

СОВЕТ НОВОРУССКО-  
МАМАТКОЗИНСКОГО  
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ  
ВЕРХНЕУСЛОНСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН



ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ  
ЮГАРЫ ОСЛАН  
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫҢ  
ЯҢА РУС МӘМӘТХУЖАСЫ  
АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ  
СОВЕТЫ

РЕШЕНИЕ

25.04.2018

КАРАР

35-167

с. Старое Русское Маматкозино

Югары Ослан муниципаль районының Яңа Рус Мәмәтхужасы авыл жирлеге жирле үзидарә органнарының даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы жирле үзидарә депутатларының, сайланулы вазыйфаи затларының хезмәте өчен түләүгә чыгымнарның нормативлары турында

Даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы жирле үзидарә депутатларының, сайланулы вазыйфаи затларының, Югары Ослан муниципаль районы Яңа Рус Мәмәтхужасы авыл жирлегенең жирле үзидарә органнары муниципаль хезмәткәрләренең социаль гарантияләрен тәэмин итү, хезмәт өчен түләүне жайга салу һәм камилләштерү, аларның һөнәри хезмәт эшчәнлеген стимуллаштыру максатларында, “Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында” 2007 елның 02 апрелендәге 25-ФЗ номерлы Федераль закон, 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы кодексы белән, “Татарстан Республикасында муниципаль берәмлекләренең контроль-хисап органнары рәисләренең, жирле үзидарәнең даими нигездә үз вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы депутатларының, сайланулы вазыйфаи затларының хезмәте өчен түләүгә чыгымнарны формалаштыру нормативлары турында” Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы карары, Югары Ослан муниципаль районының Яңа Рус Мәмәтхужасы авыл жирлеге Уставы нигезендә,

Югары Ослан муниципаль районы  
Яңа Рус Мәмәтхужасы авыл жирлеге Советы  
каrar итте:

1.расларга

- Югары Ослан муниципаль районының Яңа Рус Мәмәтхужасы муниципаль хезмәткәренең вазыйфаи оклады күләмен (1 нче кушымта);
  - тиешле еллар эшлөгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру һәм аның күләме (2 нче кушымта);
  - муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру һәм аның күләме (3 нче кушымта);
- аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләрне түләү тәртибен һәм күләмнәрен (4 нче кушымта);
- ай саен акчалата бүләкләү түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләмнәре (5

нче кушымта);

- муниципаль хезмәткәргә класслы чин өчен айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм аның күләме (6 нчы кушымта);

еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме (7 нче кушымта);

матди ярдәм күрсәтү тәртибе һәм күләмнәре (8 нче кушымта);

- Нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшләгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә айлык компенсация түлөөләрен билгеләү һәм исәпләү турында нигезләмә (9 нчы кушымта);

- профильле гыйльми дәрәжә өчен айлык өстәмә түләүне башкару тәртибе һәм күләмнәре (10 нчы кушымта);

-Татарстан Республикасының мактаулы исеме өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләмнәре (11 нче кушымта);

-Югары Ослан муниципаль районы Яңа Рус Мәмәтхужасы авыл жирлегенең акчалата бүләкләү күләме (12 нче кушымта);

- Югары Ослан муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләренең хезмәтенә түләү фондын формалаштыру тәртибе һәм күләмнәре (13 нче кушымта).

2. түбәндәгене билгеләргә:

2.1. Жирлек башлыгына Еллык түләүле отпуск биргәндә айлык акчалата түлөүдән һәм бер мәртәбә түлөүдән тыш, ай саен акчалата бүләкләүләр, ай саен түләү торган хезмәт хакына айлык акчалата бүләкләүләр, эш нәтижеләре буенча премияләр, шулай ук муниципаль хокукий актлар нигезендә башка түләүләр дә башкарылырга мөмкин.

Айлык акчалата бүләкләүгә чыгымнар күләме авыл жирлеге башлыгы өчен елына 4,65 айлык акчалата бүләкләүне тәшкил итүче нормативтан артып китә алмый.

Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә түләүгә чыгымнар күләме тиешле вазыйфа буенча елына өч айлык акчалата бүләкне тәшкил итә торган нормативтан арта алмый.

3. «Югары Ослан муниципаль районының Яңа Рус Мәмәтхужасы авыл жирлеге Советының «Югары Ослан муниципаль районының Яңа Рус Мәмәтхужа авыл жирлеге депутатларының, жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфаи затларының үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларның, жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфаи затларының хезмәте өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында» 2017 елның 30 сентябрдәге 29-139 номерлы карарын үз көчен югалткан дип танырга.

5. Әлеге карарны Югары Ослан муниципаль районының рәсми сайтында һәм Татарстан Республикасының хокукий мәгълүмат рәсми порталында урнаштырырга.

6. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуну Югары Ослан муниципаль районының Яңа Рус Мәмәтхужасы авыл жирлеге Советының социаль-мәдәни, законлылык һәм хокук тәртибе буенча даими комиссиясенә йөкләргә.

Совет Рәисе

Татарстан Республикасы

Югары Ослан муниципаль районы

Яңа Рус Мәмәтхужасы авыл жирлеге башлыгы

В.В.Никитушкин

Югары Ослан муниципаль районы  
Яңа Рус Мәмәтхужасы авыл җирлеге Советының  
2018 елның «25» апреле № 35-167 карарына  
1 кушымта

Югары Ослан муниципаль районы Яңа Рус Мәмәтхужасы авыл җирлеге җирле  
үзидарә органнары муниципаль хезмәткәрләренең вазыйфаи окладлары күләме

Вазифа атамасы	Вазыйфаи оклад күләме (сумнарда)
Башкарма комитет сәркатибе	14847

Югары Ослан муниципаль районы  
Яңа Рус Мәмәтхужасы авыл  
жирлеге Советының  
2018 елның «25» апреле № 35-167  
карарына  
2 нче кушымта

Муниципаль хезмәткәрнең тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладына айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме

1. Муниципаль хезмәттә тиешле елларны эшлэгән өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмәләр муниципаль хезмәт стажына түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Муниципаль хезмәт стажы	Өстәмә күләме (процентларда)
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	10
10нан 15 елга кадәр	15
15 һәм аннан да югарырак	20

2. Тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә билгеләү өчен муниципаль хезмәт стажы муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгән жирле үзидарә органы акты белән билгеләнә.

Югары Ослан муниципаль районы  
Яңа Рус Мәмәтхужасы авыл  
жирлеге Советының  
2018 елның «25» апреле № 35-167  
карарына  
3 нче кушымта

Муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи  
окладына айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме

1. Муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә муниципаль хезмәткәргә жирле үзидарә органының норматив акты белән хезмәт хақының 9 проценты күләмендә, муниципаль хезмәтнең һөнәри эзерлеген, белгечлеге һәм биләгән вазыйфасы буенча эш тәҗрибәсен исәпкә алып билгеләнә.

2. Муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен өстәмәләр түбәндәге шартларның берсе булганда түләнә:

1) жирле үзидарә органнарының хокукий актлары белән төзелгән комиссияләр, коллегияләр яисә консультатив иҗтимагый советлар эшендә катнашу;

2) идарә эшчәнлегә тәҗрибәсенә ия булу (житәкче вазыйфаларда, муниципаль хезмәт Вазыйфаларында яисә дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларында эш стажы булу) кимендә өч ел;

3) норматив хокукий актлар проектларын эзерләүгә турыдан-туры бәйле эш башкару.

3. Муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен өстәмәләр тиешле жирле үзидарә органы житәкчесенең хокукий акты белән аның күләмен билгеләгән көннән башлап түләнә.

4. Муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен өстәмәләр муниципаль хезмәткәргә акчалата түләү белән бер үк вакытта түләнә.

