЙФАИ ОКЛАДКА АЙЛЫК ӨСТӘМӘ ТҮЛӘУ КҮЛӘМЕ ҺӘМ ТӘРТИБЕ.

Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү муниципаль хезмәткәргә биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы төркеменә бәйле рәвештә яллаучы вәкиленең (эш бирүче) акты белән түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

югары муниципаль вазыйфалар өчен	9
төп муниципаль вазыйфалар өчен	7
әйдәп баручы муниципаль вазыйфалар өчен	5
өлкән муниципаль вазыйфалар өчен	3
кече муниципаль вазыйфалар өчен	1

Өстәмә бәяләр күләме эш характерын үзгәрткәндә яисә муниципаль хезмәткәр эшчәнлегенә нәтижәләренә карап, тиешле вазыйфалар төркеме буенча күрсәткечләр чикләрендә төгәлләштерелергә, муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасына күчәрелергә мөмкин.

Татарстан Республикасы
Сарман муниципаль районы
Карашай-Саклау авыл жирлеге
Башкарма комитетның
2018 елның 25 апрелендәге 3 номерлы
карарына 5 нче кушымта

АЕРУЧА МӨҺИМ ҺӘМ КАТЛАУЛЫ БИРЕМНӘРНЕ ҮТӘГӘН ӨЧЕН ПРЕМИЯЛӘРНЕ ТҮЛӘУ КҮЛӘМНӘРЕ ҺӘМ ТӘРТИБЕ

1. Муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижәлелеген күтәрү, жирле үзидарә органнарына йөкләнгән вәкаләтләрне үтәү, башкарыла торган бурычларның сыйфатын арттыру, вазыйфаи инструкциядә каралган вазыйфаи бурычларны вакытында һәм намуслы үтәгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә алар тарафыннан аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премия түләү.

2. Хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләргә түләү тәртибе түбәндәге төрләрдә түләнергә мөмкин:

2.1. Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләргә;

2.2. Федераль, республика һәм район әһәмиятендәге бәйрәм һәм истәлекле даталарга бәйле рәвештә премияләргә;

2.3. Премияләргә квартал, яртыеллык, 9 ай һәм бер ел яисә башка вакыт өчен эш йомгаклары буенча түләү ала;

2.4. Премияләргә муниципаль хезмәткәрләрнең һәм хезмәткәрләрнең башка категорияләренәң ярышларда, республика һәм район күләмендәге конкурсларда катнашулары, сайлауларны эзерләү һәм уздыру чараларында актив катнашулары йомгаклары буенча түләү ала.

Татарстан Республикасы
Сарман муниципаль районы
Карашай-Саклау авыл жирлеге
Башкарма комитетның
2018 елның 25 апрелдәге 3 номерлы
караына 6 нчы кушымта

АЙЛЫК АКЧАЛАТА БҮЛӘКЛӘУ КҮЛӘМЕ ҺӘМ АНЫ ГАМӘЛГӘ АШЫРУ ТӘРТИБЕ

Муниципаль хезмәткәрләргә ай саен акчалата бүләкләү жирле үзидарә органы (муниципаль орган) житәкчесенең вазыйфайи окладның бер процентыннан артмаган күләмдә карары белән билгеләнә.

Татарстан Республикасы
Сарман муниципаль районы
Карашай-Саклау авыл жирлеге
Башкарма комитетның
2018 елның 25 апрелендәге 3 номерлы
карарына 7 нче кушымта

КЛАСС ЧИНЫ ӨЧЕН АЙЛЫК ӨСТӘМӘ ТҮЛӘУ КҮЛӘМЕ ҺӘМ ТӘРТИБЕ

1. Класс чины өчен айлык өстәмә (алга таба - өстәмә) муниципаль хезмәт вазыйфасы һәм муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри эзерлеге дәрәжәсе нигезендә муниципаль хезмәткәрләргә

билгеләнә.

