



Иске Күклек КАРАР авылы

№ 109

» 28 " апрель 2018 ел.

Иске Күклек авыл жирлеге Советының 2015 елның 15 июнендәге «Алабуга муниципаль районы Иске Күклек авыл жирлегендә муниципаль хезмәт турындагы нигезләмәне раслау хакында " 164 номерлы карарына үзгәрешләр кертү турында»

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында " 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы, Иске Күклек авыл жирлеге Уставы нигезендә Иске Күклек авыл жирлеге Советы

Карар:

1. Алабуга муниципаль районы Иске Күклек авыл жирлеге Советының 2015 елның 15 июнендәге 164 номерлы карары белән расланган Алабуга муниципаль районы Иске Күклек авыл жирлегендә муниципаль хезмәт турындагы нигезләмәгә түбәндәге үзгәрешләрне кертүгә::

1.1. Алабуга муниципаль районы Иске Күклек авыл жирлегендә муниципаль хезмәт турындагы нигезләмәне яңа редакциядә баян итәргә (1 нче кушымта).

2. Әлеге карар рәсми басылып чыккан (халыкка игълан ителгән) мизгелдән үз көченә керә.

3. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны үзем артыннан калдырам.

Рәис

А. Б. Бахметов

## **Иске Күклек авыл жирлегендә муниципаль хезмәт турында нигезләмә**

### **Бүлек 1. Гомуми нигезләмәләр**

#### **1. Муниципаль хезмәт**

1. Әлеге Нигезләмә Алабуга муниципаль районының Иске Күклек авыл жирлегендә (алга таба – жирлектә) муниципаль хезмәт оештыру өлкәсендәге мөнәсәбәтләрне жайга сала, шулай ук федераль законнар нигезендә муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан муниципаль хезмәт үтү шартларын һәм жирлектә муниципаль хезмәткәрләрнең хокукый хәлен (статусын) билгели.

2. Иске Күклек авыл жирлегендә (алга таба – жирлектә) муниципаль хезмәт, гражданнарның һөнәри эшчәнлеге, ул даими нигездә муниципаль хезмәт вазифаларында, хезмәт килешүе (контракт) төзү юлы белән алыштырыла.

3. Муниципаль хезмәткәр өчен яллаучы булып муниципаль берәмлек тора, аның исемнән яллаучы вәкаләтләрэн эшкә алучы (эш бирүче) вәкиле гамәлгә ашыра.

4. Авыл жирлеге башлыгы, Иске Күклек авыл жирлеге башкарма комитеты житәкчесе яллаучы (эш бирүче) вәкиле булырга мөмкин.

#### **2. Муниципаль хезмәтнең хокукый нигезләре**

1. Жирлектә муниципаль хезмәтнең хокукый нигезен Россия Федерациясе Конституциясе, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон (алга таба - «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон) һәм башка федераль законнар, Россия Федерациясенең башка норматив-хокукый актлары, Татарстан Республикасы Конституциясе, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы, Татарстан Республикасы Законнары, Татарстан Республикасының башка норматив-хокукый актлары, Алабуга муниципаль районының «Иске Күклек авыл жирлеге» муниципаль берәмлеге Уставы, әлеге нигезләмә, шулай ук карарлар, гражданнар жыеннарында кабул ителгән һәм башка муниципаль хокукый актлар.

2. Муниципаль хезмәткәрләргә «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законда каралган үзенчәлекләр белән хезмәт законнары гамәлгә ашырыла.

#### **3. Муниципаль хезмәтнең төп принциплары**

Муниципаль хезмәтнең төп принциплары булып тора:

- 1) кеше һәм граждан хокуклары һәм ирекләре өстенлеге;
- 2) Россия Федерациясе дәүләт телен, муниципаль хезмәткә ия булган гражданның тигез үтүләре һәм женес, расага, милләткә, чыгышына, мөлкәти һәм вазыйфай хәленә, яшәү урынына, дингә мөнәсәбәтенә, ижтимагый берләшмәләргә мөнәсәбәтенә, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең профессиональ һәм эшлекле сыйфатларына бәйле булмаган башка шартларга бәйсез рәвештә аны узу шартлары;
- 3) муниципаль хезмәткәрләрнең профессиональлеге һәм компетентлыгы;
- 4) муниципаль хезмәтнең тотрыклылыгы;
- 5) муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлеге турында мәгълүмат алу;
- 6) ижтимагый берләшмәләр һәм гражданның белән үзара хезмәттәшлек;
- 7) муниципаль хезмәткә төп таләпләрнең бердәмлеге, шулай ук муниципаль хезмәт үткәндә тарихи һәм башка жирле традицияләргә исәпкә алу;
- 8) муниципаль хезмәткәрләрнең хокукый һәм социаль якланганлыгы;
- 9) үз вазыйфай бурычларын үтәмәгән яки тиешенчә үтәмәгән өчен муниципаль хезмәткәрләрнең жаваплылыгы;
- 10) муниципаль хезмәтнең партиясезлеге.

#### 4. Муниципаль хезмәт һәм Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенең үзара бәйләнеше

Муниципаль хезмәт һәм Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенең үзара бәйләнеше (алга таба - дәүләт граждан хезмәте) аша тәэмин ителә:

- 1) муниципаль хезмәт вазыйфаларын һәм дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларын биләү өчен төп квалификация таләпләренең бердәмлеге;
- 2) муниципаль хезмәт һәм дәүләт граждан хезмәтен үтәгәндә чикләүләр һәм йөкләмәләр бердәмлеге;
- 3) муниципаль һәм граждан хезмәте һәм өстәмә һөнәри белем бирү өчен кадрлар әзерләүгә таләпләрнең бердәмлеге;
- 4) муниципаль хезмәт стажын исәпләгәндә дәүләт граждан хезмәте стажын һәм дәүләт граждан хезмәте стажын исәпкә алганда муниципаль хезмәт стажын исәпкә алганда исәпкә алу;
- 5) муниципаль хезмәткәрләрнең һәм дәүләт граждан хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләүнең төп шартлары һәм социаль гарантияләре нисбәте;
- 6) муниципаль хезмәт узган гражданның һәм дәүләт граждан хезмәтен үтүче гражданның, шулай ук туендыручысын югалткан очракта аларның гаилә әгъзаларын дәүләт пенсия белән тәэмин итүнең төп шартлары нисбәте.

#### 5. Муниципаль хезмәтне финанслау

Муниципаль хезмәтне финанслау, муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт өчен түләү чыгымнарын, пенсия белән тәэмин итүне, федераль закон яки муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы белән башкача билгеләнмәгән очракта, муниципаль хезмәткәрләргә бирелә торган

гарантияларне тээмин итүгә бэйле башка чыгымнарны да кертеп, жирлек бюджеты акчалары хисабына гамәлгә ашырыла.

## **Бүлек 2. Муниципаль хезмәт вазыйфалары**

### **Муниципаль хезмәт вазыйфалары**

1. Муниципаль хезмәт вазыйфасы - жирле үзидарә органында, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппаратында вазыйфасы, алар муниципаль берәмлек уставында жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе яисә муниципаль вазыйфа биләгән зат вәкаләтләрен үтәүне тээмин итү буенча билгеләнгән вазыйфалар даирәсендә барлыкка килә.

2. Муниципаль хезмәт вазыйфалары жирлек Советы карары белән Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестры нигезендә билгеләнә.

### **7. Муниципаль хезмәт вазыйфаларының классификациясе**

Муниципаль хезмәт вазыйфалары түбәндәге группаларга бүленә:

- 1) муниципаль хезмәтнең иң югары вазифалары;
- 2) муниципаль хезмәтнең төп вазифалары;
- 3) муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы вазифалары;
- 4) муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфалары;
- 5) муниципаль хезмәтнең кече вазыйфалары.

### **8. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен квалификация таләпләре**

1. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен һөнәри белем дәрәжәсенә, муниципаль хезмәт стажына яки белгечлек, эзерлек юнәлеше, белем һәм осталык буенча эш стажына, шулай ук эшкә алучы (эш бирүче) вәкиленең тиешле карары булган очракта - белгечлек, эзерлек юнәлешенә квалификация таләпләренә туры килү таләп ителә.

2. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен түбәндәге типлаштырылган квалификация таләпләре билгеләнә:

1) һөнәри белем дәрәжәсенә: булу югары белем өчен югары, төп һәм әйдәп баручы төркем вазыйфалары; булу югары белем яки урта һөнәри белем бирү-өчен өлкән һәм кече төркем вазыйфалары;

2020 елның 1 октябренә кадәр авыл жирлеге башкарма комитеты житәкчесе урынбасары (Секретаре) вазыйфаларын биләү өчен һөнәри белем дәрәжәсенә карата квалификация таләпләрен Урта һөнәри белем яисә муниципаль хезмәт стажына яисә белгечлек буенча ике елдан ким булмаган эш стажына күз алдында тотарга мөмкин.

2) муниципаль хезмэт стажына яисә белгечлек, эзерлек юнәлеше буенча эш стажына:

муниципаль хезмәтнең иң югары вазифалары буенча-муниципаль хезмэт стажы ике елдан да ким булмаган яки белгечлек, юнәлеш буенча биш елдан да ким булмаган эш стажы;

муниципаль хезмәтнең төп вазифалары буенча - муниципаль хезмэт стажы бер елдан ким булмаган яки белгечлек, юнәлеш буенча ике елдан ким булмаган эш стажы;

муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы вазифалары буенча - муниципаль хезмэт стажы бер елдан да ким түгел яисә белгечлек, юнәлеш буенча ике елдан да ким булмаган эш стажы.

3. Муниципаль хезмэт стажына яки белгечлек, муниципаль хезмэт вазифаларын биләү өчен эзерлек юнәлеше буенча эш стажына квалификация таләпләре билгеләнми.

4. Муниципаль хезмэт стажын билгеләгәндә әлеге статья максатларында шулай ук дәүләт граждан хезмәте вазифаларында һәм аларга тиңләштерелгән хәрби хезмэт вазифаларында һәм федераль дәүләт хезмәте вазифаларында башка төр вазифаларда эш стажы исәпкә алына.

5. Диплом алган көннән өч ел дәвамында муниципаль хезмэт стажына яки муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы вазифаларын биләү өчен белгечлек буенча эш стажына - муниципаль хезмэт стажы ярты елдан да ким булмаган яки белгечлек буенча эш стажына квалификация таләпләре билгеләнә.

## 9. Муниципаль хезмәткәрләрнең класс чиннары

1. Сыйныф чиннары муниципаль хезмәткәрләргә бирелә һәм муниципаль хезмәткәрләрнең һөнәри эзерлек дәрәжәсенә муниципаль хезмэт вазифаларын биләү өчен квалификация таләпләренә туры килүен күрсәтә.

2. Муниципаль хезмәткәрләргә түбәндәге сыйныф чиннары бирелә:

муниципаль хезмәтнең югары вазифаларын биләүче-1, 2 яки 3 класслы хакыйкый муниципаль Киңәшчесе;

муниципаль хезмәтнең төп вазифаларын башкаручы-1, 2 яки 3 класслы муниципаль киңәшче;

муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы вазифаларын башкаручы-1, 2 яки 3 класслы муниципаль хезмәт Киңәшчесе;

муниципаль хезмәтнең өлкән вазифаларын биләгән-1, 2 яки 3 класслы муниципаль хезмәт референты;

муниципаль хезмәтнең кече вазифаларын башкаручы-1, 2 яки 3 класслы муниципаль хезмәт секретаре.

3. Муниципаль хезмәт вазифаларын югарыда күрсәтелгән төркемнәренә кертү муниципаль хезмәт вазифалары реестры нигезендә гамәлгә ашырыла.

10. Муниципаль хезмәткәрләргә класслы чиннар бирү һәм муниципаль хезмәткәрләрне муниципаль хезмәтнең башка вазыйфаларына күчәргәндә һәм муниципаль хезмәттән азат ителгәндә аларны саклау тәртибе (статья 2007 елның 2 августындагы 38-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы законы редакциясендә)

1. Сыйныф чиннары муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме чикләрендә, алдагы сыйныф чинында булу дәвамлылыгын исәпкә алып, эзлекле рәвештә муниципаль хезмәткәрләргә бирелә.

2. Сыйныф чин булырга мөмкин беренче яки чираттагы.

3. Билгеле бер төркем муниципаль хезмәт вазыйфасына беренче тапкыр билгеләнә торган муниципаль хезмәткәрләргә 3 нче класслы класслы класс чиннары бирелә.

4. Федераль дәүләт граждан хезмәтенең класслы чиннары, дипломатик рангы, хәрби яисә махсус исеме, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең яисә Россия Федерациясенең башка субъекты класслы чиннары, муниципаль хезмәтнең квалификация разрядына ия булган граждан муниципаль хезмәткә кергәндә, беренче сыйныф чин муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме чикләрендә биләгән вазыйфасы нигезендә аңа бирелә.

5. Әлеге Нигезләмәнең 9 пунктындагы 4 пунктчасы нигезендә муниципаль хезмәткәргә класслы чин бирү максатларында билгеләнгән квалификация разрядлары һәм муниципаль хезмәт класслы чин нисбәте, Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары нисбәте, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте класслы чин нисбәте һәм федераль дәүләт граждан хезмәте, Россия Федерациясенең башка субъекты дәүләт граждан хезмәте класслы чин нисбәте, шулай ук федераль дәүләт граждан хезмәте класслы чиннары, дипломатик Ранглар, хәрби һәм махсус исемнәр нисбәте кулланыла.

