

Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Олы Карамалы авыл
жирлеге Советы карары

28.04.2018ел.

№ 64

"Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Олы Карамалы авыл жирлеге» муниципаль берәмлеге хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәне раслау хакында

Социаль гарантияләре тәмин итү, даими нигездә муниципаль вазыйфа биләүче затларга хезмәт хакын тәртипкә салу һәм камилләштерү, аларның һөнәри хезмәт эшчәнлеген стимуллаштыру максатларында, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы Кодексы, «муниципаль берәмлекнең вәкилләклә органы депутаты, жирле үзидарәнең сайланулы органы әгъзасы вәкаләтләрен гамәлгә ашыру гарантияләре турында " 12.02.2009 елдагы 15-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы нигезендә муниципаль берәмлекнең вәкилләклә органы депутаты, жирле үзидарәнең сайланулы органы әгъзасы вәкаләтләрен гамәлгә ашыру, Татарстан Республикасы Президентының 2018 елның 22 мартындагы «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренә акчалата керемә турында» УП-239 номерлы Указы, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Жирле үзидарәнең үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларына, сайлап куела торган вазыйфай затларына, Татарстан Республикасының Контроль-хисап органнары рәисләренә, муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында» 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы карары нигезендә, Татарстан Республикасы Президентының 2018 елның 22 мартындагы ПУ-239 номерлы Указы, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының " Жирле үзидарәнең үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларына, сайлап куела торган вазыйфай затларына,, 2018 елның 30 мартындагы 195 номерлы «бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган аерым оешмалар хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында», 14.06.2011 елдан № 477 «Татарстан Республикасы дәүләт учреждениеләре хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү Бердәм тариф челтәре нигезендә исәпләнә торган хезмәт хакын арттыру турында» гы (үзгәрешләр һәм өстәмәләр кертеп), Кама Тамагы муниципаль районы Советының 2018 елның 16 апрелендә кабул ителгән карарына үзгәрешләр һәм өстәмәләр кертү турында " гы карарына үзгәрешләр кертү №133 " үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарә органнарының сайланулы, вазыйфай затларының, контроль-хисап палатасы

Рәисенәң, Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләренәң,» Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Олы Карамалы авыл җирлегә «муниципаль берәмлегә Советының хезмәт өчен түләү турында» карары:

1. Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының «Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Олы Карамалы авыл җирлегә» муниципаль берәмлегә хезмәткәрләренәң хезмәт өчен түләү турындагы нигезләмәне 1 нче кушымта нигезендә расларга.

2. «Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Олы Карамалы авыл җирлегә» муниципаль берәмлегә хезмәткәрләренәң вазыйфай окладларын әлегә Нигезләмәгә туры китерергә.

3. Үз көчен югалткан дип тану:

«Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Олы Карамалы авыл җирлегә «муниципаль берәмлегә хезмәткәрләренәң хезмәт өчен матди кызыксындыру, бердәм тариф челтәре кагылмый торган җирле үзидарә депутатларының, сайланулы вазыйфай затларының, муниципаль хезмәткәрләренәң һәм хезмәткәрләренәң хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында " 03.03.2011 ел, № 13 Совет карары.

4. Әлегә карар 2018 елның 1 апреленән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла һәм Кама Тамагы муниципаль районының рәсми сайтында басылып чыгарга тиеш.

5. Әлегә карарның үтәлешен тикшереп торуну Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Олы Карамалы авыл җирлегә башлыгы итеп йөкләргә.