2. Муниципаль хезмәткәрнең һөнәри эзерлек дәрәжәсе, муниципаль хезмәтнең тиешле муниципаль вазыйфалары буенча куела торган квалификация таләпләренә туры килүе квалификация имтиханы нәтижәләре буенча билгеләнә.

3. Муниципаль хезмәтнең кече, өлкән һәм алдынгы муниципаль вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләрнең квалификация имтиханын үткәрү һәм һөнәри эзерлек дәрәжәсен бәяләү жирле үзидарә органы (муниципаль орган) житәкчесе тарафыннан төзелә торган квалификация комиссиясе тарафыннан гамәлгә ашырыла.

4. Муниципаль хезмәтнең баш һәм югары муниципаль вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләрнең квалификация имтиханын үткәрү һәм һөнәри эзерлек дәрәжәсен бәяләү район башлыгы тарафыннан төзелә торган квалификация комиссиясе тарафыннан гамәлгә ашырыла.

5. Һөнәри эзерлек дәрәжәсен бәяләү өч категориянең берсенә квалификация бирү белән чагыла.

6. Квалификация имтиханын үткәрү тәртибе, шул исәптән комиссиягә тапшырыла торган документларның составы, һөнәри эзерлек дәрәжәсен бәяләү критерийлары район башлыгының хокукый акты белән билгеләнә.

7. Өстәмә әлеге карар кабул ителгән көннән муниципаль хезмәткәрнең һөнәри эзерлек дәрәжәсен бәяләү нәтижәләре булган квалификация комиссиясе карары нигезендә яллаучы (эш бирүче) вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә.

8. Муниципаль хезмәткәргә класс чины өчен айлык өстәмә түләү түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Класс чины	Класс чины өчен өстәмәләр күләме, вазыйфаи окладка процентлар
I класслы хакыйкый муниципаль киңәшче I класслы муниципаль киңәшче I класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе I класслы муниципаль хезмәт референты I класслы муниципаль хезмәт секретаре	7
II класслы хакыйкый муниципаль киңәшче II класслы муниципаль киңәшче II класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе II класслы муниципаль хезмәт референты II класслы муниципаль хезмәт секретаре	5
III класслы хакыйкый муниципаль киңәшче III класслы муниципаль киңәшче III класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе	3;

9. Икенче категория квалификация бирү квалификация имтиханы нәтижәләре буенча, өченче категория квалификация бирелгәннән соң бер ел узгач, икенче категория квалификация бирелгәннән соң ике елдан да алданрак булмаган вакытта гамәлгә ашырыла.

10. Вазыйфасы буенча муниципаль хезмәттә аерым аерым аерымлыклар өчен бүләкләү чарасы буларак югарырак категория биләгән муниципаль хезмэт вазыйфасында алты айдан да иртәрәк булмаган вакытта яисә күрсәтелгән срок узгач биләгән вазыйфа төркеменә караган муниципаль хезмэт вазыйфалары төркеме чикләрендә элек бирелгән хәрби категориягә караганда бер категориягә югарырак бирелә ала.

11. Класс чины эшкә кабул ителгәннән соң 3 ай узгач, әмма сынау срогын уңышлы узганнан алданрак булмаган вакытта бирелә. Әлеге пунктның таләпләре түбәндәге очрақларга кагылмый:

югары квалификация өчен өстәмә түләнгән муниципаль хезмәткәрне башка жирле үзидарә органына, муниципаль органга, муниципаль берәмлек Башкарма комитетының башка органына, муниципаль хезмәткәрне бүтән вазыйфалар төркеменә күчерү (кабул итү);

дәүләт граждан хезмәткәренә класслы чины, муниципаль хезмәткәрнең квалификация разряды булган затны эшкә алу.

12. Класс чины йөклелек һәм бала табу ялында булган чорда, 3 яшькә кадәрге баланы карау ялында булган чорда, дисциплинар түләтүләре булган муниципаль хезмәткәрләргә, шулай ук тикшерү (эш буенча житештерү) уздырылган чорда хезмэт тикшерүе уздырылган яисә жинаять эше кузгатылган муниципаль хезмәткәрләргә бирелми.

