

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ЗӘЙ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
ЮГАРЫ ПӘНӘЧЕ АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ СОВЕТЫ

КАРАРЫ

№ 95

26 апрель 2018 ел

«Зәй муниципаль районы Югары Пәнәче авыл жирлеге жирле үзидарә органнарында үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларның, сайланулы вазыйфай затларның, муниципаль хезмәткәрләренә, белгечләренә хезмәте өчен түләү тәртибе һәм шартлары турында нигезләмә»не раслау хакында»

Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт турында 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы кодексы, Зәй муниципаль районы Югары Пәнәче авыл жирлеге Уставы нигезендә, Татарстан Республикасы Зәй муниципаль районы Югары Пәнәче авыл жирлеге Советы

КАРАР ИТТЕ:

1. «Зәй муниципаль районы Югары Пәнәче авыл жирлеге жирле үзидарә органнарында үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларның, сайланулы вазыйфай затларның, муниципаль хезмәткәрләренә, белгечләренә хезмәте өчен түләү тәртибе һәм шартлары турында нигезләмәне расларга.

2. «Татарстан Республикасы Зәй муниципаль районы «Югары Пәнәче авыл жирлеге» муниципаль берәмлеге муниципаль учреждениеләре хезмәткәрләренә, үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларның, жирле үзидарәнен сайланулы органнары әгъзаларының, муниципаль хезмәткәрләренә, жирле үзидарә органнары хезмәткәрләренә, муниципаль вазыйфаларга карамый торган вазыйфа башкаручы хезмәткәрләренә хезмәте өчен түләү тәртибе һәм шартлары турында нигезләмәне раслау хакында» 2012 елның 16 февралендәге 53 номерлы Татарстан Республикасы Зәй муниципаль районы Югары Пәнәче авыл жирлеге Советы карары үз көчен югалткан дип танырга.

3. Әлеге карар 2018 елның 1 апреленән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла дип билгеләргә.

4. Жирле үзидарә органнары житәкчеләренә штат расписаниеләрен һәм локаль актларны әлеге нигезләмәгә туры китерергә.

5. Карарны Зәй муниципаль районының <http://zainsk.tatarstan.ru> сайтында урнаштырырга.

6. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны үз өстемдә калдырам.

Совет рәисе,
авыл жирлеге башлыгы



М.Х. Туктаров



Татарстан Республикасы
Зэй муниципаль районы
Югары Пәнәче авыл жирлеге
2018 елның 26 апрелендәге
номерлы карары белән
расланган.

Зэй муниципаль районы Югары Пәнәче авыл жирлеге жирле үзидарә органнарында үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларның, сайланулы вазыйфай затларның, муниципаль хезмәткәрләренң, белгечләренң хезмәте өчен түләү тәртибе һәм шартлары турында нигезләмә

1. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Әлеге Нигезләмә Россия Федерациясе Хезмәт кодексы, «Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» 2003 елның 06 октябрэндәге 131-ФЗ номерлы Федераль закон, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 02 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт турында 25.06.2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы кодексы, Татарстан Республикасы Зэй муниципаль районы Югары Пәнәче авыл жирлеге Уставы нигезендә эшләнде.

1.2. Әлеге Нигезләмә Зэй муниципаль районы Югары Пәнәче авыл жирлеге жирле үзидарә органнарында үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларга, жирле үзидарәненң сайланулы вазыйфай затларына, муниципаль хезмәткәрләргә, белгечләргә хезмәт өчен түләү мәсьәләләре буенча норматив - хокукый актларны системалаштыра, хезмәткә түләүненң иң чик күләмнәрен билгели.

2. Үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларның, жирле үзидарәненң сайланулы вазыйфай затларының, муниципаль хезмәткәрләренң, жирле үзидарә органнары белгечләренң хезмәте өчен түләү

2.1. Муниципаль хезмәткәр хезмәте өчен түләү муниципаль хезмәткәрненң үзе биләгән муниципаль хезмәт вазыйфасы (алга таба – вазыйфай оклад) нигезендә муниципаль хезмәткәрненң вазыйфай окладынан, шулай ук әлеге Нигезләмә белән билгеләнә торган айлык һәм башка өстәмә түләүләрдән (алга таба – өстәмә түләүләр) торган акчалата керем рәвешендә башкарыла.

