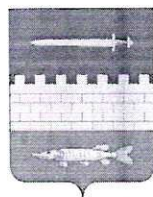


ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
НОВОШЕШМИНСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН  
ул. Советская, д.80,  
с. Новошешминск, 423190



ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ  
ЯҢА ЧИШМӘ  
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ  
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ  
Совет урамы, 80,  
Яңа Чишмә авылы, 423190

тел. : (8-84348) 2-31-00, факс: (8-84348) 2-20-22, chishma@tatar.ru

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

## КАРАР

2018 елның «03» маеннан

№ 207

### **«Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районының бюджет өлкәсендәге хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган аерым оешмалары хезмәткәрләренә вазыйфаи окладларын арттыру турында»**

Социаль гарантияләргә тәмин итү һәм бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган аерым бюджет өлкәсе оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләүне жайга салу максатларында Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган аерым бюджет өлкәсе оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында» 2018 елның 30 мартындагы 195 номерлы карары нигезендә карар бирәм:

#### 1. Түбәндәгеләрне билгеләргә:

Татарстан Республикасы бюджет даирәсе хезмәткәрләре хезмәтенә түләү буенча Бердәм тариф челтәре (алга таба - аерым оешмалар) таратылмый торган бюджет даирәсенә аерым оешмалары житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә хезмәт хакы айлык хезмәт хакыннан, тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләүдән, авырлыгы һәм киеренкелеге, айлык акчалата бүләкләү, эш нәтижеләре буенча премияләр, еллык түләүле отпускны биргәндә бер тапкыр түләү торган түләү, матди ярдәм күрсәткәндә айлык хезмәт хакыннан, шулай ук законнар нигезендә башка түләүләрдән

гыйбарәт. Хезмәткәрләренң хезмәт хакы составына шулай ук һөнәрләрне берләштергән өчен өстәмә түләүләр, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү һәм үзләренң төп эше белән беррәттән вакытлыча эшләмәүче хезмәткәрләренң вазыйфаларын да үтәү кертелә;

аерым оешмаларның эш хакы айлык тариф ставкасыннан, компенсация түләүләреннән, эшнең кыенлыгы һәм киеренкелеге өчен айлык тариф ставкасына айлык өстәмә түләүдән, эш нәтижеләре буенча премияләрдән, еллык түләүле отпускны биргәндә матди ярдәмнән, машина йөртүчеләргә сыйныф өчен айлык өстәмә түләүдән, һөнәрләрне берләштергән өчен өстәмә түләүләрдән, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтүдән һәм үтәүдән, шулай ук законнар нигезендә башка түләүләрдән гыйбарәт;

аерым оешмалар житәкчеләренң, белгечләренң һәм хезмәткәрләренң вазыйфай окладлары күләмнәре 11 163,0 сум тәшкит иткән Татарстан Республикасы бюджет даирәсе хезмәткәрләренң хезмәтенә түләү буенча бердәм тариф челтәре таратылмый торган аерым муниципаль берәмлекләрдәге муниципаль берәмлектәге аерым бюджет өлкәсенң структур бүлекчәсе житәкчесенң вазыйфай оклады күләменә тапкырлар исәпләп чыгарыла;

Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы бюджетыннан финанслана торган Татарстан Республикасы бюджет өлкәсе оешмаларының хезмәт хакы буенча Бердәм тариф челтәре нигезендә айлык тариф ставкалары һәм эшче оешмаларның компенсация түләүләре күләме исәпләнә.

## 2. Расларга:

бюджет өлкәсендәге аерым оешмаларның житәкчеләренң һәм белгечләренң вазыйфай окладлары күләмнәрен санаганда кулланыла торган кабахәтлекләренң коэффициенты, аларга Татарстан Республикасы бюджет даирәсе хезмәткәрләренң хезмәте өчен түләү буенча Бердәм тариф челтәре кагылмый, әлеге Нигезләмәгә 1 нче кушымта нигезендә күләмнәрдә билгеләнә;

бюджет даирәсенң аерым оешмалары хезмәткәрләренң вазыйфай окладлары күләмнәрен санаганда кулланыла торган кабахәтлек коэффициенты, аларга Татарстан Республикасы бюджет өлкәсе хезмәткәрләренң хезмәте өчен түләү буенча Бердәм тариф челтәре кагылмый, 2 нче кушымта нигезендә;



бюджет даирәсенең аерым оешмалары эшчәнлегенә хезмәт күрсәтү белән мәшгуль эшчеләрнең хезмәтенә түләү разрядлары диапазоны, аларга Татарстан Республикасы бюджет даирәсе хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый, 3 нче кушымта нигезендә.