13. Югары квалификациясе өчен элек өстәмә түләнгән муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмэт вазыйфаларының башка төркеме вазыйфасына күчәргәндә (кабул иткәндә) өстәмәләр әлеге төркем буенча квалификация категориясен бирү турында квалификация комиссиясе карары нигезендә вазыйфаларның яңа төркеме буенча билгеләнә. Яңа күләм билгеләнгәнче, өстәмәләр, билгеләнгән эш урыны буенча өстәмә күләмен раслый торган документлар булганда, элек билгеләнгән күләмдә түләнә. Югары квалификация өчен өстәмә шулай ук муниципаль хезмәткәрне жирле үзидарәнең башка органына, муниципаль органга, муниципаль берәмлекнең Башкарма комитетының башка органына күчәргәндә (кабул иткәндә) билгеләнгән күләмдә саклана.

14. Дәүләт граждан хезмәткәренә класслы чины, муниципаль хезмәткәрнең квалификация разряды булган затны эшкә алганда, квалификация категориясе булган класслы чины (квалификация разрядын) исәпкә алып бирелә. Әгәр класс чины (квалификация разряды) югарырак вазыйфалар төркеме буенча бирелсә, муниципаль хезмәткәргә тиешле вазыйфалар төркеме буенча квалификациянең беренче категориясе бирелә.

15. Әлеге карар үз көченә кергәнче квалификация разрядлары булган муниципаль хезмәткәрләргә өстәмәләр класс чины өчен тиешле күләмдә түләнә. Бу очракта квалификация имтиханы үткәрелми, квалификация категориясе бирелгән дип санала:

3 класслы квалификация разряды булган очракта - вазыйфаларның тиешле төркеме буенча квалификациянең 3 нче категориясе;

2 класслы квалификация разряды булган очракта - вазыйфаларның тиешле төркеме буенча квалификациянең 2 нче категориясе;

1 класслы квалификация разряды булган очракта - вазыйфаларның тиешле төркеме буенча квалификациянең 1 нче категориясе.

Әгәр югары вазыйфалар төркеме буенча квалификация разряды бирелгән булса, өстәмәләр тиешле вазыйфалар төркеме буенча квалификациянең беренче категориясе буенча түләнә.

Татарстан Республикасы
Сарман муниципаль районы
Карашай-Саклау авыл жирлеге
Башкарма комитетның
2018 елның 25 апрелендәге 3 номерлы
карарына 8 нче кушымта

ЕЛЛЫК ТҮЛӘҮЛЕ ОТПУСК БИРГӘНДӘ БЕР ТАПКЫР БИРЕЛӘ ТОРГАН ТҮЛӘҮ КҮЛӘМЕ ҺӘМ ТӘРТИБЕ

1. Муниципаль хезмәткәрләргә еллык түләүле отпуск биргәндә, 1,2 вазыйфай окладтан артмаган күләмдә бер мәртәбә түләү торган түләү башкарыла.

2. Ел саен түләүле отпуск муниципаль хезмәткәргә өлешләр буенча бирелгән очракта, бер тапкыр түләү торган түләү муниципаль хезмәткәрне сайлау буенча отпуск өлешләренә берсенә бирелгәндә башкарыла.

3. Еллык түләүле отпускны (аның өлешен) агымдагы финанс елында бер мәртәбә бирү турында муниципаль хезмәткәрнең гаризасы нигезендә түләү.

4. Әгәр муниципаль хезмәткәргә календарь ел дәвамында еллык түләүле отпуск бирелмәсә, бер тапкыр түләү торган түләү исәпләнә һәм аңа декабрьдә эшләнәп беткән вакытка пропорциональ рәвештә түләү, муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгән очракта - хезмәт контракты туктатылган көннән дә соңга калмыйча.