Өстәмә түләүләргә түбәндәгеләр керә:

- 1) тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү;
- 2) муниципаль хезмәтненң аерым шартлары (катлаулылык, киеренкелек, хезмәттәге югары казанышлар, махсус эш режимы) өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү;
- 3) түләү тәртибе муниципаль органның бурычларын һәм функцияләрен тәмин итүне, вазифай инструкцияне үтәүне исәпкә алып, яллаучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә торган аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр;
- 4) айлык акчалата бүләкләү;
- 5) класс чины өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү;
- 6) чираттагы еллык түләүле ял алганда бер тапкыр бирелә торган түләү;

7) матди ярдәм.

2.2. Муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәтнең биләгән муниципаль вазыйфасына бәйле рәвештә вазыйфаи окладлар авыл жирлегендә муниципаль хезмәт вазыйфаларының кече төркеме белгеченә 11 163 сум вазыйфаи окладына кабатлы күләмдә билгеләнә.

Муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладларын исәпләгәндә кулланыла торган коэффициентлар 1 нче кушымтада китерелә.

Вазыйфаи окладларның күләме арту ягына бер сумга кадәр түгәрәкләнергә тиеш.

2.3. Тиешле еллар эшләгән өчен айлык өстәмә түләү муниципаль хезмәткәрнең вазыйфаи окладына карата түбәндәге процентларда билгеләнә:

муниципаль хезмәт стажы	өстәмәләр күләме процентларда
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	10
10 елдан 15 елга кадәр	15
15 елдан артык	20

2.4. Муниципаль хезмәткәргә класслы чин өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Класслы чин	Класслы чин өчен өстәмә түләү күләме (вазыйфаи окладка карата процентларда)
I класслы хакыйкый муниципаль киңәшче I класслы муниципаль киңәшче I класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе I класслы муниципаль хезмәт референты I класслы муниципаль хезмәт секретаре	7
II класслы хакыйкый муниципаль киңәшче II класслы муниципаль киңәшче II класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе II класслы муниципаль хезмәт референты II класслы муниципаль хезмәт секретаре	5
III класслы хакыйкый муниципаль киңәшче III класслы муниципаль киңәшче III класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе	3

III класслы муниципаль хезмэт референты	
III класслы муниципаль хезмэт секретаре	

2.5. Муниципаль хезмэтнең аерым шартлары (катлаулылык, киеренкелек, хезмэттә югары казанышлар, махсус эш режимы) өчен муниципаль хезмэткәрнен вазыйфай окладына айлык өстәмә түләү жирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

югары муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфай окладның 9 проценты;
төп муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфай окладның 7 проценты;
әйдәп баручы муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфай окладның 5 проценты;
өлкән муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфай окладның 3 проценты;
кече муниципаль вазыйфалар өчен - вазыйфай окладның 1 проценты күләмендә.

Эш стажы һәм класс чины өчен өстәмә түләүләре булмаган муниципаль хезмэткәрләргә хезмэт өчен түләү фонды чикләрендә житәкче күрсәтмәсе буенча өстәмә түләүләр билгеләнергә мөмкин.

2.6. Муниципаль хезмэткәргә вазыйфай окладның бер проценты күләмендә айлык акчалата бүләкләү түләнә.

2.7. Муниципаль хезмэткәрләргә вазыйфай окладның 1 проценты күләмендә ай саен премия түләнә. Муниципаль хезмэткәрләргә, муниципаль орган бурычларын һәм функцияләрен үтәүне тәмин итүне, вазыйфай инструкцияне үтәүне исәпкә алып, аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне башкарган өчен премияләр түләнә.

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне (алга таба - премияләр) үтәгән өчен муниципаль хезмэткәрләргә премияләр бер мәртәбә, ай саен, квартал саен һәм элге Нигезләмә нигезендә кабул ителгән жирле үзидарә органы (муниципаль орган) житәкчесе карары буенча эш нәтижәләре буенча түләнә ала.

Премияләр түләү шулай ук башкарылырга мөмкин:

- билгеле бер чорда эш нәтижәләре буенча;
- дәүләт бәйрәмнәренә, истәлекле, юбилей, тантаналы даталарга бәйле рәвештә.

