



---

**РЕШЕНИЕ**

**КАРАР**

№110

«28» апреля 2018 года

**Татарстан Республикасы Алабуга муниципаль районының Татар Дөм-  
Дөме авыл жирлеге муниципаль берәмлегендә үз вәкаләтләрен даими  
нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфай  
затларының, муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү тәртибе  
һәм шартлары турында Нигезләмәне раслау хакында**

Россия Федерациясе Хезмәт кодексы, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы, «жирле үзидарәнең үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларына, сайлап куелган вазыйфай затларына, Татарстан Республикасының Контроль-хисап органнары рәисләренә, муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында» 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карары нигезендә, Татарстан Республикасының Контроль-хисап органнары рәисләренә, муниципаль, Татарстан Республикасы Президентының 2018 елның 22 мартындагы ПУ-239 номерлы «Татар Дөм-Дөме авыл жирлеге Советы» Татарстан Республикасы дәүләт хезмәткәрләренә акчалата керемә турында " Указы

Карар:

1. Алабуга муниципаль районының Татар Дөм-Дөме авыл жирлеге муниципаль берәмлегендә үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфай затларының, муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары турында Нигезләмәне раслау (1 нче кушымта).
2. Татар Дөм-Дөме авыл жирлеге Советының «Алабуга муниципаль районының Татар Дөм-Дөме авыл жирлеге хезмәткәрләренә хезмәт өчен

түлү буенча бердэм тариф челтәре кагылмый торган муниципаль вазыйфаларга карамаган муниципаль хезмәткәрләрнең, жирле үзидарә органнары хезмәткәрләренең хезмәт өчен түлү тәртибе һәм шартлары турында Нигезләмәне раслау хакында» 2006 елның 17 августындагы 25 номерлы карары гамәлдән чыгарырга.

3. Әлеге карар рәсми басылып чыккан мизгелдән үз көченә керә һәм 2018 елның 1 апреленнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

4. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотам.

Рәисе

Р. Н. Бәдретдинов

Эш

Алабуга муниципаль районының Татар Дөм-Дөме авыл жирлеге муниципаль берәмлегендә үз вәкаләтләрән даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарәнен сайланулы вазыйфаи затларының, муниципаль хезмәткәрләрнен хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары турында

1. Гомуми нигезләмәләр.

1.1. Алабуга муниципаль районының Татар Дөм-Дөме авыл жирлеге муниципаль берәмлегендә (алга таба-нигезләмә) үз вәкаләтләрән даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарәнен сайланулы вазыйфаи затларының, Алабуга муниципаль районының Татар Дөм - Дөме авыл жирлеге муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәткәрләрнен хезмәт өчен түләү күләменен һәм башка түләүләрнен чик нормативларын билгели.

1.2. Нигезләмә Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 30.12.2001 ел, №197-ФЗ, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 02.03.2007 ел, №25-ФЗ Федераль закон, Татарстан Республикасы Муниципаль хезмәт турында 2013 елның 25 июнендәге Татарстан Республикасы кодексы нигезендә эшләнгән. «Даими нигездә дөүләт серенә кертелгән гражданнарга һәм дөүләт серенә саклау буенча Структур бүлекчәләр хезмәткәрләрненә социаль гарантияләр бирү турында» Россия Федерациясе Хөкүмәтенен 18.09.2006 ел, № 573 карары, «үз вәкаләтләрән даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарәнен депутатларына, сайланулы вазыйфаи затларына, контроль-хисап органнары рәисләрненә, муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында» Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы карары, Татарстан Республикасы Президентының 2018 елның 22 мартындагы ПУ-239 номерлы «Татарстан Республикасы дөүләт хезмәткәрләрненә акчалата керемә турында» Указы, Алабуга муниципаль районының Татар Дөм-Дөме авыл жирлеге Советының 2015 елның 6 мартындагы 197 номерлы карары белән расланган Алабуга муниципаль районының Татар Дөме авыл жирлеге муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт турындагы Нигезләмә.