6. Әлеге Нигезләмәнең 9 пунктындагы 5 пунктчасында каралган вазыйфалар, класс чиновниклары һәм квалификация разрядлары нисбәте әлеге Нигезләмәнең 9 пунктындагы 4 пунктчасы нигезендә муниципаль хезмәткәрдә булган федераль дәүләт граждан хезмәте класслы чиннан, дипломатик ранга, хәрби яисә махсус исемдән, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең яисә Россия Федерациясенең башка субъектынан, муниципаль хезмәтнең квалификация разрядлы класслы чинасыннан, муниципаль хезмәткәргә булган класслы чиннан түбән булмаган класслы чин белән бирелә. махсус исем, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең яисә Россия Федерациясенең башка субъекты дәүләт граждан хезмәтенең класслы чинын, муниципаль хезмәтнең квалификация разрядлы дәрәжәсен, әмма муниципаль хезмәт вазыйфалары төркеме чикләрендә 1 класслы класслы чиннан да югарырак түгел, аңа муниципаль хезмәт вазыйфасы керә.

7. Муниципаль хезмәткәргә тапшырылганда чираттагы класслы чин федераль дәүләт граждан хезмәтенең тиешле класслы чинында, дипломатик

рангта, хэрби яисэ махсус звенода, Татарстан Республикасы дэүлэт граждан хезмэтенэң яисэ Россия Федерациясенэң башка субъекты класс чинында булу дэвамлылыгы, муниципаль хезмэтнең квалификация разрядында исэпкэ алына.

8. Беренче сыйныф чины муниципаль хезмэткэргэ сынау уңышлы тэмамланганнан соң бирелэ, э сынау билгелэнмэгэн булса, муниципаль хезмэткэрне муниципаль хезмэт вазыйфасына билгелэгәннэн соң өч айдан да иртэрэк түгел.

9. 2 һәм 3 нче сыйныфларның муниципаль хезмэт секретаре һәм референты класс чиналарында булу вакыты бер ел, муниципаль хезмэт киңэшчесе һәм 2 нче һәм 3 нче сыйныфлар муниципаль Киңэшчесен ике ел, 2 һәм 3 нче сыйныфлар муниципаль Киңэшчесен бер ел тәшкит итэ. Секретарь, референт, муниципаль хезмэт Киңэшчесе, муниципаль киңэшче һәм 1 класслы хакыйкый муниципаль киңэшче сыйныф чиналарында булу вакыты билгеләнми. Күрсәтелгән муниципаль хезмэткэрлэрнең класс чиналарында аларны тиешле төркем муниципаль хезмэтнең югары вазыйфаларына күчәргәндә арттыру мөмкин.

10. Бирелгән класс чинында булу вакыты аны алган көннән үк исәпләнэ.

11. Көне бирү сыйныф чины санала кабул итү көне турында Карар кабул итү турында класс чины. Квалификация имтиханы нәтижэләре буенча класслы чин бирелгән очракта, класслы чин бирү көне булып муниципаль хезмэткэрлэргэ квалификация имтиханы бирү көне санала.

12. Чираттагы сыйныф чины муниципаль хезмэткэргэ, муниципаль хезмэткэрлэргэ үз хезмэт вазыйфаларын тиешенчэ үтэгәндә, алдагы сыйныф чинында муниципаль хезмэт үтү өчен билгеләнгән срок үткәннән соң һәм муниципаль хезмэт вазыйфасын билгәгән очракта бирелэ.

13. Чираттагы сыйныф чины дисциплинар жэза алган муниципаль хезмэткэрлэргэ, шулай ук хезмэт тикшерүе үткэрелэ торган муниципаль хезмэткэрлэргэ бирелми яки жинаять эше кузгатылган.

14. Муниципаль хезмэттэге аерым аерым аерым аерым аерым аерым аерым хөрмәтләү чаралары буларак муниципаль хезмэткэргэ бирелергэ мөмкин:

1) элге Нигезлэмәнең 9 пунктындагы 9 пунктчасында билгеләнгән срок тэмамланганчы, муниципаль хезмэтне тиешле класс чинында узу өчен, ләкин элегрэк бирелгән класс чинында алты айдан да иртэрэк булмаган вакытка кадэр - муниципаль хезмэт вазыйфаларының бу төркеменэ туры килэ торган чираттагы класслы чиннан артыграк түгел;

2) бер баскычка муниципаль хезмэт вазыйфалары төркеме чикләрәндә - 3 класслы класслы класслы класслы класслы класслы класслы класслы чин булган муниципаль хезмэткэргэ, ләкин элге Нигезлэмәнең 9 пунктындагы 9 пунктчасында билгеләнгән вакыт үткәннән дә иртэрэк түгел.

15. Муниципаль хезмэткэрне вазыйфаларның элеккеге төркеме чикләрәндә югары вазыйфага билгеләгәндә аңа чираттагы класслы чин бирелергэ мөмкин, эгэр аның элге Нигезлэмәнең 9 пунктындагы 9 пунктчасы белән билгеләнгән элеккеге класс чинында булу вакыты узган булса.

16. Муниципаль хезмэт вазыйфасына билгелэгэндә элек билэгән вазыйфаларның югары төркеменә керә торган муниципаль хезмәткәр билгелэгэндә әлеге Нигезләмәнең 9 пункты нигезендә муниципаль хезмэт вазыйфаларының бу төркеме өчен беренче булып торучы класслы чин бирелә, әгәр бу класс чин муниципаль хезмәткәре булган класс чиннан югары булса. Күрсәтелгән очракта сыйныф чины алдагы класс чинында булу вакытын исәпкә алмыйча, эзлеклелексез бирелә.

17. Муниципаль хезмэт вазыйфаларының югары төркеменә караган муниципаль хезмәткәрләрдән тыш, билгеле бер вакытка муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләрдән тыш, класслы чиннар квалификация имтиханы нәтижәләре буенча бирелә. Квалификация имтиханы дөүләт граждан хезмәткәрләре тарафыннан квалификация имтиханын тапшыру өчен билгеләнгән тәртиптә үткәрелә.

18. Муниципаль хезмәткәрләргә сыйныф чиннары муниципаль берәмлек уставына яки башка муниципаль хокукый актка вәкаләтле орган һәм (яки) вазыйфаи зат тарафыннан муниципаль хезмәткәрнең турыдан-туры житәкчесе тәкъдиме буенча бирелә.

19. Муниципаль хезмәткәргә класслы чин бирү турында күрсәтмәләр кертү тәртибе һәм аңа кушып бирелә торган документлар исемлеге муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә.

20. Муниципаль хезмәткәргә класслы чин бирү турында карар, әлеге Нигезләмәнең 9 пунктындагы 13 пунктчасында күрсәтелгән очрактан тыш, бер айдан да соңга калмыйча кабул ителергә тиеш:

1) квалификация имтиханы уздырылган көннән башлап;

2) кирәкле барлык документлар булган класс чинын бирү турындагы тәкъдим кертелгәннән соң, класс чинын квалификация имтиханнарыннан башка тапшырганда бирергә вәкаләтле органга яки жириле үзидарә вазыйфаи затына бирү турында.

21. Муниципаль хезмәткәрләрне муниципаль хезмәтнең башка вазифаларына күчерү, шулай ук муниципаль хезмәттән азат ителгәндә муниципаль хезмәткәргә бирелгән класслы чин саклана. Муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасына билгеләгәндә аңа бирелгән класс чины билгеләнгән тәртиптә чираттагы класслы чин бирелгәнче саклана.

22. Муниципаль хезмәткәргә класслы чин бирү турында мәгълүмат шәхси эшкә һәм муниципаль хезмәткәрнең хезмәт кенәгәсенә кертелә.

11. Муниципаль хезмәтнең класслы чинын саклау һәм аннан мәхрүм итү

1. Бирелгән сыйныф чины муниципаль хезмәт вазифасыннан азат ителгәндә һәм муниципаль хезмәттән (шул исәптән пенсиягә чыгу белән) азат ителгәндә, шулай ук муниципаль хезмәткә кергәндә саклана.

2. Муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасына билгеләгәндә аңа бирелгән класс чины билгеләнгән тәртиптә чираттагы класслы чин бирелгәнче саклана.



3. Бирелгән класслы чиннан мәхрүм итү суд карары буенча федераль законнар нигезендә мөмкин.

### **Бүлек 3. Муниципаль хезмәткәрнең хокукый хәле (статусы)**

#### **12. Муниципаль хезмәткәрләр**

1. Муниципаль хезмәткәр-федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә муниципаль хокукый актлар белән билгеләнгән тәртиптә, жирлек бюджеты акчалары исәбеннән түләнгән торган акчалата хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфаларны башкаручы граждандан.

2. Жирле үзидарә органнары, муниципаль берәмлекләрнең сайлау комиссияләре эшчәнлеген техник тәэмин итү вазыйфаларын башкаручы затлар муниципаль хезмәт вазыйфаларын алыштырмый һәм муниципаль хезмәткәрләр булып тормый.

#### **13. Муниципаль хезмәткәрнең төп хокуклары**

1. Муниципаль хезмәткәр хокуклары:

1) муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасы буенча аның хокукларын һәм бурычларын билгели торган документлар, вазыйфаи бурычларны үтәү сыйфатын бәяләү критерийлары һәм хезмәт буенча алга таба мавыктыру шартлары белән танышу;

2) вазыйфаи бурычларны үтәү өчен кирәкле оештыру-техник шартлар белән тәэмин итү;

3) хезмәт законнары, Муниципаль хезмәт турындагы законнар һәм хезмәт шартнамәсе (контракт) нигезендә хезмәт өчен түләү һәм башка түләүләр);

4) Эш (хезмәт) вакытының нормаль озынлыгын билгеләү, ял көннәре һәм эшләми торган бәйрәм көннәре, шулай ук еллык түләүле ял бирү белән тәэмин ителә торган ял;

5) билгеләнгән тәртиптә вазыйфаи бурычларны үтәү өчен кирәкле мәгълүматны һәм материалларны, шулай ук жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе эшчәнлеген камилләштерү турында тәкъдимнәр кертүгә алу;

6) муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурста үз инициативасы белән катнашу;

7) муниципаль хокукый акт нигезендә жирле бюджет акчалары исәбеннән өстәмә һөнәри белем алу;

8) яклау, үз шәхси мәгълүматлар;

9) үз шәхси эшенең барлык материаллары, һөнәри эшчәнлек турындагы бәяләмәләр һәм башка документлар белән танышу, аларны шәхси эшкә керткәнче, шулай ук шәхси эшенә аның язма аңлатмаларын жәлеп итү;

10) берләшү, һөнәри берлекләр төзү хокукын да кертәп, үз хокукларын, социаль-иқътисадый һәм һөнәри мәнфәгатләрән яклау өчен;

11) хезмэт законнары нигезендә индивидуаль хезмэт бәхәсләрен карау, муниципаль хезмәттә үз хокукларын һәм законлы мәнфәгатьләрен яклау, шул исәптән судка аларны бозу очраклары турында шикаять бирүне дә кертеп;

12) Россия Федерациясе законнары нигезендә пенсия белән тәмин итү.

2. Муниципаль хезмәткәр, контракт буенча Башкарма комитет житәкчесе вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәрдән тыш, әгәр бу мәнфәгатьләр каршылыгын үз артыннан кичермәсә һәм «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон белән башкача каралмаган булса, эшкә яллаучы (эш бирүче) вәкиленә алдан язма хәбәрнамә белән бүтән түләүле эш башкарырга хокуклы.

### 13. Муниципаль хезмәткәрнең төп хокуклары

1. Муниципаль хезмәткәрләр бурычлы:

1) Россия Федерациясе Конституциясен, федераль конституциячел законнары, федераль законнары, Россия Федерациясенен башка норматив хокукый актларын, Татарстан Республикасы Конституциясен, Татарстан Республикасы законнарын һәм башка норматив хокукый актларын, муниципаль берәмлек Уставын һәм башка муниципаль хокукый актларны үтәргә һәм аларның үтәлешен тәмин итәргә;

2) вазыйфаи күрсәтмәләр нигезендә вазыйфаи бурычларны үтәргә;

3) вазыйфаи бурычларын үтәгәндә расасына, милләтенә, теленә, дингә мөнәсәбәтенә һәм башка шартларга, шулай ук оешмаларның хокуклары һәм законлы мәнфәгатьләренә бәйсез рәвештә кеше һәм гражданның хокукларын, ирекләрен һәм законлы мәнфәгатьләрен үтәргә;

4) жирле үзидарә органында, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппаратында билгеләнгән эчке хезмәт тәртибе кагыйдәләрен, вазыйфаи инструкциясен, хезмәт мәгълүматы белән эшләү тәртибен үтәргә;

5) ярдәм итәргә квалификация дәрәжәсен, кирәкле өчен тиешле үтәү вазыйфаи бурычларын;

6) дәүләт һәм федераль законнар тарафыннан саклана торган серне тәшкил итүче белешмәләренә, шулай ук вазыйфаи бурычларны үтәүгә бәйле рәвештә аңа билгеле булган мәгълүматларны, шул исәптән гражданның шәхси тормышына һәм сәламәтлегенә кагылышлы яки аларның намусына һәм абруена кагылышлы мәгълүматларны белдермәскә;

7) дәүләт һәм муниципаль милекне, шул исәптән аңа вазыйфаи бурычларны үтәү өчен бирелгән мөлкәтне сакларга;

8) билгеләнгән тәртиптә Россия Федерациясе законнарында каралган үз гаилә әгъзалары һәм үзе турында белешмәләр тапшырырга;

9) хәбәр итәргә вәкилгә нанимателя (эш бирүчегә) чыгу турында Россия Федерациясе гражданлыгы чыккан көнне Россия Федерациясе гражданлыгы яки сатып алу турында чит ил гражданлыгы чит ил дәүләте көнендә чит ил гражданлыгы алу;

10) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон һәм башка федераль законнар белән билгеләнгән чикләүләрне үтәргә, йөкләмәләрне үтәргә, тьюларны бозмаска;

11) хезмәт вазыйфаларын башкаганда шәхси кызыксынучанлык турында язма рәвештә яллаучы (эш бирүче) вәкиленә хәбәр итәргә, ул мәнфәгатьләр каршылыгына китерергә мөмкин һәм мондый конфликтны булдырмау буенча чаралар күрергә.