Кама Тамагы муниципаль районы
Олы Карамалы авыл җирлегә башлыгы,
Кама Тамагы муниципаль районы
Олы Карамалы авыл җирлегә Советы рәисе

Э.И.Байдамшин

"Олы Карамалы авыл жирлеге"
муниципаль берәмлеге Советы
караына 1 нче кушымта Татарстан
Республикасы Кама Тамагы
муниципаль районы жирлеге»
28.04.2018 ел, № 64

«Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Олы Карамалы авыл
жирлеге» муниципаль берәмлеге хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары
турында нигезләмә

1. Әлеге Нигезләмәнең гамәлдә булу өлкәсе

Әлеге Нигезләмә «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 02.03.2007 ел, № 25-ФЗ Федераль закон, Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы Кодексы, «муниципаль берәмлекнең вәкилләкле органы депутаты вәкаләтләрен гамәлгә ашыру гарантияләре турында " 12.02.2009 ел, № 15-ТРЗ Татарстан Республикасы Законы нигезендә муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләгән затларга хезмәт хакын түләүне тәртипкә салу һәм камилләштерү, аларның һөнәри хезмәт эшчәнлеген стимуллаштыру максатларында эшләнде., жирле үзидарәнә сайланулы органы әгъзасы, Татарстан Республикасында жирле үзидарәнә сайланулы вазыйфай заты "Татарстан Республикасы Президентының 2018 елның 22 мартындагы ПУ-239 номерлы Указы һәм Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Жирле үзидарәнә үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларына, сайлап куелган вазыйфай затларына хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында» 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы карары нигезендә Татарстан Республикасы Президентының «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренә акчалата керемә турында" 2018 елның 22 мартындагы ПУ-239 номерлы Указы һәм Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының " Жирле үзидарәнә үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы, "бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф чөлтәре кагылмый торган аерым бюджет өлкәсе оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында «30.03.2018 ел, № 195,» Татарстан Республикасы дәүләт учреждениеләре хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү Бердәм тариф чөлтәре нигезендә исәпләнә торган хезмәт хакын арттыру турында «14.06.2011 ел, № 477,» Татарстан Республикасы дәүләт учреждениеләре хезмәткәрләренә хезмәт хакын арттыру турында" (үзгәрешләр һәм өстәмәләр кертеп), Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Советының 2018 елның 16 апрелендәге 133 номерлы «үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә

ашыручы жирле үзидарэ органнарының сайланулы, вазыйфай затларының, контроль-хисап палатасы рәисе, Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында» гы Карары, Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Башкарма комитетының 2018 елның 9 апрелдәге 238 номерлы «бюджет өлкәсенә аерым оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында " гы карары, » Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы муниципаль учреждениеләре хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре«» Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы муниципаль учреждениеләре хезмәткәрләренә хезмәт хакын арттыру турында «05.02.2015 ел, № 53/1,» Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Олы Карамалы авыл жирлегенә " муниципаль берәмлегенә хезмәт өчен түләү күләмен билгели.

2. Үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарэ органнарының сайланулы, вазыйфай затларының һәм муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү

1. Үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы муниципаль берәмлек башлыгының, муниципаль берәмлек башлыгы урынбасарының, жирле үзидарәнә сайланулы органнары әгъзаларының айлык акчалата бүләкләре артмаган күләмдә билгеләнә:

Акчалата бүләкнең исеме һәм күләме

(сумнарда)

12 төркем (чис. 1,5 мең кешегә кадәр.

Муниципаль берәмлек башлыгы 11701

Муниципаль берәмлек башлыгы урынбасары 10531

Үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы муниципаль берәмлек башлыгына, депутатларга, жирле үзидарәнә сайланулы органнары әгъзаларына акчалата түләү күләмен һәм муниципаль хезмәткәрләренә вазыйфай окладларын билгеләү өчен, тиешле муниципаль берәмлек статусына һәм аның территориясендә даими яшәүче халык санына карап, хезмәт өчен түләү төркеме буенча бүленгән.

Еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү муниципаль берәмлек башлыгына, муниципаль берәмлек башлыгының үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы урынбасарына елына бер айлык акчалата түләүдән артмаган күләмдә түләнә.

Муниципаль берәмлек башлыгына эш нәтижәләре буенча өстәмә премияләр бирелә, шулай ук муниципаль хокукый актлар нигезендә башка түләүләр башкарыла ала.

