

**"Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Кирельск
авыл жирлеге" муниципаль берәмлеге Советы карары**

2018 елның 25 апреле

№ 70

**"Татарстан Республикасы Кама
Тамагы муниципаль районының
Кирельск авыл жирлеге» муниципаль
берәмлеге хезмәткәрләренең хезмәт
хакы шартлары турында Нигезләмәне
раслау хакында**

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 02.03.2007 ел, № 25-ФЗ Федераль закон, Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында "12.02.2009 ел, № 15-ТРЗ" Муниципаль хезмәт турында "Татарстан Республикасы Законы нигезендә муниципаль вазыйфаны биләүче затларга хезмәт өчен түләүне тәртипкә салу һәм камилләштерү максатларында хезмәт эшчәнлеген стимуллаштыру максатларында," Россия Федерациясендә муниципаль Хезмәт муниципаль берәмлекнең вәкилләклә органы депутаты, жирле үзидарәнең сайланулы органы әгъзасы вәкаләтләре, Татарстан Республикасы Президентының «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләрен акчалата тоту турында» 22.03.2018 УП-239 Указы нигезендә, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «үз вәкаләтләрен даими нигездә башкаручы жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфаи затларына, жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфаи затларына хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында» 28.03.2018 № 182 карары белән Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карарлары тикшерү-хисап органнары, Татарстан Республикасы муниципаль хезмәткәрләре", «бюджет өлкәсе хезмәткәрләренең хезмәт хакы буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган аерым оешмаларның хезмәт өчен түләү шартлары турында» 2011 елның 14 октябрәндәге 477 номерлы, «Бердәм тариф челтәре нигезендә түләүләре исәпләнә торган Татарстан Республикасы дәүләт учреждениеләре хезмәткәрләренең хезмәт хакын арттыру турында» (үзгәрешләр һәм өстәмәләрне исәпкә алып), Кама-Тамагы муниципаль районының 16.04.2018 ел. №133 " Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Контроль-хисап палатасы рәисе, муниципаль хезмәткәрләренең үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарә органнарының сайланулы, вазыйфаи затларына хезмәт өчен түләү турында» Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Кирельск авыл жирлеге «муниципаль берәмлеге Советы КАРАР ИТТЕ:

1. 1 нче кушымта нигезендә «Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Кирельск авыл жирлегенә» муниципаль берәмлегенә хезмәткәрләренә хезмәт хакы түләү турындагы нигезләмәне расларга.
2. «Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Кирельск авыл жирлегенә» муниципаль берәмлегенә хезмәткәрләренә вазыйфа окладларын әлегә Нигезләмәгә туры китерергә.
3. Үз көчен югалткан дип тану:
 - «Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Кирельск авыл жирлегенә «муниципаль берәмлегенә хезмәткәрләренә хезмәткә түләүгә чыгымнарны формалаштыру нормативлары турында» 25.03.2011 ел, № 24 карары.
4. Әлегә карар 2018 елның 1 апреленнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла һәм Кама Тамагы муниципаль районының рәсми сайтында басылып чыгарга тиеш.
5. Әлегә карарның үтәлешен контрольдә тотам.

Кама Тамагы муниципаль районы
Кирельский авыл жирлегенә башлыгы,
Кама Тамагы муниципаль районы
Кирельский авыл жирлегенә Советы Рәисе

Ф.Я.Зиннәтуллин

1 нче кушымта
Совет карарына
муниципаль берәмлеге
"Кирельск авыл жирлеге
Кама Тамагы
ТР муниципаль районы»
25.04.2018 ел, № 70

"Кама Тамагы Кирельск авыл жирлеге" муниципаль берәмлеге хезмәткәрләренең хезмәт хакы шартлары турында нигезләмә Татарстан Республикасы муниципаль районы»