2. Муниципаль хезмәткәр әлеге йөкләмәне аңа хокуксыз үтәргә хокуклы түгел. Муниципаль хезмәткәр фикеренчә, хокуксыз, муниципаль хезмәткәр тиешле житәкчедән йөкләмә алган очракта, федераль законнар һәм Россия Федерациясенең башка норматив хокукый актлары, Татарстан Республикасы законнары һәм башка норматив хокукый актлары нигезләмәләрен, әлеге йөкләмәне үтәгәндә бозылырга мөмкин булган муниципаль хокукый актларны күрсәтеп, әлеге йөкләмәне законсыз дип аңлатуны язма рәвештә йөкләмә биргән житәкчегә тапшырырга тиеш. Әлеге йөкләмәнең житәкчесе тарафыннан язма рәвештә расланса, муниципаль хезмәткәр аны үтәүдән баш тартырга тиеш. Муниципаль хезмәткәрнең хокуксыз йөкләмәсен үтәгән һәм бу йөкләмә биргән очракта житәкче Россия Федерациясе законнары нигезендә җаваплы.

## 15. Муниципаль хезмәт белән бәйлә чикләүләр

1. Граждан муниципаль хезмәткә кабул ителә алмый, ә муниципаль хезмәткәр очракта муниципаль хезмәттә була алмый:

1) судның законлы көченә кәргән хокуктан файдалануга сәләтсез яисә чикләнгән эшкә сәләтле карары дип тану;

2) аны муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфаи бурычларны законлы көченә кәргән суд карары буенча үтәү мөмкинлеген бетермәүче җәзага тарту;

3) Әгәр граждан дөгъва итә торган муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфаи бурычларны үтәү яисә муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча мондый белешмәләрне кулланырга бәйлә булса, дәүләт һәм федераль законнар тарафыннан саклана торган серне тәшкит итүче белешмәләрне кертүгә рөхсәт рәсмиләштерү процедурасын узудан баш тарту;

4) муниципаль хезмәткә керүгә яки аны үтүгә комачаулаучы һәм «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон нигезендә медицина оешмасы бәяләмәсе белән расланган авыру булу»;

5) җирле администрациягә житәкчелек итүче муниципаль берәмлек башлыгы белән (ата-аналар, ирле-хатынлы балалар, бертуган, сеңелләр, ата-аналар, ир белән хатынның балалары һәм хатынның балалары) якин туганлык яисә үзлекләре (ата-аналары, балалары, бертуган, сеңелләре, шулай ук бертуган, бертуган, сеңелләре, ата-аналары, балалары), әгәр муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү бу вазыйфаи затның турыдан-туры буйсынуына яки аның контролендә булуына бәйлә булса, муниципаль хезмәткәрләр белән;

6) Россия Федерациясе гражданы туктатылу, чит ил гражданы - Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнашучы, аның нигезендә чит ил гражданының муниципаль хезмәттә булу, чит ил дәүләт гражданы алу яисә аларга яшәү төрен алу хокукына ия, алар нигезендә Россия Федерациясе гражданының халыкара шартнамәдә катнашмаган чит ил дәүләте территориясендә даими яшәү хокукын раслый торган башка документ алу хокукына ия, аның нигезендә чит ил гражданы, чит ил дәүләте гражданына ия, ;

7) муниципаль хезмәткәр чит ил дәүләте гражданы - Россия Федерациясе халыкара килешүендә катнашучы, аның нигезендә чит ил гражданы муниципаль хезмәттә булырга хокуклы очрактан тыш, чит ил дәүләтләре (чит ил дәүләтләре) гражданы булу;

8) муниципаль хезмәткә кергәндә ялган документлар яки белә торып ялган мәгълүматлар тапшыру;

9) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон, "Коррупциягә каршы көрәш турында" 2008 елның 25 декабрдәгә 273-ФЗ номерлы Федераль закон (алга таба - "коррупциягә каршы көрәш турында" Федераль закон) һәм башка федераль законнар тарафыннан каралган мәгълүматларны тапшырмау яисә муниципаль хезмәткә кергәндә дәрәжә булмаган яки тулы булмаган мәгълүматларны тапшырмау;

9.1) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында " Федераль законның 15.1 статьясында каралган мәгълүматларны тапшырмау»;

10) чакырылыш буенча хәрби хезмәтне үтмәгән дип тану, чакырылыш комиссиясе бәяләмәсе нигезендә (контракт буенча хәрби хезмәт үткән граждандан тыш) - күрсәтелгән бәяләмәгә шикаять бирү өчен билгеләнгән срок чыкканнан соң 10 ел эчендә, ә күрсәтелгән бәяләмә һәм (яисә) Россия Федерациясенә тиешле субъекты хәрби хезмәткә чакыру комиссиясе карары күрсәтелгән бәяләмә буенча Россия Федерациясенә тиешле субъекты хәрби хезмәткә чакыру комиссиясе карарына карата судка шикаять бирелгән көннән соң - күрсәтелгән Бәяләмәне һәм (яисә) Россия Федерациясенә тиешле субъекты хәрби хезмәткә чакыру комиссиясе карарын чыгарганда гражданның күрсәтелгән бәяләмәгә шикаятьләре буенча хокуклары бозылмаган дип танылды.

Әлеге пунктчаның нигезләмәләре 2014 елның 1 гыйнварыннан барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

2. Гражданин контракт буенча жирле администрация башлыгы вазыйфасына билгеләнә алмый, ә муниципаль хезмәткәр якин туганлык яисә үзлекләре (ата-аналар, ир белән хатын, балалар, бертуган, сеңелләр, шулай ук бертуган, сеңелләр, ата-аналар, ир белән хатын-кыз балалары) очрагында контракт буенча жирле администрация башлыгы вазыйфасын башкара алмый.

3. Гражданин муниципаль хезмәткә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән 65 яшь - иң чик яше тулгач кабул ителә алмый.

1. Муниципаль хезмэт үтү белән бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәргә тыела:

1) очракта муниципаль хезмэт вазыйфасын алмаштырырга:

А) Россия Федерациясе дәүләт вазыйфасына яисә Россия Федерациясе субъекты дәүләт вазыйфасына билгеләп куелганда, шулай ук дәүләт хезмәте вазыйфасына билгеләнгән очракта;

б) муниципаль вазыйфага сайлау яки билгеләү;

в) һөнәр берлеге органында, шул исәптән жирле үзидарә органында, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппаратында төзелгән беренчел профсоюз оешмасының сайлау органында түләүле сайлау вазыйфасына сайлау;

2) шәхси яки ышанычлы затлар аша эшмәкәрлек эшчәнлегә белән шөгыйльләнергә, коммерцияле оешма белән идарә итүдә яки коммерцияле булмаган оешма белән идарә итүдә (сәяси партия белән идарә итүдә катнашудан тыш) катнашырга; съездда (конференцияләр) яки башка ижтимагый оешма, торак, торак-төзелеш, гараж кооперативлары, бакчачылык, яшелчәчелек, дача кулланучылар кооперативлары, күчмәсез милек милекчеләр ширкәтләре гомуми жыелышында катнашу; бердәм башкарма орган буларак яки аларның коллегиаль идарә итү органнары составына эш бирүче рәхсәте белән (яллаучы) муниципаль хокукый акт белән билгеләнгән тәртиптә), федераль законнарда каралган очрактан һәм оешма белән идарә итүдә катнашкан очракта, жирле үзидарә органы исеменнән Россия Федерациясе законнары нигезендә гамәлгә ашырыла торган очрактан тыш;

3) муниципаль хезмэт вазыйфасын биләп торган жирле үзидарә органында, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясендә, әгәр федераль законнарда башкасы каралмаган булса, үзенә буйсынучы яисә аның карамагындагы өченче затлар эшләре буенча ышанычлы яисә вәкил булырга;

4) вазыйфаи нигезләмә белән бәйле рәвештә яисә вазыйфаи бурычларны башкару белән бәйле рәвештә физик һәм юридик затлардан (бүләкләр, акчалата бүләк, ссудалар, хезмәтләр күрсәтү, күңел ачу, ял итү, транспорт чыгымнары һәм башка бүләкләр) бүләкләү алырга. Муниципаль хезмәткәrlәргә алынган бүләкләр беркетмә чаралары, хезмэт командировкалары һәм башка рәсми чаралар белән бәйле рәвештә муниципаль милек дип таныла һәм муниципаль хезмәткәrlәргә акт буенча жирле үзидарә органына, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясенә тапшырыла, аларда ул муниципаль хезмэт вазыйфасын биләп тора, Россия Федерациясе Граждан кодексында билгеләнгән очрактан тыш. Беркетмә чарасы, хезмэт командировкасы яки башка рәсми чаралар белән бәйле рәвештә алынган бүләк тапшырган муниципаль хезмәткәр аны Россия Федерациясе норматив хокукый актлары белән билгеләнә торган тәртиптә сатып алырга мөмкин;

5) физик һәм юридик затлар акчалары, жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе жирле үзидарә органнары, башка

муниципаль берәмлекләрнең сайлау комиссияләре, шулай ук дәүләт хакимияте органнары һәм чит дәүләтләрнең жирле үзидарә органнары, халыкара һәм чит ил коммерцияле булмаган оешмалары белән үзара нигездә гамәлгә ашырыла торган командировкалардан тыш, командировкага барырга;

6) хезмэт вазыйфаларын башкару белән бәйле булмаган максатларда, матди-техник, финанс һәм башка тәэмин ителеш чараларын, башка муниципаль милекне кулланырга;

7) муниципаль хезмэт белән бәйле булмаган максатларда, федераль законнар нигезендә конфиденциаль характердагы мәгълүматка кертелгән мәгълүматларны яисә вазыйфаи бурычларны башкару белән бәйле рәвештә аңа билгеле булган хезмэт мәгълүматын белдерергә яисә кулланырга;

8) жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе һәм аларның житәкчеләре эшчәнлегенә карата, әгәр бу аның вазыйфаи бурычларына керми икән, гавами фикерләргә, фикерләргә һәм бәяләүләргә, шул исәптән массакуләм мәгълүмат чараларында, рөхсәт итәргә;

9) муниципаль берәмлек башлыгының язма рөхсәтеннән башка муниципаль берәмлекләр, мактаулы һәм махсус исемнәр (фәнни) чит дәүләтләр, халыкара оешмалар, шулай ук сәяси партияләр, башка ижтимагый берләшмәләр һәм дини берләшмәләр белән хезмәттәшлек булса, кабул итәргә;

10) сайлау алды агитациясе өчен, шулай ук референдум мәсьәләләре буенча агитация өчен вазыйфаи нигезләмәнең өстенлекләрен кулланырга;

11) үз вазифасыннан сәяси партияләр, дини һәм башка ижтимагый берләшмәләр мәнфәгатләрендә файдаланырга, шулай ук күрсәтелгән берләшмәләргә муниципаль хезмәткәр буларак мөнәсәбәтне гавами чагылдырырга;

12) жирле үзидарә органнарында, башка муниципаль органнарда сәяси партияләр, дини һәм башка ижтимагый берләшмәләр структураларын (һөнәри берлекләрдән тыш, шулай ук ветераннар һәм башка ижтимагый үзешчәнлек органнары) төзәргә яисә күрсәтелгән структураларны булдыруга ярдәм итәргә;

13) хезмэт бәхәсен жайга салу максатларында вазыйфаи бурычларны үтәүне туктатырга;

14) Россия Федерациясе халыкара шартнамәсе яисә Россия Федерациясе законнары белән башкасы каралмаган булса, идарә итү органнары, Попечительләр яки күзәтү советлары, чит ил коммерцияле булмаган хөкүмәтнеке булмаган оешмаларның һәм Россия Федерациясе территориясендә гамәлдә булган структур бүлекчәләренң башка органнары составына керергә;

15) Россия Федерациясе халыкара шартнамәсе яисә Россия Федерациясе законнары белән башкасы каралмаган очракта, чит ил дәүләтләре, халыкара һәм чит ил оешмалары, чит ил гражданны һәм гражданлыгы булмаган затлар акчалары хисабына гына финанслана торган түләүле эшчәнлек белән эшкә алучы (эш бирүче) вәкиленең язма рөхсәтеннән башка шөгыйльләнергә.

