



РЕШЕНИЕ
30 апреля 2018 ел.

КАРАР
№ 61

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының "Биектау муниципаль районы Бөреле авыл жирлегенең бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган аерым бюджет өлкәсе оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында" 2007 ел, 30 нчы июль, 325 нче номерлы карары

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган аерым бюджет өлкәсе оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында» 2018 елның 30 мартындагы 195 номерлы карары нигезендә һәм социаль гарантияләргә тәмин итү һәм бюджет өлкәсенә Бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган аерым оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт хакын тәртипкә салу максатларында Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Бөреле авыл жирлеге Советы

КАРАР БИРДЕ:

1. Билгеләргә, дип:

Биектау муниципаль районы Бөреле авыл жирлегенең бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган аерым бюджет өлкәсе оешмалары житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә эш хакы (алга таба-Бердәм тариф челтәре) – аерым оешмалар) айлык вазыйфай окладтан, тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмәдән, кыенлык һәм киеренкелек өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә, эш нәтижеләре буенча айлык акчалата бүләкләү, ел саен түләнгән торган түләүле отпуск, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр түләнгән торган акчадан, шулай ук законнар нигезендә башка түләүләрдән тора. Белгечләр һәм хезмәткәрләр өчен хезмәт хакы составына һөнәрләргә берләштергән өчен өстәмә түләүләр, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү һәм үзләренә төп эше белән беррәттән вакытлыча эшләмәүче хезмәткәрләренә вазыйфаларын да үтәү кертелә;

аерым оешмалар хезмәткәрләренә хезмәт хакы айлык тариф ставкасыннан, компенсация түләүләренән, эшенә катлаулылыгы һәм киеренкелегә өчен айлык тариф ставкасына айлык өстәмә өстәмәдән, эш нәтижеләре буенча премияләрдән, ел саен түләнгән торган түләүле отпуск, матди ярдәм, сыйныф өчен машина йөртүчеләргә айлык өстәмә түләүләр, һөнәрләргә берләштергән өчен өстәмә түләүләр, хезмәт

күрсөтү зоналарын киңәйтү һәм үзләрнен төп эше белән беррәттән вакытлыча булмаган хезмәткәрләрнен бурычларын үтәүдән, шулай ук законнар нигезендә башка;

аерым оешмалар житәкчеләрнен, белгечләрнен һәм хезмәткәрләрнен вазыйфай окладлары күләме Бөреле авыл жирлеге бюджет өлкәсе аерым оешмасының структур бүлекчәсе житәкчәсе сәркатибенен вазыйфай окладының күләме берничә тапкыр исәпләнә, аларга бюджет өлкәсе хезмәткәрләрнен хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый, ул 11 163 сум тәшкил итә.;

Биектау муниципаль районының Бөреле авыл жирлеге бюджетыннан финанслана торган Бөреле авыл жирлегенен бюджет өлкәсе оешмалары хезмәткәрләрнен хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре нигезендә аерым учреждениеләрнен эшчеләрнен айлык тариф ставкалары һәм компенсация түләүләре күләме исәпләнә.

2. Раслау:

аерым оешмалар житәкчеләрнен, белгечләрнен һәм хезмәткәрләрнен вазыйфай окладлары күләмнәрен исәпләгәндә 1, № 2 кушымталар нигезендә кулланыла торган кыска коэффициентлар;

3. Аерым оешмалар житәкчеләрнен, белгечләрнен һәм хезмәткәрләрнен урнаштыру:

1) тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфай окладка түбәндәге күләмнәрдә айлык өстәмә:

при стаже работы	в процентах
от 1 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	7
от 10 до 15 лет	10
свыше 15 лет	15

2) вазыйфа окладының 10 проценты күләмендә эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә;

3) вазыйфай окладның ике проценты күләмендә айлык акчалата бүләкләү;;

4) хезмәт өчен түләүнен билгеләнгән фонды чикләрендә эш нәтижәләре буенча премияләр (премия күләме хезмәткәр эшчәнлегенә нәтижәләренән чыгып билгеләнә һәм максимал күләм белән чикләнми);

5) ел саен бирелә торган түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү күләме елына вазыйфай окладның 120 проценты күләмендә.

Әгәр житәкчегә, белгечкә, хезмәткәргә календарь ел дәвамында ел саен түләү торган ял бирелмәсә, бер тапкыр бирелә торган түләү декабрь аенда эштән азат ителгән очракта – соңгы эш көненнән дә соңга калмыйча түләү.

