
ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ЧИРМЕШӘН МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
ЛАШМАН АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ
БАШЛЫГЫ

423110, Лашман авылы, Советлар урамы, 55 А йорт
Телефон (84396) 2-92-35
Факс (84396) 2-92-35
Email: Lash.Cmn2@tatar.ru

РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН
ЧЕРЕМШАНСКИЙ
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
ГЛАВА ЛАШМАНСКОГО
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

423110. село Лашманка, ул. Советская, д. 55А
Телефон (84396) 2-92-35
Факс (84396) 2-92-35
Email: Lash.Cmn2@tatar.ru

№ 93

24 апрель 2018 ел.

Карар
Татарстан Республикасы
Чирмешән муниципаль районы
Лашман авыл жирлеге Советы

Татарстан Республикасы Чирмешән муниципаль районы Лашман авыл жирлеге депутатларының, үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфай затларының, муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында

Муниципаль хезмәткәрләренең социаль гарантияләрен тәмин итү, хезмәт өчен түләүне жайга салу һәм камилләштерү, аларның һөнәри хезмәт эшчәнлеген стимуллаштыру максатларында, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексының 26 статьясы, «жирле үзидарәнең сайланулы вазыйфай затларының хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында " 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карары нигезендә муниципаль хезмәткәрләренең социаль гарантияләрен тәмин итү, хезмәт өчен түләүне жайга салу һәм камилләштерү, үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы муниципаль берәмлекләренең контроль-хисап органнары рәисләрен, Татарстан Республикасында муниципаль хезмәткәрләрен, Татарстан Республикасы Чирмешән муниципаль районының Лашман авыл жирлеге уставын Татарстан Республикасы Чирмешән муниципаль районы Лашман авыл жирлеге Советы **КАРАР** ИТТЕ:

1. Раслау:

1 нче кушымта нигезендә үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарә органнарының сайланулы вазыйфай затларының, муниципаль районның муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары.

Муниципаль хезмәткәрләренә вазыйфай окладлары күләме авыл жирлегендә муниципаль хезмәт вазыйфаларының кече төркеме белгеченә вазыйфай окладының бер тапкыр күләменә исәпләнә.

Авыл жирлегендә муниципаль хезмәт вазыйфаларының кече төркеме белгеченә вазыйфай окладының күләме 11 163 сум тәшкит итә.

№ 2 кушымта нигезендә Татарстан Республикасы Чирмешән муниципаль районы авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләренә вазыйфай окладлары күләмнәрен исәпләгәндә кулланыла торган кыска коэффициентлар.

3 нче кушымта нигезендә муниципаль берәмлектә үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы авыл жирлеге башлыгына айлык акчалата түләү күләме.

4 нче кушымта нигезендә муниципаль хезмәткәргә класс чины өчен айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме.

№ 5 кушымта нигезендә тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме.

№ 6 кушымта нигезендә муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме.

7 нче кушымта нигезендә айлык акчалата бүләкләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме.

8 нче кушымта нигезендә аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәренә үтәгән өчен премияләренә гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме.

Еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләүне гамәлгә ашыру тәртибе һәм күләме №9 кушымта нигезендә.

№ 10 кушымта нигезендә хезмәт көне нормалаштырылмаган шартларда эшлэгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә айлык компенсация түләүләрен билгеләү һәм исәпләү тәртибе.

11 нче кушымта нигезендә матди ярдәм күрсәтү тәртибе һәм күләме.

2. Әлеге карар кабул ителгән очракта, муниципаль хезмәткәр керемнәнең кимү ягына үзгәрүенә китерә, аерым алганда, ел саен түләү торган түләүне биргәндә, 2018 елдагы аерманы әлеге жирле үзидарә органы өчен билгеләнгән хезмәт өчен түләү фондыннан алырга.

3. Татарстан Республикасы Чирмешән муниципаль районы Лашман авыл жирлеге Советының "Жирле үзидарәнең үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларына, сайланулы вазыйфай затларына, Лашман авыл жирлеге жирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында» 2012 елның 12 мартындагы 35 номерлы карары үз көчен югалткан дип санау хакында ";

- «Татарстан Республикасы Чирмешән муниципаль районы Лашман авыл җирлеге Советының» үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы җирле үзидарә депутатларының, сайланулы вазыйфай затларының, Лашман авыл җирлеге җирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында «2012 елның 12 мартындагы 35 номерлы карарына үзгәрешләр кертү хакында «2017 елның 13 ноябрәндәге 82 номерлы карары үз көчен югалткан дип санарга.