3. Аерым оешмаларның житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә түбәндәгеләрне билгеләргә:

1) тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка түбәндәге күләмнәрдә айлык өстәмә итеп:

Эш стажы булганда	Айлык өстәмә, процент
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	7
10 елдан 15 елга кадәр	10
15 елдан артык	15

4 нче кушымта нигезендә, эш стажы бюджет өлкәсенең аерым оешмалары житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә, шулай ук муниципаль вазыйфаларга карамаган, Татарстан Республикасы Бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган вазыйфалар биләүче белгечләргә һәм хезмәткәрләргә тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү өчен эш стажын исәпләү тәртибе нигезендә исәпләнә.

2) эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү вазыйфаи окладның 10 процентыннан артмаган күләмнәрдә билгеләнә;

3) эш бирүченең вәкиле (эш бирүче) тарафыннан вазыйфаи окладның 2 процентыннан артмаган күләмдә билгеләнә торган айлык акчалата бүләкләү;

4) хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды кысаларында эш нәтижәләре буенча премияләр ай саен, вазыйфаи окладның 1 процентыннан артмаган күләмдә, яллаучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә торган түләү тәртибе ай саен түләнә ала;

5) еллык түлөүлө отпуск биргәндә вазыйфаи окладның 120 проценты күләмендә бер тапкыр түләнә торган түлөү.

Календарь ел дәвамында житәкчегә, белгечкә, хезмәткәргә еллык түлөүлө отпуск бирелмәгән очракта, бер тапкыр түләнә торган түлөү, эштән чыгарылган очракта - соңгы эш көнәннән дә соңга калмыйча, башкарылган вакытка пропорциональ рәвештә декабрьдә түләнә.

Житәкчегә, белгечкә, хезмәткәргә еллык түлөүлө отпуск биргәндә бер тапкыр түләнә торган түлөүне беренче календарь елда эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт агымдагы календарь елның 31 декабре буенча эшкә кергән көннән исәпләнә;

6) хезмәт өчен түлөүнең билгеләнгән фонды чикләрендә матди ярдәм, аны түлөү тәртибе яллаучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә.

4. Белгечләргә һәм хезмәткәрләргә һөнәрләренә берләштергән өчен өстәмә түлөү, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү һәм үзенә төп эше белән беррәттән хезмәт өчен түлөүнең билгеләнгән фонды чикләрендә төп эш хакы буенча вазыйфаи окладның 50 процентын кадәр күләмендә үтәүне билгеләргә.

5. Аерым оешмаларның житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә, шулай ук муниципаль вазыйфаларга карамаган белгечләргә һәм хезмәткәрләргә максималь күләмдә чикләнмәгән аеруча мөһим һәм катлаулы эшләр башкарган өчен премияләр түләнә, аларны түлөү тәртибе муниципаль органның бурычларын һәм функцияләрен үтәүне, вазифа инструкциясен үтәүне тәэмин итүне исәпкә алып, яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан билгеләнә.

6. Аерым оешмаларның эшен билгеләргә:

1) Нормалаштырылмаган эш көне өчен хезмәт жиңел автомобильләре йөртүчеләренә өстәмәләр исәпкә алмыйча айлык тариф ставкасының 50 процентыннан артмаган күләмнәрдә эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен айлык тариф ставкасына айлык өстәмә түлөү.

4) хезмәт өчен түлөүнең билгеләнгән фонды кысаларында эш нәтижәләре буенча премияләр ай саен, вазыйфаи окладның 25 процентыннан артмаган



күләмдә, яллаучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә торган түләү тәртибе ай саен түләнә ала;

3) еллык түләүле отпуск биргәндә, айлык тариф ставкасының 25 проценты күләмендә премияне исәпкә алып, ике айлык тариф ставкасы күләмендә матди ярдәм.