Югары Ослан муниципаль районы  
Яңа Рус Мәмәтхужасы авыл  
жирлеге Советының  
2018 елның «25» апреле № 35-167  
карарына  
4нче кушымта

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәү өчен премияләрне түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме

1. Муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенең нәтижәлелеген күтәрү, жирле үзидарә органнарына йөкләнгән вәкаләтләрне үтәү, башкарыла торган бурычларның сыйфатын яхшырту, вазыйфаи инструкциядә каралган вазыйфаи бурычларны вакытында һәм намуслы үтәгән өчен тиешле жирле үзидарә органы житәкчесенең хокукий акты нигезендә муниципаль хезмәткәрләргә аларның аеруча мөһим һәм катлаулы бурычларын үтәгән өчен максимал зурлыгы чикләнгән премияләр бирелергә мөмкин.

2. Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә премияләр түләү, әлеге Тәртип нигезендә кабул ителгән жирле үзидарә органы (муниципаль орган) житәкчесе карары буенча муниципаль органның бурычларын һәм функцияләрен тәэмин итүне, вазыйфаи инструкцияне үтәүне исәпкә алып башкарыла.

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премия муниципаль хезмәткәргә хезмәт өчен түләү фонды акчалары исәбеннән тиешле жирле үзидарә органы житәкчесенең хокукий акты белән аның күләмен билгеләгән көннән алып түләнә.

2.1. Югары Ослан муниципаль районы Яңа Рус Мәмәтхужасы авыл жирлеге башлыгы тәкъдиме буенча һөнәри бәйрәмнәре һәм бәйрәм көннәренә бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрләргә премияләр бирелергә мөмкин (Жирле үзидарә көне, Сабантуй, Республика көне, Яңа ел һ.б.).

3. Премияләр муниципаль хезмәткәрләргә яллаучының (эш бирүче) вәкиле тарафыннан жирле үзидарә органының яисә муниципаль органның хезмәт өчен түләү фондында каралган акчалар чикләрендә шул максатларга түләнә һәм түбәндәгеләргә бәйле рәвештә билгеләнә:

- жирле үзидарәнең тиешле органына йөкләнгән бурычларны, вазыйфаларны үтәүне тәэмин итү һәм вәкаләтләрне гамәлгә ашыру буенча хезмәткәрнең шәхси елешен;

- хезмәткәрләрнең биремнәрне үтәүнең катлаулылыгы, мөһимлеге һәм сыйфаты, ирешелгән нәтижәләрнең нәтижәлелеге;

- хезмәткәрнең вазыйфаи инструкцияне башкару нәтижәләре;

- хезмәт дисциплинасын үтәү.

4. Үз вазыйфаи бурычларын үтәмәгән яисә тиешенчә үтәмәгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә премия тулысынча яисә өлешчә түләнмәскә мөмкин.

Шул ук вакытта вазыйфаи бурычларны үтәмәү яисә тиешенчә үтәмәү фактлары документаль рәвештә расланьрга тиеш.

Югары Ослан муниципаль районы  
Яңа Рус Мәмәтхужасы авыл  
жирлеге Советының  
2018 елның «25» апреле № 35-167  
карарына  
5 нче кушымта

Айлык акчалата бүләкләүне башкару тәртибе һәм аның күләмнәре

1. Муниципаль хезмәткәрләргә премиядән тыш ай саен акчалата бүләкләү түләнә. Муниципаль хезмәткәрләргә ай саен акчалата бүләкләү вазыйфаи окладның 1 %ыннан артмаган күләмдә жирлек башлыгы күрсәтмәсе белән билгеләнә.

Югары Ослан муниципаль районы  
Яңа Рус Мәмәтхужасы авыл  
жирлеге Советының  
2018 елның «25» апреле № 35-167  
карарына

6 нчы кушымта

Муниципаль хезмәткәргә класслы чин өчен айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру  
тәртибе һәм аның күләме

Муниципаль хезмәткәргә вазыйфаи окладның 7 проценты күләмендә класслы  
чины өчен айлык өстәмә түләү билгеләнә



Югары Ослан муниципаль районы  
Яңа Рус Мәмәтхужасы авыл  
жирлеге Советының  
2018 елның «25» апреле № 35-167  
карарына  
7 нче кушымта

Еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләүне гамәлгә ашыру  
тәртибе һәм аның күләме

1. Муниципаль хезмәткәрләргә еллык түләүле отпуск биргәндә, 1,2 вазыйфаи  
окладтан артмаган күләмдә бер мәртәбә түләү торган түләү башкарыла.