2. Жирле администрация башлыгы вазыйфасын контракт буенча билэгән муниципаль хезмәткәр, укытучы, фәнни һәм башка ижади эшчәнлектән тыш, башка түләүле эшчәнлек белән шөгылләнә алмый. Шул ук вакытта укытучылар, фәнни һәм башка ижади эшчәнлек, әгәр Россия Федерациясенә халыкара шартнамәсе яисә Россия Федерациясе законнары белән башкасы каралмаган булса, чит ил дәүләтләре, халыкара һәм чит ил оешмалары, чит ил гражданны һәм гражданлыгы булмаган затлар акчалары хисабына гына финанслана алмый. Контракт буенча жирле администрация башлыгы вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәр, әгәр Россия Федерациясе халыкара шартнамәсе яисә Россия Федерациясе законнары белән башкасы каралмаган булса, идарә итү органнары, Попечительләр яки күзәтү советлары, чит ил коммерцияле булмаган хөкүмәтнеке булмаган оешмаларның һәм Россия Федерациясе территориясендә гамәлдә булган структур бүлекчәләренә башка органнары составына керә алмый.

3. Муниципаль хезмәттән эштән киткәннән соң Гражданин оешма яисә физик затлар мәнфәгатьләрендә конфиденциаль характердагы мәгълүматларны яки хезмәт вазыйфаларын башкару белән бәйле рәвештә аңа билгеле булган хезмәт мәгълүматын игълан итәргә яки кулланырга хокукы түгел.

4. Муниципаль хезмәт вазыйфасын билэгән, Россия Федерациясе норматив хокукый актлары белән билгеләнгән вазыйфалар исемлегенә кертелгән граждән, муниципаль хезмәттән киткәннән соң ике ел дәвамында хезмәт килешүе шартларында оешмада вазыйфаларны биләп торырга һәм (яисә) әлеге оешмада граждән-хокукый шартнамә шартларында эшне башкарырга хокукы түгел, әгәр әлеге оешма белән идарә итүнең аерым функцияләре муниципаль хезмәткәрнең хезмәт (хезмәт) бурычларына муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенә карата таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу буенча тиешле комиссия ризалыгыннан башка, ул Россия Федерациясе норматив хокукый актлары белән билгеләнә торган тәртиптә бирелә.

## 17. Муниципаль хезмәттә мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу

1. Мәнфәгатьләр каршылыгы дигәндә вазыйфа билэгән затның шәхси кызыксынуы (турыдан-туры яки турыдан-туры яисә турыдан-туры), аны биләп тору мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау һәм жайга салу буенча чаралар күрү бурычын күздә тоту, вазыйфаи (хезмәт) бурычларын тиешенчә, объектив һәм гадел үтәүгә йогынты ясый яки йогынты ясый ала (вәкаләтләрне гамәлгә ашыру).

2. Шәхси кызыксынуучанлык белән әлеге Нигезләмәнең 16 пунктындагы 1 пунктчасында күрсәтелгән зат тарафыннан акча, башка мөлкәт, шул исәптән мөлкәт хокуклары, мөлкәти характердагы хезмәт күрсәтүләр, башкарылган эш нәтижәләре яки нинди дә булса файда (өстенлекләре) һәм (яисә) аның белән якин туганлыкта яисә үзлегендә торучы затлар (ата-аналар, ире, балалары, абыйлары, шулай ук абыйлары, апалары, сенеңләре,

ата-аналары, балалары, балалары һәм балалары), гражданныр яки оешмалар тарафыннан керемнәр алу мөмкинлеге аңлашыла. әлеге Нигезләмәнең 16 пунктындагы 1 пунктчасында күрсәтелгән һәм (яки) аның белән яқын туганлыкта яисә үзлегендә торучы затлар милек, корпоратив яки башка яқын мөнәсәбәтләр белән бәйле.

3. Мәнфәгатьләр конфликтын булдырмый калу яки жайга салу мәнфәгатьләр каршылығын як булып торучы муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай яисә хезмәт урынын үзгәртүдән, хәтта вазыйфай (хезмәт) бурычларын билгеләнгән тәртиптә үтәүдән читләштерүдән һәм (яки) мәнфәгатьләр каршылығы барлыкка килүгә сәбәп булган табыштан баш тартудан баш тартудан баш тартудан баш тартудан гыйбарәт булырга мөмкин.

4. Әгәр муниципаль хезмәт вазыйфасын, кыйммәтле кәгазьләрне (катнашу доллары, оешмаларның устав (склад) капиталларында пайлар) биләгән зат үз карамагындагы кыйммәтле кәгазьләрне (катнашу өлешләре, оешмаларның устав (склад) капиталларында пайларны) Россия Федерациясе гражданныр законнары нигезендә ышанычлы идарәгә тапшырырга тиеш булса яки мәнфәгатьләр каршылығына китерергә мөмкин.

5. Мәнфәгатьләр каршылығын, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки жайга салу чараларын як булып торучы муниципаль хезмәткәрләрне кабул итү муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат итүгә жәлеп итә торган хокук бозу булып тора.

6. Муниципаль хезмәткәрдә мәнфәгатьләр каршылығына китерә яки китерә ала торган шәхси кызыксынучанлык барлыкка килүе турында билгеле булган эшкә алучы (эш бирүче) вәкиле мәнфәгатьләр конфликтын булдырмый калу яки жайга салу буенча чаралар күрергә, хәтта бу муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасыннан читләштергәнчегә кадәр үзенә йөкләнгән муниципаль хезмәт вазифасыннан читләштерелергә тиеш.

7. Эшкә алучы вәкиле булган муниципаль хезмәткәрләрне кабул итмәү үзенә буйсынган муниципаль хезмәткәрдә мәнфәгатьләр каршылығына китерә яки китерә ала торган шәхси кызыксынучанлык барлыкка килүе турында билгеле булды, ул хокук бозу булып тора, эшкә алучы вәкиле булган муниципаль хезмәткәрнең эштән азат ителүенә китерә.

8. Муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан хезмәт тәртибе һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салуның гомуми принципларын үтәүне тәмин итү өчен, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе аппаратында әлеге кодекс һәм муниципаль хокукый акт белән билгеләнгән тәртиптә муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенә карата таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтларын жайга салу буенча комиссия (алга таба - Комиссия) төзелергә мөмкин.

9. Комиссия жирле үзидарә органының, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясенә хокукый акты нигезендә формалаштырыла. Әлеге акт белән комиссиянең санлы һәм персонал составы, аның эш вакыты һәм тәртибе билгеләнә.



10. Комиссия составына эшкә алучы вәкиле (эш бирүче) һәм (яки) вәкаләтле муниципаль хезмәткәрләр, шулай ук шәхси мәгълүматларны күрсәтмичә чакырылган фәнни, белем бирү һәм (яки) башка оешмаларның муниципаль хезмәт белән бәйле мәсьәләләр буенча бәйсез экспертлар-белгечләр сыйфатында вәкилләре кертелә. Бәйсез экспертлар саны комиссия әгъзаларының гомуми саныннан кимендә бер чиректә булырга тиеш.

11. Комиссия составы комиссия тарафыннан кабул ителгән карарларга йогынты ясый алырлык мәнфәгатьләр каршылыклары барлыкка килү мөмкинлегенә төшереп калдырылырга тиеш.

## 18. Муниципаль хезмәткәрнең хезмәт тәртибенә карата таләпләр

1. Муниципаль хезмәткәрләр бурычлы:

1) Хезмәт вазыйфаларын намус белән, югары профессиональ дәрәжәдә башкарырга;

2) Барлык физик һәм юридик затларга һәм оешмаларга тигез, гадел мөнәсәбәт тәмин итү, нинди дә булса Ижтимагый яки дини берләшмәләргә, һөнәри яки социаль төркемнәренә, гражданнарга һәм оешмаларга өстенлек бирмәскә һәм мондый берләшмәләргә, төркемнәргә, оешмаларга һәм гражданнарга карата алдан күзаллануга юл куймаска;

3) вазыйфай бурычларны намуслы башкаруга комачаулаучы нинди дә булса шәхси, милек (финанс) һәм башка мәнфәгатьләр йогынтысына бәйле гамәлләр кылмаска;

4) үз һөнәри хезмәт эшчәнлегенә сәяси партияләр, башка ижтимагый һәм дини берләшмәләр һәм башка оешмалар карарларының йогынты ясарга мөмкинлек бирми торган нейтральлекне сакларга;

5) гражданнар белән мөрәжәгать иткәндә корректлылык күрсәтү;

6) Россия Федерациясе халыкларының әхлакый горелф гадәтләренә һәм традицияләренә хөрмәт күрсәтергә;

7) төрле этник һәм социаль төркемнәрнең, шулай ук конфессияләрнең мәдәни һәм башка үзенчәлекләрен исәпкә алырга;

8) милләтара һәм конфессияара килешүләргә ярдәм итү;

9) аның абруена яки муниципаль орган абруена зыян китерә алырлык низаглы хәлләргә юл куймаска.

2. Житәкче булган муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәткәрләрне сәяси партияләр, башка ижтимагый һәм дини берләшмәләр эшчәнлегендә катнашырга мәжбүр итү очракларына юл куймаска тиеш.

## 19. Керемнәр, чыгымнар, милек һәм милек характерындагы йөкләмәләр турында мәгълүматларны тапшыру

1. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын тиешле исемлеккә кертелгән гражданнар, муниципаль хезмәткәрләр үзләренә керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигь булмаган балаларының керемнәре, мөлкәте

һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр тапшырырга тиеш. Күрсәтелгән белешмәләр Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренең керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр тапшыру өчен билгеләнгән тәртиптә, сроклары һәм формасы буенча тапшырыла.

2. Тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүче муниципаль хезмәткәр үз чыгымнары, шулай ук үз хатынының (иренең) һәм балигъ булмаган балаларының чыгымнары турында мәгълүмат бирергә тиеш, алар Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренең керемнәре, чыгымнары, мөлкәтләре һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында мәгълүмат бирү өчен билгеләнгән тәртиптә һәм форма буенча.

3. Муниципаль хезмәткәрнең, аның хатынының (иренең) һәм балигъ булмаган балаларының чыгымнары аларның керемнәренә туры килүен контрольдә тоту «коррупциягә каршы көрәш турында» Федераль [законда](#) һәм «дәүләт Вазыйфаларын биләүче затларның һәм башка затларның чыгымнарының аларның керемнәренә туры килүен тикшереп тору турында» 2012 елның 3 декабрдәге 230-ФЗ номерлы Федераль [законда](#), Россия Федерациясе Президентының норматив хокукый актларында, әлеге кодекс, Татарстан Республикасы Президентының норматив хокукый актларында, муниципаль хокукый актларында каралган тәртиптә гамәлгә ашырыла.

4. Әлеге статья нигезендә муниципаль хезмәткәрләргә бирелә торган керемнәр, чыгымнар, милек һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турында белешмәләр, әгәр федераль законнар дәүләт һәм федераль законнар тарафыннан саклана торган башка серне тәшкил итүче белешмәләргә кертелмәсә, конфиденциаль характердагы белешмәләр булып тора.

5. Муниципаль хезмәткәрнең, аның хатынының (иренең) һәм балигъ булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, милек һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турындагы мәгълүматларны дини яки башка ижтимагый берләшмәләр, башка оешмалар фондларына турыдан-туры яисә турыдан-туры яисә турыдан-туры яисә турыдан-туры яисә иганә (взнослар) жыю өчен куллану рөхсәт ителми.

6. Муниципаль хезмәткәрләренең керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турындагы мәгълүматларны Россия Федерациясе законнары белән каралмаган максатларда куллануда яисә әлеге белешмәләрне файдалануда гаепле затлар Россия Федерациясе законнары нигезендә жаваплы булалар.

7. Муниципаль хезмәткәрләргә үзләренең керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында, шулай ук хатынының (иренең) һәм балигъ булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында мәгълүматларны тапшырмау мәжбүри булса, яки муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат итүгә жәлеп иткән хокук бозу булып тора.

8. Тиешле исемлеккә кертелгән муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучы гражданныр тарафыннан керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында Россия

Федерациясе норматив хокукый актлары нигезендә муниципаль хезмәткә кәргәндә гражданнар тарафыннан бирелә торган белешмәләрнең дәрәсләген һәм тулылыгын, муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турындагы белешмәләрнең дәрәсләген һәм тулылыгын, аларның мәнфәгатьләрен, бурычларын үтәүне жайга салу турындагы таләпләрнең дәрәсләген һәм тулылыгын тикшерү "коррупциягә каршы көрәш турында" Федераль закон һәм Россия Федерациясенә башка норматив хокукый актлары белән билгеләнгән тәртиптә Татарстан Республикасы Президентының норматив хокукый актлары белән билгеләнә.

9. Банк, салым яки башка закон белән саклана торган серне тәшкит итүче белешмәләренә тапшыру турында запрослар, муниципаль хезмәт вазыйфаларын тиешле исемлеккә кертелгән гражданнарга карата оператив-эзләү чараларын үткөрү турында хокук саклау органнарына запрослары, әлеге вазыйфаларны биләүче муниципаль хезмәткәрләр, мондый гражданнарның ире (ир белән хатынның) һәм балигы булмаган балаларының муниципаль хезмәткәрләре муниципаль органнар мәнфәгатьләрендә Татарстан Республикасы Президенты тарафыннан Россия Федерациясе норматив хокукый актлары белән билгеләнә торган тәртиптә жиберелә.