Әгәр эшче календарь ел дәвамында еллык түләүле отпуск бирелмәгән булса, еллык түләүле отпускны биргәндә матди ярдәм исәпләп чыгарыла һәм аңа декабрьдә эшләнгән эшлەرگә пропорциональ рәвештә түләнә, эштән чыгарылган очракта - соңгы эш көненнән дә соңга калмыйча.

Еллык түләүле отпуск биргәндә, эшче эшенең беренче елында матди ярдәм түләү календарь елда пропорциональ эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт агымдагы календарь елның 31 декабре буенча эшкә кергән көннән исәпләнә;

4) хезмәт жиңел автомобильләрен йөртүчеләргә түбәндәге күләмнәрдә айлык өстәмә түләү:

I класслы йөртүчеләргә - машина йөртүче сыйфатында эшләнгән вакыт өчен айлык тариф ставкасының 25 проценты;

II класслы йөртүчеләргә - машина йөртүче сыйфатында эшләнгән вакыт өчен айлык тариф ставкасының 10 проценты;

5) айлык өстәмәне:

һөнәрләренә бергә алып барган, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйткән һәм эш урынында вакытлыча булмаган хезмәткәрләренә вазыйфаларын үзенә төп эше белән беррәттән вакытлыча башкарган өчен - билгеләнгән хезмәт өчен түләү фонды чикләрендә төп эш буенча айлык тариф ставкасының 50 процентына кадәр күләмендә;

төнлә эшләгән өчен (22 сәгатьтән 6 сәгатькә кадәр) - сәгать тариф ставкасының 35 проценты күләмендә;

бәйрәм һәм ял көннәрендә эшләгән өчен - көнлек тариф ставкасының икеләтә күләмендә;

хезмәт жиңел автомобильләрен йөртүчеләргә нормалаштырылмаган эш көне өчен - айлык тариф ставкасының 10 процентына кадәр күләмдә.

б) хезмэт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә матди ярдәм, аны түләү тәртибе яллаучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә.

7. Житәкчеләрнең, белгечләрнең һәм аерым оешмаларның хезмэт хакы фондын формалаштырганда вазыйфай окладларны түләү өчен жибәрелә торган акчаларның суммасыннан тыш, түләү өчен түбәндәге акчалар каралган (бер елга исәпләгәндә 12 вазыйфай окладтан чыгып):

1) тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмәләр - вазыйфай окладларның жиде проценты күләмендә;

2) эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә-вазыйфай окладларның ун проценты күләмендә;

3) эш нәтижеләре буенча премияләр - вазыйфай окладларның бер проценты күләмендә;

4) айлык акчалата бүлөкләү – вазыйфай окладларның ике проценты күләмендә;

5) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү - вазыйфай окладларның ун проценты күләмендә.

8. Эшче оешмаларның хезмэт өчен түләү фондын формалаштырганда тариф ставкаларын түләү өчен жибәрелә торган акчаларның суммасыннан тыш (компенсация түләүләрен исәпкә алып), түләүләр өчен түбәндәге чаралар каралган (бер елга исәпләгәндә):

1) эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен айлык тариф ставкасына айлык өстәмә - бер айлык тариф ставкасы күләмендә;

2) машина йөртүчеләргә класс өчен, нормалаштырылмаган эш көне өчен айлык өстәмә - тугыз айлык тариф ставкасы күләмендә;

3) эш нәтижеләре буенча премияләр - өч айлык тариф ставкалары күләмендә;

4) еллык түләүле отпуск биргәндә матди ярдәм - айлык тариф ставкасының 25 проценты күләмендә премияне исәпкә алып, ике айлык тариф ставкасы күләмендә.