1.1. Еллык түләүле отпускны жирлек башлыгына биргәндә бер тапкыр түләү  
торган түләү елына бер айлык акчалата түләүдән артмаган күләмдә түләү.

2. Ел саен түләүле отпуск муниципаль хезмәткәргә өләшләр буенча бирелгән  
очракта, бер тапкыр түләү торган түләү муниципаль хезмәткәрне сайлау буенча  
отпуск өләшләрәнең берсенә бирелгәндә башкарыла.

3. Аерым очрактарда муниципаль хезмәткәрнең гаризасы нигезендә бер тапкыр  
бирелә торган түләү өләшләр буенча башкарылырга мөмкин.

Югары Ослан муниципаль районы  
Яңа Рус Мәмәтхужасы авыл  
жирлеге Советының  
2018 елның «25» апреле № 35-167  
карарына  
8 нче кушымта

#### Матди ярдәм күрсәтү тәртибе һәм аларның күләмнәре

1. Матди ярдәм күрсәтү муниципаль хезмәткәрнең хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә матди ярдәм күрсәтү турындагы гаризасы нигезендә башкарыла.

2. Гадәттән тыш очракларда матди ярдәм бала туганда жирле үзидарә органы житәкчесе карары белән, тантаналы, юбилей датасына, шулай ук каты авыру, үлем һәм башка бәхетсезлек очракларында хезмәткәр һәм аның якин туганнары һ.б. катнашында өстәмә рәвештә түләнергә мөмкин.

Югары Ослан муниципаль районы  
Яңа Рус Мәмәтхужасы авыл  
жирлеге Советының  
2018 елның «25» апреле № 35-167  
карарына

9 нчы кушымта

Нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшлэгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә айлык компенсация түләүләрен билгеләү һәм исәпләү турында нигезләмә

### 1. Гомуми нигезләмәләр

Өлеге Нигезләмә норматив булмаган хезмәт көне шартларында муниципаль хезмәткәрләргә айлык эш өчен компенсация түләүләрен билгеләү, исәпләү һәм түләү тәртибен билгели.

### Түләүне билгеләү тәртибе һәм шартлары

2.1. Нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшлэгән өчен айлык компенсация түләве вазыйфаи окладның 2 проценты күләмендә билгеләнә.

2.2. Түләүне башлау ай саен башкарыла, һәм ул акчалар белән бергә жирле үзидарә органының хезмәткә түләү фонды акчалары исәбеннән түләнә.

2.3. Муниципаль хезмәткәрләргә түләүне билгеләү турындагы карар авыл жирлеге башлыгы тарафыннан кабул ителә.

Югары Ослан муниципаль районы  
Яңа Рус Мәмәтхужасы авыл  
жирлеге Советының  
2018 елның «25» апреле № 35-167  
карарына  
10 нчы кушымта

Профильле гыйльмидәрәжәсе өчен айлык өстәмә түләүләр башкару тәртибе һәм  
күләме

1. Өстәмә өстәмәләр билгеләү өчен муниципаль хезмәткәрнең тиешле документ белән расланган профильле гыйльми дәрәжәсе булу нигез була.

Фән дәрәжәсенәң профильлелеге буенча таләпләр жирле үзидарә органнарының функцияләре белән билгеләнә һәм жирле үзидарә органнары житәкчеләренәң хокукий актлары белән билгеләнә.

2. Үзен берничә нигез буенча алырга хокукы булган муниципаль хезмәткәргә гыйльми дәрәжәсе өчен түләү муниципаль хезмәткәрне сайлау буенча бер нигез буенча билгеләнә. Өстәмә түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

а) фәннәр кандидатының гыйльми дәрәжәсе өчен - вазыйфаи окладның 1 проценты;

б) фәннәр докторының гыйльми дәрәжәсе өчен - вазыйфаи окладның 2 проценты.