1.3. Үз вәкаләтләрән даими нигездә гамәлгә ашыручы муниципаль берәмлек башлыгына, жирле үзидарәнен сайланулы вазыйфаи затларына айлык акчалата түләү күләмен һәм муниципаль хезмәткәрләрненә вазыйфаи окладларын билгеләү максатларында Алабуга муниципаль районының Татар Дөм-Дөме авыл жирлеге муниципаль берәмлеге «депутатларга хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында " 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карары нигезендә хезмәт өчен түләүненә уникенчә төркеменә керә., сайланулы вазыйфаи затларын, жирле үзидарә органнарының гамәлгә ашыручы үз вәкаләтләрән даими нигездә рәисләре контроль-хисап органнары, муниципаль хезмәткәрләрненә Татарстан Республикасында».

2. Үз вәкаләтләрән даими нигездә гамәлгә ашыручы муниципаль берәмлек башлыгының, Жирле үзидарәнен сайланулы вазыйфаи затларының хезмәт өчен түләү

2.1. Татар Дөм-Дөме авыл жирлеге муниципаль берәмлеге башлыгының, Жирле үзидарәнен үз вәкаләтләрән даими нигездә гамәлгә ашыручы сайланулы вазыйфаи затларының айлык акчалата бүләге әлегә Нигезләмәненә 1 нче кушымтасы нигезендә билгеләнә.

2.2. Үз вәкаләтләрән даими нигездә гамәлгә ашыручы муниципаль берәмлек башлыгына, жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфай затларына ел саен түләү торган түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү айлык акчалата бүләктән артмаган күләмдә түләү.

2.3. Муниципаль берәмлек башлыгының айлык акчалата бүлөгән түләүгә чыгымнар күләме елына унбер айлык акчалата бүләкне тәшкит итүче нормативтан артмаска тиеш.

2.4. Муниципаль берәмлек башлыгының айлык бүләкләүгә тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә күләме 3.3 пунктында билгеләнгән күләмнән артмаска тиеш. 1. әлегә нигезләмәнең 1 пункты.

2.5. Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә түләү чыгымнары күләме тиешле вазыйфа буенча елга өч айлык акчалата бүләкне тәшкит итүче нормативтан артмаска тиеш.

3. Алабуга муниципаль районының Татар Дөм-Дөме авыл жирлегә муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт хакы түләү

3.1. Муниципаль хезмәткәрләрнең акчалата керемә муниципаль хезмәт вазыйфасы (алга таба – вазыйфай оклад) нигезендә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай окладынан, тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә, муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә, аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтэгән өчен премияләр, ай саен акчалата бүләкләү, класс чины өчен айлык өстәмә, еллык түләүле отпуск, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр бирелә торган түләүдән гыйбарәт.

3.2. Муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасына бәйле рәвештә, авыл жирлегендә муниципаль хезмәт вазыйфаларының кече төркемә белгеченә кече вазыйфай окладына 11 163,0 сум күләмендә вазыйфай окладлары билгеләнә.

Муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфай окладларын исәпләгәндә кулланыла торган коэффициентлар Нигезләмәнең 2 нче кушымтасында билгеләнгән.

3.3. Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай окладына карата процентларда, артмаган күләмдә билгеләнә:

| При стаже муниципальной службы | Предельный размер надбавки (в процентах) |
|--------------------------------|--|
| от 1 до 5 лет                  | 5  |
| от 5 до 10 лет                 | 10                                       |
| от 10 до 15 лет                | 15                                       |
| свыше 15 лет                   | 20                                       |

1.1. Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары (катлаулылыгы, киеренкелеге, хезмәттәге югары казанышлар, махсус эш режимы) өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан билгеләнә.:

- муниципаль хезмәтнең югары вазифалары өчен-вазыйфай окладның 9 проценты;

- муниципаль хезмәтнең төп вазифалары өчен-вазыйфай окладның 7 проценты;

- муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы вазыйфалары өчен-вазыйфай окладның 5 проценты;

- муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфалары өчен-вазыйфай окладның 3 проценты;

- муниципаль хезмәтнең кече вазыйфалары өчен-вазыйфай окладның 1 проценты.