10. Контракт буенча жирле администрация башлыгы вазыйфасын биләүгә дәгъва кылучы гражданнар һәм әлеге вазыйфаны биләүче зат үзләренә керемнәре, чыгымнары, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр, шулай ук Татарстан Республикасы законы белән билгеләнгән тәртиптә Татарстан Республикасы Президентына үз хатынның (иренә) һәм балигы булмаган балаларының керемнәре, чыгымнары, мөлкәтләре һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләр тапшыра.

11. Жирле администрация башлыгы вазыйфасын контракт буенча башкаручы зат тарафыннан тәкъдим ителгән керемнәр, чыгымнар, милек һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турында мәгълүматлар жирле үзидарә органнарының рәсми сайтында "Интернет" мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә урнаштырыла һәм (яки) массакуләм мәгълүмат чараларына муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә торган тәртиптә бастырып чыгару өчен бирелә.

12. Әлеге нигезләмәнең 18 пункттындагы 10 пунктчасы нигезендә тапшырыла торган керемнәр, чыгымнар, мөлкәт һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турындагы белешмәләрнең дәрәсләген һәм тулылыгын тикшерү Татарстан Республикасы Президенты карары буенча Татарстан Республикасы законы белән билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

14. Әлеге нигезләмәнең 18 пункттындагы 12 пунктчасы нигезендә гамәлгә ашырылган тикшерү нәтижәсендә, контракт буенча жирле администрация башлыгы вазыйфасын биләүче зат тарафыннан "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль закон, "дәүләт Вазыйфаларын биләүче затларның һәм башка затларның чыгымнарының аларның керемнәренә туры килүен тикшереп тору турында" 2012 елның 3

декабрдәгә 230-ФЗ номерлы Федераль закон белән билгеләнгән бурычларны үтәмәве фактларын ачыклаганда, "Аерым категория затларның аерым категорияләренә Россия Федерациясе территориясеннән читтә урнашкан чит ил банкларында счетлар (кертәмнәр) ачуны һәм ия булуны тыю турында" 2013 елның 7 маендагы 79-ФЗ номерлы Федераль закон белән чит ил финанс инструментларына ия булуны һәм (яисә) алардан файдалануны тыю турында " 2013 елның 7 маендагы 79-ФЗ номерлы Федераль закон белән Татарстан Республикасы Президенты контракт буенча жирле администрация башлыгы вазыйфасын биләүче затның вәкаләтләрен вакытыннан алда туктату яисә аның башка дисциплинар түләтүен жирле үзидарә органына карата тиешле карар кабул итү яисә судка

#### 19.1. Интернет "мәгълүмати-телекоммуникация челтәрендә мәгълүмат урнаштыру турында мәгълүмат тапшыру"

1. "Интернет" мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә сайтлар адреслары һәм (яки) сайт битләре турында мәгълүмат, аларда муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дәгъва итүче граждандар, муниципаль хезмәткәрләр һәркемгә ачык мәгълүмат урнаштырган, шулай ук аларны идентификацияләргә мөмкинлек бирүче мәгълүматларны яллаучы вәкиленә тапшыралар:

1) муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә дәгъва кылучы граждандар муниципаль хезмәткә алдагы елда өч календарь ел эчендә эшкә кергәндә;

2) муниципаль хезмәткәрләр - күрсәтелгән мәгълүматны тапшыру елына кадәр календарь ел эчендә, муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай бурычларын үтәү кысаларында һәркем өчен мөмкин булган мәгълүмат урнаштыру очракларыннан тыш, ел саен.

2. Әлеге Нигезләмәнең 18.1 пунктчындагы 1 пунктчысында күрсәтелгән белешмәләр муниципаль хезмәткә кергәндә, ә муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан - хисап чорыннан соң килүче елның 1 апреленнән дә соңга калмыйча муниципаль хезмәт вазыйфасын биләп торуга дәгъва кылучы граждандар тарафыннан тапшырыла. Әлеге Нигезләмәнең 18.1 пунктчындагы 1 пунктчысында күрсәтелгән белешмәләр Россия Федерациясе Хөкүмәте тарафыннан билгеләнгән форма буенча тапшырыла.

3. Яллаучы вәкиле карары буенча вәкаләтле муниципаль хезмәткәрләр муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә дәгъва кылучылар һәм "Интернет" мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан урнаштырылган һәркем өчен мөмкин булган мәгълүмат эшкәртүне, шулай ук әлеге Нигезләмәнең 18.1 пунктчындагы 1 пунктчысында каралган мәгълүматларның дөреслеген һәм тулылыгын тикшерүне гәмәлгә ашыралар.

#### **Бүлек 4. Муниципаль хезмәткә керү, аны узун һәм туктату тәртібе**

##### 20. Муниципаль хезмәткә керү

1. Муниципаль хезмәткә Россия Федерациясе дәүләт телен белүче һәм "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль закон һәм "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законның 13 статьясында күрсәтелгән шартлар булмаганда, муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен әлеге кодекс нигезендә билгеләнгән тиешле квалификация таләпләренә туры килгән 18 яшькә житкән гражданнар керә ала.

2. Муниципаль хезмәткә кергәндә, шулай ук аны узганда жөнәсенә, расасына, милләтенә, чыгышына, мөлкәти һәм вазыйфаи хәленә, яшәү урынына, дингә мөнәсәбәтенә, ижтимагый берләшмәләргә мөнәсәбәтенә, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең профессиональ һәм эшлекле сыйфатларына бәйле булмаган башка шартларга бәйле турыдан-туры яисә читләтеп чикләүләр яисә өстенлекләр билгеләү рөхсәт ителми.

3. Муниципаль хезмәткә кергәндә граждан катнаша:

1) муниципаль хезмәткә керү һәм муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү турында үтенеч белән гариза;

2) Россия Федерациясе Хөкүмәте вәкаләт биргән федераль башкарма хакимият органы тарафыннан билгеләнгән форма буенча тутырылган һәм имзаланган анкета;

3) паспорт;

4) хезмәт кенәгәсе, хезмәт килешүе (контракт) беренче тапкыр төзелә торган очраклардан тыш;

5) Мәгариф турында документ;

6) Мәжбүри пенсия иминиятенә иминият таныклыгы, хезмәт килешүе (контракт) беренче тапкыр төзелә торган очраклардан тыш;

7) физик затның Россия Федерациясе территориясендә яшәү урыны буенча салым органында исәпкә кую турында таныклык;

8) хәрби исәпкә алу документлары - запастагы гражданнар һәм хәрби хезмәткә чакырылырга тиешле затлар өчен;

9) муниципаль хезмәткә керүгә комачаулаучы авыруның булмавы турында медицина оешмасы бәяләмәсе;

10) муниципаль хезмәткә керүгә, милек һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләр турында белешмәләр;

10.1) "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында «Федераль законның 15.1 статьясында каралган» Интернет «мәгълүмат-телекоммуникация чөлтәрендә мәгълүмат урнаштыру турында мәгълүматлар»;

11) федераль законнар, Россия Федерациясе Президенты указлары һәм Россия Федерациясе Хөкүмәте карарлары белән каралган башка документлар.

4. "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында «Федераль закон һәм муниципаль хезмәткә кергәндә граждан муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы нигезендә тапшырылган белешмәләр федераль законнарда билгеләнгән тәртиптә тикшерелергә мөмкин. Аерым муниципаль берәмлекләрдә федераль законнар белән

муниципаль хезмәткә кәргәндә граждан тарафыннан бирелә торган мәгълүматларны тикшерүгә карата өстәмә таләпләр билгеләнә ала.

5. Әлеге нигезләмәнең 19 пунктындагы 4 пунктчасында каралган тикшерү барышында гражданинның муниципаль хезмәткә керүенә комачаулаучы шартлар билгеләнгән очракта, күрсәтелгән граждан муниципаль хезмәткә керүдән баш тарту сәбәпләре турында язма рәвештә хәбәр ителә.

6. Граждан муниципаль хезмәткә керү хезмәт килешүе шартларында хезмәт законнары нигезендә "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законда каралган үзенчәлекләренә исәпкә алып, муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләү нәтижәсендә гамәлгә ашырыла.

7. Гражданның муниципаль хезмәткә килүе муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләп кую турында эшкә алуучы (эш бирүче) вәкиле акты белән рәсмиләштерелә.

8. Муниципаль хезмәткә кәргәндә хезмәт килешүе яклар-яллаучы вәкиле (эш бирүче) һәм муниципаль хезмәткәр.

9. Муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгәннән соң муниципаль хезмәткәргә хезмәт таныклыгы бирелә. Муниципаль хезмәткәрнең хезмәт таныклыгын бирү тәртибе һәм формасы муниципаль берәмлек башлыгы тарафыннан раслана.

## 21. Муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләүгә Конкурс

1. Муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәт вазыйфасын биләгәндә хезмәт килешүе төзү конкурс алдыннан булырга мөмкин, аның барышында муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә дөгъвачыларның һөнәри дәрәжәсен бәяләү, аларның муниципаль хезмәт вазыйфасына билгеләнгән квалификация таләпләренә туры килү-килмәвен бәяләү гамәлгә ашырыла.

2. Муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә конкурс үткәрү тәртибе жирик Советы карары белән билгеләнә. Конкурсны үткәрү тәртибе аның шартларын, аны үткәрү датасы, вакыты һәм урыны турында мәгълүматларны, шулай ук конкурс уздырылган көнгә кадәр 20 көннән дә соңга калмыйча хезмәт килешүе проектын бастырып чыгаруны күздә тотарга тиеш. Муниципаль берәмлектә конкурс комиссиясе эгъзаларының гомуми саны һәм аны формалаштыру тәртибе жирик Советы карары белән билгеләнә.

3. Яллаучы вәкиле (эш бирүче) хезмәт килешүе төзи һәм муниципаль хезмәт вазыйфасына конкурс комиссиясе тарафыннан муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә конкурс нәтижәләре буенча сайлап алынган кандидатларның берсен билгели.

## 22. Муниципаль хезмәткәрләренә аттестацияләү

1. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү аның биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасына туры килүен билгеләү максатыннан үткәрелә. Муниципаль хезмәткәрне аттестацияләү өч елга бер тапкыр Алабуга

муниципаль районы Иске Күклек авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләрэн аттестацияләү үткәрү турындагы Положение нигезендә үткәрелә.

### 23. Муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи инструкциясе

1. Муниципаль хезмәткәрнең һөнәри хезмәт эшчәнлегенә жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан раслана торган вазыйфаи күрсәтмә нигезендә гамәлгә ашырыла.

2. Муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи инструкциясенә кертелә:

1) һөнәри белем дәрәжәсенә, муниципаль хезмәт стажына яки вазыйфа бурычларын үтәү өчен кирәкле белгечлек, әзерлек юнәлеше, белем һәм белемнәр буенча эш стажына, шулай ук белгечлек, әзерлек юнәлешенә - яллаучы (эш бирүче) вәкиле (эш бирүче) муниципаль хезмәтнең тиешле вазыйфасын биләү өчен белгечлек, әзерлек юнәлеше буенча квалификация таләпләренә туры килү таләп ителүе турында карар булган очракта;

2) жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе аппараты эшчәнлеген жайга салучы акт нигезендә вазыйфаи бурычларны үтәмәгән (тиешенчә үтәмәгән) өчен муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи бурычлары, хокуклары һәм жаваплылыгы, жирле үзидарә органының структур бүлекчәсе, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппараты һәм анда биләгән муниципаль хезмәтнең функциональ үзенчәлекләре;

3) муниципаль хезмәткәрләр идарә һәм башка карарлар мөстәкыйль кабул итәргә хокуклы яисә бурычлы мәсьәләләр исемлегенә;

4) муниципаль хезмәткәр норматив хокукый актлар проектларын һәм (яисә) идарә итү һәм башка карарлар проектларын әзерләгәндә катнашырга хокуклы яисә бурычлы мәсьәләләр исемлегенә;

5) муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасы буенча карарлар проектларын әзерләү, карау, килештерү һәм кабул итү сроклары һәм процедуралары;

6) муниципаль хезмәткәрнең шул ук жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе Аппараты муниципаль хезмәткәрләре, башка жирле үзидарә органнары муниципаль хезмәткәрләре, гражданныр һәм оешмалар белән хезмәт вазыйфаларын башкаруына бәйле рәвештә хезмәт мөнәсәбәтләре процедуралары.

3. Вазыйфаи инструкцияләрнең нигезләмәләре муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфасын биләүгә, аттестациягә, муниципаль хезмәткәрнең һөнәри хезмәт эшчәнлеген планлаштыруга конкурс уздырганда исәпкә алына.

4. Муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфаи күрсәтмәнең үтәлеш нәтижәләре муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә конкурс уздырганда яки муниципаль хезмәткәрне кадрлар резервына керткәндә, аттестация үткәргәндә аның һөнәри хезмәт эшчәнлеген бәяләгәндә яисә муниципаль хезмәткәрне бүләкләгәндә исәпкә алына.