5. Муниципаль хезмәтнең беренче елында еллык түләүле отпуск бирелгәндә бер мәртәбә түләү торган түләү календарь елда пропорциональ рәвештә эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт муниципаль хезмәткә кергән көннән агымдагы календарь елның 31 декабренә кадәр исәпләнә.

6. Финанс елында бер мәртәбә түләү торган түләүне гамәлгә ашыруның бер мәртәбә башкарылуы турындагы таләпләр муниципаль хезмәткәрне башка жирле үзидарә органына, муниципаль органга яисә муниципаль берәмлек Башкарма комитетының финанс ел дәвамында эшкә күчерү (кабул итү) очрақларына кагыла.

Татарстан Республикасы
Сарман муниципаль районы
Карашай-Саклау авыл жирлеге
Башкарма комитетның
2018 елның 25 апрелендәге 3 номерлы
карарына 9 нчы кушымта

МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРЛӘРГӘ МАТДИ ЯРДӘМ ТҮЛӘУ КҮЛӘМЕ ҺӘМ ТӘРТИБЕ

1. Матди ярдәм өстәмә рәвештә түләнергә мөмкин:

- муниципаль хезмәткәрдә бала туу уңаеннан (муниципаль вазыйфа биләүче);
- муниципаль хезмәткәрнең (муниципаль вазыйфаны биләүченең) авыр авыруы уңаеннан;
- муниципаль хезмәткәрнең (муниципаль вазыйфаны биләүче) балаларының, ата-анасының каты авыруы аркасында;
- муниципаль хезмәткәрнең (муниципаль вазыйфаны биләүче) балаларының, ата-анасының вафат булуы уңаеннан;
- үлем көненә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән муниципаль хезмәткәрнең (муниципаль вазыйфаны башкаручы) үлеме уңаеннан.

Муниципаль хезмәткәрнең (муниципаль вазыйфаны биләүче) үлеме уңаеннан матди ярдәм хатынына (иренә) яисә балаларның берсенә яисә ата-анага түләнә.

2. Муниципаль хезмәткәрләргә биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча елга ике айлык акчалата суммадан артмаган күләмдә матди ярдәм түләү башкарылырга мөмкин.

Татарстан Республикасы
Сарман муниципаль районы
Карашай-Саклау авыл жирлеге
Башкарма комитетның
2018 елның 25 апрелендәге 3 номерлы
карарына 10 нчы кушымта

ПРОФИЛЬЛЕ ГЫЙЛЬМИ ДӘРӘЖӘ ӨЧЕН АЙЛЫК ӨСТӘМӘ ТҮЛӘУ КҮЛӘМЕ ҺӘМ ТӘРТИБЕ

1. Өстәмә өстәмәләр билгеләү өчен муниципаль хезмәткәрнең тиешле документ белән

расланган профильле гыйльми дәрәжәсе булу нигез була.

Фән дәрәжәсенең профильлелеге буенча таләпләр жирле үзидарә органнарының (муниципаль орган) функцияләре белән билгеләнә һәм жирле үзидарә органнары житәкчеләренең хокукий актлары белән билгеләнә.

2. Үзен берничә нигез буенча алырга хокукы булган муниципаль хезмәткәргә гыйльми дәрәжәсе өчен түләү муниципаль хезмәткәрне сайлау буенча бер нигез буенча билгеләнә. Өстәмә түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

а) фәннәр кандидатының гыйльми дәрәжәсе өчен - вазыйфаи окладның 1,5 проценты,

б) фәннәр докторының гыйльми дәрәжәсе өчен - вазыйфаи окладның 2,0 проценты.

3. Өстәмәне исәпләү ай саен башкарыла һәм акчалар белән бергә жирле үзидарә органының (муниципаль орган) хезмәт өчен түләү фонды акчалары исәбеннән түләнә.