9. Түбәндәгеләрне билгеләргә:



аерым оешмалар житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә вазыйфай окладлары, шулай ук аерым оешмалар хезмәткәрләренә айлык һәм башка түләүләр күләме бер сумга кадәр артырга тиеш;

аерым оешмалар житәкчеләренә һәм белгечләренә вазыйфай окладларын күтәрү Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләренә вазыйфай окладларын арттыру өчен каралган күләмнәрдә һәм срокларда гамәлгә ашырыла;

аерым оешмалар житәкчеләренә һәм белгечләренә вазыйфай окладларын күтәрү Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләренә вазыйфай окладларын арттыру өчен каралган күләмнәрдә һәм срокларда гамәлгә ашырыла;

әлеге карар кабул ителгәч, аерым оешмалар хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләүнең башка шартлары кулланылмый.

10. Яңа Чишмә муниципаль районының Финанс-бюджет палатасына әлеге карарны гамәлгә ашыруга бәйле чыгымнарны билгеләнгән тәртиптә финанслауны тәмин итәргә.

11. Яңа Чишмә муниципаль районы жирле үзидарә органнарына һәм Яңа Чишмә муниципаль районының аерым оешмалары житәкчеләренә туры китерергә:

хезмәткәрләр вазыйфаларының исемнәрен 1 нче кушымтага;

хезмәткәрләргә өстәмәләр һәм башка өстәмә түләүләр билгеләү турында элек чыгарылган актларны әлеге Указга.

12. Яңа Чишмә муниципаль районы Башкарма комитетының түбәндәге карарларын үз көчен югалткан дип танырга:

«Яңа Чишмә муниципаль районының бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында» 2007 елның 26 февралендәге 32 номерлы карары;

«Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районының бюджет өлкәсендәге хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган

аерым оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү турында» 2008 елның 29 февралендәге 28 номерлы карары;

«Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районының бюджет өлкәсендәге хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган аерым оешмалары хезмәткәрләренең вазыйфайи окладларын арттыру турында» 2008 елның 26 декабрдендәге 169 номерлы карары;

«Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районының бюджет өлкәсендәге хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган аерым оешмалары хезмәткәрләренең вазыйфайи окладларын арттыру турында» 2012 елның 11 октябрдендәге 533 номерлы карары;

«Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районының бюджет өлкәсендәге хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган аерым оешмалары хезмәткәрләренең вазыйфайи окладларын арттыру турында» 2013 елның 11 октябрдендәге 428 номерлы карары;

«Бюджет даирәсе хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү буенча Бердәм тариф челтәре таратылмый торган бюджет өлкәсе аерым оешмалары хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү шартларын камилләштерү турында» 2013 елның 09 октябрдендәге 424 номерлы карары;

«Яңа Чишмә муниципаль районы бюджет даирәсендә эшләүчеләрнең хезмәтенә түләү буенча Бердәм тариф челтәре таратылмый торган аерым бюджет даирәсе хезмәткәрләренең вазыйфайи окладларын 2017 елның 1 октябрденнән күтәрү турында» 2017 елның 08 августындагы 389 номерлы карары.

3. Әлеге карар гамәлдәге законнар нигезендә үз көченә керә һәм 2018 елның 1 апрелденнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

14. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуну Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Башкарма комитеты житәкчесенәң социаль мәсьәләләр буенча урынбасарына йөкләргә.

**Яңа Чишмә муниципаль районы  
Башкарма комитеты житәкчесе**



**Р. Р. Фасахов**



Татарстан Республикасы Яңа Чишмә  
муниципаль районы  
Башкарма комитетының  
2018 елның «03» маендагы  
207 номерлы карарына  
1 нче кушымта

Татарстан Республикасы Бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган аерым бюджет өлкәсе оешмалары житәкчеләре һәм белгечләренең вазыйфаи окладлары күләмнәрен исәпләгәндә кулланыла торган кыскача коэффициентлар

<b>Вазыйфаның аталышы</b>	<b>Кoeffфициент V төркем</b>
Мөстәкыйль идарә житәкчесе (бүлек)	1,34
Мөстәкыйль идарә (бүлек) житәкчесе урынбасары	1,30
Бүлек башлыгы	1,25
Бүлек башлыгы урынбасары	1,17
Баш белгеч	1,10
Әйдәп баручы белгеч	1,05
I категорияле белгеч	1,00
II категорияле белгеч	1,00
Белгеч	1,00

Татарстан Республикасы Яңа  
Чишмә муниципаль районы  
Башкарма комитетының  
2018 елның «03» маендагы  
207 номерлы карарына  
2 нче кушымта