3. Өстәмә түләүләр ай саен алына һәм акчалар белән бергә жирле үзидарә органының хезмәткә түләү фонды акчалары исәбеннән түләнә.

4. Надбавка гыйльми дәрәжәсен бирүне раслый торган тәкъдим ителгән документ нигезендә билгеләнә. Муниципаль хезмәткәргә өстәмәләр билгеләү турындагы актың гамәлдә булуы, әлегә карарның гамәлдә булу шарты белән, билгеләнгән вазыйфасында аның бөтен эш чорына кагыла.

5. Муниципаль хезмәткәргә өстәмәләр билгеләү турындагы карар жирлек башлыгы тарафыннан кабул ителә

Югары Ослан муниципаль районы  
Яңа Рус Мәмәтхужасы авыл  
җирлеге Советының  
2018 елның «25» апреле № 35-167  
карарына  
11 нче кушымта

Татарстан Республикасы мактаулы исеме өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә  
түләүләр башкару тәртибе һәм аларның күләмнәре

1. Өстәмә билгеләү өчен муниципаль хезмәткәрнең тиешле документ белән  
расланган Татарстан Республикасы мактаулы исеме булуы нигез була.

2. Татарстан Республикасы мактаулы исеме булган муниципаль хезмәткәрләргә  
йөкләмә вазыйфаи окладның 2 проценты күләмендә билгеләнә.

Татарстан Республикасының мактаулы исеме өчен аны берничә нигез буенча  
алырга хокукы булган муниципаль хезмәткәргә өстәмә муниципаль хезмәткәрне  
сайлау нигезенең берсе буенча билгеләнә.

3. Өстәмәләрне исәпләү ай саен башкарыла һәм акчалар белән бергә җирле  
үзидарә органының (муниципаль орган) хезмәт өчен түләү фонды акчалары  
исәбеннән түләнә.

4. Муниципаль хезмәткәрләргә өстәмәләр билгеләү турындагы карар җирлек  
башлыгы тарафыннан кабул ителә.

Югары Ослан муниципаль районы  
Яңа Рус Мәмәтхужасы авыл  
жирлеге Советының  
2018 елның «25» апреле № 35-167  
карарына  
12 нче кушымта

Яңа Рус Мәмәтхужасы авыл жирлеге башлыгының акчалата бүлөкләү күләме

Вазифа атамасы	Акчалата бүлөкләү күләме (сумнарда)
Жирлек башлыгы	15300

Югары Ослан муниципаль районы  
Яңа Рус Мәмәтхужасы авыл  
жирлеге Советының  
2018 елның «25» апреле № 35-167  
караына  
13 нче кушымта

### Муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәтенә түләү фондын булдыру тәртибе

Муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт өчен түләү фондын формалаштырганда вазыйфаи окладларны түләү өчен жибәрелә торган акчаларның суммасыннан тыш, түләү чаралары каралган (бер елга исәпләгәндә):

- 1) класс чинына айлык өстәмәләр - вазыйфаи окладларның дүрт процентыннан артмаган күләмдә;
- 2) муниципаль хезмәттә тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмәләр - вазыйфаи окладларның унөч процентыннан артмаган күләмдә;
- 3) муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен айлык өстәмәләр (катлаулылык, киеренкелек, хезмәттә югары казанышлар, махсус эш режимы) - вазыйфаи окладларның биш процентыннан артмаган күләмдә;
- 4) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр - вазыйфаи окладларның бер процентыннан артмаган күләмдә;
- 5) еллык түләүле отпуск биргәндә бер мәртәбә түләү торган түләү - вазыйфаи окладларның ун процентыннан артмаган күләмдә;
- 6) айлык акчалата бүләкләү - вазыйфаи окладларның бер процентыннан артмаган күләмдә.

Совет рәисе,  
Татарстан Республикасы  
Югары Ослан муниципаль районы  
Яңа Рус Мәмәтхужасы авыл жирлеге башлыгы

В. В. Никитушкин