4. Әлеге карарны хокукый мәгълүматның рәсми порталында бастырып чыгарырга (pravo.tatarstan.ru) Татарстан Республикасы Чирмешән муниципаль районының рәсми сайтында Интернет челтәрендә урнаштырырга.

5. Әлеге карар рәсми басылып чыккан көненнән үз көченә керә һәм 2018 елның 1 апреленнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

6. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны авыл җирлеге башлыгына йөкләргә.

Район башлыгы,
Татарстан Республикасы
Чирмешән муниципаль районы
Лашман авыл җирлеге
Советы рәисе

Р.Г.Фаттахов

2018 елның 24 апреле, № 92

Нормативлар

үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы җирле үзидарә депутатларының, сайланулы вазыйфай затларының, муниципаль хезмәткәрләренң хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру

I. Авыл җирлеге башлыгының хезмәт хагы

1. Авыл җирлеге башлыгының айлык акчалата бүләге әлеге карарның 2 нче кушымтасында билгеләнгән күләмнәрдә күрсәтелә.

2. Үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы авыл җирлеге башлыгына еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү елына бер айлык акчалата түләүдән артмаган күләмдә түләнә.

3. Авыл җирлеге башлыгына ай саен акчалата бүләк түләнә. Күрсәтелгән затларның хезмәт өчен түләү чыгымнарының айлык акчалата түләү өлешендә бүләкләүнең күләме елына 5,55 унбер айлык акчалата бүләкне тәшкит итә торган нормативтан артмаска тиеш.

4. Авыл җирлеге башлыгына тиешле еллар эшләгән өчен, ай саен акчалата түләү бирелә. Өстәмәләр күләме «җирле үзидарәнең сайланулы вазыйфай затларына, үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларына, сайланулы вазыйфай затларына, Татарстан Республикасында муниципаль берәмлекләренң контроль-хисап органнары рәисләренә, муниципаль хезмәткәрләренң хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында " 2018 елның 28 мартындагы 182 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карары белән расланган Татарстан Республикасында муниципаль берәмлекләренң контроль-хисап органнары рәисләренә, җирле үзидарәнең сайланулы вазыйфай затларына хезмәт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативларының III бүлегендәге 12 пунктындагы 2 пунктчасында билгеләнгән күләмнән артмаска тиеш, үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы муниципаль берәмлекләренң контроль-хисап органнары рәисләре, Татарстан Республикасында муниципаль хезмәткәрләр». Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә түләү чыгымнары күләме тиешле вазыйфа буенча елга өч айлык акчалата бүләк тәшкит итә торган нормативтан артмаска тиеш.

II. Авыл җирлеге муниципаль хезмәткәрләре өчен хезмәт хагы

1. Җирлек муниципаль хезмәткәрләренң акчалата кереме муниципаль хезмәт вазыйфасы нигезендә муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай окладынан тора (алга таба-муниципаль хезмәткәр). – хезмәт хагын түләү, тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә,

муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә, аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр, ел саен түләнә торган отпуск, матди ярдәм һәм әлеге карар белән билгеләнгән башка түләүләр өчен айлык акчалата бүләкләү.

Муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфай окладлары күләме әлеге карарның 1 пункты нигезендә исәпләнә.

Муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфай окладларын исәпләгәндә кулланыла торган коэффициентлар 3 нче кушымтада билгеләнгән.

III. Жирлек муниципаль хезмәткәрләренең хезмәт хакы фондын формалаштыру

1. Жирлекнең муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү фондын формалаштырганда, вазыйфай окладларны түләү өчен жибәрелә торган акчалардан тыш, түләү өчен түбәндәге акчалар карала (бер елга исәпләгәндә 12 вазыйфай окладтан чыгып):

1) сыйныф чины өчен айлык өстәмә - вазыйфай окладларның дүрт процентыннан артмаган күләмдә;

2) муниципаль хезмәттә тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә - вазыйфай окладларның унөч процентыннан артмаган күләмдә;

3) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен айлык өстәмә (кыенлык, киеренкелек, хезмәттәге югары казанышлар, махсус эш режимы) - вазыйфай окладларның биш процентыннан артмаган күләмдә;

4) аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне башкарган өчен премияләр-вазыйфай окладларның бер процентыннан артмаган күләмдә;

5) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү - вазыйфай окладларның ун проценттан артмаган күләмдә;

6) айлык акчалата бүләкләү - вазыйфай окладларның бер процентыннан артмаган күләмдә.