Житәкчегә, белгечкә, хезмәткәргә еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү календарь елында эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт агымдагы елның 31 декабренә кадәр эшкә кергән көннән исәпләнә;

б) билгеләнгән хезмәт өчен түләү фонды чикләрендә матди ярдәм.

4. Белгечләргә һәм хезмәткәрләргә һөнәрләрне берләштергән өчен өстәмә түләү билгеләү, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү һәм үз төп эше белән беррәттән вакытлыча эшләмәүче хезмәткәрләренең төп эш буенча билгеләнгән хезмәт хакы фонды кысаларында төп эш буенча хезмәт хакының 50 проценты күләмендә бурычларын үтәү.

5. Аерым оешмаларның эш урыннарын урнаштыру:

1) эш көне нормалаштырылмаган эш көне өчен хезмәт жиңел автомобильләре йөртүчеләренә өстәмә түләүне исәпкә алмыйча, айлык тариф ставкасының 50 проценты күләмендә эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен айлык тариф ставкасына айлык өстәмә түләү;

2) эш нәтижеләре буенча премияләр (премия күләме хезмәткәр эшчәнлеге нәтижеләреннән чыгып билгеләнә һәм максималь күләм белән чикләнми);

3) айлык тариф ставкасының 25 проценты күләмендә премияне исәпкә алып, ике айлык тариф ставкасы күләмендә еллык түләүле отпуск биргәндә матди ярдәм.

Әгәр эшчегә календарь ел дәвамында ел саен түләү торган отпуск бирелмәсә, ел саен түләү торган отпуск биргәндә матди ярдәм декабрь аенда эштән чыгарылган вакытка пропорциональ рәвештә түләү, эштән азат ителгән очракта – соңгы эш көненнән дә соңга калмыйча түләү.

Эшче эшенең беренче елында ел саен түләү торган отпуск биргәндә матди ярдәм түләү календарь елында эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт агымдагы елның 31 декабренә кадәр эшкә кергән көннән исәпләнә;

4) Хезмәт жиңел автомобильләрен йөртүчеләргә айлык өстәмә - түбәндәге күләмнәрдә:

I сыйныф шоферларына - 25 процент,

II сыйныф шоферларына - 10 процент

машина йөртүче сыйфатында эшләгән вакыт өчен билгеләнгән айлык тариф ставкасы;

5) һөнәрләрне берләштергән өчен айлык өстәмә, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү һәм үзенең төп эше белән беррәттән вакытлыча эшләми торган хезмәткәрләренең вазыйфаларын башкару-гамәлдәге законнар нигезендә төп эш буенча айлык тариф ставкасының 50 проценты күләмендә хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә төп эш буенча айлык тариф ставкасының 50 проценты күләмендә;

төнге вакытта эшләгән өчен (22 сәгатътән 6 сәгатъкә кадәр) - еллык тариф ставкасының 35 проценты күләмендә;

бәйрәм һәм ял көннәрендә эшләгән өчен-икеләтә көнлек тариф ставкасы күләмендә;

эш көне нормага салынмаган эш көне өчен хезмәт жиңел автомобильләрен йөртүчеләргә-айлык тариф ставкасының 50 проценты күләмендә;

б) билгеләнгән хезмәт өчен түләү фонды чикләрендә матди ярдәм.

6. Хезмәткәрләргә федераль законнарда, Татарстан Республикасы законнарында һәм башка норматив хокукый актларда каралган башка түләүләр башкарырга.

7. Аерым оешмалар житәкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләренең хезмәт

хакы фондын, вазыйфаи окладларны түләү өчен жибәрелә торган акчалардан тыш, түләү өчен түбәндәге акчалар каралуын билгеләргә (бер елга исәпләгәндә 12 вазыйфаи окладтан чыгып):

1) тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә – вазыйфаи окладларның жиде проценты күләмендә;

2) эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә-вазыйфаи окладларның 10 проценты күләмендә;

3) эш нәтижәләре буенча премияләр-вазыйфаи окладларның бер проценты күләмендә;

4) айлык акчалата бүләкләү – вазыйфаи окладларның ике проценты күләмендә;

5) вазыйфаи окладларның 10 проценты күләмендә еллык түләүле отпуск һәм матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр бирелә торган түләү.