1. Өлеге Нигезләмәнең гамәлдә булу өлкәсе

Өлеге Нигезләмә «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 02.03.2007 ел, № 25-ФЗ Федераль закон, Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында " 12.02.2009 ел, № 15-ТРЗ Татарстан Республикасы Законы нигезендә муниципаль вазыйфаны биләүче затларга хезмәт хакын даими нигездә социаль гарантияләргә тәмин итү, аларның һөнәри хезмәт эшчәнлеген стимуллаштыру һәм тәртипкә салу максатларында эшләнгән муниципаль берәмлекнең вәкилле органы депутаты, жирле үзидарәнең сайланулы органы эгъзасы вәкаләтләрен гамәлгә ашыру гарантияләре, Татарстан Республикасы Президентының» Татарстан Республикасы дөүләт граждан хезмәткәрләрен акчалата тоту турында «22.03.2018 ел, № ПУ-239 Указы һәм» жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфай затларына үз вәкаләтләрен даими гамәлгә ашыручы депутатларның, жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфай затларының хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында «28.03.2018 ел, № 182 Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карарлары нигезендә "Татарстан Республикасы дөүләт граждан хезмәткәрләренең акчалата тоту турында" муниципаль берәмлекләренең тикшерү-хисап органнары рәисләренең нигезе, Татарстан Республикасында муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт хакын арттыру турында» 2011 елның 14 октябрдәгә 477 номерлы, «бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт хакын түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган аерым оешмалар хезмәткәрләренең хезмәт хакы түләү шартлары турында» (Бердәм тариф челтәре нигезендә түләү торган Татарстан Республикасы дөүләт учреждениеләре хезмәткәрләренең хезмәт хакын арттыру турында») (үзгәрешләр һәм өстәмәләргә исәпкә алып), Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Советының 16.04.2018 ел, № 133 карарлары» сайлаучыларның хезмәтенә түләү турында, Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Контроль-хисап палатасы рәисе, муниципаль хезмәткәрләренең даими нигездә үз вәкаләтләрен башкаручы жирле үзидарә органнарының вазыйфай затларына,» Кама Тамагы муниципаль районының Контроль-хисап палатасы рәисе, муниципаль хезмәткәрләренең «жирле үзидарә органнарының хезмәткә түләү буенча бердәм тариф сеткасы кагылмый торган бюджет өлкәсендәгә аерым оешмаларның хезмәтенә түләү шартлары турында» 2018 елның 9 Маендагы 238 номерлы Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Башкарма комитеты карарларына-Кама Тамагы муниципаль районы", «Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы муниципаль учреждениеләре хезмәткәрләренең хезмәт хакын арттыру турында» 2015 елның 55/1 номерлы, «Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Кирельск авыл жирлеге» муниципаль берәмлегенең хезмәт өчен түләү күләме нормативларын билгели

2. Даими нигездә үз вәкаләтләрен башкаручы жирле үзидарә органнарының сайланулы, вазыйфай затларына һәм муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт хақы түләү

1. Муниципаль берәмлек башлыгының, муниципаль берәмлек башлыгы урынбасары депутатларның, жирле үзидарәнең сайланулы органнары әгъзаларының үз вәкаләтләрен даими нигездә алып баручы айлык акчалата бүләкләүләре даими нигездә арттырылмый торган күләмнәрдә билгеләнә:

Вазыйфаның исеме акчалата бүләкләү күләме (сумнарда) 12 төркем (Сан. 1,5 меңгә кадәр кеше.)

Муниципаль берәмлек башлыгы 11701

Муниципаль берәмлек башлыгы урынбасары 10531

Муниципаль берәмлек башлыгының, депутатларның, жирле үзидарәнең сайланулы органнары әгъзаларының даими нигездә үз вәкаләтләрен башкаручы акчалата бүләкләү күләмнәрен һәм муниципаль хезмәткәрләренә вазыйфа окладларын билгеләү өчен Татарстан Республикасы Муниципаль берәмлекләре тиешле муниципаль берәмлек статусына һәм аның территориясендә даими яшәүче халык санына карап хезмәт хақы түләү төркеме буенча бүленгән.

Муниципаль берәмлек башлыгына, муниципаль берәмлек башлыгы урынбасарына даими нигездә еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү елына бер айлык акчалата бүләкләүдән артмаган күләмдә түләнә.

Муниципаль берәмлек башлыгына эш нәтижеләре буенча өстәмә рәвештә премияләр түләнергә, шулай ук муниципаль хокукый актлар нигезендә башка түләүләр башкарылырга мөмкин.

Шәһәр жирлегә булган муниципаль берәмлек башлыгына, айлык акчалата бүләкләүдән тыш, елына унбер айлык акчалата бүләкләрдән артмаган күләмдә айлык акчалата бүләк түләнә.

Аларның урынбасарларына, айлык акчалата бүләкләрдән тыш, елына сигез айлык акчалата бүләкләрдән артмаган айлык акчалата стимул түләнә.