2. Муниципаль хезмәтнең алар биләгән вазыйфай вазыйфалары нигезендә жирлек муниципаль хезмәткәрләренең вазыйфай окладлары, шулай ук айлык һәм башка өстәмә түләүләр һәм түләүләрнең күләме бер сумга кадәр артырга тиеш дип билгеләргә

2 нче кушымта
Татарстан Республикасы
Чирмешэн муниципаль районы
Лашман авыл жирлеге
Советы карары буенчанча
2018 елның 24 апреле, № 93

Авыл жирлеге муниципаль хезмэткэрлэренең вазыйфай окладларын
исәпләп чыгарганда кулланыла торган кыскача коэффициентлар
таблицасы

| Вазыйфаларның атамалары | Коэффициентлар |
|--|----------------|
| 1 | 2 |
| Башкарма комитет житәкчесе | 1,50 |
| Башкарма комитет житәкчесе урынбасары (сәркәтибе) | 1,47 |
| Әйдәп баручы белгеч | 1,10 |
| 1 категорияле белгеч, 2 категорияле белгеч, белгеч | 1,0 |

3 нче кушымта
Татарстан Республикасы
Чирмешән муниципаль районы
Лашман авыл жирлеге
Советы карары буенчанча
2018 елның 24 апреле, № 93

Авыл жирлегендә үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы авыл
жирлеге башлыгының айлык акчалата түләү күләме

| Вазыйфаларның атамалары | Акчалата бүлөк күләме (сумнарда) |
|-------------------------|----------------------------------|
| Глава | 16750 |

4 нче кушымта
Татарстан Республикасы
Чирмешән муниципаль районы
Лашман авыл жирлеге
Советы карары буенчанча
2018 елның 24 апреле, № 93

Тәртип

муниципаль хезмәткәргә класс чины өчен айлык өстәмә түләүнең
күләме һәм аны гамәлгә ашыру

Муниципаль хезмәткәргә класс чины өчен ай саен өстәмә түләү
артмаган күләмдә билгеләнә:

| Класс чины | Класс чины өчен өстәмә түләү күләме (вазыйфаи окладка карата процентларда) |
|---|---|
| 1 | 2 |
| I класслы хакыйкый муниципаль киңәшче | 7 |
| II класслы хакыйкый муниципаль киңәшче | 5 |
| III класслы хакыйкый муниципаль киңәшче | 3 |
| I класслы муниципаль киңәшче | 7 |
| II класслы муниципаль киңәшче | 5 |
| III класслы муниципаль киңәшче | 3 |
| I класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе | 7 |
| II класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе | 5 |
| III класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе | 3 |
| I класслы муниципаль хезмәт референты | 7 |
| II класслы муниципаль хезмәт референты | 5 |
| III класслы муниципаль хезмәт референты | 3 |
| I класслы муниципаль хезмәт секретаре | 7 |
| II класслы муниципаль хезмәт секретаре | 5 |
| III класслы муниципаль хезмәт секретаре | 3 |

5 нче кушымта
Татарстан Республикасы
Чирмешән муниципаль районы
Лашман авыл жирлеге
Советы карары буенчанча
2018 елның 24 апреле, № 93

Тәртип

тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә
түләүнең күләме һәм аны гамәлгә ашыру

1. Муниципаль хезмәттә тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә муниципаль хезмәт стажына бәйле рәвештә түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

| Муниципаль хезмәт стажында | Өстәмә түләүләрнең якынча күләме (процентларда) |
|----------------------------|---|
| 1 елдан 5 елга кадәр | 5 |
| 5 елдан 10 елга кадәр | 10 |
| 10 елдан 15 елга кадәр | 15 |
| 15 и ышые лет | 20 |

2. Муниципаль хезмәт стажы, тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә билгеләү өчен, жирле үзидарә органы акты белән билгеләнә, анда муниципаль хезмәткәр Муниципаль хезмәт вазыйфасын били, жирле үзидарә органының хокукый актында билгеләнгән тәртиптә төзелә торган муниципаль хезмәт стажын билгеләү комиссиясе карары нигезендә муниципаль хезмәт стажы билгеләнә.