Премияләр муниципаль хезмэткәрләргә шушы максатларга жирле үзидарә органының хезмэт өчен түләү фондында каралган акчалар чикләрендә яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан яисә муниципаль берәмлек бюджетында, жирле үзидарә органында өстәмә чыганаclar булганда (хезмәткә түләү фондыннан тыш) түләнә һәм түбәндәгеләрдән чыгып билгеләнә:

- жирле үзидарәнең тиешле органына һәм муниципаль органга йөкләнгән бурычларны, вазыйфаларны үтәүне тәмин итү һәм вәкаләтләргә гамәлгә ашыру буенча хезмэткәрнең шәхси өләш кертүе;

- хезмэткәрләр үтәгән биремнең катлаулылыгы, мөһимлеге һәм сыйфаты, ирешелгән нәтижәләр;

- хезмэткәрнең вазыйфай инструкцияне үтәү нәтижәләре;

- хезмэт дисциплинасын үтәү.

Премияләр күләме абсолют күләмдә (сумнарда) һәм шулай ук муниципаль хезмэтнең биләгән вазыйфасы буенча акчалата чагылышта яисә вазыйфай окладларга кабатлы итеп билгеләнә ала.

Бер ел эчендә премияләрнең гомуми күләме муниципаль хезмэткәрнең айлык дүрт хезмэт хакыннан артып китә алмый.

2.8. Еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләү торган түләү муниципаль хезмәткәрләргә биләгән вазыйфасы буенча муниципаль хезмәткәрнең вазыйфай окладының 120 проценты күләмендә бирелә.

Чираттагы түләүле ял өләшләп бирелгән очракта, муниципаль хезмәткәргә бер тапкыр бирелә торган түләү, аның гаризасы буенча, хезмәткәргә ялның теләсә кайсы өләшен биргәндә, бер тапкыр түләү. Муниципаль хезмәткәр гаризасы буенча бер тапкыр бирелә торган түләү шулай ук календарь ел дәвамында түләнергә мөмкин.

Өгәр муниципаль хезмәткәргә календарь ел дәвамында еллык түләүле ял бирелмәсә, бер тапкыр түләү торган түләү билгеләнгән вакытка пропорциональ рәвештә исәпләнә һәм декабрь аенда түләү, муниципаль хезмәткәр эштән киткән очракта – хезмәт килешүен туктаткан соңгы эш көненнән соңармый башкарыла.

Чираттагы түләүле ялга чыкканда муниципаль хезмәткәргә беренче эш елында бер тапкыр түләү торган түләү календарь елда эш башкарган вакытка пропорциональ итеп исәпләп чыгарыла. Эшләнгән вакыт итеп эшкә кергән көннән ағымдагы елның 31 декабренә кадәр ара исәпләнә.

2.9. Хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә муниципаль хезмәткәрләргә юбилей даталары, никахлашу, бала туу, ире (хатыны) яисә якин туганы вафат булу һәм башка вакыйгалар белән бәйле рәвештә елга бер тапкыр матди ярдәм күрсәтелергә мөмкин.

2.10. Бәйрәм һәм ял көннәрендә эшләгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт хакы, тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмәләренә, катлаулылык һәм киеренкелек, акчалата бүләкләүне һәм класслы чинны исәпкә алып, биләгән вазыйфасы буенча көнлек хезмәт хакының икеләтелгән күләмендә түләү.

2.11. Муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләүче затның хезмәтенә түләү айлык акчалата түләү рәвешендә башкарыла. Акчалата түләү күләме 2 нче кушымтада бирелгән. Айлык акчалата түләүдән тыш, жирлек башлыгына өстәмә рәвештә түбәндәгеләр билгеләнә:

- айлык акчалата бүләкләүнең 91,66 проценты күләмендә айлык акчалата бүләкләү;

- нигезләмәнең 2.3 пунктында билгеләнгән күләмдә тиешле еллар эшләгән өчен акчалата бүләкләүгә айлык өстәмә түләү;

2.12. Муниципаль вазыйфаларны даими нигездә биләгән затларга премияләр бирелә ала:

- аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәренә үтәгән өчен бер тапкыр, ай саен, квартал саен һәм бер еллык эш нәтижәләре буенча түләү ала торган түләүләр;

- эш нәтижәләре буенча;

- дәүләт бәйрәмнәре, истәлекле, юбилей, тантаналы даталар уңаеннан.