1.2. Муниципаль хезмәткәргә максималь күләмдә чикләнгән аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтэгән өчен премияләр бирелә, аларны түләү

тәртибе, муниципаль органның бурычларын һәм функцияләрен үтәүне тәэмин итүне, вазифа инструкциясен үтәүне исәпкә алып, яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан билгеләнә.

1.3. Муниципаль хезмәткәргә ай саен вазыйфаи окладның 1 процентыннан артмаган күләмдә акчалата бүләк түләнә.

1.4. Муниципаль хезмәткәргә класс чины өчен ай саен өстәмә түләү артмаган күләмдә билгеләнә:

| Классный чин   | Размер надбавки за классный чин (в процентах к должностному окладу) |
|--|---|
| Действительный муниципальный советник I класса<br>Муниципальный советник I класса<br>Советник муниципальной службы I класса<br>Референт муниципальной службы I класса<br>Секретарь муниципальной службы I класса           | 7   |
| Действительный муниципальный советник II класса<br>Муниципальный советник II класса<br>Советник муниципальной службы II класса<br>Референт муниципальной службы II класса<br>Секретарь муниципальной службы II класса      | 5   |
| Действительный муниципальный советник III класса<br>Муниципальный советник III класса<br>Советник муниципальной службы III класса<br>Референт муниципальной службы III класса<br>Секретарь муниципальной службы III класса | 3   |

1.1. Еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү 1,2 вазыйфаи окладтан артмаган күләмдә гамәлгә ашырыла.

Әгәр муниципаль хезмәткәргә календарь ел дәвамында ел саен түләнә торган ял бирелмәсә, бер тапкыр бирелә торган түләү аңа декабрьдә эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә исәпләнә һәм түләнә, муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгән очракта – соңгы эш көненнән дә соңга калмыйча (хезмәт контракты туктатылган).

Еллык түләүле отпуск муниципаль хезмәткәргә өлешләр буенча бирелә икән, бер тапкыр бирелә торган түләү муниципаль хезмәткәрнең теләге буенча 14 календарь көннән дә ким булмаган отпуск өлешләренең берсен биргәндә башкарыла.

Муниципаль хезмәтнең беренче елында еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү календарь елында эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт агымдагы елның 31 декабренә кадәр муниципаль хезмәткә кергән көннән исәпләнә.

1.2. Матди ярдәм билгеләнгән хезмәт өчен түләү фонды кысаларында түләнә.

1.3. Дәүләт серенә кертелгән муниципаль хезмәткәрләр өчен даими нигездә дәүләт серен тәшкит итүче белешмәләр белән эшлэгән өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә түләүләр билгеләнә.:

| Ежемесячная процентная надбавка  | Размер надбавки в процентах к должностному окладу |
|--|---|
| 1  | 2   |
| За работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности»  | 12,2 – 18,3                                       |
| За работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно»  | 7,4 – 12,2  |
| За работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий  | 2,5 – 3,7   |
| За работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска без проведения проверочных мероприятий | 1,3 – 2,5   |
| За стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны:   |   |
| - от 1 года до 5 лет   | 2,5   |
| - от 5 до 10 лет   | 3,7   |
| - от 10 лет и выше   | 4,9   |

Өстәмәнең конкрет күләме муниципаль берәмлек башлыгы тарафыннан билгеләнә.