Муниципаль берәмлек башлыгына шәһәр жирлегә булып торучыларны һәм аның урынбасарына ай саен тиешле түләүгә өстәмә түләүләр 2 пунктның 2 пунктчасында билгеләнгән күләмнәрдән артып китә алмый. Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә түләү чыгымнары елына тиешле вазифа буенча өч айлык акчалата премиядән артып китә алмый.

2. Муниципаль хезмәткәрләренә акчалата тоту муниципаль хезмәткәрнең вазыйфа окладынан (алга таба-вазыйфа оклады), тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфа окладына айлык өстәмә, муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфа окладына айлык өстәмә, аеруча мөһим һәм катлаулы йөкләмәләренә үтәгән өчен премияләр, айлык акчалата бүләк, айлык акчалата бүләкләрдән тора класс чины өчен өстәмәләр, еллык түләүле отпуск, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр бирелә торган түләү.

Муниципаль хезмәткәргә түләнә:

1) муниципаль хезмәтнең биләгән муниципаль вазыйфасына, авыл жирлегендә муниципаль хезмәт вазыйфаларының кече төркеме белгеченең вазыйфа окладына карап, 11163 сум күләмендә вазыйфа оклады.

Хисаплауда кулланылган факторлар

Кама Тамагы муниципаль районы Кирельский авыл жирлеге " муниципаль берәмлеге жирле үзидарә органнары муниципаль хезмәткәрләренә вазыйфа окладлары Татарстан Республикасы»

Эш исемнәре

Катылык

12 төркем (Сан. 1,5 меңгә кадәр кеше.)

1. Башкарма комитет житәкчесе 1,37
2. Башкарма комитет житәкчесе урынбасары (сәркәтибе) 1,33
3. Әйдәп баручы белгеч 1,11
4. 1 категорияле белгеч, 2 категорияле белгеч, 1,00 белгече

2) муниципаль хезмәтнең стажына бәйле рәвештә муниципаль хезмәттә эшләгән еллары өчен вазыйфа окладына айлык өстәмә:

муниципаль хезмәт стажы булган очракта өстәмә күләме, процентларда

1 елдан 5 елга кадәр 5

5-10 яшь 10

10-15 яшь 15

15 елдан артык 20

Тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфа окладына айлык өстәмә билгеләү өчен муниципаль хезмәт стажы жирле үзидарә органы акты белән билгеләнә, анда муниципаль хезмәткәр Муниципаль хезмәт стажын билгеләү комиссиясе карары нигезендә муниципаль хезмәт вазыйфасын били;

3) билгеләнгән класс чины буенча класс чины өчен айлык өстәмә, бу зурлыктан артмый:

Класс чины өстәмә зурлык (хезмәт хакы процентында)

1 2

Хакыйкый муниципаль киңәшче 1 сыйныф 7

Хакыйкый муниципаль киңәшче 2 класс 5

3 класслы хакыйкый муниципаль киңәшче

7 класслы муниципаль киңәшче

2 класс 5 муниципаль киңәшче

3 класс муниципаль киңәшче 3

Муниципаль хезмәт Киңәшчесе 1 сыйныф 7

Муниципаль хезмәт Киңәшчесе 2 класс 5

3 класслы муниципаль хезмәт Киңәшчесе

1 нче сыйныф 7 нче сыйныф референты

2 класс 5 муниципаль хезмәт референты

3 класслы муниципаль хезмәт референты

Муниципаль хезмәт секретаре 1 класс 7

Муниципаль хезмэт секретаре 2 класс 5
3 класслы муниципаль хезмэт секретаре

Класс чины өчен айлык өстәмә муниципаль хезмәткәргә муниципаль хезмэт турында законнарда билгеләнгән тәртиптә үзенә класс чины бирелгән көннән бирле түлә;

4) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары (катлаулылык, киеренкелек, хезмәттәге югары казанышлар, махсус эш режимы) өчен вазыйфа окладына айлык өстәмә жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан артык булмаган күләмдә билгеләнә:

югары муниципаль вазыйфалар өчен-хезмәт окладының 9 проценты;

төп муниципаль вазыйфалар өчен-хезмәт окладының 7 проценты;

әйдәп баручы муниципаль вазыйфалар өчен-вазифа окладының 5 проценты;

өлкән муниципаль вазыйфалар өчен-вазифа окладының 3 проценты;

кече муниципаль вазыйфалар өчен-вазифа окладының 1 проценты;

5) хезмәт хакының бер процентыннан артмаган күләмдә айлык акчалата бүлөк;

6) аеруча мөһим һәм катлаулы биремне үтәгән өчен премиялә, аларны түләү тәртибе Муниципаль орган бурычларын һәм функцияләрен үтәүне, вазыйфа инструкциясен үтәүне тәмин итүне исәпкә алып яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан билгеләнә (1 нче кушымта);

7) еллык түләүле ялны 1,2 вазыйфа окладынан артмаган күләмдә биргәндә муниципаль хезмәткәргә бер тапкыр бирелә торган түләү.