24. Муниципаль хезмәткәрләр белән хезмәт килешүен өзү өчен нигезләр

1. Россия Федерациясе Хезмэт кодексында каралган хезмэт килешүен өзү өчен нигезләрден тыш, муниципаль хезмәткәрләр белән хезмэт килешүе яллаучы (эш бирүче) вәкиле инициативасы буенча өзелергә мөмкин:

1) муниципаль хезмэт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән чик яше казанышлары;

2) Россия Федерациясе гражданлыгы туктатылу, чит ил гражданы-Россия Федерациясе халыкара шартнамәсендә катнашучы, аның нигезендә чит ил гражданының муниципаль хезмәттә булу, чит ил дәүләт гражданлыгы алу яисә аларга яшәү төрен алу хокукына ия, алар нигезендә Россия Федерациясе гражданының халыкара шартнамәдә катнашмаган чит ил дәүләте территориясендә даими яшәү хокукын раслый торган башка документ алу хокукына ия, аның нигезендә чит ил дәүләте гражданына ия Россия Федерациясе гражданы, аның;

3) муниципаль хезмэт белән бәйлә һәм "Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында" Федераль законның 13,14, 14.1 һәм 15 статьяларында билгеләнгән чикләүләргә һәм тьюларны сакламау";

4) дисквалификация рәвешендә административ жәза куллану.

2. Муниципаль хезмәттә муниципаль хезмэт вазыйфасын биләү өчен билгеләнгән иң чик яшькә җиткән муниципаль хезмәткәрләрнең урнашу вакытын озайту рөхсәт ителә. Муниципаль хезмәткәрнең муниципаль хезмәтендә булу вакытын бер тапкыр озайту бер елга рөхсәт ителми.

## **Башлыгы 5. Эш (хезмэт) вакыты һәм ял вакыты**

### **25. Эш (хезмэт) вакыты**

Муниципаль хезмәткәрләрнең эш (хезмэт) вакыты хезмэт законнары нигезендә җайга салына.

### **26. Муниципаль хезмәткәрне җибәрү**

1. Муниципаль хезмәткәргә ел саен муниципаль хезмэт вазыйфасын һәм акчалата эчтәлекне саклап калу белән җибәрелә, аның күләме хезмэт законнарында билгеләнгән тәртиптә уртача хезмэт хакын исәпләү өчен билгеләнә.

2. Муниципаль хезмәткәр тарафыннан еллык түләүле ял төп түләүле отпусктан һәм өстәмә түләүле яллардан тора.

3. Еллык төп түләүле ял муниципаль хезмәткәргә 30 календарь көн дәвамлылыгы белән бирелә.

4. Еллык өстәмә түләүле отпусктар муниципаль хезмәткәргә тиешле еллар эшлэгән өчен, шулай ук федераль законнарда һәм Татарстан Республикасы муниципаль Хезмэт Кодексында каралган очрактарда бирелә.

Муниципаль хезмәткәргә тиешле еллар эшлэгән өчен еллык түләүле өстәмә ялның озынлыгы муниципаль хезмәтнең һәр елы өчен бер календарь көн исәбеннән исәпләнә.



Ел саен түләнә торган төп ялның һәм тиешле еллар эшлэгән өчен еллык түләүле өстәмә ялның гомуми озынлыгы 40 календарь көннән артмаска тиеш.

Эш көне билгеләнмәгән муниципаль хезмәткәргә хезмәт көне нормалаштырылмаган өч календарь көн дәвамлылығы өчен ел саен өстәмә түләүле ял бирелә.

Еллык өстәмә түләүле ял, шулай ук Федераль законда каралган башка очракларда бирелә торган еллык түләүле отпуск һәм тиешле еллар эшлэгән өчен еллык түләүле өстәмә ялның әлеге пункты белән каралган гомуми дәвамлылыгынан тыш бирелә.

5. Муниципаль хезмәткәр гаризасы буенча еллык түләүле отпуск частьлар буенча бирелергә мөмкин, шул ук вакытта ялның бер өлеше 14 календарь көннән дә ким булырга тиеш түгел. Яллаучы (эш бирүче) вәкиле белән килештереп, муниципаль хезмәткәргә отпускның башка дәвамлылығының бер өлеше бирелергә мөмкин.

6. Муниципаль хезмәткәргә аның язма гаризасы буенча яллаучы (эш бирүче) вәкиле карары белән акчалата эчтәлекне саклап калудан башка бер елдан да артмаска мөмкин.

7. Муниципаль хезмәткәргә федераль законнарда каралган очракларда акчалата эчтәлекне саклап калмыйча гына ял бирелә.

## **Башлыгы 6. Муниципаль хезмәткәрнең хезмәт өчен түләү, муниципаль хезмәткәргә бирелә торган гарантияләр, муниципаль хезмәт стажы**

### **27. Муниципаль хезмәткәр хезмәтенә түләү**

1. Муниципаль хезмәткәрнең хезмәт өчен түләү үзе биләгән муниципаль хезмәт вазыйфалары (алга таба - вазыйфаи оклад) нигезендә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи окладынан, шулай ук муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы (алга таба - өстәмә түләүләр) тарафыннан билгеләнә торган айлык һәм башка өстәмә түләүләрдән торган акчалата эчтәлек рәвешендә башкарыла.

2. Өстәмә түләүләргә түбәндәгеләр керә:

1) тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә;

2) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;

3) Муниципаль орган бурычларын һәм функцияләрен тәэмин итүне, вазыйфаи инструкцияне үтәүне исәпкә алып, түләү тәртибе яллаучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә торган аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр;

4) айлык акчалата бүләкләү;

5) сыйныф чины өчен айлык өстәмә түләү;

6) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү;

7) матди ярдәм.

3. Россия Федерациясе Бюджет кодексында билгелэнгән таләпләрне үтәгән муниципаль хокукый актлар белән шулай ук түбәндәге өстәмә түләүләр дә каралырга мөмкин:

1) норматив булмаган хезмәт көне шартларында эшләгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә айлык компенсация түләүләре;

2) хокукый актларга һәм хокукый актлар проектларына хокукый экспертиза үткәрү кәргән төп хезмәт вазифаларына ай саен муниципаль хезмәткәрләргә айлык түләү, хокукый актлар проектларын эзерләү һәм үзгәртү һәм югары юридик белеме булган юрист яисә башкаручы сыйфатында аларны виза салу (юридик эш өчен өстәмә түләү));

3) фән кандидатының профильле гыйльми дәрәжәсе, фәннәр докторы гыйльми дәрәжәсе өчен муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү;

4) муниципаль хезмәткәрләргә Татарстан Республикасы мактаулы исеме өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү.

4. Муниципаль хезмәткәргә дәүләт серен тәшкил итүче белешмәләр белән эшләү өчен вазыйфаи окладка Россия Федерациясе законнарында билгелэнгән очракларда, күләмнәре һәм тәртиптә айлык өстәмә түләү билгеләнә.

5. Жирле үзидарә органнары муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт хакы күләмен һәм шартларын мөстәкыйль билгели. Вазыйфаи оклад күләме, шулай ук айлык һәм башка өстәмә түләүләр күләме һәм аларны гамәлгә ашыру тәртибе Россия Федерациясе законнары һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә муниципаль берәмлекнең вәкиллекле органы чыгарган муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә.

## 28. Муниципаль хезмәткәргә бирелә торган гарантияләр

1. Муниципаль хезмәткәргә гарантияләнә:

1) вазыйфаи күрсәтмәләр нигезендә үз вазыйфаларын үтәүне тәмин итүче эш шартлары;

2) акча эчтәлеген үз вакытында һәм тулы күләмдә алу хокукы;

3) Эш (хезмәт) вакытының нормаль дәвамлылыгын билгеләү, ял көннәре һәм эшләми торган бәйрәм көннәре, шулай ук еллык түләүле ял бирү белән тәмин ителә торган ял;

4) муниципаль хезмәткәргә һәм аның гаилә әгъзаларына медицина хезмәте күрсәтү, шул исәптән муниципаль хезмәткәр пенсиягә чыккач та;

5) тиешле еллар эшләгән өчен һәм инвалидлыкка бәйле рәвештә пенсия белән тәмин итү, шулай ук вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә килеп чыккан очракта муниципаль хезмәткәрнең гаилә әгъзаларын пенсия белән тәмин итү;

6) вазыйфаи бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрнең сәламәтлегенә һәм мөлкәтенә зыян китергән очракларга мәжбүри дәүләт иминләштерүе;

7) муниципаль хезмэт хезмэткәрен үткән чорда яисә аның туктатылганнан соң, яисә вазыйфай бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә килеп туган авыру яисә эшкә яраклылык югалткан очракта мәжбүри дәүләт социаль иминиятенә;;

8) муниципаль хезмэткәрне һәм аның гаилә әгъзаларын федераль законнарда билгеләнгән очракларда, тәртиптә һәм шартларда аның вазыйфай бурычларын үтәүгә бәйле көч кулландан, янаулардан һәм башка хокуксыз гамәлләрдән яклау.

2. Жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе юкка чыгарылуга яки жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппараты хезмэткәрләре штаты кыскартылуга бәйле рәвештә муниципаль хезмэткәрләргә хезмэт килешүе өзелгәндә оешма хезмэткәрләре оешмасын бетерүгә яки штат кыскартуга бәйле рәвештә хезмэткәрләр өчен хезмэт законнары белән билгеләнгән гарантияләр бирелә.

## 29. Муниципаль хезмэткәрне һәм аның гаилә әгъзаларын пенсия белән тәмин итү

1. Муниципаль хезмэткәрләр федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары белән билгеләнгән пенсия белән тәмин итү өлкәсендә тулы күләмдә хокукларга ия.

2. Муниципаль хезмэткәрнең дәүләт пенсия күләмен билгеләү Татарстан Республикасы законы белән билгеләнгән Татарстан Республикасы Законы нигезендә муниципаль хезмэт вазыйфалары һәм Россия Федерациясе субъекты дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары нисбәте нигезендә гамәлгә ашырыла. Муниципаль хезмэткәрнең дәүләт пенсиясенәң максималь күләме Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенәң тиешле вазыйфасы буенча Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмэткәренәң дәүләт пенсиясенәң максималь күләменнән артмаска тиеш.

3. Муниципаль хезмэткәр вафат булган очракта, аның вазыйфай бурычларын үтәүгә бәйле, шул исәптән муниципаль хезмәттән азат ителгәннән соң килеп житкән очракта, вафат булган кешенәң гаилә әгъзалары туендыручысын югалту очрагы буенча пенсия алырга хокуклы, ул федераль законнарда билгеләнгән тәртиптә.

19.1. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләүне һәм түләүне мәгълүмати тәмин итү

Өлеге кодекс нигезендә тиешле еллар эшләгән өчен пенсияләр билгеләү һәм түләү турында мәгълүмат социаль тәмин итүнең бердәм дәүләт мәгълүмат системасында урнаштырыла. Күрсәтелгән мәгълүматны социаль тәмин итүнең бердәм дәүләт мәгълүмат системасында урнаштыру (алу) "дәүләт социаль ярдәме турында" 1999 елның 17 июлендәге 178-ФЗ номерлы Федераль закон нигезендә гамәлгә ашырыла.

## 30. Муниципаль хезмэт стажы

1. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү өчен муниципаль хезмәт стажына (гомуми озынлыгы) даими (штат) нигездә эшләү чоры кертелә:

1) муниципаль хезмәт вазыйфалары (муниципаль хезмәт вазыйфалары).  
Шул ук вакытта 2006 елның 1 гыйнварыннан муниципаль хезмәт стажына Татарстан Республикасында жирле үзидарә органнарында Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестрында каралган вазыйфаларда, ә расланганчы - Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестры белән эш чорлары кертелә;

2) муниципаль вазыйфалар;

3) муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 29 статьясындагы 2 өлеше нигезендә Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфалары һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары, Татарстан Республикасы Дәүләт органнарында (Татарстан АССР) башка дәүләт вазыйфалары;

4) Россия Федерациясе дәүләт вазыйфаларында, федераль дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларында, Россия Федерациясе субъектлары дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларында һәм вазыйфаларында, СССР Дәүләт органнарында, Союз һәм автоном республикаларда, крайларда, өлкәләрдә, автоном өлкәләрдә һәм автоном округларда, район, шәһәр, район шәһәрләрендә, поселокларда һәм авыл Советларында, халык депутатларының һәм аларның башкарма комитетларында, шул исәптән сайланулы, даими нигездә, Эш (хезмәт) вакыты күрсәтелгән вазыйфаларда федераль дәүләт граждан хезмәте стажын исәпләгәндә исәпкә алына. тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия алу хокукын федераль законнар нигезендә бирә;

5) Эчке эшләр органнарында, дәүләт янгынга каршы хезмәтендә, жинаять-башкарма системасы учреждениеләрендә һәм органнарында хезмәт иткән затларга тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү өчен тиешле елларны эшлэгән өчен Россия Федерациясе законнары нигезендә хезмәт (хәрби хезмәт) узу;

6) Федераль Салым полициясе органнары һәм Россия Федерациясе законнарында билгеләнгән тәртиптә билгеләнгән вазыйфалар исемлеге нигезендә билгеләнә торган наркотик чаралар һәм психотроп матдәләр әйләнешенә контрольлек итү органнары хезмәткәрләре вазыйфалары;

7) федераль закон нигезендә билгеләнә торган Россия Федерациясе таможня органнары хезмәткәрләре вазыйфалары;

8) федераль закон нигезендә билгеләнә торган прокурор хезмәткәрләре вазыйфалары;

9) һөнәр берлекләре органнарына сайлау (делегат итү) нәтижәсендә дәүләт органнарында яисә жирле үзидарә органнарында хезмәткәрләр биләгән, вазыйфалардан азат ителгән, дәүләт органында яисә жирле үзидарә органында төзелгән беренчел профсоюз оешмасы органына азат ителгән (делегацияләнгән) һөнәр берлекләре хезмәткәрләре биләгән вазыйфаларны да кертеп, дәүләт органнарында яисә жирле үзидарә органнарында вазыйфалардан азат ителгән, вазыйфаларны да кертеп;

10) житәкчеләр, белгечләр, хезмәткәрләр вазыйфалары, сайлау вазыйфалары:

А) КПССның Үзәк, республика, өлкә һәм район (шәһәр) органнарында, шулай ук 1991 елның 6 ноябренә кадәр райком хокуклары булган предприятиеләрдә, оешмаларда парткомларда;

б) 1990 елның 26 октябренә кадәр республика һәм жирле профсоюз органнары аппаратларында;

11) Татарстан Республикасы буенча Россия Федерациясе Пенсия фонды бүлеге, Россия Федерациясе Пенсия фонды идарәләре житәкчеләре, белгечләре вазыйфалары Татарстан Республикасы районнарында һәм шәһәрләрендә 2001 елның 1 гыйнварыннан 2013 елның 31 мартына кадәр;

12) федераль законнар нигезендә башка вазыйфалар.

2. Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфаларын һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларын, Татарстан Республикасы (Татарстан АССР) дәүләт органнарында бүтән дәүләт вазыйфаларын биләү чорлары түбәндәге тәртиптә тиешле елларны эшләгән өчен пенсия билгеләү өчен муниципаль хезмәт стажына кертелә:

1) Татарстан Республикасы Дәүләт вазыйфаларының Жыелма исемлегенә һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары реестрында каралган Татарстан Республикасы Дәүләт вазыйфаларында, шулай ук Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары реестрына кертелмәгән дәүләт органнарында вазыйфаларда, әлеге реестр расланганнан соң, әлеге вазыйфаларны тиешле дәүләт хезмәте вазыйфаларының исемлегенә кертү очрагында Татарстан Республикасы Дәүләт вазыйфаларының һәм дәүләт хезмәте вазыйфаларының Жыелма исемлегенә;

2) 1995 елның 26 маеннан Татарстан Республикасы Дәүләт вазыйфаларының Жыелма исемлеген һәм Татарстан Республикасы Дәүләт хезмәткәрләре реестрында каралган вазыйфаларда, шулай ук Татарстан Республикасы Дәүләт хезмәткәрләре вазыйфаларының реестрында каралмаган вазыйфаларда, әлеге вазыйфаларны тиешле дәүләт вазыйфаларының яисә дәүләт хезмәте вазыйфаларының исемлегенә кертү очрагында Татарстан Республикасы Дәүләт вазыйфаларының Жыелма исемлеген һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларының реестрын раслауга кадәр, ;

3) 1995 елның 26 маена кадәр житәкчеләр, белгечләр, хезмәткәрләр вазыйфаларын, сайланулы вазыйфаларны биләү чорлары:

а) Татарстан Республикасы Президенты Аппараты;

б) Татарстан Республикасы Дәүләт Советы һәм аның Аппараты, Татарстан Республикасы дәүләт (Парламент) Контроль комитеты һәм аның аппараты;

в) Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты һәм аның аппараты;

Г) Татарстан Республикасы министрлыклары, дәүләт комитетлары, дәүләт идарәсенә башка органнары, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты каршындагы Дәүләт идарәсе органнарында (идарә органнарында) ;

- д) Татарстан Республикасы вәкилләкләре;
- е) жирле дәүләт хакимияте һәм идарә органнары (район, шәһәр, район, шәһәр Советлары халык депутатлары, район администрацияләре, республика әһәмиятендәге шәһәрләр, районнар) һәм аларның аппаратлары;
- ж) Татарстан Республикасы Конституция күзәтчелеге Комитеты;
- з) Татарстан Республикасы халык депутатларын сайлау буенча Үзәк сайлау комиссиясе;
- 4) житәкчеләр, белгечләр, хезмәткәрләр вазыйфаларын биләү, сайлау чорлары:

а) Татарстан Республикасы Югары Советы (Татарстан АССР Югары Советы) һәм Татарстан АССР Югары Советы Президиумы, район, шәһәр, район шәһәрләрендә, поселокларда, халык депутатларының авыл советларында һәм аларның аппаратларында;

б) Татарстан АССР Министрлар Советы (Татарстан АССР Министрлар Кабинеты) һәм аның аппараты, район, шәһәр, район шәһәрләре, поселок һәм авыл Советлары башкарма комитетлары халык депутатлары;

Татарстан АССР Министрлар Советының Дәүләт идарәсе органнарында, Татарстан АССР Министрлар Советы каршындагы Дәүләт идарәсе органнарында, Татарстан АССР министрлыкларында һәм ведомстволарында.

3. Тиешле еллар эшләгән өчен пенсия билгеләү өчен муниципаль хезмәт стажына муниципаль хезмәткәрләргә әлеге кодекс нигезендә өстәмә һөнәри белем алу вакыты, шулай ук федераль законнар нигезендә муниципаль хезмәткәрләр өчен муниципаль хезмәт вазыйфасы сакланган башка чорлар кертелә.

4. Муниципаль хезмәт стажына муниципаль хезмәткәрләргә бирелә торган тиешле елларны эшләгән өчен еллык түләүле ялның дәвамлылыгын билгеләү һәм аларга федераль законнарда, әлеге кодекс һәм муниципаль берәмлекләр уставларында каралган башка гарантияләр билгеләү өчен "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законның 25 статьясындагы 1 өлешендә күрсәтелгән вазыйфаларны биләү чорлары, шулай ук үз эченә ала торган (исәпкә алынучы) вазыйфаларны биләү чорлары кертелә (исәпкә алына торган) дәүләт граждан хезмәте стажына "Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәте турында" 2004 елның 27 июлендәге 79-ФЗ номерлы Федераль законның 54 статьясындагы 2 өлеше нигезендә керә.

4. Муниципаль хезмәт стажын исәпләү тәртибе муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы белән билгеләнә.

## **Бүлек 1. Муниципаль хезмәткәрне кызыксындыру, муниципаль хезмәткәрнең дисциплинар җаваплылыгы**

### **31. Муниципаль хезмәткәрне бүләкләү**

1. Муниципаль хезмәткәрләргә үз вазифаларын намуслы һәм нәтиҗәле башкарган, мактауга лаеклы хезмәт иткән, аерым әһәмияткә ия һәм аңа кыенлыктагы бурычларны үтәгән өчен түбәндәге бүләкләр төрләре кулланылырга мөмкин:

- 1) рәхмәт белдерү;
- 2) бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләкләү түләү;
- 3) кыйммәтле бүләк бүләкләү;
- 4) жирле үзидарә органнары тарафыннан билгеләнгән Мактау грамотасы яки башка төр бүләкләр бүләкләү;
- 5) законнар нигезендә дәүләт бүләкләре белән бүләкләү;
- 6) федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә муниципаль берәмлек уставында һәм башка муниципаль хокукый актларда билгеләнгән башка төр бүләкләү төрләре.

### 32. Муниципаль хезмәткәрнең дисциплинар җаваплылыгы

1. Дисциплинар бозу - үзенә йөкләнгән хезмәт бурычларын үтәмәгән яки тиешенчә үтәмәгән өчен Эшкә алучы (эш бирүче) вәкиле түбәндәге дисциплинар җәза кулланырга хокуклы:

- 1) кисәтү;
- 2) шелтә;
- 3) тиешле нигезләр буенча муниципаль хезмәттән азат итү.

2. Дисциплинар ялгышуга юл куйган муниципаль хезмәткәр вакытлыча (эмма бер айдан да артмаска тиеш) булырга мөмкин, аның дисциплинар җаваплылыгы турындагы мәсьәләне хәл итүгә кадәр, хезмәт бурычларын үтәүдән азат ителергә мөмкин. Муниципаль хезмәткәрне вазыйфаи бурычларны үтәүдән читләштерү бу очракта муниципаль хокукый акт тарафыннан башкарыла.

3. Дисциплинар түләтүләргә куллану һәм төшерү тәртибе хезмәт законнары белән билгеләнә.

### 33 Статъя. Мәнфәгатләр конфликтын җайга салу һәм коррупциягә каршы көрәш максатларында билгеләнгән бурычларны үтәмәгән өчен чикләүләр һәм тыюларны, таләпләрне үтәмәгән өчен түләтүләр

1. Муниципаль хезмәткәрләргә "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль закон, "Коррупциягә каршы көрәш турында" Федераль закон һәм башка федераль законнар белән билгеләнгән чикләүләргә һәм тыюларны, мәнфәгатләр конфликтын җайга салу турында таләпләрне үтәмәгән һәм коррупциягә каршы көрәш максатларында билгеләнгән бурычларны үтәмәгән өчен муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексында каралган түләтүләр салына.

2. Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 17 һәм 18 статъяларында каралган хокук бозуларны кылган очракларда ышаныч югалтуга бәйле рәвештә муниципаль хезмәттән азат ителергә тиеш.

3. Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 17, 18 һәм 32 статъяларында каралган түләтүләр яллаучы вәкиле (эш бирүче) нигезендә кулланыла:

1) коррупцион һәм башка хокук бозуларны профилактикалау буенча тиешле муниципаль органның кадрлар хезмәте бүлекчәсе тарафыннан

үткәрелгән тикшерү нәтижәләре турында доклад (алга таба-хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе);

2) муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибе таләпләрен үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу буенча комиссия тәкъдимнәре, тикшерү нәтижәләре турында доклад комиссиягә жибәрелгән очракта;

3) муниципаль хезмәткәрнең аңлатмалары;

4) башка материаллар.

4. Хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсенә язмача бирелгән мәгълүмат тикшерү уздыру өчен нигез булып тора:

1) хокук саклау органнары, башка дәүләт органнары, жирле үзидарә органнары һәм аларның вазыйфай затлары тарафыннан;

2) сәяси партияләрнең төбәк яисә жирле бүлекләре, шулай ук сәяси партияләр булмаган региональ ижтимагый берләшмәләр закон нигезендә теркәлгән региональ ижтимагый берләшмәләр;

3) тиешле муниципаль берәмлектә төзелгән Ижтимагый совет;

4) массакуләм мәгълүмат чаралары.

5. Аноним хәбәрләр хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсенә тикшерү үткәрү өчен нигез була алмый.

6. Тикшерү үткәрүгә кадәр Хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе муниципаль хезмәткәрдән язма формада аңлатма бирүне таләп итәргә тиеш. Әгәр ике эш көне узгач күрсәтелгән аңлатма бирелмәсә, тиешле акт төзелә. Муниципаль хезмәткәргә аңлатма бирмәү тикшерү үткәрү өчен киртә түгел.

7. Муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 17 статьясындагы 5 яки 7 өлешендә каралган хокук бозулар ачыкланган очракта, тикшерү нәтижәләре турында доклад, муниципаль хезмәткәрне язмача аңлату һәм башка материаллар муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенә таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу буенча комиссиягә тапшырыла, ул муниципаль хезмәткәргә дисциплинар жәза бирү буенча рекомендацияләр әзерли.

Муниципаль хезмәткәргә тикшерү нәтижәләре турында доклад, муниципаль хезмәткәрне язмача аңлату һәм башка материаллар хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе тарафыннан яллаучы вәкиленә (эш бирүчегә) тапшырыла.

8. Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 17, 18 һәм 32 статьяларында каралган түләтүләр кулланганда муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан кылынган коррупцион хокук бозу характеры, аның авырлыгы, ул башкарган хәлләр муниципаль хезмәткәргә башка чикләүләр һәм тыюларны, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки жайга салу турында таләпләрне үтәү һәм коррупциягә каршы тору максатларында билгеләнгән бурычларны үтәү турында, шулай ук муниципаль хезмәткәргә үз вазыйфай бурычларын үтәүнең алдагы нәтижәләре исәпкә алына.



9. Муниципаль хезмэт турында Татарстан Республикасы кодексының 17, 18 һәм 32 статьяларында каралган түләтүләр муниципаль хезмэткәрнең вакытлыча эшкә сәләтсезлек чорын санамыйча, аны отпускта булу, нигезле сәбәпләр аркасында хезмэттә булмаган башка очракларны исәпкә алмыйча, муниципаль хезмэткәрнең хезмэт тәртибенә карата таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу буенча комиссия тарафыннан күрсәтелгән Тикшерү материалларын карап тикшерү үткөрү вакытын, шулай ук хокук бозуларны профилактикалау һәм муниципаль хезмэткәрләрнең хезмэт тәртибенә карата таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга Шулай ук вакытта түләттерү коррупцион хокук бозулар кылган көннән алып алты айдан да соңга калмыйча кулланылырга тиеш.

10. "Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында" Федераль законның 27.1 статьясындагы 1 яисә 2 өлеше муниципаль хезмэткәргә коррупцион хокук бозулар кылган очракта түләтүне куллану турындагы актта күрсәтелә.