4. Өстәмә уку дәрәжәсен бирүне раслый торган документны тапшыру аеннан соң килүче айның 1 нче числосыннан билгеләнә. Муниципаль хезмәткәргә өстәмәләр билгеләү турындагы актның гамәлдә булуы, әлегә карарның гамәлдә булу шарты белән, билгеләнгән вазыйфасында аның бөтен эш чорына кагыла.

5. Муниципаль хезмәткәрләргә өстәмәләр билгеләү турындагы карар яллаучының (эш бирүче) вәкиле, башкарма комитет житәкчесе тарафыннан гыйльми дәрәжәнең профильлелеге таләпләре нигезендә кабул ителә.

Татарстан Республикасы
Сарман муниципаль районы
Карашай-Саклау авыл жирлеге
Башкарма комитетның
2018 елның 25 апрелдәге 3 номерлы
караына 11 нче кушымта

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ МАКТАУЛЫ ИСЕМЕ ӨЧЕН АЙЛЫК ӨСТӘМӘ ТҮЛӘУ КҮЛӘМЕ ҺӘМ ТӘРТИБЕ

1. Өстәмә билгеләү өчен муниципаль хезмәткәрнең тиешле документ белән расланган Татарстан Республикасы мактаулы исеме булуы нигез була.

2. Татарстан Республикасы мактаулы исеме булган муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә вазыйфай окладның 5 проценты күләмәндә билгеләнә.

Татарстан Республикасының мактаулы исеме өчен аны берничә нигез буенча алырга хокукы булган муниципаль хезмәткәргә өстәмә муниципаль хезмәткәрне сайлау буенча бер нигез буенча билгеләнә.

3. Өстәмәне исәпләү ай саен башкарыла һәм акчалар белән бергә жирле үзидарә органының (муниципаль орган) хезмәт өчен түләү фонды акчалары исәбеннән түләнә.

4. Бәяләмә Татарстан Республикасының мактаулы исеме бирелүне раслый торган документ тапшырылган айдан соң килүче айның 1 нче числосыннан билгеләнә. Муниципаль хезмәткәргә өстәмәләр билгеләү турындагы актның гамәлдә булуы, әлеге карарның гамәлдә булу шарты белән, билгеләнгән вазыйфасында аның бөтен эш чорына кагыла.

5. Муниципаль хезмәткәрләргә өстәмәләр билгеләү турындагы карар яллаучы (эш бирүче) вәкиле, башкарма комитет житәкчесе тарафыннан кабул ителә.

Татарстан Республикасы
Сарман муниципаль районы
Карашай-Саклау авыл жирлеге
Башкарма комитетның
2018 елның 25 апрелендәге 3 номерлы
карарына 12 нче кушымта

ДӘҮЛӘТ ЯИСӘ МУНИЦИПАЛЬ ПЕНСИЯГӘ ТИЕШЛЕ ЕЛЛАР ЭШЛӘГӘН ӨЧЕН ЧЫГУГА БӘЙЛЕ РӘВЕШТӘ МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРГӘ БЕР ТАПКЫР БИРЕЛӘ ТОРГАН АКЧАЛАТА ТҮЛӘҮ ТӘРТИБЕ

1. Тиешле еллар эшләгән өчен дәүләт яисә муниципаль пенсиягә чыгу сәбәпле (алга таба - муниципаль хезмәткәр) “Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт турында” Татарстан Республикасы Законының 25 статьясы, “Муниципаль берәмлек вәкиллеке органы депутаты, жирле үзидарәнең сайланулы органы эгъзасы, Татарстан Республикасында жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфай заты вәкаләтләрен гамәлгә ашыру гарантияләре турында” Татарстан Республикасы Законы, Татарстан Республикасы законнары һәм норматив хокукый актлары, Сарман муниципаль районы Карашай-Саклау авыл жирлеге Уставы, Сарман муниципаль берәмлегендә муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәт турында нигезләмә нигезендә Сарман авыл жирлеге “Сарман муниципаль берәмлеге” муниципаль берәмлегендә муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәт турында” Татарстан Республикасы Законының 25 статьясы нигезендә бер мәртәбә бүләкләү тәртибе эшләнә.