Еллык түләүле ял частьләре буенча муниципаль хезмәткәргә бирелә икән, бер тапкыр бирелә торган түләү муниципаль хезмәткәрнең сайлап алу отпускының 14 календарь көннән дә ким булмаган өлешен биргәндә башкарыла.

Бер тапкыр бирелә торган түләү муниципаль хезмәткәрнең агымдагы финанс елында еллык түләүле отпуск (аның бер өлеше) бирү турындагы гаризасы нигезендә башкарыла.

Әгәр муниципаль хезмәткәргә календарь елы дәвамында еллык түләүле отпуск бирелмәгән очракта, бер тапкыр түләү һәм декабрьдә аңа пропорциональ рәвештә эшләнгән вакытка түләү.

Муниципаль хезмәтнең беренче елында еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү календарь елында пропорциональ төстә эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Төгәлләнгән вакыт агымдагы календарь елның 31 декабрена кадәр муниципаль хезмәткә кергән көннән исәпләнә;

8) билгеләнгән хезмәт хакы фонды чикләрендә матди ярдәм (2 нче кушымта);

9) хезмәткә түләү фонды чикләрендә тиешле муниципаль һәм башка хокукый актларда каралган башка түләүләр.

3. "Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Кирельск авыл жирлегенә» муниципаль берәмлеге муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү фондын формалаштыру

1. Муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү фондын формалаштырганда вазыйфаи окладларын түләү өчен жибәрелә торган акчалар суммасыннан тыш, түләү өчен акчалар карала (бер елга исәпләгәндә 12 вазыйфаи окладынан чыгып):

1) тиешле еллар эшләнгән өчен хезмәт хакына айлык өстәмә-хезмәт хакының унөч процентыннан артмаган күләмдә;

2) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфа окладына айлык өстәмә (катлаулылык, киеренкелек, хезмәттәге югары казанышлар, махсус эш режимы) - вазыйфа окладларының биш процентыннан артмаган күләмдә;

3) хезмәт хакының бер процентыннан артмаган күләмдә айлык акчалата стимул;

4) класслы чин өчен айлык хезмәт хакына өстәмә-хезмәт хакының дүрт процентыннан артмаган күләмдә;

5) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү-вазыйфа окладларының ун процентыннан артмаган күләмдә;

6) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр - вазыйфа окладларының бер процентыннан артмый торган күләмдә.

2. Муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфа окладлары күләмнәренә, шулай ук айлык һәм башка өстәмә өстәмәләр күләмнәренә һәм түләүләрнең арту ягына бер сумга кадәр округка туры килүен билгеләргә.

4. «Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Кирельск авыл җирлеген» муниципаль берәмлеге хезмәткәрләренә муниципаль вазыйфаларга кертелмәгән һәм учреждение эшчәнлеген техник яктан тәмин итүне гамәлгә ашыручы хезмәт өчен түләү шартлары.

Бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган белгечләрнең вазыйфа окладларын исәпләгәндә кулланыла торган коэффициентлар

Эш исемнәре коэффициенты

5 төркем

Бүлек башлыгы 1,25

Әйдәп баручы консультант

1,17

Баш белгеч

1,10

Әйдәп баручы белгеч

1,05

I категорияле белгеч

1,00

Аерым учреждениеләр эшчеләренә айлык тариф ставкалары һәм компенсация түләүләре күләме Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының бюджет өлкәсе оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча Кама Тамагы муниципаль районы бюджетыннан финанслана торган бердәм тариф челтәре нигезендә исәпләнә.