Тәртип

муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләүне гамәлгә ашыру һәм түләү күләмнәре

1. Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә муниципаль хезмәткәргә, үзе биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасына бәйле рәвештә, жирле үзидарә органының норматив акты белән билгеләнә, ләкин әлеге Законда билгеләнгән, һөнәри эзерлекне, белгечлек буенча эш тәҗрибәсен һәм муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасын исәпкә алып билгеләнә.

2. Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен өстәмә түләү түбәндәге шартларның берсе булган очракта түләнә:

1) жирле үзидарә органнарының хокукый актлары белән төзелгән комиссияләр, коллегияләр яисә консультатив иҗтимагый советлар эшендә катнашу;

2) идарә итү эшчәнлегә тәҗрибәсенә ия булу (житәкче вазыйфаларда, муниципаль хезмәт вазыйфаларында яки дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларында эш стажы булу) кимендә өч ел;

3) турыдан-туры норматив хокукый актлар проектларын эзерләү белән бәйле эшләрне башкару.

3. Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен өстәмә түләү аның күләмен тиешле жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) житәкчесенәң хокукый акты белән билгеләнгән көннән түләнә.

4. Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен өстәмә муниципаль хезмәткәрнең акчалата кереме белән бер үк вакытта түләнә.

5. Сынау срогы дәвамында муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен өстәмә акча түләнми.

6. Муниципаль хезмәтнең аерым шартлары (катлаулылыгы, киеренкелеге, хезмәттәге югары казанышлар, махсус эш режимы) өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә күләме жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан билгеләнми торган күләмнәрдә билгеләнә:

- югары муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфаи окладның 9 проценты;

- төп муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфаи окладның 7 проценты;

- әйдәп баручы муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфаи окладның 5

проценты;

- өлкөн муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфай окладның 3
проценты;

- кече муниципаль вазыйфалар өчен-вазыйфай окладның 1
проценты.

7 нче кушымта
Татарстан Республикасы
Чирмешән муниципаль районы
Лашман авыл жирлеге
Советы карары буенчанча
2018 елның 24 апреле, № 93

Тәртип
айлык акчалата бүләкләүне гамәлгә ашыру һәм аның күләме

1. Муниципаль хезмәткәрләргә премиядән тыш ай саен акчалата бүләк тә түләнә. Муниципаль хезмәткәрләргә ай саен акчалата бүләкләү жирле үзидарә органы житәкчесе карары белән вазыйфаи окладның 1 процентыннан артмаган күләмдә билгеләнә.
2. Ай саен акчалата бүләкләү жирле үзидарә органы житәкчесе билгеләгән тәртиптә түләнә, ул бүләкләү күләмен киметү шартларын күздә тотта ала, ләкин 50% тан да артык түгел.
3. Эштә житешсезлекләр булган очракта, айлык акчалата бүләкләү күләме киметелергә мөмкин яки хезмәткәр бөтенләй аннан мэхрүм ителергә мөмкин.

Тәртип

аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәр башкарган өчен премияләргә
гамәлгә ашыру һәм түләү күләмнәре

1. Муниципаль хезмәткәрләр эшчәнлегенә нәтижелелеген, жирле үзидарә органнарына йөкләнгән вәкаләтләргә үтәү өчен аларның җаваплылык дәрәжәсен арттыру, башкарыла торган бурычларның сыйфатын күтәрү, вазыйфай инструкциядә каралган вазыйфай бурычларны вакытында һәм намуслы үтәү максатыннан, муниципаль хезмәткәрләргә алар тарафыннан аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәргә үтәгән өчен премия түләнә.

2. Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәргә (алга таба - премия) үтәгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә премияләргә түләү тиешле жирле үзидарә органының һәм муниципаль органның бурычларын һәм функцияләргә тәмин итүне исәпкә алып, квартал саен һәм әлеге Тәртип нигезендә кабул ителгән жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) җитәкчесе карары буенча эш нәтижеләргә буенча башкарыла.