11. Муниципаль хезмэткәргә нигезләмәләр бозылган хокук бозуларны һәм норматив хокукий актларны күрсәтеп яисә муниципаль хезмэткәргә кулланудан баш тарту турында күрсәтелгән түләтүләр турында акт күчәрмәсе муниципаль хезмэткәргә тиешле акт чыккан көннән өч эш көне эчендә расписка биреп тапшырыла. Әгәр муниципаль хезмэткәр күрсәтелгән расписка бирүдән баш тартса, тиешле акт төзелә.

12. Түләтүгә федераль закон нигезендә муниципаль хезмэткәрләргә шикаять бирелергә мөмкин.

13. Әгәр муниципаль хезмэткәрләр түләтелгән көннән бер ел эчендә муниципаль хезмэт турында Татарстан Республикасы Кодексының 32 статьясындагы 1 өлешенә 1 яисә 2 пункттында каралган дисциплинар түләтүгә дучар ителмәсә, ул түләттерелмәгән санала.

14. Яллаучы вәкиле (эш бирүче) муниципаль хезмэткәрдән муниципаль хезмэт турында Татарстан Республикасы Кодексының 32 статьясындагы 1 өлешенә 1 яисә 2 пункттында каралган дисциплинар түләтүне муниципаль хезмэткәрнең язма гаризасы буенча яисә аның турыдан-туры житәкчесе үтенече буенча үз инициативасы буенча дисциплинар түләтүне алырга хокуклы.

15. Муниципаль хезмэткәргә ышанычны югалтуга бәйле рәвештә эштән азат итү рәвешендәге түләтүне куллану турындагы мәгълүматлар жирле үзидарә органы тарафыннан кертелә, анда муниципаль хезмэткәр Муниципаль хезмэт узган, "коррупциягә каршы көрәш турында" Федераль законның 15 статьясында каралган ышанычны югалтуга бәйле рәвештә эштән азат ителгән затлар реестрына кертелә.

#### 34. Муниципаль берәмлектә кадрлар эше

Муниципаль берәмлектә кадрлар эше үз эченә ала:

1) муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләү өчен кадрлар составын формалаштыру;

2) муниципаль хезмэт турындагы законнар нигезлэмэлэрен гамэлгә ашыру турында тәкъдимнәр эзерләү һәм әлеге тәкъдимнәрне эшкә алучы вәкиленә (эш бирүчегә) кертү);

3) муниципаль хезмәткә керүгә, аны үтүгә, хезмэт килешүе (контракт) төзүгә, муниципаль хезмэт вазыйфасына билгеләнүгә, муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасыннан азат итүгә, муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат итүгә һәм аның пенсиягә чыгуына бәйле Муниципаль хокукый актлар проектларын эзерләүне һәм тиешле документларны рәсмиләштерүне оештыру;

4) муниципаль хезмәткәрләрнең хезмэт кенәгэләрен алып бару;

5) "Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында" Федераль законның 30 [статьясында билгеләнгән](#) тәртиптә муниципаль хезмәткәрләрнең шәхси эшләрен алып бару";

6) муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәткәрләр реестрын алып бару;

7) муниципаль хезмәткәрләрнең хезмэт таныклыкларын рәсмиләштерү һәм бирү;

8) муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләүгә һәм муниципаль хезмәткәрләрне кадрлар резервына кертүгә конкурс үткөрү;

9) муниципаль хезмәткәрләрне аттестацияләү үткөрү;

10) Кадрлар резервы белән эшнә оештыру һәм аны нәтижәле файдалану;

11) муниципаль хезмәткә кергәндә граждан тарафыннан тапшырыла торган персонал мәгълүматларның һәм башка белешмәләрнең дөреслеген тикшерүне оештыру, шулай ук дәүләт серен тәшкит итүче белешмәләрне билгеләнгән рәвешкә кертүгә кадәр рәсмиләштерү;

12) муниципаль хезмәткәрләрнең керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында, шулай ук муниципаль хезмәт белән бәйле чиклүүләрне үтәүне тикшерүне оештыру, алар "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законның 13 [статьясында һәм башка федераль законнарда билгеләнгән](#);

13) муниципаль хезмәтнең хокукый һәм башка мәсьәләләре буенча муниципаль хезмәткәрләргә консультация бирү;

14) хезмэт законнары һәм муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы тарафыннан билгеләнә торган кадрлар эшенең башка мәсьәләләрен хәл итү.

#### 34.1. Муниципаль хезмәт өчен кадрлар эзерләү килешү нигезендә

1. Муниципаль хезмәтнең югары квалификацияле кадрлар составын формалаштыру максатларында жирле үзидарә органнары, мәгариф турында Россия Федерациясе законнары нигезендә һәм "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль закон нигезлэмэләрен исәпкә алып, муниципаль хезмәт өчен гражданның контракт нигезендә эзерләүне оештыра алалар.

2. Муниципаль хезмәтне алга таба үтү йөкләмәсе белән максатчан уку туында шартнамә (алга таба - максатчан уку туында шартнамә) жирле үзидарә органы һәм граждан арасында төзелә һәм күрсәтелгән жирле үзидарә органында уку тәмамланганнан соң билгеләнгән вакыт эчендә муниципаль хезмәт үтү буенча граждан йөкләмәсен күздә тотат.

3. Максатчан уку туында шартнамә төзү конкурс нигезендә гамәлгә ашырыла.

4. Конкурс жирле үзидарә органы тарафыннан игълан ителә һәм жирле үзидарә органында төзелә торган Конкурс комиссиясе тарафыннан үткәрелә.

5. Максатчан уку туында шартнамә төзүгә конкурс үткәрү туында мәгълүмат муниципаль хокукый актларны рәсми бастырып чыгару һәм жирле үзидарә органының рәсми сайтында "Интернет" мәгълүмати-телекоммуникация челтәрендә урнаштыру гамәлгә ашырыла торган массакуләм мәгълүмат чараларында басылып чыгарга тиеш.

6. Әлеге статьяның 5 өлешендә каралган конкурсны үткәрү туында мәгълүматта, уку тәмамланганнан соң гражданны тарафыннан алмаштырылырга тиешле муниципаль хезмәт вазыйфалары төркемнәре күрсәтелә; әлеге вазыйфаларга квалификация таләпләре; әлеге статьяның 8 өлеше нигезендә конкурстка тапшырыла торган документлар исемлегә; аларны кабул итү урыны һәм вакыты; күрсәтелгән документлар кабул ителә торган срок; конкурсны үткәрү датасы, урыны һәм тәртибе, шулай ук башка мәгълүмат материаллары була ала.

7. Максатчан уку туында шартнамә төзүгә конкурста катнашу хокукына Россия Федерациясе дәүләт телен белүче һәм Россия Федерациясе бюджет системасы бюджетлары акчалары хисабына көндөзгә формада Урта һөнәри яки югары белем алучы гражданны ия. Күрсәтелгән конкурста катнашучы граждан муниципаль хезмәткә керү вакытына, шулай ук әлеге статьяның 14 өлешендә каралган бөтен срок дәвамында муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләү өчен "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт туында" Федераль закон белән билгеләнгән таләпләргә туры киләргә тиеш.

8. Конкурста катнашырга теләк белдергән граждан жирле үзидарә органына тәкъдим итә:

1) шәхси гариза;

2) федераль законнар нигезендә жирле үзидарә органнарына муниципаль хезмәткә керүче гражданны фотолар кушып бирү өчен үзе тутырылган һәм имзаланган анкета;

3) паспорт күчермәсе (паспорт конкурстка килү буенча шәхсэн тапшырыла);

4) хезмәт кенәгәсенә күчермәсе яки гражданнының хезмәт (хезмәт) эшчәнлеген раслый торган башка документлар (хезмәт (хезмәт) эшчәнлегә элек башкарылмаган очраклардан тыш));

5) "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт туында" Федераль закон нигезендә муниципаль хезмәткә керүгә һәм аны үтүгә комачаулый торган авыру гражданның булмавы туында медицина оешмасы бәяләмәсе";

б) граждан беренче тапкыр Россия Федерациясе бюджет системасы бюджеты акчалары исәбеннән көндөзгә формада Урта һөнәри яки югары белем алуын, шулай ук ул үзләштергән белем бирү программасы турында (һөнәренәң исемен, белгечлек яки эзерлек юнәлешен күрсәтеп) мәгълүмат булган белем бирү оешмасының граждан тарафыннан уку планы нигезендә арадаш аттестацияләргә узу нәтижәләре турында, устав һәм белем бирү оешмасының эчке тәртип кагыйдәләре нигезендә каралган бурычларны үтәү турында белешмә.

9. Жирле үзидарә органы житәкчесе карары буенча, әлеге статьяның 8 өлеше нигезендә граждан тарафыннан тапшырылган документларга кертелгән шәхси белешмәләргә һәм башка белешмәләргә дөреслеген һәм тулылыгын тикшерү гәмәлгә ашырылырга мөмкин.

10. Конкурс комиссиясе дөгъвачыларны әлеге статьяның 8 өлешендә күрсәтелгән документлар нигезендә, шулай ук конкурс процедуралары нәтижәләре буенча бәяли. Жирле үзидарә органы карары буенча конкурс процедуралары индивидуаль әңгәмә, анкеталау, тестлар, язма биремнәр һәм башка процедураларны күз алдында тотарга мөмкин, алар федераль законнарда, Татарстан Республикасы законнарына һәм башка норматив хокукый актларга каршы килми.

11. Конкурс комиссиясе утырышлар үткәрә һәм муниципаль хезмәт вазыйфасын биләүгә конкурс үткәрү өчен муниципаль берәмлекнең вәкиллеке органы муниципаль хокукый актларында билгеләнгән тәртиптә максатчан уку турында шартнамә төзү турында Карар кабул итә.

12. Конкурста катнашкан гражданның аның тәмамланганнан соң бер ай эчендә язма формада нәтижәләре турында хәбәр ителә.

13. Конкурста катнашу белән бәйлә чыгымнар (конкурс үткәрү урынына бару һәм кире кайту, торак урыны наемга, яшәү, элемент чараларыннан файдалану һ.б.) гражданның үз акчалары исәбеннән гәмәлгә ашырыла.

14. Максатчан уку тәмамланганнан соң муниципаль хезмәтнең мәжбүри үтү вакыты максатчан уку турында килешү белән билгеләнә. Күрсәтелгән срок дәвамында жирле үзидарә органы максатчан белем бирү турында килешү нигезендә гражданның социаль ярдәм чараларын күрсәткән, әмма биш елдан артык булмаган вакыт эчендә кимендә була алмый.

15. Максатчан уку турында шартнамә якларның йөкләмәләре һәм җаваплылыгы Россия Федерациясе законнары нигезендә максатчан уку турында шартнамә белән билгеләнә.

16. Килешү турында максатчан уку булырга мөмкин төзелгән белән гражданин бер тапкыр.

17. Максатчан белем бирү турында килешүдә каралган чыгымнарны финанс белән тәмин итү жирле бюджет акчалары исәбеннән гәмәлгә ашырыла.

### 35. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси мәгълүматлары

1. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси мәгълүматлары-муниципаль хезмәткәрләр биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча бурычларын

үтәүгә бәйле рәвештә эшкә алуучы (эш бирүчегә) вәкиленә кирәкле һәм конкрет муниципаль хезмәткәргә кагылышлы мәгълүмат.

2. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси мәгълүматлары Россия Федерациясе законнары нигезендә Россия Федерациясе Хезмәт Кодексының 14 бүлегендә каралган үзенчәлекләр белән эшкәртелергә тиеш.

### 37. Муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәткәрләр реестры

1. Жирлектә муниципаль хезмәткәрләр реестры алып барыла.

2. Муниципаль хезмәттән азат ителгән муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгән көнне муниципаль хезмәткәрләр реестрыннан төшереп калдырыла.

3. Муниципаль хезмәткәр вафат булган (һәлак булган) очракта йә муниципаль хезмәткәрне законлы көченә кергән суд карары белән вафат булган дип таныган яисә игълан иткән очракта, муниципаль хезмәткәрләр реестрыннан үлем (һәлак булган) көне яки суд карарының законлы көченә керү көне артыннан килгән көнне төшереп калдырыла.

4. Муниципаль хезмәткәрләр реестрын алып бару тәртибе жирлек Советы карары белән раслана.

### 38. Муниципаль хезмәтнең кадрлар составын формалаштыруның өстенлекле юнәлешләре

Муниципаль хезмәтнең кадрлар составын формалаштыруның өстенлекле юнәлешләре булып тора:

1) һөнәри сыйфатларын һәм компетентлыгын исәпкә алып муниципаль хезмәт вазыйфасына югары квалификацияле белгечләрне билгеләү;

2) муниципаль хезмәткәрләр хезмәте буенча алга таба мавыктыру;

3) муниципаль хезмәт өчен кадрлар әзерләү һәм муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә һөнәри белем бирү;

4) булдыру, кадрлар резервы һәм аны нәтижәле куллану;

5) аттестация уздыру юлы белән муниципаль хезмәткәрләрнең эш нәтижәләрен бәяләү;

6) гражданны муниципаль хезмәткә кергәндә һәм аны үтәгәндә кадрлар белән эшләүдә заманча технологияләр куллану.