Шәһәр жирлегенә булып торучы муниципаль берәмлек башлыгына ай саен акчалата бүләкләүдән тыш, елына унбер айлык акчалата бүләкләүдән артмаган күләмдә ай саен акчалата бүләк түләнә. Аларның урынбасарларына ай саен акчалата бүләкләүдән тыш, елына сигез айлык акчалата бүләкләүдән артмаган күләмдә ай саен акчалата бүләк түләнә.

Шәһәр жирлегенә булып торучы муниципаль берәмлек башлыгына һәм аның урынбасарына тиешле хезмәт өчен айлык өстәмә түләү билгеләгәндә, өстәмә түләүләр күләме 2 пунктның 2 пунктчасында билгеләнгән күләмнән артмаска тиеш. Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә түләү чыгымнары күләме тиешле вазыйфа буенча елына өч айлык акчалата бүләкләүдән артмаска тиеш.

2. Муниципаль хезмәткәрләрнең акчалата кереме муниципаль хезмәт вазыйфасы (алга таба-вазыйфаи оклад) нигезендә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи окладынан, тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә, муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә, аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр, ай саен акчалата бүләкләү, класс чины өчен айлык өстәмә, ел саен түләнә торган отпуск, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр бирелә торган түләүдән гыйбарәт.

Муниципаль хезмәткәргә түләнә:

1) авыл жирлегендә муниципаль хезмәт вазыйфаларының кече төркеме белгеченә муниципаль хезмәт биләвенә бәйле рәвештә вазыйфаи оклады 11163 сум күләмендә.

«Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Олы Карамалы авыл жирлегенә» муниципаль берәмлегенә жирле үзидарә органнары муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладларын исәпләгәндә кулланыла торган коэффициентлар

Вазыйфаларның атамасы

Коэффициент

12 төркем (чис. 1,5 мең кешегә кадәр).

1. Башкарма комитет житәкчесе 1,37
2. Башкарма комитет житәкчесе урынбасары (сәркәтибе) 1,33
3. Әйдәп баручы белгеч-1,11

4. 1 категорияле белгеч, 2 категорияле белгеч, 1,00 белгеч

2) муниципаль хезмэт стажына бэйле рәвештә муниципаль хезмәттә тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә (муниципаль хезмэт стажыннан артмаган күләмдә):

муниципаль хезмэт стажы булганда өстәмә түләү күләме процентларда

1 елдан 5 елга кадәр

5-10 яшь 10

10 яшьтән 15 яшькә кадәр

15 елдан артык

Муниципаль хезмэт стажы, тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә билгеләү өчен, муниципаль хезмәткәр Муниципаль хезмэт вазыйфасын биләп торучы жирле үзидарә органы акты белән билгеләнә, муниципаль хезмэт стажын билгеләү комиссиясе карары нигезендә муниципаль хезмэт стажы билгеләнә;

3) бирелгән класслы чин нигезендә класс чины өчен айлык өстәмә, арттырмый торган күләмнәрдә.:

Сыйныф чины өстәмә күләме (вазыйфаи окладка карата процентларда)

1 2

7 сыйныфның хакыйкый муниципаль Киңәшчесе

5 класслы хакыйкый муниципаль киңәшче

3 сыйныфның хакыйкый муниципаль Киңәшчесе

7 сыйныф муниципаль Киңәшчесе

5 сыйныф муниципаль Киңәшчесе

3 класслы муниципаль киңәшче

7 сыйныф муниципаль хезмэт Киңәшчесе

2 класслы муниципаль хезмэт Киңәшчесе

3 класслы муниципаль хезмэт Киңәшчесе

7 сыйныф муниципаль хезмэт референты

5 сыйныф муниципаль хезмэт референты

3 сыйныф муниципаль хезмэт референты

7 нче сыйныф муниципаль хезмэт секретаре

2 нче сыйныф муниципаль хезмэт секретаре

3 нче сыйныф муниципаль хезмэт секретаре

Сыйныф чины өчен ай саен өстәмә муниципаль хезмэт турындагы законнарда билгеләнгән тәртиптә аңа класслы чин бирелгән көннән бирле түләнә.;

4) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары (катлаулылыгы, киеренкелеге, хезмәттәге югары казанышлар, махсус эш режимы) өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан билгеләнә торган күләмнәрдә билгеләнә.:

югары муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфаи окладның 9 проценты;

төп муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфаи окладның 7 проценты;

әйдәп баручы муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфаи окладның 5 проценты;

өлкән муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфаи окладның 3 проценты;

кече муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфаи окладның 1 проценты;

5) вазыйфаи окладның бер процентыннан артмаган күләмдә айлык акчалата бүләкләү;;

6) муниципаль органның бурычларын һәм функцияләрен үтәүне, вазифа инструкциясен үтәүне тәэмин итүне исәпкә алып, яллаучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә торган аеруча мөһим һәм катлаулы заданиеләрне үтәгән өчен премияләр (1 нче кушымта);

7) муниципаль хезмәткәргә еллык түләүле отпуск биргәндә, 1,2 вазыйфаи окладтан артмаган күләмдә бер тапкыр бирелә торган түләү.

Еллык түләүле отпуск муниципаль хезмәткәргә өләшләр буенча бирелә икән, бер тапкыр бирелә торган түләү муниципаль хезмәткәрнең теләге буенча 14 календарь көннән дә ким булмаган отпуск өләшләрнең берсен биргәндә башкарыла.

Бер тапкыр бирелә торган түләү муниципаль хезмәткәрнең еллык түләүле отпуск (аның өләше) бирү турындагы гаризасы нигезендә агымдагы финанс елында бер тапкыр башкарыла.

Әгәр муниципаль хезмәткәргә календарь ел дәвамында ел саен түләне торган отпуск бирелмәсә, бер тапкыр бирелә торган түләү аның декабрь аенда эшләнгән вакытына пропорциональ рәвештә түләне.

Муниципаль хезмәтнең беренче елында еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү календарь елында эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт агымдагы елның 31 декабренә кадәр муниципаль хезмәткә кергән көннән исәпләнә;

8) билгеләнгән хезмәт өчен түләү фонды чикләрендә матди ярдәм (2 нче кушымта);

9) тиешле муниципаль һәм башка хокукый актларда каралган башка түләүләр, хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә.

3. «Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Олы Карамалы авыл жирлегә» муниципаль берәмлеге муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү фондын формалаштыру

1. Муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү фондын формалаштырганда, вазыйфай окладларны түләү өчен жиберелә торган акчалардан тыш, түләү өчен акчалар карала (бер елга исәпләгәндә 12 вазыйфай окладтан чыгып)::

1) тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә-вазыйфай окладларның унөч процентыннан артмаган күләмдә;

2) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары (катлаулы, киеренкелек, хезмәттәге югары казанышлар, махсус эш режимы) өчен вазыйфай окладларга айлык өстәмәләр - вазыйфай окладларның биш процентыннан артмаган күләмдә;

3) вазыйфай окладларның бер процентыннан артмаган күләмдә айлык акчалата бүләкләү;;

4) сыйныф чины өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә-вазыйфай окладларның дүрт процентыннан артмаган күләмдә;

5) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү - вазыйфай окладларның ун проценттан артмаган күләмдә;

6) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне башкарган өчен премияләр - вазыйфай окладларның бер процентыннан артмаган күләмдә.

2. Муниципаль хезмәткәрләренең вазыйфай окладлары, алар биләгән муниципаль хезмәт вазыйфалары нигезендә, шулай ук айлык һәм башка өстәмә өстәмә түләүләр һәм түләүләрнең күләме арту ягына бер сумга кадәр әйләнергә тиеш дип билгеләргә.

4. Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Олы Карамалы авыл жирлеге «муниципаль берәмлеге хезмәткәрләренә, муниципаль вазыйфаларга карамаган һәм учреждение эшчәнлеген техник тәмин итүне гамәлгә ашыручы, аларга хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган вазыйфай затлар исемлеген раслау турында

1. Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган бюджет өлкәсенә аерым оешмалары житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә эш хакы (алга таба-Бердәм тариф челтәре) – аерым оешмалар) айлык вазыйфай окладтан, тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмәдән, кыенлык һәм киеренкелек өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә, эш нәтижеләре буенча айлык акчалата бүләкләү, ел саен түләү торган түләүле отпуск, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр түләү торган акчадан, шулай ук законнар нигезендә башка түләүләрдән тора. Белгечләр һәм хезмәткәрләр өчен хезмәт хакы составына һөнәрләренә берләштергән өчен өстәмә түләүләр, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү һәм үзләренә төп эше белән беррәттән вакытлыча эшләмәүче хезмәткәрләренә вазыйфаларын да үтәү кертелә;

Аерым оешмаларның хезмәт хакы айлык тариф ставкасыннан, компенсация түләүләренән, эшнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге өчен айлык тариф ставкасына айлык өстәмә өстәмәдән, эш нәтижеләре буенча премияләрдән, ел саен түләү торган түләүле отпуск, матди ярдәм, сыйныф өчен машина йөртүчеләргә айлык өстәмә түләүләр, һөнәрләренә берләштергән өчен өстәмә түләүләр, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү һәм үзләренә төп эше белән беррәттән вакытлыча булмаган хезмәткәрләренә вазыйфаларын да башкарудан, шулай ук законнар нигезендә башка түләүләрдән тора.

2. Бюджет өлкәсенә аерым оешмалары житәкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләренә вазыйфай окладлары күләме Кама Тамагы районы бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган муниципаль берәмлекләрдә бюджет өлкәсе аерым оешмасының структур бүлекчәсе житәкчәсе секретаренә вазыйфай окладының күләме 11163 сум тәшкил итә.

Бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган белгечләренә вазыйфай окладларын исәпләгәндә кулланыла торган коэффициентлар

Вазыйфаларның атамасы Коэффициент

5 төркем

Бүлек башлыгы 1,25

Бүлек башлыгы урынбасары

1,17

Баш белгеч

1,10

Әйдәп баручы белгеч

1,05

I категорияле белгеч

1,00

Аерым учреждениеләрнең эшчеләренә айлык тариф ставкалары һәм компенсация түләүләре күләме Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы бюджет өлкәсе оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре нигезендә исәпләнә.

Бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган эшчеләргә хезмәт күрсәтү белән шөгылләнүче эшчеләргә хезмәт өчен түләү разрядлары диапазоны

Һөнәрләрнең исеме хезмәткә түләү разрядлары

Каравылчы (вахтер), житештерү һәм хезмәт биналарын жыештыручы, лифтер, кладовщик, йөк төяүче 1-2

Жиңел машина йөртүче 4-5

Искәrmә: житештерү һәм хезмәт урыннарын жыештыручыларга 2 разрядлы тариф ставкасы производство биналарын, шул исәптән житештерү калдыкларын, санузелларны һәм жәмәгать бәдрәфләрен жыештырганда билгеләнә.

5 разрядлы машина йөртүчеләргә тариф ставкасы ике - өч типтагы жиңел автомобильләрдә эшлэгәндә, шулай ук автомобильләргә техник хезмәт күрсәтү махсус хезмәте булмаган очракта, автомобильне ремонтлау һәм техник хезмәт күрсәтү буенча бөтен эш комплексын башкарганда билгеләнә.