Бюджет өлкәсендә эшләүчеләргә хезмәт хакы түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмаган эшчеләргә хезмәт хакы түләү разрядлары диапазоны

Һөнәрләрнең исеме хезмәт хакы разрядлары

Каравылчы(вахтер), житештерү һәм хезмэт бүлмэләрен жыештыручы, лифтер, саклаучы, күчергеч 1-2

4-5 жиңел машина йөртүчесе

Искәрмә: житештерү һәм хезмэт урыннарын жыештыручыларга 2 разрядлы тариф ставкасы житештерү биналарын, шул исәптән житештерү калдыкларын, санузелларны һәм жәмәгать бәдрәфләрән жыештырганда билгеләнә.

Машина йөртүчеләргә 5 разрядлы тариф ставкасы жиңел автомобильләренә ике - өч төрендә эшлэгәндә, шулай ук автомобильләргә техник хезмэт күрсәтелмәгән очракта автомобильгә ремонт һәм техник хезмэт күрсәтү буенча бөтен комплексны башкарганда билгеләнә.

3. Аерым оешмалар житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә билгеләргә:

- тиешле елларны түбәндәге күләмдә эшлэгән өчен хезмэт хакына айлык өстәмә: стажлы эш процентында

1 яшьтән 5 яшькә кадәр 5

5 яшьтән 10 яшькә кадәр 7

10-15 яшь 10

15 елдан артык 15 яшь;

- хезмэт окладының авырлыгы һәм киеренкелеге 10 процент күләмендә булган өчен айлык өстәмә;

- хезмэт хакының ике проценты күләмендә айлык акчалата бүләк;

- билгеләнгән хезмэт хакы фонды чикләрендә хезмэт хакының 1% күләмендәге эш нәтижеләре буенча премияләр (премия хезмәткәрнең эшчәнлек нәтижеләренән чыгып билгеләнә һәм максимал зурлыгы белән чикләнми);

- елына хезмэт хакының 120 проценты күләмендә еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү.

Әгәр житәкче, белгеч, календарь елы дәвамында хезмэт итүчегә ел саен түләү торган ял бирелмәгән булса, бер тапкыр бирелә торган түләү декабрь аенда пропорциональ рәвештә эшләнгән вакытка исәпләнә һәм түләү, эштән киткән очракта – эштән киткәннең соңгы көненнән дә соңга калмыйча.

Житәкчегә, белгечкә, хезмәткәргә ел саен түләү торган отпускны биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү календарь елында пропорциональ төстә эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт агымдагы календарь елның 31 декабренә кадәр эшкә кергән көннән исәпләнә;

- хезмәткә түләү фонды чикләрендә матди ярдәм.

Белгечләргә һәм хезмәткәрләргә һөнәрләрне берләштерү, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү һәм үзләренең төп эше белән беррәттән вакытлыча булмаган хезмәткәрләренең вазыйфа окладының 50 процентын билгеләнгән хезмәт хакы фонды чикләрендә билгеләү.

4. Аерым оешмаларның эшчеләрен урнаштыру:

1) эшнең авырлыгы һәм киеренкелеге өчен айлык тариф ставкасына айлык өстәмә айлык тариф ставкасының 50 процентына кадәр, жайга салынмаган эш көне өчен хезмәт жиңел автомобильләрен йөртүчеләргә өстәмә түләүне исәпкә алмыйча;

2) эш нәтижеләре буенча премияләр (премия күләме хезмәткәр эшчәнлегенә нәтижеләреннән чыгып билгеләнә һәм максимум зурлыгы белән чикләнми);

3) айлык тариф ставкасының 25 проценты күләмендә премияне исәпкә алып, еллык түләүле отпуск биргәндә матди ярдәм.

Әгәр эшчегә календарь елы дәвамында еллык түләүле отпуск бирелмәгән булса, еллык түләүле отпуск биргәндә матди ярдәм исәпләнә һәм декабрь аенда аңа пропорциональ рәвештә эшләнгән вакытка түләнә, эштән киткән очракта – эштән киткәннең соңгы көненнән дә соңга калмыйча түләнә.