1.1. Профильле гыйльми дәрәжә өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә, Татарстан Республикасының мактаулы исемен түбәндәге күләмнәрдә билгеләргә:

- фәннәр кандидатының профильле гыйльми дәрәжәсе өчен-вазыйфаи окладның 1,5 проценты күләмендә;
- фәннәр докторы профильле гыйльми дәрәжәсе өчен-вазыйфаи окладның 2 проценты күләмендә;
- Татарстан Республикасының мактаулы исеме-вазыйфаи окладның 7,5 проценты күләмендә.

2. Татар Дәм-Дөме авыл жирлегә муниципаль берәмлеге муниципаль хезмәткәрләренә премия бирү, матди ярдәм күрсәтү тәртибе һәм нигезләре

4.1. Татар Дәм-Дөме авыл жирлегә муниципаль берәмлеге муниципаль хезмәткәрләренә премияләү башкарыла:

- хисап чорындагы (ай, квартал, ярты ел, ел) эш нәтижәләре буенча;
- аеруча мөһим, катлаулы биремнәргә үтәү өчен;
- Россия Федерациясе территориясендә гамәлдә булган норматив хокукый актлар һәм Татарстан Республикасы территориясендә кабул ителгән

норматив хокукый актлар нигезендә билгелэнгән бэйрәм көннәре, һөнәри бэйрәмнәр уңаеннан.

4.2. Хисап чорындагы эш нәтижәләре һәм аеруча мөһим, катлаулы биремнәрне үтәгән өчен Премия түләнә.:

1) федераль дәүләт хакимияте органнарының, Татарстан Республикасы дәүләт хакимияте органнарының норматив хокукый актларында каралган таләпләрне аеруча авыр һәм мөһим житәкчелекнең оператив биремнәрен вакытында һәм сыйфатлы үтәү; ;

2) житәкчеләр буйсынуы тәртибендә югарыдагы боерыкларны, күрсәтмәләрне, йөкләмәләрне, биремнәрне тиешле дәрәжәдә үтәү;;

3) гражданнардан, предприятиеләрдән, оешмалардан, учреждениеләрдән килгән мөрәжәгатъләрне, гаризаларны, шикаятъләрне үз вакытында һәм сыйфатлы карау;

4) эшкә яңа формалар һәм методлар кертү;

5) өстәмә эш күләмен башкару;

6) 4.1 пункттында күрсәтелгән затлар компетенциясенә керүче мәсьәләләрне хәл итүдә оперативлык һәм профессиональлек. әлеге Нигезләмәнең 1 пункты;

7) муниципаль программаларны эшләү (эшләүдә катнашу) һәм тормышка ашыру (тормышка ашыруда катнашу) ;

8) закон проектларын, муниципаль норматив хокукый актлар проектларын эшләү (эшләүдә катнашу) ;

9) форумнарда, укыту семинарларында чыгыш ясау, чаралар әзерләүдә һәм үткәрүдә катнашу;

10) 4.1 пункттында күрсәтелгән конкрет зат эшчәнлегенә нигезлэнгән шикаятъләрнең булмавы. 1. әлеге Нигезләмәнең 1 пункты.

4.3. Премиянең конкрет күләмнәре 4.1 пункттында күрсәтелгән затларның шәхси кертеме нигезендә билгеләнә. әлеге Нигезләмәнең гомуми нәтижәләре.

4.4. Премияне түләү жирле үзидарә органының билгелэнгән хезмәт өчен түләү фонды чикләрендә башкарыла, анда 4.1 пункттында күрсәтелгән затлар вазыйфаларын били. 1. әлеге Нигезләмәнең 1 пункты.

4.5. Хезмәт өчен түләү фондын экономияләү 4.1 пункттында күрсәтелгән затларны премияләүгә юнәлдерелергә мөмкин. әлеге Нигезләмәнең 1 нче пункты нигезендә, бер ел эчендә эш нәтижәләре буенча.