3. Аерым оешмалар житекчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә урнаштыру:

- тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түбәндәге күләмнәрдә:

эш стажы процентларда

1-5 яшь 5

5-10 яшь 7

10 яшьтән 15 яшькә кадәр 10

15 елдан артык;

- вазыйфа окладының 10 проценты күләмендә эшнең катлаулылығы һәм киеренкелеге өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә;

- вазыйфаи окладның ике проценты күләмендә ай саен акчалата бүлөкләү;;

- хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә эш нәтижеләре буенча хезмәт хакының 1% күләмендә премия (премия күләме хезмәткәр эшчәнлегенә нәтижеләреннән чыгып билгеләнә һәм максимум күләм белән чикләнми);

- еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү елына вазыйфаи окладның 120 проценты күләмендә.

Әгәр житәкчегә, белгечкә, хезмәткәргә календарь ел дәвамында ел саен түләү торган ял бирелмәсә, бер тапкыр бирелә торган түләү декабрь аенда эштән азат ителгән очракта – соңгы эш көненнән дә соңга калмыйча түләү.

Житәкчегә, белгечкә, хезмәткәргә еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү календарь елында эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт агымдагы елның 31 декабренә кадәр эшкә кергән көннән исәпләнә;

- билгеләнгән хезмәт өчен түләү фонды кысаларында матди ярдәм.

Белгечләргә һәм хезмәткәрләргә һөнәрләренә берләштергән өчен өстәмә түләү билгеләү, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү һәм үз төп эше белән беррәттән вакытлыча эшләмәүче хезмәткәрләрнең төп эш буенча билгеләнгән хезмәт хакы фонды кысаларында төп эш буенча хезмәт хакының 50 проценты күләмендә бурычларын үтәү.

4. Аерым оешмаларның эш урыннарын урнаштыру:

1) эш көне нормалаштырылмаган эш көне өчен хезмәт жиңел автомобильләре йөртүчеләренә өстәмә түләүне исәпкә алмыйча, айлык тариф ставкасының 50 проценты күләмендә эшнең катлаулылығы һәм киеренкелеге өчен айлык тариф ставкасына айлык өстәмә түләү;;

2) эш нәтижеләре буенча премияләр (премия күләме хезмәткәр эшчәнлегенә нәтижеләреннән чыгып билгеләнә һәм максимум күләм белән чикләнми);

3) айлык тариф ставкасының 25 проценты күләмендә премияне исәпкә алып, ике айлык тариф ставкасы күләмендә еллык түләүле отпуск биргәндә матди ярдәм.

Әгәр эшчегә календарь ел дәвамында ел саен түләнә торган отпуск бирелмәсә, ел саен түләнә торган отпуск биргәндә матди ярдәм декабрь аенда эштән чыгарылган вакытка пропорциональ рәвештә түләнә, эштән азат ителгән очракта – соңгы эш көненнән дә соңга калмыйча түләнә.

Эшче эшенең беренче елында ел саен түләнә торган отпуск биргәндә матди ярдәм түләү календарь елында эшлэнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшлэнгән вакыт агымдагы елның 31 декабренә кадәр эшкә кергән көннән исәпләнә;

4) Хезмәт жиңел автомобильләрен йөртүчеләргә айлык өстәмә - түбәндәге күләмнәрдә:

I сыйныф шоферларына - 25 процент,

II сыйныф шоферларына-10 процент

машина йөртүче сыйфатында эшлэгән вакыт өчен билгелэнгән айлык тариф ставкасы;

5) һөнәрләренә берләштергән өчен айлык өстәмә, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйтү һәм үзенең төп эше белән беррәттән вакытлыча эшләми торган хезмәткәрләренә вазыйфаларын башкару-гамәлдәге законнар нигезендә төп эш буенча айлык тариф ставкасының 50 проценты күләмендә хезмәт өчен түләүнең билгелэнгән фонды чикләрендә төп эш буенча айлык тариф ставкасының 50 проценты күләмендә;;

төнге вакытта эшлэгән өчен (22 сәгатьтән 6 сәгатькә кадәр) - еллык тариф ставкасының 35 проценты күләмендә;

бәйрәм һәм ял көннәрендә эшлэгән өчен-икеләтә көнлек тариф ставкасы күләмендә;

эш көне нормага салынмаган эш көне өчен хезмәт жиңел автомобильләрен йөртүчеләргә-айлык тариф ставкасының 50 проценты күләмендә;

б) билгелэнгән хезмәт өчен түләү фонды чикләрендә матди ярдәм.