8. Аерым оешмаларның хезмәт өчен түләү фондын, тариф ставкаларын түләү өчен жибәрелә торган акчалардан (компенсация түләүләрен исәпкә алып) тыш, түләү өчен түбәндәге акчалар каралуын билгеләргә (бер елга исәпләгәндә):

1) эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен айлык тариф ставкасына айлык өстәмә - бер айлык тариф ставкасы күләмендә;;

2) машина йөртүчеләргә класслык өчен айлык өстәмә, нормага салынмаган эш көне өчен - тугыз айлык тариф ставкасы күләмендә айлык өстәмә түләү;;

3) эш нәтижәләре буенча премияләр-өч айлык тариф ставкасы күләмендә;

4) еллык түләүле отпуск биргәндә - айлык тариф ставкасының 25 проценты күләмендә премияне исәпкә алып, ике айлык тариф ставкасы күләмендә матди ярдәм.

9. Билгеләргә, дип:

аерым оешмалар житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә вазыйфаи окладлары, шулай ук аерым оешмалар хезмәткәрләренә айлык һәм башка түләүләр күләме бер сумга кадәр артырга тиеш;

аерым оешмалар житәкчеләренә һәм белгечләренә вазыйфаи окладларын арттыру муниципаль хезмәткәрләренә вазыйфаи окладларын арттыру өчен каралган күләмнәрдә һәм срокларда гамәлгә ашырыла;

аерым оешмалар хезмәткәрләренә вазыйфаи окладларын арттыру муниципаль органнар хезмәткәрләренә шундый ук категорияләрендәге вазыйфаи окладларын арттыру өчен каралган күләмнәрдә һәм срокларда гамәлгә ашырыла.

10. Размер денежного содержания, установленного работникам бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Бөреле авыл жирлегенә бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә әлеге карар нигезендә бюджет өлкәсендә эшләүчеләргә билгеләнгән акчалата күләмнән ким була алмый, аларга Татарстан Республикасы Биектау муниципаль районы Бөреле авыл жирлегенә бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый.

11. Әлеге карар кабул ителгәч, аерым оешмалар хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләүнең башка шартлары кулланылмый дип билгеләргә.

12. Билгеләнгән тәртиптә әлеге карарны гамәлгә ашыруга бәйле чыгымнарны финанслауны тәмин итәргә.

13. Аерым оешмалар житәкчеләренә китерергә:

әлеге карарның 1, 2 нче кушымталары нигезендә житәкчеләр, белгечләр һәм хезмәткәрләр вазыйфаларының атамасы;

элегрәк әлеге карар нигезендә аерым оешмалар хезмәткәрләренә өстәмәләр һәм башка түләүләр билгеләү турында актлар чыгарылган иде.

14. Әлеге карар рәсми халыкка игълан ителгән көннән үз көченә керә һәм 2018 елның 1 апреленнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

15. Әлеге карарны авыл жирлегенең мәгълүмат стендларында, Биектау муниципаль районының рәсми сайтында урнаштыру юлы белән халыкка игълан итәргә кирәк <http://vysokaya-gora.tatarstan.ru/> Фәрит Мөхәммәтшин "Бердәм Россия" Бөтенроссия сәяси партиясенең Татарстан төбәк бүлеге сәяси советы утырышын уздырды <http://pravo.tatarstan.ru/>

16. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотам.

Совет Рәисе,
Авыл жирлеге башлыгы

Т. Х. Баһаветдинов

Приложение № 1
Утвержден
Решением Совета Бирюлинского
сельского поселения Высокогорского
муниципального района РТ
от «30» апреля 2018 № 61

**Коэффициенты кратности, применяемые при исчислении размеров
должностных окладов служащих**

Наименование должностей	V группа
Главный специалист (главный бухгалтер)	1,10

Приложение № 2
Утвержден
Решением Совета Бирюлинского
сельского поселения Высокогорского
муниципального района РТ
от «30» апреля 2018 № 61

Коэффициенты кратности, применяемые при исчислении
размеров должностных окладов служащих структурных подразделений отдельных
организаций бюджетной сферы Бирюлинского сельского поселения Высокогорского
муниципального района, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по
оплате труда работников бюджетной сферы Бирюлинского сельского поселения
Высокогорского муниципального района

Наименование должностей	Коэффициенты
Заведующий архивом, старший инспектор, заведующие машинописным, копировально-множительным бюро, инспектор, статистик, заведующие хозяйством, складом, кассир, комендант, делопроизводитель, архивариус, стенографистка, секретарь-стенографистка, машинистка, экспедитор, секретарь-машинистка, секретарь руководителя	1,00