Татарстан Республикасы бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү  
буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган аерым бюджет өлкәсе  
оешмалары хезмәткәрләренең вазыйфай окладлары күләмнәрен исәпләгәндә  
кулланыла торган кыскача коэффициентлар

Вазыйфаның аталышы	Коэффициент
Архив мөдире, өлкән инспектор, машинада бастыру бюросы мөдире, күчermә-күбәйтү бюросы бюро мөдире, инспектор, статист, хужалык мөдире, склад мөдире, кассир, комендант, эш башкаручы, архивариус, стенографистка, секретарь-стенографистка, машинистка, экспедитор, секретарь-машинист, житәкче секретаре	1,0



Татарстан Республикасы Яңа  
Чишмә муниципаль районы  
Башкарма комитетының  
2018 елның «03» маендагы  
207 номерлы карарына  
3 нче кушымта

Татарстан Республикасы бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү  
буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган аерым бюджет өлкәсе  
оешмалары хезмәткәрләренә вазыйфай окладлары разрядлары диапазоны

Һөнәр исеме	Разряды хезмәткә түләү
Гардеробта эшләүче, ишегалды себерүче, курьер	1
Каравылчы (вахтер), житештерү һәм хезмәт бүлмәләрен жыештыручы, лифтер, кладовощик, йөк ташучы	1 – 2
Электрон-исәпләү һәм исәпләү машиналары операторы, биналарга комплекслы хезмәт күрсәтү һәм ремонтлау буенча эшче	2 – 4
Күчермә һәм күбәйтү машиналары операторы	2 – 3
Жиңел автомобиль йөртүчесе	4 – 5

Искәрмә:

Житештерү һәм хезмәт бүлмәләрен жыештыручыларга икенче разрядлы  
тариф ставкасы житештерү биналарын, шул исәптән житештерү калдыкларын,  
санузелларны һәм жәмәгать бәдрәфләрен жыештыру эшләрен башкарганда  
билгеләнә.

Бишенче разрядлы машина йөртүчеләргә тариф ставкасы ике – өч  
типтагы жиңел автомобильләрдә эшлөгәндә, шулай ук автомобильләргә техник  
хезмәт күрсәтү махсус хезмәте булмаган очракта, автомобильне ремонтлау һәм  
техник хезмәт күрсәтү буенча бөтен эш комплексын башкарганда билгеләнә.

---

Татарстан Республикасы Яңа  
Чишмә муниципаль районы  
Башкарма комитетының  
2018 елның «03» маендагы  
207 номерлы  
4 нче кушымта

Бюджет өлкәсенә Татарстан Республикасы Бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган аерым оешмалары житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү өчен эш стажын исәпләү тәртибе

Тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү өчен эш стажына кертелә:

1) Татарстан Республикасы бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган һәм хезмәт өчен түләү элеге карар һәм 2018 елның 1 апреленә кадәр гамәлдә булган шундый ук түләү системасы нигезендә гамәлгә ашырыла торган бюджет өлкәсе оешмаларында эш чоры;

2) Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы дөүләт хакимияте органнарында, жирле үзидарә органнарында эшләү чорлары, шулай ук «Татарстан Республикасы дөүләт граждан хезмәте турында» Татарстан Республикасы Законы, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы нигезендә дөүләт хезмәте, муниципаль хезмәт стажына кертелә торган эш (хезмәт) чоры.

Тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү өчен эш стажын исәплэгәндә югарыда күрсәтелгән эш чорлары кушыла.

Эш стажын раслаучы төп документ булып хезмәт кенәгәсе тора. Хезмәт кенәгәсендә тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә түләү алу хокукын бирә торган стажны раслый торган язмалар булмаганда, элеге стаж хезмәткәр тарафыннан тапшырылган документлар нигезендә раслана.

Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә түләү өчен эш стажы оешма житәкчесе тарафыннан оешмада оештырылган эш стажын билгеләү һәм тиешле еллар эшлэгән өчен өстәмә түләү буенча комиссия тәкъдима белән билгеләнә. Комиссия составы оешма житәкчесе тарафыннан раслана.