4.6. Премияләрнең күләме абсолют күләмдә дә, шулай ук 4.1 пункттында күрсәтелгән затларга акчалата этәлеккә яисә вазыйфаи окладларга кыскартылган күләмдә дә билгеләнә ала. 1. әлеге Нигезләмәнең 1 пункты.

Премияләү турындагы карар 4.1 пункттында күрсәтелгән барлык затларны да, аерым затларны да бер үк вакытта премияләү белән рәсмиләштерергә мөмкин. 1. әлеге Нигезләмәнең 1 пункты.

4.7. Премияләр максималь күләмдә генә чикләнми.

4.8. Хисап чоры өчен Премия түбәндәге очракларда исәпләнми:

уку елы башлану;

- йөкләлек һәм бала табу буенча ял, бала карау буенча ял;

- хезмәт хакын саклап калмыйча башка отпусklar.

4.1 пункттында күрсәтелгән затларга. календарь елы беткәнче хезмәт килешүе туктатылуның гомуми нигезләре буенча биләгән вазыйфадан азат ителгәнчегә бер ел эш нәтижәләре буенча премия исәпләнми.

4.9. 4.1 пункттында күрсәтелгән затлар. хезмәт дисциплинасын бозган яки тиешенчә үтәмәгән, дисциплиналар жәза алу, чикләүләр һәм тыюлар, мәнфәгатьләр конфликттын булдырмау яки жайга салу таләпләрен үтәмәгән һәм коррупциягә каршы тору максатларында билгеләнгән бурычларны үтәмәгән өчен түләтүләр (алга таба – эштә тәртип бозулар) булу өчен премиядән мәхрүм ителергә мөмкин.

Премиядән мәхрүм итү эштә тәртип бозулар булган яки алар турында хәбәр кәргән хисап чорында башкарыла. Әгәр дә хокук бозулар премияләр түләгәннән соң ачыкланса, мәхрүм итү әлегә хокук бозулар ачыкланган хисап чорында башкарыла.

Премиядән мәхрүм итү турындагы карар шул ук жирле үзидарә органы тарафыннан кабул ителә, ул 4.1 пункттында күрсәтелгән затларны премияләү турында Карар Чыгара. 1. әлегә Нигезләмәнең 1 пункты.

**3. Татар Дөм-Дөме авыл жирлеге муниципаль берәмлеге муниципаль хезмәткәрләренә, жирле үзидарәнәң үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы сайланулы вазыйфаи затларына, муниципаль берәмлек башлыгына, Татар Дөм-Дөме авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләренә матди ярдәм түләү тәртибе һәм нигезләре**

**5.1. Муниципаль берәмлек башлыгына, жирле үзидарәнәң үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы сайланулы вазыйфаи затларына, муниципаль хезмәткәрләргә матди ярдәм юбилей даталары (50 һәм аннан соңгы 5 ел саен), никахлашу, бала туу, авыру, якыннарының (эти – әниләре, балалары, ире, хатыны) үлүе, табигый бәла-каза яки башка шартлар аркасында милек югалу яисә зыян күрү сәбәпле, бер акчалата бүләк, бер вазыйфаи оклад күләмендә түләнә.**

**5.2. Үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы муниципаль берәмлек башлыгы, Жирле үзидарәнәң сайланулы вазыйфаи затлары тарафыннан матди ярдәм бүлеп бирүгә гариза муниципаль район башлыгы исеменә тапшырыла.**

**Жирле үзидарәнәң сайланулы вазыйфаи затларына матди ярдәм Татар Дөм-Дөме авыл жирлеге Советы карары нигезендә түләнә.**

**5.3 муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан матди ярдәм бирү турындагы гариза жирле үзидарә органы житәкчесе исеменә тапшырыла.**