Хезмәткәрләргә федераль законнарда, Татарстан Республикасы законнарында һәм башка норматив хокукый актларда каралган башка түләүләр башкарырга.

5. Аерым оешмалар житәкчеләре, белгечләре һәм хезмәткәрләренең хезмәт хакы фондын, вазыйфай окладларны түләү өчен жиңелә торган акчалардан тыш, түләү өчен түбәндәге акчалар каралуын билгеләргә (бер елга исәплэгәндә 12 вазыйфай окладтан чыгып):

1) тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә – вазыйфаи окладларның жиде проценты күләмендә;

2) эшнең катлаулылығы һәм киеренкелеге өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә-вазыйфаи окладларның 10 проценты күләмендә;

3) эш нәтижэләре буенча премияләр-вазыйфаи окладларның бер проценты күләмендә;

4) айлык акчалата бүләкләү – вазыйфаи окладларның ике проценты күләмендә;

5) вазыйфаи окладларның 10 проценты күләмендә еллык түләүле отпуск һәм матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр бирелә торган түләү.

6. Аерым оешмаларның хезмәт өчен түләү фондын, тариф ставкаларын түләү өчен жибәрелә торган акчалардан (компенсация түлүүләрен исәпкә алып) тыш, түләү өчен түбәндәге акчалар каралуын билгеләргә (бер елга исәпләгәндә):

1) эшнең катлаулылығы һәм киеренкелеге өчен айлык тариф ставкасына айлык өстәмә - бер айлык тариф ставкасы күләмендә;;

2) машина йөртүчеләргә класслык өчен айлык өстәмә, нормага салынмаган эш көне өчен - тугыз айлык тариф ставкасы күләмендә айлык өстәмә түләү;;

3) эш нәтижэләре буенча премияләр-өч айлык тариф ставкасы күләмендә;

4) еллык түләүле отпуск биргәндә - айлык тариф ставкасының 25 проценты күләмендә премияне исәпкә алып, ике айлык тариф ставкасы күләмендә матди ярдәм.

7. Билгеләргә, дип:

аерым оешмалар житәкчеләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә вазыйфаи окладлары, шулай ук аерым оешмалар хезмәткәрләренә айлык һәм башка түлүүләр күләме бер сумга кадәр артырга тиеш.

«Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы» Олы Карамалы авыл җирлеге " муниципаль берәмлеге хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында нигезләмәгә 1 нче кушымта

«Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Олы Карамалы авыл җирлеге» муниципаль берәмлеге муниципаль хезмәткәрләренә һәм муниципаль вазыйфа биләүче затларга премияләренә түләү тәртибе

1. Премия түләү:

вазыйфаи инструкциялар һәм хезмәт килешүләрендә каралган бурычларны үз вакытында һәм сыйфатлы үтәү;

житәкчелек биремнәрен, боерыкларын һәм күрсәтмәләрен үз вакытында һәм сыйфатлы үтәү;

юбилей даталары уңаеннан.

2. Премияләр бер үк вакытта учреждениенә барлык хезмәткәрләренә, я аның аерым бүлекчәләрендә эшләүчеләргә, шулай ук аерым хезмәткәрләргә дә түләү ала.

3. Премияләр премияләренә түләү турында Карар кабул ителгән көнгә хезмәт мөнәсәбәтләрендә торучы хезмәткәрләргә түләү.

4. Премияләренә исәпләү өчен исәп-хисап сыйфатында кабул ителгән тулы булмаган чорда эшләгән хезмәткәрләргә, Хәрби Көчләргә хезмәткә чакырылу, башка эшкә күчү, уку йортларына керү, яңадан эзәрләү (яңадан квалификация) һәм квалификация күтәрү курслары узу, аларның санын кыскарту, штатны кыскарту, пенсиягә китү, йөклелек һәм бала табу, бала карау буенча отпуск бирү, аларга өч яшь тулганчы һәм башка мөһим сәбәпләр аркасында премияләр түләү әлеге хисап чорында фактта эшләгән вакытта башкарыла.