2. Муниципаль хезмәтгән (алга таба - муниципаль хезмәт) азат ителгәндә муниципаль хезмәткәргә тиешле еллар эшләгән өчен дәүләт яисә муниципаль пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә, эштән азат ителгән көнгә биләп торган муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча аның айлык акчалата түләвенәң биш мәртәбә күләменә, дәүләт яисә муниципаль хезмәт стажы булганда һәм дәүләт яисә муниципаль хезмәтнең шуннан соңгы тулы елында - өстәмә 0,5 акчалата түләү буенча, әмма муниципаль хезмәткәргә акчалата түләүнең ун күләменнән артмаган күләмдә бер мәртәбә түләнә. Муниципаль хезмәт стажы муниципаль хезмәтгән киткән көнгә билгеләнә.

Тиешле еллар эшләгән өчен дәүләт яисә муниципаль пенсиягә чыгу дигәндә, картлык буенча хезмәт пенсиясе алу хокукын бирә торган яшькә житкәч яисә “Россия Федерациясендә хезмәт пенсияләре турында” Федераль закон нигезендә инвалидлык буенча пенсия билгеләү, муниципаль хезмәткәрнең гаепле гамәлләренә бәйле рәвештә эштән азат ителүдән тыш һәм тиешле еллар эшләгән өчен дәүләт яисә муниципаль пенсия алу өчен кирәкле муниципаль хезмәт стажы булганда, чик яшькә житкәч эштән азат ителү аңлашыла.

3. Бер мәртәбә бүләкләү түләү турындагы карар жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан кабул ителә, тиешле еллар эшләгән өчен дәүләт яисә муниципаль пенсиягә чыгуга бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрне эштән азат итү турында жирле үзидарә органы карары кабул ителү белән бер үк вакытта рәсмиләштерелә.

4. Муниципаль хезмәткәрләргә бер үк вакытта бүләкләү муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгәнче турыдан-туры хезмәт итә торган жирле үзидарә органы тарафыннан муниципаль хезмәткәрне эштән азат итү көненнән (соңгы эш көненнән) соңга калмыйча түләнә.

5. Бер мәртәбә бүләкләү күләмен билгеләгәндә исәпкә алына торган айлык акчалата түләү составына муниципаль хезмәткәргә эштән азат ителгән көнгә билгеләнгән вазыйфай оклад һәм барлык өстәмәләр төрләре кертелә.

6. Бер тапкыр бүләкләү хезмәт кенәгәсендә тамга куеп бер мәртәбә түләнә.

Тиешле еллар эшләгән һәм муниципаль хезмәтне туктаткан өчен дәүләт пенсиясенә чыкканнан соң, гражданны муниципаль хезмәткә алганда бер мәртәбә бүләкләү кабат түләнми.

Татарстан Республикасы
Сарман муниципаль районы
Карашай-Саклау авыл жирлеге
Башкарма комитетның
2018 елның 25 апрелендәге 3 номерлы
карарына 13 нче кушымта

Нормалаштырылмаган хезмэт көне шартларында эшлэгән өчен айлык компенсация түләве

1. Нормалаштырылмаган хезмэт көне шартларында эшлэгән өчен муниципаль хезмэткәргә ай саен бирелә торган компенсация түләве муниципаль хезмэт вазыйфасы буенча вазыйфаи окладның 2 проценты күләмендә билгеләнә.
2. Түләү ай саен башкарыла һәм акчалар белән бергә жирле үзидарә органының (муниципаль орган) хезмәтенә түләү фонды акчалары исәбеннән түләнә.
3. Муниципаль хезмэткәrlәргә түләүне билгеләү турындагы карар жирле үзидарә органы (муниципаль орган) житәкчесе тарафыннан, ә башкарма комитет житәкчесенә - муниципаль район башлыгына түләүне билгеләү турында кабул ителә.