**Муниципаль хезмәткәрләргә матди ярдәм жирле үзидарә органы житәкчесе күрсәтмәсе нигезендә түләнә.**

**5.4. 5.1 пунктта күрсәтелгән затлар үлгән очракта. 1. матди ярдәм вафат булган затның гаилә әгъзаларына яисә аның үлгән көнендә иждивениесендә булган затка бер акчалата бүләк, вафат булган кешенә бер вазыйфаи оклады күләмендә матди ярдәм тиешле документлар тапшырганда аларның гаризасы буенча түләнә.**



## **1. Муниципаль хезмэткэрлэрнең хезмэт хакы фондын формалаштыру**

**6.1. Муниципаль хезмэткэрлэрнең хезмэт өчен түләү фондын формалаштырганда, вазыйфай окладларны түләү өчен жибәрелә торган акчалардан тыш, түләү өчен акчалар карала (бер елга исәпләгәндә 12 вазыйфай окладтан чыгыш)::**

- 1) сыйныф чины өчен айлык өстәмә - вазыйфай окладка карата дүрт проценттан артмаган күләмдә;**
- 2) муниципаль хезмәттә тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә - вазыйфай окладка карата унөч проценттан артмаган күләмдә;**
- 3) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен айлык өстәмә (кыенлык, киеренкелек, хезмәттәге югары казанышлар, махсус эш режимы) - вазыйфай окладка карата биш проценттан артмаган күләмдә;**
- 4) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне башкарган өчен премияләр-вазыйфай окладка карата бер проценттан артмаган күләмдә;**
- 5) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү - вазыйфай окладка карата ун проценттан артмаган күләмдә;**
- 6) айлык акчалата бүләкләү - вазыйфай окладка карата бер проценттан артмаган күләмдә.**

**6.2. Муниципаль хезмэткэрлэрнең вазыйфай окладлары, алар билэгән муниципаль хезмэт вазыйфалары нигезендә, шулай ук айлык һәм башка өстәмә өстәмә түләүләр һәм түләүлэрнең күләме арту ягына бер сумга кадәр әйләнергә тиеш дип билгеләргә.**

1 нче кушымта

Алабуга муниципаль районы Татар Дөм-Дөме авыл жирлеге муниципаль берәмлегендә үз вәкаләтлэрэн даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарэнең сайланулы вазыйфай затларының, муниципаль хезмэткэрлэрнең хезмэт өчен түләү тәртибе һәм шартлары турында нигезләмәгә үзгәрешлэр кертү хакында

Алабуга муниципаль районының Татар Дөм-Дөме авыл жирлеге муниципаль берәмлегендә үз вәкаләтлэрэн даими нигездә гамәлгә ашыручы муниципаль берәмлек башлыгына, жирле үзидарэнең сайланулы вазыйфай затларына айлык акчалата түләү күләме

| <b>ГРУППА ОПЛАТЫ ТРУДА (В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ЧИСЛЕННОСТИ НАСЕЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ)</b> | <b>12 ГРУППА ОПЛАТЫ ТРУДА</b>              |
|--|--|
| Наименование должности   | Размер денежного вознаграждения (в рублях) |

|                           |        |
|---------------------------|--------|
| Глава сельского поселения | 11 701 |
|---------------------------|--------|

2 нче кушымта  
Алабуга муниципаль районы Татар  
Дөм-Дөме авыл жирлеге  
муниципаль берәмлегендә үз  
вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә  
ашыручы жирле үзидарәненң  
сайланулы вазыйфай затларының,  
муниципаль хезмәткәрләренң хезмәт  
өчен түләү тәртибе һәм шартлары  
турында нигезләмәгә үзгәрешләр  
кертү хакында

Коэффициентлар таблицасы,  
Татарстан Республикасы Алабуга муниципаль районы Татар Дөм-Дөме авыл жирлеге  
муниципаль хезмәткәрләренң вазыйфай окладларын исәпләгәндә кулланыла торган  
таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу буенча комиссиясе

| ГРУППА ОПЛАТЫ ТРУДА (В<br>ЗАВИСИМОСТИ ОТ<br>ЧИСЛЕННОСТИ НАСЕЛЕНИЯ<br>МУНИЦИПАЛЬНОГО<br>ОБРАЗОВАНИЯ | 12 ГРУППА ОПЛАТЫ<br>ТРУДА |
|--|---------------------------|
| Наименование должности   | Коэффициенты              |
| Заместитель руководителя (секретарь)<br>исполнительного комитета                                   | 1,33                      |
| Ведущий специалист   | 1,11                      |