5. Премияләренә исәпләү өчен исәп-хисап сыйфатында кабул ителгән чор дәвамында эшкә кәргән затлар хезмәт кәртәменәрен һәм фактта эшләнгән вакытны исәпкә алып премияләнергә мөмкин.

7. Премияләренә исәпләү өчен исәп-хисап чоры сыйфатында биремнәренә үтәү өчен билгеләнгән айга, кварталга, ярты еллыкка, елга яки башка срокка тиң вакыт кабул ителә.

8. Премияларне исәпләү өчен исәп-хисап сыйфатында кабул ителгән календарь елының теге яки бу чоры өчен Премия вазыйфаи оклад, өстәмә яисә вазыйфаи оклад күләмендә, йә вазыйфаи окладка карата процентларда билгеләнә.

Премияларнең конкрет суммасы максималь күләмдә генә чикләнми.

Аерым хезмәткәрләргә, гомуми эш нәтижәләренә керткән шәхси өлешен исәпкә алып, премия күләме арттырылырга мөмкин.

9. Житештерү житешсезлекләренә юл куйган һәм хезмәт дисциплинасын бозган хезмәткәрләр премиядән тулысынча яки өлешчә мәхрүм ителә.

Премияне тулы яки өлешчә мәхрүм итү производство кимчелекләре һәм хезмәт дисциплинасын бозу урыны булган премияларне исәпләү өчен исәп-хисап чорында башкарыла.

10. Премия күләме булган күрсәткечләр исемлегә

учреждение булырга мөмкин повышен:

- житәкчелек биремнәрен үрнәк һәм вакытыннан алда үтәү;
- рационализаторлык тәкъдимнәрен эшләү һәм гамәлгә кертү;
- эштә яңа формалар һәм методлар кертү;
- булмаган хезмәткәр бурычларын тиешенчә сыйфатлы башкару;
- яшь белгечләр белән эшләүдә ярдәм күрсәтү.

11. Хезмәткәрләр башкара торган житештерү житешсезлекләре Исемлегә

учреждениеләр өлешчә яки тулысынча премиядән мәхрүм ителә:

- хезмәт килешүләрендә һәм вазыйфаи инструкцияләрдә каралган бурычларны вакытында яки сыйфатсыз башкару;
- житәкчелек биремнәрен, боерыкларын һәм күрсәтмәләрен үз вакытында яки сыйфатсыз башкару.

12. Учреждение хезмәткәрләре премиядән тулысынча мәхрүм ителгән хезмәт дисциплинасын бозу очраклары Исемлегә

- урамда йөрү, шул исәптән эш көне дәвамында өч сәгатътән артык житди сәбәпләрсез йөрү;
- эштә исерек хәлдә, наркотик яки токсик исерек хәлдә булу.

«Татарстан Республикасы Кама
Тамагы муниципаль районы» Олы
Карамалы авыл җирлеге " "
муниципаль берәмлеге
хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү
шартлары турында нигезләмәгә 2 нче
кушымта

«Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Олы Карамалы авыл
җирлеге» муниципаль берәмлеге муниципаль хезмәткәрләренә матди ярдәм күрсәтү
күләмнәре һәм тәртибе

1. Матди ярдәм бала туганда, тантаналы, юбилей датасына, шулай ук авыр авыр
авырган, үлгән һәм башка бәхетсезлек очрақларында җирле үзидарә органы
(Муниципаль орган) җитәкчесе теләге белән вазыйфай оклад күләмендә түләнергә
мөмкин.
2. Матди ярдәм түләү хезмәткә түләү фондын экономияләү хисабына башкарыла,
түләү өчен нигез җирле үзидарә органы (Муниципаль орган) җитәкчесенә хокукый
акты булып тора.