Эшче эшенең беренче елында ел саен түләнә торган отпускны биргәндә матди ярдәм күрсәтү календарь елына пропорциональ төстә башкарыла. Эшләнгән вакыт агымдагы календарь елның 31 декабренә кадәр эшкә кергән көннән исәпләнә;

4) Хезмәт жиңел автомобильләре йөртүчеләренә класслы булган өчен айлык өстәмә - түбәндәге зурлыктарда:

I класслы машина йөртүчеләргә-25 процент,

II класслы машина йөртүчеләргә-10 процент

машина йөртүче сыйфатында эшләнгән вакыт өчен билгеләнгән айлык тариф ставкасы;

5) һөнәрләрне берләштерү, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү һәм үзенең төп эше белән беррәттән вакытлыча булмаган хезмәткәрләренең вазыйфаларын башкарган өчен айлык өстәмә - гамәлдәге законнар нигезендә, хезмәткә түләү фонды чикләрендә төп эш буенча айлык тариф ставкасының 50 проценты күләмендә;

төнге эш өчен (22 сәгатьтән 6 сәгатькә кадәр) - сәгатьлек тариф ставкасының 35 проценты күләмендә;

бәйрәм һәм ял көннәрендә эшләгән өчен-ике көнлек тариф ставкасы күләмендә;

хезмәт жиңел автомобильләрен йөртүчеләргә нормалаштырылмаган эш көне өчен айлык тариф ставкасының 50 проценты күләмендә;

б) хезмәткә түләү фонды чикләрендә матди ярдәм.

Хезмәткәрләргә тиешле федераль законнарда, Татарстан Республикасы законнарында һәм башка норматив хокукый актларда каралган башка түләүләренә башкару.

5. Аерым оешмалар житәкчеләренәң, белгечләренәң һәм хезмәткәрләренәң Хезмәткә түләү фондын формалаштырганда, вазыйфаи окладларны түләү өчен жибәрелә торган акчалар суммасыннан тыш, түләү өчен түбәндәге акчалар каралуын билгеләргә (бер елга исәпләгәндә 12 вазифа окладынан чыгып):

- 1) хезмәт еллары өчен айлык өстәмә-хезмәт хакының жиде проценты күләмендә;
- 2) эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен хезмәт хакына айлык өстәмә-хезмәт хакының 10 проценты күләмендә;
- 3) эш нәтижәләре буенча премияләр-вазыйфа окладларының бер проценты күләмендә;
- 4) айлык акчаны стимуллаштыру-хезмәт хакының ике проценты күләмендә;
- 5) еллык түләүле отпуск һәм хезмәт хакының 10 проценты күләмендә матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр бирелә торган түләү.

6. Аерым оешмаларның хезмәткә түләү фондын формалаштырганда, тариф ставкаларын түләү өчен жибәрелә торган акчалар суммасыннан (компенсация түләүләрен исәпкә алып) тыш, түләү өчен түбәндәге акчалар карала (бер елга исәпләгәндә):

- 1) эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен айлык тариф ставкасына айлык өстәмә - бер айлык тариф ставкасы күләмендә;
- 2) класс өчен машина йөртүчеләргә айлык өстәмә, нормаланмаган эш көне өчен-тугыз айлык тариф ставкасы күләмендә;
- 3) эш нәтижәләре буенча премияләр - өч айлык тариф ставкасы күләмендә;
- 4) еллык түләүле отпуск биргәндә матди ярдәм - айлык тариф ставкасының 25 проценты күләмендә премияне исәпкә алып, ике айлык тариф ставкасы күләмендә.

7. Нәрсә урнаштыру:

аерым оешмалар житәкчеләренәң, белгечләренәң һәм хезмәткәрләренәң хезмәт окладлары күләме, шулай ук аерым оешмалар хезмәткәрләренәң айлык һәм башка түләүләр күләме бер сумга кадәр артачак;

1 нче кушымта
шартлар турында нигезләмәгә
хезмәткәрләрнең хезмәт хакы
муниципаль берәмлеге
"Кирельск авыл жирлеге
Кама Тамагы
муниципаль районы
Татарстан Республикасы»

Тәртип

«Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Кирельск авыл
жирлеге» муниципаль берәмлеге Муниципаль вазыйфасын биләүче затларга һәм муниципаль
хезмәткәрләргә премия түләүне гамәлгә ашыру

1. Премия өчен түләнә:

вазыйфа инструкцияләре һәм хезмәт килешүләре белән каралган вазыйфаларны
вакытында һәм сыйфатлы үтәү;
житәкчелек боерыкларын, боерыкларын һәм боерыкларын вакытында һәм сыйфатлы
үтәү;

юбилей даталары уңаеннан.

2. Премияләр учреждениенең барлык хезмәткәрләренә дә, яисә аның аерым
бүлекчәләрендә эшләүчеләргә дә, аерым эшчеләргә дә бер үк вакытта түләнә ала.