3. Премияләргә яллаучы (эш бирүче) муниципаль хезмәткәргә жирле үзидарә органының яки муниципаль органның хезмәт өчен түләү фондында каралган акчалар чикләрендә түләнә һәм аларга карап билгеләнә.:

- тиешле жирле үзидарә органына һәм муниципаль органга йөкләнгән бурычларны, функцияләргә һәм вәкаләтләргә гамәлгә ашыру буенча хезмәткәрнең шәхси кертеме ; ;

- хезмәткәр тарафыннан биремнәргә үтәүнең катлаулылыгы, мөһимлеге һәм сыйфаты, ирешелгән нәтижеләргә нәтижелелегә дәрәжәсе;

- хезмәткәр тарафыннан вазифа инструкциясен үтәү нәтижеләргә;

- хезмәт дисциплинасын үтәү.

4. Премияләргә күләме максималь күләмдә чикләнгән һәм абсолют күләмдә (сумнарда), шулай ук муниципаль хезмәтнең биләгән вазыйфасы буенча акчалата эчтәлегенә яисә вазыйфай окладларына кыска вакыт эчендә билгеләнә ала.

5. Жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) җитәкчесе тарафыннан премия түләү турында Карар кабул итүгә жирлек башлыгының узган чорда жирле үзидарә органнары (муниципаль орган) эшенә бәя биргән хокукый акты нигез булып тора.

9 нчы кушымта
Татарстан Республикасы
Чирмешән муниципаль районы
Лашман авыл жирлеге
Советы карары буенчанча
2018 елның 24 апреле, № 93

Тәртип

еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләүне
гамәлгә ашыру һәм аның күләме

1. Муниципаль хезмәткәрләргә ел саен түләү торган отпуск биргәндә, 1,2 хезмәт окладынан артмаган күләмдә бер тапкыр бирелә торган түләү башкарыла.

2. Еллык түләүле отпуск муниципаль хезмәткәргә өләшләр буенча бирелә икән, бер тапкыр бирелә торган түләү муниципаль хезмәткәрнең теләге буенча 14 календарь көннән дә ким булмаган отпуск өләшләрнең берсен биргәндә башкарыла.

3. Бер тапкыр бирелә торган түләү муниципаль хезмәткәрнең еллык түләүле отпуск (аның өлеше) бирү турындагы гаризасы нигезендә агымдагы финанс елында бер тапкыр башкарыла.

10 нчы кушымта
Татарстан Республикасы
Чирмешән муниципаль районы
Лашман авыл жирлеге
Советы карары буенчанча
2018 елның 24 апреле, № 93

Тәртип
нормалаштырылмаган шартларда эшлэгән өчен муниципаль
хезмәткәрләргә айлык компенсация түләүләрен билгеләү һәм исәпләү

1. Муниципаль хезмәткәргә хезмәт көне нормага салынмаган шартларда эшлэгән өчен айлык компенсация түләү муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча вазыйфа окладының кимендә 2,0 проценты күләмендә билгеләнә.

2. Түләүне исәпләү ай саен башкарыла һәм ул, жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) хезмәт өчен түләү фонды акчалары хисабына, акчалата эчтәлек белән бергә, түләнә.

3. Муниципаль хезмәткәрләргә түләү билгеләү турындагы карар жирле үзидарә органы (Муниципаль орган) житәкчесе тарафыннан кабул ителә.

11 нче кушымта
Татарстан Республикасы
Чирмешән муниципаль районы
Лашман авыл жирлеге
Советы карары буенчанча
2018 елның 24 апреле, № 93

Тәртип
матди ярдәм күрсәтү һәм аның күләме

1. Матди ярдәм түләү муниципаль хезмәткәрнең матди ярдәм күрсәтү турындагы гаризасы нигезендә башкарыла.
2. Матди ярдәм жирле үзидарә органы житәкчесе теләге белән түләнә.
3. Матди ярдәм күләме бер вазыйфай оклад суммасыннан, тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә суммадан, муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфай окладка айлык өстәмәдән, сыйныф чины өчен билгеләнгән вазыйфай окладка айлык өстәмә суммадан артмаска тиеш.
4. Мондый түләүләрнең күләме әлеге жирле үзидарә органы өчен билгеләнгән хезмәт өчен түләү фонды тарафыннан лимитлаштырыла.