Премияләр күләме абсолют күләмдә (рубльләрдә) һәм шулай ук акчалата хезмәт хакы яки акчалата бүләкләүдә билгеләнергә мөмкин.

2.13. Жирлек башлыгына чираттагы түләүле ялга чыкканда елга бер мәртәбә бер акчалата бүләк күләмендә түләү бирелә.

Чираттагы түләүле ял өләшләп бирелгән очракта, жирлек башлыгына бер тапкыр бирелә торган түләү, аның гаризасы буенча, ялның теләсә кайсы өләшен биргәндә, бер тапкыр түләү. Жирлек башлыгы гаризасы буенча бер тапкыр бирелә торган түләү шулай ук календарь ел дәвамында түләнергә мөмкин.

Өгәр жирлек башлыгына календарь ел дәвамында еллык түләүле ял бирелмәсә, бер тапкыр түләү торган түләү билгеләнгән вакытка пропорциональ

рәвештә исәпләнә һәм декабрь аенда түләп, эштән киткән очракта – хезмәт килешүен туктаткан соңгы эш көненнән соңармый башкарыла.

Чираттагы түләүле ялга чыкканда жирлек башлыгына беренче эш елында бер тапкыр түләп торган түләү календарь елда эш башкарган вакытка пропорциональ итеп исәпләп чыгарыла. Эшләнгән вакыт итеп эшкә кергән көннән агымдагы елның 31 декабренә кадәр ара исәпләнә.

2.14. Жирлекнең жирле үзидарә органнары белгечләренән хезмәткә өчен түләү вазыйфай окладтан, тиешле еллар эшләнгән өчен хезмәт хакына ай саен өстәмә түләүдән, катлаулылык һәм кияренкелек өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләүдән, ай саен акчалата бүләкләүдән, эш нәтижеләре буенча премиядән, чираттагы түләүле ялга чыкканда бер мәртәбә бирелә торган түләүдән, матди ярдәмнән, шулай ук законнар нигезендә каралган башка түләүләрдән гыйбарәт.

Белгечләрнең вазыйфай окладлары күләме вазыйфай окладлар күләменә, ул 11163 сум тәшкил итә, кабатлы итеп исәпләнә.

Белгечләрнең вазыйфай окладлары күләмнәрен санаганда кулланыла торган кабатлылык коэффициентлары 3 нче кушымтада билгеләнгән.

2.15. Белгечләргә билгеләргә:

1) тиешле еллар эшләнгән өчен вазыйфай окладка ай саен түбәндәге күләмнәрдә өстәмә:

хезмәт стажы	өстәмәләр күләме процентларда
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	7
10 елдан 15 елга кадәр	10
15 елдан артык	15

2) эшнең катлаулылыгы һәм кияренкелеге өчен вазыйфай окладның 10 проценты күләмендә айлык өстәмә түләү;

3) вазыйфай окладның ике проценты күләмендә айлык акчалата бүләкләү;

4) хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә эш нәтижеләре буенча премияләр (премия күләме хезмәткәр эшчәнлегенә нәтижеләреннән чыгып билгеләнә һәм максималь күләм белән чикләнми);

5) чираттагы түләүле ялга чыкканда вазыйфай окладның 120 проценты күләмендә елга бер тапкыр бирелә торган түләү.

Чираттагы түләүле ялга чыкканда белгечкә беренче эш елында бер тапкыр түләп торган түләү календарь елда эш башкарган вакытка пропорциональ итеп исәпләп чыгарыла. Эшләнгән вакыт итеп эшкә кергән көннән агымдагы елның 31 декабренә кадәр ара исәпләнә. Чираттагы түләүле ял өләшләр бирелгән очракта, белгечкә бер тапкыр бирелә торган түләү, аның гаризасы буенча, хезмәткәргә ялның теләсә кайсы өлешен биргәндә, бер тапкыр түләп. Белгеч гаризасы буенча бер тапкыр бирелә торган түләү шулай ук календарь ел дәвамында түләүгә мөмкин. Әгәр белгечкә календарь ел дәвамында еллык түләүле ял бирелмәсә, бер тапкыр түләп торган түләү билгеләнгән вакытка пропорциональ рәвештә исәпләнә һәм декабрь аенда түләп, белгеч эштән киткән очракта – хезмәт килешүен туктаткан соңгы эш көненнән соңармый башкарыла.

6) хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә матди ярдәм.

2.16. Белгечләргә үзләренән төп эше белән беррәттән, вакытлыча булмаган хезмәткәрнең вазыйфаларын алып барган, хезмәт күрсәтү зоналарын киңәйткән өчен, хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә, төп эш буенча вазыйфай

окладның 50 проценты күләмендә билгеләнгән вазыйфаи окладны үтәгән өчен өстәмә түләү билгеләргә.

2.17. Бәйрәм һәм ял көннәрендә эшләгән өчен белгечләргә хезмәт хақы, тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмәләрне, катлаулылык һәм киеренкелек, акчалата бүләкләүне исәпкә алып, биләгән вазыйфасы буенча икеләтә хезмәт хақы күләмендә башкарыла.

2.18. Хезмәт өчен түләү фонды чикләрендә белгечләргә һәм эшчеләргә юбилей даталары, никахлашу, бала туу, ире (хатыны) яки якын туганнары үлү һәм башка вакыйгалар уңаеннан бер тапкыр бирелә торган матди ярдәм күрсәтелә ала.

2.19. Хезмәт хақын түләү һәр айның 1 һәм 16 числосында башкарыла. Хезмәт хақы түләү көне ял көне яки эшләми торган көн белән туры килгән очракта, түләү шушы көн алдыннан башкарыла.

2.20. Хезмәткәрнең хезмәт хақыннан тотып калу РФ Хезмәт кодексында һәм башка законнарда каралган очракларда гына башкарыла.

3. Муниципаль берәмлекләр хезмәткәрләренә башка өстәмә түләүләр

3.1. Эш бирүче (яллаучы вәкиле) хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү фонды чикләрендә, шулай ук авыл жирлегә бюджетында өстәмә чыганаclar булганда (хезмәткә түләү фондыннан тыш) гамәлдәге законнарда билгеләнгән очракларда һәм тәртиптә башка өстәмә түләүләр түләргә хокуклы.

«Зэй муниципаль районы Югары Пәнэче авыл жирлеге жирле үзидарэ органнарында үз вәкәләтләрән даими нигездә гамәлгә ашыручы депутатларның, сайланулы вазыйфай затларның, муниципаль хезмәткәрләрнең, белгечләрнең хезмәте өчен түләү тәртибе һәм шартлары турында» нигезләмәгә 1 нче кушымта
«26» апрель 2018 ел № 95

Югары Пәнэче авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфай окладларын исәпләгәндә кулланыла торган коэффициентлар таблицасы

Вазыйфаларның аталышы	Коэффициентлар
Башкарма комитет житәкчесе	1,37
Башкарма комитет житәкчесе урынбасары (секретарь)	1,33
Әйдәп баручы белгеч	1,11
1 категорияле белгеч, 2 категорияле белгеч, белгеч	1,00

«Зэй муниципаль районы Югары Пәнәче авыл жирлеге
жирле үзидарә органнарында үз вәкаләтләрен даими
нигездә гамәлгә ашыручы депутатларның, сайланулы
вазыйфай затларның, муниципаль хезмәткәрләрнең,
белгечләрнең хезмәте өчен түләү тәртибе һәм шартлары
турында»

нигезләмәгә 2 нче кушымта

«26» апрель 2018 ел № 95

Югары Пәнәче авыл жирлеге башлыгына
акчалата бүләк күләме

Вазыйфаның аталышы	Акчалата бүләк күләме (сумнарда)
Муниципаль берәмлек башлыгы	11 701

Приложение №3

к Положению «О порядке и условиях оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, специалистов в органах местного самоуправления Верхнепинеячинского сельского поселения Заинского муниципального района утвержденного решением Совета Верхнепинеячинского сельского поселения Заинского муниципального района Республики Татарстан от «26» апреля 2018 г. № 95

Коэффициенты кратности, применяемые при исчислении размеров должностных окладов специалистов органов местного самоуправления

Наименование должностей	коэффициент
Главный специалист	1,10
Ведущий специалист	1,05
Специалист I категории	1,00