3. Премияләр премияләр түләнү турында Карар кабул ителгән көнгә хезмәт
мөнәсәбәтләрендә торучы хезмәткәрләргә түләнә.

4. Тулы булмаган чорда хезмәткә чакырылуга, икенче эшкә күчүгә, уку йортларына
укырга керү, яңадан эзерләү (квалификацияне күтәрү) һәм квалификация күтәрү курсларын узу,
санны яки штатны кыскарту, пенсиягә китү, йөклелек һәм бала табу буенча ял бирү, баланы
карау өчен исәпләнгән премияләр өчен исәпләп чыгарылган хезмәткәрләргә аларга өч яшыкә
һәм башка хөрмәтле сәбәпләргә ирешкәнчә, бу хисап чорында кулланылган вакыт өчен
премияләр түләнә.

5. Премияләрне исәпләү өчен исәпләнгән чор эчендә эшкә кергән затлар хезмәт
кертмәннән һәм чынлыкта эшләнгән вакытны исәпкә алып премияләргә лаек була алалар.

7. Премияләрне исәпләү өчен исәп-хисап чоры буларак айга, кварталга, ярты елга, елга
яки биремнән үтәү өчен билгеләнгән башка срокка тиң эшләнгән вакыт кабул ителә.

8. Премияләр исәпләү өчен исәпләнгән премия буларак кабул ителгән теге яки бу
календарь елы өчен Премия вазифа оклады күләмендә йә вазыйфа оклады яки вазыйфа оклады
процентларында билгеләнә.

Премияләрнең конкрет суммалары максималь үлчәмнәр белән генә чикләнми.

Аерым эшчеләргә, эшнең гомуми нәтижәләренә шәхси өлеш кертүләрен исәпкә алып,
премия күләме артырга мөмкин.

9. Производство хаталарына юл куйган һәм хезмәт дисциплинасын бозган хезмәткәрләр
премияне тулысынча яки өлешчә югалта.

Премиядән тулысынча яки өлешчә мәхрүм ителү премияләрне исәпләү өчен исәпләнгән
чорда ясала, анда житештерү житешсезлеге һәм хезмәт дисциплинасын бозу булган.

10. Башкарылганда премия күләме булган күрсәткечләр исемлеге
учреждениеләр күтәрелергә мөмкин:

- лидерлык биремнәрен үрнәк һәм вакытыннан алда үтәү;
- рационализатор тәкъдимнәрен эшләү һәм гамәлгә кертү;
- эштә яңа формалар һәм методлар кертү;
- югалган эшчәнәң бурычларының тиешле сыйфаты белән үтәү;
- яшь белгечләр белән эшләүдә ярдәм күрсәтү.

11. Хезмәткәрләр өчен житештерү хаталары Исемлеге

учреждениеләр премияне өләшчә яки тулысынча югалта:

- хезмәт шартнамәләре һәм эш инструкцияләре белән каралган бурычларны вакытында яки сыйфатсыз үтәмәү;
- житәкчелек боерыкларын, боерыкларын һәм боерыкларын вакытында яки сыйфатсыз үтәмәү .

12. Учреждение хезмәткәрләре премияне тулысынча югалта торган хезмәт дисциплинасын бозулар исемлеге

- сагыну, шул исәптән эш көнендә өч сәгәтгә артык эшләмәү, Яхшы сәбәпләрсез;
- эштә исерек хәлдә, наркотик яки агулы исерек хәлдә барлыкка килү.

2 нче кушымта
шартлар турында нигезләмәгә
хезмәткәрләрнең хезмәт хакы
муниципаль берәмлеге
"Кирельск авыл жирлеге
Кама Тамагы
муниципаль районы
Татарстан Республикасы»

Зурлык һәм тәртип "Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Кирельск авыл жирлеге» муниципаль берәмлеге муниципаль хезмәткәрләренә матди ярдәм түләүне гамәлгә ашыру

1. Матди ярдәм бала туганда жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) житәкчесе теләге буенча, тантаналы, юбилей датасына, шулай ук хезмәткәр һәм аның якин туганнарының авыр авыруы, үлеме һәм башка бәхетсезлек очраклары булганда вазыйфай оклад күләмендә түләнергә мөмкин.

2. Матди ярдәмне түләү хезмәткә түләү фондын экономияләү хисабына башкарыла, түләүнең нигезе-жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) житәкчесенең хокукый акты.