Карарга № 2 кушымта  
Татар Дөм-Дөме авыл жирлеге  
Советы  
Алабуга авыл жирлеге  
Зэй муниципаль районы  
№ \_\_\_\_\_ алдыннан \_\_\_\_\_

2018 елда ел саен бирелә торган  
түләүле отпуск биргәндә компенсация түләү тәртибе

1. Хезмәткә түләүнең тигез шартларын булдыру, социаль характердагы түләүне гамәлгә ашыру максатларында әлеге тәртип ел саен түләү торган отпуск биргәндә муниципаль хезмәткәрләргә компенсация исәпләү кагыйдәләрен билгели һәм 2018 елда кулланыла.

Әлеге Тәртип нигезендә ел саен түләү торган отпуск биргәндә компенсациягә әлеге карар үз көченә кәргән көнгә кадәр Татар Дөм-Дөме авыл жирлеге Советының 2006 елның 10 августындагы карарының 2.6 пункты нигезендә бер тапкыр бирелә торган түләү алу хокукынан файдаланмаган муниципаль хезмәткәрләр ия. № 13 «Алабуга муниципаль районының Татар Дөм-Дөме авыл жирлеге бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф чөлтәре кагылмый торган муниципаль вазыйфаларга карамаган муниципаль хезмәткәрләренң, жирле үзидарә органнары хезмәткәрләренң хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары турында Нигезләмәне раслау хакында».

2. Әлеге Тәртипнең 1 пункттында күрсәтелгән муниципаль хезмәткәрләргә ел саен түләү торган отпуск (аның 14 календарь көннән дә ким булмаган өлеше) биргәндә, үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарәненң сайланулы вазыйфай затларына, Алабуга муниципаль районының Татар Дөм-Дөме авыл жирлеге муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары турында нигезләмәненң 3.8 пункттында билгеләнгән бер тапкыр бирелә торган түләүдән тыш, әлеге Тәртипнең 3 пункттында билгеләнгән күләмдә компенсация түләү.

3. Компенсация-муниципаль хезмәткәргә каплана торган акчалата түләү, ул әлеге карар үз көченә кәргән көнгә Татар Дөм-Дөме авыл жирлеге Советының \_\_\_\_\_ карары 2.6 пункты нигезендә биләгән вазыйфасы буенча бер тапкыр бирелә торган түләү күләме арасындагы аерма буларак исәпләнә. 08.2006 ел. № \_\_\_ » Алабуга муниципаль районының Татар Дөм-Дөме авыл жирлеге бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф чөлтәре кагылмый торган муниципаль вазыйфаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләренң, жирле үзидарә органнары хезмәткәрләренң хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары турындагы нигезләмәне һәм әлеге карар үз көченә кәргән көнгә кадәр гамәлдә булган редакциясендә) бер тапкыр бирелә торган түләү күләмен раслау хакында", Алабуга муниципаль районының Татар Дөм-Дөме авыл жирлеге муниципаль берәмлегендә үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарәненң сайланулы вазыйфай затларына, муниципаль хезмәткәрләренң хезмәт өчен түләү тәртибе һәм шартлары турында нигезләмәненң 3.8 пункты нигезендә билгеләнгән.

4. Компенсация социаль характердагы түләүгә карый һәм ел саен түләү торган отпуск (аның 14 календарь көннән дә ким булмаган өлеше) биргәндә муниципаль хезмәткәрненң шәхси гаризасы нигезендә башкарыла.